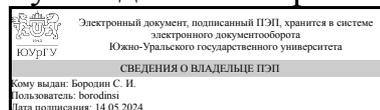


УТВЕРЖДАЮ:  
Руководитель направления



С. И. Борodin

## РАБОЧАЯ ПРОГРАММА

дисциплины 1.Ф.16 Прикладные информационные системы на платформе 1С  
для направления 38.03.05 Бизнес-информатика

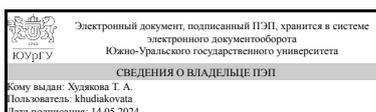
уровень Бакалавриат

форма обучения очная

кафедра-разработчик Цифровая экономика и информационные технологии

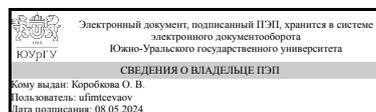
Рабочая программа составлена в соответствии с ФГОС ВО по направлению подготовки 38.03.05 Бизнес-информатика, утверждённым приказом Минобрнауки от 29.07.2020 № 838

Зав.кафедрой разработчика,  
Д.ЭКОН.Н., доц.



Т. А. Худякова

Разработчик программы,  
старший преподаватель



О. В. Коробкова

## 1. Цели и задачи дисциплины

Целью дисциплины является изучение теоретических основ создания, структур, принципов и особенностей функционирования прикладных информационных систем на платформе 1С. Рассмотрение концептуальных подходов построения программных комплексов предназначенных для решения функциональных задач. В рамках практических заданий ставится задача углубленного изучения особенностей работы в современных прикладных информационных системах на платформе 1С, реализующих технологии автоматизации решения широкого круга задач.

## Краткое содержание дисциплины

Технологическая платформа 1С:Предприятие. Особенности функционирования прикладных информационных систем на платформе 1С на примере конфигураций: 1С:Зарплата и управление персоналом, 1С:Управление торговлей, 1С:ERP. Программа рассматривает управленческий учет на предприятии на примере решения задач: управление закупочной деятельностью, управление производственной деятельностью, управление сбытовой деятельностью, управление затратами и себестоимостью, бюджетирование, управление расчетами, управление персоналом, ключевые показатели эффективности, мониторинг и анализ показателей деятельности предприятия.

## 2. Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины

Планируемые результаты освоения ОП ВО (компетенции)	Планируемые результаты обучения по дисциплине
УК-10 Способен принимать обоснованные экономические решения в различных областях жизнедеятельности	Знает: особенности конфигураций 1С: Предприятия для решения отдельных задач; особенности оперативного и кадрового учета на предприятии Умеет: оформлять документы для расчетов с контрагентами; рассчитывать заработную плату при использовании различных форм системы оплаты труда; разрабатывать систему компенсационных и стимулирующих выплат Имеет практический опыт: разработки систем оперативного и кадрового учета
ПК-2 Способен выполнять работы по проектированию, созданию (модификации) и внедрению информационных систем, автоматизирующих задачи организационного управления и бизнес-процессы	Знает: предметную область 1С: Зарплата и управление персоналом; справочники, документы, отчеты, регламентированные операции, которые используются в конфигурации 1С: Зарплата и управление персоналом Умеет: разрабатывать и верифицировать базу данных на основе конфигурации 1С: Зарплата и управление персоналом; готовить, настраивать и администрировать права пользователей в конфигурации 1С: Зарплата и управление персоналом; заполнять справочники, проводить документы конфигурации 1С: Зарплата и управление персоналом; строить стандартные и

	<p>регламентированные отчеты конфигурации 1С: Зарплата и управление персоналом</p> <p>Имеет практический опыт: разработки и ведения кадрового учета с использованием конфигурации 1С: Зарплата и управление персоналом</p>
<p>ПК-9 Способен осуществлять взаимодействие с заинтересованными сторонами в процессе управления информационными системами на всех стадиях жизненного цикла</p>	<p>Знает: теорию баз данных; современные структурные языки программирования; основы финансового и оперативного учета в организации</p> <p>Умеет: проектировать архитектуру и дизайн ИС; планировать работы по созданию модулей ИС на базе 1С</p> <p>Имеет практический опыт: фиксирования в систему учета факта внесения исправлений в код и документацию ИС; инициировать запросы на изменение</p>

### 3. Место дисциплины в структуре ОП ВО

Перечень предшествующих дисциплин, видов работ учебного плана	Перечень последующих дисциплин, видов работ
<p>1.Ф.11 Информационные системы бухгалтерского учета,</p> <p>1.Ф.12 Практикум по 1С Конфигурация</p>	<p>1.Ф.18 Проектирование информационных систем,</p> <p>1.Ф.19 Информационные системы в налогообложении,</p> <p>1.Ф.24 Информационные системы управленческого учета</p>

Требования к «входным» знаниям, умениям, навыкам студента, необходимым при освоении данной дисциплины и приобретенным в результате освоения предшествующих дисциплин:

Дисциплина	Требования
<p>1.Ф.12 Практикум по 1С Конфигурация</p>	<p>Знает: инструменты и методы интеграции информационной системы 1С; языки современных бизнес-приложений; систему хранения данных в 1С, объекты типовой конфигурации информационной системы 1С; структуру типовой информационной системы 1С; возможности информационной системы 1С; встроенный язык программирования 1С; объекты, свойства и методы программирования в среде 1С, финансовые и производственные показатели деятельности организаций; базовые навыки управления (в том числе проведение презентаций, проведение переговоров, публичные выступления)</p> <p>Умеет: интегрировать отдельные модули 1С с корпоративными информационными системами; уметь администрировать работу пользователей в системе 1С; верифицировать структуру базы данных 1С, анализировать предметную область и требования пользователя для подготовки конфигурации 1С; создавать и редактировать</p>

	<p>объекты конфигурации 1С; создавать и редактировать экранные и печатные формы объектов конфигурации 1С; разрабатывать программные модули системы 1С; применять встроенные функции 1С, проводить переговоры с заказчиком по разработке и интеграции прикладных решений на платформе 1С; оценивать технико-экономические показатели при разработке решений на основе 1С Имеет практический опыт: подготовки собственных прикладных решений для автоматизации отдельных задач экономики и управления с использованием платформы 1С и интегрирования их в типовые конфигурации, разработки и редактирования существующих прикладных решений 1С, автоматизирующих отдельные задачи организационного управления и бизнес-процессы; адаптации программного обеспечения 1С под требования заказчика, согласования и утверждения требований заказчика при разработке собственных прикладных решений на платформе 1С</p>
<p>1.Ф.11 Информационные системы бухгалтерского учета</p>	<p>Знает: методы и возможности редактирования типовых объектов конфигурации 1С: Бухгалтерия, предметную область 1С: Бухгалтерии; справочники, документы, отчеты, регламентированные операции, которые используются в конфигурации 1С: Бухгалтерия, основы бухгалтерского учета; первичные бухгалтерские документы для оформления операций; итоговые отчетные финансовые документы организации Умеет: проводить тестирование и верификацию разработанных и отредактированных объектов конфигурации 1С: Бухгалтерия, разрабатывать и верифицировать базу данных на основе конфигурации 1С: Бухгалтерия; готовить, настраивать и администрировать права пользователей в конфигурации 1С: Бухгалтерия; оформлять отдельные хозяйственные операции в конфигурации 1С: Бухгалтерия; заполнять справочники, проводить документы конфигурации 1С: Бухгалтерия; строить стандартные и регламентированные отчеты конфигурации 1С: Бухгалтерия, формировать бухгалтерские проводки по отдельным объектам учета; находить ошибки при составлении регламентирующих документов Имеет практический опыт: редактирования типовых объектов 1С: Бухгалтерии, разработки и ведения бухгалтерского учета с использованием конфигурации 1С: Бухгалтерия, разработки учетной политики для целей бухгалтерского учета; подготовки и анализа бухгалтерских документов</p>

#### 4. Объём и виды учебной работы

Общая трудоемкость дисциплины составляет 3 з.е., 108 ч., 55,25 ч. контактной работы

Вид учебной работы	Всего часов	Распределение по семестрам в часах	
		Номер семестра	
		6	
Общая трудоёмкость дисциплины	108	108	
<i>Аудиторные занятия:</i>	48	48	
Лекции (Л)	16	16	
Практические занятия, семинары и (или) другие виды аудиторных занятий (ПЗ)	32	32	
Лабораторные работы (ЛР)	0	0	
<i>Самостоятельная работа (СРС)</i>	52,75	52,75	
Подготовка к промежуточной аттестации (курсовая работа)	15	15	
Подготовка к промежуточной аттестации (зачет)	15	15	
Подготовка к текущей аттестации	22,75	22,75	
Консультации и промежуточная аттестация	7,25	7,25	
Вид контроля (зачет, диф.зачет, экзамен)	-	зачет, КР	

#### 5. Содержание дисциплины

№ раздела	Наименование разделов дисциплины	Объем аудиторных занятий по видам в часах			
		Всего	Л	ПЗ	ЛР
1	Технологическая платформа 1С:Предприятие. Управление закупочной деятельностью в 1С:Управление торговлей и 1С:ERP	6	2	4	0
2	Технологическая платформа 1С:Предприятие. Управление производственной деятельностью в 1С:ERP	6	2	4	0
3	Технологическая платформа 1С:Предприятие. Управление сбытовой деятельностью в 1С:Управление торговлей и 1С:ERP	6	2	4	0
4	Технологическая платформа 1С:Предприятие. Управление затратами и себестоимостью в 1С:Зарплата и управление персоналом и 1С:ERP	6	2	4	0
5	Технологическая платформа 1С:Предприятие. Управление расчетами 1С:Управление торговлей, 1С:Зарплата и управление персоналом и 1С:ERP	6	2	4	0
6	Технологическая платформа 1С:Предприятие. Управление персоналом в 1С:Зарплата и управление персоналом и 1С:ERP	6	2	4	0
7	Технологическая платформа 1С:Предприятие. Бюджетирование, ключевые показатели эффективности в 1С:Управление торговлей, 1С:Зарплата и управление персоналом и 1С:ERP	6	2	4	0
8	Технологическая платформа 1С:Предприятие. Мониторинг и анализ показателей деятельности предприятия в 1С:ERP	6	2	4	0

##### 5.1. Лекции

№ лекции	№ раздела	Наименование или краткое содержание лекционного занятия	Кол-во часов
1	1	Технологическая платформа 1С:Предприятие. Управление закупочной деятельностью в 1С:Управление торговлей и 1С:ERP	2
2	2	Технологическая платформа 1С:Предприятие. Управление производственной деятельностью в 1С:ERP	2
3	3	Технологическая платформа 1С:Предприятие. Управление сбытовой деятельностью в 1С:Управление торговлей и 1С:ERP	2
4	4	Технологическая платформа 1С:Предприятие. Управление затратами и себестоимостью в 1С:Зарплата и управление персоналом и 1С:ERP	2
5	5	Технологическая платформа 1С:Предприятие. Управление расчетами 1С:Управление торговлей, 1С:Зарплата и управление персоналом и 1С:ERP	2
6	6	Технологическая платформа 1С:Предприятие. Управление персоналом в 1С:Зарплата и управление персоналом и 1С:ERP	2
7	7	Технологическая платформа 1С:Предприятие. Методы планирования и бюджетирования, бюджетный цикл, бюджетная модель, финансовая структура предприятия, фактические показатели исполнения бюджетов, консолидация бюджетов, постановка бюджетного процесса, бюджетирование, ключевые показатели эффективности в 1С:Зарплата и управление персоналом и 1С:ERP	2
8	8	Технологическая платформа 1С:Предприятие. Мониторинг и анализ показателей деятельности предприятия в 1С:ERP. Показатели финансового результата. Показатели, отражающие доходность, прибыльность, рентабельность предприятия. Показатели(коэффициенты), характеризующие имущественно-финансовое состояние (положение) предприятия. Показатели, выражающие эффективность использования отдельных видов производственных ресурсов организации. Показатели, отражающие эффективность осуществленных капитальных вложений.	2

## 5.2. Практические занятия, семинары

№ занятия	№ раздела	Наименование или краткое содержание практического занятия, семинара	Кол-во часов
1	1	Технологическая платформа 1С:Предприятие. Управление закупочной деятельностью в 1С:Управление торговлей и 1С:ERP	2
2	1	Технологическая платформа 1С:Предприятие. Управление запасами и складской логистикой в 1С:Управление торговлей и 1С:ERP	2
3	2	Технологическая платформа 1С:Предприятие. Управление производственной деятельностью в 1С:ERP	2
4	2	Технологическая платформа 1С:Предприятие. Управление производственной деятельностью в 1С:ERP	2
5	3	Технологическая платформа 1С:Предприятие. Управление взаимоотношениями с клиентами в 1С:Управление торговлей и 1С:ERP	2
6	3	Технологическая платформа 1С:Предприятие. Управление сбытовой деятельностью в 1С:Управление торговлей и 1С:ERP	2
7	4	Технологическая платформа 1С:Предприятие. Классификация затрат в 1С:Зарплата и управление персоналом и 1С:ERP	2
8	4	Технологическая платформа 1С:Предприятие. Методы управления затратами в 1С:Зарплата и управление персоналом и 1С:ERP	2
9	5	Технологическая платформа 1С:Предприятие. Управление денежными средствами, управление дебиторской и кредиторской задолженностями	2

		1С:Управление торговлей, 1С:Зарплата и управление персоналом и 1С:ERP	
10	5	Технологическая платформа 1С:Предприятие. Управление расчетами 1С:Управление торговлей	2
11	6	Технологическая платформа 1С:Предприятие. Управление человеческими ресурсами предприятия в 1С:Зарплата и управление персоналом и 1С:ERP	2
12	6	Технологическая платформа 1С:Предприятие. Управление персоналом и расчет зарплаты в 1С:Зарплата и управление персоналом и 1С:ERP	2
13	7	Технологическая платформа 1С:Предприятие. Бюджетирование в 1С:Зарплата и управление персоналом и 1С:ERP	2
14	7	Технологическая платформа 1С:Предприятие. Ключевые показатели эффективности в 1С:Зарплата и управление персоналом и 1С:ERP	2
15	8	Технологическая платформа 1С:Предприятие. Мониторинг и анализ показателей деятельности предприятия в 1С:ERP	2
16	8	Технологическая платформа 1С:Предприятие. Мониторинг и анализ показателей деятельности предприятия в 1С:ERP	2

### 5.3. Лабораторные работы

Не предусмотрены

### 5.4. Самостоятельная работа студента

Выполнение СРС			
Подвид СРС	Список литературы (с указанием разделов, глав, страниц) / ссылка на ресурс	Семестр	Кол-во часов
Подготовка к промежуточной аттестации (курсовая работа)	1. Уфимцева, О. В. Предметно-ориентированные экономические информационные системы [Текст] : учеб. пособие по направлению 09.03.03 "Приклад. информатика" / О. В. Уфимцева ; под ред. Б. М. Суховилова ; Юж.-Урал. гос. ун-т, Каф. Информ. технологии в экономике ; ЮУрГУ. - 114, [1] с. ил. электрон. версия, 5-111 с. / <a href="http://www.lib.susu.ac.ru/ftd?base=SUSU_METHOD&amp;key=000566874">http://www.lib.susu.ac.ru/ftd?base=SUSU_METHOD&amp;key=000566874</a> 2. Уфимцева, О. В. Информационные технологии в профессиональной деятельности [Текст] : учеб. пособие по направлению 38.03.01 "Экономика" и специальности 38.05.01 "Экон. безопасность" / О. В. Уфимцева ; под ред. Б. М. Суховилова ; Юж.-Урал. гос. ун-т, Каф. Информ. технологии в экономике ; ЮУрГУ. 2018. - 234, [1] с. ил. электрон. версия, 5 - 233 с. / <a href="http://www.lib.susu.ac.ru/ftd?base=SUSU_METHOD&amp;key=000562948">http://www.lib.susu.ac.ru/ftd?base=SUSU_METHOD&amp;key=000562948</a>	6	15
Подготовка к промежуточной аттестации (зачет)	1. Уфимцева, О. В. Предметно-ориентированные экономические информационные системы [Текст] : учеб. пособие по направлению 09.03.03 "Приклад. информатика" / О. В. Уфимцева ; под ред. Б. М. Суховилова ; Юж.-Урал. гос. ун-т, Каф. Информ. технологии в экономике ; ЮУрГУ. - 114, [1] с. ил. электрон. версия, 5-111 с. / <a href="http://www.lib.susu.ac.ru/ftd?base=SUSU_METHOD&amp;key=000566874">http://www.lib.susu.ac.ru/ftd?base=SUSU_METHOD&amp;key=000566874</a> 2. Уфимцева, О. В. Информационные технологии в профессиональной деятельности [Текст] : учеб. пособие по направлению 38.03.01 "Экономика" и специальности 38.05.01 "Экон. безопасность" / О. В. Уфимцева ; под ред. Б. М. Суховилова ; Юж.-Урал. гос. ун-т, Каф. Информ. технологии в экономике ; ЮУрГУ. 2018. - 234, [1] с. ил. электрон. версия, 5 - 233 с. / <a href="http://www.lib.susu.ac.ru/ftd?base=SUSU_METHOD&amp;key=000562948">http://www.lib.susu.ac.ru/ftd?base=SUSU_METHOD&amp;key=000562948</a>	6	15
Подготовка к текущей	1. Уфимцева, О. В. Предметно-ориентированные экономические информационные системы [Текст] : учеб. пособие по направлению	6	22,75

аттестации	09.03.03 "Приклад. информатика" / О. В. Уфимцева ; под ред. Б. М. Суховилова ; Юж.-Урал. гос. ун-т, Каф. Информ. технологии в экономике ; ЮУрГУ. - 114, [1] с. ил. электрон. версия, 5-111 с. / <a href="http://www.lib.susu.ac.ru/ftd?base=SUSU_METHOD&amp;key=000566874">http://www.lib.susu.ac.ru/ftd?base=SUSU_METHOD&amp;key=000566874</a> 2. Уфимцева, О. В. Информационные технологии в профессиональной деятельности [Текст] : учеб. пособие по направлению 38.03.01 "Экономика" и специальности 38.05.01 "Экон. безопасность" / О. В. Уфимцева ; под ред. Б. М. Суховилова ; Юж.-Урал. гос. ун-т, Каф. Информ. технологии в экономике ; ЮУрГУ. 2018. - 234, [1] с. ил. электрон. версия, 5 - 233 с. / <a href="http://www.lib.susu.ac.ru/ftd?base=SUSU_METHOD&amp;key=000562948">http://www.lib.susu.ac.ru/ftd?base=SUSU_METHOD&amp;key=000562948</a>		
------------	---	--	--

## 6. Фонд оценочных средств для проведения текущего контроля успеваемости, промежуточной аттестации

Контроль качества освоения образовательной программы осуществляется в соответствии с Положением о балльно-рейтинговой системе оценивания результатов учебной деятельности обучающихся.

### 6.1. Контрольные мероприятия (КМ)

№ КМ	Се-местр	Вид контроля	Название контрольного мероприятия	Вес	Макс. балл	Порядок начисления баллов	Учитывается в ПА
1	6	Текущий контроль	1КМ – 1С:Управление торговлей	1	5	<p>Защита текущих практических работ 1, 2, 3, 4 и 5 осуществляется индивидуально. Студентом предоставляется выполненное задание на компьютере. Если студент справился с заданиями и контрольные цифры совпадают, то он защищает задания выполняя задание для защиты работ, указанное в ФОС. Оценивается качество оформления, правильность выполнения задания.</p> <p>Общий балл при оценке контрольного мероприятия складывается из следующих показателей:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- созданы необходимые записи в базе данных, контрольные цифры совпадают – 5 баллов,</li> <li>- созданы необходимые записи в базе данных, контрольные цифры не совпадают – 4 баллов,</li> <li>- создано 75% необходимых записей в базе данных – 3 баллов,</li> <li>- создано 50% необходимых записей в базе данных – 2 баллов,</li> <li>- создано 10% необходимых записей в базе данных – 1 баллов,</li> <li>- не созданы записи в базе данных – 0 баллов.</li> </ul> <p>Максимальное количество баллов за контрольное мероприятие – 5 баллов.</p>	зачет

2	6	Текущий контроль	2КМ – 1С:Зарплата и управление персоналом	1	5	<p>Защита текущих практических работ 6, 7, 8 осуществляется индивидуально. Студентом предоставляется выполненное задание на компьютере. Если студент справился с заданиями и контрольные цифры совпадают, то он защищает задания выполняя задание для защиты работ, указанное в ФОС. Оценивается качество оформления, правильность выполнения задания. Общий балл при оценке контрольного мероприятия складывается из следующих показателей:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- созданы необходимые записи в базе данных, контрольные цифры совпадают – 5 баллов,</li> <li>- созданы необходимые записи в базе данных, контрольные цифры не совпадают – 4 балла,</li> <li>- создано 75% необходимых записей в базе данных – 3 балла,</li> <li>- создано 50% необходимых записей в базе данных – 2 балла,</li> <li>- создано 10% необходимых записей в базе данных – 1 балл,</li> <li>- не созданы записи в базе данных – 0 баллов. Максимальное количество баллов за контрольное мероприятие – 5 баллов.</li> </ul>	зачет
3	6	Текущий контроль	3КМ – 1С:Зарплата и управление персоналом	1	5	<p>Защита текущих практических работ 9,10, 11, 12 осуществляется индивидуально. Студентом предоставляется выполненное задание на компьютере. Если студент справился с заданиями и контрольные цифры совпадают, то он защищает задания выполняя задание для защиты работ, указанное в ФОС. Оценивается качество оформления, правильность выполнения задания. Общий балл при оценке контрольного мероприятия складывается из следующих показателей:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- созданы необходимые записи в базе данных, контрольные цифры совпадают – 5 баллов,</li> <li>- созданы необходимые записи в базе данных, контрольные цифры не совпадают – 4 балла,</li> <li>- создано 75% необходимых записей в базе данных – 3 балла,</li> <li>- создано 50% необходимых записей в базе данных – 2 балла,</li> <li>- создано 10% необходимых записей в базе данных – 1 балл,</li> <li>- не созданы записи в базе данных – 0</li> </ul>	зачет

						баллов. Максимальное количество баллов за контрольное мероприятие – 5 баллов.	
4	6	Текущий контроль	4КМ – 1С:ERP	1	5	<p>Защита текущих практических работ 13, 14 осуществляется индивидуально. Студентом предоставляется выполненное задание на компьютере. Если студент справился с заданиями и контрольные цифры совпадают, то он защищает задания выполняя задание для защиты работ, указанное в ФОС. Оценивается качество оформления, правильность выполнения задания. Общий балл при оценке контрольного мероприятия складывается из следующих показателей:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- созданы необходимые записи в базе данных, контрольные цифры совпадают – 5 баллов,</li> <li>- созданы необходимые записи в базе данных, контрольные цифры не совпадают – 4 баллов,</li> <li>- создано 75% необходимых записей в базе данных – 3 баллов,</li> <li>- создано 50% необходимых записей в базе данных – 2 баллов,</li> <li>- создано 10% необходимых записей в базе данных – 1 баллов,</li> <li>- не созданы записи в базе данных – 0 баллов.</li> </ul> <p>Максимальное количество баллов за контрольное мероприятие – 5 баллов.</p>	зачет
5	6	Промежуточная аттестация	зачет	-	40	<p>Тестирование на зачете проводится на компьютере. Количество вопросов в тесте - 20. Правильный ответ на каждый вопрос теста соответствует 2-м баллам. Максимальное количество баллов - 40. Зачтено: более 60 % правильных ответов в тесте (12 вопросов)  Не зачтено: менее 60 % правильных ответов в тесте (12 вопросов)</p>	зачет
6	6	Курсовая работа/проект	Защита курсовой работы	-	5	<p>Защита курсовой работы проводится в форме собеседования, во время которого студент делает краткое сообщение о теме, актуальности и содержании работы и отвечает на дополнительные вопросы. Показатели оценивания:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>5 баллов – содержание работы полностью соответствует заданию, оформление выполнено по требованиям методических указаний, ответы на вопросы чёткие и полные;</li> <li>4 балла – содержание работы полностью соответствует заданию, оформление выполнено по требованиям</li> </ul>	курсовые работы

					методических указаний, ответы на вопросы не чёткие или не полные; 3 балла – содержание работы полностью соответствует заданию, оформление выполнено с нарушениями требований методических указаний, ответы на вопросы не чёткие или не полные; 2 балла - содержание работы не соответствует заданию, оформление выполнено с нарушениями требований методических указаний, ответы на вопросы не чёткие или не полные; 1 балл – содержание работы не соответствует заданию, оформление выполнено с нарушениями требований методических указаний, ответы на вопросы не верные; 0 баллов – работа не предоставлена	
--	--	--	--	--	--	--

## 6.2. Процедура проведения, критерии оценивания

Вид промежуточной аттестации	Процедура проведения	Критерии оценивания
зачет	На зачете происходит оценивание знаний, умений и приобретенного опыта обучающихся по дисциплине на основе полученных оценок за контрольно-рейтинговые мероприятия текущего контроля и промежуточной аттестации. В результате складывается совокупный рейтинг студента.	В соответствии с пп. 2.5, 2.6 Положения
курсовые работы	Защита курсовой работы является обязательной. Задание на курсовую работу выдается в течение первого месяца учебного семестра. За 2 недели до окончания семестра курсовая работа в завершённом виде в установленные сроки загружается в систему электронного ЮУрГУ и поступает на проверку преподавателю. После проверки работа с замечаниями передается студенту, который её, в случае необходимости, дорабатывает, устраняя замечания. Процедура защиты проходит в форме собеседования и ответов на заданные вопросы. Защита курсовой работы предполагает выявление глубины, самостоятельности, обоснованности положений, выводов и рекомендаций. Итоговая оценка проставляется в ведомость, зачетную книжку и, в конечном итоге, в приложение к диплому .	В соответствии с п. 2.7 Положения

## 6.3. Паспорт фонда оценочных средств

Компетенции	Результаты обучения	№ КМ					
		1	2	3	4	5	6
УК-10	Знает: особенности конфигураций 1С: Предприятия для решения отдельных задач; особенности оперативного и кадрового учета на предприятии	+	+	+	+	+	+
УК-10	Умеет: оформлять документы для расчетов с контрагентами; рассчитывать заработную плату при использовании различных форм системы оплаты труда; разрабатывать систему компенсационных и стимулирующих выплат	+	+	+	+	+	+

УК-10	Имеет практический опыт: разработки систем оперативного и кадрового учета	+	+	+	+	+	+	+	+
ПК-2	Знает: предметную область 1С: Зарплата и управление персоналом; справочники, документы, отчеты, регламентированные операции, которые используются в конфигурации 1С: Зарплата и управление персоналом	+	+	+	+	+	+	+	+
ПК-2	Умеет: разрабатывать и верифицировать базу данных на основе конфигурации 1С: Зарплата и управление персоналом; готовить, настраивать и администрировать права пользователей в конфигурации 1С: Зарплата и управление персоналом; заполнять справочники, проводить документы конфигурации 1С: Зарплата и управление персоналом; строить стандартные и регламентированные отчеты конфигурации 1С: Зарплата и управление персоналом	+	+	+	+	+	+	+	+
ПК-2	Имеет практический опыт: разработки и ведения кадрового учета с использованием конфигурации 1С: Зарплата и управление персоналом	+	+	+	+	+	+	+	+
ПК-9	Знает: теорию баз данных; современные структурные языки программирования; основы финансового и оперативного учета в организации	+	+	+	+	+	+	+	+
ПК-9	Умеет: проектировать архитектуру и дизайн ИС; планировать работы по созданию модулей ИС на базе 1С	+	+	+	+	+	+	+	+
ПК-9	Имеет практический опыт: фиксирования в систему учета факта внесения исправлений в код и документацию ИС; инициировать запросы на изменение	+	+	+	+	+	+	+	+

Типовые контрольные задания по каждому мероприятию находятся в приложениях.

## 7. Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины

### Печатная учебно-методическая документация

а) *основная литература:*

Не предусмотрена

б) *дополнительная литература:*

Не предусмотрена

в) *отечественные и зарубежные журналы по дисциплине, имеющиеся в библиотеке:*

Не предусмотрены

г) *методические указания для студентов по освоению дисциплины:*

1. 2. Уфимцева, О. В. Методические рекомендации к практическим работам по дисциплине Прикладные информационные системы на платформе 1С (электронные ресурсы кафедры)

*из них: учебно-методическое обеспечение самостоятельной работы студента:*

1. 2. Уфимцева, О. В. Методические рекомендации к практическим работам по дисциплине Прикладные информационные системы на платформе 1С (электронные ресурсы кафедры)

### Электронная учебно-методическая документация

№	Вид литературы	Наименование ресурса в	Библиографическое описание
---	----------------	------------------------	----------------------------

		электронной форме	
1	Основная литература	Электронный каталог ЮУрГУ	Уфимцева, О. В. Предметно-ориентированные экономические информационные системы [Текст] : учеб. пособие по направлению 09.03.03 "Приклад. информатика" / О. В. Уфимцева ; под ред. Б. М. Суховилова ; Юж.-Урал. гос. ун-т, Каф. Информ. технологии в экономике ; ЮУрГУ. - 114, [1] с. ил. электрон. версия <a href="http://www.lib.susu.ac.ru/ftd?base=SUSU_METHOD&amp;key=000566874">http://www.lib.susu.ac.ru/ftd?base=SUSU_METHOD&amp;key=000566874</a>
2	Дополнительная литература	Электронный каталог ЮУрГУ	Уфимцева, О. В. Информационные технологии в процессиональной деятельности [Текст] : учеб. пособие по направлению 38.03.01 "Экономика" и специальности 38.05.01 "Экон. безопасность" / О. В. Уфимцева ; под ред. Б. М. Суховилова ; Юж.-Урал. гос. ун-т, Каф. Информ. технологии в экономике ; ЮУрГУ. 2018. - 234, [1] с. ил. электрон. версия <a href="http://www.lib.susu.ac.ru/ftd?base=SUSU_METHOD&amp;key=000562948">http://www.lib.susu.ac.ru/ftd?base=SUSU_METHOD&amp;key=000562948</a>

Перечень используемого программного обеспечения:

1. Microsoft-Project(бессрочно)
2. Microsoft-Windows(бессрочно)
3. Microsoft-Office(бессрочно)
4. ФГАОУ ВО "ЮУрГУ (НИУ)"-Портал "Электронный ЮУрГУ" (<https://edu.susu.ru>)(бессрочно)
5. 1С-1С:ИТС (ITIL)(бессрочно)
6. -Project Expert(бессрочно)
7. -1С:Предприятие 8. Комплект для обучения в высших и средних уч.заведениях(бессрочно)

Перечень используемых профессиональных баз данных и информационных справочных систем:

1. -База данных rolpred (обзор СМИ)(бессрочно)

## 8. Материально-техническое обеспечение дисциплины

Вид занятий	№ ауд.	Основное оборудование, стенды, макеты, компьютерная техника, предустановленное программное обеспечение, используемое для различных видов занятий
Практические занятия и семинары	258 (36)	Компьютерный класс, ОС Windows, MS Office 2003 и выше, 1С:Предприятие 8.3
Контроль самостоятельной работы	258 (36)	Компьютерный класс, ОС Windows, MS Office 2003 и выше, 1С:Предприятие 8.3
Самостоятельная работа студента	258 (36)	Компьютерный класс, ОС Windows, MS Office 2003 и выше, 1С:Предприятие 8.3
Экзамен	258 (36)	Компьютерный класс, ОС Windows, MS Office 2003 и выше, 1С:Предприятие 8.3
Лекции	229 (36)	Мультимедийная лекционная аудитория, компьютер, проектор, учебная доска, ОС Windows, MS Office 2003 и выше, 1С:Предприятие 8.3