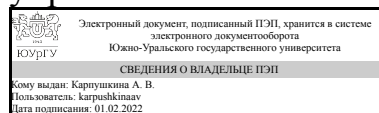


ЮЖНО-УРАЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

УТВЕРЖДАЮ:
Директор института
Высшая школа экономики и
управления



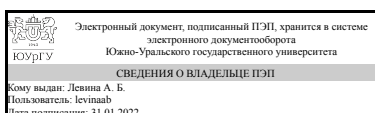
А. В. Карпушкина

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА

дисциплины 1.О.21 Экономика труда и социально-трудовые отношения
для направления 38.03.03 Управление персоналом
уровень Бакалавриат
форма обучения очная
кафедра-разработчик Менеджмент

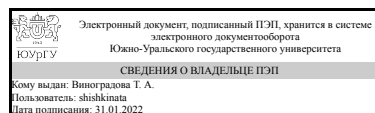
Рабочая программа составлена в соответствии с ФГОС ВО по направлению подготовки 38.03.03 Управление персоналом, утверждённым приказом Минобрнауки от 12.08.2020 № 955

Зав.кафедрой разработчика,
к.экон.н., доц.



А. Б. Левина

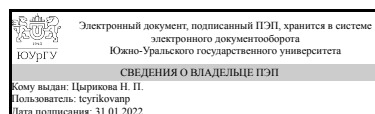
Разработчик программы,
старший преподаватель



Т. А. Виноградова

СОГЛАСОВАНО

Руководитель направления
к.пед.н., доц.



Н. П. Цырикова

1. Цели и задачи дисциплины

Цель: Изучение экономики труда направлено на формирование у студентов целостного представления об экономических и социальных аспектах управления персоналом, изучении организации и нормировании труда на предприятии, а также получение навыков в области эффективного использования трудовых ресурсов и повышения производительности труда, как отдельного сотрудника, так и компании в целом. Задачи дисциплины: - изучить труд как социально-экономическую категорию; - изучить особенности социально-трудовых отношений на предприятии; - изучить основы организации и нормирования труда; - получить навыки расчета показателей по персоналу, определять их динамику; - изучить методы оценки социально-экономической эффективности использования трудовых ресурсов на предприятии.; - овладение методами исследования трудовых процессов, оценки его эффективности, проектирования систем заработной платы, планирования численности работников; - изучение основ рынка труда, его регулирования государством и роли профсоюзов на рынке труда, международных стандартов в регулировании социально-трудовых отношений роли МОТ; - выработка навыков построения управленческих задач оптимизации трудовых и социальных процессов.

Краткое содержание дисциплины

Дисциплина является теоретической основой управления человеческими ресурсами общества и предприятия. Развитие предприятий в условиях рыночных отношений требует от персонала повышения самостоятельности, творческой активности и ответственности. Исследованием экономических, социальных и организационных условий и мер эффективного управления производством, повышения мотивации труда работников в поиске новых форм и методов работы в этой области. Разделы: 1. Теоретические основы современной экономики труда 2. Организация, нормирование, условия труда при развитии рыночных отношений в экономике 3. Регулирование социально-трудовых отношений. Развитие социального партнерства

2. Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины

Планируемые результаты освоения ОП ВО (компетенции)	Планируемые результаты обучения по дисциплине
ОПК-1 Способен применять знания (на промежуточном уровне) экономической, организационной, управленческой, социологической и психологической теорий, российского законодательства в части работы с персоналом при решении профессиональных задач	Знает: - основные категории и законы экономики труда; - структуру трудового потенциала общества; - базовые модели экономической теории труда; уровень спроса на труд и предложения труда, инвестиций в человеческий капитал, функционирования рынка труда, коллективных переговоров и специального партнерства; - цели, задачи и средства социально-экономической политики государства, экономические методы анализа и управления социально-трудовыми отношениями на уровне фирмы и рынка в целом; - пути повышения производительности труда; - принципы и элементы системы организации труда; - особенности трудового коллектива как объекта

	<p>управления и методы изучения и мотивирования трудового поведения работников.</p> <p>Умеет: -анализировать во взаимосвязи экономические явления, процессы и институты на микро- и макроуровне; - рассчитывать на основе типовых методик и действующей нормативно-правовой базы экономические и социально-экономические показатели; - оценивать состояние и перспективы развития социально- трудовых отношений, мер государственного воздействия на рынок труда; - анализировать трудовые показатели; - рассчитывать экономический эффект от внедрения мероприятий по совершенствованию организации труда и росту его производительности</p> <p>Имеет практический опыт: - применения методологии экономического исследования и современных методов сбора, обработки и анализа экономических и социальных данных; - расчета и анализа социально- экономических показателей, характеризующих экономические процессы и явления на микро- и макроуровне; - экономического мышления для восприятия информации, анализа, обобщения и решения аналитических и исследовательских задач по проблемам рынка труда</p>
<p>ПК-1 Способен к сбору информации о потребностях организации в персонале</p>	<p>Знает: - основы экономики, организации труда и управления - основы социологии труда</p> <p>Умеет: - собирать, анализировать и структурировать информацию об особенностях и возможностях кадрового потенциала организации - собирать, анализировать и структурировать информацию об особенностях рынка труда,</p> <p>Имеет практический опыт: - сбора информации о потребностях организации в персонале</p>
<p>ПК-10 Способен к разработке корпоративной социальной политики</p>	<p>Знает: - системы, методы и формы материального и нематериального стимулирования труда персонала - технологии и методы формирования и контроля бюджетов - методы проведения социологических исследований, изучения общественного мнения</p> <p>Умеет: - определять объёмы средств для реализации социальных гарантий, корпоративных льгот и иных элементов корпоративных социальных программ для формирования бюджетов - составлять и контролировать статьи расходов на социальные программы для планирования бюджетов</p> <p>Имеет практический опыт: - разработка системы выплат работникам социальных льгот - организация переговоров с профессиональными союзами и другими представительными органами работников, общественными организациями, взаимодействие с</p>

	государственными органами - подготовка предложений по формированию бюджета в части обеспечения корпоративной социальной политики
--	--

3. Место дисциплины в структуре ОП ВО

Перечень предшествующих дисциплин, видов работ учебного плана	Перечень последующих дисциплин, видов работ
1.О.15 Основы менеджмента	1.О.11 Финансовый менеджмент, 1.О.27 Стратегическое управление персоналом, 1.О.19 Психобиология профессиональной деятельности, 1.Ф.10 Практикум по виду профессиональной деятельности, 1.О.25 Трудовое право, Производственная практика, технологическая (проектно-технологическая) практика (6 семестр), Учебная практика, научно-исследовательская работа (получение первичных навыков научно-исследовательской работы) (4 семестр)

Требования к «входным» знаниям, умениям, навыкам студента, необходимым при освоении данной дисциплины и приобретенным в результате освоения предшествующих дисциплин:

Дисциплина	Требования
1.О.15 Основы менеджмента	Знает: - основные приемы эффективного управления собственным временем; - основные методики самоконтроля, саморазвития и самообразования на протяжении всей жизни., - основные понятия, виды организационно-управленческих решений;- требования к решению поставленных профессиональных задач при взаимодействии с обществом, коллективом, деловыми партнерами; - критерии оценки эффективности принятого решения., - основные приемы и нормы социального взаимодействия; - основные понятия и методы конфликтологии, технологии межличностной и групповой коммуникации в деловом взаимодействии Умеет: - эффективно планировать и контролировать собственное время; - использовать методы саморегуляции, саморазвития и самообучения, - предлагать организационно-управленческие решения, максимально соответствующие различным экономическим и управленческим ситуациям, нести за них ответственность;- грамотно решать поставленные профессиональные задачи, исходя из поставленных целей при взаимодействии с обществом, коллективом, деловыми партнерами; - учитывать последствия управленческих

	<p>решений и меру ответственности за их принятие, - устанавливать и поддерживать контакты, обеспечивающие успешную работу в коллективе;- применять основные методы и нормы социального взаимодействия для реализации своей роли и взаимодействия внутри команды Имеет практический опыт: - управления собственным временем; - приобретения, использования и обновления социокультурных и профессиональных знаний, умений и навыков; - применения методик саморазвития и самообразования в течение всей жизни., - принятия организационно-управленческих решений и их оценки;- систематизации и учета последствий принятых организационно-управленческих решений, - владения основными методами и нормами социального взаимодействия для реализации своей роли и взаимодействия внутри команды.</p>
--	--

4. Объём и виды учебной работы

Общая трудоемкость дисциплины составляет 5 з.е., 180 ч., 76,5 ч. контактной работы

Вид учебной работы	Всего часов	Распределение по семестрам в часах
		Номер семестра
		3
Общая трудоёмкость дисциплины	180	180
<i>Аудиторные занятия:</i>	64	64
Лекции (Л)	32	32
Практические занятия, семинары и (или) другие виды аудиторных занятий (ПЗ)	32	32
Лабораторные работы (ЛР)	0	0
<i>Самостоятельная работа (СРС)</i>	103,5	103,5
с применением дистанционных образовательных технологий	0	
Подготовка к экзамену	23,5	23.5
Подготовка к контрольной работе по теме "Горизонтальный и вертикальный виды анализа данных"	20	20
Подготовка к выполнению задания "Анализ ФРВ"	10	10
Подготовка к контрольной работе "Рынок труда, трудовые ресурсы"	20	20
Подготовка к итоговому тестированию	30	30
Консультации и промежуточная аттестация	12,5	12,5
Вид контроля (зачет, диф.зачет, экзамен)	-	экзамен

5. Содержание дисциплины

№	Наименование разделов дисциплины	Объем аудиторных занятий по
---	----------------------------------	-----------------------------

раздела		видам в часах			
		Всего	Л	ПЗ	ЛР
1	Теоретические основы современной экономики труда	22	10	12	0
2	Организация, нормирование, условия труда при развитии рыночных отношений в экономике	26	14	12	0
3	Регулирование социально-трудовых отношений. Развитие социального партнерства	16	8	8	0

5.1. Лекции

№ лекции	№ раздела	Наименование или краткое содержание лекционного занятия	Кол-во часов
1	1	Экономика труда: основные понятия, сущность экономики труда, сущность социологии труда; сущность труда и его роль в развитии человека и общества; классификация видов труда	2
2-3	1	Трудовой потенциал и трудовые ресурсы общества: основные понятия о трудовых ресурсах; формирование трудовых ресурсов и воспроизводство населения	4
4-5	1	Занятость населения, формирование и регулирования рынка труда: спрос и предложение на рынке труда; политика государства на рынке труда; дефицит и избыток трудовых ресурсов	4
6-7	2	Нормирование труда: сущность; нормы и нормативы труда; установка и пересмотр норм труда; классификация затрат рабочего времени; методы исследования затрат рабочего времени	4
8-9	2	Исследование затрат рабочего времени: сущность и виды затрат рабочего времени; структура затрат рабочего времени; методы исследования затрат рабочего времени	4
10-11	2	Организация труда: сущность организации труда; кооперация и разделения труда; проектирование и совершенствование производственных процессов	4
12	2	Производительность и эффективность труда: оценка производительности и эффективности труда; факторы и резервы роста производительности труда	2
13-14	3	Организация оплаты труда в условиях социального партнерства: сущность социального партнерства; сущность ЗП; основы организации ОТ; структура доходов персонала; состав ФОТ;	4
15-16	3	Социальная защита работников: уровень жизни и доходы населения, политики социальной защиты населения на уровне государства; политики социальной защиты работников на уровне предприятия	4

5.2. Практические занятия, семинары

№ занятия	№ раздела	Наименование или краткое содержание практического занятия, семинара	Кол-во часов
1-2	1	Изучение теоретических и практических основ проведения факторного анализ данных на примере финансовых трудовых показателей. Решение задач.	4
3-4	1	Решение задач по теме "Трудовые ресурсы"	4
5-6	1	Решение задач и практических заданий по теме "Рынок труда. Занятость и безработица"	4
7-8	2	Решение практических задач по теме "Нормирование и организация труда". Проведение исследования затрат рабочего времени.	4
9-10	2	Решение задач и заданий на тему "Производительность и эффективность"	4

		труда персонала".	
11-12	2	Практическое занятие по теме: Планирование и аудит в трудовой сфере.	4
13-14	3	Решение задач и заданий по теме "Оплата труда персонала".	4
15-16	3	Студенты готовят доклады по темам: Социальная защита населения. Регулирование социально-трудовых отношений В России (разных странах).	4

5.3. Лабораторные работы

Не предусмотрены

5.4. Самостоятельная работа студента

Выполнение СРС			
Подвид СРС	Список литературы (с указанием разделов, глав, страниц) / ссылка на ресурс	Семестр	Кол-во часов
Подготовка к экзамену	1) Экономика труда [Текст] учебник для вузов по специальности 060200 "Экономика труда" Н. А. Горелов и др.; под ред. Н. А. Горелова ; Санкт-Петербург. гос. ун-т экономики и финансов. - 2-е изд. - СПб. и др.: Питер, 2007. - 695 с. Глава 4 2) Управление персоналом организации [Текст] учебник для вузов по специальностям "Менеджмент орг.", "Упр. персоналом", "Экономика труда" А. Я. Кибанов и др.; Гос. ун-т упр. - 4-е изд., доп. и перераб. - М.: ИНФРА-М, 2013. - 695, главы 2-6 3) Скляревская, В.А. Экономика труда: Учебник для бакалавров. [Электронный ресурс] — Электрон. дан. — М. : Дашков и К, 2015. — 304 с. 3 глава 4) Рощин, С. Ю. Экономика труда: Экономическая теория труда Учеб. пособие для вузов Моск. гос. ун-т им. М. В. Ломоносова, Экон. фак. - М.: ИНФРА-М, 2000. - 398 с. ил. Главы 1-4 5) Экономика труда Учеб.-метод. пособие для гос. служащих В. В. Куликов, Г. Э. Слезингер, А. А. Никифорова и др.; М-во труда и социал. развития Рос. Федерации, Ин-т труда; М-во труда и социал. развития Рос. Федерации, Ин-т труда; Ин-т труда. - М.: Финстатинформ: КноРус, 2002. – 488. Главы 2-5	3	23,5
Подготовка к контрольной работе по теме "Горизонтальный и вертикальный виды анализа данных"	1) Экономика труда [Текст] учебник для вузов по специальности 060200 "Экономика труда" Н. А. Горелов и др.; под ред. Н. А. Горелова ; Санкт-Петербург. гос. ун-т экономики и финансов. - 2-е изд. - СПб. и др.: Питер, 2007. - 695 с. Глава 4 2) Управление персоналом организации [Текст] учебник	3	20

	для вузов по специальностям "Менеджмент орг.", "Упр. персоналом", "Экономика труда" А. Я. Кибанов и др.; Гос. ун-т упр. - 4-е изд., доп. и перераб. - М.: ИНФРА-М, 2013. - 695, главы 2-6 3) Скляревская, В.А. Экономика труда: Учебник для бакалавров. [Электронный ресурс] — Электрон. дан. — М. : Дашков и К, 2015. — 304 с. 3 глава 4) Дубровин, И.А. Экономика труда. [Электронный ресурс] / И.А. Дубровин, А.С. Каменский. — Электрон. дан. — М. : Дашков и К, 2013. — 232 с. 4 и 5 главы		
Подготовка к выполнению задания "Анализ ФРВ"	1) Бухалков, М. И. Организация и нормирование труда [Текст] учеб. для вузов по специальности 080104 "Экономика труда" и др. экон. специальностям М. И. Бухалков. - 3-е изд., испр. и доп. - М.: ИНФРА-М, 2008 Главы 2-4 2) Рофе, А. И. Экономика труда [Текст] учебник для вузов по специальности 080104 "Экономика труда" и др. экон. специальностям А. И. Рофе. - 2-е изд., стер. - М.: КноРус, 2011 Глава 3	3	10
Подготовка к контрольной работе "Рынок труда, трудовые ресурсы"	1) Лясников, Н.В. Экономика и социология труда (для бакалавров). [Электронный ресурс] / Н.В. Лясников, М.Н. Дудин, Е.В. Чеканов. — Электрон. дан. — М. : КноРус, 2014. — 280 с. 2-5 главы 2) Роцин, С. Ю. Экономика труда: Экономическая теория труда Учеб. пособие для вузов Моск. гос. ун-т им. М. В. Ломоносова, Экон. фак. - М.: ИНФРА-М, 2000. - 398 с. ил. Главы 1-4	3	20
Подготовка к итоговому тестированию	1) Управление персоналом организации [Текст] учебник для вузов по специальностям "Менеджмент орг.", "Упр. персоналом", "Экономика труда" А. Я. Кибанов и др.; Гос. ун-т упр. - 4-е изд., доп. и перераб. - М.: ИНФРА-М, 2013. - 695, главы 2-6 2) Бухалков, М. И. Организация и нормирование труда [Текст] учеб. для вузов по специальности 080104 "Экономика труда" и др. экон. специальностям М. И. Бухалков. - 3-е изд., испр. и доп. - М.: ИНФРА-М, 2008 Главы 2-4	3	30

6. Текущий контроль успеваемости, промежуточная аттестация

Контроль качества освоения образовательной программы осуществляется в соответствии с Положением о балльно-рейтинговой системе оценивания результатов учебной деятельности обучающихся.

6.1. Контрольные мероприятия (КМ)

№ КМ	Се-местр	Вид контроля	Название контрольного мероприятия	Вес	Макс. балл	Порядок начисления баллов	Учитывается в ПА
1	3	Текущий контроль	Контрольная работа по теме "Горизонтальный и вертикальный виды анализа данных"	1	9	<p>При оценивании результатов мероприятия используется балльно-рейтинговая система оценивания результатов учебной деятельности обучающихся (утверждена приказом ректора от 24.05.2019 г. № 179)</p> <p>Студенты пишут Контрольную работу по теме, которая содержит:</p> <p>1) теоретическую часть (ответы письменно на вопросы) - 3 балла</p> <p>3 балла - теоретическая часть раскрыта полностью, все ключевые разделы темы представлены, студент излагает мысли последовательно</p> <p>2 балла - теоретическая часть раскрыта в полной мере, но не все ключевые разделы темы представлены, студент излагает мысли последовательно</p> <p>1 балл - теоретическая часть раскрыта не полностью, не все ключевые разделы темы представлены, студент излагает мысли не последовательно</p> <p>0 баллов - суть теоретической части не раскрыта студентом</p> <p>2) практическую часть (решение 2 х задач письменно) - 3 балла за каждую правильно решенную задачу</p> <p>3 балла - студент решил задачу правильно, сделаны выводы, показан ход решения</p> <p>2 балла - студент решил задачу правильно, но сделаны выводы и не показан ход решения</p> <p>1 балл - студент решил задачу неправильно, при этом ход решения был правильный, но имеются арифметические ошибки</p> <p>0 баллов - студент решил задачу неверно</p>	экзамен
2	3	Текущий контроль	Контрольная работа по теме «Рынок труда, трудовые ресурсы»	1	9	<p>При оценивании результатов мероприятия используется балльно-рейтинговая система оценивания результатов учебной деятельности обучающихся (утверждена приказом ректора от 24.05.2019 г. № 179)</p> <p>Студенты пишут Контрольную работу по теме, которая содержит:</p> <p>1) теоретическую часть (ответы письменно на вопросы) - 3 балла</p> <p>3 балла - теоретическая часть</p>	экзамен

					<p>раскрыта полностью, все ключевые разделы темы представлены, студент излагает мысли последовательно</p> <p>2 балла - теоретическая часть раскрыта в полной мере, но не все ключевые разделы темы представлены, студент излагает мысли последовательно</p> <p>1 балл - теоретическая часть раскрыта не полностью, не все ключевые разделы темы представлены, студент излагает мысли не последовательно</p> <p>0 баллов - суть теоретической части не раскрыта студентом</p> <p>2) практическую часть (решение 2 х задач письменно) - 3 балла за каждую правильно решенную задачу</p> <p>3 балла - студент решил задачу правильно, сделаны выводы, показан ход решения</p> <p>2 балла - студент решил задачу правильно, но сделаны выводы и не показан ход решения</p> <p>1 балл - студент решил задачу неправильно, при этом ход решения был правильный, но имеются арифметические ошибки</p> <p>0 баллов - студент решил задачу неверно</p>		
3	3	Текущий контроль	Контрольная работа по теме «Факторный анализ данных»	1	9	<p>При оценивании результатов мероприятия используется балльно-рейтинговая система оценивания результатов учебной деятельности обучающихся (утверждена приказом ректора от 24.05.2019 г. № 179)</p> <p>Студенты пишут Контрольную работу по теме, которая содержит:</p> <p>1) теоретическую часть (ответы письменно на вопросы) - 3 балла</p> <p>3 балла - теоретическая часть раскрыта полностью, все ключевые разделы темы представлены, студент излагает мысли последовательно</p> <p>2 балла - теоретическая часть раскрыта в полной мере, но не все ключевые разделы темы представлены, студент излагает мысли последовательно</p> <p>1 балл - теоретическая часть раскрыта не полностью, не все ключевые разделы темы представлены, студент излагает мысли не последовательно</p> <p>0 баллов - суть теоретической части не раскрыта студентом</p>	экзамен

					<p>2) практическую часть (решение 2 х задач письменно - 3 балла за каждую правильно решенную задачу 3 балла - студент решил задачу правильно, сделаны выводы, показан ход решения 2 балла - студент решил задачу правильно, но сделаны выводы и не показан ход решения 1 балл - студент решил задачу неправильно, при этом ход решения был правильным, но имеются арифметические ошибки 0 баллов - студент решил задачу неверно</p>		
4	3	Текущий контроль	Тестирование итоговое	1	20	<p>Студенты проходят компьютерное тестирование по всем темам и раздела курса на последнем практическом занятии по предмету. Тест состоит из 20 вопросов, позволяющих оценить сформированность знаний, умений и навыков. На ответы отводится 40 минут.</p> <p>При оценивании результатов мероприятия используется балльно-рейтинговая система оценивания результатов учебной деятельности обучающихся (утверждена приказом ректора от 24.05.2019 г. № 179) Максимальное количество баллов – 20</p> <p>1 балл - По 1 тестовому заданию студент дал правильный ответ 0 баллов - ответ на 1 тестовое задание неверный</p>	экзамен
5	3	Текущий контроль	Выполнение задания "Анализ ФРВ"	1	7	<p>При оценивании результатов мероприятия используется балльно-рейтинговая система оценивания результатов учебной деятельности обучающихся (утверждена приказом ректора от 24.05.2019 г. № 179) 7 баллов - тема полностью раскрыта, проведен анализ ВРВ в выбранном предприятии, презентация полностью отражает и раскрывает тему 6 баллов - тема полностью раскрыта, проведен анализ ВРВ в выбранном предприятии, презентация полностью отражает и раскрывает тему 5 баллов - тема полностью раскрыта, проведен анализ ВРВ в выбранном предприятии, презентация полностью отражает и раскрывает</p>	экзамен

					<p>тему, отсутствует список литературы</p> <p>4 балла - тема полностью раскрыта, проведен анализ ВРВ в выбранном предприятии, презентация полностью отражает и раскрывает тему, отсутствует список литературы, студент путается в ответах при защите</p> <p>3 балла - тема полностью не раскрыта, проведен анализ ВРВ в выбранном предприятии, имеются несущественные ошибки в расчетах, презентация не полностью отражает и раскрывает тему, отсутствует список литературы, студент путается в ответах при защите</p> <p>2 балла - тема полностью не раскрыта, проведен анализ ВРВ в выбранном, имеются несущественные ошибки в расчетах, презентация не полностью отражает и раскрывает тему, отсутствует список литературы, студент не может ответить на вопросы при защите</p> <p>1 балл - тема не раскрыта, проведен анализ ВРВ в выбранном предприятии, имеются существенные ошибки в расчетах, презентация не отражает и не раскрывает тему, отсутствует список литературы, студент не может ответить на вопросы при защите</p> <p>0 баллов - работа не выполнена или работа не соответствует требованиям</p>		
6	3	Текущий контроль	<p>Студенты готовят доклады по темам:</p> <p>Социальная защита населения.</p> <p>Регулирование социально-трудовых отношений В России (разных странах).</p>	1	6	<p>При оценивании результатов мероприятия используется балльно-рейтинговая система оценивания результатов учебной деятельности обучающихся (утверждена приказом ректора от 24.05.2019 г. № 179)</p> <p>6 баллов - тема полностью раскрыта, проведено сравнение системы социальной защиты населения в выбранной стране с РФ , презентация полностью отражает и раскрывает тему</p> <p>5 баллов - тема полностью раскрыта, проведено сравнение системы социальной защиты населения в выбранной стране с РФ, презентация не полностью отражает и раскрывает тему</p> <p>4 баллов - тема полностью раскрыта, проведено сравнение системы</p>	экзамен

						<p>социальной защиты населения в выбранной стране с РФ менее чем по 3 элементам, презентация не полностью отражает и раскрывает тему</p> <p>3 баллов - тема полностью не раскрыта, не проведено сравнение системы социальной защиты населения в выбранной стране с РФ, презентация не полностью отражает и раскрывает тему</p> <p>2 балла - тема полностью не раскрыта, не проведено сравнение системы социальной защиты в выбранной стране с РФ, презентация не полностью отражает и раскрывает тему, отсутствует список литературы</p> <p>1 балла - тема полностью не раскрыта, не проведено сравнение системы социальной защиты в выбранной стране с РФ, презентация не полностью отражает и раскрывает тему, отсутствует список литературы, студент путается в ответах при защите</p> <p>0 баллов - работа не выполнена или работа не соответствует требованиям</p>	
7	3	Бонус	Бонус-рейтинг	-	15	<p>+15 % за победу в олимпиаде международного уровня</p> <p>+10 % за победу в олимпиаде российского уровня</p> <p>+5 % за победу в олимпиаде университетского уровня</p> <p>+1 % за участие в олимпиаде</p>	экзамен
8	3	Промежуточная аттестация	Экзамен	-	40	<p>Студент может получить оценку за экзамен по результатам текущей успеваемости. В случае, если студент не набрал баллы на желаемую оценку, то он сдает экзамен в устной форме.</p> <p>Предварительно студент получает 4 задания: 2 теоретических вопроса и 2 задачи. Студент 30 минут готовится к ответу. После чего подходит к преподавателю с отвечает на вопросы. При оценивании результатов мероприятия используется балльно-рейтинговая система оценивания результатов учебной деятельности обучающихся (утверждена приказом ректора от 24.05.2019 г. № 179)</p> <p>Правильный ответ на 1 задание соответствует 10 баллу.</p> <p>10 баллов - вопрос полностью</p>	экзамен

					<p>раскрыт/задача решена без ошибок, студент ответил на все вопросы преподавателя по темам, смог ответить на дополнительные вопросы по курсу 9 баллов - вопрос полностью раскрыт/задача решена без ошибок, студент ответил на все вопросы преподавателя по темам, но не смог ответить на дополнительные вопросы по курсу 8 баллов - вопрос полностью раскрыт/задача решена без ошибок, студент ответил на все вопросы преподавателя по темам, студент отказывается ответить на дополнительные вопросы по курсу 7 баллов - вопрос полностью раскрыт/задача решена без ошибок, студент ответил на все вопросы преподавателя по темам, но имеются несущественные неточности в ответе 6 баллов - вопрос полностью раскрыт/задача решена без ошибок, студент ответил не на все вопросы преподавателя по темам и имеются несущественные неточности в ответе 5 баллов - вопрос полностью раскрыт/задача решена без ошибок, студент ответил не на все вопросы преподавателя по темам и имеются существенные неточности в ответе 4 балла - вопрос не полностью раскрыт/задача решена с ошибками, студент ответил не на все вопросы преподавателя по темам и имеются существенные неточности в ответе 3 балла - вопрос не полностью раскрыт/задача решена с ошибками, студент не ответил ни на один вопрос преподавателя по темам 2 балла - вопрос не полностью раскрыт/задача решена с ошибками, студент не ответил ни на один вопрос преподавателя по темам, студент путается в темах, не знает ключевых понятий курса 1 балл - вопрос не полностью раскрыт/задача решена с ошибками, студент не ответил ни на один вопрос преподавателя по темам, студент путается в темах, не знает ключевых понятий курса, имеется серьезные ошибки в представлении</p>	
--	--	--	--	--	--	--

						данных 0 баллов - вопрос не раскрыт/задача не решена	
--	--	--	--	--	--	--	--

6.2. Процедура проведения, критерии оценивания

Вид промежуточной аттестации	Процедура проведения	Критерии оценивания
экзамен	Студент может получить оценку за экзамен по результатам текущей успеваемости. В случае, если студент не набрал баллы на желаемую оценку, то он сдает экзамен в устной форме. Предварительно студент получает 4 задания: 2 теоретических вопроса и 2 задачи. Студент 30 минут готовится к ответу. После чего подходит к преподавателю с отвечает на вопросы. При оценивании результатов мероприятия используется балльно-рейтинговая система оценивания результатов учебной деятельности обучающихся (утверждена приказом ректора от 24.05.2019 г. № 179) Правильный ответ на 1 задание соответствует 10 баллу.	В соответствии с пп. 2.5, 2.6 Положения

6.3. Оценочные материалы

Компетенции	Результаты обучения	№ КМ							
		1	2	3	4	5	6	7	8
ОПК-1	Знает: - основные категории и законы экономики труда; - структуру трудового потенциала общества; - базовые модели экономической теории труда; уровень спроса на труд и предложения труда, инвестиций в человеческий капитал, функционирования рынка труда, коллективных переговоров и специального партнерства; - цели, задачи и средства социально-экономической политики государства, экономические методы анализа и управления социально-трудовыми отношениями на уровне фирмы и рынка в целом; - пути повышения производительности труда; - принципы и элементы системы организации труда; - особенности трудового коллектива как объекта управления и методы изучения и мотивирования трудового поведения работников.	+			+			+	+
ОПК-1	Умеет: - анализировать во взаимосвязи экономические явления, процессы и институты на микро- и макроуровне; - рассчитывать на основе типовых методик и действующей нормативно-правовой базы экономические и социально-экономические показатели; - оценивать состояние и перспективы развития социально- трудовых отношений, мер государственного воздействия на рынок труда; - анализировать трудовые показатели; - рассчитывать экономический эффект от внедрения мероприятий по совершенствованию организации труда и росту его производительности	+			+			+	+
ОПК-1	Имеет практический опыт: - применения методологии экономического исследования и современных методов сбора, обработки и анализа экономических и социальных данных; - расчета и анализа социально-экономических показателей, характеризующих экономические процессы и явления на микро- и макроуровне; - экономического мышления для восприятия информации, анализа, обобщения и решения аналитических и исследовательских задач по проблемам рынка труда	+			+			+	+
ПК-1	Знает: - основы экономики, организации труда и управления - основы социологии труда		+	+		+			+

ПК-1	Умеет: - собирать, анализировать и структурировать информацию об особенностях и возможностях кадрового потенциала организации - собирать, анализировать и структурировать информацию об особенностях рынка труда,	+	+	+	+
ПК-1	Имеет практический опыт: - сбора информации о потребностях организации в персонале	+	+	+	+
ПК-10	Знает: - системы, методы и формы материального и нематериального стимулирования труда персонала - технологии и методы формирования и контроля бюджетов - методы проведения социологических исследований, изучения общественного мнения			+	+++
ПК-10	Умеет: - определять объёмы средств для реализации социальных гарантий, корпоративных льгот и иных элементов корпоративных социальных программ для формирования бюджетов - составлять и контролировать статьи расходов на социальные программы для планирования бюджетов			+	+++
ПК-10	Имеет практический опыт: - разработка системы выплат работникам социальных льгот - организация переговоров с профессиональными союзами и другими представительными органами работников, общественными организациями, взаимодействие с государственными органами - подготовка предложений по формированию бюджета в части обеспечения корпоративной социальной политики			+	+++

Фонды оценочных средств по каждому контрольному мероприятию находятся в приложениях.

7. Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины

Печатная учебно-методическая документация

а) основная литература:

1. Экономика труда [Текст] учебник для вузов по специальности 060200 "Экономика труда" Н. А. Горелов и др.; под ред. Н. А. Горелова ; Санкт-Петербург. гос. ун-т экономики и финансов. - 2-е изд. - СПб. и др.: Питер, 2007. - 695 с.
2. Управление персоналом организации [Текст] учебник для вузов по специальностям "Менеджмент орг.", "Упр. персоналом", "Экономика труда" А. Я. Кибанов и др.; Гос. ун-т упр. - 4-е изд., доп. и перераб. - М.: ИНФРА-М, 2013. - 695, [1] с. ил.
3. Бухалков, М. И. Организация и нормирование труда [Текст] учеб. для вузов по специальности 080104 "Экономика труда" и др. экон. специальностям М. И. Бухалков. - 3-е изд., испр. и доп. - М.: ИНФРА-М, 2008
4. Рофе, А. И. Экономика труда [Текст] учебник для вузов по специальности 080104 "Экономика труда" и др. экон. специальностям А. И. Рофе. - 2-е изд., стер. - М.: КноРус, 2011

б) дополнительная литература:

1. Рощин, С. Ю. Экономика труда: Экономическая теория труда Учеб. пособие для вузов Моск. гос. ун-т им. М. В. Ломоносова, Экон. фак. - М.: ИНФРА-М, 2000. - 398 с. ил.
2. Экономика труда Учеб.-метод. пособие для гос. служащих В. В. Куликов, Г. Э. Слезингер, А. А. Никифорова и др.; М-во труда и социал. развития Рос. Федерации, Ин-т труда; М-во труда и социал. развития Рос.

Федерации, Ин-т труда; Ин-т труда. - М.: Финстатинформ: КноРус, 2002. - 488,[1] с.

в) отечественные и зарубежные журналы по дисциплине, имеющиеся в библиотеке:
Не предусмотрены

г) методические указания для студентов по освоению дисциплины:

1. Экономика труда и социально-трудовые отношения методические указания сост. Т.А. Виноградова; под ред. Таиповой Э.В. – Челябинск Издательский центр ЮУрГУ, 2022. – 20 с.

из них: учебно-методическое обеспечение самостоятельной работы студента:

1. Экономика труда и социально-трудовые отношения методические указания сост. Т.А. Виноградова; под ред. Таиповой Э.В. – Челябинск Издательский центр ЮУрГУ, 2022. – 20 с.

Электронная учебно-методическая документация

№	Вид литературы	Наименование ресурса в электронной форме	Библиографическое описание
1	Основная литература	Электронно-библиотечная система издательства Лань	Скляревская, В.А. Экономика труда: Учебник для бакалавров. [Электронный ресурс] — Электрон. дан. — М. : Дашков и К, 2015. — 304 с. https://e.lanbook.com/book/72433
2	Основная литература	Электронно-библиотечная система издательства Лань	Дубровин, И.А. Экономика труда. [Электронный ресурс] / И.А. Дубровин, А.С. Каменский. — Электрон. дан. — М. : Дашков и К, 2013. — 232 с. http://e.lanbook.com/book/56356
3	Дополнительная литература	Электронно-библиотечная система издательства Лань	Лясников, Н.В. Экономика и социология труда (для бакалавров). [Электронный ресурс] / Н.В. Лясников, М.Н. Дудин, Е.В. Чеканов. — Электрон. дан. — М. : КноРус, 2014. — 280 с. http://e.lanbook.com/book/53608

Перечень используемого программного обеспечения:

1. Microsoft-Windows(бессрочно)
2. Microsoft-Office(бессрочно)
3. ФГАОУ ВО "ЮУрГУ (НИУ)"-Портал "Электронный ЮУрГУ" (<https://edu.susu.ru>)(бессрочно)

Перечень используемых профессиональных баз данных и информационных справочных систем:

1. ООО "ГарантУралСервис"-Гарант(бессрочно)

8. Материально-техническое обеспечение дисциплины

Вид занятий	№ ауд.	Основное оборудование, стенды, макеты, компьютерная техника, предустановленное программное обеспечение, используемое для различных видов занятий
Самостоятельная	114-2	ПК, подключенные к сети Интернет и с доступом в электронную

работа студента	(2)	информационно-образовательную среду университета
Лекции	451 (2)	ПК, подключенные к сети Интернет и с доступом в электронную информационно-образовательную среду университета
Практические занятия и семинары	429 (2)	ПК, подключенные к сети Интернет и с доступом в электронную информационно-образовательную среду университета