ЮЖНО-УРАЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

УТВЕРЖДАЮ Заведующий кафедрой

Электронный документ, подписанный ПЭП, хранится в системе электронного документозборота ПОЖПО Уральского государственного университета СВЕДЕНИЯ О ВЛАДЕЛЬЦЕ ПЭП Кому выдан: Кванина В. В. Пользовтель: kvaninav

В. В. Кванина

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА практики

Практика Учебная практика (ознакомительная) для направления 40.04.01 Юриспруденция Уровень Магистратура магистерская программа Правовое обеспечение экономической деятельности форма обучения заочная кафедра-разработчик Предпринимательское, конкурентное и экологическое право

Рабочая программа составлена в соответствии с ФГОС по направлению подготовки 40.04.01 Юриспруденция, утверждённым приказом Минобрнауки от 25.11.2020 № 1451

Разработчик программы, д.юрид.н., проф., заведующий кафедрой



В. В. Кванина

1. Общая характеристика

Вид практики

Учебная

Тип практики

ознакомительная

Форма проведения

Дискретно по видам практик

Цель практики

- формирование соответствующих общекультурных и профессиональных компетенций, в рамках обеспечения связи между теоретической и практической подготовкой;
- общая ориентация студентов в режиме реальных условий педагогической деятельности;
- приобретение профессиональных навыков и умений по профилю;
- анализ основных направлений, форм и методов деятельности структурных подразделений образовательного учреждения;
- адаптация студентов к условиям работы структурных подразделений образовательного учреждения;
- формирование профессиональной этики юриста.

Задачи практики

- осознанное ориентирование студентов в выборе профиля будущей профессиональной юридической деятельности;
- проверка и закрепление полученных теоретических знаний;
- получения первичных профессиональных умений и навыков;
- ознакомление со структурой подразделений образовательного учреждения;
- ознакомление с нормативно-правовыми актами, приказами, распоряжениями, указаниями и инструкциями, регламентирующими деятельность структурных подразделений образовательного учреждения;
- ознакомление с организацией планирования деятельности структурных подразделений образовательного учреждения, а так же ее персонала;
- участие в выполнении некоторых полномочий структурных подразделений баз практики;
- развитие способности работы с правовыми и иными документами;
- формирование у студентов платформы для последующего усвоения знаний по отраслевым и специальным юридическим дисциплинам, изучаемым на последующих курсах и их эффективного применения в будущем на практике;
- сбор материалов, необходимых для составления отчета об учебной практике.

Краткое содержание практики

В ходе учебной практики студент должен:

- 1. Ознакомиться с организационной структурой института или его подразделения:
- 2. Изучить нормативно-правовую основу деятельности кафедры или иного структурного подразделения образовательного учреждения
- 3. Ознакомиться с локальными нормативными актами
- 4. Исследовать основные направления деятельности подразделения.

2. Компетенции обучающегося, формируемые в результате прохождения практики

Планируемые результаты освоения ОП	Планируемые результаты обучения при
ВО	прохождении практики
	Знает:
всех этапах его жизненного пикла	Умеет:выполнять качественно и
	своевременно график прохождения
	практики
	Имеет практический опыт:
	Знает:
	Умеет:разрабатывать планы проведения
	лекционных и семинарских занятий,
 ПК-3 Способен преподавать юридические	разрабатывать лекции, задания для
1 1	устного и письменного опроса,
дисциплины на высоком теоретическом и	выполнения практических заданий и
методическом уровне	решения практических задач, тестовых
	заданий
	Имеет практический опыт:подготовки
	отчета по прохождению учебной практики

3. Место практики в структуре ОП ВО

Перечень предшествующих дисциплин	, Перечень последующих дисциплин,
видов работ	видов работ
Практикум по актуальным проблемам предпринимательского права Проектная деятельность юриста Актуальные проблемы теории права Информационно-коммуникационные технологии в науке и образовании	Практикум по несостоятельности (банкротству) хозяйствующих субъектов Правовое регулирование публичных и корпоративных закупок Правовое регулирование финансовых рынков Практикум по правовому регулированию публичных и корпоративных закупок Интерактивные методы обучения праву Производственная практика (научноисследовательская работа) (4 семестр) Производственная практика (научноисследовательская работа) (2 семестр) Производственная практика (преддипломная) (5 семестр)

Производственная	практика (научно-
исследовательская	работа) (3 семестр)

Требования к «входным» знаниям, умениям, навыкам студента, необходимым для прохождения данной практики и приобретенным в результате освоения предпествующих лисциплин:

предшествующих дисциплин:	предшествующих дисциплин:							
Дисциплина	Требования							
	Знает: особенности организации и руководства							
	командой проекта, методологию проектной							
	деятельности, этапы проектной деятельности,							
	принципы принятия решений в нестандартных							
	ситуациях							
	Умеет: вырабатывать командную стратегию для							
	достижения поставленной цели, письменно и							
	устно аргументировать свою позицию							
Проектная деятельность юриста	Имеет практический опыт: организации работы							
	команды, разработки командной стратегии для							
	достижения поставленной цели, разработки							
	стратегии проектной деятельности,							
	инициирования, подготовки, реализации и							
	завершения проекта, аргументации правовой							
	позиции, выбора предпочтительного варианта							
	решения нестандартной ситуации							
	правоприменительной практики							
	Знает: предпринимательское право							
	Умеет: анализировать, систематизировать,							
	использовать опыт проведения научных							
	исследований по актуальным проблемам							
	предпринимательского права в сфере							
	экономической деятельности бизнес-структур,							
	анализировать и обобщать правоприменительную							
	практику по актуальным проблемам							
	предпринимательского права в сфере							
Практикум по актуальным	экономической деятельности бизнес-структур							
проблемам	Имеет практический опыт: анализа и обобщения в							
предпринимательского права	курсовой работе научных исследований по							
	актуальным проблемам предпринимательского							
	права в сфере экономической деятельности							
	бизнес-структур, анализа и обобщения							
	правоприменительной практики по актуальным							
	проблемам предпринимательского права в сфере							
	экономической деятельности бизнес-структур,							
	выбора темы, подготовки, реализации и							
	завершения курсовой работы по актуальным							
TT 1	проблемам предпринимательского права							
Информационно-	Знает: современные информационно-							
	коммуникационные технологии, применяемые в							
науке и образовании	образовательном процессе							

	Умеет:				
	Имеет практический опыт: применения				
	современных образовательных технологий с				
	использованием информационно-				
	коммуникационных технологий, использования				
	информационно-коммуникационных технологий и				
	правовых баз данных в образовании с учетом				
	требований информационной безопасности,				
	использования современных информационно-				
	коммуникационных технологий обработки				
	информации в научных и образовательных целях				
	Знает: виды юридических документов, виды и				
	особенности нормативных правовых актов,				
	профессиональные и морально-этические				
	требования, предъявляемые к юристу, понятие,				
	виды, сущность и значение толкования, основные				
	правила толкования правовых актов, понятие				
	пробелов в праве и правовых коллизий, способы				
	устранения коллизий, систему государственных				
	требований к содержанию юридического				
	образования, систему требований к методическому				
	обеспечению преподавания правовых дисциплин,				
	основные методические приемы педагогической				
Актуальные проблемы теории	деятельности, стадии правоприменительного				
права	процесса, правоприменительную практику и				
	еёотличие от других юридических категорий				
	Умеет: определять необходимость составления				
	юридических документов, определять				
	необходимость составления нормативных				
	(индивидуальных) правовых актов, выбирать				
	приемы толкования, самостоятельно толковать				
	правовые акты, анализировать акты толкования				
	Имеет практический опыт: применения правил,				
	приемов и способов толкования правовых актов, в				
	том числе при наличии пробелов и коллизий норм				
	прав, анализа нестандартных ситуаций				
	правоприменительной практики				

4. Объём практики

Общая трудоемкость практики составляет зачетных единиц 3, часов 108, недель 2.

5. Струкрура и содержание практики

№ раздела (этапа)	Наименование или краткое содержание вида работ на практике	Кол-во часов
1	Подготовительный этап. Данный этап предполагает проведение	4

	организационного собрания, на котором сообщается вся необходимая информация по проведению практики, а также выдаются все необходимые документы для ее прохождения (индивидуальное задание и т.д.). Определение целей и задач практики, изучение общих вопросов охраны труда; прохождение инструктажа в месте базы практики; составление рабочего графика (плана) с учетом места прохождения практики.	
2	Данный этап предполагает выполнение индивидуального задания, представление списка изученных нормативных актов и литературных источников; составление дневника практики и подпись непосредственного руководителя практики от кафедры; ознакомление и сбор документов по структуре подразделения (кафедры); разработка методических материалов.	82
3	Заключительный этап является последним этапом практики, на котором студент обобщает собранный материал в соответствии с индивидуальным заданием; определяет его достаточность и достоверность. Осуществляет подготовку и сдачу отчета по практике на кафедру и в установленный срок защищает его.	22

6. Формы отчетности по практике

По окончанию практики, студент предоставляет на кафедру пакет документов, который включает в себя:

- дневник прохождения практики, включая индивидуальное задание и характеристику работы практиканта организацией;
- отчет о прохождении практики.

Формы документов утверждены распоряжением заведующего кафедрой от 07.09.2018 № 8.

7. Фонд оценочных средств для проведения текущего контроля успеваемости, промежуточной аттестации обучающихся по практике

Вид промежуточной аттестации — дифференцированный зачет. Контроль качества освоения образовательной программы осуществляется в соответствии с Положением о балльно-рейтинговой системе оценивания результатов учебной деятельности обучающихся.

7.1. Контрольные мероприятия (КМ)

_								
	№ KM	Семестр	Вид контроля	Название контрольного мероприятия	Вес	Макс.балл	Порядок начисления баллов	Учитывается в П
	1	2	Текущий контроль	проверка индивидуального задания	0,2	4		дифференцирова зачет

							_
						прохождения	
						практики: 2 балла –	
						индивидуальное	
						задание	
						соответствует месту	
						прохождения	
						практики; 1 балл –	
						индивидуальное	
						задание не	
						соответствует месту	
						прохождения	
						практики; 0 баллов –	
						индивидуальное	
						задание не	
						представлено на	
						проверку. –	
						включение видов	
						работ в графике	
						(плане)	
						индивидуального	
						задания, согласно	
						рекомендациям: 2	
						балла – все виды	
						работ включены в	
						график (план)	
						индивидуального	
						задания, согласно	
						рекомендациям; 1	
						балл – не все виды	
						работ включены в	
						график (план)	
						индивидуального	
						задания, согласно	
						рекомендациям; 0	
						баллов – виды работ,	
						включенные в график	
						(план)	
						индивидуального	
						задания, не	
						соответствуют	
						рекомендациям.	
						максимальный балл -	
-						4.	
						Показатели	
						оценивания: -	
						соответствие	
						индивидуальному	
						заданию: 3 балла –	
2	2	Текущий	проверка отчета	0.2	5	все виды работ	дифференцирова
2		контроль	практики	0,3	J	отражены в дневнике	зачет
						практики, согласно графику (плану)	
						графику (плану) индивидуального	
						задания практиканта;	
						2 балла – не все виды	
						работ отражены в	
			l	1		L hann nihaweum B	

		<u> </u>			<u> </u>	дневнике практики,	
	1	1	1		1	согласно графику	1
		1	1		1	(плану)	1
	1	1	1		1	индивидуального	1
	1	1	1		1	задания практиканта,	
		1	1		1	требуются некоторые	1
	1	1	1		1	доработки по его	1
	1	1	1		1	оформлению; 1 балл	1
	1	1	1		1	– виды работ	1
	1	1	1		1	частично не	1
		1	1		1	соответствуют	1
		1	1		1	графику (плану)	1
	1	1	1		1	индивидуального	1
	1	1	1		1	задания практиканта,	
	1	1	1		1	требуются некоторые	1
		1	1		1	доработки по его	1
		1	1		1	оформлению; 0 баллов –	1
	1	1	1		1		1
		1	1		1	предоставленный	1
	1	1	1		1	дневник полностью	1
	1	1	1		1	не соответствует графику (плану)	1
	1	1	1		1	графику (плану) индивидуального	1
		1	1		1	задания практиканта.	1
		1	1		1	- срок	1
	1	1	1		1	предоставления	1
	1	1	1		1	дневника практики	1
	1	1	1		1	(за три дня до	1
	1	1	1		1	окончания практики	1
		1	1		1	разместить на	1
	1	1	1		1	портале ЮУрГУ): 2	1
	1	1	1		1	балла – дневник	1
		1	1		1	практики размещен в	1
	1	1	1		1	электронном ЮУрГУ	
		1	1		1	в установленный	1
	1	1	1		1	срок; 1 балл –	1
		1	1		1	дневник практики	1
	1	1	1		1	размещен в	1
	1	1	1		1	электронном ЮУрГУ	1
	1	1	1		1	с нарушением	1
	1	1	1		1	установленного	1
	1	1	1		1	срока; 0 баллов –	1
	1	1	1		1	дневник не размещен	1
		1	1		1	на портале	1
	1	1	1		1	электронного	1
	1	1	1		1	ЮУрГУ, представлен	1
	1	1	1		1	на кафедру в	1
	1		1	$+\!\!-\!\!\!-$		печатном виде	1
		1	1		1	Показатели	1
	1	1	1		1	оценивания: 2 балла -	1
	1	Т~~~	проверка		1	удовлетворенность	1 1 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2
3	2	Текущий	аттестационного	0,1	2	_	дифференцирова
	1	контроль	листа		1	качеством подготовки студента от «3» до	Зачет
	1	1	1		1	«5»; 1 балл -	1
	1	1	1		1	удовлетворенность	1
			<u></u>	لللا		удовлетворенность	<u></u>

работодателей кансетеми подготовки студента от «1» до «2»; 0 бадлю - аттестационный дист (монитории удопистворенности работодателей кансетством подготовки студентов) выданный предприятием (организацией), где осуществялаець практика, не предоставляець практика на «корпично»; 4 бадла – в характеристике руководителя от профильной организации, работа практиканта оценена на «корпично»; 4 бадла – в характеристике пруководителя от профильной организации, работа практиканта оценена на «корошо»; 3 бадла – в характеристике руководителя от профильной организации по практиканта опрактиванта оценена на корошо»; 3 бадла – в характеристике руководителя от профильной организации по 5-ти бадлы о 6 ста подпеки руководителя от профильной организации, работа оценема по 5-ти бадлы о 6 ста подпеки руководителя от профильной организации, работа оценема по 5-ти бадлы о 6 ста подпеки руководителя от профильной организации, работа оценема по 5-ти бадлы о 6 ста подпеки руководителя и почати о бадло в характеристика по почати о бадло в характеристика по почати о бадло в характеристика по почати о бадло в характеристика от почати о бадло в марактеристика от почати о бадло в марактеристика от почати о части		1	T	T	1		_	1
тудента от «1» до «2»; о бадлов - аттестационный лист (мониториит удовлетворенности рабогодателей качеством подготовки студентов) выданный предприятием (организацией), где осуществлялась практика, не предсогавляем практика, не предсогавляем огранизации, работа практиканта оценена на «отдично», 4 бадла − в характеристике руководителя от профильной организации, работа практиканта оценена на «отдично», 3 бадла − в характеристике руководителя от профильной организации, работа практиканта оценена на «хорошо», 3 бадла − в характеристике руководителя от профильной организации, работа практиканта оценена на «хорошо», 3 бадла − в характеристике руководителя от профильной организации пработа практиканта оценена на «характеристике руководителя от профильной организации пст оценки работы прафильной организации пст оценки работы прафильной организации пст оценки работы профильной организации пст оценки работы профильной организации пст оценки работы опременьной организации пст оценки руководителя от профильной организации, работа опременьной организации пст оценки работы профильной организации пст оценки руководителя от профильной организации, работа опременьной организации пст оценки руководителя от профильной организации, работа опременьной организации пст оценки руководителя от профильной организации, работа опременьной организации пст оценки руководителя и печати. О бадла − характеристика на карактеристика на карактер							-	
4 2 Текуший контроль в характеристики руководителя от профильной организации, работа практиканта оценена на «отлично». 4 балла — в характеристики руководителя от профильной организации, работа практиканта оценена на «отлично». 4 балла — в характеристики руководителя от профильной организации, работа практиканта оценена на «отлично». 4 балла — в характеристике руководителя от профильной организации, работа практиканта оценена на «отлично». 3 балла — в характеристике руководителя от профильной организации, работа практиканта оценена на «отлично». 4 балла — в характеристике руководителя от профильной организации, работа практиканта оценена на «отлично». 4 балла — в характеристике руководителя от профильной организации нет оценена по 5-ти бальной системе. 1 балла — в характеристике руководителя от профильной организации на объть об							качеством подготовки	
4 2 Текущий контроль иваличие характеристики тремовлительной организации, работа профильной организации нет опенка на «хоромо»; 3 балла — в характеристике руководителя от профильной организации нет опенка по 5 сти бальной системе. 1 балла — в характеристике руководителя от профильной организации нет опенка по 5 сти бальной системе. 1 балла — в характеристике руководителя от профильной организации, работа опенка по 5 сти бальной системе, но нет подписи руководителя и псчати. 0 балло — характеристика на карактеристика на карактеристика на карактеристике руководителя и псчати. 0 балло — характеристика на карактеристика на карактеристике на карактеристике руководителя и псчати. 0 балло — характеристика на карактеристика на карактеристи на карактеристика на карактеристика на карактеристика на карактеристика на карактеристика на карактеристи на ка							студента от «1» до	
(мониторинг удовлетворенности рабогодателей качеством подготовкие студентов выдальный предприятием (организацией), где осуществяжлась практика, пе предоставлен. Показатели оценивания: 5 баллов — в характеристике руководителя от профильной организации, работа практиканта оценена на «отлично»; 4 балла — в характеристике руководителя от профильной организации, работа практиканта оценена на «окрошо»; 3 балла — в характеристике руководителя от профильной организации, работа практиканта оценена на «окрошо»; 3 балла — в характеристике руководителя от профильной организации работа практиканта оценена на характеристике руководителя от профильной организации нет оценки работы практиканта по 5-ти бальной системе. 1 балла — в характеристике руководителя от профильной организации работа оценена по 5-ти бальной системе, но профильной организации, работа оценена по 5-ти бальной системе, но профильной организации, работа оценена по 5-ти бальной системе, но пст подписи руководителя и псечати. 0 баллов — карактеристика на							«2»; 0 баллов -	
4 2 Текущий контроль характеристики маличие карактеристики марактеристики ма							аттестационный лист	
4 2 Текущий контроль характеристики маличие карактеристики марактеристики ма							(мониторинг	
работодителей квисством полуотовки студентов) выданный предприятием (организацией), гле осуществлялась практика, пс предоставлем. Показатели опентвания: 5 бадлюв — в характеристике руководителя от профильной организации, работа практиката оценена на «отлично»; 4 бадла — в характеристике руководителя от профильной организации, работа практиката оценена на «отлично»; 3 бадла — в характеристике руководителя от профильной организации, работа практиката оценена на «одовльной организации работа практиката оценена от профильной организации пет оценки работы практиканта по 5-ти бальной системе, 1 бадла — в характеристике руководителя от профильной организации пет оценки работы практиканта по 5-ти бальной системе, 10 бадла — в характеристике руководителя от профильной организации, работа оценена по 5-ти бальной системе, по нет подписи руководителя и печати. О бадлов — характеристика на 5-ти бальной системе, по нет подписи руководителя и печати. О бадлов — характеристика на 5-ти бальной системе, по нет подписи руководителя и печати. О бадлов — характеристика на 5-ти бальной системе, по нет подписи руководителя и печати. О бадлов — характеристика на 5-ти бальной системе, по нет подписи руководителя и печати. О бадлов — характеристика на 5-ти бальной системе, по нет подписи руководителя и печати. О бадлов — характеристика на 5-ти бальной системе, по нет подписи руководителя и печати. О бадлов — характеристика на 5-ти бальной системе, по нет подписи руководителя и печати.								
4 2 Текущий контроль паличие характеристики 0,1 5 жарактеристики 0,1 6 жарактеристике руководителя от профильной организации, работа практиканта оценена на «коропо»; 3 балла – в характеристике руководителя от профильной организации, работа практиканта оценена на жарактеристике руководителя от профильной организации пет опенки работы практиканта по 5-ти бальной системе, 1 бально жарактеристике руководителя от профильной организации пет опенки работы практиканта по 5-ти бальной системе, но нет подписи руководителя и псчати. 0 бальпо – характеристики на почати. 0 бальпо – характеристики на почати и почати. 0 бальпо – характеристики на почати и почати. 0 бальпо – характеристики на почати и почати. 0 бальпо – характеристики на почати почати и по								
4 2 Текуший контроль. Наличие характеристики контроль. Наличие характеристики организации, работа практиканта оценена на контроль об организации работа организации нет оценки работы практиканта по 5-ти бальной системе. 1 балла – в характеристике руководителя от профильной организации нет оценки работы практиканта по 5-ти бальной системе. 1 балла – в характеристике организации, работа оценена по 5-ти бальной системе, но нет подписи руководителя и печати. О баллов – характеристика на характеристика на останова на марактеристика на нечати. О баллов – характеристика на останова на нечати останова на нечати. О баллов – характеристика на останова на нечати. О баллов – характеристика на останова нечати нечати останова нечати нечати останова нечати не							-	
предприятием (организацией), где осуществлялась практика, не предоставлен. Показатели оценивания: 5 баллов – в характеристике руководителя от профильной организации, работа практиканта оценена на «отлично»; 4 балла – в характеристике руководителя от профильной организации, работа практиканта оценена на «окорито»; 3 балла – в характеристике руководителя от профильной организации, работа практиканта оценена на «хорошо»; 3 балла – в характеристике руководителя от профильной организации, работа практиканта оценена на характеристике руководителя от профильной организации нет оценки работы практиканта по 5-ги бальной системе. 1 балла – в характеристике руководителя от профильной организации, работа оценена по 5-ги бальной системе, но нет подписи руководителя от профильной организации, работа оценена по 5-ги бальной системе, но нет подписи руководителя и печати. О баллов – характеристика на карактеристика на карактеристик								
(организацией), где осуществлялась практика, не предоставлен. Показатели оценивания: 5 баллов — в характеристике руководителя от профильной организации, работа практиканта оценена на «хоропо»; 4 балла — в характеристике руководителя от профильной организации, работа практиканта оценена на «хоропо»; 3 балла — в характеристике руководителя от профильной организации, работа практиканта оценена на «хоропо»; 3 балла — в характеристике руководителя от профильной организации работа практиканта оценена по зачет оценки работы практиканта по сот профильной организации нет оценки работы практиканта по 5-ти балла — в характеристике руководителя от профильной организации дабота опенена по 5-ти бальной системе, 1 балла — в характеристике руководителя от профильной организации дабота оценена по 5-ти бальной системе, но нет подписи руководителя и псчати. О баллов — характеристика па								
осупісствиялась практика, не предоставлен. Показатели оценивания: 5 бадлов — в характеристике руководителя от профильной организации, работа практиканта оценена на «отлично»; 4 бадла — в характеристике руководителя от профильной организации, работа практиканта оценена на «окрошом; 3 бадла — в характеристике руководителя от профильной организации, работа практиканта оценена на «окрошом; 3 бадла — в характеристике руководителя от профильной организации на на карактеристике руководителя от профильной организации нет оценки работы практиканта по 5-ти бадьной системе. 1 бадла — в характеристике руководителя от профильной организации работа оценена по 5-ти бадьной системе, но нет подписи руководителя и печати. 0 бадлов — характеристика на характеристика на								
практика, не предоставлен. Показатели оценивания: 5 баллов – в характеристике руководителя от профильной организации, работа практиканта оценена на «отлично»; 4 балла – в характеристике руководителя от профильной организации, работа практиканта оценена на «хорошо»; 3 балла – в характеристике руководителя от профильной организации, работа практиканта оценена на «хорошо»; 3 балла – в характеристике руководителя от профильной организации пработа практиканта оценена на «хорошо»; 3 балла – в характеристике руководителя от профильной организации нет опенки работы практиканта по 5-ти бальной системе. 1 балла – в характеристике руководителя от профильной организации работа опенсиа по 5-ти бальной системе, 10 организации, работа опенсиа по 5-ти бальной системе, по нет подписи руководителя и печати. О баллов – характеристика на характеристика на характеристика на								
предоставлен. Показатели оценивания: 5 баллов — в характеристике руководителя от профильной организации, работа практиканта оценена на «хотлично»; 4 балла — в характеристике руководителя от профильной организации, работа практиканта оценена на «хорошо»; 3 балла — в характеристике руководителя от профильной организации, работа практиканта оценена на «хорошо»; 3 балла — в характеристике руководителя от профильной организации, работа профильной организации нет оценки работы практиканта по 5-ти бальной системе. 1 балла — в характеристике руководителя от профильной организации нет оценки работы практиканта по 5-ти бальной системе. 1 балла — в характеристике руководителя от профильной организации работа опенса по 5-ти бальной системе, по пет подписи руководителя и печати. 0 баллов — характеристика на							<u> </u>	
Показатели оценивания: 5 баллов — в характеристике руководителя от профильной организации, работа практиканта оценена на «хотрично»; 4 балла — в характеристике руководителя от профильной организации, работа практиканта оценена на «хорошо»; 3 балла — в характеристике руководителя от профильной организации, работа практиканта оценена на «хорошо»; 3 балла — в характеристике руководителя от профильной организации, работа практиканта оценена на характеристике руководителя от профильной организации нет оценена практиканта по 5-ти балла — в характеристике руководителя от профильной организации нет оценки работы практиканта по 5-ти балла — в характеристике руководителя от профильной организации, работа оценена по 5-ти бальной системе, по нет подписи руководителя и печати, 0 баллов — характеристика на							_	
опенивания: 5 баллов — в характеристике руководителя от профильной организации, работа практиканта оценена на «отлично»; 4 балла — в характеристике руководителя от профильной организации, работа практиканта оценена на «хорошо»; 3 балла — в характеристике руководителя от профильной организации, работа практиканта оценена на «худовлетворительно», 2 балла — в характеристике руководителя от профильной организации нет оценки работы практиканта по 5-ти балла — в характеристике руководителя от профильной организации нет оценки работы практиканта по 5-ти балла — в характеристике руководителя от профильной организации, работа оценена по 5-ти бальной системе, но нет подписи руководителя и печати. О баллов — характеристика на							*	
4 2 Текупий наличие характеристики и текуполь монтроль наличие характеристики и торфильной организации, работа практиканта оценена на «отлично»; 4 балла — в характеристике руководителя от профильной организации, работа практиканта оценена на «хорошо»; 3 балла — в характеристике руководителя от профильной организации на профильной организации на практиканта оценена на карактеристике руководителя от профильной организации на практиканта по 5-ти бальной системе. 1 балла — в характеристике руководителя от профильной организации на профильной организации, работа оценена по 5-ти бальной системе, но нет подписи руководителя и печати. 0 баллов — характеристика на печати. 0 баллов — характеристика на печати. 0 баллов — характеристика на								
руководителя от профильной организации, работа практиканта оценена на «отлично»; 4 балла — в характеристике руководителя от профильной организации, работа практиканта оценена на «хорошо»; 3 балла — в характеристике руководителя от профильной организации, работа практиканта оценена на «хорошо»; 3 балла — в характеристике руководителя от профильной организации нет опенки работы практиканта по 5-ти бальной системе. 1 балла — в характеристике руководителя от профильной организации нет опенки работы практиканта по 5-ти бальной системе. 1 балла — в характеристике руководителя от профильной организации, работа опенена по 5-ти бальной системе, но нет подписи руководителя и печати. 0 баллов — характеристика на ха								
4 2 Текущий наличие характеристики и тодына на профильной организации, работа практиканта оценена на «отлично»; 4 балла — в характеристике руководителя от профильной организации, работа практиканта оценена на «хорошо»; 3 балла — в карактеристике руководителя от профильной организации, работа практиканта оценена на «удовлетворительно» 2 балла — в характеристике руководителя от профильной организации нет оценки работы практиканта по 5-ти баллы по балла — в характеристике руководителя от профильной организации, работы практиканта по 5-ти бальной системе. 1 балла — в характеристике руководителя от профильной организации, работа оценена по 5-ти бальной системе, но нет подписи руководителя и печати. 0 баллов — характеристика на								
франизации, работа практиканта оценена на «отлично»; 4 балла — в характеристике руководителя от профильной организации, работа практиканта оценена на «хорошо»; 3 балла — в характеристики руководителя от профильной организации, работа практиканта оценена на «хорошо»; 3 балла — в характеристике руководителя от профильной организации нет оценки работы практиканта по 5-ти бальной системе. 1 балла — в характеристике руководителя от профильной организации, работа оценена по 5-ти бальной системе. 1 балла — в характеристике руководителя от профильной организации, работа оценена по 5-ти бальной системе, по нет подписи руководителя и печати. 0 баллов — характеристика на								
4 2 Текущий наличие контроль характеристики и тодильной организации, работа практиканта оценена на «хорошо»; 3 балла — в характеристике руководителя от профильной организации, работа практиканта оценена на «хорошо»; 3 балла — в характеристике руководителя от профильной организации, работа практиканта оценена на «хорошо»; 2 балла — в характеристике руководительно»; 2 балла — в характеристике руководителя от профильной организации нет оценки работы практиканта по 5-ти бальной системе. 1 балла — в характеристике руководителя от профильной организации, работа оценена по 5-ти бальной системе, но нет подписи руководителя и печати. О баллов — характеристика на								
4 2 Текущий наличие характеристики и организации, работа практиканта оценена на каромание удовлетворительном, зачет и организации нет оценки работы практиканта по 5-ти бальной системе. 1 балла – в характеристике руководителя от профильной организации, работа оценена по 5-ти бальной системе, но нет подписи руководителя и печати. О баллов – характеристика на							организации, работа	
4 2 Текущий контроль наличие характеристики 10,1 5 «удовлетворителной организации, работа практиканта оценена па «хороппо»; 3 балла — в характеристики па практиканта оценена па марактеристики организации, работа практиканта оценена па марактеристики па марактеристики организации нет оценки работы практиканта по 5-ти балла — в характеристике руководителя от профильной организации нет оценки работы практиканта по 5-ти балла — в характеристике руководителя от профильной организации, работа оценена по 5-ти балла — в характеристике руководителя от профильной организации, работа оценена по 5-ти бальной системе, по нет подписи руководителя и печати. О баллов — характеристика на							практиканта оценена	
руководителя от профильной организации, работа практиканта оценена на «хорошо»; 3 балла — в характеристике руководителя от профильной организации, работа практиканта оценена на «хорошо»; 3 балла — в характеристике руководителя от профильной организации на мудовлетворительно», 3 ачет характеристике руководителя от профильной организации нет оценки работы практиканта по 5-ти бальной системе. 1 балла — в характеристике руководителя от профильной организации пет оценки работы практиканта по 5-ти бальной системе. 1 балла — в характеристике руководителя от профильной организации, работа оценена по 5-ти бальной системе, но нет подписи руководителя и печати. 0 баллов — характеристика на							на «отлично»; 4 балла	
4 2 Текущий наличие характеристики 0,1 5 «удовлетворительно», зачет апрефильной организации, работа практиканта оценена на «хорошо»; 3 балла — в характеристике руководителя от профильной организации, работа практиканта оценена на «удовлетворительно», зачет балла — в характеристике руководителя от профильной организации нет оценки работы практиканта по 5-ти бальной системе. 1 балла — в характеристике руководителя от профильной организации работа оценена по 5-ти бальной системе, но нет подписи руководителя и печати. О баллов — характеристика на							 в характеристике 	
4 2 Текущий наличие характеристики 0,1 5 «удовлетворительно» зачет характеристике руководителя от профильной организации, работа практиканта оценена на «удовлетворительно» зачет характеристике руководителя от профильной организации нет оценки работы практиканта по 5-ти бальной системе. 1 балла – в характеристике руководителя от профильной организации нет оценки работы практиканта по 5-ти балла – в характеристике руководителя от профильной организации, работа оценена по 5-ти бальной системе, 10 организации, работа оценена по 5-ти бальной системе, но нет подписи руководителя и печати. О баллов — характеристика на							руководителя от	
4 2 Текущий наличие характеристики 0,1 5 «удовлетворительно» зачет характеристике руководителя от профильной организации, работа практиканта оценена на «удовлетворительно» зачет характеристике руководителя от профильной организации нет оценки работы практиканта по 5-ти бальной системе. 1 балла – в характеристике руководителя от профильной организации нет оценки работы практиканта по 5-ти балла – в характеристике руководителя от профильной организации, работа оценена по 5-ти бальной системе, 10 организации, работа оценена по 5-ти бальной системе, но нет подписи руководителя и печати. О баллов — характеристика на							профильной	
4 2 Текущий наличие характеристики 1 3 Текущий контроль характеристики 2 Текущий контроль характеристики 2 Текущий наличие характеристики 3 5 «удовлетворительно» 2 балла – в характеристике руководителя от профильной организации нет оценки работы практиканта по 5-ти бальной системе. 1 балла – в характеристике руководителя от профильной организации работы практиканта по 5-ти бальной системе. 1 балла – в характеристике руководителя от профильной организации, работа оценена по 5-ти бальной системе, но нет подписи руководителя и печати. О баллов – характеристика на								
4 2 Текущий наличие характеристики (О,1) 5 «удовлетворительно», адачет (Обальной организации нет оценки работы практиканта по 5-ти бальной системе. 1 (Одальной системе, 1) (Одальн							практиканта оценена	
4 2 Текущий контроль Варактеристики организации, работа профильной организации нет оценки работы практиканта по 5-ти бальной системе. 1 бальной системе. 1 бальной организации, работа организации, работа оценена по 5-ти бальной системе. 1 бальной организации, работа оценена по 5-ти бальной системе, но нет подписи руководителя и печати. 0 баллов — характеристика на								
4 2 Текущий наличие характеристики 4 2 Текущий контроль характеристики 4 2 Текущий контроль характеристики 4 2 Текущий контроль характеристики 5 «удовлетворительно», 2 балла – в характеристике руководителя от профильной организации нет оценки работы практиканта по 5-ти бальной системе. 1 балла – в характеристике руководителя от профильной организации, работа оценена по 5-ти бальной системе, но нет подписи руководителя и печати. 0 баллов – характеристика на								
4 2 Текущий контроль наличие характеристики 0,1 5 «удовлетворительно», 2 балла — в характеристике руководителя от профильной организации нет оценки работы практиканта по 5-ти бальной системе. 1 балла — в характеристике руководителя от профильной организации, работа опрефильной системе, но нет подписи руководителя и печати. 0 баллов — характеристика на								
4 2 Текущий контроль наличие характеристики 0,1 5 «удовлетворительно», 2 балла — в характеристике руководителя от профильной организации нет оценки работы практиканта по 5-ти бальной системе. 1 балла — в характеристике руководителя от профильной организации, работа оценена по 5-ти бальной системе. 1 балла — в характеристике руководителя от профильной организации, работа оценена по 5-ти бальной системе, но нет подписи руководителя и печати. 0 баллов — характеристика на								
4 2 Текущий контроль наличие характеристики 0,1 5 «удовлетворительно», азачет лифференциров зачет оценки работы практиканта по 5-ти бальной системе. 1 балла — в характеристике руководителя от профильной организации нет оценки работы практиканта по 5-ти бальной системе. 1 балла — в характеристике руководителя от профильной организации, работа оценена по 5-ти бальной системе, но нет подписи руководителя и печати. 0 баллов — характеристика на								
4 2 Текущий контроль наличие характеристики 0,1 5 «удовлетворительно», 2 балла – в характеристике руководителя от профильной организации нет оценки работы практиканта по 5-ти бальной системе. 1 балла – в характеристике руководителя от профильной организации, работа оценена по 5-ти бальной системе, но нет подписи руководителя и печати. 0 баллов – характеристика на								
4 2 Текущий контроль характеристики одника дифференциров зачет одника профильной организации нет одники работы практиканта по 5-ти бальной системе. 1 балла — в характеристике руководителя от профильной организации, работа оденена по 5-ти бальной системе, но нет подписи руководителя и печати. 0 баллов — характеристика на							=	
характеристики 2 балла — в характеристике руководителя от профильной организации нет оценки работы практиканта по 5-ти бальной системе. 1 балла — в характеристике руководителя от профильной организации, работа оценена по 5-ти бальной системе, но нет подписи руководителя и печати. 0 баллов — характеристика на	4	2	_		0.1	5		
характеристике руководителя от профильной организации нет оценки работы практиканта по 5-ти бальной системе. 1 балла – в характеристике руководителя от профильной организации, работа оценена по 5-ти бальной системе, но нет подписи руководителя и печати. 0 баллов — характеристика на		_	контроль	характеристики	,,,			зачет
руководителя от профильной организации нет оценки работы практиканта по 5-ти бальной системе. 1 балла — в характеристике руководителя от профильной организации, работа оценена по 5-ти бальной системе, но нет подписи руководителя и печати. 0 баллов — характеристика на								
профильной организации нет оценки работы практиканта по 5-ти бальной системе. 1 балла — в характеристике руководителя от профильной организации, работа оценена по 5-ти бальной системе, но нет подписи руководителя и печати. 0 баллов — характеристика на								
организации нет оценки работы практиканта по 5-ти бальной системе. 1 балла — в характеристике руководителя от профильной организации, работа оценена по 5-ти бальной системе, но нет подписи руководителя и печати. 0 баллов — характеристика на								
оценки работы практиканта по 5-ти бальной системе. 1 балла — в характеристике руководителя от профильной организации, работа оценена по 5-ти бальной системе, но нет подписи руководителя и печати. 0 баллов — характеристика на								
практиканта по 5-ти бальной системе. 1 балла — в характеристике руководителя от профильной организации, работа оценена по 5-ти бальной системе, но нет подписи руководителя и печати. 0 баллов — характеристика на							-	
бальной системе. 1 балла — в характеристике руководителя от профильной организации, работа оценена по 5-ти бальной системе, но нет подписи руководителя и печати. 0 баллов — характеристика на								
балла — в характеристике руководителя от профильной организации, работа оценена по 5-ти бальной системе, но нет подписи руководителя и печати. 0 баллов — характеристика на								
характеристике руководителя от профильной организации, работа оценена по 5-ти бальной системе, но нет подписи руководителя и печати. 0 баллов — характеристика на								
руководителя от профильной организации, работа оценена по 5-ти бальной системе, но нет подписи руководителя и печати. 0 баллов — характеристика на								
профильной организации, работа оценена по 5-ти бальной системе, но нет подписи руководителя и печати. 0 баллов — характеристика на								
организации, работа оценена по 5-ти бальной системе, но нет подписи руководителя и печати. 0 баллов — характеристика на							= -	
оценена по 5-ти бальной системе, но нет подписи руководителя и печати. 0 баллов — характеристика на								
бальной системе, но нет подписи руководителя и печати. 0 баллов — характеристика на								
нет подписи руководителя и печати. 0 баллов — характеристика на								
руководителя и печати. 0 баллов — характеристика на								
печати. 0 баллов — характеристика на								
характеристика на								
							практиканта от	

				1	T		
						руководителя	
						профильной	
						организации не	
						предоставлена.	
						На	
						дифференцированном	
						зачете происходит	
						оценивание учебной	
						деятельности	
						обучающихся по	
						практике на основе	
						полученных оценок	
						за контрольно-	
						рейтинговые	
						мероприятия	
						текущего контроля и	
						промежуточной	
						аттестации.	
						Мероприятие	
						промежуточной	
						аттестации проходит	
						в форме защиты	
						отчета по практике	
						перед комиссией, назначенной	
						заведующим	
						кафедрой.	
						Учитывается	
						качество выполнения	
_ ا	2	Промежуточная	дифференцированный		1.5		дифференцирова
5	2	аттестация	зачет	-	15		зачет
						практике от кафедры	
						по ответам на	
						вопросы в ходе	
						защиты. Защита	
						отчета по практике	
						состоит в коротком	
						докладе (5–8 минут)	
						студента с	
						представлением	
						соответствующего	
						материала и ответов	
						на заданные вопросы. 15 баллов – при	
						•	
						защите студент показывает глубокое	
						знания вопросов	
						темы, свободно	
						оперирует	
						юридической	
						терминологией,	
						вносит обоснованные	
						предложения, легко	
						отвечает на	
						поставленные	
						вопросы; 10 баллов –	

при защите студент показывает знание вопросов темы, оперирует юридической терминологией, без особых затруднений отвечает на поставленные вопросы; 5 баллов —	
вопросов темы, оперирует юридической терминологией, без особых затруднений отвечает на поставленные вопросы; 5 баллов —	
оперирует юридической терминологией, без особых затруднений отвечает на поставленные вопросы; 5 баллов –	
юридической терминологией, без особых затруднений отвечает на поставленные вопросы; 5 баллов –	
терминологией, без особых затруднений отвечает на поставленные вопросы; 5 баллов –	
особых затруднений отвечает на поставленные вопросы; 5 баллов –	
отвечает на поставленные вопросы; 5 баллов –	
поставленные вопросы; 5 баллов —	
вопросы; 5 баллов –	
при защите студент	
проявляет	
неуверенность,	
показывает слабое	
знание вопросов	
темы, не всегда дает	
исчерпывающие	
аргументированные	
ответы на заданные	
вопросы. 0 баллов —	
при защите студент	
затрудняется отвечать	
на поставленные	
вопросы по его теме,	
не владеет	
юридической	
терминологией. При	
ответе допускает	
существенные	
ошибки.	

7.2. Процедура проведения, критерии оценивания

На дифференцированном зачете происходит оценивание учебной деятельности обучающихся по практике на основе полученных оценок за контрольно-рейтинговые мероприятия текущего контроля и промежуточной аттестации. Мероприятие промежуточной аттестации проходит в форме защиты отчета по практике перед комиссией, назначенной заведующим кафедрой. Учитывается качество выполнения отчета, оценка руководителя по практике от кафедры по ответам на вопросы в ходе защиты. Защита отчета по практике состоит в коротком докладе (5–8 минут) студента с представлением соответствующего материала и ответов на заданные вопросы. Итоговая оценка формируется на основании рейтинга по практике (сумма текущего рейтинга и результатов защиты)

7.3. Оценочные материалы

Компетенции	Результаты обучения	N 1	<u>6∘</u> 2	ΚI 3 4	M 1 5
ГУК- 2	Умеет: выполнять качественно и своевременно график прохождения практики	+	+	+-	
Умеет: разрабатывать планы проведения лекционных и семинарских занятий, разрабатывать лекции, задания для устного и письменного опроса, выполнения практических заданий и решения практических задач, тестовых				+	++

	заданий			
ПК-3	Имеет практический опыт: подготовки отчета по прохождению учебной практики	+	Н	

Типовые контрольные задания по каждому мероприятию находятся в приложениях.

8. Учебно-методическое и информационное обеспечение практики

Печатная учебно-методическая документация

а) основная литература:

1. Предпринимательское право [Текст] учебник для вузов по направлению 40.03.01 "Юриспруденция" (бакалавриат) В. Г. Голубцов и др.; отв. ред. В. В. Кванина. - Ростов н/Д.: Феникс, 2018. - 428 с.

б) дополнительная литература:

1. Предпринимательское право [Текст] учебник для вузов по направлению "Юриспруденция" (степень "бакалавр") И. В. Ершова и др.; отв. ред. И. В. Ершова, Г. Д. Отнюкова; Моск. гос. юрид. ун-т им. О. Е. Кутафина (МГЮА). - М.: Проспект, 2016. - 624 с.

из них методические указания для самостоятельной работы студента:

1. Методические указания по написанию и оформлению отчета по практике (учебной, производственной, преддипломной) для студентов очной и заочной формам обучения по направлению подготовки 40.04.01 «Юриспруденция»

Электронная учебно-методическая документация

№	Вид литературы	Наименование ресурса в электронной форме	Библиографическое описание
1	Дополнительная литература	оиолиотечная	Шарипов, Ф. В. Педагогика и психология высшей школы: учебное пособие / Ф. В. Шарипов. — Москва: Логос, 2020. — 448 с. — ISBN 978-5-98704-587-9. — Текст: электронный // Лань: электронно-библиотечная система. — URL: https://e.lanbook.com/book/163116 (дата обращения: 12.02.2022). — Режим доступа: для авториз. пользователей.
2	Дополнительная литература	оиолиотечная система	Самойлова, И. В. Психология и педагогика высшей школы: учебное пособие / И. В. Самойлова. — Пенза: ПГАУ, 2018. — 267 с. — Текст: электронный // Лань: электроннобиблиотечная система. — URL: https://e.lanbook.com/book/131187 (дата обращения: 12.02.2022). — Режим доступа: для авториз. пользователей.
3	литература	Электронно- библиотечная система издательства	Теория государства и права: учебник / под редакцией А. А. Клишаса. — Москва: СТАТУТ, 2019. — 512 с. — ISBN 978-5-8354-1575-5. — Текст: электронный // Лань: электроннобиблиотечная система. — URL:

		Лань	https://e.lanbook.com/book/130680 (дата обращения: 12.02.2022). — Режим доступа: для авториз. пользователей.
4	Дополнительная литература	Электронно- библиотечная система издательства Лань	Сырых, В. М. Теория государства и права: учебник / В. М. Сырых. — 6-е изд. — Москва: Юстицинформ, 2012. — 704 с. — ISBN 978-5-7205-1094-7. — Текст: электронный // Лань: электронно-библиотечная система. — URL: https://e.lanbook.com/book/10684 (дата обращения: 12.02.2022). — Режим доступа: для авториз. пользователей.
5	Дополнительная литература	Электронно- библиотечная система издательства	Честнов, И. Л. Актуальные проблемы теории государства и права: учебник / И. Л. Честнов, С. А. Сидоров, А. В. Рабош; под редакцией В. А. Рабоша. — Санкт-Петербург: РГПУ им. А. И. Герцена, 2019. — 223 с. — ISBN 978-5-8064-2648-3. — Текст: электронный // Лань: электроннобиблиотечная система. — URL: https://e.lanbook.com/book/136699 (дата обращения: 12.02.2022). — Режим доступа: для авториз. пользователей.

9. Информационные технологии, используемые при проведении практики

Перечень используемого программного обеспечения:

- 1. Microsoft-Windows(бессрочно)
- 2. Microsoft-Office(бессрочно)
- 3. ФГАОУ ВО "ЮУрГУ (НИУ)"-Портал "Электронный ЮУрГУ" (https://edu.susu.ru)(бессрочно)

Перечень используемых информационных справочных систем:

1. -База данных polpred (обзор СМИ)(бессрочно)

10. Материально-техническое обеспечение практики

Место прохождения практики	Адрес места прохождения	Основное оборудование, стенды, макеты, компьютерная техника, предустановленное программное обеспечение, обеспечивающие прохождение практики
Управление Федеральной антимонопольной службы по Челябинской области	ичепяринск пр	материально-техническое обеспечение организации
Арбитражный Суд Челябинской области	•	материально-техническое обеспечение организации
Кафедра Предпринимательское,конкурентное и экологическое право ЮУрГУ	Челябинск,	Аудитория 306/4: Рабочее место преподавателя. Рабочий стол, устройства коммутации и усиления аудио и

		риносонгионов
		видеосигналов.
		Компьютер конфигурации
		GA-H81M Intel Pentium
		G3250(3200MHz) LGA1151
		PCI-E Dsub+DVI+HDMI
		MicroATX. 4Gb 500Gb,
		видеопроектор,
		звуковая система.
		2.Компьютерный класс на 14
		пользователей,
		файловый сервер,
		рабочее место системного
		администратора.
		Компьютеры конфигурации
		«Рабочий2» ASUS H110M
		Intel Pentium 3.0 GHz
		LGA1151\4Gb\300Gb
		PCI-E Dsub+DVI+HDMI
		MicroATX
		3. Круглый стол на 21 место.
		Всего посадочных мест -35
		Входные двери-2 шт.
		Окна-4 шт
		Кондиционер -1
	454080, г.	
Восемнадцатый арбитражный	Челябинск, пр.	материально-техническое
апелляционный суд	Ленина, 83	обеспечение организации
	риснина, оз	