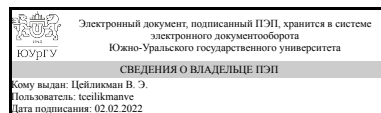


ЮЖНО-УРАЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

УТВЕРЖДАЮ:
Директор института
Высшая медико-биологическая
школа



В. Э. Цейликман

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА

дисциплины 1.О.43 Психологическая интервенция (развитие, коррекция и реабилитация)

для специальности 37.05.02 Психология служебной деятельности

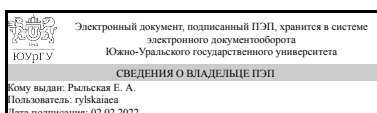
уровень Специалитет

форма обучения очная

кафедра-разработчик Психология управления и служебной деятельности

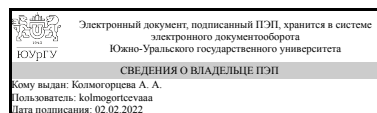
Рабочая программа составлена в соответствии с ФГОС ВО по направлению подготовки 37.05.02 Психология служебной деятельности, утверждённым приказом Минобрнауки от 31.08.2020 № 1137

Зав.кафедрой разработчика,
д.психол.н., доц.



Е. А. Рыльская

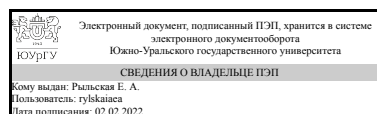
Разработчик программы,
к.психол.н., доцент



А. А. Колмогорова

СОГЛАСОВАНО

Руководитель специальности
д.психол.н., доц.



Е. А. Рыльская

1. Цели и задачи дисциплины

Формирование у студентов системы базовых знаний об основных направлениях психологической коррекции, методах психокоррекционной работы, принципах составления психокоррекционных и психореабилитационных программ, умения и применять методы коррекционной работы в практической деятельности.

Краткое содержание дисциплины

Общее представление о психологической коррекции и психологической реабилитации. Сходства и различия в понятиях «психокоррекция», «психотерапия», «психологическое консультирование». Психодинамический подход к коррекционному воздействию. Личностно-центрированная психокоррекция. Экзистенциальное направление в психокоррекции. Поведенческое направление психокоррекции. Когнитивная психокоррекция. Трансактный анализ Э. Берна. Гештальттерапия Ф. Перлза. Мультиmodalный подход в психокоррекции. Психокоррекционные методы: метод саморегуляции, арт-терапия, телесно-ориентированная психотерапия. Принципы составления психокоррекционных программ. Особенности проведения психологической реабилитации с сотрудниками силовых структур.

2. Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины

| Планируемые результаты освоения ОП ВО (компетенции) | Планируемые результаты обучения по дисциплине |
|---|--|
| ОПК-11 Способен проводить работу по психологической реабилитации лиц, получивших психические травмы, осуществлять комплекс мер по социально-психологической реадaptации сотрудников, военнослужащих и (или) отдельных лиц, действовавших в экстремальных условиях | Знает: психологическую структуру личности, особенности проявления психических процессов, состояний, свойств, взаимодействия сотрудников в различных ситуациях профессиональной деятельности Умеет: выявлять специфику психического функционирования человека с учетом особенностей возрастных этапов, кризисов развития и факторов риска, его принадлежности к гендерной, этнической, профессиональной и другим социальным группам Имеет практический опыт: владения научными приемами и методами в конкретных обстоятельствах психокоррекционной практики; комплексного воздействия на уровень развития и функционирования познавательной и мотивационно-волевой сферы, самосознания, психомоторики, способностей, характера, темперамента, функциональных состояний, личностных черт и акцентуаций в норме и при психических отклонениях в целях гармонизации психического функционирования человека |
| ОПК-12 Способен проводить работу по социальной реабилитации лиц, находящихся в ситуации социальной дезадаптации | Знает: методы и приемы изучения и коррекции психологических свойств и состояний, психических процессов, личностных характеристик отдельных сотрудников и групп Умеет: прогнозировать изменения и динамику |

| | |
|--|---|
| | <p>уровня развития и функционирования различных составляющих психики в норме и при психических отклонениях</p> <p>Имеет практический опыт: владения методами, методиками, техниками воздействия на межличностные и межгрупповые отношения и на отношения субъекта с реальным миром</p> |
| <p>ОПК-13 Способен осуществлять психологическую профилактику отклонений в личностном развитии сотрудников, военнослужащих и (или) отдельных лиц, которые приводят к риску профессиональной деформации или асоциального поведения</p> | <p>Знает: критерии выбора психодиагностических и психокоррекционных методик</p> <p>Умеет: разрабатывать средства воздействия на межличностные и межгрупповые отношения и на отношения субъекта с реальным миром; комплексно воздействовать на уровень развития и особенности познавательной и личностной сферы с целью гармонизации психического функционирования человека; формировать и реализовывать программы и технологии, направленные на предупреждение возможных расстройств психики, рисков асоциального поведения, а также профессиональных рисков</p> <p>Имеет практический опыт: владения методами, методиками, техниками воздействия на межличностные и межгрупповые отношения и на отношения субъекта с реальным миром</p> |
| <p>ОПК-14 Способен использовать адекватные развивающие и коррекционные программы, осуществлять психологическую интервенцию с целью изменения негативных состояний лиц, находящихся в трудной жизненной ситуации, в том числе в состоянии психологической дезадаптации, с различными проявлениями девиаций, зависимостей, с суицидальными наклонностями</p> | <p>Знает: особенности межличностных и межгрупповых отношений</p> <p>Умеет: формировать и реализовывать программы и технологии, направленные на предупреждение возможных расстройств психики, рисков асоциального поведения, а также профессиональных рисков; разрабатывать модели диагностики проблем лиц, нуждающихся в коррекционных воздействиях, выбирать адекватные формы, методы и программы коррекционных мероприятий, программ психологической помощи сотрудникам</p> <p>Имеет практический опыт: оказания психологической помощи в различных жизненных проблемных ситуациях; диагностики, профилактики, коррекции психологических свойств и состояний, характеристик психических процессов, различных видов деятельности индивидов и групп</p> |

3. Место дисциплины в структуре ОП ВО

| Перечень предшествующих дисциплин, видов работ учебного плана | Перечень последующих дисциплин, видов работ |
|---|---|
| <p>1.О.51 Методы психологического сопровождения служебной деятельности,</p> <p>1.О.28 Педагогическая психология,</p> <p>1.О.25 Клиническая психология,</p> <p>1.О.38 Психологическое обеспечение служебной деятельности</p> | <p>1.О.48 Экстренная психологическая помощь</p> |

Требования к «входным» знаниям, умениям, навыкам студента, необходимым при освоении данной дисциплины и приобретенным в результате освоения предшествующих дисциплин:

| Дисциплина | Требования |
|---|--|
| 1.О.51 Методы психологического сопровождения служебной деятельности | <p>Знает: основные виды потенциальных опасностей и их последствия в профессиональной деятельности и быту, принципы снижения вероятности их реализации; теоретические и методические основы, технологии профессионального психологического отбора; основные правила и порядок подготовки, оформления, учета и хранения служебных документов; понятие персональных данных и иных, охраняемых законом данных и сведений конфиденциального характера, организационно-правовые основы деятельности психологической службы, нормы профессиональной этики, возможные пути (способы) разрешения нравственных конфликтных ситуаций в профессиональной деятельности; сущность профессионально-нравственной деформации и пути ее предупреждения и преодоления; этические и нравственные основы формирования антикоррупционного поведения, теоретические и методические основы, технологии психологического консультирования, психологической профилактики и коррекции профессиональных контингентов, теоретические и методологические основы психологического консультирования сотрудников, общие закономерности и функции управленческой деятельности; специфику управления служебной деятельностью</p> <p>Умеет: осуществлять системный психологический анализ и оценку ситуаций профессиональной деятельности и их требований к психологическим возможностям (ресурсу) сотрудников; составлять комплексный психологический портрет личности, решать управленческие задачи в условиях реально действующих психологических структур, формировать и реализовывать программы и технологии, направленные на предупреждение возможных расстройств психики, рисков асоциального поведения, а также профессиональных рисков, осуществлять профилактические мероприятия, способствующие повышению стрессоустойчивости профессиональных контингентов; разрабатывать целевые программы психологической подготовки сотрудников, психологической профилактики и коррекции сотрудников в ходе выполнения задач служебной деятельности подвергшихся</p> |

| | |
|--|--|
| | <p>негативному воздействию факторов экстремальной ситуации профессиональной деятельности, получивших психологические травмы, эффективно применять методiku и технологии психологического консультирования, реализовывать комплекс управленческих функций с целью достижения высокой эффективности служебной деятельности подчиненных. Имеет практический опыт: анализа своей деятельности как профессионального психолога с целью оптимизации собственной деятельности; базовыми методами и процедурами проведения психологических исследований и экспериментов, обработки и описания эмпирических данных, анализа и интерпретации полученных данных, профессионального взаимодействия по вопросам организации психологического обеспечения решения профессиональных задач в процессе служебной деятельности, выявления и устранения причин и условий, способствующих коррупционным проявлениям в служебном коллективе, профилактики, коррекции психологических свойств и состояний; выбора психопрофилактических и психокоррекционных методик; психопрофилактической и психокоррекционной работы с профессиональными контингентами, оказания психологической помощи в различных жизненных проблемных ситуациях, планирования, организации, контроля и коррекции служебной деятельности исполнителей</p> |
| <p>1.О.38 Психологическое обеспечение служебной деятельности</p> | <p>Знает: основные виды потенциальных опасностей и их последствия в профессиональной деятельности и быту, принципы снижения вероятности их реализации; теоретические и методические основы, технологии профессионального психологического отбора; основные правила и порядок подготовки, оформления, учета и хранения служебных документов; понятие персональных данных и иных, охраняемых законом данных и сведений конфиденциального характера, организационно-правовые основы деятельности психологической службы, основные методики преподавания психологии, современные обучающие технологии, технологии оптимизации познавательной деятельности, принципы организации учебно-воспитательного процесса, теоретические и методические основы, технологии психологического консультирования, психологической профилактики и коррекции профессиональных контингентов, приемы и методы организации, планирования</p> |

психологических исследований Умеет: осуществлять системный психологический анализ и оценку ситуаций профессиональной деятельности и их требований к психологическим возможностям (ресурсу) сотрудников; составлять комплексный психологический портрет личности, решать управленческие задачи в условиях реально действующих психологических структур, применять активные методы и приемы обучения, интерактивные формы организации учебных занятий, деятельностный подход к организации учебного процесса, мультимедийные обучающие технологии, разрабатывать эффективное методическое обеспечение учебного процесса, осуществлять профилактические мероприятия, способствующие повышению стрессоустойчивости профессиональных контингентов; разрабатывать целевые программы психологической подготовки сотрудников, психологической профилактики и коррекции сотрудников в ходе выполнения задач служебной деятельности подвергшихся негативному воздействию факторов экстремальной ситуации профессиональной деятельности, получивших психологические травмы, составлять социологическую характеристику личности на основе ее социального статуса и особенностей социализации, анализировать механизмы возникновения и разрешения социальных конфликтов, природу и возможные пути преодоления девиантного поведения в различных группах профессиональных контингентов Имеет практический опыт: анализа своей деятельности как профессионального психолога с целью оптимизации собственной деятельности; базовыми методами и процедурами проведения психологических исследований и экспериментов, обработки и описания эмпирических данных, анализа и интерпретации полученных данных, профессионального взаимодействия по вопросам организации психологического обеспечения решения профессиональных задач в процессе служебной деятельности, организации психологической подготовки и сопровождения профессиональной подготовки, в том числе к экстремальным условиям профессиональной деятельности, профилактики, коррекции психологических свойств и состояний; выбора психопрофилактических и психокоррекционных методик; психопрофилактической и психокоррекционной работы с профессиональными контингентами, психологического изучения личности,

| | |
|----------------------------------|--|
| | коллектива, профессиональной деятельности сотрудников |
| 1.О.25 Клиническая психология | <p>Знает: клинические и психологические параметры дизонтогенеза; основные варианты нарушенного развития, основные этапы клинико-психологической реабилитации, основные актуальные проблемы и направления работы в клинической психологии Умеет: выделять критерии нарушенного развития, на теоретическом уровне выделять основные практические задачи клинической психологии; на теоретическом уровне выделять базовые принципы клинико-психологической реабилитации, выделять психологические запросы, с которыми работает клинической психолог в практике Имеет практический опыт: сравнения основных подходов к пониманию нарушенного развития, использования этических принципов клинического психолога, анализа возможности применения знаний клинической психологии в психодиагностической и психокоррекционной деятельности</p> |
| 1.О.28 Педагогическая психология | <p>Знает: и объективно оценивает приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования, особенности реализации общих этических и социальных норм во взаимодействии с лицами с нарушениями в развитии, основы консультационной деятельности в области межличностных отношений, профориентации, планирования карьеры, профессионального и личностного роста, организации служебной деятельности персонала, принципы конструктивного взаимодействия с людьми с учетом их социокультурных особенностей в целях успешного выполнения профессиональных задач и усиления социальной интеграции, специфику психологической профилактики отклонений в личностном развитии сотрудников, военнослужащих и (или) отдельных лиц, которые приводят к риску профессиональной деформации или асоциального поведения, способы психолого-педагогического анализа и оценки проблем лиц, нуждающихся в коррекционных воздействиях Умеет: рационально организовывать свою работу и выстраивать персональную траекторию развития, рационально выбирать и реализовывать коррекционно-образовательные программы на основе индивидуально-дифференцированного подхода к лицам с нарушениями в развитии, проводить психолого-педагогические консультации, профессиональные собеседования, тренинги для активизации профессионального и личностного роста, организации служебной деятельности</p> |

| | |
|--|--|
| | <p>персонала, понимать межкультурное разнообразие, толерантно взаимодействовать с представителями различных культур, подбирать и разрабатывать психолого-педагогические методы и приемы профилактики отклонений в личностном развитии сотрудников, военнослужащих и (или) отдельных лиц, которые приводят к риску профессиональной деформации или асоциального поведения, разрабатывать или выбирать психолого-педагогические программы коррекционных и реабилитационных мероприятий Имеет практический опыт: использования методов и техник профессионального и личностного самосовершенствования, решения типовых профессиональных задач, необходимых для работы с людьми с ОВЗ, психолого-педагогического консультирования в сфере профессионального самоопределения, актуализации профессиональных ресурсов, планирования карьеры, межкультурного взаимодействия с учетом разнообразия культур, включая мировые религии, философские и этические учения, осуществления профилактической и просветительской деятельности в сфере отклонений в личностном развитии сотрудников, военнослужащих и (или) отдельных лиц, которые приводят к риску профессиональной деформации или асоциального поведения, владения адекватными формами и психолого-педагогическими методами индивидуальной (групповой) работы с учетом выявленных проблем лиц, нуждающихся в коррекционных воздействиях</p> |
|--|--|

4. Объём и виды учебной работы

Общая трудоемкость дисциплины составляет 3 з.е., 108 ч., 54,25 ч. контактной работы

| Вид учебной работы | Всего часов | Распределение по семестрам в часах |
|--|-------------|------------------------------------|
| | | Номер семестра |
| | | 9 |
| Общая трудоёмкость дисциплины | 108 | 108 |
| <i>Аудиторные занятия:</i> | 48 | 48 |
| Лекции (Л) | 16 | 16 |
| Практические занятия, семинары и (или) другие виды аудиторных занятий (ПЗ) | 16 | 16 |
| Лабораторные работы (ЛР) | 16 | 16 |
| <i>Самостоятельная работа (СРС)</i> | 53,75 | 53,75 |
| с применением дистанционных образовательных технологий | 0 | |

| | | |
|--|-------|-------|
| Подготовка к зачету | 13,75 | 13.75 |
| Подготовка опорного конспекта | 16 | 16 |
| Подготовка доклада | 16 | 16 |
| Подготовка к практическим занятиям | 8 | 8 |
| Консультации и промежуточная аттестация | 6,25 | 6,25 |
| Вид контроля (зачет, диф.зачет, экзамен) | - | зачет |

5. Содержание дисциплины

| № раздела | Наименование разделов дисциплины | Объем аудиторных занятий по видам в часах | | | |
|-----------|---|---|---|----|----|
| | | Всего | Л | ПЗ | ЛР |
| 1 | Общее представление о психологической коррекции и психологической реабилитации | 6 | 2 | 2 | 2 |
| 2 | Основные подходы к психокоррекционной работе | 12 | 4 | 4 | 4 |
| 3 | Методы психологической коррекции | 12 | 4 | 4 | 4 |
| 4 | Принципы составления психокоррекционных программ | 6 | 2 | 2 | 2 |
| 5 | Особенности проведения психологической реабилитации сотрудниками силовых структур | 12 | 4 | 4 | 4 |

5.1. Лекции

| № лекции | № раздела | Наименование или краткое содержание лекционного занятия | Кол-во часов |
|----------|-----------|---|--------------|
| 1 | 1 | Общее представление о психологической коррекции и психологической реабилитации. Сходства и различия в понятиях «психокоррекция», «психотерапия», « психологическое консультирование». | 2 |
| 2 | 2 | Психодинамический подход к коррекционному воздействию. | 2 |
| 3 | 2 | Личностно-центрированная психокоррекция. Экзистенциальное направление в психокоррекции. Поведенческое направление. | 2 |
| 4 | 3 | Когнитивная психокоррекция. Трансактный анализ Э. Берна. | 2 |
| 5 | 3 | Гештальттерапия Ф. Перлза. Мультимодальный подход в психокоррекции. | 2 |
| 6 | 4 | Основные принципы составления психокоррекционных программ. | 2 |
| 7-8 | 5 | Особенности проведения психологической реабилитации сотрудниками силовых структур. | 4 |

5.2. Практические занятия, семинары

| № занятия | № раздела | Наименование или краткое содержание практического занятия, семинара | Кол-во часов |
|-----------|-----------|---|--------------|
| 1 | 1 | Общее представление о психологической коррекции и психологической реабилитации. Сходства и различия в понятиях «психокоррекция», «психотерапия», « психологическое консультирование». | 2 |
| 2 | 2 | Психодинамический подход к коррекционному воздействию. | 2 |
| 3 | 2 | Личностно-центрированная психокоррекция. Экзистенциальное направление в психокоррекции. Поведенческое направление. | 2 |
| 4 | 3 | Когнитивная психокоррекция. Трансактный анализ Э. Берна. | 2 |
| 5 | 3 | Гештальттерапия Ф. Перлза. Мультимодальный подход в психокоррекции. | 2 |
| 6 | 4 | Основные принципы составления психокоррекционных программ. | 2 |

| | | | |
|-----|---|--|---|
| 7-8 | 5 | Особенности проведения психологической реабилитации сотрудниками силовых структур. | 4 |
|-----|---|--|---|

5.3. Лабораторные работы

| № занятия | № раздела | Наименование или краткое содержание лабораторной работы | Кол-во часов |
|-----------|-----------|---|--------------|
| 1 | 1 | Общее представление о психологической коррекции и психологической реабилитации. Сходства и различия в понятиях «психокоррекция», «психотерапия», « психологическое консультирование». | 2 |
| 2 | 2 | Психодинамический подход к коррекционному воздействию. | 2 |
| 3 | 2 | Личностно-центрированная психокоррекция. Экзистенциальное направление в психокоррекции. Поведенческое направление. | 2 |
| 4 | 3 | Когнитивная психокоррекция. Трансактный анализ Э. Берна. | 2 |
| 5 | 3 | Гештальттерапия Ф. Перлза. Мультимодальный подход в психокоррекции. | 2 |
| 6 | 4 | Основные принципы составления психокоррекционных программ. | 2 |
| 7-8 | 5 | Особенности проведения психологической реабилитации сотрудниками силовых структур. | 4 |

5.4. Самостоятельная работа студента

| Выполнение СРС | | | |
|------------------------------------|--|---------|--------------|
| Подвид СРС | Список литературы (с указанием разделов, глав, страниц) / ссылка на ресурс | Семестр | Кол-во часов |
| Подготовка к зачету | ЭУМД осн.лит. 1, 2, 4; доп. 3, 5. ПУСД доп.лит. 1. | 9 | 13,75 |
| Подготовка опорного конспекта | ЭУМД осн.лит. 1, 2, 4; доп. 3, 5 | 9 | 16 |
| Подготовка доклада | ЭУМД осн.лит. 1, 2, 4; доп. 3, 5. ПУСД доп.лит. 1. | 9 | 16 |
| Подготовка к практическим занятиям | ЭУМД осн.лит. 1, 2, 4; доп. 3, 5. ПУСД доп.лит. 1. | 9 | 8 |

6. Текущий контроль успеваемости, промежуточная аттестация

Контроль качества освоения образовательной программы осуществляется в соответствии с Положением о балльно-рейтинговой системе оценивания результатов учебной деятельности обучающихся.

6.1. Контрольные мероприятия (КМ)

| № КМ | Се-местр | Вид контроля | Название контрольного мероприятия | Вес | Макс. балл | Порядок начисления баллов | Учи-тыва-ется в ПА |
|------|----------|------------------|-----------------------------------|-----|------------|--|--------------------|
| 1 | 9 | Текущий контроль | Опорный конспект | 1 | 4 | Критерии оценки конспекта: конспект структурирован, зафиксированы основные положения, ключевые моменты психологической реабилитации (2 балла), конспект мало | зачет |

| | | | | | | | |
|---|---|------------------|---|---|---|---|-------|
| | | | | | | структурирован, зафиксированы не все основные положения, ключевые моменты психологической реабилитации (1 балл); работа сдана: своевременно (2 балла), не своевременно (1 балл), не сдана (0 баллов). | |
| 2 | 9 | Текущий контроль | Доклад по теме «Методы психологической коррекции» | 1 | 5 | <p>Студентам предлагается на выбор один из методов психологической коррекции для подготовки устного выступления с презентацией. Время выступления 15 минут.</p> <p>5 баллов - вопрос раскрыт полностью, приводятся примеры, презентация составлена в соответствии с требованиями к оформлению презентаций (шрифт, фон).</p> <p>4 балла - вопрос раскрыт полностью, иллюстративных примеров нет, презентация составлена в соответствии с требованиями к оформлению презентаций (шрифт, фон).</p> <p>3 балла - вопрос раскрыт не полностью, иллюстративных примеров нет, имеются нарушения в оформлении.</p> <p>2 балла - вопрос раскрыт не полностью, иллюстративных примеров нет, имеются фактологические ошибки и нарушения в оформлении.</p> <p>1 балл - содержание ответа не соответствует вопросу, иллюстративных примеров нет, имеются фактологические ошибки и нарушения в оформлении.</p> <p>0 б. - задание не представлено.</p> | зачет |
| 3 | 9 | Текущий контроль | Коллоквиум | 1 | 4 | <p>Студентам предлагается 2 вопроса из перечня вопросов для устного собеседования.</p> <p>4 балла: даны полные, развернутые, аргументированные, логически выстроенные ответы на 2 вопроса, приведены примеры</p> <p>3 балла: даны полные, развернутые, аргументированные, логически выстроенные ответы на 2 вопроса, но без примеров.</p> <p>2 балла: дан полный, развернутый, аргументированный, логически выстроенный ответ на 1 вопрос, приведен пример.</p> <p>1 балл: дан полный, развернутый, аргументированный, логически выстроенный ответ на 1 вопрос, но без примера.</p> | зачет |

| | | | | | | | |
|---|---|--------------------------|---|---|---|--|-------|
| | | | | | | 0 баллов: отсутствуют ответы на вопросы. | |
| 4 | 9 | Текущий контроль | Задание "Психология психокоррекционных групп" | 1 | 4 | Параметры, подлежащие оцениванию: заявленная тема раскрыта полностью (2 балла), не полностью (1 балл), не раскрыта (0 баллов); работа сдана: своевременно (2 балла), не своевременно (1 балл), не сдана (0 баллов); работа оформлена: правильно (2 балла), с незначительными замечаниями (1 балл), неправильно (0 баллов). | зачет |
| 5 | 9 | Промежуточная аттестация | Разработка психокоррекционной программы | - | 5 | Студентам предлагается разработать психокоррекционную программу и защитить ее. Время выступления 15 минут. 5 баллов - вопрос раскрыт полностью, приводятся примеры, презентация составлена в соответствии с требованиями к оформлению презентаций (шрифт, фон). 4 балла - вопрос раскрыт полностью, иллюстративных примеров нет, презентация составлена в соответствии с требованиями к оформлению презентаций (шрифт, фон). 3 балла - вопрос раскрыт не полностью, иллюстративных примеров нет, имеются нарушения в оформлении. 2 балла - вопрос раскрыт не полностью, иллюстративных примеров нет, имеются фактологические ошибки и нарушения в оформлении. 1 балл - содержание ответа не соответствует вопросу, иллюстративных примеров нет, имеются фактологические ошибки и нарушения в оформлении. 0 б. - задание не представлено. | зачет |

6.2. Процедура проведения, критерии оценивания

| Вид промежуточной аттестации | Процедура проведения | Критерии оценивания |
|------------------------------|--|---|
| зачет | На зачете происходит оценивание учебной деятельности обучающихся по дисциплине на основе полученных оценок за контрольно-рейтинговые мероприятия текущего контроля и промежуточной аттестации. Зачтено: Величина рейтинга обучающегося по дисциплине более 60 %. Не зачтено: Величина рейтинга обучающегося по дисциплине менее 60 % | В соответствии с пп. 2.5, 2.6 Положения |

6.3. Оценочные материалы

| Компетенции | Результаты обучения | № КМ | | | | |
|-------------|---|------|---|---|---|---|
| | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| ОПК-11 | Знает: психологическую структуру личности, особенности проявления психических процессов, состояний, свойств, взаимодействия сотрудников в различных ситуациях профессиональной деятельности | | | + | | + |
| ОПК-11 | Умеет: выявлять специфику психического функционирования человека с учетом особенностей возрастных этапов, кризисов развития и факторов риска, его принадлежности к гендерной, этнической, профессиональной и другим социальным группам | | | + | | + |
| ОПК-11 | Имеет практический опыт: владения научными приемами и методами в конкретных обстоятельствах психокоррекционной практики; комплексного воздействия на уровень развития и функционирования познавательной и мотивационно-волевой сферы, самосознания, психомоторики, способностей, характера, темперамента, функциональных состояний, личностных черт и акцентуаций в норме и при психических отклонениях в целях гармонизации психического функционирования человека | | | + | | + |
| ОПК-12 | Знает: методы и приемы изучения и коррекции психологических свойств и состояний, психических процессов, личностных характеристик отдельных сотрудников и групп | + | | | | + |
| ОПК-12 | Умеет: прогнозировать изменения и динамику уровня развития и функционирования различных составляющих психики в норме и при психических отклонениях | + | | | | + |
| ОПК-12 | Имеет практический опыт: владения методами, методиками, техниками воздействия на межличностные и межгрупповые отношения и на отношения субъекта с реальным миром | + | | | | + |
| ОПК-13 | Знает: критерии выбора психодиагностических и психокоррекционных методик | | + | | | + |
| ОПК-13 | Умеет: разрабатывать средства воздействия на межличностные и межгрупповые отношения и на отношения субъекта с реальным миром; комплексно воздействовать на уровень развития и особенности познавательной и личностной сферы с целью гармонизации психического функционирования человека; формировать и реализовывать программы и технологии, направленные на предупреждение возможных расстройств психики, рисков асоциального поведения, а также профессиональных рисков | | + | | | + |
| ОПК-13 | Имеет практический опыт: владения методами, методиками, техниками воздействия на межличностные и межгрупповые отношения и на отношения субъекта с реальным миром | | + | | | + |
| ОПК-14 | Знает: особенности межличностных и межгрупповых отношений | | | | + | + |
| ОПК-14 | Умеет: формировать и реализовывать программы и технологии, направленные на предупреждение возможных расстройств психики, рисков асоциального поведения, а также профессиональных рисков; разрабатывать модели диагностики проблем лиц, нуждающихся в коррекционных воздействиях, выбирать адекватные формы, методы и программы коррекционных мероприятий, программ психологической помощи сотрудникам | | | | + | + |
| ОПК-14 | Имеет практический опыт: оказания психологической помощи в различных жизненных проблемных ситуациях; диагностики, профилактики, коррекции психологических свойств и состояний, характеристик психических процессов, различных видов деятельности индивидов и групп | | | | + | + |

Фонды оценочных средств по каждому контрольному мероприятию находятся в приложениях.

7. Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины

Печатная учебно-методическая документация

а) основная литература:

Не предусмотрена

б) дополнительная литература:

Не предусмотрена

в) отечественные и зарубежные журналы по дисциплине, имеющиеся в библиотеке:

Не предусмотрены

г) методические указания для студентов по освоению дисциплины:

1. в разработке

из них: учебно-методическое обеспечение самостоятельной работы студента:

Электронная учебно-методическая документация

| № | Вид литературы | Наименование ресурса в электронной форме | Библиографическое описание |
|---|---------------------------|---|---|
| 1 | Основная литература | Электронно-библиотечная система издательства Лань | Костакова, И. В. Психологическая коррекция личности : учебное пособие / И. В. Костакова. — Тольятти : ТГУ, 2016. — 214 с. — ISBN 978-5-8259-0916-5. — Текст : электронный // Лань : электронно-библиотечная система. — URL: https://e.lanbook.com/book/139719 (дата обращения: 31.01.2022). — Режим доступа: для авториз. пользователей. |
| 2 | Основная литература | Электронно-библиотечная система издательства Лань | Крыжановская, Л. М. Методы психологической коррекции личности : учебник / Л. М. Крыжановская. — Москва : Владос, 2015. — 239 с. — ISBN 978-5-691-02207-4. — Текст : электронный // Лань : электронно-библиотечная система. — URL: https://e.lanbook.com/book/96301 (дата обращения: 31.01.2022). — Режим доступа: для авториз. пользователей. |
| 3 | Дополнительная литература | Электронно-библиотечная система издательства Лань | Овчинников, Б. В. Практическая психогигиена : учебно-методическое пособие / Б. В. Овчинников, И. Ф. Дьяконов, Т. И. Дьяконова. — Санкт-Петербург : СпецЛит, 2017. — 127 с. — ISBN 978-5-299-00908-8. — Текст : электронный // Лань : электронно-библиотечная система. — URL: https://e.lanbook.com/book/114849 (дата обращения: 31.01.2022). — Режим доступа: для авториз. пользователей. |
| 4 | Основная литература | Образовательная платформа Юрайт | Авдиенко, Г. Ю. Психологическая коррекция и реабилитация участников боевых действий : учебник и практикум для вузов / Г. Ю. Авдиенко. — Москва : Издательство Юрайт, 2022. — 299 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-06065-2. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: https://urait.ru/bcode/493888 (дата обращения: 31.01.2022). |
| 5 | Дополнительная литература | Образовательная платформа Юрайт | Мищенко, Л. В. Психотравма. Предотвращение рецидивов. Технологии социально-психологического сопровождения : практическое пособие / Л. В. Мищенко. — 2-е изд., |

| | | |
|--|--|--|
| | | перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2022. — 225 с. — (Профессиональная практика). — ISBN 978-5-534-07852-7. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: https://urait.ru/bcode/493995 (дата обращения: 31.01.2022). |
|--|--|--|

Перечень используемого программного обеспечения:

1. Microsoft-Windows(бессрочно)
2. Microsoft-Office(бессрочно)
3. ФГАОУ ВО "ЮУрГУ (НИУ)"-Портал "Электронный ЮУрГУ" (<https://edu.susu.ru>)(бессрочно)

Перечень используемых профессиональных баз данных и информационных справочных систем:

Нет

8. Материально-техническое обеспечение дисциплины

| Вид занятий | № ауд. | Основное оборудование, стенды, макеты, компьютерная техника, предустановленное программное обеспечение, используемое для различных видов занятий |
|---------------------------------|------------|--|
| Практические занятия и семинары | 359 (1) | Дидактическая система (интерактивная доска- 1 шт., ноутбук с электронными таблицами по дисциплине- 1 шт., проектор-1 шт.), парты - 24 шт., стол для преподавателя - 1 шт., стулья - 48 шт. |
| Лекции | 359 (1) | Дидактическая система (интерактивная доска- 1 шт., ноутбук с электронными таблицами по дисциплине- 1 шт., проектор-1 шт.), парты - 24 шт., стол для преподавателя - 1 шт., стулья - 48 шт. |