

ЮЖНО-УРАЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

УТВЕРЖДАЮ:
Директор института
Высшая школа экономики и
управления

Электронный документ, подписанный ПЭП, хранится в системе
электронного документооборота
ЮУрГУ Южно-Уральского государственного университета

СВЕДЕНИЯ О ВЛАДЕЛЬЦЕ ПЭП

Кому выдан: Савельева И. П.
Пользователь: savelevaip
Дата подписания: 29.03.2021

И. П. Савельева

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА

**дисциплины Б.1.11 Основы менеджмента
для направления 38.03.03 Управление персоналом
уровень бакалавр тип программы Прикладной бакалавриат
профиль подготовки Управление персоналом организации
форма обучения очная
кафедра-разработчик Менеджмент**

Рабочая программа составлена в соответствии с ФГОС ВО по направлению
подготовки 38.03.03 Управление персоналом, утверждённым приказом Минобрнауки
от 14.12.2015 № 1461

Зав.кафедрой разработчика,
к.экон.н., доц.

А. Б. Левина

Электронный документ, подписанный ПЭП, хранится в системе
электронного документооборота
ЮУрГУ Южно-Уральского государственного университета

СВЕДЕНИЯ О ВЛАДЕЛЬЦЕ ПЭП

Кому выдан: Левина А. Б.
Пользователь: levinaab
Дата подписания: 28.03.2021

Разработчик программы,
к.экон.н., доц., доцент

Ю. В. Асташова

Электронный документ, подписанный ПЭП, хранится в системе
электронного документооборота
ЮУрГУ Южно-Уральского государственного университета

СВЕДЕНИЯ О ВЛАДЕЛЬЦЕ ПЭП

Кому выдан: Асташова Ю. В.
Пользователь: astashovayu
Дата подписания: 28.03.2021

Челябинск

1. Цели и задачи дисциплины

сформировать представления о научном менеджменте и его современных концепциях

Краткое содержание дисциплины

дисциплина создает основу для изучения и исследовательской деятельности в различных направлениях теории и методологии управления, в том числе для решения актуальных проблем в области менеджмента на предприятии.

2. Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины

Планируемые результаты освоения ОП ВО (компетенции)	Планируемые результаты обучения по дисциплине (ЗУны)
ПК-34 знанием основ организационного проектирования системы и технологии управления персоналом (в том числе с использованием функционально-стоимостного метода), владением методами построения функциональных и организационных структур управления организацией и ее персоналом исходя из целей организации, умением осуществлять распределение функций, полномочий и ответственности на основе их делегирования	Знать: основы организационного проектирования Уметь: анализировать организационные структуры предприятия Владеть: методами построения организационных структур
ОПК-5 способностью анализировать результаты исследований в контексте целей и задач своей организации	Знать: подходы к исследовательской деятельности Уметь: анализировать результаты исследований в контексте целей и задач своей организации Владеть: способностью к аналитической деятельности
ОПК-1 знанием основ современной философии и концепций управления персоналом, сущности и задач, закономерностей, принципов и методов управления персоналом, умение применять теоретические положения в практике управления персоналом организации	Знать: современные концепции управления Уметь: применять теоретические положения в практике управления персоналом Владеть: методами управления в практике управления персоналом

3. Место дисциплины в структуре ОП ВО

Перечень предшествующих дисциплин, видов работ учебного плана	Перечень последующих дисциплин, видов работ
Нет	Б.1.15 Персональный менеджмент, Б.1.20 Основы управления персоналом, Б.1.12 Маркетинг

Требования к «входным» знаниям, умениям, навыкам студента, необходимым при освоении данной дисциплины и приобретенным в результате освоения предшествующих дисциплин:

Нет

4. Объём и виды учебной работы

Общая трудоемкость дисциплины составляет 3 з.е., 108 ч.

Вид учебной работы	Всего часов	Распределение по семестрам в часах	
		Номер семестра	
		1	
Общая трудоёмкость дисциплины	108	108	
<i>Аудиторные занятия:</i>			
Лекции (Л)	32	32	
Практические занятия, семинары и (или) другие виды аудиторных занятий (ПЗ)	16	16	
Лабораторные работы (ЛР)	0	0	
<i>Самостоятельная работа (СРС)</i>	60	60	
Подготовка к экзамену	12	12	
Подготовка к практическим занятиям	8	8	
Семестровая работа	40	40	
Вид итогового контроля (зачет, диф.зачет, экзамен)	-		экзамен

5. Содержание дисциплины

№ раздела	Наименование разделов дисциплины	Объем аудиторных занятий по видам в часах			
		Всего	Л	ПЗ	ЛР
1	Введение в менеджмент	4	2	2	0
2	Эволюция управленческой мысли	6	4	2	0
3	Организация как объект управления	8	4	4	0
4	Функции и процессы менеджмента	8	6	2	0
5	Групповая динамика и лидерство	8	6	2	0
6	Современные и инновационные концепции менеджмента	8	6	2	0
7	Технологии самоменеджмента	6	4	2	0

5.1. Лекции

№ лекции	№ раздела	Наименование или краткое содержание лекционного занятия	Кол-во часов
1	1	Введение в менеджмент	2
2	2	Эволюция управленческой мысли	4
3	3	Внутренняя и внешняя среда организации	4
4	4	Функции и процессы менеджмента	6
5	5	Управление группами. Руководство и лидерство	6
6	6	Современные концепции менеджмента	6
7	7	Самоменеджмент и управление карьерой	4

5.2. Практические занятия, семинары

№ занятия	№ раздела	Наименование или краткое содержание практического занятия, семинара	Кол-во часов
1	1	Кейс "Управление организацией"	2
2	2	Кейс "Выдающиеся менеджеры: история и современность"	2
3	3	Кейс "Анализ организационной среды"	4
4	4	Кейс "Функции менеджмента"	2
5	5	Кейс "Джим МакКнаб"	2
6	6	Семинар "Гуру менеджмента"	2
7	7	Кейс "Самоорганизация и управление карьерой"	2

5.3. Лабораторные работы

Не предусмотрены

5.4. Самостоятельная работа студента

Выполнение СРС		
Вид работы и содержание задания	Список литературы (с указанием разделов, глав, страниц)	Кол-во часов
Подготовка к экзамену	Мескон. Основы менеджмента	12
Семестровая работа "Менеджеры 21 века"	Ли Якокка «Карьера менеджера»	40
Подготовка к практическим занятиям	Мескон Основы менеджмента	8

6. Инновационные образовательные технологии, используемые в учебном процессе

Инновационные формы учебных занятий	Вид работы (Л, ПЗ, ЛР)	Краткое описание	Кол-во ауд. часов
Кейсовый метод	Практические занятия и семинары	Анализ кейсовых ситуаций	16

Собственные инновационные способы и методы, используемые в образовательном процессе

Инновационные формы обучения кейсовый метод	Краткое описание и примеры использования в темах и разделах обсуждение конкретных ситуаций в малых группах
--	---

Использование результатов научных исследований, проводимых университетом, в рамках данной дисциплины: нет

7. Фонд оценочных средств (ФОС) для проведения текущего контроля успеваемости, промежуточной аттестации по итогам освоения дисциплины

7.1. Паспорт фонда оценочных средств

Наименование разделов дисциплины	Контролируемая компетенция ЗУНы	Вид контроля (включая текущий)	№№ заданий
Все разделы	ОПК-1 знанием основ современной философии и	экзамен	1

	концепций управления персоналом, сущности и задач, закономерностей, принципов и методов управления персоналом, умение применять теоретические положения в практике управления персоналом организации		
Все разделы	ОПК-5 способностью анализировать результаты исследований в контексте целей и задач своей организации	экзамен	1
Все разделы	ПК-34 знанием основ организационного проектирования системы и технологии управления персоналом (в том числе с использованием функционально-стоимостного метода), владением методами построения функциональных и организационных структур управления организацией и ее персоналом исходя из целей организации, умением осуществлять распределение функций, полномочий и ответственности на основе их делегирования	экзамен	1
Все разделы	ОПК-1 знанием основ современной философии и концепций управления персоналом, сущности и задач, закономерностей, принципов и методов управления персоналом, умение применять теоретические положения в практике управления персоналом организации	текущий контроль на практиках	1-4
Все разделы	ОПК-5 способностью анализировать результаты исследований в контексте целей и задач своей организации	мини-опросы на лекциях (текущий контроль)	1-10
Все разделы	ПК-34 знанием основ организационного проектирования системы и технологии управления персоналом (в том числе с использованием функционально-стоимостного метода), владением методами построения функциональных и организационных структур управления организацией и ее персоналом исходя из целей организации, умением осуществлять распределение функций, полномочий и ответственности на основе их делегирования	текущий контроль на практиках	1-4

7.2. Виды контроля, процедуры проведения, критерии оценивания

Вид контроля	Процедуры проведения и оценивания	Критерии оценивания
экзамен	<p>На экзамене происходит оценивание учебной деятельности обучающихся по дисциплине на основе полученных оценок за контрольно-рейтинговые мероприятия текущего контроля и промежуточной аттестации. При оценивании результатов учебной деятельности обучающегося по дисциплине используется балльно-рейтинговая система оценивания результатов учебной деятельности обучающихся (утверждена приказом ректора от 24.05.2019 г. № 179) Итоговая оценка проставляется в ведомость, зачетную книжку и, в конечном итоге, в приложение к диплому Вес мероприятия - 1 Итоговый контроль осуществляется в виде экзамена, на котором проверяется степень владения материалом. Знания</p>	<p>Отлично: 85% правильных ответов теста</p> <p>Хорошо: 75% правильных ответов теста</p> <p>Удовлетворительно: 60% правильных ответов теста</p> <p>Неудовлетворительно: менее 60% правильных ответов теста</p>

	студентов проверяются на основе экзаменационного тестирования. Тестирование по времени ориентировано на 45 мин. Содержит в себе 30 тестовых вопросов	
текущий контроль на практиках	При оценивании мероприятия используется балльно-рейтинговая система оценивания результатов учебной деятельности обучающихся (утверждена приказом ректора от 24.05.2019 г. № 179) Работа на практических занятиях оценивается в виде 4 контрольных точек по 10 баллов каждая. В рамках контроля оценивается работа студента по заданиям кейса или выполнения индивидуальная работа. Оцениваемые мероприятия: кейс "Менеджмент и этика" и "Российский менеджмент" кейс "Джим МакКнаб" кейс "Методы планирования деятельности" (утро на даче) кейс "Методы принятия управленческих решений" и "Персональный менеджмент" Вес мероприятия - 1	Отлично: 10 баллов - ответ полный, аргументированный и обоснованный с позиции теории менеджмента Хорошо: 8-9 баллов - ответ полный, но в обосновании своего решения автор не использовал теоретические знания Удовлетворительно: 6-7 баллов - ответ неполный, имеются логические противоречия в обосновании Неудовлетворительно: менее 6 баллов - ответ не обоснован
мини-опросы на лекциях (текущий контроль)	В процессе прохождения тематики курса проводится текущий опрос по теоретическому материалу. В конце лекции студентам задается один вопрос по пройденному материалу. Время, отводимое на ответ 3-4 минуты. При оценивании мероприятия используется балльно-рейтинговая система оценивания результатов учебной деятельности обучающихся (утверждена приказом ректора от 24.05.2019 г. № 179) Правильный ответ на вопрос соответствует 2 баллов. Неправильный ответ на вопрос соответствует 0 баллов. Общее количество точек контроля - 10. Максимальное количество баллов, отводимое на данный вид контроля - 20 баллов Вес мероприятия - 1	Зачтено: более 60% баллов Не зачтено: менее 60% баллов

7.3. Типовые контрольные задания

Вид контроля	Типовые контрольные задания
экзамен	основы менеджмента без ответов.docx
текущий контроль на практиках	Вопросы и задания приведены в электронном ЮУрГУ 2.0.
мини-опросы на лекциях (текущий контроль)	Вопросы и задания приведены в электронном ЮУрГУ 2.0.

8. Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины

Печатная учебно-методическая документация

a) основная литература:

1. Мескон, М. Основы менеджмента [Текст] учеб. пособие М. Мескон, М. Альберт, Ф. Хедоури ; пер. с англ. и ред. О. И. Медведь. - 3-е изд. - М. и др.: Вильямс, 2012. - 665 с. ил.

b) дополнительная литература:

1. Основы менеджмента [Текст] учеб. пособие О. А. Зайцева, А. А. Радугин, К. А. Радугин, Н. И. Рогачева. - М.: Центр, 2000. - 429,[1] с.

в) отечественные и зарубежные журналы по дисциплине, имеющиеся в библиотеке:

1. Менеджмент в России и за рубежом

г) методические указания для студентов по освоению дисциплины:

1. Менеджмент: методические указания для самостоятельной работы студентов/сост. Е.В. Ярушина. - Челябинск: Изд. центр ЮУрГУ, 2009. - 32 с.

из них: учебно-методическое обеспечение самостоятельной работы студента:

2. Менеджмент: методические указания для самостоятельной работы студентов/сост. Е.В. Ярушина. - Челябинск: Изд. центр ЮУрГУ, 2009. - 32 с.

Электронная учебно-методическая документация

№	Вид литературы	Наименование разработки	Наименование ресурса в электронной форме	Доступность (сеть Интернет / локальная сеть; авторизованный / свободный доступ)
1	Основная литература	Круглова, Н.Ю. Основы менеджмента [Электронный ресурс] : учебное пособие / Н.Ю. Круглова. — Электрон. дан. — Москва : КноРус, 2013. — 500 с. — Режим доступа: https://e.lanbook.com/book/53508 . — Загл. с экрана.	Электронно-библиотечная система издательства Лань	Интернет / Авторизованный
2	Дополнительная литература	Моргунов, В.И. Конкурентоспособность менеджмента на основе современных форм и методов управления предприятиями [Электронный ресурс] : монография / В.И. Моргунов, Г.В. Моргунов. — Электрон. дан. — Москва : Дашков и К, 2014. — 160 с. — Режим доступа: https://e.lanbook.com/book/70533 . — Загл. с экрана.	Электронно-библиотечная система издательства Лань	Интернет / Авторизованный

9. Информационные технологии, используемые при осуществлении образовательного процесса

Перечень используемого программного обеспечения:

Нет

Перечень используемых информационных справочных систем:

Нет

10. Материально-техническое обеспечение дисциплины

Вид занятий	№ ауд.	Основное оборудование, стенды, макеты, компьютерная техника, предустановленное программное обеспечение, используемое для различных видов занятий
Лекции	560 (2)	проектор, компьютер