ЮЖНО-УРАЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

УТВЕРЖДАЮ:
Декан факультета
Филиал г. Миасс Экономики,
управления, права

ЮУрГУ
Электронный документ, подписанный ПЭП, хранится в системе электронного документооборота Южно-Уральского государственного университета
СВЕДЕНИЯ О ВЛАДЕЛЬЦЕ ПЭП
Кому выдан: Пастухова О. Н.
Пользователь: pastukhovaon
Дата подписания: 08.11.2021

О. Н. Пастухова

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА

дисциплины 1.О.12 Трудовое право
для направления 40.03.01 Юриспруденция
уровень Бакалавриат
форма обучения очно-заочная
кафедра-разработчик Социально-гуманитарные и правовые дисциплины

Рабочая программа составлена в соответствии с ФГОС ВО по направлению подготовки 40.03.01 Юриспруденция, утверждённым приказом Минобрнауки от 13.08.2020 № 1011

Зав.кафедрой разработчика,
д.юрид.н., проф.

ЮУрГУ
Электронный документ, подписанный ПЭП, хранится в системе электронного документооборота Южно-Уральского государственного университета
СВЕДЕНИЯ О ВЛАДЕЛЬЦЕ ПЭП
Кому выдан: Соловьев С. Г.
Пользователь: solovevsg
Дата подписания: 08.11.2021

С. Г. Соловьев

Разработчик программы,
к.ист.н., доц., доцент (кн)

ЮУрГУ
Электронный документ, подписанный ПЭП, хранится в системе электронного документооборота Южно-Уральского государственного университета
СВЕДЕНИЯ О ВЛАДЕЛЬЦЕ ПЭП
Кому выдан: Сумина Е. В.
Пользователь: suminaev
Дата подписания: 08.11.2021

Е. В. Сумина

СОГЛАСОВАНО

Руководитель направления
к.ист.н., доц.

ЮУрГУ
Электронный документ, подписанный ПЭП, хранится в системе электронного документооборота Южно-Уральского государственного университета
СВЕДЕНИЯ О ВЛАДЕЛЬЦЕ ПЭП
Кому выдан: Сумина Е. В.
Пользователь: suminaev
Дата подписания: 08.11.2021

Е. В. Сумина

Миасс

1. Цели и задачи дисциплины

Цели дисциплины – формирование целостного представления об отрасли трудового права, усвоение необходимого объема знаний о законодательстве, регулирующем деятельность субъектов трудовых правоотношений, выработку навыков применения трудового законодательства в условиях рыночных отношений и оказания юридической помощи работникам и работодателям, формирование знаний о правовых способах защиты прав и законных интересов субъектов трудовых правоотношений. К основной задаче дисциплины относится - подготовка к правоприменительной деятельности, т.е. составлению юридических документов в сфере труда; применению нормативных правовых актов, реализации норм материального и процессуального права в профессиональной деятельности.

Краткое содержание дисциплины

В ходе освоения дисциплины "Трудовое право" изучаются три раздела: 1. Общая часть трудового права (понятие трудового права, его место в системе Российского права; предмет и метод трудового права; принципы и функции трудового права; источники трудового права; субъекты трудового права). 2. Особенная часть трудового права (трудовой договор; рабочее время; время отдыха; оплата и нормирование труда; гарантии и компенсации; дисциплина труда; Материальная ответственность сторон трудовых правоотношений; охрана труда и др.). 3. Международно-правовое регулирование труда (Международные договоры, Конвенции МОТ и др.).

2. Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины

Планируемые результаты освоения ОП ВО (компетенции)	Планируемые результаты обучения по дисциплине
ОПК-2 Способен применять нормы материального и процессуального права при решении задач профессиональной деятельности	Знает: трудовое законодательство Российской Федерации и ее субъектов Умеет: определять характер правоотношения и подлежащие применению нормы трудового права Имеет практический опыт: принятия юридически значимых решений и оформления их в точном соответствии с нормами трудового права
ПК-3 Способен определять правовую природу общественных отношений, профессионально квалифицировать факты и правоотношения	Знает: понятие, сущность, структуру трудовых отношений, основания их возникновения, изменения, прекращения Умеет: определять трудо-правовую составляющую в юридически значимых событиях и фактах

3. Место дисциплины в структуре ОП ВО

Перечень предшествующих дисциплин, видов работ учебного плана	Перечень последующих дисциплин, видов работ
1.Ф.07 Римское право,	1.О.18 Налоговое право,

1.О.07.02 Конституционное право зарубежных стран, 1.О.06 Теория государства и права, 1.О.13.01 Уголовное право (общая часть), 1.О.08 Административное право, 1.О.07.01 Конституционное право России, 1.О.17 Финансовое право, 1.О.09.01 Гражданское право (общая часть)	1.О.19 Предпринимательское право, 1.О.15 Экологическое право, 1.О.23 Криминология, ФД.02 Право интеллектуальной собственности, 1.О.20 Международное право, 1.О.22 Криминалистика, 1.Ф.09 Организация судебной деятельности, 1.О.24 Право социального обеспечения, 1.О.25 Семейное право, 1.О.11 Арбитражный процесс, 1.О.21 Международное частное право, ФД.01 Пенсионное право

Требования к «входным» знаниям, умениям, навыкам студента, необходимым при освоении данной дисциплины и приобретенным в результате освоения предшествующих дисциплин:

Дисциплина	Требования
1.О.09.01 Гражданское право (общая часть)	Знает: понятие, сущность, структуру гражданских правоотношений, основания их возникновения, изменения, прекращения; правила квалификации общественных отношений, гражданское законодательство Российской Федерации (общая часть) Умеет: определять правовую составляющую в юридически значимых событиях и фактах в гражданском праве, определять характер правоотношения и подлежащие применению нормы ГК РФ Имеет практический опыт: принятия юридически значимых решений и оформления их в точном соответствии с нормами ГК РФ
1.О.17 Финансовое право	Знает: принципы планирования индивидуальной и коллективной работы в рамках проекта государственно-частного партнерства;правила рационального решения задач в рамках такого проекта, понятие, сущность, структуру финансовых правоотношений, основания их возникновения, изменения, прекращения; Умеет: решать профессиональные задачи во взаимодействии с коллективом в рамках проекта государственно-частного партнерства., определять оптимальные пути решения тактических задач в рамках поставленной цели на основе действующих правовых норм, имеющихся ресурсов и ограничений, определять правовую составляющую в юридически значимых событиях и фактах в финансовом праве; Имеет практический опыт: выбора оптимальных способов достижения поставленной цели путем последовательного решения тактических задач в рамках проекта государственно-частного партнерства
1.О.13.01 Уголовное право (общая часть)	Знает: уголовное законодательство Российской Федерации (общая часть), понятие, сущность,

	структуру уголовно-правовых отношений, основания их возникновения, изменения, прекращения; правила квалификации уголовно-правовых отношений Умеет: определять характер правоотношения и подлежащие применению нормы уголовного права (общая часть), определять правовую природу общественных отношений с позиции разграничения преступлений и иных правонарушений; определять правовую составляющую в юридически значимых событиях и фактах в уголовно-правовых отношениях Имеет практический опыт: ринятия юридически значимых решений и оформления их в точном соответствии с нормами уголовного права
1.Ф.07 Римское право	Знает: основные отрасли, институты и закономерности развития римского права Умеет: анализировать и оценивать объем и содержание основных категорий и правовых институтов римского права Имеет практический опыт: анализа закономерностей рецепции римского частного права
1.О.06 Теория государства и права	Знает: способы и приемы толкования нормативных правовых актов, понятие, сущность, структуру общественных отношений, основания их возникновения, изменения, прекращения; правила квалификации общественных отношений, основные категории и понятия в теории государства и права Умеет: самостоятельно толковать правовые акты, определять правовую природу общественных отношений; определять правовую составляющую в юридически значимых событиях и фактах, оценивать пути формирования, развития и современного состояния российского государства и права Имеет практический опыт: применения способов и приемов толкования нормативных правовых актов, анализа различных правовых явлений, юридических фактов, правовых норм и правовых отношений, являющихся объектами профессиональной деятельности
1.О.07.02 Конституционное право зарубежных стран	Знает: влияние культурных особенностей на формирование конституционного (государственного) право в зарубежных странах, особенности конституционных правоотношений в зарубежных странах Умеет: Имеет практический опыт:
1.О.07.01 Конституционное право России	Знает: понятие, сущность, структуру общественных отношений в конституционном праве России, основания их возникновения, изменения, прекращения, Конституцию Российской Федерации, федеральные конституционные законы, федеральные законы, отраслевое законодательство Российской

	Федерации Умеет: определять правовую составляющую в юридически значимых событиях и фактах в конституционном праве России, определять характер правоотношения и подлежащие применению нормы конституционного права Имеет практический опыт: принятия юридически значимых решений и оформления их в точном соответствии с нормами конституционного права
1.О.08 Административное право	Знает: понятие коррупционного поведения, административное законодательство Российской Федерации и ее субъектов, основные положения административного законодательства, связанного с выявлением, раскрытием, расследованием и квалификацией административных правонарушений, понятие, сущность, структуру административных правоотношений, основания их возникновения, изменения, прекращения Умеет: определять характер правоотношения и подлежащие применению нормы административного права, определять правовую составляющую в юридически значимых событиях и фактах в административных правоотношениях Имеет практический опыт: квалификации коррупционных правонарушений, принятия юридически значимых решений и оформления их в точном соответствии с нормами административного права

4. Объём и виды учебной работы

Общая трудоемкость дисциплины составляет 8 з.е., 288 ч., 83,75 ч. контактной работы

Вид учебной работы	Всего часов	Распределение по семестрам в часах	
		Номер семестра	
		4	5
Общая трудоёмкость дисциплины	288	144	144
Аудиторные занятия:	64	32	32
Лекции (Л)	32	16	16
Практические занятия, семинары и (или) другие виды аудиторных занятий (ПЗ)	32	16	16
Лабораторные работы (ЛР)	0	0	0
Самостоятельная работа (СРС)	204,25	103,75	100,5
с применением дистанционных образовательных технологий	0		
Подготовка к зачету	26,25	26.25	0
Выполнение курсовой работы	20	0	20
Подготовка к экзамену	20	0	20
Самостоятельная подготовка к практическим занятиям, решение задач по следующим темам: Рабочее время. Время отдыха. Оплата и	60,5	0	60.5

нормирование труда. Гарантии и компенсации. Дисциплина труда. Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации работников. Материальная ответственность сторон трудовых правоотношений. Охрана труда. Защита трудовых прав работников. Трудовые споры и порядок их разрешения. Особенности регулирования труда отдельных категорий работников. Международно-правовое регулирование труда. Подготовка к деловой игре.			
Самостоятельная подготовка к практическим занятиям, решение задач по следующим темам: Понятие трудового права, его место в системе Российского права. Предмет и метод трудового права. Принципы и функции трудового права. Источники трудового права. Субъекты трудового права. Социальное партнерство в сфере труда. Коллективные соглашения, коллективный договор, коллективные переговоры. Обеспечение занятости и трудоустройства в Российской Федерации. Трудовой договор. Подготовка к деловой игре.	57,5	57.5	0
Выполнение письменной семестровой работы (реферат)	20	20	0
Консультации и промежуточная аттестация	19,75	8,25	11,5
Вид контроля (зачет, диф.зачет, экзамен)	-	зачет	экзамен,КР

5. Содержание дисциплины

№ раздела	Наименование разделов дисциплины	Объем аудиторных занятий по видам в часах			
		Всего	Л	ПЗ	ЛР
1	Общая часть трудового права	20	10	10	0
2	Особенная часть трудового права (правовое регулирование трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений)	40	20	20	0
3	Международно-правовое регулирование труда	4	2	2	0

5.1. Лекции

№ лекции	№ раздела	Наименование или краткое содержание лекционного занятия	Кол-во часов
1-2	1	Понятие трудового права, его место в системе Российского права. Предмет и метод трудового права. Принципы и функции трудового права. Источники трудового права. Субъекты трудового права.	4
3-5	1	Социальное партнерство в сфере труда. Коллективные соглашения, коллективный договор, коллективные переговоры	6
6	2	Обеспечение занятости и трудоустройства в Российской Федерации.	2
7-8	2	Трудовой договор.	4
9-10	2	Рабочее время. Время отдыха.	4
11	2	Оплата и нормирование труда. Гарантии и компенсации.	2
12-14	2	Дисциплина труда. Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации работников. Материальная ответственность сторон трудовых правоотношений. Охрана труда. Безопасность труда (техника безопасности, создание благоприятных условий труда).	6
15	2	Особенности регулирования труда отдельных категорий работников	2
16	3	Международно-правовое регулирование труда	2

5.2. Практические занятия, семинары

№ занятия	№ раздела	Наименование или краткое содержание практического занятия, семинара	Кол-во часов
1-2	1	Понятие трудового права, его место в системе Российского права. Предмет и метод трудового права. Принципы и функции трудового права. Источники трудового права. Субъекты трудового права.	4
3-5	1	Социальное партнерство в сфере труда. Коллективные соглашения, коллективный договор, коллективные переговоры	6
6	2	Обеспечение занятости и трудоустройства в Российской Федерации.	2
7-8	2	Трудовой договор.	4
9-10	2	Рабочее время. Время отдыха.	4
11	2	Оплата и нормирование труда. Гарантии и компенсации.	2
12-14	2	Дисциплина труда. Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации работников. Материальная ответственность сторон трудовых правоотношений. Охрана труда. Безопасность труда (техника безопасности, создание благоприятных условий труда).	6
15	2	Особенности регулирования труда отдельных категорий работников	2
16	3	Международно-правовое регулирование труда.	2

5.3. Лабораторные работы

Не предусмотрены

5.4. Самостоятельная работа студента

Выполнение СРС			
Подвид СРС	Список литературы (с указанием разделов, глав, страниц) / ссылка на ресурс	Семестр	Кол-во часов
Подготовка к зачету	ПУМД, осн. лит.1; ЭУМД, осн. лит. 1,2,3; доп.лит.4	4	26,25
Выполнение курсовой работы	ПУМД, осн. лит.1; ЭУМД, осн. лит. 1,2,3; доп.лит.4	5	20
Подготовка к экзамену	ПУМД, осн. лит.1; ЭУМД, осн. лит. 1,2,3; доп.лит.4	5	20
Самостоятельная подготовка к практическим занятиям, решение задач по следующим темам: Рабочее время. Время отдыха. Оплата и нормирование труда. Гарантии и компенсации. Дисциплина труда. Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации работников. Материальная ответственность сторон трудовых правоотношений. Охрана труда. Защита трудовых прав работников. Трудовые споры и порядок их разрешения. Особенности регулирования труда отдельных категорий работников. Международно-правовое регулирование труда. Подготовка к деловой игре.	ПУМД, осн. лит.1; ЭУМД, осн. лит. 1,2,3; доп.лит.4	5	60,5

Самостоятельная подготовка к практическим занятиям, решение задач по следующим темам: Понятие трудового права, его место в системе Российского права. Предмет и метод трудового права. Принципы и функции трудового права. Источники трудового права. Субъекты трудового права. Социальное партнерство в сфере труда. Коллективные соглашения, коллективный договор, коллективные переговоры. Обеспечение занятости и трудоустройства в Российской Федерации. Трудовой договор. Подготовка к деловой игре.	ПУМД, осн. лит.1; ЭУМД, осн. лит. 1,2,3; доп.лит.4	4	57,5
Выполнение письменной семестровой работы (реферат)	ПУМД, осн. лит.1; ЭУМД, осн. лит. 1,2,3; доп.лит.4	4	20

6. Текущий контроль успеваемости, промежуточная аттестация

Контроль качества освоения образовательной программы осуществляется в соответствии с Положением о балльно-рейтинговой системе оценивания результатов учебной деятельности обучающихся.

6.1. Контрольные мероприятия (КМ)

№ КМ	Се-местр	Вид контроля	Название контрольного мероприятия	Вес	Макс. балл	Порядок начисления баллов	Учи-тыва-ется в ПА
1	4	Текущий контроль	Решение ситуационных задач по основным разделам	1	9	Каждому студенту дается по 3 задачи; Правильное решение задачи соответствует 3 баллам. Правильный ответ без ссылок на статьи соответствует 2 баллам. Частично правильный ответ соответствует 1 баллу. Неправильный ответ на вопрос соответствует 0 баллов. Максимальный балл за 3 задачи - 9 баллов.	зачет
2	4	Текущий контроль	Тестирование по основным разделам дисциплины	1	10	Тестирование осуществляется на последнем занятии изучаемого раздела. Тест состоит из 10 вопросов, позволяющих оценить сформированность компетенций. На ответы отводится 0,5 часа. Правильный ответ на вопрос соответствует 1 баллу. Неправильный ответ на вопрос соответствует 0 баллов. Максимальное количество баллов – 10.	зачет
3	4	Проме-жуточная аттестация	Зачет	1	10	Каждый студент устно опрашивается по билету, сформированному из вопросов, выносимых на зачет. Билет содержит два вопроса. Правильный ответ на вопрос соответствует 5 баллам. Неправильный ответ на вопрос	зачет

						соответствует 0 баллов. Максимальное количество баллов – 10.	
4	5	Текущий контроль	Тестирование по основным разделам дисциплины	1	10	Тестирование осуществляется на последнем занятии изучаемого раздела. Тест состоит из 10 вопросов, позволяющих оценить сформированность компетенций. На ответы отводится 0,5 часа. Правильный ответ на вопрос соответствует 1 баллу. Неправильный ответ на вопрос соответствует 0 баллов. Максимальное количество баллов – 10.	экзамен
5	5	Проме-жуточная аттестация	Экзамен	1	20	Экзамен проводится в устной форме по экзаменационным билетам. Экзаменационный билет включает в себя 2 вопроса, позволяющих оценить сформированность компетенций. На ответы отводится 0,5 часа. Правильный ответ на вопрос соответствует 10 баллам. Неправильный ответ на вопрос соответствует 0 баллов. Максимальное количество баллов – 20.	экзамен
6	5	Курсовая работа/проект	Курсовая работа	1	9	Процедура оценивания выполненной студентом курсовой работы состоит из нескольких этапов: 1. Каждому студенту задание по курсовой работе выдается в первые две недели семестра. Работа выполняется в соответствии с графиком, утвержденным преподавателем. К курсовой работе прилагаются два документа: задание по курсовой работе, аннотация к курсовой работе. 2. Задание и аннотация по курсовой работе представляются преподавателю, который решает вопрос о возможности допуска студента к защите курсовой работы. Допуск студента к защите фиксируется подписью преподавателя, на титульном листе курсовой работы. 3. Студент, получив допуск к защите, должен подготовить доклад, в котором четко и кратко изложить основные положения курсовой работы. Преподаватель выставляет предварительную оценку и допускает студента к защите. Защита проводится в соответствии с графиком. Защита курсовой работы выполняется в комиссии, состоящей не менее, чем из двух преподавателей. На защиту предоставляется задание, аннотация и курсовая работа. На защите студент коротко (5-7 мин.) докладывает об основных результатах работы и отвечает на вопросы членов комиссии и	кур-совые работы

						студентов, присутствующих при защите. После выступления студенту, защищающему свою работу, предоставляется заключительное слово, в котором он может еще раз подтвердить или уточнить свою позицию по исследуемым вопросам. Показатели оценивания: – Соответствие заданию: 3 балла – полное соответствие, работоспособность во всех режимах 2 балла – полное соответствие заданию, работоспособность в подавляющем большинстве режимов 1 балл – не полное соответствие заданию, работоспособность только в части режимов 0 баллов – не соответствие заданию, неработоспособность или работоспособность только в малой части режимов – Качество курсовой работы: 3 балла – работа имеет логичное, последовательное изложение материала с соответствующими выводами и обоснованными положениями 2 балла – работа имеет грамотно изложенную теоретическую главу, в ней представлены достаточно подробный анализ и критический разбор практической деятельности, последовательное изложение материала с соответствующими выводами, однако с не вполне обоснованными положениями 1 балл – работа имеет теоретическую главу, базируется на практическом материале, но имеет поверхностный анализ, в ней просматривается непоследовательность изложения материала, представлены необоснованные положения 0 балл – работа не содержит анализа, не отвечает требованиям, изложенным в методических рекомендациях кафедры. В работе нет выводов либо они носят декларативный характер. – Защита курсовой работы: 3 балла – при защите студент показывает глубокое знание вопросов темы, свободно оперирует данными исследования, вносит обоснованные предложения, легко отвечает на поставленные вопросы 2 балла – при защите студент показывает знание вопросов темы, оперирует данными исследования, вносит предложения по теме исследования, без особых затруднений отвечает на поставленные вопросы 1 балл – при	

						защите студент проявляет неуверенность, показывает слабое знание вопросов темы, не всегда дает исчерпывающие аргументированные ответы на заданные вопросы 0 баллов – при защите студент затрудняется отвечать на поставленные вопросы по ее теме, не знает теории вопроса, при ответе допускает существенные ошибки Максимальное количество баллов – 9.	

6.2. Процедура проведения, критерии оценивания

Вид промежуточной аттестации	Процедура проведения	Критерии оценивания
курсовые работы	Процедура оценивания выполненной студентом курсовой работы состоит из нескольких этапов: 1. Каждому студенту задание по курсовой работе выдается в первые две недели семестра. Работа выполняется в соответствии с графиком, утвержденным преподавателем. К курсовой работе прилагаются два документа: задание по курсовой работе, аннотация к курсовой работе. 2. Задание и аннотация по курсовой работе представляются преподавателю, который решает вопрос о возможности допуска студента к защите курсовой работы. Допуск студента к защите фиксируется подписью преподавателя, на титульном листе курсовой работы. 3. Студент, получив допуск к защите, должен подготовить доклад, в котором четко и кратко изложить основные положения курсовой работы. Преподаватель выставляет предварительную оценку и допускает студента к защите. Защита проводится в соответствии с графиком. Защита курсовой работы выполняется в комиссии, состоящей не менее, чем из двух преподавателей. На защиту предоставляется задание, аннотация и курсовая работа. На защите студент коротко (5-7 мин.) докладывает об основных результатах работы и отвечает на вопросы членов комиссии и студентов, присутствующих при защите. После выступления студенту, защищающему свою работу, предоставляется заключительное слово, в котором он может еще раз подтвердить или уточнить свою позицию по исследуемым вопросам. Показатели оценивания: – Соответствие заданию: 3 балла – полное соответствие, работоспособность во всех режимах 2 балла – полное соответствие заданию, работоспособность в подавляющем большинстве режимов 1 балл – не полное соответствие заданию, работоспособность только в части режимов 0 баллов – не соответствие заданию, неработоспособность или работоспособность только в малой части режимов – Качество курсовой работы: 3 балла – работа имеет логичное, последовательное изложение материала с соответствующими выводами и обоснованными положениями 2 балла – работа имеет грамотно изложенную теоретическую главу, в ней представлены достаточно подробный анализ и критический разбор практической деятельности, последовательное изложение материала с соответствующими	В соответствии с п. 2.7 Положения

	выводами, однако с не вполне обоснованными положениями 1 балл – работа имеет теоретическую главу, базируется на практическом материале, но имеет поверхностный анализ, в ней просматривается непоследовательность изложения материала, представлены необоснованные положения 0 балл – работа не содержит анализа, не отвечает требованиям, изложенным в методических рекомендациях кафедры. В работе нет выводов либо они носят декларативный характер. – Защита курсовой работы: 3 балла – при защите студент показывает глубокое знание вопросов темы, свободно оперирует данными исследования, вносит обоснованные предложения, легко отвечает на поставленные вопросы 2 балла – при защите студент показывает знание вопросов темы, оперирует данными исследования, вносит предложения по теме исследования, без особых затруднений отвечает на поставленные вопросы 1 балл – при защите студент проявляет неуверенность, показывает слабое знание вопросов темы, не всегда дает исчерпывающие аргументированные ответы на заданные вопросы 0 баллов – при защите студент затрудняется отвечать на поставленные вопросы по ее теме, не знает теории вопроса, при ответе допускает существенные ошибки Максимальное количество баллов – 9.	
экзамен	Экзамен проводится в устной форме по экзаменационным билетам. Экзаменационный билет включает в себя 2 вопроса, позволяющих оценить сформированность компетенций. На ответы отводится 0,5 часа. Правильный ответ на вопрос соответствует 10 баллам. Неправильный ответ на вопрос соответствует 0 баллов. Максимальное количество баллов – 20.	В соответствии с пп. 2.5, 2.6 Положения
зачет	Каждый студент устно опрашивается по билету, сформированному из вопросов, выносимых на зачет. Билет содержит два вопроса. Правильный ответ на вопрос соответствует 5 баллам. Неправильный ответ на вопрос соответствует 0 баллов. Максимальное количество баллов – 10.	В соответствии с пп. 2.5, 2.6 Положения

6.3. Оценочные материалы

Компетенции	Результаты обучения	№ КМ					
		1	2	3	4	5	6
ОПК-2	Знает: трудовое законодательство Российской Федерации и ее субъектов	+	+	+	+	+	+
ОПК-2	Умеет: определять характер правоотношения и подлежащие применению нормы трудового права	+	+	+	+	+	+
ОПК-2	Имеет практический опыт: принятия юридически значимых решений и оформления их в точном соответствии с нормами трудового права	+		+		+	+
ПК-3	Знает: понятие, сущность, структуру трудовых отношений, основания их возникновения, изменения, прекращения	+	+	+	+	+	+
ПК-3	Умеет: определять трудо-правовую составляющую в юридически значимых событиях и фактах			+	+	+	+

Фонды оценочных средств по каждому контрольному мероприятию находятся в приложениях.

7. Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины

Печатная учебно-методическая документация

а) основная литература:

1. Гейхман, В.Л. Трудовое право: учебник для академического бакалавриата: доп. УМО для вузов по направ. "Юриспруденция" / В.Л.Гейхман, И.К.Дмитриева.- 3-е изд., перераб. и доп.- М.: Юрайт, 2014.- 548 с.- (Бакалавр. Академический курс).

б) дополнительная литература:

Не предусмотрена

в) отечественные и зарубежные журналы по дисциплине, имеющиеся в библиотеке:

1. Государство и право,
2. Право и образование,
3. Юридическое образование и наука.

г) методические указания для студентов по освоению дисциплины:

1. Н. Ю. Иванова, И. Э. Комарова, А. А. Малинин. Подготовка презентаций для курсовых проектов и выпускных квалификационных работ — 2-е издание — СПб: Университет ИТМО, 2015. — 49 с.
2. Стандарт организации. Учебные рефераты. Общие требования к построению, содержанию и оформлению
3. Протченко Е.А. Трудовое право:учебное пособие.- Челябинск:Издательский центр ЮУрГУ, 2015.-64 с.
4. Стандарт организации. Курсовое и дипломное проектирование. Общие требования к содержанию и оформлению.

из них: учебно-методическое обеспечение самостоятельной работы студента:

1. Н. Ю. Иванова, И. Э. Комарова, А. А. Малинин. Подготовка презентаций для курсовых проектов и выпускных квалификационных работ — 2-е издание — СПб: Университет ИТМО, 2015. — 49 с.
2. Стандарт организации. Учебные рефераты. Общие требования к построению, содержанию и оформлению
3. Протченко Е.А. Трудовое право:учебное пособие.- Челябинск:Издательский центр ЮУрГУ, 2015.-64 с.
4. Стандарт организации. Курсовое и дипломное проектирование. Общие требования к содержанию и оформлению.

Электронная учебно-методическая документация

№	Вид литературы	Наименование ресурса в электронной форме	Библиографическое описание
1	Основная литература	Электронно-библиотечная система издательства Лань	Колобова, С.В. Трудовое право России : учебник / С.В. Колобова, Ю.С. Сергеенко. — 2-е изд. — Москва : Юстицинформ, 2018. — 404 с. — ISBN 978-5-7205-1474-7. — Текст : электронный // Электронно-библиотечная система «Лань» : [сайт]. — URL: https://e.lanbook.com/book/112712
2	Основная литература	Электронно-библиотечная система издательства	Иванчак, А.И. Трудовое право Российской Федерации : учебное пособие / А.И. Иванчак. — Москва : МГИМО, 2013. — 352 с. — ISBN 978-5-9228-1001-2. — Текст : электронный // Электронно-библиотечная система «Лань» : [сайт]. — URL:

		Лань	https://e.lanbook.com/book/46265
3	Основная литература	Электронно-библиотечная система издательства Лань	Трудовое право России. Практикум : учебное пособие. — 2-е изд. — Москва : Юстицинформ, 2011. — 792 с. — ISBN 978-5-7205-1073-2. — Текст : электронный // Электронно-библиотечная система «Лань» : [сайт]. — URL: https://e.lanbook.com/book/10686
4	Дополнительная литература	Электронно-библиотечная система издательства Лань	Сыченко, Е.В. Практика Европейского суда по правам человека в области защиты трудовых прав граждан и права на социальное обеспечение : монография / Е.В. Сыченко. — Москва : Юстицинформ, 2014. — 140 с. — ISBN 978-5-7205-1261-3. — Текст : электронный // Электронно-библиотечная система «Лань» : [сайт]. — URL: https://e.lanbook.com/book/60224
5	Методические пособия для самостоятельной работы студента	Электронный каталог ЮУрГУ	Протченко Е.А. Трудовое право:учебное пособие.-Челябинск:Издательский центр ЮУрГУ, 2015.-64 с. http://www.lib.susu.ac.ru/ftd?base=SUSU_METHOD&key=000552691

Перечень используемого программного обеспечения:

1. Microsoft-Windows(бессрочно)

Перечень используемых профессиональных баз данных и информационных справочных систем:

1. -Консультант Плюс (Миасс)(бессрочно)

8. Материально-техническое обеспечение дисциплины

Вид занятий	№ ауд.	Основное оборудование, стенды, макеты, компьютерная техника, предустановленное программное обеспечение, используемое для различных видов занятий
Практические занятия и семинары	204 (1)	Парта 3-х местная - 7 шт. Парта 2-х местная - 14 шт. Стол для преподавателя - 1 шт. Стул - 2 шт. Доска - 1 шт. Жалюзи - 3 шт. Кафедра - 1 шт.
Лекции	105 (1)	Системный блок – 1 шт. Монитор – 1 шт. Колонки – 2 шт. Мультимедийный проектор – 1 шт. Экран – 1 шт. Парта 3-х местная - 8 шт. Парта 2-х местная - 17 шт. Стол для преподавателя - 1 шт. Стул - 2 шт. Доска - 1 шт. Жалюзи - 4 шт. Кафедра - 1 шт.