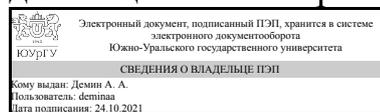


ЮЖНО-УРАЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

УТВЕРЖДАЮ:
Директор института
Институт открытого и
дистанционного образования



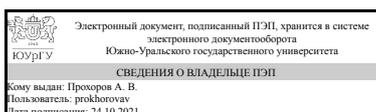
А. А. Демин

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА

дисциплины Б.1.27 Трудовое право
для направления 38.03.04 Государственное и муниципальное управление
уровень бакалавр тип программы Академический бакалавриат
профиль подготовки
форма обучения заочная
кафедра-разработчик Современные образовательные технологии

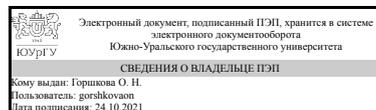
Рабочая программа составлена в соответствии с ФГОС ВО по направлению подготовки 38.03.04 Государственное и муниципальное управление, утверждённым приказом Минобрнауки от 10.12.2014 № 1567

Зав.кафедрой разработчика,
к.техн.н., доц.



А. В. Прохоров

Разработчик программы,
к.социол.н., доцент (кн)



О. Н. Горшкова

1. Цели и задачи дисциплины

Целью изучения дисциплины "Трудовое право" является приобретение студентами устойчивых знаний в области трудового права Российской Федерации и способности грамотно ориентироваться в действующем трудовом законодательстве Российской Федерации. Задачи дисциплины: - ввести студентов в систему законодательства, регулирующего трудовые и иные непосредственно связанные с ними отношения; - научить студентов свободно и грамотно оперировать юридическими понятиями и категориями в сфере трудового права; - выработать у студентов навыки анализа, систематизации и обобщения трудового законодательства, научной и практической литературы, материалов судебной практики; - научить студентов использовать теоретические знания в процессе их будущей профессиональной и трудовой деятельности.

Краткое содержание дисциплины

Дисциплина включает в себя следующие основные разделы: - предмет, метод и система трудового права; - источники трудового права; - трудовые правоотношения; - субъекты трудового права. Социальное партнерство, профессиональные союзы; - коллективные договоры и соглашения; - трудовой договор; - рабочее время; - время отдыха; - заработная плата; - трудовой распорядок. Дисциплина труда; - материальная ответственность сторон трудового договора; - охрана труда. Государственный надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

2. Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины

Планируемые результаты освоения ОП ВО (компетенции)	Планируемые результаты обучения по дисциплине (ЗУНы)
ОПК-1 владением навыками поиска, анализа и использования нормативных и правовых документов в своей профессиональной деятельности	Знать: законодательство РФ в сфере трудового права
	Уметь: анализировать и давать правовую оценку применения нормативных правовых актов в сфере трудового права.
	Владеть: навыками поиска, анализа и использования нормативных и правовых документов в своей профессиональной деятельности.
ПК-20 способностью свободно ориентироваться в правовой системе России и правильно применять нормы права	Знать: правовые механизмы трудового законодательства с последующим их применением в профессиональной сфере.
	Уметь: логически грамотно обосновывать и выражать свою точку зрения по государственно-правовым проблемам в сфере трудовых правоотношений.
	Владеть: практическими навыками оценки правовых гарантий в сфере труда и занятости.

3. Место дисциплины в структуре ОП ВО

Перечень предшествующих дисциплин, видов работ учебного плана	Перечень последующих дисциплин, видов работ
Б.1.20 Конституционное право	Не предусмотрены

Требования к «входным» знаниям, умениям, навыкам студента, необходимым при освоении данной дисциплины и приобретенным в результате освоения предшествующих дисциплин:

Дисциплина	Требования
Б.1.20 Конституционное право	Студент должен знать общие категории и понятия конституционного права, а также специальную терминологию, применяемую в конституционно-правовом законодательстве; источники конституционного права, их соотношение по юридической силе; значение, особенности и содержание Конституции РФ, этапы ее развития; уметь правильно применять теоретические знания по конституционному праву, в том числе свободно оперировать конституционно-правовыми терминами и понятиями, точно использовать их в правотворческой и правоприменительной практике; владеть навыками оценки правовых явлений с точки зрения их соответствия Конституции РФ, компетентно аргументировать свою позицию.

4. Объём и виды учебной работы

Общая трудоемкость дисциплины составляет 3 з.е., 108 ч.

Вид учебной работы	Всего часов	Распределение по семестрам в часах
		Номер семестра
		6
Общая трудоёмкость дисциплины	108	108
<i>Аудиторные занятия:</i>	12	12
Лекции (Л)	8	8
Практические занятия, семинары и (или) другие виды аудиторных занятий (ПЗ)	4	4
Лабораторные работы (ЛР)	0	0
<i>Самостоятельная работа (СРС)</i>	96	96
Просмотр видеолекций (раздел 5), изучение учебной литературы по этому разделу, выполнение контрольного теста №1	16	16
Просмотр видеолекций (раздел 7), изучение учебной литературы по этому разделу, выполнение контрольного теста №3	16	16
Просмотр видеолекций (раздел 8), изучение учебной литературы по этому разделу, выполнение контрольного теста №4	16	16

Выполнение итогового контрольного задания по разделам 1-8	16	16
Просмотр видеолекций (раздел 6), изучение учебной литературы по этому разделу, выполнение контрольного теста №2	16	16
Просмотр видеолекций (разделы 1-4), изучение учебной литературы по этим разделам, выполнение практического задания №1	16	16
Вид итогового контроля (зачет, диф.зачет, экзамен)	-	зачет

5. Содержание дисциплины

№ раздела	Наименование разделов дисциплины	Объем аудиторных занятий по видам в часах			
		Всего	Л	ПЗ	ЛР
1	Понятие, предмет и метод трудового права	6	4	2	0
2	Трудовые правоотношения	6	4	2	0

5.1. Лекции

№ лекции	№ раздела	Наименование или краткое содержание лекционного занятия	Кол-во часов
1	1	Понятие, предмет и метод трудового права	4
2	2	Трудовые правоотношения	4

5.2. Практические занятия, семинары

№ занятия	№ раздела	Наименование или краткое содержание практического занятия, семинара	Кол-во часов
1	1	Соотношение трудового права со смежными отраслями права. Система трудового права.	2
2	2	Основания возникновения трудовых правоотношений. Порядок заключения трудового договора. Документы, необходимые при заключении трудового договора	2

5.3. Лабораторные работы

Не предусмотрены

5.4. Самостоятельная работа студента

Выполнение СРС		
Вид работы и содержание задания	Список литературы (с указанием разделов, глав, страниц)	Кол-во часов
Просмотр видеолекций (раздел 8), изучение учебной литературы по этому разделу, выполнение контрольного теста №4	Видеолекции к разделу 8 на портале "Электронный ЮУрГУ 2.0"	16
Просмотр видеолекций (раздел 7), изучение учебной литературы по этому разделу, выполнение контрольного теста №3	Видеолекции к разделу 7 на портале "Электронный ЮУрГУ 2.0"	16
Выполнение итогового контрольного	Видеолекции (разделы 1-8) на портале	16

задания по разделам 1-8	"Электронный ЮУрГУ 2.0"	
Просмотр видеолекций (раздел 6), изучение учебной литературы по этому разделу, выполнение контрольного теста №2	Видеолекции к разделу 6 на портале "Электронный ЮУрГУ 2.0"	16
Просмотр видеолекций (разделы 1-4), изучение учебной литературы по этим разделам, выполнение практического задания №1	Видеолекции к разделам 1-4 на портале "Электронный ЮУрГУ 2.0"	16
Просмотр видеолекций (раздел 5), изучение учебной литературы по этому разделу, выполнение контрольного теста №1	Видеолекции к разделу 5 на портале "Электронный ЮУрГУ 2.0"	16

6. Инновационные образовательные технологии, используемые в учебном процессе

Инновационные формы учебных занятий	Вид работы (Л, ПЗ, ЛР)	Краткое описание	Кол-во ауд. часов
Использование информационных ресурсов и баз данных	Практические занятия и семинары	В образовательном процессе используется образовательный портал ИОДО ЮУрГУ "Электронный ЮУрГУ 2.0"	4

Собственные инновационные способы и методы, используемые в образовательном процессе

Инновационные формы обучения	Краткое описание и примеры использования в темах и разделах
Использование информационных ресурсов и баз данных	В образовательном процессе используется образовательный портал ИОДО ЮУрГУ "Электронный ЮУрГУ 2.0"

Использование результатов научных исследований, проводимых университетом, в рамках данной дисциплины: нет

7. Фонд оценочных средств (ФОС) для проведения текущего контроля успеваемости, промежуточной аттестации по итогам освоения дисциплины

7.1. Паспорт фонда оценочных средств

Наименование разделов дисциплины	Контролируемая компетенция ЗУНы	Вид контроля (включая текущий)	№№ заданий
Понятие, предмет и метод трудового права	ПК-20 способностью свободно ориентироваться в правовой системе России и правильно применять нормы права	Практическое задание №1	1
Трудовые правоотношения	ОПК-1 владением навыками поиска, анализа и использования нормативных и правовых документов в своей профессиональной деятельности	Контрольный тест 1	2
Трудовые правоотношения	ОПК-1 владением навыками поиска, анализа и использования нормативных и правовых	Контрольный тест 2	3

	документов в своей профессиональной деятельности		
Трудовые правоотношения	ПК-20 способностью свободно ориентироваться в правовой системе России и правильно применять нормы права	Контрольный тест 3	4
Трудовые правоотношения	ОПК-1 владением навыками поиска, анализа и использования нормативных и правовых документов в своей профессиональной деятельности	Контрольный тест 4	5
Все разделы	ОПК-1 владением навыками поиска, анализа и использования нормативных и правовых документов в своей профессиональной деятельности	Итоговое контрольное задание	6
Все разделы	ПК-20 способностью свободно ориентироваться в правовой системе России и правильно применять нормы права	Зачет	1-6

7.2. Виды контроля, процедуры проведения, критерии оценивания

Вид контроля	Процедуры проведения и оценивания	Критерии оценивания
Практическое задание №1	Студенты проходят процедуру идентификации на портале «Электронный ЮУрГУ». В течение семестра студенты выполняют практическое задание по темам 1-4 и отправляют проверку преподавателю (присылает файл). Преподаватель оценивает задание по балльной системе оценок (от 6 до 10 баллов). Число попыток написания работы ограничено двумя. При оценивании результатов мероприятия используется балльно-рейтинговая система оценивания результатов учебной деятельности обучающихся (утверждена приказом ректора от 24.05.2019 г. № 179). Преподаватель оценивает работу по балльной системе (от 6 до 10 баллов).	Зачтено: рейтинг обучающегося за мероприятие больше или равен 60 % Не зачтено: рейтинг обучающегося за мероприятие менее 60 %
Контрольный тест 1	Студенты проходят процедуру идентификации на портале «Электронный ЮУрГУ». В теме 5 имеется тест для текущего контроля усвоения материала, который содержит 10 вопросов. Тест оценивается в баллах от 1 до 10. Студенту предоставляется 2 попытки с ограничением во времени для прохождения каждого теста. Метод оценивания - средняя оценка, которая не должна быть менее 60% от максимальной. В случае, если студент набирает менее 60%, по его просьбе преподаватель предоставляет дополнительные попытки. Чтобы перейти к заданиям следующего модуля, нужно выполнить все задания предыдущего.	Отлично: 85-100% правильных ответов Хорошо: 75-84% правильных ответов Удовлетворительно: 60-74% правильных ответов Неудовлетворительно: 0-59% правильных ответов
Контрольный тест 2	Студенты проходят процедуру идентификации на портале «Электронный ЮУрГУ». В теме 6 имеется тест для текущего контроля усвоения материала, который содержит 10 вопросов. Тест оценивается в баллах от 1 до 10. Студенту предоставляется 2 попытки с ограничением во времени для прохождения каждого теста. Метод оценивания - средняя оценка, которая не должна быть менее 60% от максимальной. В случае, если студент набирает	Отлично: 85-100% правильных ответов Хорошо: 75-84% правильных ответов Удовлетворительно: 60-74% правильных ответов Неудовлетворительно: 0-59% правильных ответов

	менее 60%, по его просьбе преподаватель предоставляет дополнительные попытки. Чтобы перейти к заданиям следующего модуля, нужно выполнить все задания предыдущего.	
Контрольный тест 3	Студенты проходят процедуру идентификации на портале «Электронный ЮУрГУ». В теме 7 имеется тест для текущего контроля усвоения материала, который содержит 10 вопросов. Тест оценивается в баллах от 1 до 10. Студенту предоставляется 2 попытки с ограничением во времени для прохождения каждого теста. Метод оценивания - средняя оценка, которая не должна быть менее 60% от максимальной. В случае, если студент набирает менее 60%, по его просьбе преподаватель предоставляет дополнительные попытки. Чтобы перейти к заданиям следующего модуля, нужно выполнить все задания предыдущего.	Отлично: 85-100% правильных ответов Хорошо: 75-84% правильных ответов Удовлетворительно: 60-74% правильных ответов Неудовлетворительно: 0-59% правильных ответов
Контрольный тест 4	Студенты проходят процедуру идентификации на портале «Электронный ЮУрГУ». В теме 8 имеется тест для текущего контроля усвоения материала, который содержит 10 вопросов. Тест оценивается в баллах от 1 до 10. Студенту предоставляется 2 попытки с ограничением во времени для прохождения каждого теста. Метод оценивания - средняя оценка, которая не должна быть менее 60% от максимальной. В случае, если студент набирает менее 60%, по его просьбе преподаватель предоставляет дополнительные попытки. Чтобы перейти к заданиям следующего модуля, нужно выполнить все задания предыдущего.	Отлично: 85-100% правильных ответов Хорошо: 75-84% правильных ответов Удовлетворительно: 60-74% правильных ответов Неудовлетворительно: 0-59% правильных ответов
Итоговое контрольное задание	Студенты проходят процедуру идентификации на портале «Электронный ЮУрГУ». В течение семестра они пишут контрольное задание (трудовой договор). В указанный срок студент сдает работу на проверку преподавателю (присылает файл). Преподаватель оценивает работу по бальной системе (от 9 до 14 баллов). Число попыток ограничено двумя. При оценивании результатов мероприятия используется балльно-рейтинговая система оценивания результатов учебной деятельности обучающихся (утверждена приказом ректора от 24.05.2019 г. № 179).	Зачтено: рейтинг обучающегося за мероприятие больше или равен 60 % Не зачтено: рейтинг обучающегося за мероприятие менее 60 %
Зачет	Студенты проходят процедуру идентификации на портале «Электронный ЮУрГУ». Оценки, полученные в течение 4 семестра за выполнение текущих тестов и итогового задания по темам 1-8 суммируются с определенными весами и выставляется зачет.	Зачтено: рейтинг обучающегося за мероприятие больше или равен 60 % Не зачтено: рейтинг обучающегося за мероприятие менее 60 %

7.3. Типовые контрольные задания

Вид контроля	Типовые контрольные задания
Практическое задание №1	
Контрольный тест 1	
Контрольный тест 2	

Контрольный тест 3	
Контрольный тест 4	
Итоговое контрольное задание	
Зачет	

8. Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины

Печатная учебно-методическая документация

а) основная литература:

1. Трудовое право России [Текст] учебник для юрид. учеб. заведений Ю. П. Орловский и др.; отв. ред. Ю. П. Орловский, А. Ф. Нуртдинова. - Изд. 3-е. - М.: Контракт : ИНФРА-М, 2011. - VIII, 647 с.

2. Буянова, М. О. Трудовое право России [Текст] учебник для вузов по направлению 40.03.01 "Юриспруденция" (степень "бакалавр") М. О. Буянова, О. Б. Зайцева ; под общ. ред. М. О. Буяновой. - Ростов н/Д.: Феникс, 2017. - 570, [1] с.

б) дополнительная литература:

1. Трудовое право практ. журн. Изд. дом "Управление персоналом" журнал. - М., 2007-

2. Киселев, И. Я. Зарубежное трудовое право Учеб. для вузов. - М.: Норма: ИНФРА-М, 2000. - 257 с.

в) отечественные и зарубежные журналы по дисциплине, имеющиеся в библиотеке:

Не предусмотрены

г) методические указания для студентов по освоению дисциплины:

1. Шиян, В. И. Трудовое право [Текст] учеб.-метод. пособие В. И. Шиян ; Моск. гос. индустр. ун-т, Ин-т дистанц. образования. - М.: Издательство МГИУ, 2008. - 256 с.

из них: учебно-методическое обеспечение самостоятельной работы студента:

1. Шиян, В. И. Трудовое право [Текст] учеб.-метод. пособие В. И. Шиян ; Моск. гос. индустр. ун-т, Ин-т дистанц. образования. - М.: Издательство МГИУ, 2008. - 256 с.

Электронная учебно-методическая документация

№	Вид литературы	Наименование ресурса в электронной форме	Библиографическое описание
1	Основная литература	Электронно-библиотечная система издательства Лань	Колобова, С.В. Трудовое право России : учебник / С.В. Колобова, Ю.С. Сергеенко. — 2-е изд. — Москва : Юстицинформ, 2018. — 404 с. — ISBN 978-5-7205-1474-7. — Текст : электронный // Электронно-библиотечная система «Лань» : [сайт]. — URL: https://e.lanbook.com/book/112712 . — Режим доступа: для авториз. пользователей.
2	Дополнительная	Электронно-	Трудовое право России. Практикум : учебное пособие. — 2-

литература	библиотечная система издательства Лань	е изд. — Москва : Юстицинформ, 2011. — 792 с. — ISBN 978-5-7205-1073-2. — Текст : электронный // Электронно-библиотечная система «Лань» : [сайт]. — URL: https://e.lanbook.com/book/10686 . — Режим доступа: для авториз. пользователей.
------------	--	---

9. Информационные технологии, используемые при осуществлении образовательного процесса

Перечень используемого программного обеспечения:

1. Microsoft-Windows(бессрочно)
2. Microsoft-Office(бессрочно)

Перечень используемых информационных справочных систем:

1. ООО "ГарантУралСервис"-Гарант(бессрочно)

10. Материально-техническое обеспечение дисциплины

Вид занятий	№ ауд.	Основное оборудование, стенды, макеты, компьютерная техника, предустановленное программное обеспечение, используемое для различных видов занятий
Практические занятия и семинары	108 (ПЛК)	Компьютер 15 шт.(Intel(R) Celeron(R) CPU J1800 @ 2.41 GHz, 4,00 ГБ ОЗУ с выходом в Интернет и доступом в портал «Электронный ЮУрГУ»); Компьютер 1 шт. (Intel(R) Core(TM) i7-7700 CPU @ 3.60 GHz, 8,00 ГБ ОЗУ); Интерактивная доска IQBoard PS, Проектор EPSON, наушники с микрофоном Logitech, Монитор-15 шт.