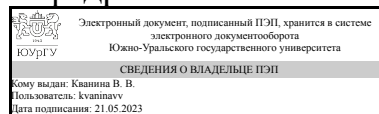


ЮЖНО-УРАЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

УТВЕРЖДАЮ:
Заведующий выпускающей
кафедрой



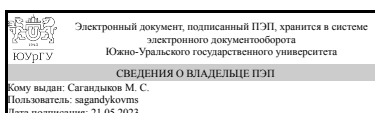
В. В. Кванина

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА

дисциплины 1.Ф.М2.15.01 Защита прав и интересов субъектов трудовых отношений в условиях рыночной экономики
для направления 40.04.01 Юриспруденция
уровень Магистратура
магистерская программа Правовое обеспечение экономической деятельности
форма обучения заочная
кафедра-разработчик Теория государства и права, трудовое право

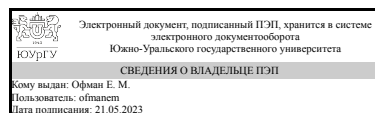
Рабочая программа составлена в соответствии с ФГОС по направлению подготовки 40.04.01 Юриспруденция, утверждённым приказом Минобрнауки от 25.11.2020 № 1451

Зав.кафедрой разработчика,
к.юрид.н., доц.



М. С. Сагандыков

Разработчик программы,
к.юрид.н., доц., доцент



Е. М. Офман

1. Цели и задачи дисциплины

Целью изучения данной дисциплины является формирование у студентов понимания теоретических основ правового механизма защиты трудовых прав работодателей в Российской Федерации, умению выявлять тенденции развития законодательства и правоприменительной практики в этой сфере. Задачами дисциплины являются: а) выработка навыков работы с правовыми документами; б) овладение методологией разрешения теоретических и прикладных вопросов по защите прав и интересов субъектов трудовых отношений, в том числе специальными приемами работы с нормативным материалом (в частности: анализом многочисленных и разнообразных источников российского законодательства и судебных актов, их сопоставления, толкования, разъяснения, выяснения тенденций в их развитии, выявления их позитивных и негативных свойств); в) приобретение практических навыков в области защиты трудовых прав и интересов работников и работодателей; г) овладение навыками профессионального разрешения практических ситуаций, грамотного составления документов, оказания консультационных услуг.

Краткое содержание дисциплины

Защита прав и интересов работников нормами трудового права в условиях рыночной экономики
Защита прав и интересов работодателей нормами трудового права в условиях рыночной экономики

2. Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины

Планируемые результаты освоения ОП ВО (компетенции)	Планируемые результаты обучения по дисциплине
УК-1 Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий	Умеет: осуществлять защиту нарушенных прав и интересов субъектов трудовых отношений в условиях рыночной экономики
ПК-2 Способен квалифицированно применять нормативные правовые акты, юридически правильно квалифицировать факты и обстоятельства в профессиональной деятельности	Знает: законодательство в сфере защиты прав и интересов субъектов трудовых отношений в условиях рыночной экономики Умеет: использовать нормы трудового права для защиты прав и интересов бизнес-структур, органов государственной власти и местного самоуправления; составлять юридические документы по вопросам трудовых отношений в условиях рыночной экономики Имеет практический опыт: установления фактов и обстоятельств в области защиты прав и интересов бизнес-структур, органов государственной власти и местного самоуправления; составления юридических документов по вопросам трудовых отношений в условиях рыночной экономики
ПК-4 Способен квалифицированно осуществлять юридическое сопровождение по вопросам экономической деятельности бизнес-структур, органов власти и местного самоуправления;	Знает: законодательство в сфере защиты прав и интересов субъектов трудовых отношений в условиях рыночной экономики Умеет: осуществлять юридическое

оказывать экспертно-консультационные услуги по вопросам правового обеспечения экономической деятельности	сопровождение по вопросам защиты трудовых прав и интересов бизнес-структур, органов власти и местного самоуправления Имеет практический опыт: использования юридической терминологии, применения юридических конструкций в сфере защиты прав и интересов субъектов трудовых отношений в условиях рыночной экономики; публичных выступлений в интересах бизнес-структур, органов государственной власти и местного самоуправления
--	---

3. Место дисциплины в структуре ОП ВО

Перечень предшествующих дисциплин, видов работ учебного плана	Перечень последующих дисциплин, видов работ
Правовые основы экономики трудовых отношений	Не предусмотрены

Требования к «входным» знаниям, умениям, навыкам студента, необходимым при освоении данной дисциплины и приобретенным в результате освоения предшествующих дисциплин:

Дисциплина	Требования
Правовые основы экономики трудовых отношений	Знает: особенности правового регулирования организации труда наемного труда в бизнес-структурах, органах государственной власти и местного самоуправления, основы правового регулирования экономики трудовых отношений в деятельности бизнес-структур, органов государственной власти и местного самоуправления Умеет: грамотно применять нормы трудового права в сфере экономики трудовых отношений бизнес-структур, органов власти и местного самоуправления; составления юридических документов по основам экономики трудовых отношений; представлять интересы бизнес-структур, органов власти и местного самоуправления в государственных органах и органах местного самоуправления Имеет практический опыт: применения нормативных правовых актов и установления фактов и обстоятельств в сфере экономики трудовых отношений, использования юридической терминологии, применения юридических конструкций и междисциплинарных связей в сфере правового регулирования трудовых отношений; публичных выступлений в интересах бизнес-структур, органов власти и местного самоуправления

4. Объём и виды учебной работы

Общая трудоемкость дисциплины составляет 3 з.е., 108 ч., 18,25 ч.
контактной работы

Вид учебной работы	Всего часов	Распределение по семестрам в часах
		Номер семестра
		4
Общая трудоёмкость дисциплины	108	108
<i>Аудиторные занятия:</i>	12	12
Лекции (Л)	6	6
Практические занятия, семинары и (или) другие виды аудиторных занятий (ПЗ)	6	6
Лабораторные работы (ЛР)	0	0
<i>Самостоятельная работа (СРС)</i>	89,75	89,75
Разработка пакета документов для привлечения работника к дисциплинарной ответственности в виде увольнения (основание увольнения - по выбору студента)	16	16
Составление проекта локального нормативного акта (Положение об оплате труда) с позиции защиты прав и интересов работодателей	19,75	19,75
Составление проекта локального нормативного акта (Правила внутреннего трудового распорядка) с позиции защиты прав и интересов работодателей	22	22
Решение задач	16	16
Составление проекта трудового договора с позиции защиты прав и интересов работодателей	16	16
Консультации и промежуточная аттестация	6,25	6,25
Вид контроля (зачет, диф.зачет, экзамен)	-	зачет

5. Содержание дисциплины

№ раздела	Наименование разделов дисциплины	Объем аудиторных занятий по видам в часах			
		Всего	Л	ПЗ	ЛР
1	Защита прав и интересов работников нормами трудового права в условиях рыночной экономики	6	2	4	0
2	Защита прав и интересов работодателей нормами трудового права в условиях рыночной экономики	6	4	2	0

5.1. Лекции

№ лекции	№ раздела	Наименование или краткое содержание лекционного занятия	Кол-во часов
1	1	Защита прав и интересов работников нормами трудового права в условиях рыночной экономики	2
2-3	2	Защита прав и интересов работодателей нормами трудового права в условиях рыночной экономики	4

5.2. Практические занятия, семинары

№	№	Наименование или краткое содержание практического занятия, семинара	Кол-
---	---	---	------

занятия	раздела		во часов
1-2	1	Защита прав и интересов работников нормами трудового права в условиях рыночной экономики	4
3	2	Защита прав и интересов работодателей нормами трудового права в условиях рыночной экономики	2

5.3. Лабораторные работы

Не предусмотрены

5.4. Самостоятельная работа студента

Выполнение СРС			
Подвид СРС	Список литературы (с указанием разделов, глав, страниц) / ссылка на ресурс	Семестр	Кол-во часов
Разработка пакета документов для привлечения работника к дисциплинарной ответственности в виде увольнения (основание увольнения - по выбору студента)	ПУМД, осн. лит. № 1-3 ПУМД, доп. лит. № 1-3 ЭУМД, осн. лит. № 4 ЭУМД, доп. лит. № 1-3	4	16
Составление проекта локального нормативного акта (Положение об оплате труда) с позиции защиты прав и интересов работодателей	ПУМД, осн. лит. № 1-3 ПУМД, доп. лит. № 1-3 ЭУМД, осн. лит. № 4 ЭУМД, доп. лит. № 1-3	4	19,75
Составление проекта локального нормативного акта (Правила внутреннего трудового распорядка) с позиции защиты прав и интересов работодателей	ПУМД, осн. лит. № 1-3 ПУМД, доп. лит. № 1-3 ЭУМД, осн. лит. № 4 ЭУМД, доп. лит. № 1-3	4	22
Решение задач	ПУМД, осн. лит. № 1-3 ПУМД, доп. лит. № 1-3 ЭУМД, осн. лит. № 4 ЭУМД, доп. лит. № 1-3	4	16
Составление проекта трудового договора с позиции защиты прав и интересов работодателей	ПУМД, осн. лит. № 1-3 ПУМД, доп. лит. № 1-3 ЭУМД, осн. лит. № 4 ЭУМД, доп. лит. № 1-3	4	16

6. Фонд оценочных средств для проведения текущего контроля успеваемости, промежуточной аттестации

Контроль качества освоения образовательной программы осуществляется в соответствии с Положением о балльно-рейтинговой системе оценивания результатов учебной деятельности обучающихся.

6.1. Контрольные мероприятия (КМ)

№ КМ	Се-мestr	Вид контроля	Название контрольного мероприятия	Вес	Макс. балл	Порядок начисления баллов	Учитывается в ПА
1	4	Текущий контроль	Устный опрос по теме «Защита прав	0,1	5	Проверяются знания студентов, усвоенные в результате изучения	зачет

			и интересов работников нормами трудового права в условиях рыночной экономики»		теоретических вопросов по вопросам разделов и тем дисциплины. Оценивание результатов устного опроса происходит с учетом балльно-рейтинговой системы оценивания результатов учебной деятельности обучающихся (утверждена приказом ректора от 24.05.2019 г. №179). Студенту задаются два вопроса в устной форме. На мероприятие отводится одно практическое занятие. Для ответа на устный вопрос отводится 1-2 минуты. Максимальное количество баллов за контрольно-рейтинговое мероприятие по теме – 5. Порядок начисления баллов за ответ на вопрос: 1) использование правовых норм действующего законодательства при ответе (максимум – 1 б.): ответ основан на действующем законодательстве – 1 б.; ответ основан на устаревшем законодательстве – 0 б.; 2) знание современных точек зрения по проблеме (максимум – 2 б.): при ответе на теоретический вопрос отражены 3-и и более точек зрения на проблему – 2 б.; при ответе отражены две и менее точек зрения на проблему – 1 б.; ответ не отражает знание проблем правового регулирования – 0 б.; 3) содержание ответа на теоретический вопрос – максимум 2 б.: раскрыты все аспекты вопроса – 1 б.; вопрос раскрыт частично – 1 б.; вопрос не раскрыт (нет ответа) – 0 б.		
2	4	Текущий контроль	Анализ судебной практики по теме «Защита прав и интересов работников нормами трудового права в условиях рыночной экономики»	0,1	6	Оценка проведенного анализа материалов судебной практики проводится на практическом занятии. При оценивании результатов мероприятия используется балльно-рейтинговая система оценивания результатов учебной деятельности обучающихся (утверждена приказом ректора от 24.05.2019 г. № 179). Студент делает сообщение по проведенному анализу в форме устного доклада. Доклад должен быть логично выстроен, содержать фабулу дела, мотивировочную и резолютивную часть решения. Студент должен продемонстрировать навыки хорошего владения материалом, свободно владеть информацией; доклад - грамотный, содержательный. Требования к актам	зачет

					судов: анализу подвергаются акты судов не ниже апелляционной инстанции не позднее трех лет на дату выполнения задания. Максимальное количество баллов за контрольно-рейтинговое мероприятие по теме – 6. Порядок начисления баллов за выполненное задание: 1) соблюдение логики доклада при выполнении задания (максимум – 2 б.): в полном объеме – 2 б.; допущены незначительные логические ошибки (не повлияли на результат решения) – 1 балл; допущенные существенные логические ошибки привели к неверному выполнению задания, практическое задание/задача не выполнено – 0 баллов; 2) знание современных точек зрения по проблеме (максимум – 2 б.): при ответе на вопрос по представленной судебной практике отражены 3-и и более точек зрения на проблему – 2 б.; при ответе отражены две и менее точек зрения на проблему – 1 б.; ответ не отражает знание проблем правового регулирования – 0 б.; 3) содержание ответа на вопрос по представленной судебной практике (максимум - 2 б.): раскрыты все аспекты вопроса – 1 б.; вопрос раскрыт частично – 1 б.; вопрос не раскрыт (нет ответа) – 0 б.		
3	4	Текущий контроль	Разработка кадровых документов по теме «Защита прав и интересов работников нормами трудового права в условиях рыночной экономики»	0,2	6	Оценка разработанных кадровых документов проводится на практическом занятии. При оценивании результатов мероприятия используется балльно-рейтинговая система оценивания результатов учебной деятельности обучающихся (утверждена приказом ректора от 24.05.2019 г. № 179). Студент должен продемонстрировать навыки хорошего владения материалом, свободно владеть информацией; доклад - грамотный, содержательный. Максимальное количество баллов за контрольно-рейтинговое мероприятие по теме – 6. Порядок начисления баллов за выполненное задание: 1) соблюдение требований юридической техники (максимум - 2 б.): в полном объеме – 2 б.; допущены незначительные логические ошибки (не	зачет

					повлияли на результат решения) – 1 балл; допущенные существенные логические ошибки привели к неверному выполнению задания, практическое задание/задача не выполнено – 0 баллов; 2) знание современных точек зрения по проблеме (максимум – 2 б.): при ответе на вопрос по представленной судебной практике отражены 3-и и более точек зрения на проблему – 2 б.; при ответе отражены две и менее точек зрения на проблему – 1 б.; ответ не отражает знание проблем правового регулирования – 0 б.; 3) содержание ответа на вопрос по представленной судебной практике (максимум - 2 б.): раскрыты все аспекты вопроса – 1 б.; вопрос раскрыт частично – 1 б.; вопрос не раскрыт (нет ответа) – 0 б.		
4	4	Текущий контроль	Решение практическмх задач по теме «Защита прав и интересов работников нормами трудового права в условиях рыночной экономики»	0,1	6	Обучающийся самостоятельно решает три практических задания в соответствующем курсе в Электронном ЮУрГУ в период, указанный в самом задании. Практические задания выполняются письменно. Практические задачи решаются в письменном виде. Здания и задачи представляются преподавателю на проверку на практическом занятии по соответствующей теме. При оценивании результатов мероприятия используется балльно-рейтинговая система оценивания результатов учебной деятельности обучающихся (утверждена приказом ректора от 24.05.2019 г. № 179). При решении задач обязательно используются нормативные правовые акты в последней редакции, приводится анализ судебной практики, в т.ч. постановлений, определений, разъяснений Пленума Верховного Суда РФ. Максимальное количество баллов за контрольно-рейтинговое мероприятие по теме – 6. Порядок начисления баллов за практическое задание: 1) использование действующего законодательства (максимум – 2 б.): решение основано на действующем законодательстве в полном объеме – 2	зачет

					б.; частично – 1 б.; ответ основан на устаревшем законодательстве – 0 б.; 2) соблюдение логики выполнения практического задания (максимум – 2 б.): в полном объеме – 2 б.; допущены незначительные логические ошибки (не повлияли на результат решения) – 1 балл; допущенные существенные логические ошибки привели к неверному выполнению задания, практическое задание/задача не выполнено – 0 баллов. 3) правильность выполнения практического задания (максимум 2 б.): практическое задание выполнено верно – 2 б.; практическое задание выполнено частично – 1 б.; практическое задание выполнено неверно – 0 б.	
5	4	Текущий контроль	Устный опрос по теме «Защита прав и интересов работодателей нормами трудового права в условиях рыночной экономики»	0,1	5 Проверяются знания студентов, усвоенные в результате изучения теоретических вопросов по вопросам разделов и тем дисциплины. Оценивание результатов устного опроса происходит с учетом балльно-рейтинговой системы оценивания результатов учебной деятельности обучающихся (утверждена приказом ректора от 24.05.2019 г. №179). Студенту задаются два вопроса в устной форме. На мероприятие отводится одно практическое занятие. Для ответа на устный вопрос отводится 1-2 минуты. Максимальное количество баллов за контрольно-рейтинговое мероприятие по теме – 5. Порядок начисления баллов за ответ на вопрос: 1) использование правовых норм действующего законодательства при ответе (максимум – 1 б.): ответ основан на действующем законодательстве – 1 б.; ответ основан на устаревшем законодательстве – 0 б.; 2) знание современных точек зрения по проблеме (максимум – 2 б.): при ответе на теоретический вопрос отражены 3-и и более точек зрения на проблему – 2 б.; при ответе отражены две и менее точек зрения на проблему – 1 б.; ответ не отражает знание проблем правового регулирования – 0 б.; 3) содержание ответа на теоретический вопрос – максимум 2 б.: раскрыты все аспекты вопроса – 1 б.; вопрос раскрыт частично – 1 б.; вопрос не раскрыт (нет	зачет

						ответа) – 0 б.	
6	4	Текущий контроль	Анализ судебной практики по теме «Защита прав и интересов работодателей нормами трудового права в условиях рыночной экономики»	0,1	6	Оценка проведенного анализа материалов судебной практики проводится на практическом занятии. При оценивании результатов мероприятия используется балльно-рейтинговая система оценивания результатов учебной деятельности обучающихся (утверждена приказом ректора от 24.05.2019 г. № 179). Студент делает сообщение по проведенному анализу в форме устного доклада. Доклад должен быть логично выстроен, содержать фабулу дела, мотивировочную и резолютивную часть решения. Студент должен продемонстрировать навыки хорошего владения материалом, свободно владеть информацией; доклад - грамотный, содержательный. Требования к актам судов: анализу подвергаются акты судов не ниже апелляционной инстанции не позднее трех лет на дату выполнения задания. Максимальное количество баллов за контрольно-рейтинговое мероприятие по теме – 6. Порядок начисления баллов за выполненное задание: 1) соблюдение логики доклада при выполнении задания (максимум – 2 б.): в полном объеме – 2 б.; допущены незначительные логические ошибки (не повлияли на результат решения) – 1 балл; допущенные существенные логические ошибки привели к неверному выполнению задания, практическое задание/задача не выполнено – 0 баллов; 2) знание современных точек зрения по проблеме (максимум – 2 б.): при ответе на вопрос по представленной судебной практике отражены 3-и и более точек зрения на проблему – 2 б.; при ответе отражены две и менее точек зрения на проблему – 1 б.; ответ не отражает знание проблем правового регулирования – 0 б.; 3) содержание ответа на вопрос по представленной судебной практике (максимум - 2 б.): раскрыты все аспекты вопроса – 1 б.; вопрос раскрыт частично – 1 б.; вопрос не раскрыт (нет ответа) – 0 б.	зачет
7	4	Текущий контроль	Разработка кадровых	0,2	6	Оценка разработанных кадровых документов проводится на	зачет

			документов по теме «Защита прав и интересов работодателей нормами трудового права в условиях рыночной экономики»		практическом занятии. При оценивании результатов мероприятия используется балльно-рейтинговая система оценивания результатов учебной деятельности обучающихся (утверждена приказом ректора от 24.05.2019 г. № 179). Студент должен продемонстрировать навыки хорошего владения материалом, свободно владеть информацией; доклад - грамотный, содержательный. Максимальное количество баллов за контрольно-рейтинговое мероприятие по теме – 6. Порядок начисления баллов за выполненное задание: 1) соблюдение требований юридической техники (максимум - 2 б.): в полном объеме – 2 б.; допущены незначительные логические ошибки (не повлияли на результат решения) – 1 балл; допущенные существенные логические ошибки привели к неверному выполнению задания, практическое задание/задача не выполнено – 0 баллов; 2) знание современных точек зрения по проблеме (максимум – 2 б.): при ответе на вопрос по представленной судебной практике отражены 3-и и более точек зрения на проблему – 2 б.; при ответе отражены две и менее точек зрения на проблему – 1 б.; ответ не отражает знание проблем правового регулирования – 0 б.; 3) содержание ответа на вопрос по представленной судебной практике (максимум - 2 б.): раскрыты все аспекты вопроса – 1 б.; вопрос раскрыт частично – 1 б.; вопрос не раскрыт (нет ответа) – 0 б.		
8	4	Текущий контроль	Решение практических задач по теме «Защита прав и интересов работодателей нормами трудового права в условиях рыночной экономики»	0,1	6	Обучающийся самостоятельно решает три практических задания в соответствующем курсе в Электронном ЮУрГУ в период, указанный в самом задании. Практические задания выполняются письменно. Практические задачи решаются в письменном виде. Здания и задачи представляются преподавателю на проверку на практическом занятии по соответствующей теме. При оценивании результатов мероприятия используется балльно-	зачет

					рейтинговая система оценивания результатов учебной деятельности обучающихся (утверждена приказом ректора от 24.05.2019 г. № 179). При решении задач обязательно используются нормативные правовые акты в последней редакции, приводится анализ судебной практики, в т.ч. постановлений, определений, разъяснений Пленума Верховного Суда РФ. Максимальное количество баллов за контрольно-рейтинговое мероприятие по теме – 6. Порядок начисления баллов за практическое задание: 1) использование действующего законодательства (максимум – 2 б.): решение основано на действующем законодательстве в полном объеме – 2 б.; частично – 1 б.; ответ основан на устаревшем законодательстве – 0 б.; 2) соблюдение логики выполнения практического задания (максимум – 2 б.): в полном объеме – 2 б.; допущены незначительные логические ошибки (не повлияли на результат решения) – 1 балл; допущенные существенные логические ошибки привели к неверному выполнению задания, практическое задание/задача не выполнено – 0 баллов. 3) правильность выполнения практического задания (максимум 2 б.): практическое задание выполнено верно – 2 б.; практическое задание выполнено частично – 1 б.; практическое задание выполнено неверно – 0 б.		
9	4	Бонус	Бонусное задание	-	0	В качестве бонуса учитываются результаты участия обучающихся в олимпиадах по тематике дисциплины (+ 15 % к рейтингу по дисциплине) Обучающийся представляет копии документов, подтверждающие победу или участие в предметных олимпиадах по темам дисциплины. +15 % за победу в олимпиаде международного уровня +10 % за победу в олимпиаде российского уровня +5 % за победу в олимпиаде университетского уровня +1 % за участие в олимпиаде	зачет
10	4	Бонус	Бонусное задание	-	0	В качестве бонуса учитываются участие в конференциях и публикации (+ 5 % к рейтингу по дисциплине)	зачет

					Необходимо до зачетной недели копии документов – диплома, сертификата об участии в конференции либо программу конференции (оглавление сборника статей (тезисов), изданного по материалам конференции) Международная (участие + публикация) – 5 баллов Национальная (участие + публикация) – 4 балла Международная (участие) – 2 балла Национальная (участие) – 1 балл		
11	4	Промежуточная аттестация	Зачет	-	4	На зачете происходит оценивание учебной деятельности обучающихся по дисциплине на основе полученных оценок за контрольно-рейтинговые мероприятия текущего контроля и промежуточной аттестации. При оценивании результатов учебной деятельности обучающегося по дисциплине используется балльно-рейтинговая система оценивания результатов учебной деятельности обучающихся (утверждена приказом ректора от 24.05.2019 №179, в редакции приказа ректора от 10.03.2022 № 25-13/09). По результатам выполненных мероприятий текущего контроля в процентном выражении формируется оценка за курс. При условии выполнения мероприятий текущего контроля и достижении рейтинга 60 – 100 % обучающийся получает соответствующую рейтингу оценку При желании обучающегося повысить рейтинг по дисциплине, зачет проводится в устной форме: обучающемуся задаются один теоретический вопрос и одно практическое задание. Время, отведенное на подготовку к ответу – 15 минут. Максимальный балл за мероприятие промежуточной аттестации (зачет) – 4 балла: 2 балла за теоретический вопрос и 2 балла за правильно выполненное практическое задание. Порядок начисления баллов за ответ на теоретический вопрос: 1) использование правовых норм действующего законодательства при ответе (максимум – 1 б.): ответ основан на действующем законодательстве – 1 б.; ответ основан на устаревшем	зачет

					законодательстве – 0 б.; 2) содержание ответа на теоретический вопрос (максимум - 1 б.): раскрыты все аспекты вопроса (например, понятие, признаки, принципы, субъекты и т.д.) – 1 б.; вопрос не раскрыт (нет ответа) – 0 б. Порядок начисления баллов за практическое задание: 1) использование действующего законодательства (максимум – 1 б.): решение основано на действующем законодательстве в полном объеме – 2 б.; ответ основан на устаревшем законодательстве – 0 б.; 2) правильность выполнения практического задания (максимум - 1 б.): практическое задание выполнено верно – 2 б.; практическое задание выполнено неверно – 0 б.	
--	--	--	--	--	---	--

6.2. Процедура проведения, критерии оценивания

Вид промежуточной аттестации	Процедура проведения	Критерии оценивания
зачет	Зачет проводится в соответствии с расписанием. На зачете происходит оценивание учебной деятельности обучающихся по дисциплине на основе полученных оценок за контрольно-рейтинговые мероприятия текущего контроля и промежуточной аттестации. При оценивании результатов учебной деятельности обучающегося по дисциплине используется балльно-рейтинговая система оценивания результатов учебной деятельности обучающихся (утверждена приказом ректора от 24.05.2019 г. № 179). Зачет выставляется обучающемуся на основании сформированного рейтинга по мероприятиям текущего контроля – 60 % и более за пройденные контрольно-рейтинговые мероприятия по дисциплине. При желании обучающегося повысить рейтинг по дисциплине, зачет проводится в устной форме: обучающемуся задаются один теоретический вопрос и одно практическое задание. Время, отведенное на подготовку к ответу – 15 минут. При подготовке ответов по теоретическим вопросам запрещено пользоваться любыми учебными материалами. При решении практического задания обучающийся вправе пользоваться нормативными актами, информационными правовыми системами. Преподаватель вправе задавать дополнительные вопросы в пределах экзаменационного билета. Максимальный балл за мероприятие промежуточной аттестации – 4 б.	В соответствии с пп. 2.5, 2.6 Положения

6.3. Паспорт фонда оценочных средств

Компетенции	Результаты обучения	№ КМ										
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
УК-1	Умеет: осуществлять защиту нарушенных прав и интересов субъектов трудовых отношений в условиях рыночной экономики		+	+	+			+	+	+		+
ПК-2	Знает: законодательство в сфере защиты прав и интересов субъектов трудовых отношений в условиях рыночной экономики	+				+				+	+	+
ПК-2	Умеет: использовать нормы трудового права для защиты прав и интересов бизнес-структур, органов государственной власти и местного самоуправления; составлять юридические документы по вопросам трудовых отношений в условиях рыночной экономики				+	+			+	+	+	+
ПК-2	Имеет практический опыт: установления фактов и обстоятельств в области защиты прав и интересов бизнес-структур, органов государственной власти и местного самоуправления; составления юридических документов по вопросам трудовых отношений в условиях рыночной экономики				+	+			+	+		+
ПК-4	Знает: законодательство в сфере защиты прав и интересов субъектов трудовых отношений в условиях рыночной экономики	+				+				+	+	+
ПК-4	Умеет: осуществлять юридическое сопровождение по вопросам защиты трудовых прав и интересов бизнес-структур, органов власти и местного самоуправления		+	+	+			+	+	+	+	+
ПК-4	Имеет практический опыт: использования юридической терминологии, применения юридических конструкций в сфере защиты прав и интересов субъектов трудовых отношений в условиях рыночной экономики; публичных выступлений в интересах бизнес-структур, органов государственной власти и местного самоуправления		+	+	+			+	+	+		+

Типовые контрольные задания по каждому мероприятию находятся в приложениях.

7. Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины

Печатная учебно-методическая документация

а) основная литература:

1. Трудовое право России [Текст] учебник для вузов по направлению и специальности "Юриспруденция" А. В. Завгородний и др.; под. общ. ред. Е. Б. Хохлова, В. А. Сафонова. - 5-е изд., перераб. и доп. - М.: Юрайт, 2013. - 672, [1] с. ил. 1 опт. электрон. диск (CD-ROM)
2. Буянова, М. О. Трудовое право России [Текст] учебник для вузов по направлению 40.03.01 "Юриспруденция" (степень "бакалавр") М. О. Буянова, О. Б. Зайцева ; под общ. ред. М. О. Буяновой. - Ростов н/Д.: Феникс, 2017. - 570, [1] с.
3. Трудовое право [Текст] учеб. для вузов по специальности "Юриспруденция" Н. А. Бриллиантова и др.; под ред. О. В. Смирнова, И. О. Снигиревой ; Акад. труда и социал. отношений. - 4-е изд., перераб. и доп. - М.: Проспект, 2009. - 616 с.

б) дополнительная литература:

1. Гусов, К. Н. Международное трудовое право [Текст] учебник для вузов К. Н. Гусов, Н. Л. Лютов. - М.: Проспект, 2014. - 588 с.

2. Киселев, И. Я. Зарубежное трудовое право Учеб. для вузов. - М.: Норма: ИНФРА-М, 2000. - 257 с.

3. Трудовое право России [Текст] учебник для вузов по специальности "Юриспруденция" И. Н. Басаргин и др.; под ред. С. Ю. Головиной, М. В. Молодцова. - М.: Норма, 2010. - 703 с.

в) отечественные и зарубежные журналы по дисциплине, имеющиеся в библиотеке:

1. Трудовое право
2. Кадровик
3. Юрист
4. Закон
5. Вестник ЮУрГУ. Серия "Право"
6. Трудовое право в России и за рубежом

г) методические указания для студентов по освоению дисциплины:

1. Методические пособия по освоению дисциплины

из них: учебно-методическое обеспечение самостоятельной работы студента:

1. Методические пособия по освоению дисциплины

Электронная учебно-методическая документация

№	Вид литературы	Наименование ресурса в электронной форме	Библиографическое описание
1	Дополнительная литература	Электронно-библиотечная система издательства Лань	Акопов Д.Р. ОСОБЕННОСТИ ТОЛКОВАНИЯ НОРМ ТРУДОВОГО ПРАВА РАБОТОДАТЕЛЯМИ // Северо-Кавказский юридический вестник. 2017. №4. С. 65-73. https://e.lanbook.com/
2	Дополнительная литература	Электронно-библиотечная система издательства Лань	Сонин О. Е. НАПРАВЛЕНИЯ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА О ЗАЩИТЕ ПРАВ РАБОТОДАТЕЛЯ // Ученые записки Крымского федерального университета им. В.И. Вернадского. Юридические науки. 2014. №4. С. 68-73. https://e.lanbook.com/
3	Дополнительная литература	Электронно-библиотечная система издательства Лань	Иванчина Ю.В. ПРОБЛЕМЫ РЕАЛИЗАЦИИ ФУНКЦИИ АДМИНИСТРИРОВАНИЯ (УПРАВЛЕНИЯ) В ТРУДОВОМ ПРАВЕ ПОСРЕДСТВОМ ЗАКРЕПЛЕНИЯ ПРАВ И ОБЯЗАННОСТЕЙ РАБОТНИКА И РАБОТОДАТЕЛЯ // Вестник Южно-Уральского государственного университета. Серия: Право. 2016. №3. С. 69-75. https://e.lanbook.com/
4	Основная литература	Электронно-библиотечная система издательства Лань	Осипова, С. В. Трудовые споры : учебное пособие / С. В. Осипова. — Самара : СамГУ, 2019. — 48 с. — ISBN 978-5-7883-1386-3. — Текст : электронный // Лань : электронно-библиотечная система. — URL: https://e.lanbook.com/book/146989 (дата обращения: 13.10.2020). — Режим доступа: для авториз. пользователей.

Перечень используемого программного обеспечения:

1. Microsoft-Windows(бессрочно)
2. Microsoft-Office(бессрочно)

Перечень используемых профессиональных баз данных и информационных справочных систем:

1. -База данных polpred (обзор СМИ)(бессрочно)
2. -База данных ВИНТИ РАН(бессрочно)

8. Материально-техническое обеспечение дисциплины

Вид занятий	№ ауд.	Основное оборудование, стенды, макеты, компьютерная техника, предустановленное программное обеспечение, используемое для различных видов занятий
Лекции	401 (5)	1.Рабочее место преподавателя. ---Рабочий стол. ---Компьютер конфигурации «Рабочий2» Intel Pentium BOX 3.5 GHz. М.плата LGA1151 PCI-E Dsub+DVI+HDMI MicroATX. DDR4 DIMM 8Gb. HDD 24x7 500Гб. -- Устройства коммутации и усиления аудио и видеосигналов. ---Звуковая система. ---Проектор EPSON EMP-6100, ---проекционный экран. 2.Стол преподавателя 3.Трибуна 4.Парты аудиторные- 34 шт. Посадочных мест - 102 Окна -5 шт. Вх. двери-2 шт.
Практические занятия и семинары	306 (4)	1.Рабочее место преподавателя. Рабочий стол, устройства коммутации и усиления аудио и видеосигналов. Компьютер конфигурации GA-H81M Intel Pentium G3250(3200MHz) LGA1151 PCI-E Dsub+DVI+HDMI MicroATX. 4Gb 500Gb, видеопроектор, звуковая система. 2.Компьютерный класс на 14 пользователей, файловый сервер, рабочее место системного администратора. Компьютеры конфигурации «Рабочий2» ASUS H110M Intel Pentium 3.0 GHz LGA1151\4Gb\300Gb PCI-E Dsub+DVI+HDMI MicroATX 3.Круглый стол на 21 место. Всего посадочных мест -35 Входные двери-2 шт. Окна-4 шт Кондиционер -1