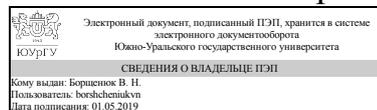


УТВЕРЖДАЮ:  
Директор филиала  
Филиал г. Нижневартовск



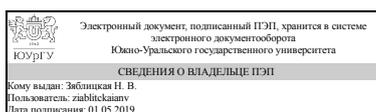
В. Н. Борщенок

**РАБОЧАЯ ПРОГРАММА**  
к ОП ВО от 27.06.2018 №007-03-1873

**дисциплины В.1.17 Организационная культура**  
**для направления 38.03.02 Менеджмент**  
**уровень бакалавр тип программы Прикладной бакалавриат**  
**профиль подготовки Производственный менеджмент на предприятии нефтяной и газовой отрасли**  
**форма обучения очная**  
**кафедра-разработчик Экономика, менеджмент и право**

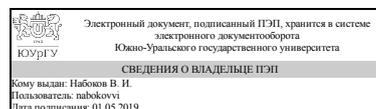
Рабочая программа составлена в соответствии с ФГОС ВО по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент, утверждённым приказом Минобрнауки от 12.01.2016 № 7

Зав.кафедрой разработчика,  
Д.Экон.н., доц.



Н. В. Зяблицкая

Разработчик программы,  
Д.экон.н., проф., профессор



В. И. Набоков

## 1. Цели и задачи дисциплины

Цель: освоение теоретических основ организационной культуры в современных организациях, обретение навыков эффективного использования элементов оргкультуры в практической деятельности. Задачи: изучение содержания оргкультуры, ее типологии, составных частей и элементов и их функций. основных характеристик оргкультур, видов и условий формирования субкультур в организации; изучение методов диагностики сложившейся оргкультуры, изучение принципов и методов формирования, поддержания и изменения оргкультуры, изучение методов оценки эффективности управления оргкультурой.

### Краткое содержание дисциплины

Понятие и сущность организационной культуры, структура организационной культуры, содержание организационной культуры, множественность культур в организации, формирование организационной культуры организации нефтяной и газовой промышленности, поддержание организационной культуры, изменение организационной культуры, влияние организационной культуры на организационную эффективность, подходы к измерению влияния организационной культуры, соответствие организационной культуры принятой стратегии, управление организационной культурой

## 2. Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины

Планируемые результаты освоения ОП ВО (компетенции)	Планируемые результаты обучения по дисциплине (ЗУНы)
ОК-5 способностью работать в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия	Знать: характеристики коллектива и команды, типы организационных культур, структуру организационной культуры организации
	Уметь: осуществлять характеристику трудового коллектива и его организационной культуры
	Владеть: методами управления коллективом, способами формирования, поддержания и изменения организационной культуры организации
ПК-1 владением навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умение проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры	Знать: теоретические вопросы мотивации, лидерства и власти менеджера
	Уметь: выполнять анализ систем управления для эффективного воздействия на коллективы и организации
	Владеть: навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, навыками организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умение проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры

## 3. Место дисциплины в структуре ОП ВО

Перечень предшествующих дисциплин, видов работ учебного плана	Перечень последующих дисциплин, видов работ
Б.1.17 Основы менеджмента	ДВ.1.09.01 Организация производства на предприятиях нефтяной и газовой промышленности

Требования к «входным» знаниям, умениям, навыкам студента, необходимым при освоении данной дисциплины и приобретенным в результате освоения предшествующих дисциплин:

Дисциплина	Требования
Б.1.17 Основы менеджмента	знание теорий управления социально-экономическими процессами; умение использовать принципы и методы управления в современных условиях; навыки управления людьми и коллективами, управления трудовыми конфликтами

#### 4. Объём и виды учебной работы

Общая трудоемкость дисциплины составляет 2 з.е., 72 ч.

Вид учебной работы	Всего часов	Распределение по семестрам в часах	
		Номер семестра	
		7	
Общая трудоёмкость дисциплины	72	72	
<i>Аудиторные занятия:</i>	32	32	
Лекции (Л)	16	16	
Практические занятия, семинары и (или) другие виды аудиторных занятий (ПЗ)	16	16	
Лабораторные работы (ЛР)	0	0	
<i>Самостоятельная работа (СРС)</i>	40	40	
изучение теоретического материала	10	10	
подготовка к практическим занятиям	10	10	
подготовка к зачету	20	20	
Вид итогового контроля (зачет, диф.зачет, экзамен)	-	зачет	

#### 5. Содержание дисциплины

№ раздела	Наименование разделов дисциплины	Объем аудиторных занятий по видам в часах			
		Всего	Л	ПЗ	ЛР
1	теоретические основы организационной культуры	8	4	4	0
2	развитие организационной культуры	8	4	4	0
3	оргкультура и эффективность. Национальное в оргкультуре	16	8	8	0

##### 5.1. Лекции

№ лекции	№ раздела	Наименование или краткое содержание лекционного занятия	Кол-во часов
1	1	понятие и структура оргкультуры	2
2	1	содержание оргкультуры	2
3	2	формирование оргкультуры	1
4	2	поддержание оргкультуры	1
5	2	изменение оргкультуры	2
6	3	подходы к измерению влияния оргкультуры	2
7	3	соответствие оргкультуры стратегии	2
8	3	управление оргкультурой	2
9	3	национальное в организационной культуре	2

## 5.2. Практические занятия, семинары

№ занятия	№ раздела	Наименование или краткое содержание практического занятия, семинара	Кол-во часов
1	1	семинар: теоретические аспекты оргкультуры	4
2	2	выполнение задания в соотв. с мет. указаниями по самост. работе, защита	4
3	3	презентации студентов: зарубежные модели оргкультуры	4
4	3	практ.занятие: оргкультура российских компаний: характеристика, формирование и развитие	4

## 5.3. Лабораторные работы

Не предусмотрены

## 5.4. Самостоятельная работа студента

Выполнение СРС		
Вид работы и содержание задания	Список литературы (с указанием разделов, глав, страниц)	Кол-во часов
изучение теоретического материала	ПУМП, доп.1-2 ЭУМП, осн. 1-3, доп. 2,4-6	10
подготовка к практическим занятиям	ПУМП, доп.1-2 ЭУМП, осн. 1-3, доп. 2,4	10
подготовка к зачету	ПУМП, доп.1-2 ЭУМП, осн. 1-3, доп. 2,4-6	20

## 6. Инновационные образовательные технологии, используемые в учебном процессе

Инновационные формы учебных занятий	Вид работы (Л, ПЗ, ЛР)	Краткое описание	Кол-во ауд. часов
интерактивные лекции	Лекции	использование мультимедийного оборудования	6
презентация	Практические занятия и семинары	студенты разрабатывают презентационный материал	4

## Собственные инновационные способы и методы, используемые в образовательном процессе

Не предусмотрены

Использование результатов научных исследований, проводимых университетом, в рамках данной дисциплины: Использование результатов научных исследований, проводимых университетом, в рамках данной дисциплины: При преподавании дисциплины используются материалы исследований проф. Набокова В.И. и других преподавателей кафедры

## 7. Фонд оценочных средств (ФОС) для проведения текущего контроля успеваемости, промежуточной аттестации по итогам освоения дисциплины

### 7.1. Паспорт фонда оценочных средств

Наименование разделов дисциплины	Контролируемая компетенция ЗУНы	Вид контроля (включая текущий)	№№ заданий
теоретические основы организационной культуры	ОК-5 способностью работать в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия	семинар: теоретические аспекты оргкультуры	1
развитие организационной культуры	ПК-1 владением навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умение проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры	Выполнение задания в соотв. с мет. указаниями по самост. работе, защита	2
оргкультура и эффективность. Национальное в оргкультуре	ОК-5 способностью работать в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия	презентации студентов: зарубежные модели оргструктуры	3
оргкультура и эффективность. Национальное в оргкультуре	ПК-1 владением навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умение проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры	практ. занятие: оргкультура российских компаний, формирование и развитие	4
Все разделы	ОК-5 способностью работать в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия	зачет	5
Все разделы	ПК-1 владением навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умение проводить аудит	зачет	5

	человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры		
--	---	--	--

## 7.2. Виды контроля, процедуры проведения, критерии оценивания

Вид контроля	Процедуры проведения и оценивания	Критерии оценивания
семинар: теоретические аспекты оргкультуры	преподаватель проводит семинар в интерактивной форме, оценивая владение студентом материалом	Отлично: отличное владение материалом Хорошо: хорошее владение материалом Удовлетворительно: удовлетворительное владение материалом Неудовлетворительно: неудовлетворительное владение материалом
Выполнение задания в соотв. с мет. указаниями по самост. работе, защита	преподаватель оценивает качество выполнения студентом работы, защиту ее	Отлично: отличное выполнение и защита работы Хорошо: хорошее выполнение и защита работы Удовлетворительно: удовлетворительное выполнение и защита работы Неудовлетворительно: неудовлетворительное выполнение и защита работы
презентации студентов: зарубежные модели оргструктуры	преподаватель оценивает качество выполнения и защиты презентации	Отлично: отличное выполнение и защита презентационного материала Хорошо: хорошее выполнение и защита презентационного материала Удовлетворительно: удовлетворительное выполнение и защита презентационного материала Неудовлетворительно: неудовлетворительное выполнение и защита презентационного материала
практ. занятие: оргкультура российских компаний, формирование и развитие	Каждый студент приводит определенный элемент оргкультуры российских компаний, дает ему характеристику. Преподаватель оценивает активность и знания студента по теме занятия	Отлично: высокая активность и отличные знания Хорошо: хорошие активность и знания студента Удовлетворительно: удовлетворительные активность и знания студента Неудовлетворительно: неудовлетворительные активность и знания студента
зачет	преподаватель предлагает каждому студенту по 2-3 вопроса каждой темы, используя также вопросы для зачета, оценивает знания студента	Отлично: отличные знания всех предложенных вопросов Хорошо: знание 80% предложенных вопросов Удовлетворительно: знание

		более половины предложенных вопросов Неудовлетворительно: знание менее половины предложенных вопросов
--	--	--

### 7.3. Типовые контрольные задания

Вид контроля	Типовые контрольные задания
семинар: теоретические аспекты оргкультуры	<p>Дать понятие оргкультуры</p> <p>Раскрыть сущность организационной культуры</p> <p>Какова структура организационной культуры</p> <p>Каково содержание организационной культуры</p> <p>В чем состоит множественность культур в организации</p> <p>Как формируется организационная культура</p> <p>Как поддерживается организационная культура</p> <p>Каким образом изменяется организационная культура</p> <p>Каково влияние организационной культуры на организационную эффективность</p> <p>Каковы подходы к измерению влияния организационной культуры</p> <p>В чем состоит сущности моделей Сате, Питерса-Уотермана, Квина-Рорбаха</p> <p>Каково соответствие организационной культуры принятой стратегии</p> <p>Как управлять организационной культурой</p> <p>Какие существуют методы изучения организационной культуры</p>
Выполнение задания в соотв. с мет. указаниями по самост. работе, защита	Орг. культура.Мет. указания по вып. СРС.Набоков В.И. 2018..docx
презентации студентов: зарубежные модели оргструктуры	<p>американская модель оргкультуры</p> <p>немецкая модель оргкультуры</p> <p>японская модель оргкультуры</p> <p>китайская модель оргкультуры</p> <p>европейская модель оргкультуры</p> <p>канадская модель оргкультуры</p> <p>малайзийская модель оргкультуры</p>
практ. занятие: оргкультура российских компаний, формирование и развитие	По каждому элементу оргкультуры: характеристика, позитивные проявления, негативные проявления, рекомендации. Формирование оргкультуры, развитие оргкультуры российских компаний
зачет	<p>Вопросы для зачета:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Понятие и сущность организационной культуры</li> <li>2. Структура организационной культуры</li> <li>3. Содержание организационной культуры</li> <li>4. Множественность культур в организации</li> <li>5. Формирование организационной культуры</li> <li>6. Поддержание организационной культуры</li> <li>7. Изменение организационной культуры</li> <li>8. Влияние организационной культуры на организационную эффективность</li> <li>9. Подходы к измерению влияния организационной культуры</li> <li>10. Модель Сате</li> <li>11. Модель Питерса-Уотермана</li> </ol>

	12. Модель Квина-Рорбаха 13. Соответствие организационной культуры принятой стратегии 14. Управление организационной культурой 15. Системный подход к организационной культуре 16. Модель Хофстида 17. Модель Оучи 18. Российская организационная культура 19. Методы изучения организационной культуры 20. Национальное в организационной культуре . Итоговый тест Орг.культура. 2018.docx
--	---

## 8. Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины

### Печатная учебно-методическая документация

#### а) основная литература:

Не предусмотрена

#### б) дополнительная литература:

1. Балашов, А.П. Теория организации [Текст]: учеб. пособие / А.П. Балашов.- М.: Вузовский учебник: ИНФРА-М, 2013.- 208с.- ISBN 978-5-9558-0288-6 (Вузовский учебник).- ISBN 978-5-16-006289-1(ИНФРА-М).
2. Прохоров, Ю.Ф. Теория организации [Текст]: учеб. пособие / Ю.Ф. Прохоров.- Нижневартговск: Изд-во Нижневарт. гос. ун-та, 2014.- 91с.- ISBN 978-5-00047-172-2.

#### в) отечественные и зарубежные журналы по дисциплине, имеющиеся в библиотеке:

1. Проблемы теории и практики управления

#### г) методические указания для студентов по освоению дисциплины:

1. Орг. культура. Мет. указания по выполнению СРС. Набоков В.И. 2018г.

*из них: учебно-методическое обеспечение самостоятельной работы студента:*

2. Орг. культура. Мет. указания по выполнению СРС. Набоков В.И. 2018г.

### Электронная учебно-методическая документация

№	Вид литературы	Наименование разработки	Наименование ресурса в электронной форме	Доступность (сеть Интернет / локальная сеть; авторизованный / свободный доступ)

1	Основная литература	Балашов, А.П. Организационная культура: Учебное пособие / Балашов А.П. - М.: Вузовский учебник, НИЦ ИНФРА-М, 2017. - 278 с. Режим доступа: <a href="http://znanium.com/bookread2.php?book=814611">http://znanium.com/bookread2.php?book=814611</a>	Электронно-библиотечной системы Znanium.com (Нижевартовск)	Интернет / Авторизованный
2	Дополнительная литература	Грошев, И.В. Организационная культура: учебное пособие / Грошев И.В., Емельянов П.В. - М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2015. - 288 с.: ISBN 5-238-00793-0 - Режим доступа: <a href="http://znanium.com/bookread2.php?book=881381">http://znanium.com/bookread2.php?book=881381</a>	Электронно-библиотечной системы Znanium.com (Нижевартовск)	Интернет / Авторизованный
3	Основная литература	Тихомирова, О.Г. Организационная культура: формирование, развитие и оценка: учебное пособие / О.Г. Тихомирова. - М.: ИНФРА-М, 2015. - 151 с. - (Высшее образование). ISBN 978-5-16-004534-4. Режим доступа: <a href="http://znanium.com/bookread2.php?book=463431">http://znanium.com/bookread2.php?book=463431</a>	Электронно-библиотечной системы Znanium.com (Нижевартовск)	Интернет / Авторизованный
4	Дополнительная литература	Соломанидина, Т.О. Организационная культура компании: учебное пособие / Т.О. Соломанидина. - 2-е изд., перераб. и доп. - М.: НИЦ ИНФРА-М, 2015. - 624 с.-ISBN 978-5-16-003946-6. Режим доступа: <a href="http://znanium.com/bookread2.php?book=473927">http://znanium.com/bookread2.php?book=473927</a>	Электронно-библиотечной системы Znanium.com (Нижевартовск)	Интернет / Авторизованный
5	Дополнительная литература	Конталев, В. А. Организационная культура [Электронный ресурс] : Учебное пособие / В. А. Конталев. - М. : МГАВТ, 2008. - 259 с. - Режим доступа: <a href="http://znanium.com/bookread2.php?book=402790">http://znanium.com/bookread2.php?book=402790</a>	Электронный архив ЮУрГУ	Интернет / Авторизованный
6	Дополнительная литература	Семенов, Ю. Г. Организационная культура : управление и диагностика [Электронный ресурс] / Ю .Г. Семенов. - М. : Логос, 2006. - 256 с. - ISBN 978-5-98704-108-2 - Режим доступа: <a href="http://znanium.com/bookread2.php?book=468821">http://znanium.com/bookread2.php?book=468821</a>	Электронно-библиотечной системы Znanium.com (Нижевартовск)	Интернет / Авторизованный
7	Дополнительная литература	Информационные справочные материалы Консультант Плюс <a href="https://nv.susu.ru/sveden/objects/">https://nv.susu.ru/sveden/objects/</a> ( <a href="http://student.consultant.ru/cgi/online.cgi?req=home">http://student.consultant.ru/cgi/online.cgi?req=home</a> )	Консультант плюс	Интернет / Свободный
8	Дополнительная литература	Современные профессиональные базы данных	Электронный архив ЮУрГУ	Интернет / Авторизованный
9	Дополнительная литература	Современные профессиональные базы данных	Электронно-библиотечной системы Znanium.com (Нижевартовск)	Интернет / Авторизованный
10	Дополнительная литература	Современные профессиональные базы данных	Электронно-библиотечная система издательства	Интернет / Авторизованный

			Лань	
1 1	Дополнительная литература	Современные профессиональные базы данных	Электронно-библиотечной системы Znanium.com (Нижевартовск)	Интернет / Авторизованный

## 9. Информационные технологии, используемые при осуществлении образовательного процесса

Перечень используемого программного обеспечения:

1. Microsoft-Office(бессрочно)
2. Microsoft-Windows(бессрочно)

Перечень используемых информационных справочных систем:

1. -Консультант Плюс (Нижевартовск)(28.12.2019)

## 10. Материально-техническое обеспечение дисциплины

Вид занятий	№ ауд.	Основное оборудование, стенды, макеты, компьютерная техника, предустановленное программное обеспечение, используемое для различных видов занятий
Лекции		Учебная аудитория, 123 с мультимедийным оборудованием Для самостоятельной работы, проведения занятий лекционного и семинарского типа, текущего контроля и промежуточной аттестации Проектор EPSON EB-W12 LCD projector -1шт. Экран с электроприводом -1шт. Монитор 20 PHILIPS -1шт Рабочая станция Intel Pentium 4-1шт Столы-парты-19 шт., Стулья деревянные– 38 шт., Стол преподавателя -1 шт., Стул мягкий-1 шт., Кафедра-1 шт. Шкаф для документов-1шт. Radmin Server 3.4 - № 09/12 от 27.01.12 г - Бессрочно Windows 7 Prof - № 09/12 от 27.01.12 г - Бессрочно RollBack Rx Professional - № 09/12 от 27.01.12 г - Бессрочно Microsoft Office Prof 2013 - № 14/15 от 13.03.15 г. - Бессрочно Информационно-правовая база “КонсультантПлюс” - № 481180/19 от 28.12.18 - 1 год Kaspersky Endpoint Security для Windows - № 58370/ЕКТ2780 от 16.10.17 г. - 2 года Adobe Acrobat Reader - Бесплатное ПО (Proprietary) - Бессрочно Google Chrome - Бесплатное ПО (Proprietary) - Бессрочно Mozilla Firefox - Бесплатное ПО (Proprietary) - Бессрочно Far Manager 2 - Свободное ПО (BSDL) - Бессрочно 7-Zip - Свободное ПО (GNU LGPL) - Бессрочно
Лекции		Учебная аудитория, 123 с мультимедийным оборудованием Для самостоятельной работы, проведения занятий лекционного и семинарского типа, текущего контроля и промежуточной аттестации Проектор EPSON EB-W12 LCD projector -1шт. Экран с электроприводом -1шт. Монитор 20 PHILIPS -1шт Рабочая станция Intel Pentium 4-1шт Столы-парты-19 шт., Стулья деревянные– 38 шт., Стол преподавателя -1 шт., Стул мягкий-1 шт., Кафедра-1 шт. Шкаф для документов-1шт. Radmin Server 3.4 - № 09/12 от 27.01.12 г - Бессрочно Windows 7 Prof - № 09/12 от 27.01.12 г - Бессрочно RollBack Rx Professional - № 09/12 от 27.01.12 г - Бессрочно Microsoft Office Prof 2013 - № 14/15 от 13.03.15 г. - Бессрочно Информационно-правовая база “КонсультантПлюс” - № 481180/19 от 28.12.18 - 1 год Kaspersky Endpoint Security для Windows - № 58370/ЕКТ2780 от 16.10.17 г. - 2 года Adobe Acrobat Reader - Бесплатное ПО (Proprietary) - Бессрочно Google Chrome - Бесплатное ПО (Proprietary) - Бессрочно Mozilla Firefox - Бесплатное ПО (Proprietary) - Бессрочно Far Manager 2 - Свободное ПО (BSDL) - Бессрочно 7-Zip - Свободное ПО (GNU LGPL) - Бессрочно