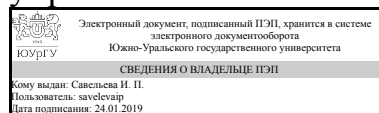


ЮЖНО-УРАЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

УТВЕРЖДАЮ:
Директор института
Высшая школа экономики и
управления



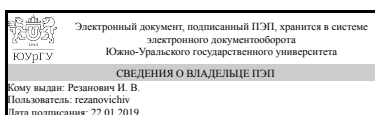
И. П. Савельева

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА к ОП ВО от 26.06.2019 №084-2200

дисциплины В.1.21 Экономика управления персоналом
для направления 38.03.03 Управление персоналом
уровень бакалавр **тип программы** Бакалавриат
профиль подготовки Управление персоналом организации
форма обучения очная
кафедра-разработчик Экономика труда и управление персоналом

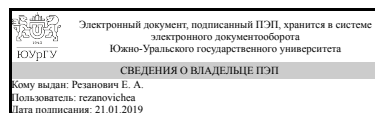
Рабочая программа составлена в соответствии с ФГОС ВО по направлению подготовки 38.03.03 Управление персоналом, утверждённым приказом Минобрнауки от 14.12.2015 № 1461

Зав.кафедрой разработчика,
д.пед.н., проф.



И. В. Резанович

Разработчик программы,
к.экон.н., доц., доцент



Е. А. Резанович

1. Цели и задачи дисциплины

Цель курса: формирование знаний и навыков по качеству жизни, трудовому потенциалу, принципам и методам оптимизации численности работающих, мотивации и оплате труда, анализу рынка труда, управлению социально-трудовыми отношениями на предприятии и в обществе. Задачи курса: 1. обеспечение комплексного подхода к экономическим и социальным проблемам управления персоналом; 2. эффективное использование трудового потенциала предприятий и общества; 3. выявление взаимосвязей социально-трудовых отношений с экономическими отношениями и процессами, протекающими в национальной экономике рыночного типа; 4. изучение взаимосвязей рынка труда с рынками сырья, капитала, фондовыми рынками.

Краткое содержание дисциплины

Экономика управления персоналом рассматривает ключевые аспекты управления персоналом организации на основе экономического подхода и раскрывает взаимосвязь эффективного труда и экономической эффективности подразделения, организации, общества. В рамках изучения дисциплины происходит раскрытие экономической природы деятельности по управлению персоналом, формирование у студентов представлений о возможностях и средствах оценки деятельности по управлению персоналом на современном предприятии. В рамках дисциплины подробно рассматриваются следующие темы: структура социальных отношений в сфере труда; труд как общественно-полезная деятельность; рынок труда в системе рыночного хозяйства; население и трудовые ресурсы; занятость населения; производительность и эффективность труда; организация, нормирование и условия труда; структура потребностей человека; человеческий капитал, интеллектуальный капитал, интеллектуальная собственность; оптимизация численности персонала; мотивация и стимулирование труда; оплата труда; социальное развитие и уровень жизни; управление трудом в системе рыночных отношений.

2. Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины

Планируемые результаты освоения ОП ВО (компетенции)	Планируемые результаты обучения по дисциплине (ЗУНы)
ПК-14 владением навыками анализа экономических показателей деятельности организации и показателей по труду (в том числе производительности труда), а также навыками разработки и экономического обоснования мероприятий по их улучшению и умением применять их на практике	Знать: теоретические основы анализа качества жизни, потребностей и потенциала человека, эффективности труда, систем его мотивации, рынка труда, социально-трудовых отношений
	Уметь: проектировать системы мотивации и социально-трудовые отношения с учетом комплекса экономических и социальных факторов;
	Владеть: иметь навыки анализа факторов производительности труда и расчета численности персонала.
ПК-36 знанием основ проведения и методов оценки экономической и социальной эффективности инвестиционных проектов в	Знать: теоретические аспекты методов оценки экономической и социальной эффективности деятельности по управлению персоналом;

области управления персоналом при различных схемах и условиях инвестирования и финансирования программ развития персонала	Уметь: планировать инвестиционные проекты, связанные с улучшением деятельности по управлению персоналом;
	Владеть: навыками проектирования систем мотивации и социально-трудовых отношений с учетом комплекса экономических и социальных факторов.

3. Место дисциплины в структуре ОП ВО

Перечень предшествующих дисциплин, видов работ учебного плана	Перечень последующих дисциплин, видов работ
ДВ.1.10.01 Бюджетирование в кадровой службе	Не предусмотрены

Требования к «входным» знаниям, умениям, навыкам студента, необходимым при освоении данной дисциплины и приобретенным в результате освоения предшествующих дисциплин:

Дисциплина	Требования
ДВ.1.10.01 Бюджетирование в кадровой службе	Знание основных статей расходов на управление персоналом организации, умение планировать и составлять бюджет на проекты в области управления персоналом

4. Объём и виды учебной работы

Общая трудоемкость дисциплины составляет 3 з.е., 108 ч.

Вид учебной работы	Всего часов	Распределение по семестрам в часах
		Номер семестра
		8
Общая трудоёмкость дисциплины	108	108
<i>Аудиторные занятия:</i>	60	60
Лекции (Л)	24	24
Практические занятия, семинары и (или) другие виды аудиторных занятий (ПЗ)	36	36
Лабораторные работы (ЛР)	0	0
<i>Самостоятельная работа (СРС)</i>	48	48
Выполнение домашних заданий	21	21
Подготовка к экзамену	27	27
Вид итогового контроля (зачет, диф.зачет, экзамен)	-	экзамен

5. Содержание дисциплины

№ раздела	Наименование разделов дисциплины	Объем аудиторных занятий по видам в часах			
		Всего	Л	ПЗ	ЛР
1	Введение. Структура социальных отношений в сфере труда	8	4	4	0
2	Рынок труда в системе рыночного хозяйства. Население и	8	4	4	0

	трудовые ресурсы. Занятость населения				
3	Производительность и эффективность труда. Организация, нормирование и условия труда	12	4	8	0
4	Структура потребностей человека. Человеческий капитал, интеллектуальный капитал, интеллектуальная собственность	8	4	4	0
5	Оптимизация численности персонала	8	4	4	0
6	Мотивация и стимулирование труда. Оплата труда. Расходы на деятельность по управлению персоналом	16	4	12	0

5.1. Лекции

№ лекции	№ раздела	Наименование или краткое содержание лекционного занятия	Кол-во часов
1	1	Введение. Значение данной дисциплины при подготовке менеджеров по персоналу. Основные понятия и определения.	2
2	1	Структура социальных отношений в сфере труда. Типы социально-трудовых отношений. Партнерство, солидарность, дискриминация, конкуренция, конфликт. Проблемы отчуждения. Причины трудовых конфликтов. Методы их предотвращения и разрешения. Организация социального партнерства на предприятии и в обществе.	2
3	2	Рынок труда в системе рыночного хозяйства. Сущность, содержание и структура рынка труда. Механизм функционирования рынка труда. Виды труда, их сегментация и гибкость. Модели рынка труда. Основные теории рынка труда.	2
4	2	Население и трудовые ресурсы. Трудовой потенциал: сущность, показатели и структура. Занятость населения Социально- экономическая сущность занятости населения и ее виды. Формирование человека труда и его профессиональных качеств. Формирование персонала предприятия.	2
5-6	3	Производительность и эффективность труда. Производительность труда и производительная сила труда. Интенсивность и тяжесть труда. Эффективность труда, система показателей. Факторы и резервы роста производительности труда. Организация, нормирование и условия труда. Измерение труда как основа нормирования труда. Сущность нормирования труда. Норма труда как мера соотношения затрат и результатов и ее виды. Методы нормирования труда.	4
7	4	Структура потребностей человека. Иерархия потребностей и уровни их удовлетворения. Индивидуальная и групповая дифференциация потребностей. Цели деятельности человека и структура его потребностей	2
8	4	Человеческий капитал, интеллектуальный капитал, интеллектуальная собственность. Факторы, определяющие человеческий капитал. Эффективность инвестиций в образовании и повышении квалификации. Интеллектуальный капитал, его структура и методы измерения. Интеллектуальная собственность: сущность, виды, значение.	2
9-10	5	Оптимизация численности персонала. Методы определения численности персонала. Обоснование численности персонала с позиции выбора оптимальной структуры производственных ресурсов. Критерии оптимальности.	4
11	6	Мотивация и стимулирование труда Сущность мотивации труда. Сущность стимулирования труда. Оплата труда. Сущность заработной платы. Форма и состав заработной платы. Доплаты и надбавки. Премии. Расходы на оплату труда.	2
12	6	Расчет расходов на меры по управлению персоналом.	2

5.2. Практические занятия, семинары

№ занятия	№ раздела	Наименование или краткое содержание практического занятия, семинара	Кол-во часов
1	1	Семинар. Цель занятия: раскрыть сущность социально-трудовых отношений при развитии рынка труда, показатели и критерии, которые используются для их оценки.	2
2	1	Семинар. Цель занятия: раскрыть понятие труда, элементы, процесс и состав труда. Виды труда и их характеристика. Рабочее время. Понятие трудоемкости.	2
3-4	2	Семинар. Цель занятия: сущность и структура рынка труда, механизм его функционирования. Модели рынка труда. Основные теории рынка труда.	4
5-6	3	Расчетный характер занятий. Цель: освоить методы расчета показателей производительности труда, определение уровня, динамики и резервов роста производительности труда.	4
7-8	3	Расчетный характер занятий. Цель: освоить методы расчета норм труда, учета выполнения норм, качества норм труда, экономического эффекта от пересмотра норм труда, определение уровня организации труда, определение экономической эффективности мероприятий по улучшению организации труда.	4
9-10	4	Семинар. Цель занятия: раскрыть понятия: рабочая сила, человеческий капитал, трудовой потенциал. Компоненты трудового потенциала. Качество населения страны.	4
11-12	5	Расчетный характер занятий: определить эффективность мер по оптимизации численности персонала.	4
13-15	6	Расчетный характер занятий. Цель: освоить методы расчета сдельно-премиальной и повременной оплаты труда рабочих, оплаты труда руководителей, специалистов и служащих.	6
16-18	6	Расчет доплат к заработной плате рабочих.	6

5.3. Лабораторные работы

Не предусмотрены

5.4. Самостоятельная работа студента

Выполнение СРС		
Вид работы и содержание задания	Список литературы (с указанием разделов, глав, страниц)	Кол-во часов
Выполнение домашних заданий	Осн. литература, п. 1-3; доп. литература, п. 1-4	21
Подготовка к экзамену	Осн. литература, п. 1-3	27

6. Инновационные образовательные технологии, используемые в учебном процессе

Инновационные формы учебных занятий	Вид работы (Л, ПЗ, ЛР)	Краткое описание	Кол-во ауд. часов
Использование проблемно-ориентированного междисциплинарного подхода к	Практические занятия и семинары	Решение кейсов, в которых активно представлены междисциплинарные проблемы и задачи	8

изучению наук			
---------------	--	--	--

Собственные инновационные способы и методы, используемые в образовательном процессе

Не предусмотрены

Использование результатов научных исследований, проводимых университетом, в рамках данной дисциплины: нет

7. Фонд оценочных средств (ФОС) для проведения текущего контроля успеваемости, промежуточной аттестации по итогам освоения дисциплины

7.1. Паспорт фонда оценочных средств

Наименование разделов дисциплины	Контролируемая компетенция ЗУНы	Вид контроля (включая текущий)	№№ заданий
Все разделы	ПК-14 владением навыками анализа экономических показателей деятельности организации и показателей по труду (в том числе производительности труда), а также навыками разработки и экономического обоснования мероприятий по их улучшению и умением применять их на практике	Экзамен	1
Все разделы	ПК-36 знанием основ проведения и методов оценки экономической и социальной эффективности инвестиционных проектов в области управления персоналом при различных схемах и условиях инвестирования и финансирования программ развития персонала	Реферат	2

7.2. Виды контроля, процедуры проведения, критерии оценивания

Вид контроля	Процедуры проведения и оценивания	Критерии оценивания
Экзамен	Проведение экзамена по дисциплине и оценка ответа учащегося	Отлично: полный ответ без фактических ошибок Хорошо: полный ответ с незначительными ошибками Удовлетворительно: неполный ответ Неудовлетворительно: неполный ответ и допущенные ошибки
Реферат	Написание студентами реферата и его оценка	Отлично: тема реферата раскрыта, информация логично изложена Хорошо: тема реферата раскрыта не полностью, информация логично изложена Удовлетворительно: тема реферата раскрыта не полностью, в изложении текста нарушена логика Неудовлетворительно: тема реферата не раскрыта, в изложении текста нарушена логика

7.3. Типовые контрольные задания

Вид	Типовые контрольные задания
-----	-----------------------------

контроля	
Экзамен	Экономическая сторона организации труда на предприятие. Экономическая оценка человеческого и трудового потенциала предприятия. Эффективность как элемент управления персоналом. Вопросы на экзамен по дисциплине ЭУП.docx
Реферат	Экономическая сторона процесса управления персоналом как неотъемлемая составляющая стратегического управления организацией. Качество рабочей силы и качество труда, их взаимосвязь и место в системе всеобщего (тотального) управления качеством. темы рефератов ЭУП.docx

8. Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины

Печатная учебно-методическая документация

а) основная литература:

1. Кибанов, А. Я. Экономика управления персоналом Текст учебник для вузов по направлению 080400 "Упр. персоналом" (квалификация "бакалавр") А. Я. Кибанов, Е. А. Митрофанова, И. А. Эсаулова ; под ред. А. Я. Кибанова. - М.: ИНФРА-М, 2014. - 425, [1] с. ил.
2. Мумладзе, Р. Г. Экономика и социология труда Текст учебник для вузов по экон. специальностям Р. Г. Мумладзе, Г. Н. Гужина. - 5-е изд., перераб. - М.: КНОРУС, 2016. - 320 с.
3. Генкин, Б. М. Экономика и социология труда Учеб. для вузов по экон. специальностям. - 3-е изд., доп. - М.: Норма: ИНФРА-М, 2001. - 380,[1] с.

б) дополнительная литература:

1. Владимирова, Л. П. Экономика труда Учеб. пособие. - М.: Дашков и К, 2000. - 217,[1] с.
2. Воловская, Н. М. Экономика и социология труда Учеб. пособие Н. М. Воловская, Новосиб. гос. акад. экономики и упр.; Новосиб. гос. акад. экономики и упр. - М.; Новосибирск: ИНФРА-М: Сибирское соглашение, 2001. - 202, [1] с.
3. Остапенко, Ю. М. Экономика труда Текст учебное пособие для вузов по специальности 080103 (060700) "Нац. экономика" и 080104 (060200) "Экономика труда" Ю. М. Остапенко ; Гос. ун-т упр. - 2-е изд., перераб. и доп. - М.: ИНФРА-М, 2007. - 270, [1] с. ил.
4. Остапенко, Ю. М. Экономика и социология труда Учеб. пособие Ю. М. Остапенко; Гос. ун-т упр., Ин-т нац. и мировой экономики; Гос. ун-т упр.; Ин-т нац. и мировой экономики. - М.: ИНФРА-М, 2001. - 197,[1] с.

в) отечественные и зарубежные журналы по дисциплине, имеющиеся в библиотеке:

г) методические указания для студентов по освоению дисциплины:

1. Рабочая программа по дисциплине "Экономика управления персоналом"

из них: учебно-методическое обеспечение самостоятельной работы студента:

Электронная учебно-методическая документация

№	Вид литературы	Наименование разработки	Наименование ресурса в электронной форме	Доступность (сеть Интернет / локальная сеть; авторизованный / свободный доступ)
1	Основная литература	Рофе, А.И. Экономика труда (для бакалавров). [Электронный ресурс] — Электрон. дан. — М. : КноРус, 2015. — 374 с. — Режим доступа: http://e.lanbook.com/book/53616 — Загл. с экрана.	Электронно-библиотечная система издательства Лань	Интернет / Авторизованный
2	Дополнительная литература	Дубровин, И.А. Экономика труда. [Электронный ресурс] / И.А. Дубровин, А.С. Каменский. — Электрон. дан. — М. : Дашков и К, 2013. — 232 с. — Режим доступа: http://e.lanbook.com/book/56356 — Загл. с экрана.	Электронно-библиотечная система издательства Лань	Интернет / Авторизованный

9. Информационные технологии, используемые при осуществлении образовательного процесса

Перечень используемого программного обеспечения:

1. Microsoft-Office(бессрочно)

Перечень используемых информационных справочных систем:

Нет

10. Материально-техническое обеспечение дисциплины

Вид занятий	№ ауд.	Основное оборудование, стенды, макеты, компьютерная техника, предустановленное программное обеспечение, используемое для различных видов занятий
Практические занятия и семинары		Компьютеры, подключенные к сети Интернет, проектор
Лекции		Компьютеры, подключенные к сети Интернет, проектор
Контроль самостоятельной работы		Компьютеры, подключенные к сети Интернет, проектор