ЮЖНО-УРАЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

УТВЕРЖДАЮ:
Заведующий выпускающей кафедрой

Электронный документ, подписанный ПЭП, хранится в системе электронного документооборота Южно-Уральского государственного университета
ЮУрГУ
СВЕДЕНИЯ О ВЛАДЕЛЬЦЕ ПЭП
Кому выдан: Титова Е. В.
Пользователь: titovaev
Дата подписания: 30.05.2025

Е. В. Титова

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА

дисциплины 1.Ф.М0.15.02 Цифровые технологии в трудовых отношениях
для направления 40.04.01 Юриспруденция
уровень Магистратура
магистерская программа Право и цифровые технологии
форма обучения очная
кафедра-разработчик Теория государства и права, трудовое право

Рабочая программа составлена в соответствии с ФГОС по направлению подготовки 40.04.01 Юриспруденция, утверждённым приказом Минобрнауки от 25.11.2020 № 1451

Зав.кафедрой разработчика, к.юрид.н., доц.

Электронный документ, подписанный ПЭП, хранится в системе электронного документооборота Южно-Уральского государственного университета
ЮУрГУ
СВЕДЕНИЯ О ВЛАДЕЛЬЦЕ ПЭП
Кому выдан: Сагандыков М. С.
Пользователь: sagandykovms
Дата подписания: 29.05.2025

М. С. Сагандыков

Разработчик программы, к.юрид.н., доц., заведующий кафедрой

Электронный документ, подписанный ПЭП, хранится в системе электронного документооборота Южно-Уральского государственного университета
ЮУрГУ
СВЕДЕНИЯ О ВЛАДЕЛЬЦЕ ПЭП
Кому выдан: Сагандыков М. С.
Пользователь: sagandykovms
Дата подписания: 29.05.2025

М. С. Сагандыков

Челябинск

1. Цели и задачи дисциплины

Курс «Цифровые технологии в трудовых отношениях» нацелен на овладение студентами необходимыми знаниями и навыками в условиях цифровизации общественных отношений вообще и трудового законодательства в частности. Основной целью изучения данной дисциплины является формирование комплекса знаний в сфере правового регулирования трудовых и иных непосредственно с ними связанных отношений в условиях цифровизации. Задачи дисциплины: а) анализ воздействия цифровизации на сферу труда и ее правовое регулирование; исследование механизма осуществления трудовых прав работника и работодателя в условиях цифровизации; б) изучение вопросов влияния цифровых технологий на заключение, изменение и прекращение трудового договора усвоение основных теоретических конструкций трудового права; в) исследование влияния цифровых технологий на контроль в сфере трудовых отношений; г) изучение трансформации трудового правоотношения в условиях цифровой экономики; д) приобретение знаний относительно влияния цифровизации на отдельные институты трудового права; е) овладение методологией разрешения теоретических и прикладных вопросов трудового права, в том числе специальными приемами работы с нормативным материалом (в частности: анализом многочисленных и разнообразных источников российского законодательства, их сопоставления, толкования, разъяснения, выяснения тенденций в их развитии, выявления их позитивных и негативных свойств); ж) овладение навыками профессионального разрешения практических ситуаций, грамотного составления документов, оказания консультационных услуг.

Краткое содержание дисциплины

Воздействие цифровизации на сферу труда и ее правовое регулирование. Механизм осуществления трудовых прав работника и работодателя в условиях цифровизации. Влияние цифровых технологий на заключение, изменение и прекращение трудового договора. Влияние цифровых технологий на контроль в сфере трудовых отношений. Влияние цифровизации на трансформацию трудового правоотношения. Влияние цифровизации на отдельные институты трудового права (рабочее время; время отдыха; дисциплина труда). Цифровые правонарушения работников и работодателей в условиях цифровой экономики. "Цифровые следы" работника и работодателя - доказательства трудовых правонарушений.

2. Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины

Планируемые результаты освоения ОП ВО (компетенции)	Планируемые результаты обучения по дисциплине
УК-5 Способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия	Умеет: использовать опыт зарубежных правовых систем в области цифровизации трудовых отношений для правового регулирования труда в России
ПК-1 Способен квалифицированно проводить научные исследования в области права	Знает: особенности проведения научных исследований в области трудового права в условиях цифровизации экономики Умеет: квалифицированно проводить научные

	исследования в области трудового права в условиях внедрения цифровых технологий Имеет практический опыт: подготовки научных, аналитических работ на основе анализа норм трудового права в области цифровизации трудовых отношений, соблюдая требования к их содержанию, оформлению, оригинальности, научной этики
ПК-5 Способен проектировать правовые нормы и разрабатывать нормативные правовые акты для различных уровней нормотворчества в соответствии с профилем своей профессиональной деятельности на основе системного толкования правовых норм	Знает: российское законодательство в области применения цифровых технологий в трудовых отношениях Умеет: анализировать законодательство и правоприменительную практику в сфере правового регулирования трудовых отношений в условиях цифровизации государства и экономики в соответствии с профилем своей профессиональной деятельности на основе системного толкования правовых норм Имеет практический опыт: разработки локальных правовых актов в сфере управления персоналом, направленных на обеспечение функционирования организации в цифровой среде

3. Место дисциплины в структуре ОП ВО

Перечень предшествующих дисциплин, видов работ учебного плана	Перечень последующих дисциплин, видов работ
Правовой статус криптовалюты и операции с ней, Практикум по актуальным проблемам правового обеспечения цифровой экономики, Актуальные проблемы правового обеспечения цифровой экономики в России и зарубежных странах, Иностранный язык в профессиональной деятельности юриста, Методология правовых исследований, Правовое регулирование цифровых финансовых активов в России и за рубежом, Договорное право в сфере информационных технологий, Сравнительное правоведение, Практикум по актуальным проблемам информационного права, Актуальные проблемы информационного права, Производственная практика (научно-исследовательская работа) (2 семестр), Учебная практика (научно-исследовательская работа, получение первичных навыков научно-исследовательской работы) (1 семестр), Производственная практика (научно-исследовательская работа) (3 семестр)	Не предусмотрены

Требования к «входным» знаниям, умениям, навыкам студента, необходимым при освоении данной дисциплины и приобретенным в результате освоения предшествующих дисциплин:

Дисциплина	Требования
Сравнительное правоведение	Знает: учение о правовых семьях, механизмы межкультурного взаимодействия в обществе на современном этапе, принципы соотношения общемировых и национальных культурных процессов Умеет: определять влияние культуры на формирование государственных и правовых институтов в зарубежных странах, применять информационные технологии и использовать правовые базы данных для поиска и анализа зарубежных правовых актов Имеет практический опыт: анализа правовых систем в связи с цивилизационными явлениями (культурой, религией, политикой, идеологией, традициями), сопоставления одноименных государственных и правовых институтов, их основных принципов и категорий
Практикум по актуальным проблемам информационного права	Знает: Умеет: анализировать нормы информационного права, правильно применять информационное законодательство в профессиональной деятельности, использовать судебную практику, применять полученные знания для использования в процессе научно-исследовательской работы Имеет практический опыт: оформления результатов научных исследований по выявленным актуальным проблемам информационного права , выбора темы, подготовки, реализации и завершения курсовой работы по актуальным проблемам информационного права
Договорное право в сфере информационных технологий	Знает: содержание нормативно-правовых актов в сфере правового регулирования цифровой экономики в вопросах договорного права Умеет: разрабатывать проекты документов, необходимых для возникновения, изменения≤ прекращения договорных отношений в сфере информационных технологий в соответствии с профилем своей профессиональной деятельности на основе системного толкования правовых норм, применять методы анализа правоотношений на примере конкретных правовых моделей регулирования цифровой среды по вопросам договорного права Имеет практический опыт: проведения логико-правового анализа существующих правоотношений в цифровой экономике, массива правовых норм и нормативно-правовых актов в сфере договорного права, разработки локальных правовых актов, направленных на обеспечение функционирования организации в цифровой среде по вопросам договорного права.

Правовой статус криптовалюты и операции с ней	Знает: содержание нормативно-правовых актов в сфере правового регулирования оборота криптовалюты и операций с ней, содержание нормотворческих инициатив и документов стратегического планирования в сфере регулирования оборота криптовалюты, операций с ней Умеет: применять различные приемы анализа изменений нормативной базы регулирования оборота криптовалюты, операций с ней Имеет практический опыт: разработки правовых актов, направленных на обеспечение оборота криптовалюты, операций с ней , проведения научных исследований в области правового регулирования оборота криптовалюты, операций с ней с использованием различных методов исследования
Актуальные проблемы информационного права	Знает: основные методы, средства и технологии проведения исследования предмета и методов правового регулирования, источников и состояния законодательства, правовых институтов и правоотношений в информационной среде Умеет: применять нормы информационного права в ходе правоприменительной и правоохранительной деятельности, осуществляемой в условиях цифровизации информационных правоотношений, критически анализировать проблемные ситуации в рамках информационных правоотношений, вырабатывать оптимальную стратегию при решении исследовательских и практических задач информационного права, эффективно использовать основные методы, средства и технологии при проведении исследований предмета и методов правового регулирования, источников и состояния законодательства, правовых институтов и правоотношений в информационной среде с учетом основных достижений науки информационного права Имеет практический опыт: анализа правотворческой, правоприменительной, правоохранительной и правозащитной практики в сфере информационных правоотношений, реализуемых в условиях цифровизации информационной сферы, проведения исследований предмета и методов правового регулирования, источников и состояния законодательства, правовых институтов и правоотношений в информационной среде с учетом основных достижений науки информационного права
Иностранный язык в профессиональной деятельности юриста	Знает: основы межкультурной профессиональной коммуникации, механизмы поиска информации о культурных особенностях и традициях различных социальных групп, необходимой для саморазвития и

	профессионального межкультурного взаимодействия, фонетические, лексико-грамматические, стилистические особенности изучаемого языка;особенности собственного стиля овладения предметными знаниями;основные различия письменной и устной речи Умеет: общаться в различной социокультурной среде, демонстрируя уважительное отношение к социокультурным традициям различных социальных групп в процессе профессионального межкультурного взаимодействия, адекватно понимать и интерпретировать смысл и намерение автора при восприятии устных и письменных аутентичных текстов; выявлять сходство и различия в системах родного и иностранного языка Имеет практический опыт: взаимодействия в социуме с учетом социокультурных особенностей его членов в целях успешного выполнения профессиональных задач и достижения успешного сотрудничества в процессе профессионального межкультурного взаимодействия, использования коммуникативных технологии на иностранном(ых) языке(ах), для академического и профессионального взаимодействия
Правовое регулирование цифровых финансовых активов в России и за рубежом	Знает: содержание нормативно-правовых актов в сфере правового регулирования цифровых финансовых активоов в России и за рубежом, особенности применения правовых норм, регулирующих отношений по созданию, выпуску, хранению и обращению цифровых финансовых активов, содержание нормотворческих инициатив и документов стратегического планирования в сфере регулирования цифровых финансовых активов Умеет: применять различные приемы анализа изменений нормативной базы регулирования цифровых финансовых активов, выявлять последствия таких изменений Имеет практический опыт: разработки правовых актов, направленных на обеспечение функционирования и оборота цифровых финансовых активов , проведения научных исследований в области цифровых финансовых активов в России и зарубежных странах с использованием различных методов исследования
Практикум по актуальным проблемам правового обеспечения цифровой экономики	Знает: Умеет: применять современные коммуникативные технологии, в том числе на иностранном(ых) языке(ах), для академического и профессионального взаимодействия по вопросам правового обеспечения цифровой экономики , применять методы анализа правоотношений на примере конкретных правовых моделейрегулирования цифровой

	экономики , выполнять научные работы, соответствующие требованиям научной этики и актуальным правиламподготовки и оформления научных работ по результатам исследования актуальных вопросов правового обеспечения цифровой экономики Имеет практический опыт: практического применения современных коммуникативных технологий, в том числе на иностранном(ых) языке(ах), для академического и профессионального взаимодействия по вопросам реализации правового обеспечения цифровой экономики , проведения анализа существующих отношений в области правового обеспечения цифровой экономики , проведения научных исследований в области правового обеспечения цифровой экономики с использованиемобщенаучных, специально-юридических, социологических, статистических и иныхметодов исследования
Методология правовых исследований	Знает: приоритеты собственной деятельности, способы совершенствования собственной деятельности на основе самооценки, методологию формирования правовой позиции по делу, методы научных и правовых исследований, сущность и содержание системного подхода, методологию научного исследования, особенности методов и методологии правовых исследований Умеет: применять алгоритмы поиска оптимальных вариантов решения нестандартных ситуаций правоприменительной практики, выстраивать иерархию целей деятельности и подчиненных им задач, анализировать эффективность методологии правовых исследований, применять компаративистский метод в правовых исследованиях Имеет практический опыт: управления своей познавательной деятельностью, реализации собственных правовых исследований, проведения правовых исследований
Актуальные проблемы правового обеспечения цифровой экономики в России и зарубежных странах	Знает: содержание основных нормативных правовых актов в сфере правового регулирования цифровойэкономики в России и зарубежных странах Умеет: проводить научные исследования в сфере права цифровой экономики (цифровой среды) Имеет практический опыт: применения современных коммуникативных технологий, в том числе на иностранном(ых) языке(ах), для академического и профессионального взаимодействия
Производственная практика (научно-исследовательская работа) (3 семестр)	Знает: основные требования к научному исследованию как к проекту, методики работы в проекте на каждом этапе Умеет: управлять научным проектом на этапе отбора, изучения, обобщения нормативных источников, правоприменительной практики по теме научно-

	исследовательской работы, формулировать и оформлять в соответствии с принятыми требованиями, результаты авторских научных исследований Имеет практический опыт: управлять индивидуальным исследовательским проектом на всех этапах его жизненного цикла , разработки стратегии научного исследования
Учебная практика (научно-исследовательская работа, получение первичных навыков научно-исследовательской работы) (1 семестр)	Знает: алгоритм определения степени разработанности темы научно-исследовательской работы;методику подбора научной литературы Умеет: анализировать и систематизировать доктринальные источники по теме исследования; использовать в научных исследованиях следственную и судебную практику, составлять план научно-практической работы, выбирать соответствующие методы исследования, на основе анализа проблемных ситуаций выбрать тему научно- исследовательской работы,разрабатывать план научного исследования, выбирать необходимые и наиболее оптимальные методы исследования Имеет практический опыт: осуществлять анализ проблемных ситуаций по теме научно-исследовательской работы
Производственная практика (научно-исследовательская работа) (2 семестр)	Знает: этапы научно-исследовательской работы, исследовательские операции стратегического характера Умеет: организовывать отбор, изучение, общение научных доктринальных источников по теме научно-исследовательской работы , анализировать, систематизировать и усваивать передовой опыт проведения научных исследований Имеет практический опыт: опыт работы с библиографическими данными

4. Объём и виды учебной работы

Общая трудоемкость дисциплины составляет 3 з.е., 108 ч., 54,25 ч. контактной работы

Вид учебной работы	Всего часов	Распределение по семестрам в часах
		Номер семестра
		4
Общая трудоёмкость дисциплины	108	108
Аудиторные занятия:	48	48
Лекции (Л)	24	24
Практические занятия, семинары и (или) другие виды аудиторных занятий (ПЗ)	24	24
Лабораторные работы (ЛР)	0	0
Самостоятельная работа (СРС)	53,75	53,75
Подготовка к промежуточной аттестации (зачет)	6	6

Разработка проекта трудового договора о дистанционной работе	6	6
Разработка проекта локального нормативного акта, регулирующего трудовые отношения в условиях цифровизации общественных отношений (ПВТР, Положение о временном переводе работника на дистанционную работу и др.)	15,75	15.75
Работа с неадаптированными источниками (статьи, материалы судебной практики, нормативные правовые акты)	26	26
Консультации и промежуточная аттестация	6,25	6,25
Вид контроля (зачет, диф.зачет, экзамен)	-	зачет

5. Содержание дисциплины

№ раздела	Наименование разделов дисциплины	Объем аудиторных занятий по видам в часах			
		Всего	Л	ПЗ	ЛР
1	Воздействие цифровизации на сферу труда и ее правовое регулирование	8	4	4	0
2	Влияние цифровых технологий на заключение, изменение и прекращение трудового договора	8	4	4	0
3	Влияние цифровых технологий на контроль в сфере трудовых отношений	10	4	6	0
4	Влияние цифровых технологий на трансформацию трудового правоотношения	12	6	6	0
5	Влияние цифровизации на отдельные институты трудового права (рабочее время; время отдыха; дисциплина труда). Цифровые правонарушения работников и работодателей в условиях цифровой экономики. "Цифровые следы" работника и работодателя - доказательства трудовых правонарушений.	10	6	4	0

5.1. Лекции

№ лекции	№ раздела	Наименование или краткое содержание лекционного занятия	Кол-во часов
1,2	1	Воздействие цифровизации на сферу труда и ее правовое регулировани	4
3, 4	2	Влияние цифровых технологий на заключение, изменение и прекращение трудового договора	4
5, 6	3	Влияние цифровых технологий на контроль в сфере трудовых отношений	4
7-9	4	Влияние цифровых технологий на трансформацию трудового правоотношения	6
10-12	5	Влияние цифровизации на отдельные институты трудового права (рабочее время; время отдыха; дисциплина труда). Цифровые правонарушения работников и работодателей в условиях цифровой экономики. "Цифровые следы" работника и работодателя - доказательства трудовых правонарушений.	6

5.2. Практические занятия, семинары

№ занятия	№ раздела	Наименование или краткое содержание практического занятия, семинара	Кол-во часов

1, 2	1	Воздействие цифровизации на сферу труда и ее правовое регулирование	4
3, 4	2	Влияние цифровых технологий на заключение, изменение и прекращение трудовых отношений	4
5-7	3	Влияние цифровых технологий на контроль в сфере трудовых отношений	6
8-10	4	Влияние цифровых технологий на трансформацию трудового правоотношения	6
11, 12	5	Влияние цифровизации на отдельные институты трудового права (рабочее время; время отдыха; дисциплина труда). Цифровые правонарушения работников и работодателей в условиях цифровой экономики. "Цифровые следы" работника и работодателя - доказательства трудовых правонарушений.	4

5.3. Лабораторные работы

Не предусмотрены

5.4. Самостоятельная работа студента

Выполнение СРС			
Подвид СРС	Список литературы (с указанием разделов, глав, страниц) / ссылка на ресурс	Семестр	Кол-во часов
Подготовка к промежуточной аттестации (зачет)	ПУМД, осн. лит. № 1-4 ПУМД, доп. лит. № 1-3 ЭУМД доп. лит. № 1-12	4	6
Разработка проекта трудового договора о дистанционной работе	ПУМД, осн. лит. № 1-4 ПУМД, доп. лит. № 1-3 ЭУМД доп. лит. № 1-12	4	6
Разработка проекта локального нормативного акта, регулирующего трудовые отношения в условиях цифровизации общественных отношений (ПВТР, Положение о временном переводе работника на дистанционную работу и др.)	ПУМД, осн. лит. № 1-4 ПУМД, доп. лит. № 1-3 ЭУМД доп. лит. № 1-12	4	15,75
Работа с неадаптированными источниками (статьи, материалы судебной практики, нормативные правовые акты)	ПУМД, осн. лит. № 1-4 ПУМД, доп. лит. № 1-3 ЭУМД доп. лит. № 1-12	4	26

6. Фонд оценочных средств для проведения текущего контроля успеваемости, промежуточной аттестации

Контроль качества освоения образовательной программы осуществляется в соответствии с Положением о балльно-рейтинговой системе оценивания результатов учебной деятельности обучающихся.

6.1. Контрольные мероприятия (КМ)

№ КМ	Се-местр	Вид контроля	Название контрольного мероприятия	Вес	Макс. балл	Порядок начисления баллов	Учи-тыва-ется в ПА
1	4	Текущий	Устный опрос по	0,1	5	Оценка проведенного анализа	зачет

		контроль	результатам работы с неадаптированными источниками по теме «Воздействие цифровизации на сферу труда и ее правовое регулирование»			проводится на практическом занятии. Студент делает сообщение по проведенному анализу в форме устного доклада. Критерии оценивания: Доклад логично выстроен, содержит фабулу дела, мотивировочную и резолютивную часть решения – 2 балла, отсутствие одного из компонентов – 1 балл, отсутствие 2 и более компонентов – 0 баллов; Содержание доклада соответствует заявленной теме – 1 балл, не соответствует – 0 баллов; Студент демонстрирует владение материалом, отвечает на вопросы – 2 балла, владеет материалом не в полной мере, ответы на вопросы не полные или не точные – 1 балл, не владеет материалом – 0 баллов. Итого максимум за доклад – 5 баллов.	
2	4	Текущий контроль	Разработка кадровых документов по теме «Влияние цифровых технологий на заключение, изменение и прекращение трудового договора»	0,2	6	Грамотное и логичное составление документов, применение необходимой юридической техники - 6 баллов. Наличие отдельных ошибок, замечаний - 5 баллов, отсутствие одного из пунктов, указанных в приложении (кроме текста акта), наличие существенных ошибок, замечаний - 4 балла, отсутствие текста акта, грубые ошибки, повтор действующих нормативных актов - 0 баллов.Оценка разработанных кадровых документов проводится на практическом занятии. Максимальное количество баллов – 6.	зачет
3	4	Текущий контроль	Анализ судебной практики по теме «Влияние цифровых технологий на заключение, изменение и прекращение трудового договора»	0,1	5	Оценка проведенного анализа материалов судебной практики проводится на практическом занятии. Студент делает сообщение по проведенному анализу в форме устного доклада. Доклад должен быть логично выстроен, содержать фабулу дела, мотивировочную и резолютивную часть решения. Студент должен продемонстрировать навыки хорошего владения материалом, свободно владеть информацией; доклад - грамотный, содержательный. Требования к актам судов: анализу подвергаются акты судов не ниже апелляционной инстанции не позднее трех лет на дату выполнения задания.	зачет

						Правильно выполненное задание – 2 балла. Частично правильный или неправильный ответ – 0 баллов. Максимальное количество баллов – 5.	
4	4	Текущий контроль	Разработка кадровых документов по теме «Влияние цифровых технологий на контроль в сфере трудовых отношений»	0,2	5	Грамотное и логичное составление документов, применение необходимой юридической техники - 6 баллов. Наличие отдельных ошибок, замечаний - 5 баллов, отсутствие одного из пунктов, указанных в приложении (кроме текста акта), наличие существенных ошибок, замечаний - 4 балла, отсутствие текста акта, грубые ошибки, повтор действующих нормативных актов - 0 баллов.Оценка разработанных кадровых документов проводится на практическом занятии. Максимальное количество баллов – 5.	зачет
5	4	Текущий контроль	Устный опрос по результатам работы с неадаптированными источниками по теме «Влияние цифровых технологий на трансформацию трудового правоотношения»	0,1	5	Оценка проведенного анализа проводится на практическом занятии. Студент делает сообщение по проведенному анализу в форме устного доклада. Доклад должен быть логично выстроен, содержать фабулу дела, мотивировочную и резолютивную часть решения. Студент должен продемонстрировать навыки хорошего владения материалом, свободно владеть информацией; доклад - грамотный, содержательный. Правильно выполненное задание – 5 балла. Частично правильный или неправильный ответ – 0 баллов. Максимальное количество баллов – 5.	зачет
6	4	Текущий контроль	Решение практических задач по теме «Влияние цифровизации на отдельные институты трудового права (рабочее время; время отдыха; дисциплина труда). Цифровые правонарушения работников и работодателей в условиях цифровой экономики. «Цифровые следы»	0,2	4	Обучающийся самостоятельно решает два практических задания в соответствующем курсе в Электронном ЮУрГУ в период, указанный в самом задании. Каждое правильно выполненное задание – 2 балла Каждое частично правильное выполненное задание– 1 балл. Максимальное количество баллов за контрольно-рейтинговое мероприятие по теме – 4.	зачет

			работника и работодателя – доказательства трудовых правонарушений»				
7	4	Бонус	Бонусное задание	-	15	В качестве бонуса учитываются результаты участия обучающихся в олимпиадах по тематике дисциплины (+ 15 % к рейтингу по дисциплине) Обучающийся представляет копии документов, подтверждающие победу или участие в предметных олимпиадах по темам дисциплины. +15 % за победу в олимпиаде международного уровня +10 % за победу в олимпиаде российского уровня +5 % за победу в олимпиаде университетского уровня +1 % за участие в олимпиаде	зачет
8	4	Бонус	Бонусное задание	-	0	Максимально возможная величина бонус-рейтинга +15 %. В качестве бонуса учитываются участие в конференциях и публикации (+ 5 % к рейтингу по дисциплине) Необходимо до зачетной недели копии документов – диплома, сертификата об участии в конференции либо программу конференции (оглавление сборника статей (тезисов), изданного по материалам конференции) Международная (участие + публикация) – 5 % Национальная (участие + публикация) – 4 % Международная (участие) – 2 % Национальная (участие) – 1 %	зачет
9	4	Проме-жуточная аттестация	Зачет	-	4	На зачете происходит оценивание учебной деятельности обучающихся по дисциплине на основе полученных оценок за контрольно-рейтинговые мероприятия текущего контроля. При оценивании результатов учебной деятельности обучающегося по дисциплине используется балльно-рейтинговая система оценивания результатов учебной деятельности обучающихся (утверждена приказом ректора от 24.05.2019 г. № 179). Зачет выставляется обучающемуся на основании сформированного рейтинга по мероприятиям текущего контроля - 60 % и более. При	зачет

						желании обучающегося повысить рейтинг по дисциплине, зачет проводится в устной форме: обучающемуся задаются один теоретический вопрос и одно практическое задание. Время, отведенное на подготовку к ответу – 15 минут. Правильный ответ на вопрос, правильно выполненное практическое задание – по 2 балла. Частично правильный ответ, частично выполненное практическое задание – по 1 балл. Максимальное количество баллов – 4.	

6.2. Процедура проведения, критерии оценивания

Вид промежуточной аттестации	Процедура проведения	Критерии оценивания
зачет	Зачет проводится в соответствии с расписанием зачетной недели. На зачете происходит оценивание учебной деятельности обучающихся по дисциплине на основе полученных оценок за контрольно-рейтинговые мероприятия текущего контроля. При оценивании результатов учебной деятельности обучающегося по дисциплине используется балльно-рейтинговая система оценивания результатов учебной деятельности обучающихся (утверждена приказом ректора от 24.05.2019 г. № 179). Зачет выставляется обучающемуся на основании сформированного рейтинга по мероприятиям текущего контроля - 60 % и более за контрольно-рейтинговые мероприятия по дисциплине. При желании обучающегося повысить рейтинг по дисциплине, зачет проводится в устной форме: обучающемуся задаются один теоретический вопрос и одно практическое задание. Время, отведенное на подготовку к ответу – 15 минут. Правильный ответ на вопрос, правильно выполненное практическое задание - 2 балла. Частично правильный ответ, частично выполненное практическое задание - 1 балл. Максимальное количество баллов – 4. При подготовке к теоретическому вопросу пользоваться любыми материалами запрещено. При подготовке ответа на практическое задание студент вправе пользоваться любыми материалами, нормативными актами, учебниками, информационными правовыми системами, Интернетом. Ответ на теоретический вопрос сдается устно, время ответа – до 3 минут. Ответ на практическое задание сдается в письменном виде. Ответ на практическое задание объемом не ограничен. Преподаватель вправе задавать дополнительные вопросы по теоретическому вопросу и практическому заданию.	В соответствии с пп. 2.5, 2.6 Положения

6.3. Паспорт фонда оценочных средств

Компетенции	Результаты обучения	№ КМ								
		1	2	3	4	5	6	7	8	9
УК-5	Умеет: использовать опыт зарубежных правовых систем в области			+		+		+	+	+

	цифровизации трудовых отношений для правового регулирования труда в России									
ПК-1	Знает: особенности проведения научных исследований в области трудового права в условиях цифровизации экономики					+				+
ПК-1	Умеет: квалифицированно проводить научные исследования в области трудового права в условиях внедрения цифровых технологий			+				+	+	+
ПК-1	Имеет практический опыт: подготовки научных, аналитических работ на основе анализа норм трудового права в области цифровизации трудовых отношений, соблюдая требования к их содержанию, оформлению, оригинальности, научной этики		+	+	+		+	+	+	+
ПК-5	Знает: российское законодательство в области применения цифровых технологий в трудовых отношениях	+				+				+
ПК-5	Умеет: анализировать законодательство и правоприменительную практику в сфере правового регулирования трудовых отношений в условиях цифровизации государства и экономики в соответствии с профилем своей профессиональной деятельности на основе системного толкования правовых норм	+	+		+		+			+
ПК-5	Имеет практический опыт: разработки локальных правовых актов в сфере управления персоналом, направленных на обеспечение функционирования организации в цифровой среде	+	+		+		+			+

Типовые контрольные задания по каждому мероприятию находятся в приложениях.

7. Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины

Печатная учебно-методическая документация

а) основная литература:

1. Буянова, М. О. Трудовое право России [Текст] учебник для вузов по направлению 40.03.01 "Юриспруденция" (степень "бакалавр") М. О. Буянова, О. Б. Зайцева ; под общ. ред. М. О. Буяновой. - Ростов н/Д.: Феникс, 2017. - 570, [1] с.
2. Гусов, К. Н. Международное трудовое право [Текст] учебник для вузов К. Н. Гусов, Н. Л. Лютов. - М.: Проспект, 2014. - 588 с.

б) дополнительная литература:

Не предусмотрена

в) отечественные и зарубежные журналы по дисциплине, имеющиеся в библиотеке:

1. Трудовое право
2. Кадровик. Трудовое право для кадровика
3. Юрист
4. Закон
5. Российская юстиция
6. Государство и право
7. Трудовое право в России и за рубежом
8. Вестник ЮУрГУ. Серия "Право"

г) методические указания для студентов по освоению дисциплины:

1. Методические указания для самостоятельной работы студентов

из них: учебно-методическое обеспечение самостоятельной работы студента:

1. Методические указания для самостоятельной работы студентов

Электронная учебно-методическая документация

Нет

Перечень используемого программного обеспечения:

1. Microsoft-Windows(бессрочно)
2. Microsoft-Office(бессрочно)

Перечень используемых профессиональных баз данных и информационных справочных систем:

1. -База данных polpred (обзор СМИ)(бессрочно)
2. -База данных ВИНИТИ РАН(бессрочно)

8. Материально-техническое обеспечение дисциплины

Вид занятий	№ ауд.	Основное оборудование, стенды, макеты, компьютерная техника, предустановленное программное обеспечение, используемое для различных видов занятий
Практические занятия и семинары	306 (4)	1.Рабочее место преподавателя. Рабочий стол, устройства коммутации и усиления аудио и видеосигналов. Компьютер конфигурации GA-H81M Intel Pentium G3250(3200MHz) LGA1151 PCI-E Dsub+DVI+HDMI MicroATX. 4Gb 500Gb, видеопроектор, звуковая система. 2.Компьютерный класс на 14 пользователей, файловый сервер, рабочее место системного администратора. Компьютеры конфигурации «Рабочий2» ASUS H110M Intel Pentium 3.0 GHz LGA1151\4Gb\300Gb PCI-E Dsub+DVI+HDMI MicroATX 3.Круглый стол на 21 место. Всего посадочных мест -35 Входные двери-2 шт. Окна-4 шт Кондиционер -1
Лекции	401ю (5)	1.Рабочее место преподавателя. ---Рабочий стол. ---Компьютер конфигурации «Рабочий2» Intel Pentium BOX 3.5 GHz. М.плата LGA1151 PCI-E Dsub+DVI+HDMI MicroATX. DDR4 DIMM 8Gb. HDD 24x7 500Гб. --Устройства коммутации и усиления аудио и видеосигналов. ---Звуковая система. ---Проектор EPSON EMP-6100, ---проекционный экран. 2.Стол преподавателя 3.Трибуна 4.Парты аудиторные- 34 шт. Посадочных мест -102 Окна -5 шт. Вх. двери-2 шт.