ЮЖНО-УРАЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

УТВЕРЖДАЮ:
Заведующий выпускающей кафедрой

Электронный документ, подписанный ПЭП, хранится в системе электронного документооборота Южно-Уральского государственного университета
СВЕДЕНИЯ О ВЛАДЕЛЬЦЕ ПЭП
Кому выдан: Сосновских Е. Г.
Пользователь: sosnovskikheg
Дата подписания: 30.05.2023

Е. Г. Сосновских

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА

дисциплины 1.Ф.П0.06 Социология управления
для направления 39.03.01 Социология
уровень Бакалавриат
профиль подготовки Социологические и маркетинговые исследования
форма обучения заочная
кафедра-разработчик Социология

Рабочая программа составлена в соответствии с ФГОС ВО по направлению подготовки 39.03.01 Социология, утверждённым приказом Минобрнауки от 05.02.2018 № 75

Зав.кафедрой разработчика,
к.ист.н., доц.

Электронный документ, подписанный ПЭП, хранится в системе электронного документооборота Южно-Уральского государственного университета
СВЕДЕНИЯ О ВЛАДЕЛЬЦЕ ПЭП
Кому выдан: Сосновских Е. Г.
Пользователь: sosnovskikheg
Дата подписания: 30.05.2023

Е. Г. Сосновских

Разработчик программы,
к.социол.н., доц., доцент

Электронный документ, подписанный ПЭП, хранится в системе электронного документооборота Южно-Уральского государственного университета
СВЕДЕНИЯ О ВЛАДЕЛЬЦЕ ПЭП
Кому выдан: Одяков С. В.
Пользователь: odiakovsv
Дата подписания: 30.05.2023

С. В. Одяков

Челябинск

1. Цели и задачи дисциплины

Целью дисциплины является: дать представление об управлении как о современ¬ной деловой философии, с одной стороны, и практической деятель-ности фирмы в условиях современных рынков — с другой; сфор¬мировать у обучающихся четкое представление об управлении как о концепции как внутрифирменного управления, так и целостной системе организации всей предпринимательской деятельности, ее взаимодействия с действующим рынком. Задачи: объективно проанализировать основные этапы развития социологии управления, как науки, показать принципиальные теоретические и методологические различия отдельных социологических школ и концепций в управлении; дать понятие о необходимости знаний о целях, методах и объектах анализа для информационного обеспечения управления; сформировать у студентов представление о бизнес-процессах, а также направлениях деятельности фирмы (предприятия) в условиях рынка; показать систему логически взаимосвязанных понятий и принципов, посредством которых раскрывается система государственного и муниципального управления.

Краткое содержание дисциплины

Понятие, история, методы исследования социальной психологии. Управление как система. Построение эффективной организации.

2. Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины

Планируемые результаты освоения ОП ВО (компетенции)	Планируемые результаты обучения по дисциплине
ПК-4 Способен к анализу и интерпретации данных социологических и маркетинговых исследований	Знает: основные элементы системы управления и механизмы их функционирования Умеет: уметь применять концепции социологии управления, методы и средства познания для интеллектуального развития, повышения культурного уровня, профессиональной компетентности Имеет практический опыт: научного анализа, публичной речи, аргументации, ведения дискуссии

3. Место дисциплины в структуре ОП ВО

Перечень предшествующих дисциплин, видов работ учебного плана	Перечень последующих дисциплин, видов работ
Социология демографических процессов	Не предусмотрены

Требования к «входным» знаниям, умениям, навыкам студента, необходимым при освоении данной дисциплины и приобретенным в результате освоения предшествующих дисциплин:

Дисциплина	Требования
Социология демографических процессов	Знает: теоретические основы демографии; методы изучения и анализа демографических

	процессов; специфику социологического подхода к изучению демографического поведения населения; способы сбора, обработки и анализа данных социологических и маркетинговых исследований демографических процессов Умеет: использовать социологический подход для изучения демографического поведения населения; анализировать данные социологических и маркетинговых исследований демографических процессов Имеет практический опыт: сбора, обработки и анализа данных социологических и маркетинговых исследований демографических процессов, демографического поведения

4. Объём и виды учебной работы

Общая трудоемкость дисциплины составляет 3 з.е., 108 ч., 12,25 ч. контактной работы

Вид учебной работы	Всего часов	Распределение по семестрам в часах
		Номер семестра
		8
Общая трудоёмкость дисциплины	108	108
Аудиторные занятия:	12	12
Лекции (Л)	8	8
Практические занятия, семинары и (или) другие виды аудиторных занятий (ПЗ)	4	4
Лабораторные работы (ЛР)	0	0
Самостоятельная работа (СРС)	95,75	95,75
Подготовка глоссария	20	20
Подготовка к зачету	14	14
Написание аналитической работы	24	24
Написание реферата	20,75	20.75
Подготовка к тесту	17	17
Консультации и промежуточная аттестация	0,25	0,25
Вид контроля (зачет, диф.зачет, экзамен)	-	зачет

5. Содержание дисциплины

№ раздела	Наименование разделов дисциплины	Объем аудиторных занятий по видам в часах			
		Всего	Л	ПЗ	ЛР
1	Социология управления: понятие, история, методы исследования	6	4	2	0
2	Управление как система	6	4	2	0

5.1. Лекции

№ лекции	№ раздела	Наименование или краткое содержание лекционного занятия	Кол-во часов
1	1	Понятие социологии управления	2
2	1	Развитие управленческих концепций	2
3	2	Организация и ее среда	4

5.2. Практические занятия, семинары

№ занятия	№ раздела	Наименование или краткое содержание практического занятия, семинара	Кол-во часов
1	1	Социологические подходы к анализу управления. Социологическое исследование в рамках социологии управления	2
2	2	Организация и ее среда	2

5.3. Лабораторные работы

Не предусмотрены

5.4. Самостоятельная работа студента

Выполнение СРС			
Подвид СРС	Список литературы (с указанием разделов, глав, страниц) / ссылка на ресурс	Семестр	Кол-во часов
Подготовка глоссария	ПУМД, доп. лит. 2, с. 55-56, 65-67, 80-85,111-112,119-121, 143-145, 178-179, 192-193, 218-226.	8	20
Подготовка к зачету	ПУМД осн. лит. 1, гл. 1, с. 5-23; гл. 2. с. 24-38; гл. 4., с. 59-93; гл. 5. с. 94-105; гл. 8. с. 153-181. ПУМД доп. лит. 1, разд. X, гл. XXV, с. 587-606.	8	14
Написание аналитической работы	ПУМД, осн. лит. 1, С. 182-223	8	24
Написание реферата	ПУМД осн. лит. 1, гл. 1, с. 5-23; гл. 2. с. 24-38; гл. 4., с. 59-93; гл. 5. с. 94-105; гл. 8. с. 153-181. ПУМД доп. лит. 1, разд. X, гл. XXV, с. 587-606. ПУМД, доп. лит. 2, с. 55-56, 65-67, 80-85,111-112,119-121, 143-145, 178-179, 192-193, 218-226.	8	20,75
Подготовка к тесту	ПУМД осн. лит. 1, гл. 1, с. 5-23; гл. 2. с. 24-38; гл. 4., с. 59-93; гл. 5. с. 94-105; гл. 8. с. 153-181. ПУМД доп. лит. 1, разд. X, гл. XXV, с. 587-606.	8	17

6. Фонд оценочных средств для проведения текущего контроля успеваемости, промежуточной аттестации

Контроль качества освоения образовательной программы осуществляется в соответствии с Положением о балльно-рейтинговой системе оценивания результатов учебной деятельности обучающихся.

6.1. Контрольные мероприятия (КМ)

№ КМ	Се-местр	Вид контроля	Название контрольного мероприятия	Вес	Макс. балл	Порядок начисления баллов	Учи-тыва-ется в ПА
1	8	Текущий контроль	Аналитическая работа	1	10	Аналитическая работа состоит из описательной и расчетной части. Работа выполняется в течение семестра. Критерии оценивания : 1. Полнота раскрытия всех пунктов плана. Раскрыты все пункты плана - 4 балов; раскрыто от 7 до 9 пунктов плана - 3 балла, раскрыто от 4 до 6 пунктов - 2 балла; раскрыто менее 4 пунктов - 1 балла. 2. Выполнена расчетная часть расчет проекта выполнен верно – 2 балла; расчеты частично верны - 1 балл; расчет выполнен неверно - 0 баллов; 3. Качество представления проекта. Описание проекта выполнено верно – 4 балла; принцип описания проекта верен – 3 балла; описание проекта имеют недочеты – 2 балла; описание проекта имеет грубые замечания 1 балл; работа не выполнена – 0 баллов.	зачет
2	8	Текущий контроль	Реферат	1	15	Первый критерий - перечислены 3 общепринятые точки зрения на проблему Указаны три и более точки зрения - 3 балла Указаны два точки зрения - 2 балла Указана одна точка зрения - 1 балл 2 критерий - перечислены ученые, занимающиеся данной проблемой Указаны ученые для всех трех точек зрения - 3 балла Указаны ученые для всех двух точек зрения - 2 балла Указаны ученые для всех одной точки зрения - 1 балл не указаны ученые - 0 баллов Приведены цитаты из первоисточников на каждую точку зрения - 3 балла На две точки зрения - 2 балла На одну - 1 балл Не указаны цитаты - 0 баллов Приведены примеры, раскрывающие каждую из точек зрения Указаны примеры для всех трех точек зрения - 3 балла Указаны примеры для двух точек зрения - 2 балла Указаны примеры для одной точки зрения - 1 балла Не указаны примеры - 0 баллов Сделан вывод о наиболее проработанном взгляде на решение проблемы Вывод обобщает информацию, в нем выносится субъективное суждение, выявлены сходство и отличие точек зрения -	зачет

						3 балла Нет суждения или нет обобщения или сходства и отличия - 2 балла Есть один из указанных компонентов - 1 балл Нет вывода - 0 баллов	
3	8	Текущий контроль	Тест	1	15	Тест состоит из 15 вопросов, позволяющих оценить сформированность компетенций. На ответы отводится 1 час. Правильный ответ на вопрос соответствует 1 баллу.	зачет
4	8	Текущий контроль	Глоссарий	1	7	Соответствие техническим требованиям (количество понятий в теме, количество тем, раскрытых в словаре) Соответствие - 1 балл Не соответствие - 0 баллов Соответствие заданию Соответствуют подобранные понятия названию темы - 2 балла Частично соответствуют - 1 балл Не соответствуют - 0 баллов Полнота раскрытия содержания терминов Раскрыто полностью, учтена многозначность социологических понятий - 2 балла Многозначность раскрывается частично - 1 балл Содержание не раскрыто или раскрыто с ошибками - 0 баллов Своевременность выполнения Выполнено вовремя - 2 балл Сдано в течение недели после срока - 1 балл Сдано с опозданием более чем на неделю - 0 баллов	зачет
5	8	Проме-жуточная аттестация	Зачет	-	5	5 баллов - ответ полный и правильный, правильные и уверенные ответы на дополнительные вопросы 4 балла - ответ правильный, но с некоторыми упущениями, ответы на дополнительные вопросы неуверенные и/или неточные 3 балла - ответ не полный, содержит ошибки, студент отвечает не на все дополнительные вопросы 2 балла - ответ неправильный или ответа нет	зачет

6.2. Процедура проведения, критерии оценивания

Вид промежуточной аттестации	Процедура проведения	Критерии оценивания
зачет	Промежуточная аттестация (зачет) по дисциплине выставляется на основе выполнения в течение семестра всех контрольных мероприятий, предусмотренных рабочей программой учебной дисциплины. Зачет выставляется по	В соответствии с пп. 2.5, 2.6 Положения

	накоплению результатов текущих контрольных мероприятий в соответствии с п. 2.5, 2.6 Положения. Студент вправе пройти контрольное мероприятие в рамках промежуточной аттестации (зачет) для улучшения своего рейтинга и может получить оценку по дисциплине согласно п. 2.4 Положения о БРС	

6.3. Паспорт фонда оценочных средств

Компетенции	Результаты обучения	№ КМ				
		1	2	3	4	5
ПК-4	Знает: основные элементы системы управления и механизмы их функционирования	+	+	+	+	+
ПК-4	Умеет: уметь применять концепции социологии управления, методы и средства познания для интеллектуального развития, повышения культурного уровня, профессиональной компетентности	+	+		+	+
ПК-4	Имеет практический опыт: научного анализа, публичной речи, аргументации, ведения дискуссии	+				+

Типовые контрольные задания по каждому мероприятию находятся в приложениях.

7. Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины

Печатная учебно-методическая документация

а) основная литература:

1. Галкина, Т. П. Социология управления: от группы к команде Текст учеб. пособие по специальности "Менеджмент" Т. П. Галкина. - М.: Финансы и статистика, 2001. - 222,[1] с. граф.

б) дополнительная литература:

1. Общая социология [Текст] учеб. пособие для вузов А. Г. Эфендиев и др.; под общ. ред. А. Г. Эфендиева. - М.: ИНФРА-М, 2009. - 652, [1] с. ил.

в) отечественные и зарубежные журналы по дисциплине, имеющиеся в библиотеке:

1. Социологические исследования
2. Личность. Культура. Общество

г) методические указания для студентов по освоению дисциплины:

1. Учебно-методический комплекс по дисциплине "Менеджмент в социальной сфере" для студентов, обучающихся по специальности 04020062 «Социология»/сост. Н.Г. Хвесюк - Челябинск, ЮУрГУ, 2010. - 21 с.

из них: учебно-методическое обеспечение самостоятельной работы студента:

1. Учебно-методический комплекс по дисциплине "Менеджмент в социальной сфере" для студентов, обучающихся по специальности 04020062 «Социология»/сост. Н.Г. Хвесюк - Челябинск, ЮУрГУ, 2010. - 21 с.

Электронная учебно-методическая документация

№	Вид литературы	Наименование ресурса в	Библиографическое описание

		электронной форме	
1	Основная литература	Электронно-библиотечная система издательства Лань	Барков, С. А. Социология организаций : учебное пособие / С. А. Барков. — Москва : МГУ имени М.В.Ломоносова, 2004. — 288 с. — ISBN 5-211-06084-9. — Текст : электронный // Лань : электронно-библиотечная система. — URL: https://e.lanbook.com/book/10228 (дата обращения: 21.12.2021). — Режим доступа: для авториз. пользователей.

Перечень используемого программного обеспечения:

1. Microsoft-Windows(бессрочно)
2. Microsoft-Office(бессрочно)

Перечень используемых профессиональных баз данных и информационных справочных систем:

Нет

8. Материально-техническое обеспечение дисциплины

Вид занятий	№ ауд.	Основное оборудование, стенды, макеты, компьютерная техника, предустановленное программное обеспечение, используемое для различных видов занятий
Практические занятия и семинары	210 (1)	столы, стулья, мультимедийное оборудование (компьютер, проектор, предустановленное программное обеспечение - Microsoft – Windows (бессрочно), Microsoft-Office (бессрочно))
Самостоятельная работа студента	210 (1)	столы, стулья, мультимедийное оборудование (компьютер, проектор, предустановленное программное обеспечение - Microsoft – Windows (бессрочно), Microsoft-Office (бессрочно))
Зачет,диф.зачет	210 (1)	столы, стулья, мультимедийное оборудование (компьютер, проектор, предустановленное программное обеспечение - Microsoft – Windows (бессрочно), Microsoft-Office (бессрочно))
Лекции	210 (1)	столы, стулья, мультимедийное оборудование (компьютер, проектор, предустановленное программное обеспечение - Microsoft – Windows (бессрочно), Microsoft-Office (бессрочно))