ЮЖНО-УРАЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

УТВЕРЖДАЮ:
Директор института
Высшая школа экономики и управления

ЮУрГУ
Электронный документ, подписанный ПЭП, хранится в системе электронного документооборота Южно-Уральского государственного университета
СВЕДЕНИЯ О ВЛАДЕЛЬЦЕ ПЭП
Кому выдан: Карпушкина А. В.
Пользователь: karpushkinaav
Дата подписания: 06.12.2021

А. В. Карпушкина

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА

дисциплины Б.1.27 Трудовое право
для направления 38.03.04 Государственное и муниципальное управление
уровень бакалавр **тип программы** Академический бакалавриат
профиль подготовки
форма обучения заочная
кафедра-разработчик Теория государства и права, трудовое право

Рабочая программа составлена в соответствии с ФГОС ВО по направлению подготовки 38.03.04 Государственное и муниципальное управление, утверждённым приказом Минобрнауки от 10.12.2014 № 1567

Зав.кафедрой разработчика,
к.юрид.н., доц.

ЮУрГУ
Электронный документ, подписанный ПЭП, хранится в системе электронного документооборота Южно-Уральского государственного университета
СВЕДЕНИЯ О ВЛАДЕЛЬЦЕ ПЭП
Кому выдан: Сагандыков М. С.
Пользователь: sagandykovms
Дата подписания: 04.11.2021

М. С. Сагандыков

Разработчик программы,
старший преподаватель

ЮУрГУ
Электронный документ, подписанный ПЭП, хранится в системе электронного документооборота Южно-Уральского государственного университета
СВЕДЕНИЯ О ВЛАДЕЛЬЦЕ ПЭП
Кому выдан: Рейхерт Е. С.
Пользователь: reikhertes
Дата подписания: 04.11.2021

Е. С. Рейхерт

СОГЛАСОВАНО
Директор института
разработчика
к.юрид.н., доц.

ЮУрГУ
Электронный документ, подписанный ПЭП, хранится в системе электронного документооборота Южно-Уральского государственного университета
СВЕДЕНИЯ О ВЛАДЕЛЬЦЕ ПЭП
Кому выдан: Титова Е. В.
Пользователь: titovaev
Дата подписания: 03.12.2021

Е. В. Титова

Зав.выпускающей кафедрой
Экономическая теория,
региональная экономика,
государственное и
муниципальное управление
д.экон.н., проф.

ЮУрГУ
Электронный документ, подписанный ПЭП, хранится в системе электронного документооборота Южно-Уральского государственного университета
СВЕДЕНИЯ О ВЛАДЕЛЬЦЕ ПЭП
Кому выдан: Антонюк В. С.
Пользователь: antoniukvs
Дата подписания: 02.12.2021

В. С. Антонюк

Челябинск

1. Цели и задачи дисциплины

Основной целью изучения данной дисциплины является формирование комплекса знаний в сфере правового регулирования трудовых и иных непосредственно с ними связанных отношений. Задачи дисциплины: а) усвоение основных теоретических конструкций трудового права; б) ознакомление с основополагающими нормативными правовыми актами в области трудового права; в) уяснение основных принципов трудового права; г) выработка навыков работы с правовыми документами; д) уяснение содержания основных институтов трудового права; е) овладение методологией разрешения теоретических и прикладных вопросов трудового права, в том числе специальными приемами работы с нормативным материалом (в частности: анализом многочисленных и разнообразных источников российского законодательства, их сопоставления, толкования, разъяснения, выяснения тенденций в их развитии, выявления их позитивных и негативных свойств); ж) приобретение практических навыков для работы в области трудового права: в контрольно-надзорных и правоохранительных органах, юридических и кадровых службах организаций, службе занятости и т.п.; з) овладение навыками профессионального разрешения практических ситуаций, грамотного составления документов, оказания консультационных услуг.

Краткое содержание дисциплины

Трудовое право это отрасль российского права, представляющая собой совокупость юридических норм, регулирующих общественные отношения между работником и работодателем (трудовые отношения), а также иные, непосредственно с ними связанные отношения. В предмет трудового права входят отношения по: организации труда и управлению трудом; трудоустройству у данного работодателя; подготовке и дополнительному профессиональному образованию работников непосредственно у данного работодателя; социальному партнерству, ведению коллективных переговоров, заключению коллективных договоров и соглашений; участию работников и профессиональных союзов в установлении условий труда и применении трудового законодательства в предусмотренных законом случаях; материальной ответственности работодателей и работников в сфере труда; государственному контролю (надзору), профсоюзному контролю за соблюдением трудового законодательства (включая законодательство об охране труда) и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права; разрешению трудовых споров; обязательному социальному страхованию в случаях, предусмотренных федеральными законами.

2. Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины

Планируемые результаты освоения ОП ВО (компетенции)	Планируемые результаты обучения по дисциплине (ЗУНы)
ОК-4 способностью использовать основы правовых знаний в различных сферах деятельности	Знать:структуру правовой системы России, классификацию нормативных правовых актов по юридической силе и территориальному критерию
	Уметь:оперировать понятиями и категориями трудового права; анализировать, принимать

	решения и совершать юридические действия в точном соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права
	Владеть:юридической терминологией; навыками составления необходимых организационных, процедурных и процессуальных документов по вопросам трудового права
ОПК-1 владением навыками поиска, анализа и использования нормативных и правовых документов в своей профессиональной деятельности	Знать:основы трудового законодательства, виды справочных правовых поисковых систем, официальные источники опубликования нормативных правовых актов
	Уметь:правильно толковать положения российского трудового законодательства
	Владеть:навыками работы с нормативными правовыми актами в сфере труда различного уровня

3. Место дисциплины в структуре ОП ВО

Перечень предшествующих дисциплин, видов работ учебного плана	Перечень последующих дисциплин, видов работ
Б.1.07 Правоведение	Не предусмотрены

Требования к «входным» знаниям, умениям, навыкам студента, необходимым при освоении данной дисциплины и приобретенным в результате освоения предшествующих дисциплин:

Дисциплина	Требования
Б.1.07 Правоведение	знать: - общетеоретические положения государства и права, конституционного, гражданского, семейного, трудового, административного, уголовного и экологического права; - особенности правовой системы Российской Федерации, значения и функций права в создании правового государства, укреплении законности и правопорядка в стране. - принципы правового регулирования, механизм воздействия права на общественные отношения; уметь: ориентироваться в действующем законодательстве владеть: - навыками практического применения действующего законодательства; - способностью к проявлению творческой активности и становлению гражданской позиции.

4. Объём и виды учебной работы

Общая трудоемкость дисциплины составляет 3 з.е., 108 ч.

Вид учебной работы	Всего	Распределение по семестрам

	часов	в часах
		Номер семестра
		6
Общая трудоёмкость дисциплины	108	108
Аудиторные занятия:	12	12
Лекции (Л)	8	8
Практические занятия, семинары и (или) другие виды аудиторных занятий (ПЗ)	4	4
Лабораторные работы (ЛР)	0	0
Самостоятельная работа (СРС)	96	96
подготовка докладов, рефератов	20	20
подготовка презентаций по заданной теме	26	26
решение задач	50	50
Вид итогового контроля (зачет, диф.зачет, экзамен)	-	зачет

5. Содержание дисциплины

№ раздела	Наименование разделов дисциплины	Объем аудиторных занятий по видам в часах			
		Всего	Л	ПЗ	ЛР
1	Общая часть трудового права	1	1	0	0
2	Особенная часть трудового права	11	7	4	0

5.1. Лекции

№ лекции	№ раздела	Наименование или краткое содержание лекционного занятия	Кол-во часов
1	1	Трудовое право как отрасль. Субъекты трудового права	1
2	2	Трудовой договор	2
3	2	Рабочее время, время отдыха.Оплата труда	1
4	2	Дисциплина труда.Материальная ответственность сторон трудового договора	2
5	2	Защита прав и интересов работников	2

5.2. Практические занятия, семинары

№ занятия	№ раздела	Наименование или краткое содержание практического занятия, семинара	Кол-во часов
1	2	Трудовой договор	2
2	2	Защита прав и интересов работников	2

5.3. Лабораторные работы

Не предусмотрены

5.4. Самостоятельная работа студента

Выполнение СРС		
Вид работы и содержание задания	Список литературы (с указанием разделов, глав, страниц)	Кол-во часов
решение задач	Трудовой кодекс, Федеральные законы,	50

	подзаконные нормативные правовые акты. Необходимо использование СПС "Консультант плюс" или "Гарант"	
подготовка рефератов и докладов	ЭУМД, осн. лит № 1-3; ПУМД, доп. лит № 1-4; ЭУМД, доп. лит. № 4-13	26
Подготовка презентаций по заданной теме	ЭУМД, осн. лит № 1-3; ПУМД, доп. лит № 1-4; ЭУМД, доп. лит. № 4-13.	20

6. Инновационные образовательные технологии, используемые в учебном процессе

Инновационные формы учебных занятий	Вид работы (Л, ПЗ, ЛР)	Краткое описание	Кол-во ауд. часов
метод "круглого стола"	Практические занятия и семинары	на обсуждение выносится определенная проблема трудового права и студенты пытаются предложить практические варианты ее решения	2
деловая игра	Практические занятия и семинары	предлагается смоделированная ситуация с исходными данными, в процессе реализации которой студенты должны прийти к определенным выводам	2

Собственные инновационные способы и методы, используемые в образовательном процессе

Не предусмотрены

Использование результатов научных исследований, проводимых университетом, в рамках данной дисциплины: нет

7. Фонд оценочных средств (ФОС) для проведения текущего контроля успеваемости, промежуточной аттестации по итогам освоения дисциплины

7.1. Паспорт фонда оценочных средств

Наименование разделов дисциплины	Контролируемая компетенция ЗУНы	Вид контроля (включая текущий)	№№ заданий
Все разделы	ОПК-1 владением навыками поиска, анализа и использования нормативных и правовых документов в своей профессиональной деятельности	решение тематических задач	задачи №№ 1-60
Все разделы	ОК-4 способностью использовать основы правовых знаний в различных сферах деятельности	решение тематических задач	задачи №№ 1-60
Все разделы	ОПК-1 владением навыками поиска, анализа и использования нормативных и правовых документов в своей профессиональной деятельности	зачет	вопросы к зачету 1-40
Все разделы	ОК-4 способностью использовать основы правовых знаний в различных сферах деятельности	зачет	вопросы к зачету 1-40
Все разделы	ОПК-1 владением навыками поиска, анализа и	тест	1-187

	использования нормативных и правовых документов в своей профессиональной деятельности		
Все разделы	ОК-4 способностью использовать основы правовых знаний в различных сферах деятельности	тест	1-187

7.2. Виды контроля, процедуры проведения, критерии оценивания

Вид контроля	Процедуры проведения и оценивания	Критерии оценивания
решение тематических задач	студент решает предложенную задачу в письменном виде, преподаватель оценивает полноту,обоснованность и законность решения	Отлично: Студент должен продемонстрировать следующие результаты: Знать Конституцию РФ, систему источников трудового права; основные положения об обеспечении граждан РФ социальными льготами, пособиями, пенсиями, порядок и особенности трудоустройства иностранных граждан на территории РФ, статус МОТ, содержание ее основных конвенций и рекомендаций; понятие, предмет и метод трудового права России. Уметь: правильно толковать положения российского трудового законодательства, правильно применять нормативные правовые акты к возникшим правоотношениям, оперировать понятиями и категориями трудового права; анализировать, принимать решения и совершать юридические действия в точном соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права. Владеть: навыками работы с нормативными правовыми актами в сфере труда различного уровня, навыками работы с международными актами в сфере труда навыками определения права работника на социальные гарантии навыками оформления документов для трудоустройства иностранных граждан, юридической терминологией; навыками составления необходимых организационных, процедурных и процессуальных документов по вопросам трудового права. Задача должна быть решена на основе действующего законодательства. Выводы, сделанные студентом, соответствуют представленной ситуации. Ответ аргументирован со ссылкой на нормативные правовые акты. При необходимости представлена вариативность в решении задачи. Хорошо: Знания, умения и навыки освоены студентом полностью, но имеются незначительные ошибки и замечания: допущены некоторые ошибки в аргументации решения. Не представлена вариативность в решении задачи, тогда как это требуется по условиям

		Удовлетворительно: Знания, умения и навыки продемонстрированы не в полной мере: Выводы, сделанные студентом, не в полной мере соответствуют представленной ситуации. Ответ не аргументирован со ссылкой на нормативные правовые акты. Не представлена вариативность в решении задачи, тогда как это требуется по условиям Неудовлетворительно: Знания, умения и навыки не освоены в существенной части (2 и более компетенции нельзя признать освоенными), что выражается в следующем: Задача решена не верно либо с применением недействующего законодательства.
тест	предлагается несколько вариантов ответа, студент должен выбрать наиболее полный и точный ответ	Зачтено: Студент должен продемонстрировать следующие результаты: Знать- понятие, предмет и метод трудового права России; современное состояние нормативной правовой базы регулирования трудовых и непосредственно связанных с ними отношений; систему трудового права и законодательства. Уметь: оперировать понятиями и категориями трудового права; анализировать, принимать решения и совершать юридические действия в точном соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права Владеть: юридической терминологией; навыками составления необходимых организационных, процедурных и процессуальных документов по вопросам трудового права. О получении указанных результатов свидетельствует 70% правильных ответов Не зачтено: неправильные ответы на более 30% вопросов
зачет	студент отвечает на теоретические вопросы, обозначенные в билете	Зачтено: Оценки «зачтено» заслуживает студент, обнаруживший всестороннее, систематическое и глубокое знание учебного и нормативного материала, умеющий свободно выполнять задания, предусмотренные программой, усвоивший основную и знакомый с дополнительной литературой, рекомендованной кафедрой. Не зачтено: выставляется студентам, обнаружившим пробелы в знаниях основного учебного материала, допускающим принципиальные ошибки в выполнении предусмотренных программой заданий. Такой оценки заслуживают ответы студентов, носящие несистематизированный, отрывочный, поверхностный характер, когда студент не понимает существа излагаемых им вопросов, что свидетельствует о том, что студент не может дальше продолжать обучение или приступать к профессиональной деятельности без

		дополнительных занятий по соответствующей дисциплине

7.3. Типовые контрольные задания

Вид контроля	Типовые контрольные задания
решение тематических задач	Задача 3. Ректор университета издал распоряжение, в соответствии с которым всем абитуриентам, зачисленным в университет по итогам вступительных испытаний, надлежало в течение недели осуществлять работы по благоустройству университета. Студент Сидоров организовал митинг, на котором потребовал от ректора отменить незаконное, по его мнению, распоряжение ректора, в противном случае угрожая провести забастовку в соответствии со ст. 37 Конституции РФ. В каких общественных отношениях находятся студенты и университет? Вправе ли студенты провести забастовку? Задачник для РПД.pdf; практикум трудовое право.pdf
тест	1. Трудовым правом не регулируются общественные отношения: А) Социальные. Б) Управленческие. В) Трудовые. Г) Иные, непосредственно связанные с трудовыми отношениями. 2. Методами правового регулирования общественно-трудовых отношений являются: А) Императивный метод. Б) Диспозитивный метод. В) Сочетание императивного и диспозитивного методов. Г) Метод власти и подчинения. 3. Работодатель не имеет права: А) Увольнять работников. Б) Поощрять работников за добросовестный труд. В) Принимать локальные нормативные акты. Г) Принимать муниципальные нормативные акты. Тест для студентов по Трудовому праву.pdf
зачет	1. Понятие, предмет и метод трудового права. 2. Система и принципы трудового права. 3. Источники трудового права: понятие, классификация. 4. Понятие субъектов трудового права, их классификация. 5. Граждане как субъекты трудового права. 6. Правовой статус работодателя. 7. Профессиональные союзы как субъекты трудового права. 8. Социальное партнёрство: понятие, стороны, принципы, формы. 9. Коллективный договор: понятие, стороны, содержание. 10. Трудовой договор: понятие, признаки, стороны, значение. 11. Содержание трудового договора. 12. Виды трудовых договоров. 13. Изменения трудового договора. Перевод на другую работу. 14. Прекращение трудового договора: понятие, классификация оснований. Вопросы по трудовому праву.pdf

8. Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины

Печатная учебно-методическая документация

а) основная литература:

Не предусмотрена

б) дополнительная литература:

1. Гусов, К. Н. Международное трудовое право Текст учебник для вузов К. Н. Гусов, Н. Л. Лютов. - М.: Проспект, 2014. - 588 с.
2. Дзгоева-Сулейманова, Ф. О. Трудовое право. Краткий курс Текст учеб. пособие для юрид. вузов Ф. О. Дзгоева-Сулейманова. - 2-е изд. - М.: Проспект, 2016. - 176 с.
3. Трудовое право России Текст учебник для вузов по направлению и специальности "Юриспруденция" А. В. Завгородний и др.; под. общ. ред. Е. Б. Хохлова, В. А. Сафонова. - 5-е изд., перераб. и доп. - М.: Юрайт, 2013. - 672, [1] с. ил. 1 опт. электрон. диск (CD-ROM)
4. Трудовое право России Текст учебник для юрид. учеб. заведений Ю. П. Орловский и др.; отв. ред. Ю. П. Орловский, А. Ф. Нуртдинова. - Изд. 3-е. - М.: Контракт : ИНФРА-М, 2011. - VIII, 647 с.

в) отечественные и зарубежные журналы по дисциплине, имеющиеся в библиотеке:

1. Трудовое право
2. Кадровик
3. Юрист
4. Российская юстиция
5. Государство и право
6. Трудовое право в России и за рубежом
7. Вестник ЮУрГУ. Серия "Право"
8. Закон

г) методические указания для студентов по освоению дисциплины:

1.

из них: учебно-методическое обеспечение самостоятельной работы студента:

1.

Электронная учебно-методическая документация

№	Вид литературы	Наименование ресурса в электронной форме	Библиографическое описание
1	Основная литература	Электронная библиотека Юрайт	Головина, С. Ю. Трудовое право : учебник для академического бакалавриата / С. Ю. Головина, Ю. А. Кучина ; под общ. ред. С. Ю. Головиной. — 3-е изд., перераб. и доп. — М. : Издательство Юрайт, 2017. — 314 с https://urait.ru/
2	Основная литература	Электронная библиотека Юрайт	Трудовое право в 2 т. Том 1. Общая часть : учебник для бакалавриата и магистратуры / Ю. П. Орловский [и др.] ; отв. ред. Ю. П. Орловский. — 2-е изд., перераб. и доп. — М. : Издательство Юрайт, 2016. — 285 с https://urait.ru/
3	Основная литература	Электронная библиотека Юрайт	Трудовое право в 2 т. Том 2. Особенная часть. Международно-правовое регулирование труда : учебник для бакалавриата и магистратуры / Ю. П. Орловский [и др.] ; отв. ред. Ю. П. Орловский. — 2-е изд., перераб. и

			доп. — М. : Издательство Юрайт, 2016. — 506 с. https://urait.ru/
4	Дополнительная литература	Электронная библиотека Юрайт	Трудовое право России в 2 т. Том 2. Особенная часть : учебник для академического бакалавриата / Е. Б. Хохлов [и др.] ; отв. ред. Е. Б. Хохлов, В. А. Сафонов. — 7-е изд., перераб. и доп. — М. : Издательство Юрайт, 2017. — 449 с. https://urait.ru/
5	Дополнительная литература	Электронная библиотека Юрайт	Петров, А. Я. Трудовой договор : учеб.-практ. пособие / А. Я. Петров. — 2-е изд., перераб. и доп. — М. : Издательство Юрайт, 2014. — 395 с https://urait.ru/
6	Дополнительная литература	Электронно-библиотечная система издательства Лань	Буянова М.О., Смирнов О.В. Трудовое право. – М.: Издательство "Проспект", 2015. – 496 с. https://e.lanbook.com/
7	Дополнительная литература	eLIBRARY.RU	Лютов Н.Л. Социальные и трудовые отношения в условиях экономического кризиса: соблюдение баланса интересов // Журнал российского права. 2016. N 1. С. 30 - 38. https://elibrary.ru/defaultx.asp?
8	Дополнительная литература	eLIBRARY.RU	Шафикова Г.Х., Шафиков А.М. К вопросу об основаниях возникновения трудовых отношений // Вестник Южно-Уральского государственного университета. Серия: Право. — 2016. Т. 16. — № 1. — С. 91-96. https://elibrary.ru/defaultx.asp?
9	Дополнительная литература	Электронно-библиотечная система издательства Лань	Комментарий к Трудовому кодексу РФ с постатейным приложением материалов / отв.ред. Маврин С.П., Сафонов В.А. . — М. : Проспект, 2015. — 1128 с. https://e.lanbook.com/
10	Дополнительная литература	Электронно-библиотечная система издательства Лань	Лушников, А.М. Охрана труда и трудоправовой контроль (надзор). / А.М. Лушников, М.В. Лушникова. М. : Проспект, 2015. — 248 с. https://e.lanbook.com/
11	Дополнительная литература	Электронно-библиотечная система издательства Лань	Гусов, К.Н. Судебная практика по трудовым спорам. / К.Н. Гусов, Г.А. Агафонова, О.А. Егорова. — М. : Проспект, 2015. — 336 с. https://e.lanbook.com/

9. Информационные технологии, используемые при осуществлении образовательного процесса

Перечень используемого программного обеспечения:

1. Microsoft-Windows(бессрочно)
2. Microsoft-Office(бессрочно)

Перечень используемых информационных справочных систем:

1. ООО "ГарантУралСервис"-Гарант(бессрочно)

10. Материально-техническое обеспечение дисциплины

Вид занятий	№ ауд.	Основное оборудование, стенды, макеты, компьютерная техника, предустановленное программное обеспечение, используемое для различных видов занятий

Практические занятия и семинары	306 (4)	компьютерная техника, СПС Консультант плюс
Практические занятия и семинары	208 (4)	компьютерный класс
Лекции	401 (5)	мультимедийное оборудование
Лекции	101 (4)	мультимедийное оборудование