ЮЖНО-УРАЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

УТВЕРЖДАЮ:
Директор института
Высшая школа экономики и управления

Электронный документ, подписанный ПЭП, хранится в системе электронного документооборота Южно-Уральского государственного университета
СВЕДЕНИЯ О ВЛАДЕЛЬЦЕ ПЭП
Кому выдан: Карпушкина А. В.
Пользователь: karpushkinaav
Дата подписания: 21.12.2021

А. В. Карпушкина

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА

дисциплины ДВ.1.08.01 Стратегическое управление персоналом
для направления 38.03.03 Управление персоналом
уровень бакалавр **тип программы** Прикладной бакалавриат
профиль подготовки Управление персоналом организации
форма обучения заочная
кафедра-разработчик Менеджмент

Рабочая программа составлена в соответствии с ФГОС ВО по направлению подготовки 38.03.03 Управление персоналом, утверждённым приказом Минобрнауки от 14.12.2015 № 1461

Зав.кафедрой разработчика,
к.экон.н., доц.

Электронный документ, подписанный ПЭП, хранится в системе электронного документооборота Южно-Уральского государственного университета
СВЕДЕНИЯ О ВЛАДЕЛЬЦЕ ПЭП
Кому выдан: Левина А. Б.
Пользователь: levinaab
Дата подписания: 20.12.2021

А. Б. Левина

Разработчик программы,
к.пед.н., доцент

Электронный документ, подписанный ПЭП, хранится в системе электронного документооборота Южно-Уральского государственного университета
СВЕДЕНИЯ О ВЛАДЕЛЬЦЕ ПЭП
Кому выдан: Смирнова И. Г.
Пользователь: smirnovaig
Дата подписания: 17.12.2021

И. Г. Смирнова

Челябинск

1. Цели и задачи дисциплины

Целью данной учебной дисциплины является: -представление современной теории стратегического менеджмента; -вооружение студентов знаниями: теоретических и практических основ стратегического менеджмента, сущности, функциях, особенностях стратегического менеджмента, формировании стратегии организации, методическом информационном обеспечении разработки стратегии; -формирование навыков принятия стратегических решений; -формирование определенного видения управления у студентов. В процессе изучения необходимо решить следующие задачи: -формирование умений идентификации стратегических вопросов; -формирование и развитие умений оценки степени значимости информации, идентификации базовых предположений имеющихся в информации, определения существенных пробелов в информации; -формирование и развитие умений и навыков аргументации на основе синтеза, анализа, релевантных теорий и сравнений, оценки применимости моделей и теорий для анализа; -формирование и развитие навыков применения качественных и количественных инструментов, теорий, моделей и схем для стратегического анализа; -формирование и развитие умений и навыков поиска решений проблем и разработки планов действий по реализации этих решений; -формирование и развитие умений и навыков выявления стратегических проблем, оценки стратегических вариантов; -формирование и развитие умений и навыков аргументированного изложения идей, результатов.

Краткое содержание дисциплины

В данном курсе изучаются сущность и содержание стратегии, эволюция задач и системных решений в управлении организацией, вызвавших необходимость появления стратегического менеджмента, проводится анализ систем управления и структуры организации, определяется роль и место стратегического управления фирмой, определяется роль миссии, целей и стратегий организации и даются рекомендации по их разработке, рассматривается стратегическая оценка среды организации (методика анализа внешней и внутренней среды организации и методика управленческого анализа ее сильных и слабых сторон), рассматриваются существующие модели, приемы и методы решения вопросов в ключевых областях стратегического менеджмента для формирования или повышения качества стратегического мышления.

2. Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины

Планируемые результаты освоения ОП ВО (компетенции)	Планируемые результаты обучения по дисциплине (ЗУНы)
ПК-16 владением навыками анализа и мониторинга конкурентоспособности стратегии организации в области подбора и привлечения персонала и умением применять их на практике	Знать:сущность и функции стратегического менеджмента; правило и принципы формировании стратегии организации (в т.ч. такие вопросы как: стратегические проблемы развития производства и структура промышленности; стратегия предприятия, стратегическое управление)
	Уметь:планировать процесс формирования миссии и целей организации; учитывать аспекты

	корпоративной социальной ответственности при разработке и реализации стратегии организации
	Владеть:навыками анализа и мониторинга конкурентоспособности стратегии организации в области подбора и привлечения персонала и умением применять их на практике
ПК-1 знанием основ разработки и реализации концепции управления персоналом, кадровой политики организации, основ стратегического управления персоналом, основ формирования и использования трудового потенциала и интеллектуального капитала организации, отдельного работника, а также основ управления интеллектуальной собственностью и умение применять их на практике	Знать:основ разработки и реализации концепции управления персоналом, кадровой политики организации, основ стратегического управления персоналом, основ формирования и использования трудового потенциала и интеллектуального капитала организации
	Уметь::использовать методику анализа альтернатив и выбора стратегии; учитывать аспекты корпоративной социальной ответственности при разработке и реализации стратегии организации
	Владеть:методами принятия стратегических, тактических решений в управлении операционной (производственной) деятельностью организаций
ПК-15 владением навыками сбора информации для анализа внутренних и внешних факторов, влияющих на эффективность деятельности персонала организации, умением рассчитывать численность и профессиональный состав персонала в соответствии со стратегическими планами организации	Знать:методику оценки и анализа внешней и внутренней среды организации; теоретические и практические основы стратегического менеджмента
	Уметь::использовать методику оценки и анализа внешней и внутренней среды организации (в том числе оценивать воздействие макроэкономической среды на функционирование организаций); анализировать взаимосвязи между функциональными стратегиями компаний с целью подготовки сбалансированных управленческих решений
	Владеть:навыками сбора информации для анализа внутренних и внешних факторов, влияющих на эффективность деятельности персонала организации, умением рассчитывать численность и профессиональный состав персонала в соответствии со стратегическими планами организации

3. Место дисциплины в структуре ОП ВО

Перечень предшествующих дисциплин, видов работ учебного плана	Перечень последующих дисциплин, видов работ
Б.1.12 Основы менеджмента, В.1.06 Введение в направление	В.1.05 Практикум по виду профессиональной деятельности

Требования к «входным» знаниям, умениям, навыкам студента, необходимым при освоении данной дисциплины и приобретенным в результате освоения предшествующих дисциплин:

Дисциплина	Требования

Б.1.12 Основы менеджмента	Знать: – основные категории и сущность управленческой деятельности; – сущностные подходы основных направлений и школ менеджмента; – современные методы управления; – методы разработки управленческих решений; – факторы, влияющие на принятие управленческих решений;- основные теоретические положения, подходы и методы формирования лидерских качеств руководителей в социальном коллективе Уметь: – формировать критерии выбора управленческих решений; – моделировать простейшие управленческие решения; – организовывать выработку коллективных решений; – моделировать и оценивать последствия принимаемых организационноуправленческих решений; – нести ответственность за принятые управленческие решения Владеть – навыками анализа и оценки управленческой информации; – навыками формирования процедуры разработки и принятия организационно-управленческих решений; – навыками оценки последствий принимаемых организационно-управленческих решений.
В.1.06 Введение в направление	знать о сущности профессиональной деятельности в области управления персоналом, круг проблем современного кадрового менеджмента

4. Объём и виды учебной работы

Общая трудоемкость дисциплины составляет 3 з.е., 108 ч.

Вид учебной работы	Всего часов	Распределение по семестрам в часах
		Номер семестра
		5
Общая трудоёмкость дисциплины	108	108
Аудиторные занятия:	12	12
Лекции (Л)	8	8
Практические занятия, семинары и (или) другие виды аудиторных занятий (ПЗ)	4	4
Лабораторные работы (ЛР)	0	0
Самостоятельная работа (СРС)	96	96
выполнение практических заданий по курсу	36	36
подготовка к экзамену	30	30
самостоятельное изучение теоретического материала по дисциплине	30	30
Вид итогового контроля (зачет, диф.зачет, экзамен)	-	экзамен

5. Содержание дисциплины

№ раздела	Наименование разделов дисциплины	Объем аудиторных занятий по видам в часах			
		Всего	Л	ПЗ	ЛР
1	Стратегическое управление в организации. Процесс стратегического управления персоналом	2	2	0	0
2	Возможности лидерства, команды и организации как системы стратегического управления персоналом	4	2	2	0
3	Виды стратегий управления персоналом	4	2	2	0
4	Управление трудовым потенциалом организации: стратегические аспекты	2	2	0	0
5	Стратегическое управление человеческими ресурсами в условия цифровой трансформации	0	0	0	0

5.1. Лекции

№ лекции	№ раздела	Наименование или краткое содержание лекционного занятия	Кол-во часов
1	1	Стратегическое управление в организации. Типы стратегий управления персоналом. Сущность и формы стратегии управления персоналом. Процесс стратегического управления персоналом.	2
2	2	Возможности лидерства, команды и организации как системы стратегического управления персоналом. Концепция лидерства как фактор реализации стратегии управления персоналом	2
3	3	Виды стратегий управления персоналом. Стратегии развития трудовых отношений и вознаграждения персонала	2
4	4	Управление трудовым потенциалом организации: стратегические аспекты. Оценка и развитие трудового потенциала сотрудника в условиях стратегического управления персоналом	2

5.2. Практические занятия, семинары

№ занятия	№ раздела	Наименование или краткое содержание практического занятия, семинара	Кол-во часов
1	2	Возможности лидерства, команды и организации как системы стратегического управления персоналом. Разбор кейса. Деловая игра	2
2	3	Виды стратегий управления персоналом.. Решение ситуационного задания. Выполнение задания самостоятельно по итогам практического занятия	2

5.3. Лабораторные работы

Не предусмотрены

5.4. Самостоятельная работа студента

Выполнение СРС		
Вид работы и содержание задания	Список литературы (с указанием разделов, глав, страниц)	Кол-во часов
самостоятельное изучение теоретического материала по дисциплине	1. Круглов Д.В., Резникова О.С., И.В. Цыганкова И.В. Стратегические управление персоналом: учебное пособие	30

	для вузов. - М.: Юрайт, 2021. - 168 с. 2. Маслова В.М. Управление персоналом: учебник и практикум для вузов. - М.: Юрайт, 2021. - 431 с. (глава 4) 3. Стратегическое управление персоналом : учебное пособие / И. Н. Александров, А. Н. Бурмистров, В. В. Вилькен [и др.] ; под редакцией О. В. Калининой. — Санкт-Петербург : СПбГПУ, 2021. — 166 с.. 4. Кибанов, А. Я. Управление персоналом организации : стратегия, маркетинг, интернационализация [Текст] учеб. пособие для вузов по специальностям "Менеджмент орг." и "Упр. персоналом" А. Я. Кибанов, И. Б. Дуракова ; Гос. ун-т упр., Воронеж. гос. ун-т. - М.: ИНФРА-М, 2014. - 299, [1] с. ил.	
подготовка к экзамену	1. Круглов Д.В., Резникова О.С., И.В. Цыганкова И.В. Стратегические управление персоналом: учебное пособие для вузов. - М.: Юрайт, 2021. - 168 с. 2. Маслова В.М. Управление персоналом: учебник и практикум для вузов. - М.: Юрайт, 2021. - 431 с. (глава 4). 3. Стратегическое управление персоналом : учебное пособие / И. Н. Александров, А. Н. Бурмистров, В. В. Вилькен [и др.] ; под редакцией О. В. Калининой. — Санкт-Петербург : СПбГПУ, 2021. — 166 с.. 4. Кибанов, А. Я. Управление персоналом организации : стратегия, маркетинг, интернационализация [Текст] учеб. пособие для вузов по специальностям "Менеджмент орг." и "Упр. персоналом" А. Я. Кибанов, И. Б. Дуракова ; Гос. ун-т упр., Воронеж. гос. ун-т. - М.: ИНФРА-М, 2014. - 299, [1] с. ил.	30
выполнение практических заданий по курсу	1. Круглов Д.В., Резникова О.С., И.В. Цыганкова И.В. Стратегические управление персоналом: учебное пособие для вузов. - М.: Юрайт, 2021. - 168 с. 2. Маслова В.М. Управление персоналом: учебник и практикум для вузов. - М.: Юрайт, 2021. - 431 с. (глава 4) 3. Стратегическое управление персоналом : учебное пособие / И. Н. Александров, А. Н. Бурмистров, В. В. Вилькен [и др.] ; под редакцией О. В. Калининой. — Санкт-Петербург : СПбГПУ, 2021. — 166 с.. 4. Основы стратегического управления персоналом организаций воздушного транспорта : методические указания / составители М. О. Иванова, В. С. Иванова. — Санкт-Петербург : СПбГУ ГА, 2021.	36

6. Инновационные образовательные технологии, используемые в учебном процессе

Не предусмотрены

Собственные инновационные способы и методы, используемые в образовательном процессе

Инновационные формы обучения	Краткое описание и примеры использования в темах и разделах
Использование методов, основанных на изучении практики (case studies)	изучение и разбор лучших практик по темам Возможности лидерства, команды и организации как системы стратегического управления персоналом и Виды стратегий управления персоналом

Использование результатов научных исследований, проводимых университетом, в рамках данной дисциплины: нет

7. Фонд оценочных средств (ФОС) для проведения текущего контроля успеваемости, промежуточной аттестации по итогам освоения дисциплины

7.1. Паспорт фонда оценочных средств

Наименование разделов дисциплины	Контролируемая компетенция ЗУНы	Вид контроля (включая текущий)	№№ заданий
Все разделы	ПК-1 знанием основ разработки и реализации концепции управления персоналом, кадровой политики организации, основ стратегического управления персоналом, основ формирования и использования трудового потенциала и интеллектуального капитала организации, отдельного работника, а также основ управления интеллектуальной собственностью и умение применять их на практике	экзамен (промежуточная аттестация)	1
Все разделы	ПК-16 владением навыками анализа и мониторинга конкурентоспособности стратегии организации в области подбора и привлечения персонала и умением применять их на практике	экзамен (промежуточная аттестация)	1
Все разделы	ПК-15 владением навыками сбора информации для анализа внутренних и внешних факторов, влияющих на эффективность деятельности персонала организации, умением рассчитывать численность и профессиональный состав персонала в соответствии со стратегическими планами организации	экзамен (промежуточная аттестация)	1
Все разделы	ПК-1 знанием основ разработки и реализации концепции управления персоналом, кадровой политики организации, основ стратегического управления персоналом, основ формирования и использования трудового потенциала и интеллектуального капитала организации, отдельного работника, а также основ управления интеллектуальной собственностью и	КРМ Промежуточная аттестация	1-20

	умение применять их на практике		
Все разделы	ПК-15 владением навыками сбора информации для анализа внутренних и внешних факторов, влияющих на эффективность деятельности персонала организации, умением рассчитывать численность и профессиональный состав персонала в соответствии со стратегическими планами организации	КРМ Промежуточная аттестация	1-20
Все разделы	ПК-16 владением навыками анализа и мониторинга конкурентоспособности стратегии организации в области подбора и привлечения персонала и умением применять их на практике	КРМ Промежуточная аттестация	1-20
Виды стратегий управления персоналом	ПК-16 владением навыками анализа и мониторинга конкурентоспособности стратегии организации в области подбора и привлечения персонала и умением применять их на практике	КРМ Презентация и доклад	1- 7
Все разделы	ПК-1 знанием основ разработки и реализации концепции управления персоналом, кадровой политики организации, основ стратегического управления персоналом, основ формирования и использования трудового потенциала и интеллектуального капитала организации, отдельного работника, а также основ управления интеллектуальной собственностью и умение применять их на практике	КРМ Ситуационная задача	1
Стратегическое управление в организации. Процесс стратегического управления персоналом	ПК-1 знанием основ разработки и реализации концепции управления персоналом, кадровой политики организации, основ стратегического управления персоналом, основ формирования и использования трудового потенциала и интеллектуального капитала организации, отдельного работника, а также основ управления интеллектуальной собственностью и умение применять их на практике	КРМ Тестирование 1	1-10
Возможности лидерства, команды и организации как системы стратегического управления персоналом	ПК-1 знанием основ разработки и реализации концепции управления персоналом, кадровой политики организации, основ стратегического управления персоналом, основ формирования и использования трудового потенциала и интеллектуального капитала организации, отдельного работника, а также основ управления интеллектуальной собственностью и умение применять их на практике	КРМ Тестирование 2	1-10
Виды стратегий управления персоналом	ПК-15 владением навыками сбора информации для анализа внутренних и внешних факторов, влияющих на эффективность деятельности персонала организации, умением рассчитывать численность и профессиональный состав персонала в соответствии со стратегическими планами организации	КРМ Тестирование 3	1-10
Управление трудовым потенциалом организации: стратегические аспекты	ПК-16 владением навыками анализа и мониторинга конкурентоспособности стратегии организации в области подбора и привлечения персонала и умением применять их на практике	КРМ Тестирование 4	1-10

7.2. Виды контроля, процедуры проведения, критерии оценивания

Вид контроля	Процедуры проведения и оценивания	Критерии оценивания
экзамен (промежуточная аттестация)	на экзамена происходит оценивание учебной деятельности обучающихся по дисциплине за контрольно-рейтинговые мероприятия текущего контроля и промежуточной аттестации. При оценивании результатов учебной деятельности обучающегося по дисциплине используется балльно-рейтинговая система оценивания результатов учебной деятельности обучающихся (утверждена приказом ректора от 24.05.2019 №179) Итоговая оценка проставляется в ведомость и зачетную книжку	Отлично: величина рейтинга обучающегося по дисциплине 85 ... 100% Хорошо: величина рейтинга обучающего по дисциплине 75...84% Удовлетворительно: величина рейтинга обучающего по дисциплине 60...74% Неудовлетворительно: величина рейтинга обучающего по дисциплине 0...59%
КРМ Промежуточная аттестация	Проводится в форме устного ответа на вопросы билета. В билете - 2 вопроса. Время подготовки на вопросы билета - 20 минут. Ответ предполагает ответ студента на вопросы билета и ответы на дополнительные вопросы преподавателя. При оценивании результатов мероприятия используется балльно-рейтинговая система оценивания результатов учебной деятельности обучающихся (утверждена приказом ректора от 24.05.2019 г. № 179). Правильный ответ на вопрос билета соответствует 20 балл. Частично правильный ответ соответствует 10 баллу. Неправильный ответ на вопрос соответствует 0 баллов. Правильный ответ на дополнительный вопрос - 5 балл. Неправильный ответ на дополнительный вопрос - 0 баллов. Максимальное количество баллов на ответ 40 баллов.	Зачтено: рейтинг обучающегося за мероприятие больше или равно 60% Не зачтено: рейтинг обучающегося за мероприятие менее 60%
КРМ Презентация и доклад	После изучения разделов, студентам предлагаются на выбор темы для подготовки презентации и докладов. При оценивании результатов мероприятия используется балльно-рейтинговая система оценивания результатов учебной деятельности обучающихся (утверждена приказом ректора от 24.05.2019 г. №179). Критерии: самостоятельность выполнения, логичность, полнота и комплексность, т.е за каждый критерий при его выполнении по 2 балла. За презентацию - 2 балла. Максимальное количество баллов - 12. Весовой коэффициент мероприятия – 1.	Зачтено: рейтинг обучающегося за мероприятие больше или равно 60% Не зачтено: рейтинг обучающегося за мероприятие менее 60%
КРМ Ситуационная задача	Студенты получают условия кейса, выполняют его и защищают результаты. При оценивании результатов мероприятия используется балльно-рейтинговая система оценивания результатов учебной деятельности обучающихся (утверждена приказом ректора от 24.05.2019 г. № 179). Оценка осуществляется исходя из критериев степени раскрытия вопроса, логичности и грамотности изложения, т.е. по 2 балла за каждый критерий.	Зачтено: рейтинг обучающегося за мероприятие больше или равно 60% Не зачтено: рейтинг обучающегося за мероприятие менее 60%

	Дополнительно выставляются баллы за соблюдение срока сдачи работы. Сдача в срок работы - 2 балла, сдача работы с опозданием в 1 недели - 1 балл, сдача работы с опозданием 2 и более недели - 0 балло. Максимальное количество баллов – 8. Весовой коэффициент мероприятия – 1	
КРМ Тестирование 1	Тестирование проводится через систему Электронный ЮУрГУ или в аудитории письменно. Время проведения тестирования - 20 минут. При оценивании результатов мероприятия используется балльно-рейтинговая система оценивания результатов учебной деятельности обучающихся (утверждена приказом ректора от 24.05.2019 г. № 179) Тест состоит из 10 вопросов. Правильный ответ на вопрос соответствует 1 баллу. Неправильный ответ на вопрос соответствует 0 баллов Максимальное количество баллов – 10. Весовой коэффициент мероприятия – 1	Зачтено: рейтинг обучающегося за мероприятие больше или равен 60 %. Не зачтено: рейтинг обучающегося за мероприятие менее 60 %
КРМ Тестирование 2	Тестирование проводится через систему Электронный ЮУрГУ или в аудитории письменно. Время проведения тестирования - 20 минут. При оценивании результатов мероприятия используется балльно-рейтинговая система оценивания результатов учебной деятельности обучающихся (утверждена приказом ректора от 24.05.2019 г. № 179) Тест состоит из 10 вопросов. Правильный ответ на вопрос соответствует 1 баллу. Неправильный ответ на вопрос соответствует 0 баллов Максимальное количество баллов – 10. Весовой коэффициент мероприятия – 1	Зачтено: рейтинг обучающегося за мероприятие больше или равен 60 %. Не зачтено: рейтинг обучающегося за мероприятие менее 60 %
КРМ Тестирование 3	Тестирование проводится через систему Электронный ЮУрГУ или в аудитории письменно. Время проведения тестирования - 20 минут. При оценивании результатов мероприятия используется балльно-рейтинговая система оценивания результатов учебной деятельности обучающихся (утверждена приказом ректора от 24.05.2019 г. № 179) Тест состоит из 10 вопросов. Правильный ответ на вопрос соответствует 1 баллу. Неправильный ответ на вопрос соответствует 0 баллов Максимальное количество баллов – 10. Весовой коэффициент мероприятия – 1	Зачтено: рейтинг обучающегося за мероприятие больше или равен 60 %. Не зачтено: рейтинг обучающегося за мероприятие менее 60 %
КРМ Тестирование 4	Тестирование проводится через систему Электронный ЮУрГУ или в аудитории письменно. Время проведения тестирования - 20 минут. При оценивании результатов мероприятия используется балльно-рейтинговая система оценивания результатов учебной деятельности обучающихся (утверждена приказом ректора от 24.05.2019 г. № 179) Тест состоит из 10 вопросов. Правильный ответ на вопрос соответствует 1 баллу. Неправильный ответ на вопрос соответствует 0 баллов Максимальное количество баллов – 10. Весовой коэффициент мероприятия – 1	Зачтено: рейтинг обучающегося за мероприятие 60 % и более Не зачтено: рейтинг обучающегося за мероприятие менее 60 %

7.3. Типовые контрольные задания

Вид контроля	Типовые контрольные задания
экзамен (промежуточная аттестация)	
КРМ Промежуточная аттестация	Примерные вопросы для экзамена: 1.Понятие стратегического управления персоналом и человеческих ресурсов. 2.Развитие концепции стратегического управления персоналом 3.Модели управления персоналом: модель соответствия, гарвардская схема, модель Р. Уолтона и Д.Геста. 4.Подход, ориентированный на ресурсы и их потенциал. 5.Модель «потенциал ресурсов», и модель «стратегическое соответствие». 6.Основные подходы к разработке стратегий развития персонала по Р.Ричардсону и М.Томпсону. 7.Модели «наилучшее практическое решение», «наилучшее соответствие», и «конфигурационный подход». 8.Содержание основных видов стратегий управления персоналом 9.Содержание экономических методов управления персоналом и их развитие. 10. Содержание социально-психологических методов управления персоналом и их развитие. 11.Модель управления, ориентированная на высокий уровень приверженности. 12.Разработка стратегии управления персоналом, ее цели и задачи. 13.Согласование стратегий организации со стратегией управления персоналом. 14.Процедура и проблемы реализации стратегии управления персоналом. 15.Понятие, цели и задачи стратегического развития персонала. 16.Управление компетенциями персонала и их развитие. 17.Понятие системы стратегического управления персоналом, цели и задачи ее создания и функционирования. 18.Основная структура, элементы и подсистемы системы стратегического управления персоналом. 19.Современные тенденции и подходы к развитию методов управления персоналом. 20.Основные элементы развития персонала и их содержание.
КРМ Презентация и доклад	Примерные темы докладов: 1. Стратегическое и текущее планирование персонала. Примеры из практической деятельности предприятия. 2. Разработка и реализация стратегии управления персоналом организации. Примеры из практической деятельности предприятия 3. Стратегическое управление персоналом как фактор повышения конкурентоспособности организации. Примеры из практической деятельности предприятия 4. Стратегия предприятия в области привлечения и подбора персонала. Примеры из практической деятельности предприятия 5. Мониторинг и оценка конкурентосопосбности стратегии организации в области персонала. Примеры из практической деятельности предприятия 6.Инновации в управлении персоналом. Примеры из практической деятельности предприятия 7.Реализация стратегии управления персоналом. Примеры из практической деятельности предприятия
КРМ Ситуационная	

задача	Кейс по стратегическому менеджменту.docx
КРМ Тестирование 1	Тест по теме Стратегическое управление в организации.docx
КРМ Тестирование 2	Тест по теме Возможности лидерства.docx
КРМ Тестирование 3	Тест по теме Виды стратегий управления персоналом.docx
КРМ Тестирование 4	Тест по теме Управление трудовым потенциалом организации.docx

8. Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины

Печатная учебно-методическая документация

а) основная литература:

1. Кибанов, А. Я. Управление персоналом организации : стратегия, маркетинг, интернационализация [Текст] учеб. пособие для вузов по специальностям "Менеджмент орг." и "Упр. персоналом" А. Я. Кибанов, И. Б. Дуракова ; Гос. ун-т упр., Воронеж. гос. ун-т. - М.: ИНФРА-М, 2014. - 299, [1] с. ил.

б) дополнительная литература:

1. Закиров, Р. Ш. Стратегический менеджмент [Текст] учеб. пособие для бакалавров по направлению 38.03.02 "Менеджмент" Р. Ш. Закиров ; Юж.-Урал. гос. ун-т, Каф. Экономика пром-сти и упр. проектами ; ЮУрГУ. - Челябинск: Издательский Центр ЮУрГУ, 2017. - 62, [1] с. ил. электрон. версия

в) отечественные и зарубежные журналы по дисциплине, имеющиеся в библиотеке:

1. Управление персоналом деловой журн. АОЗТ "Бизнес-Школа "Интел-Синтез" журнал. - М., 1996-

г) методические указания для студентов по освоению дисциплины:

1. Основы управления персоналом : метод. указания к практ. занятиям для бакалавров направления "Упр. персоналом" / В. А. Конкина ; под ред. С. В. Чистяковой. - Челябинск: Издательский центр ЮУрГУ, 2018. - http://www.lib.susu.ac.ru/ftd?base=SUSU_METHOD&key=000566248

из них: учебно-методическое обеспечение самостоятельной работы студента:

1. Основы управления персоналом : метод. указания к практ. занятиям для бакалавров направления "Упр. персоналом" / В. А. Конкина ; под ред. С. В. Чистяковой. - Челябинск: Издательский центр ЮУрГУ, 2018. - http://www.lib.susu.ac.ru/ftd?base=SUSU_METHOD&key=000566248

Электронная учебно-методическая документация

№	Вид литературы	Наименование ресурса в электронной форме	Библиографическое описание
1	Основная литература	Образовательная платформа Юрайт	Круглов Д.В., Резникова О.С., И.В. Цыганкова И.В. Стратегические управление персоналом: учебное пособие для вузов. - М.: Юрайт, 2021. - 168 с.

			https://urait.ru/viewer/strategicheskoe-upravlenie-personalom-479358#page/2
2	Дополнительная литература	Образовательная платформа Юрайт	Маслова В.М. Управление персоналом: учебник и практикум для вузов. - М.: Юрайт, 2021. - 431 с. https://urait.ru/viewer/upravlenie-personalom-468476#page/2
3	Основная литература	Электронно-библиотечная система издательства Лань	Стратегическое управление персоналом : учебное пособие / И. Н. Александров, А. Н. Бурмистров, В. В. Вилькен [и др.] ; под редакцией О. В. Калининой. — Санкт-Петербург : СПбГПУ, 2021. — 166 с. — ISBN 978-5-7422-7358-5. — Текст : электронный // Лань : электронно-библиотечная система. — URL: https://e.lanbook.com/book/192878 (дата обращения: 17.12.2021). — Режим доступа: для авториз. пользователей.
4	Методические пособия для самостоятельной работы студента	Электронно-библиотечная система издательства Лань	Основы стратегического управления персоналом организаций воздушного транспорта : методические указания / составители М. О. Иванова, В. С. Иванова. — Санкт-Петербург : СПбГУ ГА, 2021. — 21 с. — Текст : электронный // Лань : электронно-библиотечная система. — URL: https://e.lanbook.com/book/176140 (дата обращения: 17.12.2021). — Режим доступа: для авториз. пользователей.

9. Информационные технологии, используемые при осуществлении образовательного процесса

Перечень используемого программного обеспечения:

1. Microsoft-Windows(бессрочно)
2. Microsoft-Office(бессрочно)

Перечень используемых информационных справочных систем:

Нет

10. Материально-техническое обеспечение дисциплины

Вид занятий	№ ауд.	Основное оборудование, стенды, макеты, компьютерная техника, предустановленное программное обеспечение, используемое для различных видов занятий
Лекции	451 (2)	ПК, подключенные к сети Интернет и с доступом в электронную информационно-образовательную среду университета, мультимедийное оборудование
Практические занятия и семинары	429 (2)	ПК, подключенные к сети Интернет и с доступом в электронную информационно-образовательную среду университета, мультимедийное оборудование
Самостоятельная работа студента	561 (2)	ПК, подключенные к сети Интернет и с доступом в электронную информационно-образовательную среду университета