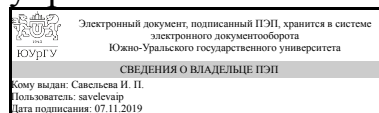


УТВЕРЖДАЮ:
Директор института
Высшая школа экономики и
управления



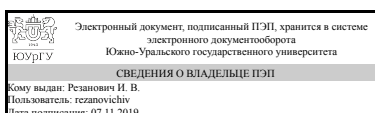
И. П. Савельева

**РАБОЧАЯ ПРОГРАММА
к ОП ВО от 26.06.2019 №084-2201**

**дисциплины В.1.10 Организация и нормирование труда
для направления 38.03.03 Управление персоналом
уровень бакалавр тип программы Бакалавриат
профиль подготовки Управление персоналом организации
форма обучения заочная
кафедра-разработчик Экономика труда и управление персоналом**

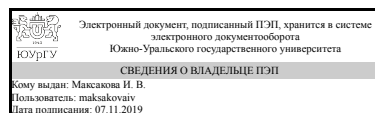
Рабочая программа составлена в соответствии с ФГОС ВО по направлению подготовки 38.03.03 Управление персоналом, утверждённым приказом Минобрнауки от 14.12.2015 № 1461

Зав.кафедрой разработчика,
д.пед.н., проф.



И. В. Резанович

Разработчик программы,
к.техн.н., доц., доцент



И. В. Максакова

1. Цели и задачи дисциплины

Цель: изучение современной концепции организации и нормирования труда персонала предприятий, а также принципов, способов и методов организации труда персонала; подготовка будущего специалиста в области управления организацией труда, опирающегося на современные методы и новейшие разработки в этой области, владеющего основами трудового законодательства. К задачам дисциплины относятся: • понимание сущности научной организации и нормирования труда; • выделение элементов организации и нормирования труда как сферы практической деятельности по совершенствованию труда персонала, единственно верного для конкретного предприятия; • знакомство с методами изучения трудового процесса и затрат рабочего времени; • изучение требований и правил планировки рабочих мест; • изучение методов оценки условий труда согласно существующим ГОСТам, СП, ПДУ и проч.; • изучение методов нормирования труда персонала различных категорий.

Краткое содержание дисциплины

Сущность организации труда и нормирования и необходимость их совершенствования на научной основе; краткий исторический очерк развития организации труда персонала; научная организация труда – понятие, содержание, задачи и принципы; разделение и кооперация труда; организация рабочих мест и создание благоприятных условий труда; устройство и планировка помещений и размещение рабочих мест; планировка рабочего места; оснащение и оборудование рабочих мест; условия труда; изучение затрат рабочего времени и содержание труда персонала организации; понятия норм и нормативов труда; Методы нормирования труда; организация процессов труда по управлению коллективом; принципы и правила планирования рабочего времени; делегирование полномочий; основные правила делегирования полномочий; экономическая эффективность научной организации труда.

2. Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины

Планируемые результаты освоения ОП ВО (компетенции)	Планируемые результаты обучения по дисциплине (ЗУНы)
ПК-5 знанием основ научной организации и нормирования труда, владением навыками проведения анализа работ и анализа рабочих мест, оптимизации норм обслуживания и численности, способностью эффективно организовывать групповую работу на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды и умение применять их на практике	Знать: Теоретические основы научной организации и нормирования труда
	Уметь: эффективно организовывать групповую работу на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды
	Владеть: навыками проведения анализа работ и анализа рабочих мест, оптимизации норм обслуживания и численности
ПК-9 знанием нормативно-правовой базы безопасности и охраны труда, основ политики организации по безопасности труда, основ оптимизации режимов труда и отдыха с учетом требований психофизиологии, эргономики и эстетики труда для различных категорий	Знать: нормативно-правовую базу безопасности и охраны труда, основы политики организации по безопасности труда, основы оптимизации режимов труда и отдыха с учетом требований психофизиологии, эргономики и эстетики труда для различных категорий персонала

персонала, владением навыками расчетов продолжительности и интенсивности рабочего времени и времени отдыха персонала, а также владение технологиями управления безопасностью труда персонала и умение применять их на практике	Уметь: применять на практике теоретические знания по организации и нормированию труда
	Владеть: навыками расчетов продолжительности и интенсивности рабочего времени и времени отдыха персонала, а также владение технологиями управления безопасностью труда персонала

3. Место дисциплины в структуре ОП ВО

Перечень предшествующих дисциплин, видов работ учебного плана	Перечень последующих дисциплин, видов работ
Б.1.23 Основы управления персоналом	Преддипломная практика (10 семестр)

Требования к «входным» знаниям, умениям, навыкам студента, необходимым при освоении данной дисциплины и приобретенным в результате освоения предшествующих дисциплин:

Дисциплина	Требования
Б.1.23 Основы управления персоналом	Знать: основы современной философии и концепции управления персоналом, сущность и задачи, закономерности, принципы и методы управления персоналом; основ разработки и внедрения требований к должностям, критериев подбора и расстановки персонала, основ найма, разработки и внедрения программ и процедур подбора и отбора персонала; цели, задачи и виды аттестации и других видов текущей деловой оценки персонала в соответствии со стратегическими планами организации Уметь: применять теоретические положения в практике управления персоналом организации; разрабатывать и применять технологии текущей деловой оценки персонала Владеть: навыками проведения аттестации, а также других видов текущей деловой оценки различных категорий персонала; методами деловой оценки персонала при найме и умение применять их на практике

4. Объём и виды учебной работы

Общая трудоемкость дисциплины составляет 4 з.е., 144 ч.

Вид учебной работы	Всего часов	Распределение по семестрам в часах
		Номер семестра
		7
Общая трудоёмкость дисциплины	144	144
<i>Аудиторные занятия:</i>	16	16
Лекции (Л)	8	8
Практические занятия, семинары и (или) другие виды	8	8

аудиторных занятий (ПЗ)		
Лабораторные работы (ЛР)	0	0
<i>Самостоятельная работа (СРС)</i>	128	128
Подготовка к выполнению курсовой работы	35	35
Подготовка доклада с презентацией по разделам 2 и 3	15	15
Подготовка к экзамену	33	33
Подготовка к решению задач по темам 4 и 5	15	15
Подготовка докладов с презентацией по разделам 6 и 7	15	15
Подготовка докладов с презентацией по разделам 8 и 9	15	15
Вид итогового контроля (зачет, диф.зачет, экзамен)	-	экзамен, КР

5. Содержание дисциплины

№ раздела	Наименование разделов дисциплины	Объем аудиторных занятий по видам в часах			
		Всего	Л	ПЗ	ЛР
1	Научная организация труда в системе экономических знаний. Сущность, содержание и задачи организации труда. Труд и трудовой процесс	1	1	0	0
2	Формы организации труда. Разделение и кооперация труда. Задачи их совершенствования. Организация и обслуживание рабочих мест	2	1	1	0
3	Условия труда на предприятии. Проектирование режимов труда и отдыха на основе знаний нормативно-правовой базы по безопасности и охране труда с учетом требований психофизиологии, эргономики и эстетики труда для различных категорий персонала	2	1	1	0
4	Исследование трудовых процессов и затрат рабочего времени	1	0	1	0
5	Сущность и содержание нормирования труда, функции норм труда в производстве, значение нормирования труда. Нормы труда их характеристика и классификация по различным признакам	2	1	1	0
6	Методы нормирования труда. Нормирование труда по обслуживанию производства и управлению	2	1	1	0
7	Организация работы по нормированию труда, анализ состояния нормирования труда	2	1	1	0
8	Управление работами по организации труда на предприятии	2	1	1	0
9	Эффективность работы по совершенствованию организации труда	2	1	1	0

5.1. Лекции

№ лекции	№ раздела	Наименование или краткое содержание лекционного занятия	Кол-во часов
1	1	Научная организация труда. Основы понятийного аппарата. Элементы, составляющие систему организации труда. Эволюция научной организации труда как экономической дисциплины. Этапы становления НОТ в России и за рубежом. Труд в жизнедеятельности человека. Виды труда и их характеристики. Экономические элементы трудовой деятельности. Понятия, виды производственного, технологического и трудового процессов.	1
1	2	Содержание понятия "разделение труда". Формы и виды разделения труда. Границы разделения труда. Критерии оценки рациональности разделения труда. Содержание понятия "кооперация труда". Сущность и формы кооперации труда. Предпосылки и направления развития коллективных форм	1

		организации труда. Организация работы персонала на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды. Понятие "рабочее место". Планирование компетенций по рабочим местам. Классификация рабочих мест. Организация рабочих мест. Требования к организации рабочих мест: организационные, технические, психофизиологические, эргономические. Модели рабочих мест. Система обслуживания рабочего места: назначение, функции, формы и факторы, обуславливающие их выбор. Проектирование организации и обслуживания РМ. Методы анализа рабочего места. Цели, задачи, направления и порядок проведения аттестация рабочих мест.	
2	3	Сущность условий труда и охраны труда. Классификация элементов, составляющих условия труда, а также факторов их формирующих. Понятие "режим труда и отдыха. Виды режимов, основные параметры, характеризующие режим труда и отдыха. Проектирование режимов труда и отдыха на основе знаний нормативно-правовой базы по безопасности и охране труда с учетом требований психофизиологии, эргономики и эстетики труда для различных категорий персонала .	1
2	5	Содержание работы по нормированию труда. Функции норм на предприятии в планировании производства, организации труда и заработной платы, оценке результатов труда и эффективности организационно-технических мероприятий. Значение нормирования труда для стимулирования роста производительности труда и эффективности производства. Система норм труда, применяемых на предприятии. Взаимосвязь между ними. Классификация норм труда по различным признакам. Структура норм времени. Способы расчета норм выработки.	1
3	6	Факторы, определяющие величину норм затрат. Понятие и классификация методов нормирования. Аналитические методы нормирования. Понятие и виды нормативных материалов по труду. Опытно-статистические методы нормирования и их недостатки. Особенности нормирования труда рабочих, занятых обслуживанием производства. Виды и методы их расчета. Используемые нормативные материалы. Установление нормативных заданий. особенности нормирования труда служащих. Нормирование управленческого труда.	1
3	7	Подразделения (службы) по организации труда и заработной платы в организациях, их структура, функции в области нормирования труда. Показатели нормирования труда в организации и методика их расчета: качество норм, охват работ и работников нормированием труда, организация работы по нормированию. Показатели эффективности работы по улучшению совершенствованию нормирования труда	1
4	8	Система управления работами по организации труда. Структура и функции служб, осуществляющих работу по организации труда на предприятии. Показатели уровня организации труда: общие (результативные) и частные (аналитические); методические основы их расчета.	1
4	9	Экономическая эффективность научной организации труда. Общие и частные показатели экономической эффективности; методические основы их расчета. Показатели психофизиологической и социальной эффективности мероприятий по организации труда, методические основы их расчета.	1

5.2. Практические занятия, семинары

№ занятия	№ раздела	Наименование или краткое содержание практического занятия, семинара	Кол-во часов
1	2	Презентация докладов по разделу 2 и их обсуждение	1
1	3	Презентация докладов по разделу 3 и их обсуждение	1

2	4	Решение задач по разделу 4	1
2	5	Решение задач по разделу 5	1
3	6	Презентация докладов по разделу 6 и их обсуждение	1
3	7	Презентация докладов по разделу 7 и их обсуждение	1
4	8	Презентация докладов по разделу 8 и их обсуждение	1
4	9	Презентация докладов по разделу 9 и их обсуждение	1

5.3. Лабораторные работы

Не предусмотрены

5.4. Самостоятельная работа студента

Выполнение СРС		
Вид работы и содержание задания	Список литературы (с указанием разделов, глав, страниц)	Кол-во часов
Выполнение курсовой работы	Список литературы по каждой теме КР студент подбирает самостоятельно, в том числе из списка основной и дополнительной литературы	35
Подготовка доклада с презентацией по разделам 2 и 3	Осн. литература п.1-3, доп. литература п.1-3	15
Подготовка докладов с презентацией по разделам 6 и 7	Осн. литература п.1-3, доп. литература п.1-3	15
Подготовка к экзамену	Осн. литература, п. 1-3, доп. литература п. 1-5	33
Подготовка к решению задач по разделам 4 и 5	Осн. литература п.1-3, доп. литература п.1-5	15
Подготовка доклада с презентацией по разделам 8 и 9	Осн. литература п.1-3, доп. литература п.1-3	15

6. Инновационные образовательные технологии, используемые в учебном процессе

Инновационные формы учебных занятий	Вид работы (Л, ПЗ, ЛР)	Краткое описание	Кол-во ауд. часов
Использование проблемно-ориентированного междисциплинарного подхода к изучению наук использование проблемно-ориентированного междисциплинарного подхода к изучению наук	Лекции	В лекциях приводятся примеры, показывающие связь дисциплины с другими дисциплинами, изучаемыми студентами	8
Применение активных методов обучения, "контекстного" и "на основе опыта" Применение активных методов обучения, "контекстного" и "на основе опыта"	Практические занятия и семинары	На практических занятиях студенты учатся проводить РВ и рассчитывать показатели использования РВ	2
Использование проектно-организованных технологий обучения работе в команде над комплексным решением практических задач	Практические занятия и семинары	Практическое занятие предполагает решение комплексной задачи с использованием командного	2

Собственные инновационные способы и методы, используемые в образовательном процессе

Не предусмотрены

Использование результатов научных исследований, проводимых университетом, в рамках данной дисциплины: нет

7. Фонд оценочных средств (ФОС) для проведения текущего контроля успеваемости, промежуточной аттестации по итогам освоения дисциплины

7.1. Паспорт фонда оценочных средств

Наименование разделов дисциплины	Контролируемая компетенция ЗУНы	Вид контроля (включая текущий)	№№ заданий
Все разделы	ПК-5 знанием основ научной организации и нормирования труда, владением навыками проведения анализа работ и анализа рабочих мест, оптимизации норм обслуживания и численности, способностью эффективно организовывать групповую работу на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды и умение применять их на практике	Курсовая работа	1
Все разделы	ПК-9 знанием нормативно-правовой базы безопасности и охраны труда, основ политики организации по безопасности труда, основ оптимизации режимов труда и отдыха с учетом требований психофизиологии, эргономики и эстетики труда для различных категорий персонала, владением навыками расчетов продолжительности и интенсивности рабочего времени и времени отдыха персонала, а также владение технологиями управления безопасностью труда персонала и умение применять их на практике	Курсовая работа	1
Все разделы	ПК-5 знанием основ научной организации и нормирования труда, владением навыками проведения анализа работ и анализа рабочих мест, оптимизации норм обслуживания и численности, способностью эффективно организовывать групповую работу на основе знания процессов групповой динамики и	Экзамен	7

	принципов формирования команды и умение применять их на практике		
Все разделы	ПК-9 знанием нормативно-правовой базы безопасности и охраны труда, основ политики организации по безопасности труда, основ оптимизации режимов труда и отдыха с учетом требований психофизиологии, эргономики и эстетики труда для различных категорий персонала, владением навыками расчетов продолжительности и интенсивности рабочего времени и времени отдыха персонала, а также владение технологиями управления безопасностью труда персонала и умение применять их на практике	Экзамен	7
Формы организации труда. Разделение и кооперация труда. Задачи их совершенствования. Организация и обслуживание рабочих мест	ПК-5 знанием основ научной организации и нормирования труда, владением навыками проведения анализа работ и анализа рабочих мест, оптимизации норм обслуживания и численности, способностью эффективно организовывать групповую работу на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды и умение применять их на практике	Доклад с презентацией по разделу 2	2
Условия труда на предприятии. Проектирование режимов труда и отдыха на основе знаний нормативно-правовой базы по безопасности и охране труда с учетом требований психофизиологии, эргономики и эстетики труда для различных категорий персонала	ПК-9 знанием нормативно-правовой базы безопасности и охраны труда, основ политики организации по безопасности труда, основ оптимизации режимов труда и отдыха с учетом требований психофизиологии, эргономики и эстетики труда для различных категорий персонала, владением навыками расчетов продолжительности и интенсивности рабочего времени и времени отдыха персонала, а также владение технологиями управления безопасностью труда персонала и умение применять их на практике	Доклад с презентацией о разделе 3	2
Исследование трудовых процессов и затрат рабочего времени	ПК-5 знанием основ научной организации и нормирования труда, владением навыками проведения анализа работ и анализа рабочих мест, оптимизации норм обслуживания и численности, способностью эффективно организовывать групповую работу на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды и умение применять их на практике	Решение задач по разделу 4	3

<p>Сущность и содержание нормирования труда, функции норм труда в производстве, значение нормирования труда. Нормы труда их характеристика и классификация по различным признакам</p>	<p>ПК-5 знанием основ научной организации и нормирования труда, владением навыками проведения анализа работ и анализа рабочих мест, оптимизации норм обслуживания и численности, способностью эффективно организовывать групповую работу на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды и умение применять их на практике</p>	<p>Решение задач по разделу 5</p>	<p>4</p>
<p>Методы нормирования труда. Нормирование труда по обслуживанию производства и управлению</p>	<p>ПК-5 знанием основ научной организации и нормирования труда, владением навыками проведения анализа работ и анализа рабочих мест, оптимизации норм обслуживания и численности, способностью эффективно организовывать групповую работу на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды и умение применять их на практике</p>	<p>Доклад с презентацией по разделу 6</p>	<p>5</p>
<p>Организация работы по нормированию труда, анализ состояния нормирования труда</p>	<p>ПК-5 знанием основ научной организации и нормирования труда, владением навыками проведения анализа работ и анализа рабочих мест, оптимизации норм обслуживания и численности, способностью эффективно организовывать групповую работу на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды и умение применять их на практике</p>	<p>Доклад с презентацией по разделу 7</p>	<p>5</p>
<p>Управление работами по организации труда на предприятии</p>	<p>ПК-9 знанием нормативно-правовой базы безопасности и охраны труда, основ политики организации по безопасности труда, основ оптимизации режимов труда и отдыха с учетом требований психофизиологии, эргономики и эстетики труда для различных категорий персонала, владением навыками расчетов продолжительности и интенсивности рабочего времени и времени отдыха персонала, а также владение технологиями управления безопасностью труда персонала и умение применять их на практике</p>	<p>Доклад с презентацией по разделу 8</p>	<p>6</p>
<p>Эффективность работы по совершенствованию организации труда</p>	<p>ПК-5 знанием основ научной организации и нормирования труда, владением навыками проведения анализа работ и анализа рабочих мест, оптимизации норм обслуживания и численности, способностью эффективно организовывать</p>	<p>Доклад с презентацией по разделу 9</p>	<p>6</p>

	групповую работу на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды и умение применять их на практике		
--	---	--	--

7.2. Виды контроля, процедуры проведения, критерии оценивания

Вид контроля	Процедуры проведения и оценивания	Критерии оценивания
Курсовая работа	Задание на курсовую работу выдается в первую неделю семестра. За две недели до окончания семестра преподаватель выставляет предварительную оценку и допускает студента к защите. В последнюю неделю семестра проводится защита КР. Защита курсовой работы выполняется в комиссии, состоящей не менее, чем из двух преподавателей. На защите студент коротко (3-5 мин.) докладывает об основных проектных решениях, принятых в процессе разработки, и отвечает на вопросы членов комиссии. При оценивании результатов мероприятия используется балльно-рейтинговая система оценивания результатов учебной деятельности обучающихся (утверждена приказом ректора от 24.05.2019 г. № 179). Показатели оценивания - в прикрепленном файле. Максимальный балл - 100.	Отлично: Студент набрал 85-100 баллов Хорошо: Студент набрал 75-84 балла Удовлетворительно: Студент набрал 60-74 балла Неудовлетворительно: Студент набрал менее 60 баллов
Доклад с презентацией по разделу 2	Студент осуществляет поиск, анализ и синтез информации по теме доклада, готовит презентацию, защищает доклад перед студенческой аудиторией. Затем студент отвечает на вопросы аудитории. Время, отведенное на выступление -15 минут. При оценивании результатов мероприятия используется балльно-рейтинговая система оценивания результатов учебной деятельности обучающихся (утверждена приказом ректора от 24.05.2019 г. №179). Критерии оценки: логичность (0-4 балла), глубина проработки (0-3 балла), ответы на вопросы (0-3 балла). Максимальное количество баллов – 10. Весовой коэффициент мероприятия – 1.	Зачтено: Студент набрал т 6 баллов и более Не зачтено: Студент набрал меньше 6 баллов
Доклад с презентацией о разделе 3	Студент осуществляет поиск, анализ и синтез информации по теме доклада, готовит презентацию, защищает доклад перед студенческой аудиторией. Затем студент отвечает на вопросы аудитории. Время, отведенное на выступление -15 минут. При оценивании результатов мероприятия используется балльно-рейтинговая система оценивания результатов учебной деятельности обучающихся (утверждена приказом ректора от 24.05.2019 г. №179). Критерии оценки: логичность (0-4 балла), глубина проработки (0-3 балла), ответы на вопросы (0-3 балла). Максимальное количество баллов – 10. Весовой	Зачтено: Студент набрал 6 баллов и более Не зачтено: Студент набрал меньше 6 баллов

	коэффициент мероприятия – 1.	
Решение задач по разделу 4	Каждая задача, решенная правильно, оценивается в 2 балла. При оценивании результатов мероприятия используется бально-рейтинговая система оценивания результатов учебной деятельности обучающихся (утверждена приказом ректора от 24.05.2019 г. №179). Максимальное количество баллов - 10. Весовой коэффициент мероприятия - 1	Зачтено: Студент набрал 6 баллов и более Не зачтено: Студент набрал менее 6 баллов
Экзамен	Экзамен проводится в виде письменного опроса. Студенту выдается билет с двумя вопросами. Время проведения экзамена - 45 минут. При оценивании результатов мероприятия используется бально-рейтинговая система оценивания результатов учебной деятельности обучающихся (утверждена приказом ректора от 24.05.2019 г. №179). Правильный ответ на каждый вопрос соответствует 20 баллам. Максимальное количество баллов - 40. Весовой коэффициент мероприятия - 1.	Отлично: Студент раскрыл все вопросы билета, используя профессиональную терминологию, уверенно отвечал на все уточняющие вопросы. Студент набирает от 34 до 40 баллов. Хорошо: Студент раскрыл большинство вопросов билета, частично ответил на уточняющие вопросы. Студент набирает от 30 до 33 баллов Удовлетворительно: Студент частично ответил на вопросы билета. Студент набирает от 24 до 29 баллов. Неудовлетворительно: Студент не смог ответить на вопросы билета. Студент набирает меньше 24 баллов.
Решение задач по разделу 5	Каждая задача, решенная правильно, оценивается в 2 балла. При оценивании результатов мероприятия используется бально-рейтинговая система оценивания результатов учебной деятельности обучающихся (утверждена приказом ректора от 24.05.2019 г. №179). Максимальное количество баллов - 10. Весовой коэффициент мероприятия - 1	Зачтено: Студент набрал 6 баллов и более Не зачтено: Студент набрал менее 6 баллов
Доклад с презентацией по разделу 6	Студент осуществляет поиск, анализ и синтез информации по теме доклада, готовит презентацию, защищает доклад перед студенческой аудиторией. Затем студент отвечает на вопросы аудитории. Время, отведенное на выступление -15 минут. При оценивании результатов мероприятия используется бально-рейтинговая система оценивания результатов учебной деятельности обучающихся (утверждена приказом ректора от 24.05.2019 г. №179). Критерии оценки: логичность (0-4 балла), глубина проработки (0-3 балла), ответы на вопросы (0-3 балла). Максимальное количество баллов – 10. Весовой коэффициент мероприятия – 1.	Зачтено: Студент набрал т 6 баллов и более Не зачтено: Студент набрал менее 60баллов

<p>Доклад с презентацией по разделу 7</p>	<p>Студент осуществляет поиск, анализ и синтез информации по теме доклада, готовит презентацию, защищает доклад перед студенческой аудиторией. Затем студент отвечает на вопросы аудитории. Время, отведенное на выступление -15 минут. При оценивании результатов мероприятия используется балльно-рейтинговая система оценивания результатов учебной деятельности обучающихся (утверждена приказом ректора от 24.05.2019 г. №179). Критерии оценки: логичность (0-4 балла), глубина проработки (0-3 балла), ответы на вопросы (0-3 балла). Максимальное количество баллов – 10. Весовой коэффициент мероприятия – 1.</p>	<p>Зачтено: Студент набрал 6 баллов и более Не зачтено: Студент набрал менее 6 баллов</p>
<p>Доклад с презентацией по разделу 8</p>	<p>Студент осуществляет поиск, анализ и синтез информации по теме доклада, готовит презентацию, защищает доклад перед студенческой аудиторией. Затем студент отвечает на вопросы аудитории. Время, отведенное на выступление -15 минут. При оценивании результатов мероприятия используется балльно-рейтинговая система оценивания результатов учебной деятельности обучающихся (утверждена приказом ректора от 24.05.2019 г. №179). Критерии оценки: логичность (0-4 балла), глубина проработки (0-3 балла), ответы на вопросы (0-3 балла). Максимальное количество баллов – 10. Весовой коэффициент мероприятия – 1.</p>	<p>Зачтено: Студент набрал 6 баллов и более Не зачтено: Студент набрал менее 6 баллов</p>
<p>Доклад с презентацией по разделу 9</p>	<p>Студент осуществляет поиск, анализ и синтез информации по теме доклада, готовит презентацию, защищает доклад перед студенческой аудиторией. Затем студент отвечает на вопросы аудитории. Время, отведенное на выступление -15 минут. При оценивании результатов мероприятия используется балльно-рейтинговая система оценивания результатов учебной деятельности обучающихся (утверждена приказом ректора от 24.05.2019 г. №179). Критерии оценки: логичность (0-4 балла), глубина проработки (0-3 балла), ответы на вопросы (0-3 балла). Максимальное количество баллов – 10. Весовой коэффициент мероприятия – 1.</p>	<p>Зачтено: Студент набрал 6 баллов и более Не зачтено: Студент набрал менее 6 баллов</p>

7.3. Типовые контрольные задания

Вид контроля	Типовые контрольные задания
Курсовая работа	Бланк отзыва научного руководителя на курсовую работу студента.docx
Доклад с презентацией по разделу 2	Задание 2.doc
Доклад с презентацией о разделе	

3	Задание 2.doc
Решение задач по разделу 4	Задание 3.doc
Экзамен	Экзаменационные вопросы.docx
Решение задач по разделу 5	Задание 4.rar
Доклад с презентацией по разделу 6	Задание 5.doc
Доклад с презентацией по разделу 7	Задание 5.doc
Доклад с презентацией по разделу 8	Задание 6.doc
Доклад с презентацией по разделу 9	Задание 6.doc

8. Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины

Печатная учебно-методическая документация

а) основная литература:

1. Пашуто, В. П. Организация и нормирование труда на предприятии Учеб. пособие для экон. специальностей вузов В. П. Пашуто. - 2-е изд., испр. и доп. - Минск: Новое знание, 2002. - 318 с.
2. Пашуто, В. П. Организация и нормирование труда на предприятии Текст Учеб. пособие для студентов экон. специальностей вузов В. П. Пашуто. - Минск: Новое знание, 2001. - 299 с.
3. Организация и нормирование труда Учеб. пособие для вузов по экон. специальностям Всерос. заоч. финансово-экон. ин-т; В. В. Адамчук, В. В. Воротникова, В. М. Маслова и др.; Под ред. В. В. Адамчука; ВЗФЭИ. - М.: Финстатинформ, 1999. - 301 с.
4. Бычин, В. Б. Организация и нормирование труда Текст учеб. пособие для вузов по специальности 080104 "Экономика труда" Б. В. Бычин, Е. В. Шубенкова, С. В. Малинин. - М.: ИНФРА-М, 2005

б) дополнительная литература:

1. Генкин, Б. М. Организация, нормирование и оплата труда на промышленных предприятиях Текст учеб. для вузов по специальности 060800 "Экономика и упр. на предприятии (по отраслям)" Б. М. Генкин. - 5-е изд., изм. и доп. - М.: Норма, 2008. - 480 с. ил.
2. Вешнякова, Т. С. Организация, нормирование и оплата труда на предприятиях сферы обслуживания Текст учеб. пособие для вузов по специальности 080502 "Экономика и упр. на предприятии сферы обслуживания" Т. С. Вешнякова. - М.: Академия, 2006. - 218, [1] с. ил.
3. Горбунова, Е. С. Организация, нормирование и оплата труда на предприятиях отрасли Текст учеб. пособие по специальностям 080507, 080502 Е. С. Горбунова ; под ред. В. В. Журавлева ; Юж.-Урал. гос. ун-т, Каф. Экономика и менеджмент сервиса ; ЮУрГУ. - Челябинск: Издательский Центр ЮУрГУ, 2009. - 38, [1] с. электрон. версия
4. Заслонов, В. Г. Организация, нормирование и оплата труда на предприятии. Практикум Текст учеб. пособие по специальности 080502

"Экономика и упр. на предприятии машиностроения" В. Г. Заслонов ; Юж.-Урал. гос. ун-т, Каф. Экономика и финансы ; ЮУрГУ. - Челябинск: Издательский Центр ЮУрГУ, 2009. - 182, [1] с.

5. Организация, нормирование и оплата труда Текст учеб. пособие для экон. специальностей А. С. Головачев и др.; под общ. ред. А. С. Головачева. - 4-е изд., испр. - Минск: Новое знание, 2008. - 605 с.

в) отечественные и зарубежные журналы по дисциплине, имеющиеся в библиотеке:

г) методические указания для студентов по освоению дисциплины:

1. Организация и нормирование труда : методические указания по выполнению курсового проекта / сост. И.В. Максакова, – Челябинск: Издательский центр ЮУрГУ, 2019 – 32 с.

2. Нормирование, организация и гуманизация труда [Текст] : тексты лекций / И.В. Максакова, С.М. Иванов – Челябинск: Издательский центр ЮУрГУ, 2012 – 74 с.

из них: учебно-методическое обеспечение самостоятельной работы студента:

3. Организация и нормирование труда : методические указания по выполнению курсового проекта / сост. И.В. Максакова, – Челябинск: Издательский центр ЮУрГУ, 2019 – 32 с.

Электронная учебно-методическая документация

№	Вид литературы	Наименование разработки	Наименование ресурса в электронной форме	Доступность (сеть Интернет / локальная сеть; авторизованный / свободный доступ)
1	Основная литература	Рофе, А.И. Организация и нормирование труда (для бакалавров). [Электронный ресурс] — Электрон. дан. — М. : КноРус, 2014. — 224 с. — Режим доступа: http://e.lanbook.com/book/53496 — Загл. с экрана.	Электронно-библиотечная система издательства Лань	Интернет / Авторизованный
2	Основная литература	Пашуто, В.П. Организация, нормирование и оплата труда на предприятии (для бакалавров). [Электронный ресурс] — Электрон. дан. — М. : КноРус, 2012. — 320 с. — Режим доступа: http://e.lanbook.com/book/53499 — Загл. с экрана.	Электронно-библиотечная система издательства Лань	Интернет / Авторизованный
3	Дополнительная литература	Управление персоналом. Теория и практика. Организация, нормирование и регламентация труда персонала. [Электронный ресурс] — Электрон. дан. — М. : Проспект, 2013. — 64 с. — Режим доступа: http://e.lanbook.com/book/54862 — Загл. с экрана.	Электронно-библиотечная система издательства Лань	Интернет / Авторизованный

9. Информационные технологии, используемые при осуществлении образовательного процесса

Перечень используемого программного обеспечения:

Нет

Перечень используемых информационных справочных систем:

1. -Консультант Плюс(31.07.2017)
2. -Гарант(31.12.2019)

10. Материально-техническое обеспечение дисциплины

Вид занятий	№ ауд.	Основное оборудование, стенды, макеты, компьютерная техника, предустановленное программное обеспечение, используемое для различных видов занятий
Лекции	451 (2)	ПК, подключенные к сети Интернет и с доступом в электронную информационно-образовательную среду университета
Практические занятия и семинары	429 (2)	ПК, подключенные к сети Интернет и с доступом в электронную информационно-образовательную среду университета
Самостоятельная работа студента	114-2 (2)	ПК, подключенные к сети Интернет и с доступом в электронную информационно-образовательную среду университета