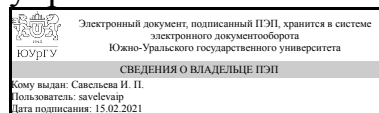


ЮЖНО-УРАЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

УТВЕРЖДАЮ:
Директор института
Высшая школа экономики и
управления



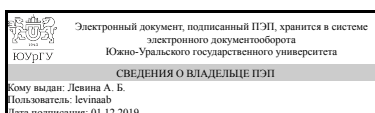
И. П. Савельева

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА

дисциплины Б.1.14 Основы менеджмента
для направления 38.03.04 Государственное и муниципальное управление
уровень бакалавр тип программы Академический бакалавриат
профиль подготовки
форма обучения заочная
кафедра-разработчик Менеджмент

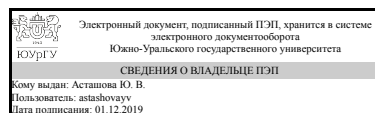
Рабочая программа составлена в соответствии с ФГОС ВО по направлению подготовки 38.03.04 Государственное и муниципальное управление, утверждённым приказом Минобрнауки от 10.12.2014 № 1567

Зав.кафедрой разработчика,
к.экон.н., доц.



А. Б. Левина

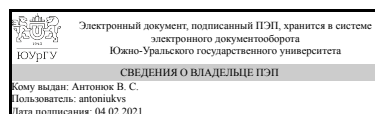
Разработчик программы,
к.экон.н., доц., доцент



Ю. В. Астапова

СОГЛАСОВАНО

Зав.выпускающей кафедрой
Экономическая теория,
региональная экономика,
государственное и
муниципальное управление
д.экон.н., проф.



В. С. Антонюк

1. Цели и задачи дисциплины

сформировать представления о научном менеджменте и его современных концепциях

Краткое содержание дисциплины

дисциплина создает основу для изучения и исследовательской деятельности в различных направлениях теории и методологии управления, в том числе для решения актуальных проблем в области менеджмента на предприятии.

2. Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины

Планируемые результаты освоения ОП ВО (компетенции)	Планируемые результаты обучения по дисциплине (ЗУНы)
ОПК-2 способностью находить организационно-управленческие решения, оценивать результаты и последствия принятого управленческого решения и готовность нести за них ответственность с позиций социальной значимости принимаемых решений	Знать: основы принятия управленческих решений
	Уметь: оценивать последствия управленческих решений
	Владеть: методами принятия управленческих решений
ПК-2 владением навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умений проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры	Знать: теории мотивации
	Уметь: оценивать и разрабатывать подходы к мотивации в организации
	Владеть: навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти
ОПК-3 способностью проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществлять мероприятия, распределять и делегировать полномочия с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия	Знать: подходы к оргпроектированию
	Уметь: планировать и осуществлять мероприятия
	Владеть: способностью проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организации
ПК-14 способностью проектировать организационную структуру, осуществлять распределение полномочий и ответственности на основе их делегирования	Знать: подходы к построению структур организации
	Уметь: проектировать оргструктуру предприятия и распределять ответственность и полномочия
	Владеть: навыками анализа оргструктур предприятия

3. Место дисциплины в структуре ОП ВО

Перечень предшествующих дисциплин, видов работ учебного плана	Перечень последующих дисциплин, видов работ
Нет	ДВ.1.02.01 Информационные технологии в профессиональной деятельности, Б.1.16 Муниципальное управление,

	В.1.18 Инновационный менеджмент, В.1.03 Методы принятия управленческих решений, ДВ.1.13.01 Кадровая политика в государственной и муниципальной службе
--	---

Требования к «входным» знаниям, умениям, навыкам студента, необходимым при освоении данной дисциплины и приобретенным в результате освоения предшествующих дисциплин:

Нет

4. Объём и виды учебной работы

Общая трудоемкость дисциплины составляет 3 з.е., 108 ч.

Вид учебной работы	Всего часов	Распределение по семестрам в часах	
		Номер семестра	
		1	
Общая трудоёмкость дисциплины	108	108	
<i>Аудиторные занятия:</i>	12	12	
Лекции (Л)	8	8	
Практические занятия, семинары и (или) другие виды аудиторных занятий (ПЗ)	4	4	
Лабораторные работы (ЛР)	0	0	
<i>Самостоятельная работа (СРС)</i>	96	96	
Подготовка к экзамену	38	38	
Семестровая работа	40	40	
Подготовка к практическим занятиям	18	18	
Вид итогового контроля (зачет, диф.зачет, экзамен)	-	экзамен	

5. Содержание дисциплины

№ раздела	Наименование разделов дисциплины	Объем аудиторных занятий по видам в часах			
		Всего	Л	ПЗ	ЛР
1	Введение в менеджмент	1	1	0	0
2	Эволюция управленческой мысли	2	2	0	0
3	Организация как объект управления	1	1	0	0
4	Функции и процессы менеджмента	3	1	2	0
5	Групповая динамика и лидерство	3	1	2	0
6	Современные и инновационные концепции менеджмента	1	1	0	0
7	Технологии самоменеджмента	1	1	0	0

5.1. Лекции

№	№	Наименование или краткое содержание лекционного занятия	Кол-во
---	---	---	--------

лекции	раздела		часов
1	1	Введение в менеджмент	1
2	2	Эволюция управленческой мысли	2
3	3	Организация как объект управления	1
4	4	Функции и процессы менеджмента	1
5	5	Управление группами. Руководство и лидерство	1
6	6	Современные концепции менеджмента	1
7	7	Самоменеджмент и управление карьерой	1

5.2. Практические занятия, семинары

№ занятия	№ раздела	Наименование или краткое содержание практического занятия, семинара	Кол-во часов
4	4	Кейс "Функции менеджмента"	2
5	5	Кейс "Джим МакКнаб"	2

5.3. Лабораторные работы

Не предусмотрены

5.4. Самостоятельная работа студента

Выполнение СРС		
Вид работы и содержание задания	Список литературы (с указанием разделов, глав, страниц)	Кол-во часов
Семестровая работа "Менеджеры 21 века"	Ли Якокка «Карьера менеджера»	40
Подготовка к практическим занятиям	Мескон Основы менеджмента	18
Подготовка к экзамену	Мескон. Основы менеджмента	38

6. Инновационные образовательные технологии, используемые в учебном процессе

Инновационные формы учебных занятий	Вид работы (Л, ПЗ, ЛР)	Краткое описание	Кол-во ауд. часов
Кейсовый метод	Практические занятия и семинары	Анализ кейсовых ситуаций	4

Собственные инновационные способы и методы, используемые в образовательном процессе

Инновационные формы обучения	Краткое описание и примеры использования в темах и разделах
кейсовый метод	обсуждение конкретных ситуаций в малых группах

Использование результатов научных исследований, проводимых университетом, в рамках данной дисциплины: нет

7. Фонд оценочных средств (ФОС) для проведения текущего контроля успеваемости, промежуточной аттестации по итогам освоения дисциплины

7.1. Паспорт фонда оценочных средств

Наименование разделов дисциплины	Контролируемая компетенция ЗУНы	Вид контроля (включая текущий)	№№ заданий
Все разделы	ОПК-2 способностью находить организационно-управленческие решения, оценивать результаты и последствия принятого управленческого решения и готовность нести за них ответственность с позиций социальной значимости принимаемых решений	экзамен	1
Все разделы	ОПК-3 способностью проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществлять мероприятия, распределять и делегировать полномочия с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия	экзамен	1
Все разделы	ПК-2 владением навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умений проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры	экзамен	1
Все разделы	ПК-14 способностью проектировать организационную структуру, осуществлять распределение полномочий и ответственности на основе их делегирования	экзамен	1
Все разделы	ОПК-2 способностью находить организационно-управленческие решения, оценивать результаты и последствия принятого управленческого решения и готовность нести за них ответственность с позиций социальной значимости принимаемых решений	текущий контроль на практиках	1-4
Все разделы	ОПК-3 способностью проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществлять мероприятия, распределять и делегировать полномочия с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия	текущий контроль на практиках	1-4
Все разделы	ПК-2 владением навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умений проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры	текущий контроль на практиках	1-4
Все разделы	ПК-14 способностью проектировать организационную структуру, осуществлять распределение полномочий и ответственности на основе их делегирования	текущий контроль на практиках	1-4
Все разделы	ОПК-2 способностью находить организационно-управленческие решения, оценивать результаты и последствия принятого управленческого решения и готовность нести за них ответственность с позиций социальной значимости принимаемых решений	мини-опросы на лекциях	1-10

7.2. Виды контроля, процедуры проведения, критерии оценивания

Вид контроля	Процедуры проведения и оценивания	Критерии оценивания
экзамен	<p>На экзамене происходит оценивание учебной деятельности обучающихся по дисциплине на основе полученных оценок за контрольно-рейтинговые мероприятия текущего контроля и промежуточной аттестации. При оценивании результатов учебной деятельности обучающегося по дисциплине используется балльно-рейтинговая система оценивания результатов учебной деятельности обучающихся (утверждена приказом ректора от 24.05.2019 г. № 179) Итоговая оценка проставляется в ведомость, зачетную книжку и, в конечном итоге, в приложение к диплому Вес мероприятия - 1 Итоговый контроль осуществляется в виде экзамена, на котором проверяется степень владения материалом. Знания студентов проверяются на основе экзаменационного тестирования. Тестирование по времени ориентировано на 45 мин. Содержит в себе 30 тестовых вопросов</p>	<p>Отлично: 85% правильных ответов теста Хорошо: 75% правильных ответов теста Удовлетворительно: 60% правильных ответов теста Неудовлетворительно: менее 60% правильных ответов теста</p>
текущий контроль на практиках	<p>При оценивании мероприятия используется балльно-рейтинговая система оценивания результатов учебной деятельности обучающихся (утверждена приказом ректора от 24.05.2019 г. № 179) Работа на практических занятиях оценивается в виде 4 контрольных точек по 10 баллов каждая. В рамках контроля оценивается работа студента по заданиям кейса или выполнения индивидуальная работа. Оцениваемые мероприятия: кейс "Менеджмент и этика" и "Российский менеджмент" кейс "Джим МакКнаб" кейс "Методы планирования деятельности" (утро на даче) кейс "Методы принятия управленческих решений" и "Персональный менеджмент" Вес мероприятия - 1</p>	<p>Отлично: 10 баллов - ответ полный, аргументированный и обоснованный с позиции теории менеджмента Хорошо: 8-9 баллов - ответ полный, но в обосновании своего решения автор не использовал теоретические знания Удовлетворительно: 6-7 баллов - ответ неполный, имеются логические противоречия в обосновании Неудовлетворительно: менее 6 баллов - ответ не обоснован</p>
мини-опросы на лекциях	<p>В процессе прохождения тематики курса проводится текущий опрос по теоретическому материалу. В конце лекции студентам задается один вопрос по пройденному материалу. Время, отводимое на ответ 3-4 минуты. При оценивании мероприятия используется балльно-рейтинговая система оценивания результатов учебной деятельности обучающихся (утверждена приказом ректора от 24.05.2019 г. № 179) Правильный ответ на вопрос соответствует 2 баллов. Неправильный ответ на вопрос соответствует 0 баллов. Общее количество точек контроля - 10. Максимальное количество баллов, отводимое на данный вид контроля - 20 баллов Вес мероприятия - 1</p>	<p>Зачтено: более 60% баллов Не зачтено: менее 60% баллов</p>

7.3. Типовые контрольные задания

Вид контроля	Типовые контрольные задания
экзамен	

	основы менеджмента без ответов.docx
текущий контроль на практиках	Задания представлены в электронном ЮУрГУ 2.0
мини-опросы на лекциях	Вопросы и задания приведены в электронном ЮУрГУ 2.0.

8. Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины

Печатная учебно-методическая документация

а) основная литература:

1. Мескон, М. Основы менеджмента [Текст] учеб. пособие М. Мескон, М. Альберт, Ф. Хедоури ; пер. с англ. и ред. О. И. Медведь. - 3-е изд. - М. и др.: Вильямс, 2012. - 665 с. ил.

б) дополнительная литература:

1. Асташова, Ю. В. Антикризисное управление [Текст] учеб. пособие по направлению "Менеджмент" Ю. В. Асташова ; Юж.-Урал. гос. ун-т, Каф. Маркетинг и менеджмент ; ЮУрГУ. - Челябинск: Издательский Центр ЮУрГУ, 2014. - 87, [1] с.
2. Основы менеджмента [Текст] учеб. пособие О. А. Зайцева, А. А. Радугин, К. А. Радугин, Н. И. Рогачева. - М.: Центр, 2000. - 429,[1] с.

в) отечественные и зарубежные журналы по дисциплине, имеющиеся в библиотеке:

1. Менеджмент в России и за рубежом

г) методические указания для студентов по освоению дисциплины:

1. Менеджмент: методические указания для самостоятельной работы студентов/сост. Е.В. Ярушина. - Челябинск: Изд. центр ЮУрГУ, 2009. - 32 с.

из них: учебно-методическое обеспечение самостоятельной работы студента:

2. Менеджмент: методические указания для самостоятельной работы студентов/сост. Е.В. Ярушина. - Челябинск: Изд. центр ЮУрГУ, 2009. - 32 с.

Электронная учебно-методическая документация

№	Вид литературы	Наименование разработки	Наименование ресурса в электронной форме	Доступность (сеть Интернет / локальная сеть; авторизованный / свободный доступ)
1	Основная литература	Круглова, Н.Ю. Основы менеджмента [Электронный ресурс] : учебное пособие / Н.Ю. Круглова. — Электрон. дан. — Москва : КноРус, 2013. — 500 с. — Режим доступа: https://e.lanbook.com/book/53508 . — Загл. с экрана.	Электронно-библиотечная система издательства Лань	Интернет / Авторизованный
2	Дополнительная литература	Моргунов, В.И. Конкурентоспособность менеджмента на основе современных форм и методов управления предприятиями [Электронный ресурс] : монография / В.И. Моргунов, Г.В. Моргунов. — Электрон. дан.	Электронно-библиотечная система издательства Лань	Интернет / Авторизованный

	— Москва : Дашков и К, 2014. — 160 с. — Режим доступа: https://e.lanbook.com/book/70533 . — Загл. с экрана.		
--	---	--	--

9. Информационные технологии, используемые при осуществлении образовательного процесса

Перечень используемого программного обеспечения:

1. Microsoft-Office(бессрочно)

Перечень используемых информационных справочных систем:

1. ООО "ГарантУралСервис"-Гарант(бессрочно)

10. Материально-техническое обеспечение дисциплины

Вид занятий	№ ауд.	Основное оборудование, стенды, макеты, компьютерная техника, предустановленное программное обеспечение, используемое для различных видов занятий
Лекции	560 (2)	проектор, компьютер