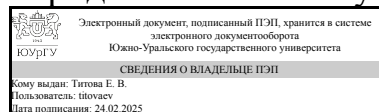


ЮЖНО-УРАЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

УТВЕРЖДАЮ:
Директор института
Юридический институт



Е. В. Титова

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА

дисциплины П.1.В.07.04 Международно-правовое регулирование труда
для направления 40.06.01 Юриспруденция

уровень аспирант тип программы

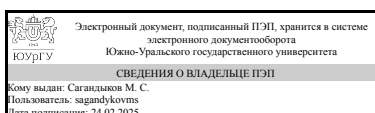
направленность программы

форма обучения заочная

кафедра-разработчик Теория государства и права, трудовое право

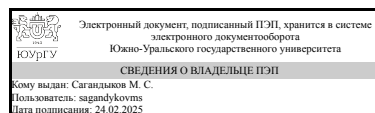
Рабочая программа составлена в соответствии с ФГОС ВО по направлению подготовки 40.06.01 Юриспруденция, утверждённым приказом Минобрнауки от 05.12.2014 № 1538

Зав.кафедрой разработчика,
к.юрид.н., доц.



М. С. Сагандиков

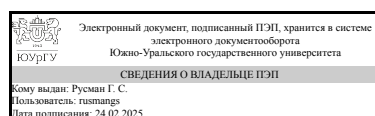
Разработчик программы,
к.юрид.н., доц., заведующий
кафедрой



М. С. Сагандиков

СОГЛАСОВАНО

Зав.выпускающей кафедрой
Уголовный процесс,
криминалистика и судебная
экспертиза
д.юрид.н., доц.



Г. С. Русман

1. Цели и задачи дисциплины

Целью данной дисциплины является формирование у аспирантов системы знаний международно-правовых норм в сфере труда и содержания основных источников международного права в указанной сфере на основе теоретических конструкций, разработанных учеными в сфере международного и трудового права, для использования указанного материала в дальнейшей профессиональной деятельности. Задачи дисциплины: 1. Обучить видам и основным направлениям деятельности международных организаций в сфере труда; 2. Выявить роль источников международного трудового права в механизме выявления и предотвращения правонарушений (в том числе, преступлений) в сфере труда; 3. Проанализировать соответствие норм международного трудового права Конституции РФ и федеральному законодательству России; 4. Изучить основополагающие акты Международной организации труда, Совета Европы, ЕАЭС в сфере труда; 5. Сформировать навыки составления документов, необходимых для пресечения правонарушений, защиты трудовых прав на международном уровне, в том числе, в Европейском Суде по правам человека

Краткое содержание дисциплины

В соответствии с требованиями к уровню подготовки для освоения дисциплины «Международно-правовое регулирование труда» аспиранты должны изучить следующие правовые явления и аспекты: • система международного права и место международно-правовых норм в системе источников российского трудового права; • система международных и межгосударственных организаций, в рамках которых происходит международное правовое сотрудничество в сфере труда и социального обеспечения; • понятие, юридический статус и практическая значимость различных источников международного трудового права. Возможность их использования при регулировании труда отдельных категорий лиц; • особенности международного правового сотрудничества в сфере регулирования отдельных компонентов различных общественных отношений в сфере труда; • особенности международно-правового регулирования труда отдельных категорий работников; • использование норм международного права при регулировании трудовых отношений с участием иностранного элемента; • международно-правовое регулирование вопросов социального обеспечения

2. Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины

Планируемые результаты освоения ОП ВО (компетенции)	Планируемые результаты обучения по дисциплине (ЗУНы)
ПК-5.3 знанием правового инструментария, используемого для регулирования общественных отношений, складывающихся в сфере труда и социального обеспечения, как на международном, так и национальном уровнях с учетом опыта развитых стран, а также гарантий, обеспечивающих реализацию указанных прав, включая права на свободный труд и охрану труда, на вознаграждение за труд без какой бы то	Знать: особенности правотворческого процесса в сфере регулирования труда и социального обеспечения на национальном и международном уровнях. Способы имплементации международно-правовых норм в трудовое и иное социальное законодательство.
	Уметь: формировать содержание различных нормативных и правоприменительных актов в сфере регулирования труда на международном и

ни было дискриминации, на защиту от безработицы, на социальное обеспечение	национальном уровнях. Выявлять коллизии международного и национального законодательства в сфере труда, устранять их. Пользоваться различными способами защиты трудовых и социальных прав граждан на международном и национальном уровнях Владеть:навыками подготовки нормативных правовых актов, регулирующих трудовые и социальные отношения, с учетом требований международного законодательства; навыками составления процессуальных и иных документов с целью предотвращения нарушений трудовых прав граждан, разбирательства (расследования) фактов этих нарушений, восстановления нарушенных или оспариваемых прав, в том числе, на международном уровне
ПК-5.2 знанием теории, истории и практики правового регулирования в сфере трудового права и права социального обеспечения России и зарубежных стран, определяющих содержание институтов данных правовых отраслей; правового положения субъектов трудового права и права социального обеспечения, оснований возникновения, изменения и прекращения правовых отношений в указанных сферах; реализации прав участников правоотношений в сфере трудового права и права социального обеспечения и их ответственности	Знать:теорию историю и практику международно-правового и национального правового регулирования отношений в сфере труда и социального обеспечения. Особенности международно-правового регулирования отношений, являющихся предметом отдельных института трудового права Уметь:анализировать международно-правовые документы в сфере регулирования труда; использовать знания международно-правовых документов при решении прикладных задач, возникающих в процессе реализации национального и международного законодательства и восстановления нарушенных прав субъектов трудового права Владеть:навыками принятия правовых и управленческих решений в предложенной ситуации; навыками работы с нормативными правовыми актами различного уровня
УК-1 способностью к критическому анализу и оценке современных научных достижений, генерированию новых идей при решении исследовательских и практических задач, в том числе в междисциплинарных областях	Знать:основные методы научно-исследовательской деятельности в соответствующей сфере деятельности; методы критического анализа и оценки современных научных достижений; методы генерирования новых идей при решении исследовательских и практических задач; способы и средства аккумуляции научных идей при решении исследовательских и практических задач в междисциплинарных областях. Уметь:анализировать и оценивать современные научные достижения и проблемы юридической науки в целом; анализировать альтернативные варианты решения исследовательских и практических задач; оценивать потенциальные выигрыши/проигрыши реализации альтернативных вариантов решения исследовательских и практических задач и соотносит их определенной областью профессиональной деятельности; моделировать

	варианты решения исследовательских и практических задач, в том числе в междисциплинарных областях.
	Владеть:навыками критического анализа и оценки современных научных достижений, способностями формулировать грамотные предложения и обобщающие выводы по развитию научного направления или школы; навыками разработки новых идей, поддающихся операционализации, исходя из наличных ресурсов и ограничений; методами обоснования средств и форм реализации альтернативных вариантов решения исследовательских и практических задач; способностями формировать предложения к портфелю научных проектов и предложения по участию в конкурсах (тендерах, грантах) в соответствии с планом стратегического развития научного направления.
ОПК-1 владением методологией научно-исследовательской деятельности в области юриспруденции	Знать:современные подходы и методы исследования
	Уметь:самостоятельно осуществлять научно-исследовательскую деятельность по заданной или выбранной тематике, разрабатывать концепцию научного исследования и методологию научного исследования
	Владеть:навыками публикации результатов научных исследований в различных научных изданиях

3. Место дисциплины в структуре ОП ВО

Перечень предшествующих дисциплин, видов работ учебного плана	Перечень последующих дисциплин, видов работ
Нет	Не предусмотрены

Требования к «входным» знаниям, умениям, навыкам студента, необходимым при освоении данной дисциплины и приобретенным в результате освоения предшествующих дисциплин:

Нет

4. Объём и виды учебной работы

Общая трудоемкость дисциплины составляет 3 з.е., 108 ч.

Вид учебной работы	Всего часов	Распределение по семестрам в часах
		Номер семестра
		5
Общая трудоёмкость дисциплины	108	108
Аудиторные занятия:	8	8

Лекции (Л)	8	8
Практические занятия, семинары и (или) другие виды аудиторных занятий (ПЗ)	0	0
Лабораторные работы (ЛР)	0	0
Самостоятельная работа (СРС)	100	100
Изучение и конспектирование монографий, учебников, статей при подготовке эссе	80	80
Подготовка к экзамену	20	20
Вид итогового контроля (зачет, диф.зачет, экзамен)	-	экзамен

5. Содержание дисциплины

№ раздела	Наименование разделов дисциплины	Объем аудиторных занятий по видам в часах			
		Всего	Л	ПЗ	ЛР
1	Понятие международного трудового права: публично-правовой и частной правовой аспекты. Источники и принципы международного трудового права	2	2	0	0
2	Международно-правовое регулирование различных отношений в сфере труда	2	2	0	0
3	Правовое регулирование отношений, связанных с трудоустройством иностранных граждан	2	2	0	0
4	Пресечение правонарушение и защита трудовых прав в международных организациях	2	2	0	0

5.1. Лекции

№ лекции	№ раздела	Наименование или краткое содержание лекционного занятия	Кол-во часов
1	1	Понятие и система международного трудового права.	2
2	2	Международно-правовое регулирование вопросов занятости, трудоустройства и условий труда	2
3	3	Правовое регулирование отношений, связанных с трудоустройством иностранных граждан	2
4	4	Пресечение правонарушение и защита трудовых прав в международных организациях	2

5.2. Практические занятия, семинары

Не предусмотрены

5.3. Лабораторные работы

Не предусмотрены

5.4. Самостоятельная работа студента

Выполнение СРС		
Вид работы и содержание задания	Список литературы (с указанием разделов, глав, страниц)	Кол-во часов

Изучение и конспектирование монографий, учебников, статей при подготовке эссе	ПУМД осн. лит. № 1; ЭУМД, осн. лит. № 1-2, доп. лит. № 3-7; ПУМД, доп. лит. № 1-8	80
Решение задач	Конвенции и рекомендации МОТ, нормативные правовые акты РФ, решения Европейского Суда по правам человека	20

6. Инновационные образовательные технологии, используемые в учебном процессе

Инновационные формы учебных занятий	Вид работы (Л, ПЗ, ЛР)	Краткое описание	Кол-во ауд. часов
Технологии проблемного обучения	Лекции	Проблемная лекция используется: по разделу 1 о соотношении частно-правового и публично-правового аспектов международного трудового права и об использовании монистического и дуалистического подходов при соотношении международной и национальной правовых систем; по разделу 2 при анализе соотношения международных правовых документов и национального трудового законодательства	4

Собственные инновационные способы и методы, используемые в образовательном процессе

Инновационные формы обучения	Краткое описание и примеры использования в темах и разделах
Использование проблемно-ориентированного междисциплинарного подхода к изучению наук	Использование налогового, административного, гражданского и другого отраслевого законодательства при анализе проблем, связанных с использованием труда иностранных граждан

Использование результатов научных исследований, проводимых университетом, в рамках данной дисциплины: нет

7. Фонд оценочных средств (ФОС) для проведения текущего контроля успеваемости, промежуточной аттестации по итогам освоения дисциплины

7.1. Паспорт фонда оценочных средств

Наименование разделов дисциплины	Контролируемая компетенция ЗУНы	Вид контроля (включая текущий)	№№ заданий
Все разделы	ПК-5.2 знанием теории, истории и практики правового регулирования в сфере трудового права и права социального обеспечения России и зарубежных стран, определяющих содержание институтов данных правовых отраслей; правового положения субъектов трудового права и права социального обеспечения, оснований возникновения, изменения и прекращения правовых	Эссе	1-19

	отношений в указанных сферах; реализации прав участников правоотношений в сфере трудового права и права социального обеспечения и их ответственности		
Все разделы	ПК-5.3 знанием правового инструментария, используемого для регулирования общественных отношений, складывающихся в сфере труда и социального обеспечения, как на международном, так и национальном уровнях с учетом опыта развитых стран, а также гарантий, обеспечивающих реализацию указанных прав, включая права на свободный труд и охрану труда, на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации, на защиту от безработицы, на социальное обеспечение	Мероприятие промежуточной аттестации - экзамен	Ситуационные задачи
Все разделы	ПК-5.2 знанием теории, истории и практики правового регулирования в сфере трудового права и права социального обеспечения России и зарубежных стран, определяющих содержание институтов данных правовых отраслей; правового положения субъектов трудового права и права социального обеспечения, оснований возникновения, изменения и прекращения правовых отношений в указанных сферах; реализации прав участников правоотношений в сфере трудового права и права социального обеспечения и их ответственности	Мероприятие промежуточной аттестации - экзамен	Вопросы для подготовки к экзамену
Все разделы	ПК-5.3 знанием правового инструментария, используемого для регулирования общественных отношений, складывающихся в сфере труда и социального обеспечения, как на международном, так и национальном уровнях с учетом опыта развитых стран, а также гарантий, обеспечивающих реализацию указанных прав, включая права на свободный труд и охрану труда, на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации, на защиту от безработицы, на социальное обеспечение	Эссе	1-19
Все разделы	ОПК-1 владением методологией научно-исследовательской деятельности в области юриспруденции	Мероприятие промежуточной аттестации - экзамен	Вопросы для подготовки к экзамену
Все разделы	УК-1 способностью к критическому анализу и оценке современных научных достижений, генерированию новых идей при решении исследовательских и практических задач, в том числе в междисциплинарных областях	Мероприятие промежуточной аттестации - экзамен	Ситуационные задачи

7.2. Виды контроля, процедуры проведения, критерии оценивания

Вид контроля	Процедуры проведения и оценивания	Критерии оценивания
--------------	-----------------------------------	---------------------

Эссе	Аспирант выбирает для подготовки эссе любую из предложенных тем. Также по согласованию с преподавателем может быть сформулирована другая тема. Последний срок сдачи эссе – последнее лекционное занятие. Работа должна быть выполнена в печатном виде.	Зачтено: Текст должен отражать позицию автора по какому-либо актуальному вопросу (проблеме). Автор должен высказать свою точку зрения и сформировать непротиворечивую систему аргументов, обосновывающих предпочтительность выбранной позиции. В тексте должно быть продемонстрировано владение предметом исследования, его понятийным аппаратом, терминологией, знание общепринятых научных концепций в заданной предметной области, понимание современных тенденций и проблем в исследовании предмета. Текст должен быть завершенным и четко структурированным, посвященным строго заданной выбранной темой проблематике. Стилизовое решение, структурная организация текста, лексика должны соответствовать заданной тематике и поставленной автором задаче. Объем – не более 9000 знаков, шрифт Times New Roman, кегль (размер) шрифта 14, междустрочный интервал – полуторный Не зачтено: Эссе выполнено не в соответствии с требованиями
Мероприятие промежуточной аттестации - экзамен	Экзамен включает два теоретических вопроса по всему курсу и ситуационную задачу. Ответ на вопросы осуществляются устно. Решение задачи осуществляется письменно. Преподаватель вправе задавать уточняющие вопросы на устный ответ и решение задачи.	Отлично: Даны правильные ответы на два теоретических вопроса, правильно решена задача Хорошо: Имеются незначительные ошибки при ответе на теоретические вопросы или при решении задачи Удовлетворительно: Имеются существенные ошибки, влияющие на правильность ответов на теоретические вопросы, либо не верное решение задачи Неудовлетворительно: Аспирант не ответил или ответил либо на один вопрос и задачу, либо на два вопроса.

7.3. Типовые контрольные задания

Вид контроля	Типовые контрольные задания
Эссе	15. Правовое регулирование трудовой деятельности иностранного гражданина или лица без гражданства на территории Российской Федерации 18. Процессуальные особенности рассмотрения дел в Европейском Суде по правам человека 12. Особенности международно-правового регулирования труда инвалидов 14. Коллективные переговоры в международном праве 11. Международно-правовое регулирование труда несовершеннолетних 10. Международно-правовое регулирование труда женщин 4. Функции и основные направления деятельности МОТ 5. Роль МОТ в современных условиях 13. Международно-правовое регулирование охраны труда. 19. Исполнение и реализация Конвенций и Рекомендаций МОТ в

	законодательстве и практики России 16. Процессуальные особенности рассмотрения дел в Европейском Суде по правам человека Примерные темы эссе 9. Международно-правовое регулирование труда отдельных категорий работников 2. Защита трудовых прав на международном уровне 1. Источники международного права 17. Правовое регулирование трудовой деятельности российского гражданина в международной организации 3. Регулирование труда нормами международного права 8. Сравнительный анализ трудо-правового положения граждан РФ, иностранных граждан и лиц без гражданства. 7. Особенности регулирования труда работников, направляемых на работу в дипломатические представительства и консульские учреждения Российской Федерации, а также представительства федеральных органов исполнительной власти и государственных учреждений Российской Федерации за границей 6. Регулирование труда российских граждан за рубежом
Мероприятие промежуточной аттестации - экзамен	ПРИМЕРНЫЕ ВОПРОСЫ ДЛЯ ПОДГОТОВКИ К ЭКЗАМЕНУ 1. Защита от принудительного труда в рамках Европейского Суде по правам человека 2. Устав ООН и Устав МОТ как источники регулирования трудовых отношений 3. Международно-правовое регулирование оплаты труда 4. Понятие и система норм международного права о труде 5. Сравнительный анализ законодательства о трудоустройстве иностранных граждан России, стран ЕАЭС, стран Европейского Союза 6. Соотношение системы международного права и национальной государственной правовой системы 7. Конвенции МОТ как источники регулирования трудовых отношений 8. Защита от дискриминации в рамках Европейского Суде по правам человека 9. Международно-правовое регулирование условий труда отдельных категорий работников 10. Система международных договоров Российской Федерации о труде 11. Рабочее время и время по нормам международного права: соотношение международного и российского законодательства 12. Конвенции и иные акты совета Европы как источники регулирования трудовых отношений. 13. Процессуальные особенности рассмотрения дел в Европейском Суде по правам человека 14. Международно-правовое регулирование вопросов занятости и трудоустройства 15. Система источников международного трудового права 16. Международно-правовое регулирование охраны труда 17. Общепризнанные принципы и нормы международного права о труде 18. Публичной правовой и частноправовой аспекты международного трудового права 19. Рекомендации МОТ как источники регулирования трудовых отношений 20. Международно-правовое регулирование отношений, связанных с использованием иностранной рабочей силы: акты ООН, Совета Европы, ЕАЭС, СНГ. 21. Защита права на свободу собраний и объединений в рамках Европейского Суде по правам человека 22. Критерии дифференциации норм международного трудового права

	23. Защита прав на справедливое судебное разбирательство и запрещение дискриминации в сфере труда в рамках Европейского Суда по правам человека 24. Характеристика Европейской конвенции о защите прав человека и основных свобод как основы для защиты трудовых прав граждан в Европейском Суде по правам человека 25. Российское законодательство, регулирующее труд иностранных граждан
--	---

8. Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины

Печатная учебно-методическая документация

а) основная литература:

1. Гусов, К. Н. Международное трудовое право [Текст] учебник для вузов К. Н. Гусов, Н. Л. Лютов. - М.: Проспект, 2014. - 588 с.

б) дополнительная литература:

1. Бекашев, Д. К. Международное трудовое право Текст учеб. пособие Д. К. Бекашев. - М.: Велби : Проспект, 2008. - 336 с.
2. Киселев, И. Я. Трудовое право России и зарубежных стран: Международные нормы труда Учебник И. Я. Киселев. - 2-е изд., испр. и доп. - М.: ЭКСМО, 2006. - 607 с.
3. Международное право Текст учебник для вузов по специальностям "Юриспруденция" и др. А. Х. Абашидзе и др.; под ред. А. Н. Вылегжанина ; Моск. гос. ин-т междунар. отношений (ун-т) МИД России. - 2-е изд., перераб. и доп. - М.: Юрайт, 2012. - 904, [1] с.
4. Черняева, Д. В. Международные стандарты труда (международное публичное трудовое право) Текст учеб. пособие для вузов по направлению и специальности "Юриспруденция" Д. В. Черняева. - М.: КноРус, 2010
5. Лушников, А. М. Курс трудового права Т. 1 Историко-правовое введение. Общая часть. Коллективное трудовое право Общая часть Коллективное трудовое право Учеб. для вузов по специальности 021100 "Юриспруденция": В 2 т. А. М. Лушников, М. В. Лушникова; Ярослав. юрид. шк. начала 21 века. - М.: Проспект, 2003. - 444,[2] с.

в) отечественные и зарубежные журналы по дисциплине, имеющиеся в библиотеке:

1. Юрист
2. Государство и право
3. Закон
4. Российская юстиция
5. Трудовое право
6. Трудовое право в России и за рубежом

г) методические указания для студентов по освоению дисциплины:

1. Методические указания

из них: учебно-методическое обеспечение самостоятельной работы студента:

1. Методические указания

Электронная учебно-методическая документация

№	Вид литературы	Наименование ресурса в электронной форме	Библиографическое описание
1	Основная литература	Электронно-библиотечная система издательства Лань	Колобова, С. В. Трудовое право России : учебник / С. В. Колобова, Ю. С. Сергеев. — 2-е изд. — Москва : Юстицинформ, 2018. — 404 с. — ISBN 978-5-7205-1474-7. — Текст : электронный // Лань : электронно-библиотечная система. — URL: https://e.lanbook.com/book/112712 (дата обращения: 29.11.2021). — Режим доступа: для авториз. пользователей.
2	Дополнительная литература	Электронно-библиотечная система издательства Лань	Лютов, Н. Л. Российское трудовое законодательство и международные трудовые стандарты: соответствие и перспективы совершенствования : учебное пособие / Н. Л. Лютов. — Москва : Юстицинформ, 2012. — 128 с. — ISBN 978-5-7205-1167-8. — Текст : электронный // Лань : электронно-библиотечная система. — URL: https://e.lanbook.com/book/10611 (дата обращения: 29.11.2021). — Режим доступа: для авториз. пользователей.
3	Дополнительная литература	eLIBRARY.RU	Лушникова, М. В. Международное трудовое право и международное право социального обеспечения: введение в курс: учебное пособие / М. В. Лушникова, А. М. Лушников; Яросл. гос. ун-т им. П. Г. Демидова. — Ярославль: ЯрГУ, 2010. — 248 с. https://www.elibrary.ru/item.asp?id=21278983
4	Дополнительная литература	eLIBRARY.RU	Лушникова М.В. Международное трудовое право: понятие, предмет // Вестник Пермского университета. Юридические науки. — 2013. — № 3. — С. 131 - 138. https://www.elibrary.ru/item.asp?id=20353937
5	Дополнительная литература	Электронно-библиотечная система издательства Лань	Актуальные проблемы трудового законодательства в условиях модернизации экономики : монография. — Москва : Юстицинформ, 2012. — 240 с. — ISBN 978-5-7205-1152-4. — Текст : электронный // Лань : электронно-библиотечная система. — URL: https://e.lanbook.com/book/10490 (дата обращения: 29.11.2021). — Режим доступа: для авториз. пользователей.

9. Информационные технологии, используемые при осуществлении образовательного процесса

Перечень используемого программного обеспечения:

1. Microsoft-Windows(бессрочно)
2. Microsoft-Office(бессрочно)

Перечень используемых информационных справочных систем:

1. -База данных polpred (обзор СМИ)(бессрочно)
2. ООО "ГарантУралСервис"-Гарант(31.12.2022)

10. Материально-техническое обеспечение дисциплины

Вид занятий	№ ауд.	Основное оборудование, стенды, макеты, компьютерная техника, предустановленное программное обеспечение, используемое для
-------------	--------	--

		различных видов занятий
Самостоятельная работа студента	306 (4)	Компьютерный класс Файловый сервер 1шт Системный блок Intel DH55HC/2,79 GHz,\4Gb\ HDD 750Gb\ Lan Монитор LCD 19", клавиатура, мышь Компьютер (рабочее место пользователя) - 15 шт. (Системный блок ASUS H110M Intel Pentium 3.0 GHz LGA1151\4Gb\300Gb; PCI-E Dsub+DVI+HDMI MicroATX Монитор Benq BL702A 1280*1024 Contrast 1000:1, Клавиатура, Мышь) Компьютер администратора (Системный блок Intel CPU 3.0 GHz \256\2Gb\160Gb\DVD RW; МониторLCD 19", Клавиатура 102key, Мышь) Принтер HP LJ 1200 Сетевой коммутатор D-Link DES-1018 16 Port 10/100Mbps+2-Port 1-/100/1000Mbps Gigabit Сетевой коммутатор Сетевой коммутатор 3COM 8 Port 10/100Mbps Стол компьютерный 18 шт. Стол письменный 8 шт. Стул 49 шт. Кондиционер 2 шт.
Лекции	306 (4)	Компьютерный класс Файловый сервер 1шт Системный блок Intel DH55HC/2,79 GHz,\4Gb\ HDD 750Gb\ Lan Монитор LCD 19", клавиатура, мышь Компьютер (рабочее место пользователя) - 15 шт. (Системный блок ASUS H110M Intel Pentium 3.0 GHz LGA1151\4Gb\300Gb; PCI-E Dsub+DVI+HDMI MicroATX Монитор Benq BL702A 1280*1024 Contrast 1000:1, Клавиатура, Мышь) Компьютер администратора (Системный блок Intel CPU 3.0 GHz \256\2Gb\160Gb\DVD RW; МониторLCD 19", Клавиатура 102key, Мышь) Принтер HP LJ 1200 Сетевой коммутатор D-Link DES-1018 16 Port 10/100Mbps+2-Port 1-/100/1000Mbps Gigabit Сетевой коммутатор Сетевой коммутатор 3COM 8 Port 10/100Mbps Стол компьютерный 18 шт. Стол письменный 8 шт. Стул 49 шт. Кондиционер 2 шт.