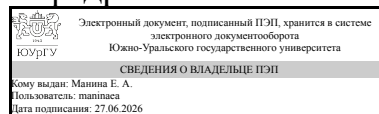


ЮЖНО-УРАЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

УТВЕРЖДАЮ:
Заведующий выпускающей
кафедрой



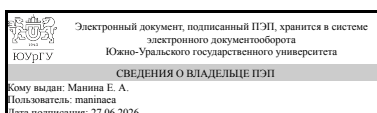
Е. А. Манина

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА

дисциплины 1.Ф.П0.04.02 Юридическая ответственность субъектов трудовых отношений
для направления 40.03.01 Юриспруденция
уровень Бакалавриат
профиль подготовки Общеправовой
форма обучения очно-заочная
кафедра-разработчик Экономика, менеджмент и право

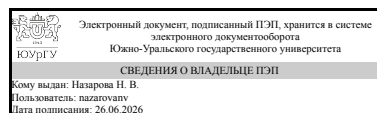
Рабочая программа составлена в соответствии с ФГОС ВО по направлению подготовки 40.03.01 Юриспруденция, утверждённым приказом Минобрнауки от 13.08.2020 № 1011

Зав.кафедрой разработчика,
к.экон.н., доц.



Е. А. Манина

Разработчик программы,
к.культурологии, старший
преподаватель



Н. В. Назарова

1. Цели и задачи дисциплины

Целью освоения дисциплины является формирование у студентов целостного представления и комплексных знаний о понятии, особенностях и видах юридической ответственности субъектов трудового права; выработка способности правильно применять нормы, установленные в отношении дисциплинарной ответственности работников и материальной ответственности сторон трудового договора, на основе изучения фундаментальных работ в области трудового права, международного и национального трудового законодательства, судебной практики, необходимой для грамотного построения стратегии управления персоналом и предупреждения трудовых конфликтов, а также умения применять на практике новые цифровые инструменты, которые используются как государственными инспекторами труда при проведении проверок, так и работодателями при подготовке юридических документов, необходимых для привлечения работников к ответственности, а также при проведении самоконтроля, и работниками, желающими оценить уровень соблюдения работодателем их трудовых прав.

Краткое содержание дисциплины

Общая характеристика юридической ответственности субъектов трудового права. Дисциплинарная ответственность работников. Материальная ответственность сторон трудового договора Административная и уголовная ответственность за нарушение трудового законодательства Специфика юридической ответственности отдельных категорий работников.

2. Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины

Планируемые результаты освоения ОП ВО (компетенции)	Планируемые результаты обучения по дисциплине
ПК-7 Способен оказывать правовую помощь и различные виды юридических услуг, давать квалифицированные юридические заключения и консультации в конкретных сферах юридической деятельности	Умеет: давать квалифицированные юридические заключения и консультации в связи с ответственностью субъектов трудовых отношений Имеет практический опыт: правильно составлять и оформлять юридические документы в связи с ответственностью субъектов трудовых отношений

3. Место дисциплины в структуре ОП ВО

Перечень предшествующих дисциплин, видов работ учебного плана	Перечень последующих дисциплин, видов работ
Трудовое право	Особенности правового статуса адвокатов, Производственная практика (правоприменительная) (9 семестр)

Требования к «входным» знаниям, умениям, навыкам студента, необходимым при освоении данной дисциплины и приобретенным в результате освоения предшествующих дисциплин:

Дисциплина	Требования
Трудовое право	Знает: систему трудового законодательства и связанные с ним нормы для квалифицированного консультирования, трудовое законодательство Российской Федерации и ее субъектов Умеет: применять на практике нормы трудового законодательства при консультировании граждан и представителей организаций, определять характер правоотношения и подлежащие применению нормы трудового права Имеет практический опыт: принятия юридически значимых решений и оформления их в точном соответствии с нормами трудового права

4. Объём и виды учебной работы

Общая трудоемкость дисциплины составляет 2 з.е., 72 ч., 36,25 ч. контактной работы

Вид учебной работы	Всего часов	Распределение по семестрам в часах
		Номер семестра
		7
Общая трудоёмкость дисциплины	72	72
<i>Аудиторные занятия:</i>	32	32
Лекции (Л)	16	16
Практические занятия, семинары и (или) другие виды аудиторных занятий (ПЗ)	16	16
Лабораторные работы (ЛР)	0	0
<i>Самостоятельная работа (СРС)</i>	35,75	35,75
Подготовка к практическим занятиям и самостоятельное изучение тем разделов	23	23
Подготовка к экзамену	12,75	12.75
Консультации и промежуточная аттестация	4,25	4,25
Вид контроля (зачет, диф.зачет, экзамен)	-	зачет

5. Содержание дисциплины

№ раздела	Наименование разделов дисциплины	Объем аудиторных занятий по видам в часах			
		Всего	Л	ПЗ	ЛР
1	Общая характеристика юридической ответственности субъектов трудового права	4	2	2	0
2	Дисциплинарная ответственность работников	8	4	4	0
3	Материальная ответственность сторон трудового договора	4	2	2	0
4	Административная и уголовная ответственность за нарушение трудового законодательства	8	4	4	0
5	Специфика юридической ответственности отдельных категорий работников	8	4	4	0

5.1. Лекции

№ лекции	№ раздела	Наименование или краткое содержание лекционного занятия	Кол-во часов
1	1	Общая характеристика юридической ответственности субъектов трудового права	2
2-3	2	Дисциплинарная ответственность работников	4
4	3	Материальная ответственность сторон трудового договора	2
5-6	4	Административная и уголовная ответственность за нарушение трудового законодательства	4
7-8	5	Специфика юридической ответственности отдельных категорий работников	4

5.2. Практические занятия, семинары

№ занятия	№ раздела	Наименование или краткое содержание практического занятия, семинара	Кол-во часов
1	1	Комплексное практическое задание № 1	2
2	2	Комплексное практическое задание № 2	4
3	3	Решение ситуативных задач и заданий к ним	2
4	4	Комплексное практическое задание № 3	2
5	4	Комплексное индивидуальное задание	2
6	5	Комплексное контрольное задание	4

5.3. Лабораторные работы

Не предусмотрены

5.4. Самостоятельная работа студента

Выполнение СРС			
Подвид СРС	Список литературы (с указанием разделов, глав, страниц) / ссылка на ресурс	Семестр	Кол-во часов
Подготовка к практическим занятиям и самостоятельное изучение тем разделов	Ответственность по трудовому праву : учебник для вузов / ответственный редактор А. Я. Петров. — Москва : Издательство Юрайт, 2025. — 292 с. — (Высшее образование). — URL: https://urait.ru/bcode/566784 Трудовое право России. Особенная часть : учебник для вузов / ответственные редакторы Е. Б. Хохлов, В. А. Сафонов. — 9-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2025. — 475 с. — URL: https://urait.ru/bcode/580482 Дополнительная литература Воловская, Н. М. Социально-трудовые отношения : учебное пособие / Н.М. Воловская. — 3-е изд., перераб. и доп. — Москва : ИНФРА-М, 2020. — 185 с. — (Высшее образование: Бакалавриат). — URL : https://znanium.com/read?id=359908.	7	23

	Басенко, В. П. Организационное поведение: современные аспекты трудовых отношений : учеб. пособие / В. П. Басенко, Б. М. Жуков. - 4-е изд., стер. - Москва : Издат. «Дашков и К°», 2023. - 380 с. - URL: https://znanium.com/catalog/product/2083259 Ответственность по российскому трудовому праву : монография / ответственный редактор А. Я. Петров. — Москва : Издательство Юрайт, 2024. — 288 с. — ISBN 978-5-534-13043-0. — URL: https://urait.ru/bcode/543081 Чаннов, С. Е. Трудовое право : учебник для вузов / С. Е. Чаннов, М. В. Пресняков. — 4-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2024. — 474 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-16500-5. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: https://urait.ru/bcode/541706		
Подготовка к экзамену	Ответственность по трудовому праву : учебник для вузов / ответственный редактор А. Я. Петров. — Москва : Издательство Юрайт, 2025. — 292 с. — (Высшее образование). — URL: https://urait.ru/bcode/566784 Трудовое право России. Особенная часть : учебник для вузов / ответственные редакторы Е. Б. Хохлов, В. А. Сафонов. — 9-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2025. — 475 с. — URL: https://urait.ru/bcode/580482 Дополнительная литература Воловская, Н. М. Социально-трудовые отношения : учебное пособие / Н.М. Воловская. — 3-е изд., перераб. и доп. — Москва : ИНФРА-М, 2020. — 185 с. — (Высшее образование: Бакалавриат). — URL : https://znanium.com/read?id=359908. Басенко, В. П. Организационное поведение: современные аспекты трудовых отношений : учеб. пособие / В. П. Басенко, Б. М. Жуков. - 4-е изд., стер. - Москва : Издат. «Дашков и К°», 2023. - 380 с. - URL: https://znanium.com/catalog/product/2083259 Ответственность по российскому трудовому праву : монография / ответственный редактор А. Я. Петров. — Москва : Издательство Юрайт, 2024. — 288 с. — ISBN 978-5-534-13043-0. — URL: https://urait.ru/bcode/543081 Чаннов, С. Е. Трудовое право : учебник для вузов / С. Е. Чаннов, М. В. Пресняков. — 4-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство	7	12,75

	Юрайт, 2024. — 474 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-16500-5. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: https://urait.ru/bcode/541706		
--	---	--	--

6. Фонд оценочных средств для проведения текущего контроля успеваемости, промежуточной аттестации

Контроль качества освоения образовательной программы осуществляется в соответствии с Положением о балльно-рейтинговой системе оценивания результатов учебной деятельности обучающихся.

6.1. Контрольные мероприятия (КМ)

№ КМ	Се-местр	Вид контроля	Название контрольного мероприятия	Вес	Макс. балл	Порядок начисления баллов	Учитывается в ПА
1	7	Текущий контроль	Комплексное практическое задание № 1	0,2	9	Практическое задание на подготовку юридического заключения по конкретной ситуации оценивается от 0-9 баллов (за три задания- 27 баллов). Критерии начисления баллов за практическое задание на анализ конкретной ситуации: 0- 1 балл - Умение сформулировать список вопросов, требующих разрешения (не менее двух вопросов); 0-2 балла - Умение определить совокупность нормативных актов, необходимых для верного решения практической ситуации (0 баллов-необходимые к использованию нормативные акты не определены/определены неверно, 1 балл- практическое задание выполнено только на основании ТК РФ/ помимо ТК, были использованы иные нормативные акты, не подлежащие применению в конкретной ситуации, 2 балла- практическое задание выполнено с использованием всех нормативных актов, необходимых для применения в конкретной ситуации); 0-1 балл- умение применить судебную практику в конкретной ситуации (0 баллов- при выполнении задания магистрантом не использована судебная практика/ судебная практика использована ошибочно, 1 балл- при выполнении задания магистрантом использована судебная практика, имеющая отношение к конкретной ситуации)	экзамен

					0-1 балл- умение определить при анализе фактических обстоятельств наличие условий привлечения субъекта к трудовправовой ответственности, обстоятельств, освобождающих субъекта от ответственности, и обосновать их в конкретной ситуации (если установлено, что работодатель незаконно привлекает к ответственности, данный критерий следует применить к нему)- 0 баллов- условия привлечения субъекта к трудовправовой ответственности, обстоятельства, освобождающие субъекта от ответственности, не определены и не аргументированы; 1 балл- определены все условия привлечения субъекта к трудовправовой ответственности, обстоятельства, освобождающие субъекта от ответственности, аргументирована их относимость к конкретной ситуации. 0- 4 балла - Умение правильно и аргументированно разрешить практическую ситуацию (0 баллов– магистрант неправильно применил нормы трудового права (не применил нормы трудового права, подлежащие применению в конкретной ситуации и/или применил нормы трудового права, не подлежащие применению в конкретной ситуации и/или неправильно истолковал норму трудового права); 1 балл –вопросы, требующие разрешения для формулирования вывода по заданию, не сформулированы не в полном объеме либо определены частично верно; ответ фрагментарный, не аргументирован/аргументация минимальная; 2 балла- задание выполнено частично, даны ответы не на все вопросы; в ответе допущены неточности или не проанализированы отдельные фактические обстоятельства дела, которые не привели к неправильному выполнению задания; 3 балла - задание в целом выполнено верно, указан ход решения (рассуждений), сформулированы вопросы, требующие разрешения для формулирования вывода по заданию, но не учтены все необходимые документы или обстоятельства (условия); приведена неполная аргументация выводов; 4 балла- продемонстрировано правильное и полное решение конкретной ситуации	
--	--	--	--	--	---	--

					(ответы на все поставленные вопросы), в том числе правильно определены применимые к отношениям нормы права, исходя из действующего нормативного регулирования, судебной практики; ответ четкий, конкретный, логичный). В случае выявления одинаковых (совпадающих по тексту или близких по структуре и содержанию контрольных работ) все они оцениваются неудовлетворительно (0 баллов). Критерии начисления баллов за практическое задание на подготовку юридических документов, связанных с привлечением работников к дисциплинарной/материальной ответственности: 0 -2 балла - Оригинальность содержания юридических документов, учитывающих 0 -2 балла - Оригинальность содержания юридических документов, учитывающих особенности привлечения работников к ответственности (0 баллов – собственная редакция юридических документов не предложена; 1 балл – большинство из предложенных документов имеют авторскую редакцию; 2 балла – предложена собственная редакция всех юридических документов); 0 или 1 балл – Наличие орфографических, пунктуационных ошибок, стилистических ошибок (0 баллов- наличие в работе орфографических, пунктуационных ошибок, стилистических ошибок; 1 балл- отсутствие в работе орфографических, пунктуационных ошибок, стилистических ошибок); 0 или 1 балла – Состав пакета юридических документов (0 баллов – состав пакета юридических документов недостаточен для оценки законности привлечения работника к ответственности; 1 балл – состав пакета юридических документов достаточен для оценки законности привлечения работника к ответственности). 0 -1 балл – Наличие обязательных реквизитов документа: - наименование субъектов, от кого исходит юридический документ, кому направляется (если необходимо); - заголовок к тексту;	
--	--	--	--	--	--	--

					- отметка о наличии приложения (если необходимо); - дата; -подпись. 0 баллов- во всех документах отсутствуют все обязательные реквизиты/присутствуют не все из них; 1 балл- во всех документах присутствуют все обязательные реквизиты; 0 -5 баллов – Соответствие содержания юридических документов требованиям действующего законодательства (документы логически связаны друг с другом, в юридических документах указаны все обстоятельства, имеющие юридическое значение согласно сформулированному заданию; юридические документы приняты в пределах компетенции и подписаны уполномоченным лицом и/или адресованы лицу, уполномоченному на решение указанных в тексте юридического документа трудовых вопросов; соблюдены сроки трудового права и порядок их исчисления; терминология, использованная при составлении пакета юридических документов, соответствует терминологии трудового права; в юридических документах указаны все действующие нормы трудового права, подлежащие применению в соответствии с формулированным заданием; определены все документы, являющиеся основанием для принятия юридических документов): Баллы внутри критерия определяются в зависимости от количества допущенных ошибок в каждом из документов. 0 баллов за весь пакет юридических документов — наличие хотя бы одного из указанных критериев: 1) заимствование пакета юридических документов полностью или в части, т. е. отсутствие самостоятельного подхода в выполнении задания/сдача «шаблона» документа (т. е. без заполнения)/совпадение юридических документов (полностью или частично) у двух и более студентов (в том числе, если юридические документы имеют несущественные различия, например, изменены отдельные слова, последовательность предложений или абзацев, исключены отдельные	
--	--	--	--	--	--	--

					предложения и т.д.). 2) юридические документы не соответствуют друг другу по содержанию. Если контрольная работа направлена после установленного преподавателем срока ее представления, она не учитывается при наборе баллов.	
2	7	Текущий контроль	Комплексная практическая работа № 2	0,2	9 Практическое задание на подготовку юридического заключения по конкретной ситуации оценивается от 0-9 баллов (за три задания- 27 баллов). Критерии начисления баллов за практическое задание на анализ конкретной ситуации: 0- 1 балл - Умение сформулировать список вопросов, требующих разрешения (не менее двух вопросов); 0-2 балла - Умение определить совокупность нормативных актов, необходимых для верного решения практической ситуации (0 баллов- необходимые к использованию нормативные акты не определены/определены неверно, 1 балл- практическое задание выполнено только на основании ТК РФ/ помимо ТК, были использованы иные нормативные акты, не подлежащие применению в конкретной ситуации, 2 балла- практическое задание выполнено с использованием всех нормативных актов, необходимых для применения в конкретной ситуации); 0-1 балл- умение применить судебную практику в конкретной ситуации (0 баллов- при выполнении задания магистрантом не использована судебная практика/ судебная практика использована ошибочно, 1 балл- при выполнении задания магистрантом использована судебная практика, имеющая отношение к конкретной ситуации) 0-1 балл- умение определить при анализе фактических обстоятельств наличие условий привлечения субъекта к трудовправовой ответственности, обстоятельств, освобождающих субъекта от ответственности, и обосновать их в конкретной ситуации (если установлено, что работодатель незаконно привлекает к ответственности, данный критерий следует применить к нему)- 0 баллов-	экзамен

					условия привлечения субъекта к трудовправовой ответственности, обстоятельства, освобождающие субъекта от ответственности, не определены и не аргументированы; 1 балл- определены все условия привлечения субъекта к трудовправовой ответственности, обстоятельства, освобождающие субъекта от ответственности, аргументирована их относимость к конкретной ситуации. 0- 4 балла - Умение правильно и аргументированно разрешить практическую ситуацию (0 баллов– магистрант неправильно применил нормы трудового права (не применил нормы трудового права, подлежащие применению в конкретной ситуации и/или применил нормы трудового права, не подлежащие применению в конкретной ситуации и/или неправильно истолковал норму трудового права); 1 балл –вопросы, требующие разрешения для формулирования вывода по заданию, не сформулированы не в полном объеме либо определены частично верно; ответ фрагментарный, не аргументирован/аргументация минимальная; 2 балла- задание выполнено частично, даны ответы не на все вопросы; в ответе допущены неточности или не проанализированы отдельные фактические обстоятельства дела, которые не привели к неправильному выполнению задания; 3 балла - задание в целом выполнено верно, указан ход решения (рассуждений), сформулированы вопросы, требующие разрешения для формулирования вывода по заданию, но не учтены все необходимые документы или обстоятельства (условия); приведена неполная аргументация выводов; 4 балла- продемонстрировано правильное и полное решение конкретной ситуации (ответы на все поставленные вопросы), в том числе правильно определены применимые к отношениям нормы права, исходя из действующего нормативного регулирования, судебной практики; ответ четкий, конкретный, логичный). В случае выявления одинаковых (совпадающих по тексту или близких по структуре и содержанию контрольных работ) все они оцениваются	
--	--	--	--	--	---	--

					неудовлетворительно (0 баллов). Критерии начисления баллов за практическое задание на подготовку юридических документов, связанных с привлечением работников к дисциплинарной/материальной ответственности: 0 -2 балла - Оригинальность содержания юридических документов, учитывающих 0 -2 балла - Оригинальность содержания юридических документов, учитывающих особенности привлечения работников к ответственности (0 баллов – собственная редакция юридических документов не предложена; 1 балл – большинство из предложенных документов имеют авторскую редакцию; 2 балла – предложена собственная редакция всех юридических документов); 0 или 1 балл – Наличие орфографических, пунктуационных ошибок, стилистических ошибок (0 баллов- наличие в работе орфографических, пунктуационных ошибок, стилистических ошибок; 1 балл- отсутствие в работе орфографических, пунктуационных ошибок, стилистических ошибок); 0 или 1 балла – Состав пакета юридических документов (0 баллов – состав пакета юридических документов недостаточен для оценки законности привлечения работника к ответственности; 1 балл – состав пакета юридических документов достаточен для оценки законности привлечения работника к ответственности). 0 -1 балл – Наличие обязательных реквизитов документа: - наименование субъектов, от кого исходит юридический документ, кому направляется (если необходимо); - заголовок к тексту; - отметка о наличии приложения (если необходимо); - дата; -подпись. 0 баллов- во всех документах отсутствуют все обязательные реквизиты/присутствуют не все из них; 1 балл- во всех документах присутствуют все обязательные реквизиты; 0 -5 баллов – Соответствие содержания	
--	--	--	--	--	---	--

					юридических документов требованиям действующего законодательства (документы логически связаны друг с другом, в юридических документах указаны все обстоятельства, имеющие юридическое значение согласно сформулированному заданию; юридические документы приняты в пределах компетенции и подписаны уполномоченным лицом и/или адресованы лицу, уполномоченному на решение указанных в тексте юридического документа трудовых вопросов; соблюдены сроки трудового права и порядок их исчисления; терминология, использованная при составлении пакета юридических документов, соответствует терминологии трудового права; в юридических документах указаны все действующие нормы трудового права, подлежащие применению в соответствии с формулированным заданием; определены все документы, являющиеся основанием для принятия юридических документов): Баллы внутри критерия определяются в зависимости от количества допущенных ошибок в каждом из документов. 0 баллов за весь пакет юридических документов — наличие хотя бы одного из указанных критериев: 1) заимствование пакета юридических документов полностью или в части, т. е. отсутствие самостоятельного подхода в выполнении задания/сдача «шаблона» документа (т. е. без заполнения)/совпадение юридических документов (полностью или частично) у двух и более студентов (в том числе, если юридические документы имеют несущественные различия, например, изменены отдельные слова, последовательность предложений или абзацев, исключены отдельные предложения и т.д.). 2) юридические документы не соответствуют друг другу по содержанию. Если контрольная работа направлена после установленного преподавателем срока ее представления, она не учитывается при наборе баллов.		
3	7	Текущий контроль	Решение ситуативных задач и заданий	0,2	2	Максимальная оценка за работу на одном практическом занятии –2 балла. Критерии начисления баллов:	экзамен

			к ним			полный правильное решение практического задания (по содержанию ответ студента соответствует действующему трудовому законодательству, поставленным в задании/сформулированным самостоятельно вопросам, ответ не содержит ошибок, является исчерпывающим (магистрант ответил на все поставленные в задании/сформулированные самостоятельно вопросы) и не требует каких-либо дополнений; при подготовке использован весь необходимый нормативный материал, судебная практика (при ее наличии); магистрант оперирует трудовправовой терминологией; все элементы ответа логично взаимосвязаны друг с другом; ответ соответствует правилам русского языка) — 2 балла; неполное решение практического задания (преподаватель задает наводящие вопросы; студент не может самостоятельно полностью ответить на вопросы задачи; при подготовке не использован в полном объеме нормативный материал, судебная практика (при ее наличии), заданы не все вопросы к задаче/не всегда даны верные ответы; ответ содержит повторы, не всегда логичен) — 1 балл; неправильное решение практического задания — 0 баллов. Уточнения и дополнения к ответам других студентов-1 балл за несколько уточнений и дополнений.	
4	7	Текущий контроль	Комплексное практическое задание № 3	0,2	9	Практическое задание на подготовку юридического заключения по конкретной ситуации оценивается от 0-9 баллов (за три задания- 27 баллов). Критерии начисления баллов за практическое задание на анализ конкретной ситуации: 0- 1 балл - Умение сформулировать список вопросов, требующих разрешения (не менее двух вопросов); 0-2 балла - Умение определить совокупность нормативных актов, необходимых для верного решения практической ситуации (0 баллов-необходимые к использованию нормативные акты не определены/определены неверно, 1 балл- практическое задание выполнено только на основании ТК РФ/ помимо ТК,	экзамен

					были использованы иные нормативные акты, не подлежащие применению в конкретной ситуации, 2 балла- практическое задание выполнено с использованием всех нормативных актов, необходимых для применения в конкретной ситуации); 0-1 балл- умение применить судебную практику в конкретной ситуации (0 баллов- при выполнении задания магистрантом не использована судебная практика/ судебная практика использована ошибочно, 1 балл- при выполнении задания магистрантом использована судебная практика, имеющая отношение к конкретной ситуации) 0-1 балл- умение определить при анализе фактических обстоятельств наличие условий привлечения субъекта к трудовправовой ответственности, обстоятельств, освобождающих субъекта от ответственности, и обосновать их в конкретной ситуации (если установлено, что работодатель незаконно привлекает к ответственности, данный критерий следует применить к нему)- 0 баллов- условия привлечения субъекта к трудовправовой ответственности, обстоятельства, освобождающие субъекта от ответственности, не определены и не аргументированы; 1 балл- определены все условия привлечения субъекта к трудовправовой ответственности, обстоятельства, освобождающие субъекта от ответственности, аргументирована их относимость к конкретной ситуации. 0- 4 балла - Умение правильно и аргументированно разрешить практическую ситуацию (0 баллов– магистрант неправильно применил нормы трудового права (не применил нормы трудового права, подлежащие применению в конкретной ситуации и/или применил нормы трудового права, не подлежащие применению в конкретной ситуации и/или неправильно истолковал норму трудового права); 1 балл –вопросы, требующие разрешения для формулирования вывода по заданию, не сформулированы не в полном объеме либо определены частично верно; ответ фрагментарный, не аргументирован/аргументация	
--	--	--	--	--	---	--

					минимальная; 2 балла- задание выполнено частично, даны ответы не на все вопросы; в ответе допущены неточности или не проанализированы отдельные фактические обстоятельства дела, которые не привели к неправильному выполнению задания; 3 балла - задание в целом выполнено верно, указан ход решения (рассуждений), сформулированы вопросы, требующие разрешения для формулирования вывода по заданию, но не учтены все необходимые документы или обстоятельства (условия); приведена неполная аргументация выводов; 4 балла- продемонстрировано правильное и полное решение конкретной ситуации (ответы на все поставленные вопросы), в том числе правильно определены применимые к отношениям нормы права, исходя из действующего нормативного регулирования, судебной практики; ответ четкий, конкретный, логичный). В случае выявления одинаковых (совпадающих по тексту или близких по структуре и содержанию контрольных работ) все они оцениваются неудовлетворительно (0 баллов). Критерии начисления баллов за практическое задание на подготовку юридических документов, связанных с привлечением работников к дисциплинарной/материальной ответственности: 0 -2 балла - Оригинальность содержания юридических документов, учитывающих 0 -2 балла - Оригинальность содержания юридических документов, учитывающих особенности привлечения работников к ответственности (0 баллов – собственная редакция юридических документов не предложена; 1 балл – большинство из предложенных документов имеют авторскую редакцию; 2 балла – предложена собственная редакция всех юридических документов); 0 или 1 балл – Наличие орфографических, пунктуационных ошибок, стилистических ошибок (0 баллов- наличие в работе орфографических, пунктуационных ошибок, стилистических ошибок; 1 балл- отсутствие в работе	
--	--	--	--	--	--	--

					орфографических, пунктуационных ошибок, стилистических ошибок); 0 или 1 балла – Состав пакета юридических документов (0 баллов – состав пакета юридических документов недостаточен для оценки законности привлечения работника к ответственности; 1 балл – состав пакета юридических документов достаточен для оценки законности привлечения работника к ответственности). 0 -1 балл – Наличие обязательных реквизитов документа: - наименование субъектов, от кого исходит юридический документ, кому направляется (если необходимо); - заголовок к тексту; - отметка о наличии приложения (если необходимо); - дата; -подпись. 0 баллов- во всех документах отсутствуют все обязательные реквизиты/присутствуют не все из них; 1 балл- во всех документах присутствуют все обязательные реквизиты; 0 -5 баллов – Соответствие содержания юридических документов требованиям действующего законодательства (документы логически связаны друг с другом, в юридических документах указаны все обстоятельства, имеющие юридическое значение согласно сформулированному заданию; юридические документы приняты в пределах компетенции и подписаны уполномоченным лицом и/или адресованы лицу, уполномоченному на решение указанных в тексте юридического документа трудовых вопросов; соблюдены сроки трудового права и порядок их исчисления; терминология, использованная при составлении пакета юридических документов, соответствует терминологии трудового права; в юридических документах указаны все действующие нормы трудового права, подлежащие применению в соответствии с формулированным заданием; определены все документы, являющиеся основанием для принятия юридических документов): Баллы внутри критерия определяются в зависимости от количества допущенных	
--	--	--	--	--	---	--

					ошибок в каждом из документов. 0 баллов за весь пакет юридических документов — наличие хотя бы одного из указанных критериев: 1) заимствование пакета юридических документов полностью или в части, т. е. отсутствие самостоятельного подхода в выполнении задания/сдача «шаблона» документа (т. е. без заполнения)/совпадение юридических документов (полностью или частично) у двух и более студентов (в том числе, если юридические документы имеют несущественные различия, например, изменены отдельные слова, последовательность предложений или абзацев, исключены отдельные предложения и т.д.). 2) юридические документы не соответствуют друг другу по содержанию. Если контрольная работа направлена после установленного преподавателем срока ее представления, она не учитывается при наборе баллов.	
5	7	Текущий контроль	Комплексное индивидуальное задание	0,2	2 Максимальная оценка за работу на одном практическом занятии –2 балла. Критерии начисления баллов: полный правильное решение практического задания (по содержанию ответ студента соответствует действующему трудовому законодательству, поставленным в задании/сформулированным самостоятельно вопросам, ответ не содержит ошибок, является исчерпывающим (магистрант ответил на все поставленные в задании/сформулированные самостоятельно вопросы) и не требует каких-либо дополнений; при подготовке использован весь необходимый нормативный материал, судебная практика (при ее наличии); магистрант оперирует трудово-правовой терминологией; все элементы ответа логично взаимосвязаны друг с другом; ответ соответствует правилам русского языка) — 2 балла; неполное решение практического задания (преподаватель задает наводящие вопросы; студент не может самостоятельно полностью ответить на вопросы задачи; при подготовке не использован в полном объеме нормативный материал, судебная	экзамен

					практика (при ее наличии), заданы не все вопросы к задаче/не всегда даны верные ответы; ответ содержит повторы, не всегда логичен) — 1 балл; неправильное решение практического задания — 0 баллов. Уточнения и дополнения к ответам других студентов-1 балл за несколько уточнений и дополнений.	
6	7	Промежуточная аттестация	Комплексное контрольное задание	-	4 0- 1 балл - Умение сформулировать список вопросов, требующих разрешения (не менее двух вопросов); 0-2 балла - Умение определить совокупность нормативных актов, необходимых для верного решения практической ситуации (0 баллов- необходимые к использованию нормативные акты не определены/определены неверно, 1 балл- практическое задание выполнено только на основании ТК РФ/ помимо ТК, были использованы иные нормативные акты, не подлежащие применению в конкретной ситуации, 2 балла- практическое задание выполнено с использованием всех нормативных актов, необходимых для применения в конкретной ситуации); 0-2 балла- умение применить судебную практику в конкретной ситуации (0 баллов- при выполнении задания магистрантом не использована судебная практика/ судебная практика использована ошибочно, 1 балл- при выполнении задания магистрантом использована судебная практика, но допущены неточности в ее применении; 2 балла- использование магистрантом судебной практики свидетельствует о понимании правовых позиций и их правильном применении в конкретной ситуации) 0-1 балл- умение определить при анализе фактических обстоятельств наличие условий привлечения субъекта к трудовправовой ответственности, обстоятельств, освобождающих субъекта от ответственности, и обосновать их в конкретной ситуации (если установлено, что работодатель незаконно привлекает к ответственности, данный критерий следует применить к нему)- 0 баллов- условия привлечения субъекта к трудовправовой ответственности, обстоятельства, освобождающие	экзамен

					субъекта от ответственности, не определены и не аргументированы; 1 балл- определены все условия привлечения субъекта к трудовправовой ответственности, обстоятельства, освобождающие субъекта от ответственности, аргументирована их относимость к конкретной ситуации. 0- 4 балла - Умение правильно и аргументированно разрешить практическую ситуацию (0 баллов– магистрант неправильно применил нормы трудового права (не применил нормы трудового права, подлежащие применению в конкретной ситуации и/или применил нормы трудового права, не подлежащие применению в конкретной ситуации и/или неправильно истолковал норму трудового права); 1 балл –вопросы, требующие разрешения для формулирования вывода по заданию, не сформулированы не в полном объеме либо определены частично верно; ответ фрагментарный, не аргументирован/аргументация минимальная; 2 балла- задание выполнено частично, даны ответы не на все вопросы; в ответе допущены неточности или не проанализированы отдельные фактические обстоятельства дела, которые не привели к неправильному выполнению задания; 3 балла - задание в целом выполнено верно, указан ход решения (рассуждений), сформулированы вопросы, требующие разрешения для формулирования вывода по заданию, но не учтены все необходимые документы или обстоятельства (условия); приведена неполная аргументация выводов; 4 балла- продемонстрировано правильное и полное решение конкретной ситуации (ответы на все поставленные вопросы), в том числе правильно определены применимые к отношениям нормы права, исходя из действующего нормативного регулирования, судебной практики; ответ четкий, конкретный, логичный); В случае выявления несамостоятельного выполнения задания оно оценивается неудовлетворительно (0 баллов).	
--	--	--	--	--	---	--

6.2. Процедура проведения, критерии оценивания

Вид	Процедура проведения	Критерии
-----	----------------------	----------

промежуточной аттестации		оценивания
экзамен	Согласно Положению "О балльно-рейтинговой системе оценивания результатов учебной деятельности обучающихся (приказ ректора от 24.05.2019 № 179 в ред. 27.02.2024) экзамен проводится на основе учета результатов текущего контроля успеваемости. Студент вправе пройти контрольное мероприятие в рамках промежуточной аттестации для улучшения своего рейтинга в виде собеседования по основным вопросам курса. Итоговая оценка проставляется в ведомость, зачетную книжку и, в конечном итоге, в приложение к диплому. Отлично: Величина рейтинга обучающегося по дисциплине 85...100 % Хорошо: Величина рейтинга обучающегося по дисциплине 75...84 % Удовлетворительно: Величина рейтинга обучающегося по дисциплине 60...74 % Неудовлетворительно: Величина рейтинга обучающегося по дисциплине 0...59 %	В соответствии с пп. 2.5, 2.6 Положения

6.3. Паспорт фонда оценочных средств

Компетенции	Результаты обучения	№ КМ					
		1	2	3	4	5	6
ПК-7	Умеет: давать квалифицированные юридические заключения и консультации в связи с ответственностью субъектов трудовых отношений	+	+	+	+	+	+
ПК-7	Имеет практический опыт: правильно составлять и оформлять юридические документы в связи с ответственностью субъектов трудовых отношений						

Типовые контрольные задания по каждому мероприятию находятся в приложениях.

7. Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины

Печатная учебно-методическая документация

а) основная литература:

Не предусмотрена

б) дополнительная литература:

1. Трудовой кодекс Российской Федерации [Текст]: [принят Гос.Думой 21 декабря 2001г.: по состоянию на 20 мая 2017 г.] – М.: Омега-Л, 2017. – 223 с.- ISBN 978-5-370- 04155-6.

в) отечественные и зарубежные журналы по дисциплине, имеющиеся в библиотеке:

1. Журнал Трудовое право России

г) методические указания для студентов по освоению дисциплины:

1. Методические рекомендации к выполнению курсовой работы по дисциплине «Трудовое право» (для обучающихся по очной, очно-заочной форме обучения по направлению подготовки 40.03.01 Юриспруденция) / сост. Н.В. Назарова. – Нижневартонск, 2025. – 15 с.

из них: учебно-методическое обеспечение самостоятельной работы студента:

1. Методические рекомендации к выполнению курсовой работы по дисциплине «Трудовое право» (для обучающихся по очной, очно-заочной форме обучения по направлению подготовки 40.03.01 Юриспруденция) / сост. Н.В. Назарова. – Нижневартовск, 2025. – 15 с.

Электронная учебно-методическая документация

№	Вид литературы	Наименование ресурса в электронной форме	Библиографическое описание
1	Дополнительная литература	Электронно-библиотечная система Znanium.com	Воловская, Н. М. Социально-трудовые отношения : учебное пособие / Н.М. Воловская. — 3-е изд., перераб. и доп. — Москва : ИНФРА-М, 2020. — 185 с. — (Высшее образование: Бакалавриат). — URL : https://znanium.com/read?id=359908 . https://znanium.ru/read?id=359908 .
2	Дополнительная литература	Электронно-библиотечная система Znanium.com	Басенко, В. П. Организационное поведение: современные аспекты трудовых отношений : учеб. пособие / В. П. Басенко, Б. М. Жуков. - 4-е изд., стер. - Москва : Издат. «Дашков и К°», 2023. - 380 с. - URL: https://znanium.com/catalog/product/2083259 https://znanium.ru/catalog/document?pid=2083259
3	Основная литература	Образовательная платформа Юрайт	Ответственность по трудовому праву : учебник для вузов / ответственный редактор А. Я. Петров. — Москва : Издательство Юрайт, 2025. — 292 с. — (Высшее образование). — URL: https://urait.ru/bcode/566784
4	Основная литература	Образовательная платформа Юрайт	Трудовое право России. Особенная часть : учебник для вузов / ответственные редакторы Е. Б. Хохлов, В. А. Сафонов. — 9-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2025. — 475 с. — URL: https://urait.ru/bcode/580482
5	Дополнительная литература	Образовательная платформа Юрайт	Ответственность по российскому трудовому праву : монография / ответственный редактор А. Я. Петров. — Москва : Издательство Юрайт, 2024. — 288 с. — ISBN 978-5-534-13043-0. — URL: https://urait.ru/bcode/543081
6	Дополнительная литература	Образовательная платформа Юрайт	Чаннов, С. Е. Трудовое право : учебник для вузов / С. Е. Чаннов, М. В. Пресняков. — 4-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2024. — 474 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-16500-5. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: https://urait.ru/bcode/541706

Перечень используемого программного обеспечения:

1. Microsoft-Office(бессрочно)

Перечень используемых профессиональных баз данных и информационных справочных систем:

1. ООО "Консультант Плюс Югра"-Консультант Плюс (Нижневартовск)(31.12.2026)

8. Материально-техническое обеспечение дисциплины

Вид занятий	№ ауд.	Основное оборудование, стенды, макеты, компьютерная техника, предустановленное программное обеспечение, используемое для различных видов занятий
Лекции	136 (0)	Учебная аудитория с мультимедийным оборудованием Для самостоятельной работы, проведения занятий лекционного и семинарского типа, текущего контроля и промежуточной аттестации: 1. Комплект компьютерного оборудования (системный блок, монитор, клавиатура, мышь) с возможностью подключения к сети «Интернет» и доступом к ЭИОС Университета – 1 шт. 2. Проектор – 1 шт. 3. Экран – 1 шт. 4. Акустическая система – 1шт. Имущество: 1. Парты ученические (двухместная) – 72 шт. 2. Стул деревянный – 144 шт. 3. Стол преподавателя – 1 шт. 4. Стул мягкий – 1 шт. 5. Тумба (кафедра) – 1 шт. 6. Шкаф – 1 шт. 7. Доска – 1 шт. Учебно-наглядные пособия: 1. Портрет – 10 шт.
Практические занятия и семинары	126 (0)	Учебная аудитория с мультимедийным оборудованием Для самостоятельной работы, проведения занятий лекционного и семинарского типа, текущего контроля и промежуточной аттестации: Оборудование и технические средства обучения: 1. Комплект компьютерного оборудования (системный блок, монитор, клавиатура, мышь) с выходом в Интернет и доступом в информационно-образовательную среду университета – 15 шт. 2. Проектор – 1 шт. 3. Экран – 1 шт. 4. Колонки – 1шт. Имущество: 1. Компьютерный стол одноместный – 15 шт. 2. Парта ученическая (двухместная) – 8 шт. 3. Стул деревянный – 16 шт. 4. Стул компьютерный – 15 шт. 5. Стол преподавателя – 1 шт. 6. Стул преподавателя – 1шт. 7. Доска – 1 шт. 8. Тумба (кафедра) – 1 шт.