

ЮЖНО-УРАЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

УТВЕРЖДАЮ:
Директор института
Высшая школа экономики и
управления

_____ И. П. Савельева
23.04.2018

**РАБОЧАЯ ПРОГРАММА
к ОП ВО от 27.06.2018 №084-2113**

дисциплины Б.1.17 Кадровое обеспечение экономической безопасности
для специальности 38.05.01 Экономическая безопасность
уровень специалист **тип программы** Специалитет
специализация Экономико-правовое обеспечение экономической безопасности
форма обучения очная
кафедра-разработчик Экономическая безопасность

Рабочая программа составлена в соответствии с ФГОС ВО по направлению подготовки 38.05.01 Экономическая безопасность, утверждённым приказом Минобрнауки от 16.01.2017 № 20

Зав.кафедрой разработчика,
д.экон.н., доц.
(ученая степень, ученое звание)

_____ 11.04.2018
(подпись)

А. В. Карпушкина

Разработчик программы,
, доц., доцент
(ученая степень, ученое звание,
должность)

_____ 09.04.2018
(подпись)

Л. М. Михалина

Челябинск

1. Цели и задачи дисциплины

Целью изучения дисциплины «Кадровое обеспечение экономической безопасности» является освоение студентами необходимых знаний, умений и навыков, а также определение места кадровой политики в деятельности современного товаропроизводителя в условиях действующего отечественного законодательства. Основные задачи дисциплины: изучение организационных, правовых и экономических основ деятельности менеджмента предприятия по вопросам труда (персонала), методики работы с персональными данными сотрудников, технологии разработки плановых и инструктивных документов по вопросам трудового менеджмента на предприятии, методов контроля уровня кадровой безопасности предприятия.

Краткое содержание дисциплины

Дисциплина Б.1.17 «Кадровое обеспечение экономической безопасности» входит в базовый модуль дисциплин. Это одна из полагающих дисциплин в подготовке квалифицированных специалистов в области экономической безопасности. Данный курс является составной частью учебного плана специальности 38.05.01 «Экономическая безопасность», специализация «Судебная экономическая экспертиза». Дисциплина содержит разделы: теоретические основы кадровой безопасности предприятия; правовая база обеспечения кадровой безопасности предприятия; трудовые отношения работодателя и работника; поиск и подбор кандидатов на работу; увольнение работников; заключение трудового договора; обработка персональных данных работника; организация работы персонала.

2. Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины

Планируемые результаты освоения ОП ВО (компетенции)	Планируемые результаты обучения по дисциплине (ЗУНы)
OK-4 способностью выполнять профессиональные задачи в соответствии с нормами морали, профессиональной этики и служебного этикета	Знать: содержание трудового кодекса и закона о персональных данных, способы обеспечения кадровой безопасности Уметь: трактовать документы кадровой службы предприятия с позиций действующего законодательства РФ и экономической безопасности предприятия с соблюдением этических и профессиональных норм Владеть: навыками работы с персональными данными работника и навыками разработки должностных квалификационных характеристик сотрудников с учетом требований экономической безопасности предприятия
ПК-42 способностью планировать и организовывать служебную деятельность подчиненных, осуществлять контроль и учет ее результатов	Знать: профессиональные и правовые основы деятельности кадровых служб предприятия, особенности планирования трудовых показателей деятельности предприятия Уметь: разрабатывать план по труду и организационную структуру предприятия, разрабатывать программы организационных

	изменений (в т. ч. в кризисных ситуациях) в части решения задач управления персоналом
	Владеть: методикой учета и контроля результата деятельности персонала предприятия, в том числе – с позиций экономической безопасности

3. Место дисциплины в структуре ОП ВО

Перечень предшествующих дисциплин, видов работ учебного плана	Перечень последующих дисциплин, видов работ
Б.1.13 Основы менеджмента, В.1.07 Профессиональная этика и служебный этикет	Преддипломная практика (10 семестр)

Требования к «входным» знаниям, умениям, навыкам студента, необходимым при освоении данной дисциплины и приобретенным в результате освоения предшествующих дисциплин:

Дисциплина	Требования
В.1.07 Профессиональная этика и служебный этикет	Знать: - теоретические основы профессиональной этики и служебного этикета, методы их трансформации в соответствии со спецификой деятельности предприятия или подразделения предприятия Уметь: - анализировать служебную (профессиональную) деятельность сотрудников на предмет соблюдения ими профессиональной этики и служебного этикета Владеть: - навыками профессионального поведения с учетом требований профессиональной этики и служебного этикета
Б.1.13 Основы менеджмента	Знать: - основные методы планирования и организации деятельности различных категорий персонала предприятия, способы контроля и учета результатов работы сотрудников предприятия Уметь: - разрабатывать должностные квалификационные характеристики сотрудников предприятия, тарификационную документацию для работ, выполняемых на предприятии Владеть: - навыками разработки внутренней корпоративной документации по вопросам выполнения сотрудниками предприятия своих трудовых функций (табель, наряд на выполнение работ, самофотография рабочего дня и т.п.)

4. Объём и виды учебной работы

Общая трудоемкость дисциплины составляет 3 з.е., 108 ч.

Вид учебной работы	Всего часов	Распределение по семестрам в часах

		Номер семестра
		9
Общая трудоёмкость дисциплины	108	108
<i>Аудиторные занятия</i>	48	48
Лекции (Л)	16	16
Практические занятия, семинары и (или) другие виды аудиторных занятий (ПЗ)	32	32
Лабораторные работы (ЛР)	0	0
<i>Самостоятельная работа (СРС)</i>	60	60
Подготовка к практическим занятиям и семинарам по всем разделам курса	40	40
Подготовка к сдаче зачета	20	20
Вид итогового контроля (зачет, диф.зачет, экзамен)	-	зачет

5. Содержание дисциплины

№ раздела	Наименование разделов дисциплины	Объем аудиторных занятий по видам в часах			
		Всего	Л	ПЗ	ЛР
1	Теоретические основы кадровой безопасности предприятия	12	4	8	0
2	Правовая база обеспечения кадровой безопасности предприятия	6	2	4	0
3	Основные процедуры по обеспечению кадровой безопасности	30	10	20	0

5.1. Лекции

№ лекции	№ раздела	Наименование или краткое содержание лекционного занятия	Кол-во часов
1-2	1	Теоретические основы кадровой безопасности предприятия	4
3	2	Правовая база обеспечения кадровой безопасности предприятия	2
4	3	Трудовые отношения работодателя и работника	2
5	3	Поиск и подбор кандидатов на работу. Увольнение работников	2
6	3	Заключение трудового договора	2
7	3	Обработка персональных данных работника	2
8	3	Организация работы персонала	2

5.2. Практические занятия, семинары

№ занятия	№ раздела	Наименование или краткое содержание практического занятия, семинара	Кол-во часов
1-2	1	Теоретические основы кадровой безопасности предприятия	4
3-4	1	Теоретические основы кадровой безопасности предприятия	4
5-6	2	Правовая база обеспечения кадровой безопасности предприятия	4
7-8	3	Трудовые отношения работодателя и работника	4
9-10	3	Поиск и подбор кандидатов на работу. Увольнение работников	4
11-12	3	Заключение трудового договора	4
13-14	3	Обработка персональных данных работника	4
15-16	3	Организация работы персонала	4

5.3. Лабораторные работы

Не предусмотрены

5.4. Самостоятельная работа студента

Выполнение СРС		
Вид работы и содержание задания	Список литературы (с указанием разделов, глав, страниц)	Кол-во часов
Подготовка к практическим занятиям и семинарам по всем разделам курса	ЭУМД: основная [1], дополнительная [2-5]	40
Подготовка к зачету	ЭУМД: основная [1], дополнительная [2-5]	20

6. Инновационные образовательные технологии, используемые в учебном процессе

Инновационные формы учебных занятий	Вид работы (Л, ПЗ, ЛР)	Краткое описание	Кол-во ауд. часов
Спарринг-партнёрство	Практические занятия и семинары	Спарринг-партнёры готовятся к спарринг-занятию индивидуально, выполняя задания определенной сложности, возможно, заготавливая друг другу самостоятельно разрабатываемые задания. После спарринг-занятия учащиеся-партнёры анализируют собственные действия, уровень собственной подготовки, недостатки и положительные моменты в собственных действиях, выявляют причины недостатков, намечают план коррекции. Участники групп не только получают глубокие знания, но и приобретают такое ценное качество, как чувство ответственности.	12
Коллективное решение творческих задач	Практические занятия и семинары	Под творческими заданиями понимаются такие учебные задания, которые требуют от обучающихся не простого воспроизведения информации, а творчества, поскольку задания содержат больший или меньший элемент неизвестности и имеют, как правило, несколько подходов. Цель: найти свое собственное «правильное» решение, основанное на своем персональном опыте и опыте своего коллеги. Виды творческих заданий - логические схемы: представляют собой выполненные на доске схемы, позволяющие достигнуть цели с использованием таблиц, графов, систематизации действия и распределение функций исполнителей.	8
Мозговой штурм	Практические занятия и семинары	Метод, при котором принимается любой ответ обучающегося на заданный вопрос. Важно не давать оценку высказываемым точкам зрения сразу, а принимать все и записывать мнение каждого на доске или листе бумаги. Участники должны знать, что от них не требуется обоснований или объяснений ответов.	8

Собственные инновационные способы и методы, используемые в образовательном процессе

Не предусмотрены

Использование результатов научных исследований, проводимых университетом, в рамках данной дисциплины: нет

7. Фонд оценочных средств (ФОС) для проведения текущего контроля успеваемости, промежуточной аттестации по итогам освоения дисциплины

7.1. Паспорт фонда оценочных средств

Наименование разделов дисциплины	Контролируемая компетенция ЗУНы	Вид контроля (включая текущий)	№№ заданий
Все разделы	ОК-4 способностью выполнять профессиональные задачи в соответствии с нормами морали, профессиональной этики и служебного этикета	индивидуальная беседа, домашние задания	Задания представлены в методических указаниях по дисциплине "Кадровое обеспечение экономической безопасности"
Все разделы	ОК-4 способностью выполнять профессиональные задачи в соответствии с нормами морали, профессиональной этики и служебного этикета	зачет	Примерная тематика вопросов представлена в методических указаниях по дисциплине "Кадровое обеспечение экономической безопасности"
Все разделы	ПК-42 способностью планировать и организовывать служебную деятельность подчиненных, осуществлять контроль и учет ее результатов	индивидуальная беседа, домашние задания	Задания представлены в методических указаниях по дисциплине "Кадровое обеспечение экономической безопасности"
Все разделы	ПК-42 способностью планировать и организовывать служебную деятельность подчиненных, осуществлять контроль и учет ее результатов	зачет	Примерная тематика вопросов представлена в методических указаниях по дисциплине "Кадровое обеспечение экономической безопасности"

7.2. Виды контроля, процедуры проведения, критерии оценивания

Вид контроля	Процедуры проведения и оценивания	Критерии оценивания
индивидуальная беседа, домашние задания	В процессе проведения практических занятий и семинаров осуществляется контроль выполнения домашних заданий и самостоятельной работы студента. В течение семестра работа студента оценивается в ходе промежуточных аттестаций.	Отлично: Оценка «Отлично» выставляется студенту, регулярно выполняющему домашние задания в полном объёме с высоким процентом (более 85%) их правильного решения, активно участвующему в интерактивных занятиях, демонстрирующему успешное усвоение дисциплины, использующего при выполнении задания дополнительную литературу, выступающему на занятиях с реферативными сообщениями. Хорошо: Оценка «Хорошо» выставляется студенту, регулярно выполняющему домашние задания в полном объёме с

		<p>достаточно высоким процентом (более 75%) их правильного решения, активно участвующему в интерактивных занятиях, демонстрирующему успешное усвоение дисциплины.</p> <p>Удовлетворительно: Оценка «Удовлетворительно» выставляется студенту, выполняющему домашние задания с достаточным процентом (более 60%) их правильного решения, участвующему в интерактивных занятиях, демонстрирующему постепенное усвоение дисциплины.</p> <p>Неудовлетворительно: Оценка «Неудовлетворительно» выставляется студенту, систематически не выполняющему домашние задания или выполняющему их с низким процентом (менее 60%) их правильного решения, не участвующему в интерактивных занятиях, не демонстрирующему постепенное усвоение дисциплины.</p>
зачет		<p>Зачтено: Оценка «Зачет» при ответе на вопрос выставляется в случае, если студент демонстрирует уверенное знание теоретического материала, как правило, отвечает на дополнительные вопросы, знает основной категориальный аппарат дисциплины, нормативные, законодательные и инструктивные материалы, изучаемые в составе дисциплины, по большей части может охарактеризовать практическую (прикладную) область применения теоретических знаний по дисциплине, владеет значительной частью профессиональной терминологии. Если в ходе своего ответа студент допускает незначительные ошибки, он может их исправить самостоятельно или с небольшой помощью экзаменатора.</p> <p>Отвечает достаточно уверенно и только иногда допускает приблизительные или некорректные формулировки. Общая оценка «Зачет» выставляется студенту в случае, если при ответе на вопросы билета им не получена оценка, ниже чем «Зачет».</p> <p>Не зачтено: Оценка «Незачет» при ответе на вопрос выставляется в случае, если студент не демонстрирует знания теоретического материала, не отвечает на дополнительные вопросы, знает незначительную часть категориального аппарата дисциплины и основ нормативных, законодательных и инструктивных материалов, изучаемых в</p>

	составе дисциплины, не может охарактеризовать практическую (прикладную) область применения теоретических знаний по дисциплине, владеет незначительной частью профессиональной терминологии. В ходе своего ответа студент допускает ошибки и не может их исправить даже с помощью экзаменатора. Отвечает не уверенно, ограничивается приблизительными и некорректными формулировками. Общая оценка «Незачет» выставляется студенту в случае получения им хотя бы одной оценки «Незачет» при ответе на отдельные вопросы билета.
--	--

7.3. Типовые контрольные задания

Вид контроля	Типовые контрольные задания
индивидуальная беседа, домашние задания	Задания для проведения практических занятий и семинаров, самостоятельной работы студентов представлены в соответствующих учебных и методических материалах, указанных списке литературы к настоящей РПД и размещенных на сайте кафедры "Экономическая безопасность"
зачет	Практические задания представлены в соответствующих учебных и методических материалах, указанных списке литературы к настоящей РПД и размещенных на сайте кафедры "Экономическая безопасность". Перечень тем, выносимых на зачет по дисциплине «Кадровое обеспечение экономической безопасности»: 1. Теоретические основы кадровой безопасности предприятия 2. Правовая база обеспечения кадровой безопасности предприятия 3. Трудовые отношения работодателя и работника 4. Поиск и подбор кандидатов на работу. 5. Увольнение работников 6. Заключение трудового договора 7. Обработка персональных данных работника 8. Организация работы персонала

8. Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины

Печатная учебно-методическая документация

a) основная литература:

Не предусмотрена

b) дополнительная литература:

Не предусмотрена

c) отечественные и зарубежные журналы по дисциплине, имеющиеся в библиотеке:

1. 1. Экономика и жизнь.
2. 2. Вопросы экономики.
3. 3. Российский экономический журнал.
4. 4. Мировая экономика и международные отношения.
5. 5. Общество и экономика.

6. Эксперт.
7. Коммерсант. Деньги.
8. Экономист.
9. Право и экономика.
10. Регион: экономика и социология.
11. Вестник Южно-Уральского государственного университета.

Сер Экономика и менеджмент.

12. Экономическая школа.
13. Региональная экономика

г) методические указания для студентов по освоению дисциплины:

1. Кадровое обеспечение экономической безопасности: методические указания. - Челябинск, ЮУрГУ, 2017

из них: учебно-методическое обеспечение самостоятельной работы студента:

2. Кадровое обеспечение экономической безопасности: методические указания. - Челябинск, ЮУрГУ, 2017

Электронная учебно-методическая документация

№	Вид литературы	Наименование разработки	Наименование ресурса в электронной форме	Доступность (сеть Интернет / локальная сеть; авторизованный / свободный доступ)
1	Основная литература	Вражнова М.Н., Терновая Л.О. Социология кадровой безопасности: Учебное пособие. – М.: Международное издание "Этносоциум и межнациональная культура", 2017 – 276с.	eLIBRARY.RU	Интернет / Свободный
2	Дополнительная литература	Трудовой кодекс РФ	Гарант	Интернет / Свободный
3	Дополнительная литература	Российская Федерация Федеральный Закон 152-ФЗ «О персональных данных»	Гарант	Интернет / Свободный
4	Дополнительная литература	Обеспечение кадровой безопасности компании. Серикова Г.Н. В сборнике: «Проблемы управления рыночной экономией» / межрегиональный сборник научных трудов. Под редакцией И.Е. Никулиной, Л.Р. Тухватулиной, Н.В. Черепановой; Национальный исследовательский Томский политехнический университет. Томск, 2015. С. 44-47.	eLIBRARY.RU	Интернет / Свободный
5	Методические пособия для самостоятельной работы студента	Кадровое обеспечение экономической безопасности: методические указания. - Челябинск: ЮУрГУ, 2017	Учебно-методические материалы кафедры	Интернет / Свободный

9. Информационные технологии, используемые при осуществлении образовательного процесса

Перечень используемого программного обеспечения:

1. Microsoft-Office(бессрочно)
2. ABBYY-FineReader 8(бессрочно)

Перечень используемых информационных справочных систем:

1. EBSCO Information Services-EBSCOhost Research Databases(28.02.2017)
2. -База данных polpred (обзор СМИ)(бессрочно)
3. -Консультант Плюс(31.07.2017)
4. -Гарант(31.12.2018)

10. Материально-техническое обеспечение дисциплины

Вид занятий	№ ауд.	Основное оборудование, стенды, макеты, компьютерная техника, предустановленное программное обеспечение, используемое для различных видов занятий
Лекции	126 (36)	Компьютер, монитор, проектор, экран, доска
Практические занятия и семинары	126 (36)	Компьютер, монитор, проектор, экран, доска
Самостоятельная работа студента	126 (36)	Компьютер, монитор
Контроль самостоятельной работы	126 (36)	Компьютер, монитор