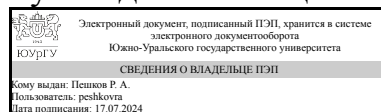


ЮЖНО-УРАЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

УТВЕРЖДАЮ:
Руководитель специальности



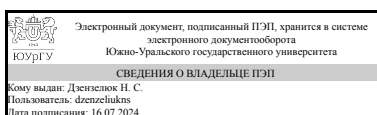
Р. А. Пешков

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА

дисциплины 1.О.10 Экономика и управление на предприятии
для специальности 24.05.02 Проектирование авиационных и ракетных двигателей
уровень Специалитет
форма обучения очная
кафедра-разработчик Экономика промышленности и управление проектами

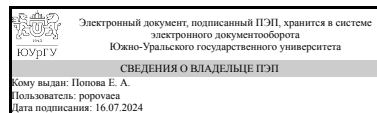
Рабочая программа составлена в соответствии с ФГОС ВО по направлению подготовки 24.05.02 Проектирование авиационных и ракетных двигателей, утверждённым приказом Минобрнауки от 12.08.2020 № 979

Зав.кафедрой разработчика,
к.экон.н., доц.



Н. С. Дзензелюк

Разработчик программы,
д.экон.н., доц., профессор



Е. А. Попова

1. Цели и задачи дисциплины

Целью дисциплины является формирование у студентов представления об основах функционирования предприятия, как объекта рыночной экономики, обладающего производственно-техническим единством, организационно-административной и хозяйственной независимостью на основе командной работы и проектного подхода. Задачи: научиться анализировать, проектирование и организацию межличностных, групповых и организационных коммуникаций в командах для достижения поставленной цели, сформировать способности предлагать экономически и финансово обоснованные организационно-управленческие решения в профессиональной деятельности.

Краткое содержание дисциплины

В процессе освоения дисциплины рассматриваются - методики формирования проектных команд - методы формирования и оценки оборотных и внеоборотных активов пред-приятий; - особенности функционирования предприятий, имеющих различные формы собственности, организационно-правовые формы; - сущность и методы определения экономических и социально-экономических показателей, характеризующих деятельность хозяйствующих субъектов; - основные положения Гражданского кодекса РФ в части функционирования юридических лиц и индивидуальных предпринимателей; - сущность предприятия как производственной системы; - этапы регистрации и ликвидации предприятия. При изучении основ управленческой деятельности рассматриваются вопросы - как проанализировать, проектирование и организации межличностных, групповых и организационных коммуникаций в команде для достижения поставленной цели - как выбирать наиболее целесообразные для предприятий способы начисления амортизации основных средств; - как интерпретировать содержание отчетности предприятий; анализировать и содержательно интерпретировать результаты оценки используемых предприятием ресурсов, финансовые результаты деятельности предприятия; - как оценивать эффективность функционирования предприятия; выбирать систему налогообложения предприятий с учетом особенностей осуществления хозяйственной деятельности; - как разработать мероприятия по улучшению финансового состояния предприятия.

2. Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины

Планируемые результаты освоения ОП ВО (компетенции)	Планируемые результаты обучения по дисциплине
УК-3 Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели	Знает: методики формирования проектных команд Умеет: разрабатывать план групповых и организационных коммуникаций при подготовке и выполнении проекта Имеет практический опыт: анализа, проектирования и организации межличностных, групповых и организационных коммуникации в команде для достижения поставленной цели

3. Место дисциплины в структуре ОП ВО

Перечень предшествующих дисциплин, видов работ учебного плана	Перечень последующих дисциплин, видов работ
1.О.08 Психология	Производственная практика (преддипломная) (11 семестр)

Требования к «входным» знаниям, умениям, навыкам студента, необходимым при освоении данной дисциплины и приобретенным в результате освоения предшествующих дисциплин:

Дисциплина	Требования
1.О.08 Психология	Знает: индивидуально-личностные особенности специфику индивидуального стиля в социальной и профессиональной деятельности, основные характеристики команд, рабочих групп, коллективов как социально-психологических общностей; социально-психологические феномены влияния групп на индивида; формальную и неформальную структуру рабочих групп, команд, коллективов, особенности их формирования и функционирования; основные стили лидерства и руководства в коллективе; - типичные ошибки в процессе групповой работы; роль коммуникации в процессе общения, ее структуру и основные принципы коммуникации; метакоммуникацию и ее функции в коммуникативном процессе; основные элементы деловой коммуникации средства и барьеры коммуникации; основные стили лидерства и руководства в коллективе; типичные ошибки в процессе групповой работы; понятия транзакционного и трансформационного лидерства Умеет: планировать самостоятельную и командную работу с учетом индивидуально-личностных и психофизиологических особенностей, анализировать собственную деятельность межличностные отношения в команде с целью их совершенствования; взаимодействовать с людьми с учетом феномена группового влияния; избирать наиболее оптимальный стиль работы в команде; правильно раскрывать смысл сообщения и мета-сообщения; эффективно использовать обратную связь в процессе коммуникации; преодолевать барьеры коммуникации; избирать наиболее оптимальный стиль работы/управления в команде Имеет практический опыт: владения методиками общения, учитывая индивидуально-личностные и психофизиологические особенности, владения коммуникативными средствами передачи информации в процессе делового общения; коммуникативными приемами и техниками взаимодействия в условиях работы в

	команде; коммуникативными средствами передачи информации в процессе делового общения
--	--

4. Объём и виды учебной работы

Общая трудоемкость дисциплины составляет 3 з.е., 108 ч., 54,25 ч. контактной работы

Вид учебной работы	Всего часов	Распределение по семестрам в часах
		Номер семестра
		9
Общая трудоёмкость дисциплины	108	108
<i>Аудиторные занятия:</i>	48	48
Лекции (Л)	32	32
Практические занятия, семинары и (или) другие виды аудиторных занятий (ПЗ)	16	16
Лабораторные работы (ЛР)	0	0
<i>Самостоятельная работа (СРС)</i>	53,75	53,75
Подготовка и выполнение контрольно-рейтинговых мероприятий текущего контроля	33,75	33,75
Подготовка к мероприятию промежуточной аттестации	20	20
Консультации и промежуточная аттестация	6,25	6,25
Вид контроля (зачет, диф.зачет, экзамен)	-	зачет

5. Содержание дисциплины

№ раздела	Наименование разделов дисциплины	Объем аудиторных занятий по видам в часах			
		Всего	Л	ПЗ	ЛР
1	Командообразование. Проектный подход. Сущность предприятия	6	4	2	0
2	Хозяйственные процессы	8	6	2	0
3	Доходы, расходы и финансовые результаты	6	4	2	0
4	Анализ финансового состояния предприятия	14	8	6	0
5	Основной капитал. Инвестиции	8	6	2	0
6	Трудовые ресурсы	6	4	2	0

5.1. Лекции

№ лекции	№ раздела	Наименование или краткое содержание лекционного занятия	Кол-во часов
1	1	Методики формирования проектных команд. Проектирование и организация межличностных, групповых и организационных коммуникаций в командах. Сущность предприятия, классификация предприятий по размерам и видам деятельности. Внутренняя и внешняя среда предприятия	2
2	1	Финансовая отчетность предприятия, как источник информации о предприятии. Активы и капитал предприятия	2

3	2	Процесс снабжения. Оборотный капитал	2
4	2	Процесс производства. Продукция предприятия. Основные показатели производственной программы предприятия.	2
5	2	Процесс реализации	2
6	3	Затраты предприятия. Методы учета затрат и калькулирования себестоимости продукции	2
7	3	Формирование финансового результата и распределение прибыли предприятия	2
8	4	Основы финансового анализа. Вертикальный и горизонтальный анализ отчетности	2
9	4	Анализ ликвидности баланса и платежеспособности предприятия	2
10	4	Анализ финансовой устойчивости и деловой активности	2
11	4	Анализ рентабельности и безубыточности. Диагностика вероятности банкротства	2
12	5	Основные фонды. Определение, состав, виды, структура основных средств и нематериальных активов., их оценка и амортизация	2
13	5	Анализ движения основных средств и эффективности их использования	2
14	5	Инвестиционная деятельность предприятия	2
15	6	Трудовые ресурсы. Нормирование труда. Эффективность использования трудовых ресурсов	2
16	6	Оплата труда. Состав фонда оплаты труда. Удержания из заработной платы. Налогообложение заработной платы	2

5.2. Практические занятия, семинары

№ занятия	№ раздела	Наименование или краткое содержание практического занятия, семинара	Кол-во часов
1	1	Имущество и источники его образования. Контрольная работа на составление бухгалтерского баланса.	2
2	2	Контрольная работа по хозяйственным процессам	2
3	3	Доходы, расходы, прибыль. Контрольная работа по формированию себестоимости продукции и прибыли предприятия. Формирование отчета о финансовых результатах	2
4	4	Работа с отчетностью выбранного предприятия. Расчет ликвидности баланса и платежеспособности предприятия.	2
5	4	Работа с отчетностью выбранного предприятия. Расчет финансовой устойчивости и деловой активности предприятия.	2
6	4	Работа с отчетностью выбранного предприятия. Расчет рентабельности, диагностика вероятности банкротства.	2
7	5	Инвестиционная деятельность предприятия, контрольная работа на расчет показателей эффективности инвестиций	2
8	6	Анализ трудовых ресурсов	2

5.3. Лабораторные работы

Не предусмотрены

5.4. Самостоятельная работа студента

Выполнение СРС

Подвид СРС	Список литературы (с указанием разделов, глав, страниц) / ссылка на ресурс	Семестр	Кол-во часов
Подготовка и выполнение контрольно-рейтинговых мероприятий текущего контроля	Попова Е.А. Экономика предприятия: учебное пособие для студентов технических направлений и специальностей / Е.А. Попова, Е.В. Шевелева, Л.Г. Кочегарова, Т.Н. Ярушина – Челябинск: издательский центр ЮУрГУ, 2019. Контрольная точка 1: глава 4.2.; Контрольная точка 3: Глава 3; контрольная точка 4: глава 4; контрольная точка 6: глава 1.2,1.3. Экономика предприятия: практический курс : учебник и практикум для вузов / С. П. Кирильчук [и др.] ; под общей редакцией С. П. Кирильчук. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2023; контрольная точка 2: глава 17, 23; контрольная точка 3: главы 20-21; контрольная точка 4: глава 21.2-21.3; контрольная точка 5: глава 22; контрольная точка 6: глава 3; контрольная точка 7: глава 20-21; контрольная точка 8: глава 21; контрольная точка 9: глава 12,14; контрольная точка 10: глава 10 Агарков, А. П. Экономика и управление на предприятии : учебник / А. П. Агарков, Р. С. Голов. — Москва : Дашков и К, 2022 контрольная точка 3: глава 1.4., 1.5.; контрольная точка 5: глава 1.6.; контрольная точка 6: глава 1.1.,1.2.; контрольная точка 8: глава 1.4.,1.5.; контрольная точка 9: глава 1.3.,1.6.	9	33,75
Подготовка к мероприятию промежуточной аттестации	Экономика предприятия: практический курс : учебник и практикум для вузов / С. П. Кирильчук [и др.] ; под общей редакцией С. П. Кирильчук. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2023; Главы 3,10,12,13,14,17,20-22 Агарков, А. П. Экономика и управление на предприятии : учебник / А. П. Агарков, Р. С. Голов. — Москва : Дашков и К, 2022 Раздел 1 Попова Е.А. Экономика предприятия: учебное пособие для студентов технических направлений и специальностей / Е.А. Попова, Е.В. Шевелева, Л.Г. Кочегарова, Т.Н. Ярушина – Челябинск: издательский центр ЮУрГУ, 2019. Главы 1-4	9	20

6. Фонд оценочных средств для проведения текущего контроля успеваемости, промежуточной аттестации

Контроль качества освоения образовательной программы осуществляется в соответствии с Положением о балльно-рейтинговой системе оценивания результатов учебной деятельности обучающихся.

6.1. Контрольные мероприятия (КМ)

№ КМ	Се-местр	Вид контроля	Название контрольного мероприятия	Вес	Макс. балл	Порядок начисления баллов	Учитывается в ПА
1	9	Текущий контроль	Сквозная практическая работа. Этап 1. Решение задач	0,5	2	На первом практическом занятии вся группа делится на подгруппы, в которых будет работать в течении всего семестра. В подгруппе студенты распределяют роли. Назначают лидера, который несет ответственность за командную работу. Разрабатывается план коммуникаций при подготовке и выполнении сквозной практической работы. Устанавливаются командные цели. Первый этап сквозной практической работы заключается в изучении бухгалтерского баланса и решение задач на составление баланса. На занятии выдается задание, состоящее из трех задач различных уровней сложности. Решение первой задачи осуществляется при поддержке преподавателя. Остальные 2 задачи решаются самостоятельно в группах с дальнейшим оцениванием. На работу отводится 1,5 часа. Результат выполнения задания необходимо сдать преподавателю/разместить в курсе каждому участнику дисциплины в Электронном ЮУрГУ в соответствии со сроком. Описание показателей и критериев оценивания с указанием шкалы оценивания: * 1 балл – 1 задача решена правильно. 0,5 балла – 1 задача решена с ошибками. Максимальное количество баллов – 2. Весовой коэффициент мероприятия – 0,5. * Срок сдачи согласно графику, сдача после срока уменьшает результат работы на 1 балл.	зачет
2	9	Текущий контроль	Сквозная практическая работа. Этап 2. Решение задач	0,5	4	На практическом занятии команде выдается задание по вариантам, состоящее из четырех задач. На работу отводится 1,5 часа. Решение осуществляется самостоятельно. Результат выполнения задания	зачет

						необходимо сдать преподавателю/разместить в курсе дисциплины в Электронном ЮУрГУ в соответствии со сроком. Описание показателей и критериев оценивания с указанием шкалы оценивания: * 1 балл – 1 задача решена правильно. 0,5 балла – 1 задача решена с ошибками. Максимальное количество баллов – 4. Весовой коэффициент мероприятия – 0,5. * Срок сдачи согласно графику, сдача после срока уменьшает результат работы на 1 балл.	
3	9	Текущий контроль	Сквозная практическая работа. Этап 3. Решение задач	1	1	На практическом занятии выдается задание, состоящее из двух задач. На работу отводится 1,5 часа. Решение первой задачи осуществляется при поддержке преподавателя. Вторая задача выполняется самостоятельно. Результат выполнения задания необходимо сдать преподавателю/разместить в курсе дисциплины в Электронном ЮУрГУ в соответствии со сроком. Описание показателей и критериев оценивания с указанием шкалы оценивания: * 1 балл - решена вторая задача правильно. 0,5 балла - решена вторая задача с ошибками. Весовой коэффициент мероприятия – 1. * Срок сдачи согласно графику, сдача после срока уменьшает результат работы на 1 балл.	зачет
4	9	Текущий контроль	Сквозная практическая работа. Этап 4. Проектная работа	1	10	Команда выбирает предприятие, анализ которого хотят провести. Находят и распечатывают отчетные документы (бухгалтерский баланс, отчет о финансовых результатах). На протяжении трех пар с поддержкой преподавателя проводят финансовый анализ по финансовым документам, разрабатывают мероприятия по улучшению финансового состояния. Оформляет в виде семестровой и прикрепляет в курс дисциплины в системе Электронный ЮУрГУ. Заключительным этапом является защита работы перед группой. Защита проводится в мультимедийной аудитории. Описание показателей и критериев оценивания с указанием шкалы оценивания: * 1 балл – выполнен один блок в полном объеме. 0,5 балла – выполнен один блок в	зачет

						неполном объеме или с ошибками. Максимальное количество баллов – 10. Весовой коэффициент мероприятия – 1. * Срок сдачи согласно графику, сдача после срока уменьшает результат работы на 1 балл.	
5	9	Текущий контроль	Сквозная практическая работа. Этап 5. Решение задач	0,5	3	На практическом занятии выдается задание по вариантам, состоящее из трех задач различных уровней сложности. На работу отводится 1,5 часа. Результат выполнения задания необходимо сдать преподавателю/разместить в курсе дисциплины в Электронном ЮУрГУ в соответствии со сроком. Описание показателей и критериев оценивания с указанием шкалы оценивания: 1 балл – 1 задача решена правильно. 0,5 балла – 1 задача решена с ошибками Максимальное количество баллов – 3. Весовой коэффициент мероприятия – 0,5. * Срок сдачи согласно графику, сдача после срока уменьшает результат работы на 1 балл.	зачет
6	9	Текущий контроль	Сквозная практическая работа. Этап 6. Заключительный этап	1	3	На практическом занятии команда выступает с докладом по итогам командной работы. В котором отражается план и реализация коммуникаций при подготовке и выполнении сквозной практической работы, анализ деятельности команды по достижению поставленной ранее цели. Описание показателей и критериев оценивания с указанием шкалы оценивания: * 1 балл – есть доклад 1 балл – есть презентация 1 балл – участвует вся команда Максимальное количество баллов – 3. Весовой коэффициент мероприятия – 1. * Срок сдачи согласно графику, сдача после срока уменьшает результат работы на 1 балл.	зачет
11	9	Промежуточная аттестация	Мероприятие промежуточной аттестации	-	20	Мероприятие промежуточной аттестации не является обязательным и служит для повышения рейтинга студента В автоматизированном онлайн режиме проводится тест по пройденному материалу. В тесте 20 вопросов. В 18 вопросах предлагается выбрать один или несколько правильных ответов. Два вопроса открытых, с решением простых задач и вводом результата. На тест отводится 1 попытка, продолжительность теста 30 минут.	зачет

						Описание показателей и критериев оценивания с указанием шкалы оценивания: Критерии оценивания: 1 балл – верный ответ на вопрос теста; 0 баллов – неверный ответ на вопрос теста; Максимальное количество баллов – 20.	
--	--	--	--	--	--	---	--

6.2. Процедура проведения, критерии оценивания

Вид промежуточной аттестации	Процедура проведения	Критерии оценивания
зачет	Оценивание результатов по дисциплине проходит во время зачета. Оценка формируется по результатам прохождения контрольно-рейтинговых мероприятий текущего контроля. Если студента не устраивает сформировавшийся результат, то он проходит мероприятие промежуточной аттестации во время зачета в форме теста. Фиксация результатов учебной деятельности по дисциплине проводится в день зачета	В соответствии с пп. 2.5, 2.6 Положения

6.3. Паспорт фонда оценочных средств

Компетенции	Результаты обучения	№ КМ						
		1	2	3	4	5	6	11
УК-3	Знает: методики формирования проектных команд	+	+	+	+	+	+	+
УК-3	Умеет: разрабатывать план групповых и организационных коммуникаций при подготовке и выполнении проекта	+	+	+	+	+	+	+
УК-3	Имеет практический опыт: анализа, проектирования и организации межличностных, групповых и организационных коммуникации в команде для достижения поставленной цели	+	+	+	+	+	+	+

Типовые контрольные задания по каждому мероприятию находятся в приложениях.

7. Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины

Печатная учебно-методическая документация

а) *основная литература:*

Не предусмотрена

б) *дополнительная литература:*

Не предусмотрена

в) *отечественные и зарубежные журналы по дисциплине, имеющиеся в библиотеке:*

Не предусмотрены

г) *методические указания для студентов по освоению дисциплины:*

1. Организация самостоятельной работы студентов [Текст] : метод. указания для направлений "Экономика" и "Менеджмент" / И. В. Смирнова ; под ред. Н. С. Дзензелюк ; Юж.-Урал. гос. ун-т, Каф. Экономика пром-сти и

упр. проектами ; ЮУрГУ

http://www.lib.susu.ac.ru/ftd?base=SUSU_METHOD&key=000560202

из них: учебно-методическое обеспечение самостоятельной работы студента:

1. Организация самостоятельной работы студентов [Текст] : метод. указания для направлений "Экономика" и "Менеджмент" / И. В. Смирнова ; под ред. Н. С. Дзензелюк ; Юж.-Урал. гос. ун-т, Каф. Экономика пром-сти и упр. проектами ; ЮУрГУ

http://www.lib.susu.ac.ru/ftd?base=SUSU_METHOD&key=000560202

Электронная учебно-методическая документация

№	Вид литературы	Наименование ресурса в электронной форме	Библиографическое описание
1	Основная литература	Образовательная платформа Юрайт	Экономика предприятия: практический курс : учебник и практикум для С. П. Кирильчук [и др.] ; под общей редакцией С. П. Кирильчук. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2023. — 492 с. — (Образование). — ISBN 978-5-534-17190-7. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: https://urait.ru/bc
2	Дополнительная литература	Электронно-библиотечная система издательства Лань	Агарков, А. П. Экономика и управление на предприятии : учебник / А. П. Агарков, Р. С. Голов. — Москва : Дашков и К, 2022. — 400 с. — ISBN 978-5-8304-0434-0. — Текст : электронный // Лань : электронно-библиотечная система [сайт]. — URL: https://e.lanbook.com/book/277664
3	Дополнительная литература	eLIBRARY.RU	Попова Е.А. Экономика предприятия: учебное пособие для студентов технических направлений и специальностей — М.: Елисей, 2021. — 160 с. — Текст : электронный // eLibrary.ru [сайт]. — URL: https://elibrary.ru/item.asp?edn=hyjyqx&ysclid=lynz9ihac6461073261
4	Дополнительная литература	Электронный каталог ЮУрГУ	Правдина Н.В. Экономика предприятия (организации): конспект лекций. — Челябинск: Изд. центр ЮУрГУ, 2014. — 36 с. — Текст : электронный // lib.susu.ru [сайт]. — URL: http://lib.susu.ru/ftd?base=SUSU_METHOD&key=000528285&dtype=

Перечень используемого программного обеспечения:

1. Microsoft-Office(бессрочно)
2. ФГАОУ ВО "ЮУрГУ (НИУ)"-Портал "Электронный ЮУрГУ" (<https://edu.susu.ru>)(бессрочно)

Перечень используемых профессиональных баз данных и информационных справочных систем:

Нет

8. Материально-техническое обеспечение дисциплины

Вид занятий	№ ауд.	Основное оборудование, стенды, макеты, компьютерная техника, предустановленное программное обеспечение, используемое для различных видов занятий
Лекции	247 (2)	мультимедийное оборудование, проектор
Практические занятия	120	ПК, проектор, интерактивная доска

и семинары	(36)	
Самостоятельная работа студента	256 (2)	ПК, подключенные к сети Интернет и с доступом в электронную информационно-образовательную среду университета
Зачет	256 (2)	мультимедийное оборудование, проектор, ПК, подключенные к сети Интернет и с доступом в электронную информационно-образовательную среду университета
Контроль самостоятельной работы	256 (2)	ПК, подключенные к сети Интернет и с доступом в электронную информационно-образовательную среду университета