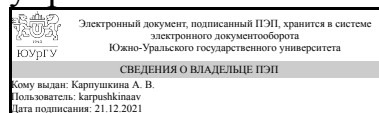


# ЮЖНО-УРАЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

УТВЕРЖДАЮ:  
Директор института  
Высшая школа экономики и  
управления



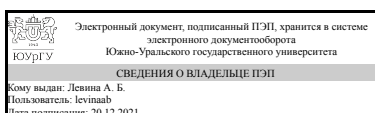
А. В. Карпушкина

## РАБОЧАЯ ПРОГРАММА

дисциплины ДВ.1.08.01 Стратегическое управление персоналом  
для направления 38.03.03 Управление персоналом  
уровень бакалавр тип программы Прикладной бакалавриат  
профиль подготовки Управление персоналом организации  
форма обучения заочная  
кафедра-разработчик Менеджмент

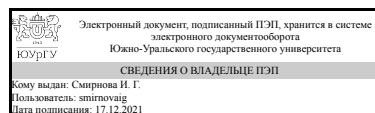
Рабочая программа составлена в соответствии с ФГОС ВО по направлению подготовки 38.03.03 Управление персоналом, утверждённым приказом Минобрнауки от 14.12.2015 № 1461

Зав.кафедрой разработчика,  
к.экон.н., доц.



А. Б. Левина

Разработчик программы,  
к.пед.н., доцент



И. Г. Смирнова

## 1. Цели и задачи дисциплины

Целью данной учебной дисциплины является: -представление современной теории стратегического менеджмента; -вооружение студентов знаниями: теоретических и практических основ стратегического менеджмента, сущности, функциях, особенностях стратегического менеджмента, формировании стратегии организации, методическом информационном обеспечении разработки стратегии; -формирование навыков принятия стратегических решений; -формирование определенного видения управления у студентов. В процессе изучения необходимо решить следующие задачи: -формирование умений идентификации стратегических вопросов; -формирование и развитие умений оценки степени значимости информации, идентификации базовых предположений имеющихся в информации, определения существенных пробелов в информации; -формирование и развитие умений и навыков аргументации на основе синтеза, анализа, релевантных теорий и сравнений, оценки применимости моделей и теорий для анализа; -формирование и развитие навыков применения качественных и количественных инструментов, теорий, моделей и схем для стратегического анализа; -формирование и развитие умений и навыков поиска решений проблем и разработки планов действий по реализации этих решений; -формирование и развитие умений и навыков выявления стратегических проблем, оценки стратегических вариантов; -формирование и развитие умений и навыков аргументированного изложения идей, результатов.

## Краткое содержание дисциплины

В данном курсе изучаются сущность и содержание стратегии, эволюция задач и системных решений в управлении организацией, вызвавших необходимость появления стратегического менеджмента, проводится анализ систем управления и структуры организации, определяется роль и место стратегического управления фирмой, определяется роль миссии, целей и стратегий организации и даются рекомендации по их разработке, рассматривается стратегическая оценка среды организации (методика анализа внешней и внутренней среды организации и методика управленческого анализа ее сильных и слабых сторон), рассматриваются существующие модели, приемы и методы решения вопросов в ключевых областях стратегического менеджмента для формирования или повышения качества стратегического мышления.

## 2. Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины

Планируемые результаты освоения ОП ВО (компетенции)	Планируемые результаты обучения по дисциплине (ЗУНы)
ПК-16 владением навыками анализа и мониторинга конкурентоспособности стратегии организации в области подбора и привлечения персонала и умением применять их на практике	Знать:сущность и функции стратегического менеджмента; правило и принципы формировании стратегии организации (в т.ч. такие вопросы как: стратегические проблемы развития производства и структура промышленности; стратегия предприятия, стратегическое управление)
	Уметь:планировать процесс формирования миссии и целей организации; учитывать аспекты

	<p>корпоративной социальной ответственности при разработке и реализации стратегии организации</p> <p>Владеть:навыками анализа и мониторинга конкурентоспособности стратегии организации в области подбора и привлечения персонала и умением применять их на практике</p>
<p>ПК-1 знанием основ разработки и реализации концепции управления персоналом, кадровой политики организации, основ стратегического управления персоналом, основ формирования и использования трудового потенциала и интеллектуального капитала организации, отдельного работника, а также основ управления интеллектуальной собственностью и умение применять их на практике</p>	<p>Знать:основ разработки и реализации концепции управления персоналом, кадровой политики организации, основ стратегического управления персоналом, основ формирования и использования трудового потенциала и интеллектуального капитала организации</p>
	<p>Уметь::использовать методику анализа альтернатив и выбора стратегии; учитывать аспекты корпоративной социальной ответственности при разработке и реализации стратегии организации</p> <p>Владеть:методами принятия стратегических, тактических решений в управлении операционной (производственной) деятельностью организаций</p>
<p>ПК-15 владением навыками сбора информации для анализа внутренних и внешних факторов, влияющих на эффективность деятельности персонала организации, умением рассчитывать численность и профессиональный состав персонала в соответствии со стратегическими планами организации</p>	<p>Знать:методику оценки и анализа внешней и внутренней среды организации; теоретические и практические основы стратегического менеджмента</p>
	<p>Уметь::использовать методику оценки и анализа внешней и внутренней среды организации (в том числе оценивать воздействие макроэкономической среды на функционирование организаций); анализировать взаимосвязи между функциональными стратегиями компаний с целью подготовки сбалансированных управленческих решений</p> <p>Владеть:навыками сбора информации для анализа внутренних и внешних факторов, влияющих на эффективность деятельности персонала организации, умением рассчитывать численность и профессиональный состав персонала в соответствии со стратегическими планами организации</p>

### 3. Место дисциплины в структуре ОП ВО

Перечень предшествующих дисциплин, видов работ учебного плана	Перечень последующих дисциплин, видов работ
Б.1.12 Основы менеджмента, В.1.06 Введение в направление	В.1.05 Практикум по виду профессиональной деятельности

Требования к «входным» знаниям, умениям, навыкам студента, необходимым при освоении данной дисциплины и приобретенным в результате освоения предшествующих дисциплин:

Дисциплина	Требования
------------	------------

Б.1.12 Основы менеджмента	Знать: – основные категории и сущность управленческой деятельности; – сущностные подходы основных направлений и школ менеджмента; – современные методы управления; – методы разработки управленческих решений; – факторы, влияющие на принятие управленческих решений; – основные теоретические положения, подходы и методы формирования лидерских качеств руководителей в социальном коллективе Уметь: – формировать критерии выбора управленческих решений; – моделировать простейшие управленческие решения; – организовывать выработку коллективных решений; – моделировать и оценивать последствия принимаемых организационноуправленческих решений; – нести ответственность за принятые управленческие решения Владеть – навыками анализа и оценки управленческой информации; – навыками формирования процедуры разработки и принятия организационно-управленческих решений; – навыками оценки последствий принимаемых организационно-управленческих решений.
В.1.06 Введение в направление	знать о сущности профессиональной деятельности в области управления персоналом, круг проблем современного кадрового менеджмента

#### 4. Объём и виды учебной работы

Общая трудоёмкость дисциплины составляет 3 з.е., 108 ч.

Вид учебной работы	Всего часов	Распределение по семестрам в часах
		Номер семестра
Общая трудоёмкость дисциплины	108	108
<i>Аудиторные занятия:</i>	12	12
Лекции (Л)	8	8
Практические занятия, семинары и (или) другие виды аудиторных занятий (ПЗ)	4	4
Лабораторные работы (ЛР)	0	0
<i>Самостоятельная работа (СРС)</i>	96	96
выполнение практических заданий по курсу	36	36
подготовка к экзамену	30	30
самостоятельное изучение теоретического материала по дисциплине	30	30
Вид итогового контроля (зачет, диф.зачет, экзамен)	-	экзамен

#### 5. Содержание дисциплины

№ раздела	Наименование разделов дисциплины	Объем аудиторных занятий по видам в часах			
		Всего	Л	ПЗ	ЛР
1	Стратегическое управление в организации. Процесс стратегического управления персоналом	2	2	0	0
2	Возможности лидерства, команды и организации как системы стратегического управления персоналом	4	2	2	0
3	Виды стратегий управления персоналом	4	2	2	0
4	Управление трудовым потенциалом организации: стратегические аспекты	2	2	0	0
5	Стратегическое управление человеческими ресурсами в условия цифровой трансформации	0	0	0	0

### 5.1. Лекции

№ лекции	№ раздела	Наименование или краткое содержание лекционного занятия	Кол-во часов
1	1	Стратегическое управление в организации. Типы стратегий управления персоналом. Сущность и формы стратегии управления персоналом. Процесс стратегического управления персоналом.	2
2	2	Возможности лидерства, команды и организации как системы стратегического управления персоналом. Концепция лидерства как фактор реализации стратегии управления персоналом	2
3	3	Виды стратегий управления персоналом. Стратегии развития трудовых отношений и вознаграждения персонала	2
4	4	Управление трудовым потенциалом организации: стратегические аспекты. Оценка и развитие трудового потенциала сотрудника в условиях стратегического управления персоналом	2

### 5.2. Практические занятия, семинары

№ занятия	№ раздела	Наименование или краткое содержание практического занятия, семинара	Кол-во часов
1	2	Возможности лидерства, команды и организации как системы стратегического управления персоналом. Разбор кейса. Деловая игра	2
2	3	Виды стратегий управления персоналом.. Решение ситуационного задания. Выполнение задания самостоятельно по итогам практического занятия	2

### 5.3. Лабораторные работы

Не предусмотрены

### 5.4. Самостоятельная работа студента

Выполнение СРС		
Вид работы и содержание задания	Список литературы (с указанием разделов, глав, страниц)	Кол-во часов
самостоятельное изучение теоретического материала по дисциплине	1. Круглов Д.В., Резникова О.С., И.В. Цыганкова И.В. Стратегические управление персоналом: учебное пособие	30

	<p>для вузов. - М.: Юрайт, 2021. - 168 с. 2.  Маслова В.М. Управление персоналом: учебник и практикум для вузов. - М.: Юрайт, 2021. - 431 с. (глава 4) 3.  Стратегическое управление персоналом : учебное пособие / И. Н. Александров, А. Н. Бурмистров, В. В. Вилькен [и др.] ; под редакцией О. В. Калининой. — Санкт-Петербург : СПбГПУ, 2021. — 166 с.. 4.  Кибанов, А. Я. Управление персоналом организации : стратегия, маркетинг, интернационализация [Текст] учеб. пособие для вузов по специальностям "Менеджмент орг." и "Упр. персоналом" А. Я. Кибанов, И. Б. Дуракова ; Гос. ун-т упр., Воронеж. гос. ун-т. - М.: ИНФРА-М, 2014. - 299, [1] с. ил.</p>	
подготовка к экзамену	<p>1. Круглов Д.В., Резникова О.С., И.В. Цыганкова И.В. Стратегические управление персоналом: учебное пособие для вузов. - М.: Юрайт, 2021. - 168 с. 2.  Маслова В.М. Управление персоналом: учебник и практикум для вузов. - М.: Юрайт, 2021. - 431 с. (глава 4) 3.  Стратегическое управление персоналом : учебное пособие / И. Н. Александров, А. Н. Бурмистров, В. В. Вилькен [и др.] ; под редакцией О. В. Калининой. — Санкт-Петербург : СПбГПУ, 2021. — 166 с.. 4.  Кибанов, А. Я. Управление персоналом организации : стратегия, маркетинг, интернационализация [Текст] учеб. пособие для вузов по специальностям "Менеджмент орг." и "Упр. персоналом" А. Я. Кибанов, И. Б. Дуракова ; Гос. ун-т упр., Воронеж. гос. ун-т. - М.: ИНФРА-М, 2014. - 299, [1] с. ил.</p>	30
выполнение практических заданий по курсу	<p>1. Круглов Д.В., Резникова О.С., И.В. Цыганкова И.В. Стратегические управление персоналом: учебное пособие для вузов. - М.: Юрайт, 2021. - 168 с. 2.  Маслова В.М. Управление персоналом: учебник и практикум для вузов. - М.: Юрайт, 2021. - 431 с. (глава 4) 3.  Стратегическое управление персоналом : учебное пособие / И. Н. Александров, А. Н. Бурмистров, В. В. Вилькен [и др.] ; под редакцией О. В. Калининой. — Санкт-Петербург : СПбГПУ, 2021. — 166 с.. 4.  Основы стратегического управления персоналом организаций воздушного транспорта : методические указания / составители М. О. Иванова, В. С. Иванова. — Санкт-Петербург : СПбГУ ГА, 2021.</p>	36

## 6. Инновационные образовательные технологии, используемые в учебном процессе

Не предусмотрены

## Собственные инновационные способы и методы, используемые в образовательном процессе

Инновационные формы обучения	Краткое описание и примеры использования в темах и разделах
Использование методов, основанных на изучении практики (case studies)	изучение и разбор лучших практик по темам Возможности лидерства, команды и организации как системы стратегического управления персоналом и Виды стратегий управления персоналом

Использование результатов научных исследований, проводимых университетом, в рамках данной дисциплины: нет

## 7. Фонд оценочных средств (ФОС) для проведения текущего контроля успеваемости, промежуточной аттестации по итогам освоения дисциплины

### 7.1. Паспорт фонда оценочных средств

Наименование разделов дисциплины	Контролируемая компетенция ЗУНы	Вид контроля (включая текущий)	№№ заданий
Все разделы	ПК-1 знанием основ разработки и реализации концепции управления персоналом, кадровой политики организации, основ стратегического управления персоналом, основ формирования и использования трудового потенциала и интеллектуального капитала организации, отдельного работника, а также основ управления интеллектуальной собственностью и умение применять их на практике	экзамен (промежуточная аттестация)	1
Все разделы	ПК-16 владением навыками анализа и мониторинга конкурентоспособности стратегии организации в области подбора и привлечения персонала и умением применять их на практике	экзамен (промежуточная аттестация)	1
Все разделы	ПК-15 владением навыками сбора информации для анализа внутренних и внешних факторов, влияющих на эффективность деятельности персонала организации, умением рассчитывать численность и профессиональный состав персонала в соответствии со стратегическими планами организации	экзамен (промежуточная аттестация)	1
Все разделы	ПК-1 знанием основ разработки и реализации концепции управления персоналом, кадровой политики организации, основ стратегического управления персоналом, основ формирования и использования трудового потенциала и интеллектуального капитала организации, отдельного работника, а также основ управления интеллектуальной собственностью и	КРМ Промежуточная аттестация	1-20

	умение применять их на практике		
Все разделы	ПК-15 владением навыками сбора информации для анализа внутренних и внешних факторов, влияющих на эффективность деятельности персонала организации, умением рассчитывать численность и профессиональный состав персонала в соответствии со стратегическими планами организации	КРМ Промежуточная аттестация	1-20
Все разделы	ПК-16 владением навыками анализа и мониторинга конкурентоспособности стратегии организации в области подбора и привлечения персонала и умением применять их на практике	КРМ Промежуточная аттестация	1-20
Виды стратегий управления персоналом	ПК-16 владением навыками анализа и мониторинга конкурентоспособности стратегии организации в области подбора и привлечения персонала и умением применять их на практике	КРМ Презентация и доклад	1- 7
Все разделы	ПК-1 знанием основ разработки и реализации концепции управления персоналом, кадровой политики организации, основ стратегического управления персоналом, основ формирования и использования трудового потенциала и интеллектуального капитала организации, отдельного работника, а также основ управления интеллектуальной собственностью и умение применять их на практике	КРМ Ситуационная задача	1
Стратегическое управление в организации. Процесс стратегического управления персоналом	ПК-1 знанием основ разработки и реализации концепции управления персоналом, кадровой политики организации, основ стратегического управления персоналом, основ формирования и использования трудового потенциала и интеллектуального капитала организации, отдельного работника, а также основ управления интеллектуальной собственностью и умение применять их на практике	КРМ Тестирование 1	1-10
Возможности лидерства, команды и организации как системы стратегического управления персоналом	ПК-1 знанием основ разработки и реализации концепции управления персоналом, кадровой политики организации, основ стратегического управления персоналом, основ формирования и использования трудового потенциала и интеллектуального капитала организации, отдельного работника, а также основ управления интеллектуальной собственностью и умение применять их на практике	КРМ Тестирование 2	1-10
Виды стратегий управления персоналом	ПК-15 владением навыками сбора информации для анализа внутренних и внешних факторов, влияющих на эффективность деятельности персонала организации, умением рассчитывать численность и профессиональный состав персонала в соответствии со стратегическими планами организации	КРМ Тестирование 3	1-10
Управление трудовым потенциалом организации: стратегические аспекты	ПК-16 владением навыками анализа и мониторинга конкурентоспособности стратегии организации в области подбора и привлечения персонала и умением применять их на практике	КРМ Тестирование 4	1-10



## 7.2. Виды контроля, процедуры проведения, критерии оценивания

Вид контроля	Процедуры проведения и оценивания	Критерии оценивания
экзамен (промежуточная аттестация)	на экзамена происходит оценивание учебной деятельности обучающихся по дисциплине за контрольно-рейтинговые мероприятия текущего контроля и промежуточной аттестации. При оценивании результатов учебной деятельности обучающегося по дисциплине используется балльно-рейтинговая система оценивания результатов учебной деятельности обучающихся (утверждена приказом ректора от 24.05.2019 №179) Итоговая оценка проставляется в ведомость и зачетную книжку	Отлично: величина рейтинга обучающегося по дисциплине 85 ... 100% Хорошо: величина рейтинга обучающегося по дисциплине 75...84% Удовлетворительно: величина рейтинга обучающегося по дисциплине 60...74% Неудовлетворительно: величина рейтинга обучающегося по дисциплине 0...59%
КРМ Промежуточная аттестация	Проводится в форме устного ответа на вопросы билета. В билете - 2 вопроса. Время подготовки на вопросы билета - 20 минут. Ответ предполагает ответ студента на вопросы билета и ответы на дополнительные вопросы преподавателя. При оценивании результатов мероприятия используется балльно-рейтинговая система оценивания результатов учебной деятельности обучающихся (утверждена приказом ректора от 24.05.2019 г. № 179). Правильный ответ на вопрос билета соответствует 20 балл. Частично правильный ответ соответствует 10 баллу. Неправильный ответ на вопрос соответствует 0 баллов. Правильный ответ на дополнительный вопрос - 5 балл. Неправильный ответ на дополнительный вопрос - 0 баллов. Максимальное количество баллов на ответ 40 баллов.	Зачтено: рейтинг обучающегося за мероприятие больше или равно 60% Не зачтено: рейтинг обучающегося за мероприятие менее 60%
КРМ Презентация и доклад	После изучения разделов, студентам предлагаются на выбор темы для подготовки презентации и докладов. При оценивании результатов мероприятия используется балльно-рейтинговая система оценивания результатов учебной деятельности обучающихся (утверждена приказом ректора от 24.05.2019 г. №179). Критерии: самостоятельность выполнения, логичность, полнота и комплексность, т.е за каждый критерий при его выполнении по 2 балла. За презентацию - 2 балла. Максимальное количество баллов - 12. Весовой коэффициент мероприятия – 1.	Зачтено: рейтинг обучающегося за мероприятие больше или равно 60% Не зачтено: рейтинг обучающегося за мероприятие менее 60%
КРМ Ситуационная задача	Студенты получают условия кейса, выполняют его и защищают результаты. При оценивании результатов мероприятия используется балльно-рейтинговая система оценивания результатов учебной деятельности обучающихся (утверждена приказом ректора от 24.05.2019 г. № 179). Оценка осуществляется исходя из критериев степени раскрытия вопроса, логичности и грамотности изложения, т.е. по 2 балла за каждый критерий.	Зачтено: рейтинг обучающегося за мероприятие больше или равно 60% Не зачтено: рейтинг обучающегося за мероприятие менее 60%

	<p>Дополнительно выставляются баллы за соблюдение срока сдачи работы. Сдача в срок работы - 2 балла, сдача работы с опозданием в 1 недели - 1 балл, сдача работы с опозданием 2 и более недели - 0 балло. Максимальное количество баллов – 8. Весовой коэффициент мероприятия – 1</p>	
<p>КРМ Тестирование 1</p>	<p>Тестирование проводится через систему Электронный ЮУрГУ или в аудитории письменно. Время проведения тестирования - 20 минут. При оценивании результатов мероприятия используется балльно-рейтинговая система оценивания результатов учебной деятельности обучающихся (утверждена приказом ректора от 24.05.2019 г. № 179) Тест состоит из 10 вопросов. Правильный ответ на вопрос соответствует 1 баллу. Неправильный ответ на вопрос соответствует 0 баллов Максимальное количество баллов – 10. Весовой коэффициент мероприятия – 1</p>	<p>Зачтено: рейтинг обучающегося за мероприятие больше или равен 60 %. Не зачтено: рейтинг обучающегося за мероприятие менее 60 %</p>
<p>КРМ Тестирование 2</p>	<p>Тестирование проводится через систему Электронный ЮУрГУ или в аудитории письменно. Время проведения тестирования - 20 минут. При оценивании результатов мероприятия используется балльно-рейтинговая система оценивания результатов учебной деятельности обучающихся (утверждена приказом ректора от 24.05.2019 г. № 179) Тест состоит из 10 вопросов. Правильный ответ на вопрос соответствует 1 баллу. Неправильный ответ на вопрос соответствует 0 баллов Максимальное количество баллов – 10. Весовой коэффициент мероприятия – 1</p>	<p>Зачтено: рейтинг обучающегося за мероприятие больше или равен 60 %. Не зачтено: рейтинг обучающегося за мероприятие менее 60 %</p>
<p>КРМ Тестирование 3</p>	<p>Тестирование проводится через систему Электронный ЮУрГУ или в аудитории письменно. Время проведения тестирования - 20 минут. При оценивании результатов мероприятия используется балльно-рейтинговая система оценивания результатов учебной деятельности обучающихся (утверждена приказом ректора от 24.05.2019 г. № 179) Тест состоит из 10 вопросов. Правильный ответ на вопрос соответствует 1 баллу. Неправильный ответ на вопрос соответствует 0 баллов Максимальное количество баллов – 10. Весовой коэффициент мероприятия – 1</p>	<p>Зачтено: рейтинг обучающегося за мероприятие больше или равен 60 %. Не зачтено: рейтинг обучающегося за мероприятие менее 60 %</p>
<p>КРМ Тестирование 4</p>	<p>Тестирование проводится через систему Электронный ЮУрГУ или в аудитории письменно. Время проведения тестирования - 20 минут. При оценивании результатов мероприятия используется балльно-рейтинговая система оценивания результатов учебной деятельности обучающихся (утверждена приказом ректора от 24.05.2019 г. № 179) Тест состоит из 10 вопросов. Правильный ответ на вопрос соответствует 1 баллу. Неправильный ответ на вопрос соответствует 0 баллов Максимальное количество баллов – 10. Весовой коэффициент мероприятия – 1</p>	<p>Зачтено: рейтинг обучающегося за мероприятие 60 % и более Не зачтено: рейтинг обучающегося за мероприятие менее 60 %</p>

### 7.3. Типовые контрольные задания

Вид контроля	Типовые контрольные задания
экзамен (промежуточная аттестация)	
КРМ Промежуточная аттестация	<p>Примерные вопросы для экзамена:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Понятие стратегического управления персоналом и человеческих ресурсов.</li> <li>2. Развитие концепции стратегического управления персоналом</li> <li>3. Модели управления персоналом: модель соответствия, гарвардская схема, модель Р. Уолтона и Д. Геста.</li> <li>4. Подход, ориентированный на ресурсы и их потенциал.</li> <li>5. Модель «потенциал ресурсов», и модель «стратегическое соответствие».</li> <li>6. Основные подходы к разработке стратегий развития персонала по Р. Ричардсону и М. Томпсону.</li> <li>7. Модели «наилучшее практическое решение», «наилучшее соответствие», и «конфигурационный подход».</li> <li>8. Содержание основных видов стратегий управления персоналом</li> <li>9. Содержание экономических методов управления персоналом и их развитие.</li> <li>10. Содержание социально-психологических методов управления персоналом и их развитие.</li> <li>11. Модель управления, ориентированная на высокий уровень приверженности.</li> <li>12. Разработка стратегии управления персоналом, ее цели и задачи.</li> <li>13. Согласование стратегий организации со стратегией управления персоналом.</li> <li>14. Процедура и проблемы реализации стратегии управления персоналом.</li> <li>15. Понятие, цели и задачи стратегического развития персонала.</li> <li>16. Управление компетенциями персонала и их развитие.</li> <li>17. Понятие системы стратегического управления персоналом, цели и задачи ее создания и функционирования.</li> <li>18. Основная структура, элементы и подсистемы системы стратегического управления персоналом.</li> <li>19. Современные тенденции и подходы к развитию методов управления персоналом.</li> <li>20. Основные элементы развития персонала и их содержание.</li> </ol>
КРМ Презентация и доклад	<p>Примерные темы докладов:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Стратегическое и текущее планирование персонала. Примеры из практической деятельности предприятия.</li> <li>2. Разработка и реализация стратегии управления персоналом организации. Примеры из практической деятельности предприятия</li> <li>3. Стратегическое управление персоналом как фактор повышения конкурентоспособности организации. Примеры из практической деятельности предприятия</li> <li>4. Стратегия предприятия в области привлечения и подбора персонала. Примеры из практической деятельности предприятия</li> <li>5. Мониторинг и оценка конкурентоспособности стратегии организации в области персонала. Примеры из практической деятельности предприятия</li> <li>6. Инновации в управлении персоналом. Примеры из практической деятельности предприятия</li> <li>7. Реализация стратегии управления персоналом. Примеры из практической деятельности предприятия</li> </ol>
КРМ Ситуационная	

задача	Кейс по стратегическому менеджменту.docx
КРМ Тестирование 1	Тест по теме Стратегическое управление в организации.docx
КРМ Тестирование 2	Тест по теме Возможности лидерства.docx
КРМ Тестирование 3	Тест по теме Виды стратегий управления персоналом.docx
КРМ Тестирование 4	Тест по теме Управление трудовым потенциалом организации.docx

## 8. Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины

### Печатная учебно-методическая документация

#### а) основная литература:

1. Кибанов, А. Я. Управление персоналом организации : стратегия, маркетинг, интернационализация [Текст] учеб. пособие для вузов по специальностям "Менеджмент орг." и "Упр. персоналом" А. Я. Кибанов, И. Б. Дуракова ; Гос. ун-т упр., Воронеж. гос. ун-т. - М.: ИНФРА-М, 2014. - 299, [1] с. ил.

#### б) дополнительная литература:

1. Закиров, Р. Ш. Стратегический менеджмент [Текст] учеб. пособие для бакалавров по направлению 38.03.02 "Менеджмент" Р. Ш. Закиров ; Юж.-Урал. гос. ун-т, Каф. Экономика пром-сти и упр. проектами ; ЮУрГУ. - Челябинск: Издательский Центр ЮУрГУ, 2017. - 62, [1] с. ил. электрон. версия

#### в) отечественные и зарубежные журналы по дисциплине, имеющиеся в библиотеке:

1. Управление персоналом деловой журн. АОЗТ "Бизнес-Школа "Интел-Синтез" журнал. - М., 1996-

#### г) методические указания для студентов по освоению дисциплины:

1. Основы управления персоналом : метод. указания к практ. занятиям для бакалавров направления "Упр. персоналом" / В. А. Конкина ; под ред. С. В. Чистяковой. - Челябинск: Издательский центр ЮУрГУ, 2018. - [http://www.lib.susu.ac.ru/ftd?base=SUSU\\_METHOD&key=000566248](http://www.lib.susu.ac.ru/ftd?base=SUSU_METHOD&key=000566248)

#### из них: учебно-методическое обеспечение самостоятельной работы студента:

1. Основы управления персоналом : метод. указания к практ. занятиям для бакалавров направления "Упр. персоналом" / В. А. Конкина ; под ред. С. В. Чистяковой. - Челябинск: Издательский центр ЮУрГУ, 2018. - [http://www.lib.susu.ac.ru/ftd?base=SUSU\\_METHOD&key=000566248](http://www.lib.susu.ac.ru/ftd?base=SUSU_METHOD&key=000566248)

### Электронная учебно-методическая документация

№	Вид литературы	Наименование ресурса в электронной форме	Библиографическое описание
1	Основная литература	Образовательная платформа Юрайт	Круглов Д.В., Резникова О.С., И.В. Цыганкова И.В. Стратегическое управление персоналом: учебное пособие для вузов. - М.: Юрайт, 2021. - 168 с.

			<a href="https://urait.ru/viewer/strategicheskoe-upravlenie-personalom-479358#page/2">https://urait.ru/viewer/strategicheskoe-upravlenie-personalom-479358#page/2</a>
2	Дополнительная литература	Образовательная платформа Юрайт	Маслова В.М. Управление персоналом: учебник и практикум для вузов. - М.: Юрайт, 2021. - 431 с. <a href="https://urait.ru/viewer/upravlenie-personalom-468476#page/2">https://urait.ru/viewer/upravlenie-personalom-468476#page/2</a>
3	Основная литература	Электронно-библиотечная система издательства Лань	Стратегическое управление персоналом : учебное пособие / И. Н. Александров, А. Н. Бурмистров, В. В. Вилькен [и др.] ; под редакцией О. В. Калининой. — Санкт-Петербург : СПбГУ, 2021. — 166 с. — ISBN 978-5-7422-7358-5. — Текст : электронный // Лань : электронно-библиотечная система. — URL: <a href="https://e.lanbook.com/book/192878">https://e.lanbook.com/book/192878</a> (дата обращения: 17.12.2021). — Режим доступа: для авториз. пользователей.
4	Методические пособия для самостоятельной работы студента	Электронно-библиотечная система издательства Лань	Основы стратегического управления персоналом организаций воздушного транспорта : методические указания / составители М. О. Иванова, В. С. Иванова. — Санкт-Петербург : СПбГУ ГА, 2021. — 21 с. — Текст : электронный // Лань : электронно-библиотечная система. — URL: <a href="https://e.lanbook.com/book/176140">https://e.lanbook.com/book/176140</a> (дата обращения: 17.12.2021). — Режим доступа: для авториз. пользователей.

## 9. Информационные технологии, используемые при осуществлении образовательного процесса

Перечень используемого программного обеспечения:

1. Microsoft-Windows(бессрочно)
2. Microsoft-Office(бессрочно)

Перечень используемых информационных справочных систем:

Нет

## 10. Материально-техническое обеспечение дисциплины

Вид занятий	№ ауд.	Основное оборудование, стенды, макеты, компьютерная техника, предустановленное программное обеспечение, используемое для различных видов занятий
Лекции	451 (2)	ПК, подключенные к сети Интернет и с доступом в электронную информационно-образовательную среду университета, мультимедийное оборудование
Практические занятия и семинары	429 (2)	ПК, подключенные к сети Интернет и с доступом в электронную информационно-образовательную среду университета, мультимедийное оборудование
Самостоятельная работа студента	561 (2)	ПК, подключенные к сети Интернет и с доступом в электронную информационно-образовательную среду университета