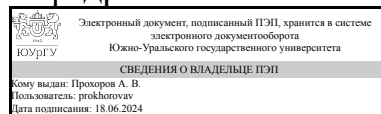


# ЮЖНО-УРАЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

УТВЕРЖДАЮ:  
Заведующий выпускающей  
кафедрой



А. В. Прохоров

## РАБОЧАЯ ПРОГРАММА

дисциплины 1.Ф.П0.02 Организация, нормирование и оплата труда  
для направления 38.03.01 Экономика

уровень Бакалавриат

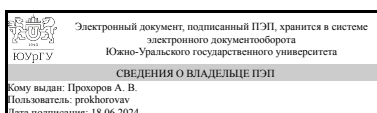
профиль подготовки Прикладная экономика и финансы

форма обучения очно-заочная

кафедра-разработчик Современные образовательные технологии

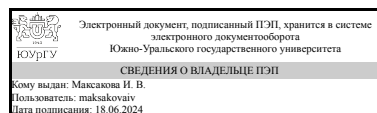
Рабочая программа составлена в соответствии с ФГОС ВО по направлению подготовки 38.03.01 Экономика, утверждённым приказом Минобрнауки от 12.08.2020 № 954

Зав.кафедрой разработчика,  
к.техн.н., доц.



А. В. Прохоров

Разработчик программы,  
к.техн.н., доц., доцент



И. В. Максакова

## 1. Цели и задачи дисциплины

Целью изучения учебной дисциплины теоретические и практические аспекты предприятия, нормирования и оплаты труда на предприятиях, особенности оплаты труда в различных его подразделениях, изучаются проблемные вопросы регулирования оплаты труда в российских предприятиях. Существенное внимание уделено анализу состояния оплаты труда на предприятиях. Содержание курса соответствует актуальным требованиям Федерального государственного образовательного стандарта высшего образования. Для студентов высших учебных заведений.

## Краткое содержание дисциплины

Дисциплина "Организация, нормирование и оплата труда" изучает организацию труда, нормирование труда, организация оплаты труда на предприятии, системы мотивационных и компенсационных выплат, формирование системы оплаты труда на предприятии, особенности оплаты труда на предприятии.

## 2. Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины

| Планируемые результаты освоения ОП ВО (компетенции)                                                                                                                                                                                              | Планируемые результаты обучения по дисциплине                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ПК-2 Способен формировать хозяйственные планы и планы финансово-экономического развития организации, проводить экономический анализ хозяйственной деятельности организации, использовать полученные сведения для принятия управленческих решений | Знает: понятийный аппарат организации, нормирования и оплаты труда; положения и теоретические основы исследования и оптимизации трудовых процессов, норм труда и систем оплаты; особенности и отличительные признаки используемых на практике перспективных систем организации, нормирования и оплаты труда на предприятиях; профессиональные требования к разработке норм и нормативов по труду<br>Умеет: обобщать и систематизировать источники экономической, организационно-технологической, психофизиологической, социальной и управленческой информации для обоснования эффективной системы организации, нормирования и оплаты труда; давать самостоятельную оценку эффективности использования рабочего времени на предприятиях; разрабатывать и осуществлять комплекс организационных мероприятий по повышению эффективности труда; разрабатывать нормы и нормативы по труду, положения по оплате и стимулированию труда<br>Имеет практический опыт: поиска информации для анализа организации труда, качества применяемых на предприятиях норм и систем оплаты труда; разработки системы оплаты труда на предприятии; проектирования рациональной организации труда на предприятии; оптимизации норм и систем оплаты труда |

### 3. Место дисциплины в структуре ОП ВО

| Перечень предшествующих дисциплин, видов работ учебного плана                                     | Перечень последующих дисциплин, видов работ                                                                                                                                                                                                                                                   |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Финансы организаций,<br>Финансовая математика,<br>Практикум по виду профессиональной деятельности | Основы корпоративных финансов,<br>Оценка стоимости бизнеса,<br>Внутрифирменное планирование,<br>Организация бизнес-процессов,<br>Проектирование конкурентоспособной фирмы,<br>Управление эффективностью бизнеса,<br>Экономический анализ,<br>Управленческий учет,<br>Антикризисное управление |

Требования к «входным» знаниям, умениям, навыкам студента, необходимым при освоении данной дисциплины и приобретенным в результате освоения предшествующих дисциплин:

| Дисциплина                                      | Требования                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|-------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Финансы организаций                             | Знает: - знать основные источники финансирования деятельности организации, условия их привлечения и обслуживания для выполнения планов финансово-экономического развития организации<br>Умеет: - анализировать финансово-экономическую деятельность организации, в том числе структуру, динамику и стоимость источников финансирования<br>Имеет практический опыт: - финансово-экономических расчетов и анализа хозяйственной деятельности организации                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| Практикум по виду профессиональной деятельности | Знает: - методы экономического анализа хозяйственной деятельности организации, - конъюнктуру рынка банковских услуг, рынка ценных бумаг, иностранной валюты, товарно-сырьевой биржи и других финансовых продуктов и услуг<br>Умеет: - формировать хозяйственные планы и планы финансово-экономического развития организации;- проводить экономический анализ хозяйственной деятельности организации, использовать полученные сведения для принятия управленческих решений, - анализировать, оценивать и интерпретировать массивы экономических данных в соответствии с поставленной задачей и обосновывать выводы<br>Имеет практический опыт: - формирования хозяйственных планов и планов финансово-экономического развития организации, - обрабатывать массивы экономических данных в соответствии с поставленной задачей |
| Финансовая математика                           | Знает: -методы финансово-экономических расчетов и анализа финансовых операций организации для принятия управленческих решений<br>Умеет: - использовать для решения                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |

|  |                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|--|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | аналитических, исследовательских и финансовых задач современные методы финансово-экономических расчетов Имеет практический опыт: - проведения финансово-экономических расчетов и анализа условий и результатов финансовых операций организаций с целью принятия управленческих решений |
|--|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

#### 4. Объём и виды учебной работы

Общая трудоемкость дисциплины составляет 3 з.е., 108 ч., 38,25 ч.  
контактной работы с применением дистанционных образовательных технологий

| Вид учебной работы                                                             | Всего часов | Распределение по семестрам в часах |
|--------------------------------------------------------------------------------|-------------|------------------------------------|
|                                                                                |             | Номер семестра                     |
|                                                                                |             | 5                                  |
| Общая трудоёмкость дисциплины                                                  | 108         | 108                                |
| <i>Аудиторные занятия:</i>                                                     | 32          | 32                                 |
| Лекции (Л)                                                                     | 16          | 16                                 |
| Практические занятия, семинары и (или) другие виды аудиторных занятий (ПЗ)     | 16          | 16                                 |
| Лабораторные работы (ЛР)                                                       | 0           | 0                                  |
| <i>Самостоятельная работа (СРС)</i>                                            | 69,75       | 69,75                              |
| Самостоятельное изучение разделов дисциплины и подготовка к выполнению заданий | 29,75       | 29.75                              |
| Подготовка к зачету                                                            | 20          | 20                                 |
| Выполнение заданий ЭУК в "Электронном ЮУрГУ"                                   | 20          | 20                                 |
| Консультации и промежуточная аттестация                                        | 6,25        | 6,25                               |
| Вид контроля (зачет, диф.зачет, экзамен)                                       | -           | зачет                              |

#### 5. Содержание дисциплины

| № раздела | Наименование разделов дисциплины                                                                                                                                                                  | Объем аудиторных занятий по видам в часах |   |    |    |
|-----------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------|---|----|----|
|           |                                                                                                                                                                                                   | Всего                                     | Л | ПЗ | ЛР |
| 1         | Научная организация труда в системе экономических знаний. Сущность, содержание и задачи организации труда                                                                                         | 4                                         | 2 | 2  | 0  |
| 2         | Труд и трудовой процесс. Формы организации труда. Разделение и кооперация труда                                                                                                                   | 4                                         | 2 | 2  | 0  |
| 3         | Организация и обслуживание рабочих мест                                                                                                                                                           | 4                                         | 2 | 2  | 0  |
| 4         | Условия труда на предприятии. Проектирование режимов труда и отдыха                                                                                                                               | 4                                         | 2 | 2  | 0  |
| 5         | Сущность и содержание нормирования труда, функции норм труда в производстве, значение нормирования труда. Исследование трудовых процессов и затрат рабочего времени как основа нормирования труда | 4                                         | 2 | 2  | 0  |
| 6         | Нормы труда их характеристика и классификация по различным признакам. Методы нормирования труда. Организация работы по                                                                            | 4                                         | 2 | 2  | 0  |

|   |                                                                                                                                                                          |   |   |   |   |
|---|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|---|---|---|
|   | нормированию труда, анализ состояния нормирования труда                                                                                                                  |   |   |   |   |
| 7 | Организация и управление работами по нормированию труда, анализ состояния нормирования труда. Эффективность работы по совершенствованию организации и нормированию труда | 4 | 2 | 2 | 0 |
| 8 | Организация оплаты труда персонала на предприятиях                                                                                                                       | 4 | 2 | 2 | 0 |

## 5.1. Лекции

| № лекции | № раздела | Наименование или краткое содержание лекционного занятия                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | Кол-во часов |
|----------|-----------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|
| 1        | 1         | Научная организация труда. Основы понятийного аппарата. Элементы, составляющие систему организации труда. Эволюция научной организации труда как экономической дисциплины. Этапы становления НОТ в России и за рубежом.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | 2            |
| 2        | 2         | Труд в жизнедеятельности человека. Виды труда и их характеристики. Экономические элементы трудовой деятельности. Понятия, виды производственного, технологического и трудового процессов. Содержание понятия "разделение труда". Формы и виды разделения труда. Границы разделения труда. Критерии оценки рациональности разделения труда. Содержание понятия "кооперация труда". Сущность и формы кооперации труда. Предпосылки и направления развития коллективных форм организации труда.                                                                                                              | 2            |
| 3        | 3         | Понятие "рабочее место". Планирование компетенций по рабочим местам. Классификация рабочих мест. Организация рабочих мест. Требования к организации рабочих мест: организационные, технические, психофизиологические, эргономические. Система обслуживания рабочего места: назначение, функции, формы и факторы, обуславливающие их выбор. Проектирование организации и обслуживания РМ. Методы анализа рабочего места. Цели, задачи, направления и порядок проведения специальной оценки рабочих мест.                                                                                                   | 2            |
| 4        | 4         | Сущность условий труда и охраны труда. Классификация элементов, составляющих условия труда, а также факторов их формирующих. Понятие "режим труда и отдыха. Виды режимов, основные параметры, характеризующие режим труда и отдыха. Проектирование режимов труда и отдыха на основе знаний нормативно-правовой базы по безопасности и охране труда с учетом требований психофизиологии, эргономики и эстетики труда для различных категорий персонала                                                                                                                                                     | 2            |
| 5        | 5         | Содержание работы по нормированию труда. Функции норм на предприятии в планировании производства, организации труда и заработной платы, оценке результатов труда и эффективности организационно-технических мероприятий. Значение нормирования труда для стимулирования роста производительности труда и эффективности производства. Анализ трудовых процессов. Классификация затрат рабочего времени по видам затрат, по характеру занятости работника. Классификация и характеристика методов изучения трудовых процессов и затрат рабочего времени. Расчет показателей использования рабочего времени. | 2            |
| 6        | 6         | Система норм труда, применяемых на предприятии. Взаимосвязь между ними. Классификация норм труда по различным признакам. Структура норм времени. Способы расчета норм выработки. Факторы, определяющие величину норм затрат. Понятие и классификация методов нормирования. Аналитические методы нормирования. Понятие и виды нормативных материалов по труду. Опыт-статистические методы нормирования и их недостатки.                                                                                                                                                                                    | 2            |

|   |   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |   |
|---|---|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|
| 7 | 7 | Система управления работами по организации труда. Структура и функции служб, осуществляющих работу по организации труда и заработной платы на предприятии, их структура, функции в области нормирования труда. Показатели нормирования труда в организации и методика их расчета: качество норм, охват работ и работников нормированием труда, организация работы по нормированию. Показатели уровня организации труда: общие (результативные) и частные (аналитические); методические основы их расчета. | 2 |
| 8 | 8 | Сущность заработной платы и поощрительных систем в экономике. Функции заработной платы и принципы ее организации. Системы организации заработной платы на предприятиях. Материальное стимулирование труда работников.                                                                                                                                                                                                                                                                                     | 2 |

## 5.2. Практические занятия, семинары

| № занятия | № раздела | Наименование или краткое содержание практического занятия, семинара                                                                                                 | Кол-во часов |
|-----------|-----------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|
| 1         | 1         | Эволюция научной организации труда как экономической дисциплины. Этапы становления НОТ в России и за рубежом.. Подготовка рефератов по теме.                        | 2            |
| 2         | 2         | Формы организации труда. Разделение и кооперация труда. Решение задач по теме                                                                                       | 2            |
| 3         | 3         | Организация и обслуживание рабочих мест. Решение задач по теме                                                                                                      | 2            |
| 4         | 4         | Условия труда на предприятии. Проектирование режимов труда и отдыха. Решение задачи по оценке условий труда.                                                        | 2            |
| 5         | 5         | Исследование трудовых процессов и затрат рабочего времени. Решение задачи по Фотографии рабочего времени                                                            | 2            |
| 6         | 6         | Нормирование труда. Расчет норм времени и норм выработки                                                                                                            | 2            |
| 7         | 7         | Показатели нормирования труда в организации и методика их расчета: качество норм, охват работ и работников нормированием труда, организация работы по нормированию. | 2            |
| 8         | 8         | Организация и расчет заработной платы                                                                                                                               | 2            |

## 5.3. Лабораторные работы

Не предусмотрены

## 5.4. Самостоятельная работа студента

| Выполнение СРС                                                                 |                                                                                               |         |              |
|--------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------|---------|--------------|
| Подвид СРС                                                                     | Список литературы (с указанием разделов, глав, страниц) / ссылка на ресурс                    | Семестр | Кол-во часов |
| Самостоятельное изучение разделов дисциплины и подготовка к выполнению заданий | ЭУМЛ: №1 С. 5-180, № 2 С. 11-362, № 3 С. 14-283, №4 С. 10-92                                  | 5       | 29,75        |
| Подготовка к зачету                                                            | ЭУМЛ: №1 С. 5-180, № 2 С. 11-362, № 3 С. 14-283, №4 С. 10-92                                  | 5       | 20           |
| Выполнение заданий ЭУК в "Электронном ЮУрГУ"                                   | <a href="https://edu.susu.ru/course/view.php?id=">https://edu.susu.ru/course/view.php?id=</a> | 5       | 20           |

## 6. Фонд оценочных средств для проведения текущего контроля успеваемости, промежуточной аттестации

Контроль качества освоения образовательной программы осуществляется в соответствии с Положением о балльно-рейтинговой системе оценивания результатов учебной деятельности обучающихся.

### 6.1. Контрольные мероприятия (КМ)

| № КМ | Се-местр | Вид контроля             | Название контрольного мероприятия | Вес   | Макс. балл | Порядок начисления баллов                                                                                                                               | Учитывается в ПА |
|------|----------|--------------------------|-----------------------------------|-------|------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|
| 1    | 5        | Текущий контроль         | Задание 1                         | 0,125 | 40         | Критерии оценки работы - в файле                                                                                                                        | зачет            |
| 2    | 5        | Текущий контроль         | Задание 2                         | 0,125 | 40         | Задание содержит 4 задачи, правильное решение каждой оценивается 5 баллов. Решение должно содержать формулы, необходимые расчеты, и выводы по решению.  | зачет            |
| 3    | 5        | Текущий контроль         | Задание 3                         | 0,125 | 20         | Задание содержит 4 задачи, правильное решение каждой оценивается 5 баллов. Решение должно содержать формулы, необходимые расчеты, и выводы по решению.  | зачет            |
| 4    | 5        | Текущий контроль         | Задание 4                         | 0,125 | 20         | Задание содержит 4 задачи, правильное решение которой оценивается 5 баллов. Решение должно содержать формулы, необходимые расчеты, и выводы по решению. | зачет            |
| 5    | 5        | Текущий контроль         | Задание 5                         | 0,125 | 20         | Задание содержит 2 задачи, правильное решение каждой оценивается 10 баллов. Решение должно содержать формулы, необходимые расчеты, и выводы по решению. | зачет            |
| 6    | 5        | Текущий контроль         | Задание 6                         | 0,125 | 20         | Задание содержит 4 задачи, правильное решение каждой оценивается 5 баллов. Решение должно содержать формулы, необходимые расчеты, и выводы по решению.  | зачет            |
| 7    | 5        | Текущий контроль         | Задание 7                         | 0,125 | 20         | Задание содержит 4 задачи, правильное решение каждой оценивается 5 баллов. Решение должно содержать формулы, необходимые расчеты, и выводы по решению.  | зачет            |
| 8    | 5        | Текущий контроль         | Задание 8                         | 0,125 | 20         | Задание содержит 4 задачи, правильное решение каждой оценивается 5 баллов. Решение должно содержать формулы, необходимые расчеты, и выводы по решению.  | зачет            |
| 9    | 5        | Промежуточная аттестация | Тест промежуточной аттестации     | -     | 25         | Промежуточная аттестация проводится на портале «Электронный ЮУрГУ» ( <a href="https://edu.susu.ru">https://edu.susu.ru</a> ). В назначенное по          | зачет            |

|  |  |  |  |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |  |
|--|--|--|--|--|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|
|  |  |  |  |  | расписанию время студент проходит видео- и аудио-идентификацию и выполняет тест. Студенту предоставляется 1 попытка с ограничением по времени для прохождения теста. Попытки оцениваются автоматически: максимальный балл за каждый вопрос - 1. Количество вопросов - 25. Метод оценивания — высшая оценка. |  |
|--|--|--|--|--|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|

## 6.2. Процедура проведения, критерии оценивания

| Вид промежуточной аттестации | Процедура проведения                                                                                                                                                                                                    | Критерии оценивания                     |
|------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------|
| зачет                        | На зачете происходит оценивание учебной деятельности обучающихся по дисциплине на основе взвешенной суммы полученных оценок за контрольно-рейтинговые мероприятия текущего контроля и задание промежуточной аттестации. | В соответствии с пп. 2.5, 2.6 Положения |

## 6.3. Паспорт фонда оценочных средств

| Компетенции | Результаты обучения                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | № КМ |   |   |   |   |   |   |   |   |
|-------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|---|---|---|---|---|---|---|---|
|             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | 1    | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
| ПК-2        | Знает: понятийный аппарат организации, нормирования и оплаты труда; положения и теоретические основы исследования и оптимизации трудовых процессов, норм труда и систем оплаты; особенности и отличительные признаки используемых на практике перспективных систем организации, нормирования и оплаты труда на предприятиях; профессиональные требования к разработке норм и нормативов по труду                                                                                                                             | +    | + | + | + | + | + | + | + | + |
| ПК-2        | Умеет: обобщать и систематизировать источники экономической, организационно-технологической, психофизиологической, социальной и управленческой информации для обоснования эффективной системы организации, нормирования и оплаты труда; давать самостоятельную оценку эффективности использования рабочего времени на предприятиях; разрабатывать и осуществлять комплекс организационных мероприятий по повышению эффективности труда; разрабатывать нормы и нормативы по труду, положения по оплате и стимулированию труда | +    | + | + | + | + | + | + | + | + |
| ПК-2        | Имеет практический опыт: поиска информации для анализа организации труда, качества применяемых на предприятиях норм и систем оплаты труда; разработки системы оплаты труда на предприятии; проектирования рациональной организации труда на предприятии; оптимизации норм и систем оплаты труда                                                                                                                                                                                                                              | +    | + | + | + | + | + | + | + | + |

Типовые контрольные задания по каждому мероприятию находятся в приложениях.

## 7. Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины

### Печатная учебно-методическая документация

#### а) основная литература:

Не предусмотрена

б) дополнительная литература:

Не предусмотрена

в) отечественные и зарубежные журналы по дисциплине, имеющиеся в библиотеке:

Не предусмотрены

г) методические указания для студентов по освоению дисциплины:

1. Организация и нормирование труда: практикум : учебное пособие / составитель Е. В. Нефедьева. — Иркутск : ИрГУПС, 2018. — 48 с. — Текст : электронный // Лань : электронно-библиотечная система. — URL: <https://e.lanbook.com/book/157914> (дата обращения: 23.01.2022). — Режим доступа: для авториз. пользователей.

из них: учебно-методическое обеспечение самостоятельной работы студента:

### Электронная учебно-методическая документация

| № | Вид литературы            | Наименование ресурса в электронной форме          | Библиографическое описание                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|---|---------------------------|---------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1 | Основная литература       | Электронно-библиотечная система издательства Лань | Организация, нормирование и оплата труда : учебное пособие / составители А. Ф. Поличевская [и др.]. — Хабаровск : ДВГУПС, 2019. — 184 с. — Текст : электронный // Лань : электронно-библиотечная система. — URL: <a href="https://e.lanbook.com/book/179356">https://e.lanbook.com/book/179356</a> (дата обращения: 23.01.2022). — Режим доступа: для авториз. пользователей.                                                    |
| 2 | Основная литература       | Образовательная платформа Юрайт                   | Былков, В. Г. Нормирование труда : учебное пособие для вузов / В. Г. Былков. — Москва : Издательство Юрайт, 2022. — 537 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-15058-2. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <a href="https://urait.ru/bcode/497056">https://urait.ru/bcode/497056</a> (дата обращения: 23.01.2022).                                                                     |
| 3 | Основная литература       | Образовательная платформа Юрайт                   | Оплата труда персонала : учебник и практикум для вузов / О. А. Лапшова [и др.] ; под общей редакцией О. А. Лапшовой. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2021. — 330 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-06670-8. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <a href="https://urait.ru/bcode/468816">https://urait.ru/bcode/468816</a> (дата обращения: 23.01.2022). |
| 4 | Дополнительная литература | Электронно-библиотечная система издательства Лань | Козел, И. В. Организация, нормирование и оплата труда : учебное пособие / И. В. Козел, Н. В. Воробьева, А. Р. Байчерова. — Ставрополь : СтГАУ, 2015. — 96 с. — Текст : электронный // Лань : электронно-библиотечная система. — URL: <a href="https://e.lanbook.com/book/82202">https://e.lanbook.com/book/82202</a> (дата обращения: 23.01.2022). — Режим доступа: для авториз. пользователей.                                  |

Перечень используемого программного обеспечения:

1. Microsoft-Windows(бессрочно)

## 2. Microsoft-Office(бессрочно)

Перечень используемых профессиональных баз данных и информационных справочных систем:

Нет

## 8. Материально-техническое обеспечение дисциплины

| Вид занятий                     | № ауд.  | Основное оборудование, стенды, макеты, компьютерная техника, предустановленное программное обеспечение, используемое для различных видов занятий                                                                                                                                                                                                                              |
|---------------------------------|---------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Практические занятия и семинары | 118 (2) | Компьютер 15 шт.(Intel(R) Celeron(R) CPU J1800 @ 2.41 GHz, 4,00 ГБ ОЗУ с выходом в Интернет и доступом в портал «Электронный ЮУрГУ»;<br>Компьютер 1 шт. (Intel(R) Core(TM) i7-7700 CPU @ 3.60 GHz, 8,00 ГБ ОЗУ); Интерактивная доска IQBoard PS, Проектор EPSON, наушники с микрофоном Logitech, Монитор-15 шт. Microsoft – Windows (бессрочно), Microsoft-Office (бессрочно) |
| Самостоятельная работа студента | 118 (2) | Компьютер 15 шт.(Intel(R) Celeron(R) CPU J1800 @ 2.41 GHz, 4,00 ГБ ОЗУ с выходом в Интернет и доступом в портал «Электронный ЮУрГУ»;<br>Компьютер 1 шт. (Intel(R) Core(TM) i7-7700 CPU @ 3.60 GHz, 8,00 ГБ ОЗУ); Интерактивная доска IQBoard PS, Проектор EPSON, наушники с микрофоном Logitech, Монитор-15 шт. Microsoft – Windows (бессрочно), Microsoft-Office (бессрочно) |
| Лекции                          | 118 (2) | Компьютер 15 шт.(Intel(R) Celeron(R) CPU J1800 @ 2.41 GHz, 4,00 ГБ ОЗУ с выходом в Интернет и доступом в портал «Электронный ЮУрГУ»;<br>Компьютер 1 шт. (Intel(R) Core(TM) i7-7700 CPU @ 3.60 GHz, 8,00 ГБ ОЗУ); Интерактивная доска IQBoard PS, Проектор EPSON, наушники с микрофоном Logitech, Монитор-15 шт. Microsoft – Windows (бессрочно), Microsoft-Office (бессрочно) |