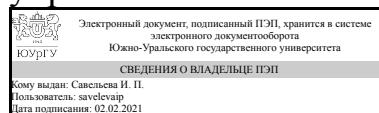


ЮЖНО-УРАЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

УТВЕРЖДАЮ:
Директор института
Высшая школа экономики и
управления



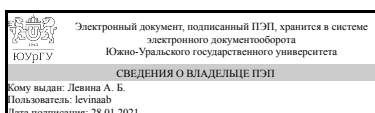
И. П. Савельева

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА

дисциплины Б.1.27 Рынок труда
для направления 38.03.03 Управление персоналом
уровень бакалавр тип программы Прикладной бакалавриат
профиль подготовки Управление персоналом организации
форма обучения заочная
кафедра-разработчик Менеджмент

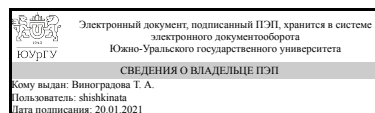
Рабочая программа составлена в соответствии с ФГОС ВО по направлению подготовки 38.03.03 Управление персоналом, утверждённым приказом Минобрнауки от 14.12.2015 № 1461

Зав.кафедрой разработчика,
к.экон.н., доц.



А. Б. Левина

Разработчик программы,
старший преподаватель



Т. А. Виноградова

1. Цели и задачи дисциплины

Цель курса: Сформировать комплекс теоретических и практических знаний, умений, навыков, которые позволят студенту в дальнейшей трудовой деятельности, с одной стороны строить систему управления персоналом (УП) в соответствии с тенденциями на внутреннем и внешнем рынке труда, а с другой корректировать ее при необходимости с целью совершенствования деятельности как службы УП, так и компании в целом. Задачами курса являются: - рассмотрение теоретических и методологических аспектов «рынка труда», основ его функционирования; - изучение спроса и предложения в отношении трудовых ресурсов; - анализ мобильности на рынке труда; - изучение показателей занятости и безработицы, и их динамики в России; - исследование рынка труда за рубежом; - изучение конвенций МОТ; - изучение разделов социального права; - изучение особенностей работы с государственными учреждениями в области регулирования рынка труда.

Краткое содержание дисциплины

1. Теоретические основы рынка труда 2. Механизмы и виды рынка труда 3. Инфраструктура и мобильность на рынке труда 4. Занятость и безработица 5. Внутрифирменный рынок труда 6. Международный рынок труда, характеристика и деятельность МОТ

2. Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины

Планируемые результаты освоения ОП ВО (компетенции)	Планируемые результаты обучения по дисциплине (ЗУНы)
ОПК-4 владением навыками работы с внешними организациями (Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, Пенсионным фондом Российской Федерации, Фондом социального страхования Российской Федерации, Федеральным фондом обязательного медицинского страхования, Федеральной службой по труду и занятости, кадровыми агентствами, службами занятости населения)	Знать: Теоретические аспекты функционирования и сущность рынка труда Основы государственной политики в области управления трудовыми ресурсами Сущности трудовых ресурсов и трудового потенциала Инфраструктуру внутреннег и внешнего по отношению к компании рынка труда
	Уметь: Использовать теоретический инструментарий дисциплины с целью анализа тенденций и динамики на российском рынке труда Делать выводы и давать оценку сложившейся ситуации на рынке труда, в том числе влияния на него деятельности внешних организаций Проецировать полученные данные в ходе анализа внешнего и внутреннего рынка труда для совершенствования системы УП на предприятии Оценивать положение отдельной компании на рынке труда страны в целом при условии взаимодействия с внешними организациями
	Владеть: Навыками анализа показателей и тенденций на рынке труда Навыками работы и сотрудничества с внешними организациями
ОПК-3 знанием содержания основных разделов Социального права, Миграционного права,	Знать: Теоретические аспекты социально-трудовых отношений на рынке труда

касающихся социально-трудовой сферы, содержания основных документов Международного трудового права (Конвенция МОТ)	Уметь:Использовать теоретический инструментарий дисциплины с целью анализа тенденций и динамики рынка труда и социально- трудовой сферы
	Владеть:Навыками использования и анализа документов, как в области международного права, так и российский нормативно-правовых актов в области рынка труда и регулирования социально-трудовых отношений.
ПК-25 способностью проводить анализ рыночных и специфических рисков, связанных с деятельностью по реализации функций управления персоналом, использовать его результаты для принятия управленческих решений	Знать:Рыночные риски, Риски, связанные с рынка труда и наймом персонала
	Уметь:анализировать и выявлять риски
	Владеть:

3. Место дисциплины в структуре ОП ВО

Перечень предшествующих дисциплин, видов работ учебного плана	Перечень последующих дисциплин, видов работ
Б.1.16 Экономика труда	Не предусмотрены

Требования к «входным» знаниям, умениям, навыкам студента, необходимым при освоении данной дисциплины и приобретенным в результате освоения предшествующих дисциплин:

Дисциплина	Требования
Б.1.16 Экономика труда	Знать:методы формирования бюджета затрат на персонал Уметь:применять методы формирования расчета затрат на персонал Владеть:навыками контроля за использованием рабочего времени

4. Объём и виды учебной работы

Общая трудоемкость дисциплины составляет 2 з.е., 72 ч.

Вид учебной работы	Всего часов	Распределение по семестрам в часах
		Номер семестра
Общая трудоёмкость дисциплины	72	8
<i>Аудиторные занятия:</i>	8	8
Лекции (Л)	4	4
Практические занятия, семинары и (или) другие виды аудиторных занятий (ПЗ)	4	4
Лабораторные работы (ЛР)	0	0
<i>Самостоятельная работа (СРС)</i>	64	64
Расчетно-графические работы по анализу рынка труда и его инфраструктуры	14	14
Подготовка к зачету	35	35

Выполнение практических заданий и задач	15	15
Вид итогового контроля (зачет, диф.зачет, экзамен)	-	зачет

5. Содержание дисциплины

№ раздела	Наименование разделов дисциплины	Объем аудиторных занятий по видам в часах			
		Всего	Л	ПЗ	ЛР
1	Теоретические основы рынка труда	1	1	0	0
2	Механизмы и виды рынка труда	1	0	1	0
3	Инфраструктура и мобильность на рынке труда	1	1	0	0
4	Занятость и безработица на рынке труда	2	1	1	0
5	Внутрифирменный рынок труда	2	1	1	0
6	Деятельность МОТ	1	0	1	0

5.1. Лекции

№ лекции	№ раздела	Наименование или краткое содержание лекционного занятия	Кол-во часов
1	1	Введение в рынок труда: - понятие "трудовые ресурсы", их классификация; - понятие "рынок труда", его виды; - трудовой потенциал общества; - функции рынка труда.	1
1	3	Инфраструктура рынка труда, внешние организации, с которыми сотрудничает компания. Мобильность на рынке труда: - понятие мобильности; - виды мобильности на рынке труда; - влияние мобильности на смещение кривых спроса и предложения.	1
2	4	Занятость и безработица на рынке труда: - понятие занятости; - статусы и формы занятости; - понятие безработицы на рынке труда; - связь инфляции и безработицы; - политика государства в отношении занятости и безработицы.	1
2	5	Внутрифирменный рынок труда: - понятие, особенность внутрифирменного рынка труда; - преимущества и недостатки, как для работников, так и работодателей; - кадровая политика компании; - планирование и формирование персонала.	1

5.2. Практические занятия, семинары

№ занятия	№ раздела	Наименование или краткое содержание практического занятия, семинара	Кол-во часов
1	2	Расчет задач на спрос и предложение на рынке труда	1
1	4	Расчет задач по теме № 4. Выполнение работы по анализу занятости и безработицы на примере выбранного региона РФ.	1
2	5	Работа по анализу внутрифирменного рынка труда на примере выбранного студентами предприятия	1
2	6	Анализ деятельности МОТ, разбор конвенций в социально-трудовой сфере	1

5.3. Лабораторные работы

Не предусмотрены

5.4. Самостоятельная работа студента

Выполнение СРС		
Вид работы и содержание задания	Список литературы (с указанием разделов, глав, страниц)	Кол-во часов
Подготовка к зачету	1-4	35
Выполнение практических заданий и задач	1-4	15
Расчетно-графические работы по анализу рынка труда и его инфраструктуры	Сайт государственной статистики РФ	14

6. Инновационные образовательные технологии, используемые в учебном процессе

Инновационные формы учебных занятий	Вид работы (Л, ПЗ, ЛР)	Краткое описание	Кол-во ауд. часов
Разбор практических ситуаций	Практические занятия и семинары	Разбор практических ситуаций по анализу внутрифирменного рынка труда на примере конкретного предприятия	2

Собственные инновационные способы и методы, используемые в образовательном процессе

Инновационные формы обучения	Краткое описание и примеры использования в темах и разделах
групповые дискуссии	Проведении дискуссий в микрогруппах по темам практических занятий 3 и 4

Использование результатов научных исследований, проводимых университетом, в рамках данной дисциплины: нет

7. Фонд оценочных средств (ФОС) для проведения текущего контроля успеваемости, промежуточной аттестации по итогам освоения дисциплины

7.1. Паспорт фонда оценочных средств

Наименование разделов дисциплины	Контролируемая компетенция ЗУНы	Вид контроля (включая текущий)	№№ заданий
Все разделы	ПК-25 способностью проводить анализ рыночных и специфических рисков, связанных с деятельностью по реализации функций управления персоналом, использовать его результаты для принятия управленческих решений	Зачет	5
Все разделы	ПК-25 способностью проводить анализ рыночных и специфических рисков, связанных с деятельностью по реализации функций управления персоналом, использовать его результаты для принятия управленческих решений	Задание 5 - Итоговый тест	7

Инфраструктура и мобильность на рынке труда	ОПК-4 владением навыками работы с внешними организациями (Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, Пенсионным фондом Российской Федерации, Фондом социального страхования Российской Федерации, Федеральным фондом обязательного медицинского страхования, Федеральной службой по труду и занятости, кадровыми агентствами, службами занятости населения)	Задание 1 - Анализ пенсионной системы (по выбранной стране)	1
Деятельность МОТ	ОПК-3 знанием содержания основных разделов Социального права, Миграционного права, касающихся социально-трудовой сферы, содержания основных документов Международного трудового права (Конвенция МОТ)	Задание 4 - Анализ конвенций МОТ	4
Инфраструктура и мобильность на рынке труда	ПК-25 способностью проводить анализ рыночных и специфических рисков, связанных с деятельностью по реализации функций управления персоналом, использовать его результаты для принятия управленческих решений	Бонус-рейтинг	6
Внутрифирменный рынок труда	ОПК-4 владением навыками работы с внешними организациями (Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, Пенсионным фондом Российской Федерации, Фондом социального страхования Российской Федерации, Федеральным фондом обязательного медицинского страхования, Федеральной службой по труду и занятости, кадровыми агентствами, службами занятости населения)	Задание 3 - Анализ внутрифирменного рынка труда	3
Все разделы	ОПК-3 знанием содержания основных разделов Социального права, Миграционного права, касающихся социально-трудовой сферы, содержания основных документов Международного трудового права (Конвенция МОТ)	Зачет	5
Занятость и безработица на рынке труда	ПК-25 способностью проводить анализ рыночных и специфических рисков, связанных с деятельностью по реализации функций управления персоналом, использовать его результаты для принятия управленческих решений	Задание 2 - Анализ рынка труда (в выбранной стране)	2
Все разделы	ОПК-4 владением навыками работы с внешними организациями (Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, Пенсионным фондом Российской Федерации, Фондом социального страхования Российской Федерации, Федеральным фондом обязательного медицинского страхования, Федеральной службой по труду и занятости,	Зачет	5

	кадровыми агентствами, службами занятости населения)		
--	--	--	--

7.2. Виды контроля, процедуры проведения, критерии оценивания

Вид контроля	Процедуры проведения и оценивания	Критерии оценивания
Зачет	Зачет проходит в устной форме. Предварительно студент получает 2 вопроса и 30 минут готовится к ответу. После чего подходит к преподавателю с отвечает на вопросы. При оценивании результатов мероприятия используется балльно-рейтинговая система оценивания результатов учебной деятельности обучающихся (утверждена приказом ректора от 24.05.2019 г. № 179) Правильный ответ на 1 вопрос соответствует 10 баллу. Неправильный ответ на вопрос соответствует 0 баллов. Максимальное количество баллов – 60.	Зачтено: Величина рейтинга обучающегося по дисциплине больше или равно 60 % Не зачтено: Величина рейтинга обучающегося по дисциплине менее 60 %.
Задание 5 - Итоговый тест	Итоговый тест состоит из 40 вопросов. Время на решение тестовых заданий - 35 минут. Минимальный пороговый балл - 12 баллов Количество попыток - 2. При этом, если студент недоволен полученной оценкой и решает проходить тест второй раз, в журнал идет средняя оценка, рассчитанная исходя из величины баллов, полученных из двух попыток. При оценивании результатов мероприятия используется балльно-рейтинговая система оценивания результатов учебной деятельности обучающихся (утверждена приказом ректора от 24.05.2019 г. № 179) Правильный ответ на 1 вопрос соответствует 0,5 баллу. Неправильный ответ на вопрос соответствует 0 баллов. Максимальное количество баллов – 20.	Зачтено: рейтинг обучающегося за мероприятие больше или равно 60 % Не зачтено: рейтинг обучающегося за мероприятие меньше 60 %
Задание 1 - Анализ пенсионной системы (по выбранной стране)	Студентам выдается групповое задание по анализу современных пенсионных систем в разных странах мира (а также нужно провести сравнительную характеристику с пенсионной системой в РФ). При оценивании результатов мероприятия используется балльно-рейтинговая система оценивания результатов учебной деятельности обучающихся (утверждена приказом ректора от 24.05.2019 г. № 179) Студентам нужно подготовить 1) текстовый вариант, в котором будут представлены все данные анализы, выводы и итоги по работе. 2) презентацию для защиты результатов своего исследования После этого студенты на практическом задании выступают с докладом. Максимальная оценка за данное задание - 20 баллов. 0 баллов студенты получают, если задание не выполнено 5 баллов студенты получают, если проанализированы виды пенсий 5 баллов студенты получают, если за последние 5 лет проанализированы особенности начисления пенсии в выбранной стране 5 баллов студенты получают, если за последние 5 лет	Зачтено: рейтинг обучающегося за мероприятие больше или равно 60 % Не зачтено: рейтинг обучающегося за мероприятие менее 60 %

	проанализирован средний размер пенсии в стране 5 баллов студенты получают, если за проведен анализ процесса формирования пенсии	
Задание 3 - Анализ внутрифирменного рынка труда	<p>Задание выполняется индивидуально каждым студентом. Необходимо провести анализ внутрифирменного рынка труда на выбранном предприятии. Параметры для анализа: - инфраструктура ВРТ; - нормативно-правовая база регулирующая ВРТ на предприятии; - уровень текучести кадров; - тип кадровой политики; - уровень средней ЗП по категориям и профессиям, эффективность оплаты труда персонала; - соц. пакет; - порядок высвобождения кадров; - % закрытия вакансии, скорость, стоимость; - дефицит кадров, сбалансированности спроса и предложения на ВРТ; - соответствие текущей численности штатной структуре; - кадровый резерв; - безопасность труда/охрана труда. При оценивании результатов мероприятия используется балльно-рейтинговая система оценивания результатов учебной деятельности обучающихся (утверждена приказом ректора от 24.05.2019 г. № 179) Студентам нужно подготовить 1) текстовый вариант, в котором будут представлены все данные анализы, выводы и итоги по работе. 2) презентацию для защиты результатов своего исследования После этого студенты на практическом задании выступают с докладом. Максимальная оценка за данное задание - 20 баллов. 0 баллов студенты получают, если задание не выполнено 15 баллов, если задание выполнено 5 баллов - за качество презентации и защиты подготовленного задания</p>	<p>Зачтено: рейтинг обучающегося за мероприятие больше или равно 60 % Не зачтено: рейтинг обучающегося за мероприятие менее 60 %</p>
Задание 2 - Анализ рынка труда (в выбранной стране)	<p>Студентам выдается индивидуальное задание по анализу статистических данных рынка труда в выбранном регионе. При оценивании результатов мероприятия используется балльно-рейтинговая система оценивания результатов учебной деятельности обучающихся (утверждена приказом ректора от 24.05.2019 г. № 179) Максимальная оценка за данное задание - 20 баллов. 0 баллов студенты получают, если работа не соответствует требованиям и(или) данные представлены ранее 2015 года 5 баллов студенты получают, если за последние 5 лет проанализирована численность трудовых ресурсов по видам; 5 баллов студенты получают, если за последние 5 лет проанализированы миграционные процессы в регионе; 5 баллов студенты получают, если за последние 5 лет проведен анализ величины МРОТ, прожиточного минимума, средней ЗП по региону, а также в разрезе отраслей; 5 баллов студенты получают, если за последние 5 лет проведен анализ D и S на рабочую силу по категориям и видам профессий, дефицита/избытка трудовых ресурсов, уровень безработицы.</p>	<p>Зачтено: рейтинг обучающегося за мероприятие больше или равно 60 % Не зачтено: рейтинг обучающегося за мероприятие менее 60 %</p>

Задание 4 - Анализ конвенций МОТ	<p>Студентам выдается групповое задание по анализу Конвенций МОТ. При оценивании результатов мероприятия используется балльно-рейтинговая система оценивания результатов учебной деятельности обучающихся (утверждена приказом ректора от 24.05.2019 г. № 179)</p> <p>Студентам нужно подготовить 1) текстовый вариант, в котором будут представлены все данные анализы, выводы и итоги по работе. 2) презентацию для защиты результатов своего исследования После этого студенты на практическом задании выступают с докладом. Максимальная оценка за данное задание - 20 баллов. 0 баллов студенты получают, если задание не выполнено 15 баллов, если выполнена текстовая часть задания: - краткая характеристика требований конвенции; - указать в каком году создана, сколько стран ее ратифицировало и входит ли в этот перечень Россия; - ответить на вопрос: «Соответствует ли действующее российское законодательство нормам и правилам данной конвенции?». 5 баллов - за качество презентации и защиты подготовленного задания</p>	<p>Зачтено: рейтинг обучающегося за мероприятие больше или равно 60 %</p> <p>Не зачтено: рейтинг обучающегося за мероприятие менее 60 %</p>
Бонус-рейтинг	<p>Студент представляет копии документов, подтверждающие победу или участие в предметных олимпиадах по темам дисциплины</p> <p>При оценивании результатов мероприятия используется балльно-рейтинговая система оценивания результатов учебной деятельности обучающихся (утверждена приказом ректора от 24.05.2019 г. № 179). Максимально возможная величина бонус-рейтинга +15 %.</p>	<p>Зачтено: +15 % за победу в олимпиаде международного уровня</p> <p>+10 % за победу в олимпиаде российского уровня</p> <p>+5 % за победу в олимпиаде университетского уровня</p> <p>+1 % за участие в олимпиаде</p> <p>Не зачтено: -</p>

7.3. Типовые контрольные задания

Вид контроля	Типовые контрольные задания
Зачет	<p>22. Нормативно-правовые акты, регулирующие рынок труда в России.</p> <p>24. Мировой рынок труда: понятие, сущность.</p> <p>17. Кадровая политика предприятия.</p> <p>12. Показатели миграции. Встречная миграция.</p> <p>11. Мобильность на рынке труда: понятие, виды.</p> <p>25. Международная организация труда: характеристика деятельности.</p> <p>8. Взаимосвязь инфляции и безработицы. Последствия безработицы.</p> <p>4. Функции и роль рынка труда в современной экономике.</p> <p>26. Основные документы Международного трудового права</p> <p>16. Преимущества и недостатки внутреннего рынка труда.</p> <p>20. Некоторые характеристики российского рынка труда.</p> <p>18. Внешние организации на рынке труда: краткая</p>

	<p>характеристика их деятельности. 5. Занятость: понятие и сущность. 15. Внутрифирменный рынок труда: понятие, сущность. 23. Деятельность профсоюзов в России. 1. Трудовые ресурсы и трудовой потенциал: понятия и сущность. 10. Сегментация на рынке труда. 9. Спрос и предложение на рынке труда. 19. Взаимодействие организаций (руководства и кадровых служб) с внешними организациями. 6. Меры государственного регулирования рынка труда для обеспечения эффективной занятости. 2. Рынок труда: понятие и сущность. 13. Межфирменная мобильность. 21. Сравнение российского и зарубежного рынков труда. 7. Безработица: понятие и сущность. 14. Инфраструктура рынка труда. 3. Классификация видов рынка труда.</p>
<p>Задание 5 - Итоговый тест</p>	<p>б) Заключаем договор и допускаем к работе б) Граждане Украины в) налоговый орган в) Со дня прибытия в пункт назначения в) Гражданский кодекс РФ в) Граждане Белоруссии и Казахстана б) После получения разрешения на работу в) Заключаем договор, допускаем к работе, уведомляем органы власти и вносим изменения в разрешение на работу а) Граждане Таджикистана а) После подачи документов на оформление разрешения на работу 2. Допуск к работе иностранцев (безвизовых) можно осуществить: а) Уголовный кодекс РФ г) органы социальной защиты в) После даты, указанной в договоре как дата его вступления в силу г) Без всяких ограничений а) лицо, которое будет заниматься, занимается или занималось оплачиваемой деятельностью в государстве, гражданином которого он или она не является г) Граждане Евросоюза в) лицо, занимающейся трудовой деятельностью вне зависимости от его месторасположения (поддержание иностранных интернет проектов) 7. Трудящийся мигрант – это 1. Укажите на правильную последовательность действий при приеме на работу иностранного работника (СНГ) по совместительству 3. В течение 7-ми рабочих дней с какого момента необходимо поставить иностранного работника на миграционный учет? б) Кодекс об административных правонарушениях РФ 6. Вопросы связанные с привлечением на работу мигрантов, без разрешения на трудовую деятельность решает а) Со дня въезда в Россию б) лицо, которое легально/нелегально проникло на территорию другой страны, где занимается оплачиваемой трудовой деятельностью</p>

	<p>б) никого уведомлять не требуется</p> <p>а) органы ФМС, занятости населения и налоговый орган</p> <p>4. В случае прекращения трудового договора с иностранным работником, какие организации необходимо уведомить</p> <p>г) С момента подписания трудового договора</p> <p>а) Заключаем договор, допускаем к работе и уведомляем органы власти</p> <p>5. Кто из иностранных граждан освобожден от миграционного учета на 30 дней с даты въезда</p> <p>г) Налоговые кодекс</p> <p>б) Со дня прибытия по месту работы или месту проживания</p>
Задание 1 - Анализ пенсионной системы (по выбранной стране)	<p>Пенсионная система в Швейцарии</p> <p>Пенсионная система в Японии</p> <p>Пенсионная система в КНДР</p> <p>Пенсионная система в Китае</p> <p>Пенсионная система в США</p> <p>Пенсионная система в Казахстане</p> <p>ТЕСТЫ_РТ_Виноградова - .docx</p>
Задание 3 - Анализ внутрифирменного рынка труда	<p>Особенности взаимодействия кадровых служб предприятия с ПФР, ФСС, ФОМС</p> <p>Сравнительная характеристика деятельности кадровых агентств в г. Москва</p> <p>Сравнительная характеристика деятельности кадровых агентств в г. Челябинске</p> <p>Сравнительная характеристика деятельности кадровых агентств в г. Екатеринбург</p>
Задание 2 - Анализ рынка труда (в выбранной стране)	<ul style="list-style-type: none"> - уровень безработицы; - численность трудовых ресурсов по видам; - динамика за 3 года; - анализ величины МРОТ, прожиточного минимума, средней ЗП по региону, а также в разрезе отраслей; - активность деятельности служб занятости; - анализ D и S на рабочую силу по категориям и видам профессий; - анализ миграционных процессов в регионе; - анализ дефицита/избытка трудовых ресурсов;
Задание 4 - Анализ конвенций МОТ	<p>Изучение конвенции № 6 - Конвенция 1919 года о ночном труде подростков в промышленности</p> <p>Изучение конвенции № 1 - Конвенция 1919 года о рабочем времени в промышленности</p> <p>Изучение конвенции № 4 - Конвенция 1919 года о труде женщин в ночное время</p> <p>Изучение конвенции № 5 - Конвенция 1919 года о минимальном возрасте для приема на работу в промышленности</p> <p>Изучение конвенции № 2 - Конвенция 1919 года о безработице</p> <p>Изучение конвенции № 3 - Конвенция 1919 года об охране материнства</p>
Бонус-рейтинг	<p>Российская или Международная олимпиада в области управления персоналом или экономики труда</p>

8. Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины

Печатная учебно-методическая документация

а) основная литература:

1. Топилин, А. В. Рынок труда России и стран СНГ: Реалии и перспективы развития А. В. Топилин. - М.: Экономика, 2004. - 320, [1] с. ил.
2. PR в России междунар. проф. журн. Изд. дом "Соврем. экономика" журнал. - М., 2005-2014

б) дополнительная литература:

1. Рынок труда и доходы населения Учеб. пособие для вузов по экон. специальностям Б. Д. Бреев, В. Н. Бобков, В. С. Буланов и др.; Под общ. ред. Н. А. Волгина. - М.: Филинь, 1999. - 277, [1] с.
2. Капелюшников, Р. И. Российский рынок труда: Адаптация без реструктуризации Р. И. Капелюшников; Гос. ун-т - Высш. шк. экономики; Гос. ун-т - Высш. шк. экономики. - М.: ГУ ВШЭ, 2001. - 307, [1] с. ил.
3. Корнейчук, Б. В. Рынок труда [Текст] учебное пособие для вузов по экон. специальностям и направлениям Б. В. Корнейчук. - М.: Гардарики, 2007. - 287 с. ил. 22 см.

в) отечественные и зарубежные журналы по дисциплине, имеющиеся в библиотеке:

г) методические указания для студентов по освоению дисциплины:

1. Рынок труда

из них: учебно-методическое обеспечение самостоятельной работы студента:

2. Рынок труда

Электронная учебно-методическая документация

№	Вид литературы	Наименование разработки	Наименование ресурса в электронной форме	Доступность (сеть Интернет / локальная сеть; авторизованный / свободный доступ)
1	Основная литература	РЫНОК ТРУДА И РЕГУЛИРОВАНИЕ ЗАНЯТОСТИ Золин И.Е. Учебное пособие / Нижний Новгород, 2009. – Режим доступа https://elibrary.ru/item.asp?id=20148448	eLIBRARY.RU	Интернет / Свободный
2	Основная литература	Кязимов К.Г.РЫНОК ТРУДА И СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ Учебное пособие / Москва, 2013. – Режим доступа https://elibrary.ru/item.asp?id=21438625	eLIBRARY.RU	Интернет / Свободный
3	Дополнительная литература	Пшеничникова С.Н., Колесник Е.Г.ИНСТИТУЦИОНАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИЙ АНАЛИЗ РЫНКА ТРУДА Санкт-Петербург, 2015. – Режим доступа https://elibrary.ru/item.asp?id=24936965	eLIBRARY.RU	Интернет / Свободный
4	Дополнительная литература	Золин И.Е.МИРОВОЙ РЫНОК ТРУДА (ТЕОРЕТИКО-МЕТОДОЛОГИЧЕСКИЕ АСПЕКТЫ) Национальные интересы:	eLIBRARY.RU	Интернет / Свободный

	приоритеты и безопасность. 2014. № 48. С. 45-55. – Режим доступа https://elibrary.ru/item.asp?id=22655625		
--	--	--	--

9. Информационные технологии, используемые при осуществлении образовательного процесса

Перечень используемого программного обеспечения:

1. Microsoft-Office(бессрочно)

Перечень используемых информационных справочных систем:

1. ООО "ГарантУралСервис"-Гарант(бессрочно)

10. Материально-техническое обеспечение дисциплины

Вид занятий	№ ауд.	Основное оборудование, стенды, макеты, компьютерная техника, предустановленное программное обеспечение, используемое для различных видов занятий
Самостоятельная работа студента	114-2(2)	ПК, подключенные к сети Интернет и с доступом в электронную информационно-образовательную среду университета
Лекции	451(2)	ПК, подключенные к сети Интернет и с доступом в электронную информационно-образовательную среду университета
Практические занятия и семинары	429(2)	ПК, подключенные к сети Интернет и с доступом в электронную информационно-образовательную среду университета