

**ЮЖНО-УРАЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ**

УТВЕРЖДАЮ:  
Директор института  
Высшая школа экономики и  
управления

И. П. Савельева  
23.04.2018

**РАБОЧАЯ ПРОГРАММА  
к ОП ВО от 27.06.2018 №084-2114**

**дисциплины** Б.1.17 Кадровое обеспечение экономической безопасности  
**для специальности** 38.05.01 Экономическая безопасность  
**уровень специалист тип программы** Специалитет  
**специализация** Экономико-правовое обеспечение экономической безопасности  
**форма обучения** заочная  
**кафедра-разработчик** Экономическая безопасность

Рабочая программа составлена в соответствии с ФГОС ВО по направлению подготовки 38.05.01 Экономическая безопасность, утверждённым приказом Минобрнауки от 16.01.2017 № 20

Зав.кафедрой разработчика,  
д.экон.н., доц.  
(ученая степень, ученое звание)

11.04.2018  
(подпись)

А. В. Карпушкина

Разработчик программы,  
, доц., доцент  
(ученая степень, ученое звание,  
должность)

09.04.2018  
(подпись)

Л. М. Михалина

## 1. Цели и задачи дисциплины

Целью изучения дисциплины «Кадровое обеспечение экономической безопасности» является освоение студентами необходимых знаний, умений и навыков, а также определение места кадровой политики в деятельности современного товаропроизводителя в условиях действующего отечественного законодательства. Основные задачи дисциплины: изучение организационных, правовых и экономических основ деятельности менеджмента предприятия по вопросам труда (персонала), методики работы с персональными данными сотрудников, технологии разработки плановых и инструктивных документов по вопросам трудового менеджмента на предприятии, методов контроля уровня кадровой безопасности предприятия.

## Краткое содержание дисциплины

Дисциплина Б.1.17 «Кадровое обеспечение экономической безопасности» входит в базовый модуль дисциплин. Это одна из полагающихся дисциплин в подготовке квалифицированных специалистов в области экономической безопасности. Данный курс является составной частью учебного плана специальности 38.05.01 «Экономическая безопасность», специализация «Судебная экономическая экспертиза». Дисциплина содержит разделы: теоретические основы кадровой безопасности предприятия; правовая база обеспечения кадровой безопасности предприятия; трудовые отношения работодателя и работника; поиск и подбор кандидатов на работу; увольнение работников; заключение трудового договора; обработка персональных данных работника; организация работы персонала.

## 2. Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины

Планируемые результаты освоения ОП ВО (компетенции)	Планируемые результаты обучения по дисциплине (ЗУНы)
ОК-4 способностью выполнять профессиональные задачи в соответствии с нормами морали, профессиональной этики и служебного этикета	Знать: содержание трудового кодекса и закона о персональных данных, способы обеспечения кадровой безопасности
	Уметь: трактовать документы кадровой службы предприятия с позиций действующего законодательства РФ и экономической безопасности предприятия с соблюдением этических и профессиональных норм
	Владеть: навыками работы с персональными данными работника и навыками разработки должностных квалификационных характеристик сотрудников с учетом требований экономической безопасности предприятия
ПК-42 способностью планировать и организовывать служебную деятельность подчиненных, осуществлять контроль и учет ее результатов	Знать: профессиональные и правовые основы деятельности кадровых служб предприятия, особенности планирования трудовых показателей деятельности предприятия
	Уметь: разрабатывать план по труду и организационную структуру предприятия, разрабатывать программы организационных

изменений (в т. ч. в кризисных ситуациях) в части решения задач управления персоналом
Владеть: методикой учета и контроля результата деятельности персонала предприятия, в том числе – с позиций экономической безопасности

### 3. Место дисциплины в структуре ОП ВО

Перечень предшествующих дисциплин, видов работ учебного плана	Перечень последующих дисциплин, видов работ
В.1.07 Профессиональная этика и служебный этикет, Б.1.13 Основы менеджмента	Не предусмотрены

Требования к «входным» знаниям, умениям, навыкам студента, необходимым при освоении данной дисциплины и приобретенным в результате освоения предшествующих дисциплин:

Дисциплина	Требования
В.1.07 Профессиональная этика и служебный этикет	Знать: - теоретические основы профессиональной этики и служебного этикета, методы их трансформации в соответствии со спецификой деятельности предприятия или подразделения предприятия Уметь: - анализировать служебную (профессиональную) деятельность сотрудников на предмет соблюдения ими профессиональной этики и служебного этикета Владеть: - навыками профессионального поведения с учетом требований профессиональной этики и служебного этикета
Б.1.13 Основы менеджмента	Знать: - основные методы планирования и организации деятельности различных категорий персонала предприятия, способы контроля и учета результатов работы сотрудников предприятия Уметь: - разрабатывать должностные квалификационные характеристики сотрудников предприятия, тарификационную документацию для работ, выполняемых на предприятии Владеть: - навыками разработки внутренней корпоративной документации по вопросам выполнения сотрудниками предприятия своих трудовых функций (табель, наряд на выполнение работ, самофотография рабочего дня и т.п.)

### 4. Объём и виды учебной работы

Общая трудоемкость дисциплины составляет 3 з.е., 108 ч.

Вид учебной работы	Всего часов	Распределение по семестрам в часах

		Номер семестра
		9
Общая трудоёмкость дисциплины	108	108
<i>Аудиторные занятия</i>	12	12
Лекции (Л)	4	4
Практические занятия, семинары и (или) другие виды аудиторных занятий (ПЗ)	8	8
Лабораторные работы (ЛР)	0	0
<i>Самостоятельная работа (СРС)</i>	96	96
Подготовка к практическим занятиям и семинарам по всем разделам курса	76	76
Подготовка к сдаче зачета	20	20
Вид итогового контроля (зачет, диф.зачет, экзамен)	-	зачет

## 5. Содержание дисциплины

№ раздела	Наименование разделов дисциплины	Объем аудиторных занятий по видам в часах			
		Всего	Л	ПЗ	ЛР
1	Теоретические основы кадровой безопасности предприятия	3	1	2	0
2	Правовая база обеспечения кадровой безопасности предприятия	3	1	2	0
3	Основные процедуры по обеспечению кадровой безопасности	6	2	4	0

### 5.1. Лекции

№ лекции	№ раздела	Наименование или краткое содержание лекционного занятия	Кол-во часов
1	1	Теоретические основы кадровой безопасности предприятия	1
2	2	Правовая база обеспечения кадровой безопасности предприятия	1
3	3	Основные процедуры по обеспечению кадровой безопасности	2

### 5.2. Практические занятия, семинары

№ занятия	№ раздела	Наименование или краткое содержание практического занятия, семинара	Кол-во часов
1	1	Теоретические основы кадровой безопасности предприятия	2
2	2	Правовая база обеспечения кадровой безопасности предприятия	2
3-4	3	Основные процедуры по обеспечению кадровой безопасности	4

### 5.3. Лабораторные работы

Не предусмотрены

### 5.4. Самостоятельная работа студента

Выполнение СРС		
Вид работы и содержание задания	Список литературы (с указанием разделов, глав, страниц)	Кол-во часов

Подготовка к практическим занятиям и семинарам по всем разделам курса	ЭУМД: основная [1], дополнительная [2-5]	76
Подготовка к зачету	ЭУМД: основная [1], дополнительная [2-5]	20

## 6. Инновационные образовательные технологии, используемые в учебном процессе

Инновационные формы учебных занятий	Вид работы (Л, ПЗ, ЛР)	Краткое описание	Кол-во ауд. часов
Спарринг-партнёрство	Практические занятия и семинары	Спарринг-партнеры готовятся к спарринг-занятию индивидуально, выполняя задания определенной сложности, возможно, заготавливая друг другу самостоятельно разрабатываемые задания. После спарринг-занятия учащиеся-партнеры анализируют собственные действия, уровень собственной подготовки, недостатки и положительные моменты в собственных действиях, выявляют причины недостатков, намечают план коррекции. Участники групп не только получают глубокие знания, но и приобретают такое ценное качество, как чувство ответственности.	2
Коллективное решение творческих задач	Практические занятия и семинары	Под творческими заданиями понимаются такие учебные задания, которые требуют от обучающихся не простого воспроизводства информации, а творчества, поскольку задания содержат больший или меньший элемент неизвестности и имеют, как правило, несколько подходов. Цель: найти свое собственное «правильное» решение, основанное на своем персональном опыте и опыте своего коллеги. Виды творческих заданий - логические схемы: представляют собой выполненные на доске схемы, позволяющие достигнуть цели с использованием таблиц, графов, систематизации действия и распределение функций исполнителей.	4

## Собственные инновационные способы и методы, используемые в образовательном процессе

Не предусмотрены

Использование результатов научных исследований, проводимых университетом, в рамках данной дисциплины: нет

## 7. Фонд оценочных средств (ФОС) для проведения текущего контроля успеваемости, промежуточной аттестации по итогам освоения дисциплины

### 7.1. Паспорт фонда оценочных средств

Наименование разделов дисциплины	Контролируемая компетенция ЗУНы	Вид контроля (включая текущий)	№№ заданий
----------------------------------	---------------------------------	--------------------------------	------------

Все разделы	ОК-4 способностью выполнять профессиональные задачи в соответствии с нормами морали, профессиональной этики и служебного этикета	индивидуальная беседа, домашние задания	Задания представлены в методических указаниях по дисциплине "Кадровое обеспечение экономической безопасности"
Все разделы	ОК-4 способностью выполнять профессиональные задачи в соответствии с нормами морали, профессиональной этики и служебного этикета	зачет	Примерная тематика вопросов представлена в методических указаниях по дисциплине "Кадровое обеспечение экономической безопасности"
Все разделы	ПК-42 способностью планировать и организовывать служебную деятельность подчиненных, осуществлять контроль и учет ее результатов	индивидуальная беседа, домашние задания	Задания представлены в методических указаниях по дисциплине "Кадровое обеспечение экономической безопасности"
Все разделы	ПК-42 способностью планировать и организовывать служебную деятельность подчиненных, осуществлять контроль и учет ее результатов	зачет	Примерная тематика вопросов представлена в методических указаниях по дисциплине "Кадровое обеспечение экономической безопасности"

## 7.2. Виды контроля, процедуры проведения, критерии оценивания

Вид контроля	Процедуры проведения и оценивания	Критерии оценивания
индивидуальная беседа, домашние задания	В процессе проведения практических занятий и семинаров осуществляется контроль выполнения домашних заданий и самостоятельной работы студента. В течение семестра работа студента оценивается в ходе промежуточных аттестаций.	Отлично: Оценка «Отлично» выставляется студенту, регулярно выполняющему домашние задания в полном объеме с высоким процентом (более 85%) их правильного решения, активно участвующему в интерактивных занятиях, демонстрирующему успешное усвоение дисциплины, использующему при выполнении задания дополнительную литературу, выступающему на занятиях с реферативными сообщениями. Хорошо: Оценка «Хорошо» выставляется студенту, регулярно выполняющему домашние задания в полном объеме с достаточно высоким процентом (более 75%) их правильного решения, активно участвующему в интерактивных занятиях, демонстрирующему успешное усвоение дисциплины. Удовлетворительно: Оценка «Удовлетворительно» выставляется студенту, выполняющему домашние задания с достаточным процентом (более 60%) их правильного решения, участвующему в интерактивных занятиях, демонстрирующему постепенное усвоение дисциплины. Неудовлетворительно: Оценка

		<p>«Неудовлетворительно» выставляется студенту, систематически не выполняющему домашние задания или выполняющему их с низким процентом (менее 60%) их правильного решения, не участвующему в интерактивных занятиях, не демонстрирующему постепенное усвоение дисциплины.</p>
<p>зачет</p>	<p>Промежуточный зачет проводится в устной форме по билетам. Каждый билет содержит 2 теоретических вопроса. Совокупность вопросов охватывает все разделы дисциплины «Кадровое обеспечение экономической безопасности». На подготовку к ответу студенту дается от 30 до 45 минут, после чего происходит индивидуальная беседа с преподавателем. В случае некорректно или неправильно данных ответов студенту могут быть заданы уточняющие вопросы из этой темы, а также предложено к рассмотрению одно из практических заданий, приведённых в методических указаниях по дисциплине "Кадровое обеспечение экономической безопасности"</p>	<p>Зачтено: Оценка «Зачет» при ответе на вопрос выставляется в случае, если студент демонстрирует уверенное знание теоретического материала, как правило, отвечает на дополнительные вопросы, знает основной категориальный аппарат дисциплины, нормативные, законодательные и инструктивные материалы, изучаемые в составе дисциплины, по большей части может охарактеризовать практическую (прикладную) область применения теоретических знаний по дисциплине, владеет значительной частью профессиональной терминологии. Если в ходе своего ответа студент допускает незначительные ошибки, он может их исправить самостоятельно или с небольшой помощью экзаменатора. Отвечает достаточно уверенно и только иногда допускает приблизительные или некорректные формулировки. Общая оценка «Зачет» выставляется студенту в случае, если при ответе на вопросы билета им не получена оценка, ниже чем «Зачет». Не зачтено: Оценка «Незачет» при ответе на вопрос выставляется в случае, если студент не демонстрирует знания теоретического материала, не отвечает на дополнительные вопросы, знает незначительную часть категориального аппарата дисциплины и основ нормативных, законодательных и инструктивных материалов, изучаемых в составе дисциплины, не может охарактеризовать практическую (прикладную) область применения теоретических знаний по дисциплине, владеет незначительной частью профессиональной терминологии. В ходе своего ответа студент допускает ошибки и не может их исправить даже с помощью экзаменатора. Отвечает не уверенно, ограничивается приблизительными и некорректными формулировками. Общая оценка «Незачет» выставляется студенту в случае получения им хотя бы одной оценки «Незачет» при ответе на отдельные</p>

### 7.3. Типовые контрольные задания

Вид контроля	Типовые контрольные задания
индивидуальная беседа, домашние задания	Задания для проведения практических занятий и семинаров, самостоятельной работы студентов представлены в соответствующих учебных и методических материалах, указанных списке литературы к настоящей РПД и размещенных на сайте кафедры "Экономическая безопасность"
зачет	<p>Практические задания представлены в соответствующих учебных и методических материалах, указанных списке литературы к настоящей РПД и размещенных на сайте кафедры "Экономическая безопасность".</p> <p>Перечень тем, выносимых на зачет по дисциплине «Кадровое обеспечение экономической безопасности»:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Теоретические основы кадровой безопасности предприятия</li> <li>2. Правовая база обеспечения кадровой безопасности предприятия</li> <li>3. Трудовые отношения работодателя и работника</li> <li>4. Поиск и подбор кандидатов на работу.</li> <li>5. Увольнение работников</li> <li>6. Заключение трудового договора</li> <li>7. Обработка персональных данных работника</li> <li>8. Организация работы персонала</li> </ol>

### 8. Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины

#### Печатная учебно-методическая документация

##### а) основная литература:

Не предусмотрена

##### б) дополнительная литература:

Не предусмотрена

##### в) отечественные и зарубежные журналы по дисциплине, имеющиеся в библиотеке:

1. 1. Экономика и жизнь.
2. 2. Вопросы экономики.
3. 3. Российский экономический журнал.
4. 4. Мировая экономика и международные отношения.
5. 5. Общество и экономика.
6. 6. Эксперт.
7. 7. Коммерсант. Деньги.
8. 8. Экономист.
9. 9. Право и экономика.
10. 10. Регион: экономика и социология.
11. 11. Вестник Южно-Уральского государственного университета.

Сер Экономика и менеджмент.

12. 12. Экономическая школа.
13. 13. Региональная экономика

##### г) методические указания для студентов по освоению дисциплины:



1. Кадровое обеспечение экономической безопасности: методические указания. - Челябинск, ЮУрГУ, 2017

*из них: учебно-методическое обеспечение самостоятельной работы студента:*

2. Кадровое обеспечение экономической безопасности: методические указания. - Челябинск, ЮУрГУ, 2017

### Электронная учебно-методическая документация

№	Вид литературы	Наименование разработки	Наименование ресурса в электронной форме	Доступность (сеть Интернет / локальная сеть; авторизованный / свободный доступ)
1	Основная литература	Вражнова М.Н., Терновая Л.О. Социология кадровой безопасности: Учебное пособие. – М.: Международное издание "Этносоциум и межнациональная культура", 2017 – 276с.	eLIBRARY.RU	Интернет / Свободный
2	Дополнительная литература	Трудовой кодекс РФ	Гарант	Интернет / Свободный
3	Дополнительная литература	Российская Федерация Федеральный Закон 152-ФЗ «О персональных данных»	Гарант	Интернет / Свободный
4	Дополнительная литература	Обеспечение кадровой безопасности компании. Серикова Г.Н. В сборнике: «Проблемы управления рыночной экономикой» / межрегиональный сборник научных трудов. Под редакцией И.Е. Никулиной, Л.Р. Тухватулиной, Н.В. Черепановой; Национальный исследовательский Томский политехнический университет. Томск, 2015. С. 44-47.	eLIBRARY.RU	Интернет / Свободный
5	Методические пособия для самостоятельной работы студента	Кадровое обеспечение экономической безопасности: методические указания. - Челябинск: ЮУрГУ, 2017	Учебно-методические материалы кафедры	Интернет / Свободный

### 9. Информационные технологии, используемые при осуществлении образовательного процесса

Перечень используемого программного обеспечения:

1. Microsoft-Office(бессрочно)
2. ABBYY-FineReader 8(бессрочно)

Перечень используемых информационных справочных систем:

1. EBSCO Information Services-EBSCOhost Research Databases(28.02.2017)

2. -База данных polpred (обзор СМИ)(бессрочно)
3. -Консультант Плюс(31.07.2017)
4. -Гарант(31.12.2018)

#### **10. Материально-техническое обеспечение дисциплины**

Вид занятий	№ ауд.	Основное оборудование, стенды, макеты, компьютерная техника, предустановленное программное обеспечение, используемое для различных видов занятий
Лекции	126 (3б)	Компьютер, монитор, проектор, экран, доска
Практические занятия и семинары	126 (3б)	Компьютер, монитор, проектор, экран, доска
Самостоятельная работа студента	126 (3б)	Компьютер, монитор
Контроль самостоятельной работы	126 (3б)	Компьютер, монитор