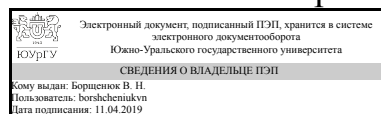


ЮЖНО-УРАЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

УТВЕРЖДАЮ:
Директор филиала
Филиал г. Нижневартовск



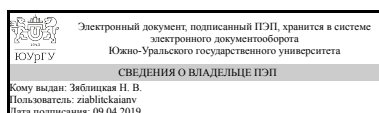
В. Н. Борщенок

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА к ОП ВО от 27.06.2018 №007-03-1877

дисциплины В.1.17 Организационная культура
для направления 38.03.02 Менеджмент
уровень бакалавр тип программы Прикладной бакалавриат
профиль подготовки Производственный менеджмент на предприятии нефтяной и газовой отрасли
форма обучения очная
кафедра-разработчик Экономика, менеджмент и право

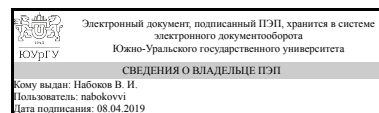
Рабочая программа составлена в соответствии с ФГОС ВО по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент, утверждённым приказом Минобрнауки от 12.01.2016 № 7

Зав.кафедрой разработчика,
Д.Экон.Н., доц.



Н. В. Зяблицкая

Разработчик программы,
д.экон.н., проф., профессор



В. И. Набоков

1. Цели и задачи дисциплины

Цель: освоение теоретических основ организационной культуры в современных организациях, обретение навыков эффективного использования элементов оргкультуры в практической деятельности. Задачи: изучение содержания оргкультуры, ее типологии, составных частей и элементов и их функций. основных характеристик оргкультур, видов и условий формирования субкультур в организации; изучение методов диагностики сложившейся оргкультуры, изучение принципов и методов формирования, поддержания и изменения оргкультуры, изучение методов оценки эффективности управления оргкультурой.

Краткое содержание дисциплины

Понятие и сущность организационной культуры, структура организационной культуры, содержание организационной культуры, множественность культур в организации, формирование организационной культуры, поддержание организационной культуры, изменение организационной культуры, влияние организационной культуры на организационную эффективность, подходы к измерению влияния организационной культуры, соответствие организационной культуры принятой стратегии, управление организационной культурой

2. Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины

Планируемые результаты освоения ОП ВО (компетенции)	Планируемые результаты обучения по дисциплине (ЗУНы)
ОК-5 способностью работать в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия	Знать: характеристики коллектива и команды, типы организационных культур, структуру организационной культуры организации
	Уметь: осуществлять характеристику трудового коллектива и его организационной культуры
	Владеть: методами управления коллективом, способами формирования, поддержания и изменения организационной культуры организации
ПК-1 владением навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умение проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры	Знать: теоретические вопросы мотивации, лидерства и власти менеджера
	Уметь: выполнять анализ систем управления для эффективного воздействия на коллективы и организации
	Владеть: навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, навыками организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умение проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры

3. Место дисциплины в структуре ОП ВО

Перечень предшествующих дисциплин, видов работ учебного плана	Перечень последующих дисциплин, видов работ
Б.1.17 Основы менеджмента	ДВ.1.09.01 Организация производства на предприятиях нефтяной и газовой промышленности

Требования к «входным» знаниям, умениям, навыкам студента, необходимым при освоении данной дисциплины и приобретенным в результате освоения предшествующих дисциплин:

Дисциплина	Требования
Б.1.17 Основы менеджмента	знание теорий управления социально-экономическими процессами; умение использовать принципы и методы управления в современных условиях; навыки управления людьми и коллективами, управления трудовыми конфликтами

4. Объём и виды учебной работы

Общая трудоемкость дисциплины составляет 2 з.е., 72 ч.

Вид учебной работы	Всего часов	Распределение по семестрам в часах	
		Номер семестра	
		7	
Общая трудоёмкость дисциплины	72	72	
<i>Аудиторные занятия:</i>	32	32	
Лекции (Л)	16	16	
Практические занятия, семинары и (или) другие виды аудиторных занятий (ПЗ)	16	16	
Лабораторные работы (ЛР)	0	0	
<i>Самостоятельная работа (СРС)</i>	40	40	
изучение теоретического материала	10	10	
подготовка к практическим занятиям	10	10	
подготовка к зачету	20	20	
Вид итогового контроля (зачет, диф.зачет, экзамен)	-	зачет	

5. Содержание дисциплины

№ раздела	Наименование разделов дисциплины	Объем аудиторных занятий по видам в часах			
		Всего	Л	ПЗ	ЛР
1	теоретические основы организационной культуры	8	4	4	0
2	развитие организационной культуры	8	4	4	0
3	оргкультура и эффективность. Национальное в оргкультуре	16	8	8	0

5.1. Лекции

№ лекции	№ раздела	Наименование или краткое содержание лекционного занятия	Кол-во часов
1	1	понятие и структура оргкультуры	2
2	1	содержание оргкультуры	2
3	2	формирование оргкультуры	1
4	2	поддержание оргкультуры	1
5	2	изменение оргкультуры	2
6	3	подходы к измерению влияния оргкультуры	2
7	3	соответствие оргкультуры стратегии	2
8	3	управление оргкультурой	2
9	3	национальное в организационной культуре	2

5.2. Практические занятия, семинары

№ занятия	№ раздела	Наименование или краткое содержание практического занятия, семинара	Кол-во часов
1	1	семинар: теоретические аспекты оргкультуры	4
2	2	выполнение задания в соотв. с мет. указаниями по самост. работе, защита	4
3	3	презентации студентов: зарубежные модели оргкультуры	4
4	3	практ.занятие: оргкультура российских компаний: характеристика, формирование и развитие	4

5.3. Лабораторные работы

Не предусмотрены

5.4. Самостоятельная работа студента

Выполнение СРС		
Вид работы и содержание задания	Список литературы (с указанием разделов, глав, страниц)	Кол-во часов
изучение теоретического материала	ПУМП, доп.1-2 ЭУМП, осн. 1-2, доп. 3-6	10
подготовка к практическим занятиям	ПУМП, доп.1-2 ЭУМП, осн. 1-2, доп. 3-6	10
подготовка к зачету	ПУМП, доп.1-2 ЭУМП, осн. 1-2, доп. 3	20

6. Инновационные образовательные технологии, используемые в учебном процессе

Инновационные формы учебных занятий	Вид работы (Л, ПЗ, ЛР)	Краткое описание	Кол-во ауд. часов
интерактивные лекции	Лекции	использование мультимедийного оборудования	6
презентация	Практические занятия и семинары	студенты разрабатывают презентационный материал	4

Собственные инновационные способы и методы, используемые в образовательном процессе

Не предусмотрены

Использование результатов научных исследований, проводимых университетом, в рамках данной дисциплины: Использование результатов научных исследований, проводимых университетом, в рамках данной дисциплины: При преподавании дисциплины используются материалы исследований проф. Набокова В.И. и других преподавателей кафедры

7. Фонд оценочных средств (ФОС) для проведения текущего контроля успеваемости, промежуточной аттестации по итогам освоения дисциплины

7.1. Паспорт фонда оценочных средств

Наименование разделов дисциплины	Контролируемая компетенция ЗУНы	Вид контроля (включая текущий)	№№ заданий
теоретические основы организационной культуры	ОК-5 способностью работать в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия	семинар: теоретические аспекты оргкультуры	1
развитие организационной культуры	ПК-1 владением навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умение проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры	Выполнение задания в соотв. с мет. указаниями по самост. работе, защита	2
оргкультура и эффективность. Национальное в оргкультуре	ОК-5 способностью работать в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия	презентации студентов: зарубежные модели оргструктуры	3
оргкультура и эффективность. Национальное в оргкультуре	ПК-1 владением навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умение проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры	практ. занятие: оргкультура российских компаний, формирование и развитие	4
Все разделы	ОК-5 способностью работать в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия	зачет	5
Все разделы	ПК-1 владением навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умение проводить аудит	зачет	5

	человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры		
--	---	--	--

7.2. Виды контроля, процедуры проведения, критерии оценивания

Вид контроля	Процедуры проведения и оценивания	Критерии оценивания
семинар: теоретические аспекты оргкультуры	преподаватель проводит семинар в интерактивной форме, оценивая владение студентом материалом	Отлично: отличное владение материалом Хорошо: хорошее владение материалом Удовлетворительно: удовлетворительное владение материалом Неудовлетворительно: неудовлетворительное владение материалом
Выполнение задания в соотв. с мет. указаниями по самост. работе, защита	преподаватель оценивает качество выполнения студентом работы, защиту ее	Отлично: отличное выполнение и защита работы Хорошо: хорошее выполнение и защита работы Удовлетворительно: удовлетворительное выполнение и защита работы Неудовлетворительно: неудовлетворительное выполнение и защита работы
презентации студентов: зарубежные модели оргструктуры	преподаватель оценивает качество выполнения и защиты презентации	Отлично: отличное выполнение и защита презентационного материала Хорошо: хорошее выполнение и защита презентационного материала Удовлетворительно: удовлетворительное выполнение и защита презентационного материала Неудовлетворительно: неудовлетворительное выполнение и защита презентационного материала
практ. занятие: оргкультура российских компаний, формирование и развитие	Каждый студент приводит определенный элемент оргкультуры российских компаний, дает ему характеристику. Преподаватель оценивает активность и знания студента по теме занятия	Отлично: высокая активность и отличные знания Хорошо: хорошие активность и знания студента Удовлетворительно: удовлетворительные активность и знания студента Неудовлетворительно: неудовлетворительные активность и знания студента
зачет	преподаватель предлагает каждому студенту по 2-3 вопроса каждой темы, используя также вопросы для зачета, оценивает знания студента	Отлично: отличные знания всех предложенных вопросов Хорошо: знание 80% предложенных вопросов Удовлетворительно: знание

		более половины предложенных вопросов Неудовлетворительно: знание менее половины предложенных вопросов
--	--	--

7.3. Типовые контрольные задания

Вид контроля	Типовые контрольные задания
семинар: теоретические аспекты оргкультуры	<p>Дать понятие оргкультуры</p> <p>Раскрыть сущность организационной культуры</p> <p>Какова структура организационной культуры</p> <p>Каково содержание организационной культуры</p> <p>В чем состоит множественность культур в организации</p> <p>Как формируется организационная культура</p> <p>Как поддерживается организационная культура</p> <p>Каким образом изменяется организационная культура</p> <p>Каково влияние организационной культуры на организационную эффективность</p> <p>Каковы подходы к измерению влияния организационной культуры</p> <p>В чем состоит сущности моделей Сате, Питерса-Уотермана, Квина-Рорбаха</p> <p>Каково соответствие организационной культуры принятой стратегии</p> <p>Как управлять организационной культурой</p> <p>Какие существуют методы изучения организационной культуры</p>
Выполнение задания в соотв. с мет. указаниями по самост. работе, защита	Орг. культура.Мет. указания по вып. СРС.Набоков В.И. 2018..docx
презентации студентов: зарубежные модели оргструктуры	<p>американская модель оргкультуры</p> <p>немецкая модель оргкультуры</p> <p>японская модель оргкультуры</p> <p>китайская модель оргкультуры</p> <p>европейская модель оргкультуры</p> <p>канадская модель оргкультуры</p> <p>малайзийская модель оргкультуры</p>
практ. занятие: оргкультура российских компаний, формирование и развитие	По каждому элементу оргкультуры: характеристика, позитивные проявления, негативные проявления, рекомендации. Формирование оргкультуры, развитие оргкультуры российских компаний
зачет	<p>Вопросы для зачета:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Понятие и сущность организационной культуры 2. Структура организационной культуры 3. Содержание организационной культуры 4. Множественность культур в организации 5. Формирование организационной культуры 6. Поддержание организационной культуры 7. Изменение организационной культуры 8. Влияние организационной культуры на организационную эффективность 9. Подходы к измерению влияния организационной культуры 10. Модель Сате

	11. Модель Питерса-Уотермана 12. Модель Квина-Рорбаха 13. Соответствие организационной культуры принятой стратегии 14. Управление организационной культурой 15. Системный подход к организационной культуре 16. Модель Хофстида 17. Модель Оучи 18. Российская организационная культура 19. Методы изучения организационной культуры 20. Национальное в организационной культуре . Итоговый тест Орг.культура. 2018.docx
--	---

8. Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины

Печатная учебно-методическая документация

а) основная литература:

Не предусмотрена

б) дополнительная литература:

1. Балашов, А.П. Теория организации [Текст]: учеб. пособие / А.П. Балашов.- М.: Вузовский учебник: ИНФРА-М, 2013.- 208с.- ISBN 978-5-9558-0288-6 (Вузовский учебник).- ISBN 978-5-16-006289-1(ИНФРА-М).
2. Прохоров, Ю.Ф. Теория организации [Текст]: учеб. пособие / Ю.Ф. Прохоров.- Нижневартовск: Изд-во Нижневарт. гос. ун-та, 2014.- 91с.- ISBN 978-5-00047-172-2.

в) отечественные и зарубежные журналы по дисциплине, имеющиеся в библиотеке:

1. Проблемы теории и практики управления

г) методические указания для студентов по освоению дисциплины:

1. Орг. культура. Мет. указания по выполнению СРС. Набоков В.И. 2018г.

из них: учебно-методическое обеспечение самостоятельной работы студента:

2. Орг. культура. Мет. указания по выполнению СРС. Набоков В.И. 2018г.

Электронная учебно-методическая документация

№	Вид литературы	Наименование разработки	Наименование ресурса в электронной форме	Доступность (сеть Интернет, локальная авторизованная / свободный доступ)
1	Основная литература	Балашов, А.П. Организационная культура: Учебное пособие / Балашов А.П. - М.: Вузовский учебник, НИЦ ИНФРА-М, 2017. - 278 с. Режим доступа: http://znanium.com/bookread2.php?book=814611	Электронно-библиотечной системы Znanium.com	Интернет / Авторизованная

			(Нижевартовск)	
2	Дополнительная литература	Грошев, И.В. Организационная культура: учебное пособие / Грошев И.В., Емельянов П.В. - М.:ЮНИТИ-ДАНА, 2015. - 288 с.: ISBN 5-238-00793-0 - Режим доступа: http://znanium.com/bookread2.php?book=881381	Электронно-библиотечной системы Znanium.com (Нижевартовск)	Интернет / Авторизован
3	Основная литература	Тихомирова, О.Г. Организационная культура: формирование, развитие и оценка: учебное пособие / О.Г. Тихомирова. - М.: ИНФРА-М, 2015. - 151 с.- (Высшее образование). ISBN 978-5-16-004534-4. Режим доступа: http://znanium.com/bookread2.php?book=463431	Электронно-библиотечной системы Znanium.com (Нижевартовск)	Интернет / Авторизован
4	Дополнительная литература	Соломанидина, Т.О. Организационная культура компании: учебное пособие / Т.О. Соломанидина. - 2-е изд., перераб. и доп. - М.: НИЦ ИНФРА-М, 2015. - 624 с.-ISBN 978-5-16-003946-6. Режим доступа: http://znanium.com/bookread2.php?book=473927	Электронно-библиотечной системы Znanium.com (Нижевартовск)	Интернет / Авторизован
5	Дополнительная литература	Конталев, В. А. Организационная культура [Электронный ресурс] : Учебное пособие / В. А. Конталев. - М. : МГАВТ, 2008. - 259 с. - Режим доступа: http://znanium.com/bookread2.php?book=402790	Электронный архив ЮУрГУ	Интернет / Авторизован
6	Дополнительная литература	Семенов, Ю. Г. Организационная культура : управление и диагностика [Электронный ресурс] / Ю .Г. Семенов. - М. : Логос, 2006. - 256 с. - ISBN 978-5-98704-108-2 - Режим доступа: http://znanium.com/bookread2.php?book=468821	Электронно-библиотечной системы Znanium.com (Нижевартовск)	Интернет / Авторизован
7	Дополнительная литература	Информационные справочные материалы Консультант Плюс https://nv.susu.ru/sveden/objects/ (http://student.consultant.ru/cgi/online.cgi?req=home)	Консультант плюс	Интернет / Свободный

9. Информационные технологии, используемые при осуществлении образовательного процесса

Перечень используемого программного обеспечения:

1. Microsoft-Office(бессрочно)
2. Microsoft-Windows(бессрочно)

Перечень используемых информационных справочных систем:

1. -Консультант Плюс (Нижевартовск)(28.12.2019)

10. Материально-техническое обеспечение дисциплины

Вид занятий	№ ауд.	Основное оборудование, стенды, макеты, компьютерная техника, предустановленное программное обеспечение, используемое для различных видов занятий
Лекции		Учебная аудитория, 123 с мультимедийным оборудованием Для самостоятельной работы, проведения занятий лекционного и семинарского типа, текущего контроля и промежуточной аттестации Проектор EPSON EB-W12 LCD projector -1шт. Экран с электроприводом -1шт. Монитор 20 PHILIPS -1шт Рабочая станция Intel Pentium 4-1шт Столы-парты-19 шт., Стулья деревянные– 38 шт., Стол преподавателя -1 шт., Стул мягкий-1 шт., Кафедра-1 шт. Шкаф для документов-1шт. Radmin Server 3.4 - № 09/12 от 27.01.12 г - Бессрочно Windows 7 Prof - № 09/12 от 27.01.12 г - Бессрочно RollBack Rx Professional - № 09/12 от 27.01.12 г - Бессрочно Microsoft Office Prof

	<p>2013 - № 14/15 от 13.03.15 г. - Бессрочно Информационно-правовая база “КонсультантПлюс” - № 481180/19 от 28.12.18 - 1 год Kaspersky Endpoint Security для Windows - № 58370/ЕКТ2780 от 16.10.17 г. - 2 года Adobe Acrobat Reader - Бесплатное ПО (Proprietary) - Бессрочно Google Chrome - Бесплатное ПО (Proprietary) - Бессрочно Mozilla Firefox - Бесплатное ПО (Proprietary) - Бессрочно Far Manager 2 - Свободное ПО (BSDL) - Бессрочно 7-Zip - Свободное ПО (GNU LGPL) - Бессрочно</p>
Лекции	<p>.Учебная аудитория, 123 с мультимедийным оборудованием Для самостоятельной работы, проведения занятий лекционного и семинарского типа, текущего контроля и промежуточной аттестации Проектор EPSON EB-W12 LCD projector -1шт. Экран с электроприводом -1шт. Монитор 20 PHILIPS -1шт Рабочая станция Intel Pentium 4- 1шт Столы-парты-19 шт., Стулья деревянные– 38 шт., Стол преподавателя -1 шт., Стул мягкий-1 шт., Кафедра-1 шт. Шкаф для документов-1шт. Radmin Server 3.4 - № 09/12 от 27.01.12 г - Бессрочно Windows 7 Prof - № 09/12 от 27.01.12 г - Бессрочно RollBack Rx Professional - № 09/12 от 27.01.12 г - Бессрочно Microsoft Office Prof 2013 - № 14/15 от 13.03.15 г. - Бессрочно Информационно-правовая база “КонсультантПлюс” - № 481180/19 от 28.12.18 - 1 год Kaspersky Endpoint Security для Windows - № 58370/ЕКТ2780 от 16.10.17 г. - 2 года Adobe Acrobat Reader - Бесплатное ПО (Proprietary) - Бессрочно Google Chrome - Бесплатное ПО (Proprietary) - Бессрочно Mozilla Firefox - Бесплатное ПО (Proprietary) - Бессрочно Far Manager 2 - Свободное ПО (BSDL) - Бессрочно 7-Zip - Свободное ПО (GNU LGPL) - Бессрочно</p>