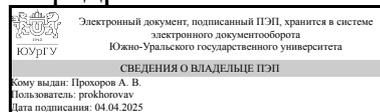


ЮЖНО-УРАЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

УТВЕРЖДАЮ:
Заведующий выпускающей
кафедрой



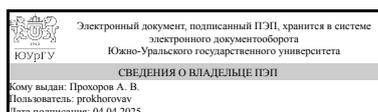
А. В. Прохоров

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА

дисциплины 1.Ф.П0.02 Экономика труда
для направления 38.03.01 Экономика
уровень Бакалавриат
профиль подготовки Финансы организации
форма обучения очно-заочная
кафедра-разработчик Современные образовательные технологии

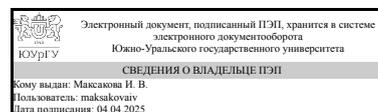
Рабочая программа составлена в соответствии с ФГОС ВО по направлению подготовки 38.03.01 Экономика, утверждённым приказом Минобрнауки от 12.08.2020 № 954

Зав.кафедрой разработчика,
к.техн.н., доц.



А. В. Прохоров

Разработчик программы,
к.техн.н., доц., доцент



И. В. Максакова

1. Цели и задачи дисциплины

Цель: Изучение экономики труда направлено на формирование у студентов целостного представления об экономических и социальных аспектах управления персоналом, изучении организации и нормировании труда на предприятии, а также получение навыков в области эффективного использования трудовых ресурсов и повышения производительности труда, как отдельного сотрудника, так и компании в целом. Задачи дисциплины: - изучить труд как социально-экономическую категорию; - изучить особенности социально-трудовых отношений на предприятии; - изучить основы организации и нормирования труда; - получить навыки расчета показателей по персоналу, определять их динамику; - изучить методы оценки социально-экономической эффективности использования трудовых ресурсов на предприятии.; - овладение методами исследования трудовых процессов, оценки его эффективности, проектирования систем заработной платы, планирования численности работников; - изучение основ рынка труда, его регулирования государством и роли профсоюзов на рынке труда, международных стандартов в регулировании социально-трудовых отношений роли МОТ; - выработка навыков построения управленческих задач оптимизации трудовых и социальных процессов.

Краткое содержание дисциплины

Дисциплина является теоретической основой управления человеческими ресурсами общества и предприятия. Развитие предприятий в условиях рыночных отношений требует от персонала повышения самостоятельности, творческой активности и ответственности. Исследованием экономических, социальных и организационных условий и мер эффективного управления производством, повышения мотивации труда работников в поиске новых форм и методов работы в этой области. 1. Теоретические основы современной экономики труда 2. Организация, нормирование, условия труда при развитии рыночных отношений в экономике 3. Регулирование социально-трудовых отношений. Развитие социального партнерства

2. Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины

Планируемые результаты освоения ОП ВО (компетенции)	Планируемые результаты обучения по дисциплине
ПК-2 Способен формировать хозяйственные планы и планы финансово-экономического развития организации, проводить экономический анализ хозяйственной деятельности организации, использовать полученные сведения для принятия управленческих решений	Знает: - базовые подходы к организации анализа эффективности функционирования предприятия; - показатели эффективности труда, факторы и резервы роста производительности труда; - методы и способы планирования трудовых показателей, трудовых ресурсов, повышения эффективности деятельности предприятия Умеет: -пользоваться категориальным аппаратом дисциплины; -проводить исследования трудовых процессов в организации; - принимать решения в управлении операционной (производственной) деятельностью организаций с целью повышения эффективности использования трудовых ресурсов и рабочего времени; - выделять факторы, условия элементы труда, влияющие на

	<p>производительность труда и результаты деятельности конкретного предприятия.</p> <p>Имеет практический опыт: - владения методическими приемами оценки эффективности различных аспектов работы хозяйствующих субъектов; - внедрения мероприятий по улучшению условий труда и росту мотивации персонала, - измерения и анализа энергозатрат работника для измерения утомляемости.</p>
--	---

3. Место дисциплины в структуре ОП ВО

Перечень предшествующих дисциплин, видов работ учебного плана	Перечень последующих дисциплин, видов работ
<p>Финансовая математика, Практикум по виду профессиональной деятельности</p>	<p>Банковское дело, Управление эффективностью бизнеса, Внешнеэкономическая деятельность, Оценка стоимости бизнеса, Управленческий учет, Организация бизнес-процессов, Антикризисное управление, Финансы организаций</p>

Требования к «входным» знаниям, умениям, навыкам студента, необходимым при освоении данной дисциплины и приобретенным в результате освоения предшествующих дисциплин:

Дисциплина	Требования
Финансовая математика	<p>Знает: - методы финансово-экономических расчетов и анализа финансовых операций организации для принятия управленческих решений</p> <p>Умеет: - использовать для решения аналитических, исследовательских и финансовых задач современные методы финансово-экономических расчетов</p> <p>Имеет практический опыт: - проведения финансово-экономических расчетов и анализа условий и результатов финансовых операций организаций с целью принятия управленческих решений</p>
Практикум по виду профессиональной деятельности	<p>Знает: - методы экономического анализа хозяйственной деятельности организации</p> <p>Умеет: - формировать хозяйственные планы и планы финансово-экономического развития организации; - проводить экономический анализ хозяйственной деятельности организации, использовать полученные сведения для принятия управленческих решений</p> <p>Имеет практический опыт: - формирования хозяйственных планов и планов финансово-экономического развития организации</p>

4. Объём и виды учебной работы

Общая трудоемкость дисциплины составляет 3 з.е., 108 ч., 38,25 ч.
 контактной работы с применением дистанционных образовательных технологий

Вид учебной работы	Всего часов	Распределение по семестрам в часах	
		Номер семестра	
		5	
Общая трудоёмкость дисциплины	108	108	
<i>Аудиторные занятия:</i>	32	32	
Лекции (Л)	16	16	
Практические занятия, семинары и (или) другие виды аудиторных занятий (ПЗ)	16	16	
Лабораторные работы (ЛР)	0	0	
<i>Самостоятельная работа (СРС)</i>	69,75	69,75	
Выполнение заданий ЭУК в "Электронном ЮУрГУ"	20,75	20.75	
Самостоятельное изучение разделов дисциплины и подготовка к выполнению заданий	29	29	
Подготовка к зачету	20	20	
Консультации и промежуточная аттестация	6,25	6,25	
Вид контроля (зачет, диф.зачет, экзамен)	-	зачет	

5. Содержание дисциплины

№ раздела	Наименование разделов дисциплины	Объем аудиторных занятий по видам в часах			
		Всего	Л	ПЗ	ЛР
1	Теоретические основы современной экономики труда	12	6	6	0
2	Организация, нормирование, условия труда при развитии рыночных отношений в экономике	12	6	6	0
3	Регулирование социально-трудовых отношений. Развитие социального партнерства	8	4	4	0

5.1. Лекции

№ лекции	№ раздела	Наименование или краткое содержание лекционного занятия	Кол-во часов
1	1	Экономика труда: основные понятия, сущность экономики труда, сущность социологии труда; сущность труда и его роль в развитии человека и общества; классификация видов труда	2
2	1	Трудовой потенциал и трудовые ресурсы общества: основные понятия о трудовых ресурсах; формирование трудовых ресурсов и воспроизводство населения.	2
3	1	Занятость населения, формирование и регулирования рынка труда: спрос и предложение на рынке труда; политика государства на рынке труда; дефицит и избыток трудовых ресурсов	2
4	2	Нормирование труда: сущность; нормы и нормативы труда; установка и пересмотр норм труда; классификация затрат рабочего времени; методы исследования затрат рабочего времени	2
5	2	Исследование затрат рабочего времени: сущность и виды затрат рабочего времени; структура затрат рабочего времени; методы исследования затрат	2

		рабочего времени	
6	2	Организация труда: сущность организации труда; кооперация и разделения труда; проектирование и совершенствование производственных процессов. Производительность и эффективность труда: оценка производительности и эффективности труда; факторы и резервы роста производительности труда	2
7	3	Организация оплаты труда в условиях социального партнерства: сущность социального партнерства; сущность ЗП; основы организации ОТ; структура доходов персонала; состав ФОТ;	2
8	3	Социальная защита работников: уровень жизни и доходы населения, политики социальной защиты населения на уровне государства; политики социальной защиты работников на уровне предприятия	2

5.2. Практические занятия, семинары

№ занятия	№ раздела	Наименование или краткое содержание практического занятия, семинара	Кол-во часов
1	1	Изучение теоретических и практических основ проведения факторного анализ данных на примере финансовых трудовых показателей. Решение задач.	2
2	1	Решение задач по теме "Трудовые ресурсы"	2
3	1	Решение задач и практических заданий по теме "Рынок труда. Занятость и безработица"	2
2	2	Решение задач и заданий на тему "Производительность и эффективность труда персонала".	2
4	2	Решение практических задач по теме "Нормирование и организация труда". Проведение исследования затрат рабочего времени.	2
5	2	Практическое занятие по теме: Планирование и аудит в трудовой сфере.	2
7	3	Решение задач и заданий по теме "Оплата труда персонала".	2
8	3	Студенты готовят доклады по темам: Социальная защита населения. Регулирование социально-трудовых отношений в России (разных странах).	2

5.3. Лабораторные работы

Не предусмотрены

5.4. Самостоятельная работа студента

Выполнение СРС			
Подвид СРС	Список литературы (с указанием разделов, глав, страниц) / ссылка на ресурс	Семестр	Кол-во часов
Выполнение заданий ЭУК в "Электронном ЮУрГУ"	https://edu.susu.ru	5	20,75
Самостоятельное изучение разделов дисциплины и подготовка к выполнению заданий	ЭУМД: № 1 с. 7-150, №2 с. 4-132	5	29
Подготовка к зачету	ЭУМД: № 1 с. 7-150, №2 с. 4-132	5	20

6. Фонд оценочных средств для проведения текущего контроля успеваемости, промежуточной аттестации

Контроль качества освоения образовательной программы осуществляется в соответствии с Положением о балльно-рейтинговой системе оценивания результатов учебной деятельности обучающихся.

6.1. Контрольные мероприятия (КМ)

№ КМ	Се-местр	Вид контроля	Название контрольного мероприятия	Вес	Макс. балл	Порядок начисления баллов	Учитывается в ПА
1	5	Текущий контроль	Задание 1	1	0,1	Студент выполняет задание в Электронном ЮУрГУ, высылает его преподавателю. Ответ на каждый вопрос или задание с аргументами и ссылками на литературные источники, оформленное согласно требованиям стандарта. Критерии оценивания - в задании. Максимальное количество баллов- 10. При оценивании результатов мероприятия используется балльно-рейтинговая система оценивания результатов учебной деятельности обучающихся (утверждена приказом ректора от 24.05.2019 г. №179).	зачет
2	5	Текущий контроль	Тест 1	0,1	10	Выполнение тестового задания осуществляется на портале «Электронный ЮУрГУ» (https://edu.susu.ru). Студенту предоставляется 2 попытки с ограничением по времени для прохождения каждого теста. Метод оценивания – высшая оценка по итогам всех попыток. В случае, если студент набирает менее 60% баллов, по его просьбе преподаватель предоставляет дополнительные попытки.	зачет
3	5	Текущий контроль	Задание 2	0,1	10	Студент выполняет задание в Электронном ЮУрГУ, высылает его преподавателю. Ответ на каждый вопрос или задание с аргументами и ссылками на литературные источники, оформленное согласно требованиям стандарта. Критерии оценивания - в задании. Максимальное количество баллов- 10. При оценивании результатов мероприятия используется балльно-рейтинговая система оценивания результатов учебной деятельности обучающихся (утверждена приказом ректора от 24.05.2019 г. №179).	зачет
4	5	Текущий контроль	Тест 2	0,1	10	Выполнение тестового задания осуществляется на портале «Электронный ЮУрГУ» (https://edu.susu.ru). Студенту предоставляется 2 попытки с ограничением по времени для прохождения каждого теста. Метод оценивания – высшая оценка по итогам всех попыток. В случае, если студент набирает менее 60% баллов, по его просьбе преподаватель предоставляет	зачет

						дополнительные попытки.	
5	5	Текущий контроль	Задание 3	0,1	10	Студент выполняет задание в Электронном ЮУрГУ, высылает его преподавателю. Ответ на каждый вопрос или задание с аргументами и ссылками на литературные источники, оформленное согласно требованиям стандарта. Критерии оценивания - в задании. Максимальное количество баллов- 10. При оценивании результатов мероприятия используется балльно-рейтинговая система оценивания результатов учебной деятельности обучающихся (утверждена приказом ректора от 24.05.2019 г. №179).	зачет
6	5	Текущий контроль	Тест 3	0,1	10	Выполнение тестового задания осуществляется на портале «Электронный ЮУрГУ» (https://edu.susu.ru). Студенту предоставляется 2 попытки с ограничением по времени для прохождения каждого теста. Метод оценивания – высшая оценка по итогам всех попыток. В случае, если студент набирает менее 60% баллов, по его просьбе преподаватель предоставляет дополнительные попытки.	зачет
7	5	Текущий контроль	Задание 4	0,1	10	Студент выполняет задание в Электронном ЮУрГУ, высылает его преподавателю. Ответ на каждый вопрос или задание с аргументами и ссылками на литературные источники, оформленное согласно требованиям стандарта. Критерии оценивания - в задании. Максимальное количество баллов- 10. При оценивании результатов мероприятия используется балльно-рейтинговая система оценивания результатов учебной деятельности обучающихся (утверждена приказом ректора от 24.05.2019 г. №179).	зачет
8	5	Текущий контроль	Тест 4	0,1	10	Выполнение тестового задания осуществляется на портале «Электронный ЮУрГУ» (https://edu.susu.ru). Студенту предоставляется 2 попытки с ограничением по времени для прохождения каждого теста. Метод оценивания – высшая оценка по итогам всех попыток. В случае, если студент набирает менее 60% баллов, по его просьбе преподаватель предоставляет дополнительные попытки.	зачет
9	5	Текущий контроль	Задание 5	0,1	10	Студент выполняет задание в Электронном ЮУрГУ, высылает его преподавателю. Ответ на каждый вопрос или задание с аргументами и ссылками на литературные источники, оформленное согласно требованиям стандарта. Критерии оценивания - в задании. Максимальное количество баллов- 10. При оценивании	зачет

1. Microsoft-Windows server(бессрочно)
2. Microsoft-Office(бессрочно)
3. ФГАОУ ВО "ЮУрГУ (НИУ)"-Портал "Электронный ЮУрГУ" (<https://edu.susu.ru>)(бессрочно)

Перечень используемых профессиональных баз данных и информационных справочных систем:

Нет

8. Материально-техническое обеспечение дисциплины

Вид занятий	№ ауд.	Основное оборудование, стенды, макеты, компьютерная техника, предустановленное программное обеспечение, используемое для различных видов занятий
Самостоятельная работа студента	118а (2)	Компьютер 15 шт.(Intel(R) Celeron(R) CPU J1800 @ 2.41 GHz, 4,00 ГБ ОЗУ с выходом в Интернет и доступом в портал «Электронный ЮУрГУ»; Компьютер 1 шт. (Intel(R) Core(TM) i7-7700 CPU @ 3.60 GHz, 8,00 ГБ ОЗУ); Интерактивная доска IQBoard PS, Проектор EPSON, наушники с микрофоном Logitech, Монитор-15 шт. Microsoft – Windows (бессрочно), Microsoft-Office (бессрочно)
Практические занятия и семинары	118а (2)	Компьютер 15 шт.(Intel(R) Celeron(R) CPU J1800 @ 2.41 GHz, 4,00 ГБ ОЗУ с выходом в Интернет и доступом в портал «Электронный ЮУрГУ»; Компьютер 1 шт. (Intel(R) Core(TM) i7-7700 CPU @ 3.60 GHz, 8,00 ГБ ОЗУ); Интерактивная доска IQBoard PS, Проектор EPSON, наушники с микрофоном Logitech, Монитор-15 шт. Microsoft – Windows (бессрочно), Microsoft-Office (бессрочно)
Лекции	118а (2)	Компьютер 15 шт.(Intel(R) Celeron(R) CPU J1800 @ 2.41 GHz, 4,00 ГБ ОЗУ с выходом в Интернет и доступом в портал «Электронный ЮУрГУ»; Компьютер 1 шт. (Intel(R) Core(TM) i7-7700 CPU @ 3.60 GHz, 8,00 ГБ ОЗУ); Интерактивная доска IQBoard PS, Проектор EPSON, наушники с микрофоном Logitech, Монитор-15 шт. Microsoft – Windows (бессрочно), Microsoft-Office (бессрочно)
Контроль самостоятельной работы	118а (2)	Компьютер 15 шт.(Intel(R) Celeron(R) CPU J1800 @ 2.41 GHz, 4,00 ГБ ОЗУ с выходом в Интернет и доступом в портал «Электронный ЮУрГУ»; Компьютер 1 шт. (Intel(R) Core(TM) i7-7700 CPU @ 3.60 GHz, 8,00 ГБ ОЗУ); Интерактивная доска IQBoard PS, Проектор EPSON, наушники с микрофоном Logitech, Монитор-15 шт. Microsoft – Windows (бессрочно), Microsoft-Office (бессрочно)