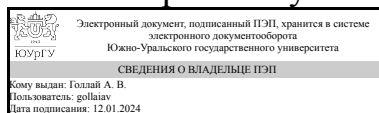


# ЮЖНО-УРАЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

УТВЕРЖДАЮ:  
Директор института  
Высшая школа электроники и  
компьютерных наук



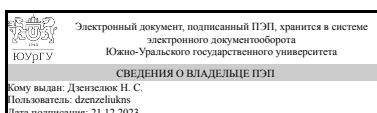
А. В. Голлай

## РАБОЧАЯ ПРОГРАММА

дисциплины В.1.15 Экономика и управление на предприятии  
для направления 27.03.04 Управление в технических системах  
уровень бакалавр тип программы Академический бакалавриат  
профиль подготовки Управление и информатика в технических системах  
форма обучения заочная  
кафедра-разработчик Экономика промышленности и управление проектами

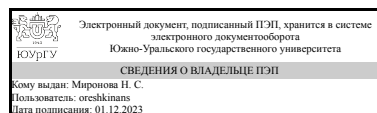
Рабочая программа составлена в соответствии с ФГОС ВО по направлению подготовки 27.03.04 Управление в технических системах, утверждённым приказом Минобрнауки от 20.10.2015 № 1171

Зав.кафедрой разработчика,  
к.экон.н., доц.



Н. С. Дзензелюк

Разработчик программы,  
к.экон.н., доцент



Н. С. Миронова

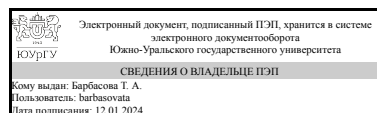
СОГЛАСОВАНО

Директор института  
разработчика  
д.экон.н., доц.

\_\_\_\_\_  
(подпись)

А. В. Карпушкина

Зав.выпускающей кафедрой  
Автоматика и управление  
д.техн.н., доц.



Т. А. Барбасова

## 1. Цели и задачи дисциплины

Цель дисциплины - сформировать у студентов целостное и системное представление об экономических процессах, протекающих в рамках предприятия; обучить основным управленческим технологиям, позволяющим повысить эффективность функционирования предприятия. Задачи: - получить представление об основных экономических категориях, о структуре затрат на производство и реализацию продукции; - получить представление о механизмах взаимодействия предприятия с внешней средой; - освоить основные методы экономического анализа производственно-хозяйственной деятельности предприятия и оценки его рыночной позиции; - изучить маркетинговые, финансовые, производственные, логистические аспекты деятельности предприятия; - изучить основы принятия управленческих решений; - освоить основные методы управления человеческими ресурсами.

## Краткое содержание дисциплины

В процессе освоения дисциплины рассматриваются основы экономики предприятия, что включает в себя понятие основных и оборотных средств предприятия, изучение структуры затрат на производство и реализацию продукции, знакомство с методами анализа эффективности деятельности предприятия и основами планирования. Отдельное внимание уделяется методам стратегического планирования. При изучении основ управленческой деятельности рассматриваются вопросы создания, развития и управления организационно-экономическими системами, эволюция подходов к управлению предприятием, основные принципы и приемы управления персоналом.

## 2. Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины

Планируемые результаты освоения ОП ВО (компетенции)	Планируемые результаты обучения по дисциплине (ЗУНы)
ПК-4 готовностью участвовать в подготовке технико-экономического обоснования проектов создания систем и средств автоматизации и управления	Знать: основные подходы к классификации и распределению затрат на производство; методы ценообразования.
	Уметь: осуществлять расчет себестоимости продукции; рассчитывать влияние факторов на различные виды расходов; осуществлять расчет потребности в инвестициях
	Владеть: методами распределения накладных затрат, методами оценки эффективности проектов.
ОК-3 способностью использовать основы экономических знаний в различных сферах жизнедеятельности	Знать: подходы к классификации факторов внешней среды организации и их влияние на деятельность организации.
	Уметь: формулировать управленческие решения по результатам анализа внешней и внутренней среды организации.
	Владеть: методами оценки экономической эффективности результатов хозяйственной деятельности различных субъектов экономической системы.

### 3. Место дисциплины в структуре ОП ВО

Перечень предшествующих дисциплин, видов работ учебного плана	Перечень последующих дисциплин, видов работ
Нет	Не предусмотрены

Требования к «входным» знаниям, умениям, навыкам студента, необходимым при освоении данной дисциплины и приобретенным в результате освоения предшествующих дисциплин:

Нет

### 4. Объём и виды учебной работы

Общая трудоемкость дисциплины составляет 3 з.е., 108 ч.

Вид учебной работы	Всего часов	Распределение по семестрам в часах	
		Номер семестра	
		9	
Общая трудоёмкость дисциплины	108	108	
<i>Аудиторные занятия:</i>	12	12	
Лекции (Л)	8	8	
Практические занятия, семинары и (или) другие виды аудиторных занятий (ПЗ)	4	4	
Лабораторные работы (ЛР)	0	0	
<i>Самостоятельная работа (СРС)</i>	96	96	
Подготовка к тесту	18	18	
Подготовка к экзамену	22	22	
Подготовка самостоятельного расчетного задания.	20	20	
Подготовка к практическим занятиям. Повторение лекционного материала, разбор основных понятий. Подготовка реферата	18	18	
Подготовка к контрольной работе.	18	18	
Вид итогового контроля (зачет, диф.зачет, экзамен)	-	экзамен	

### 5. Содержание дисциплины

№ раздела	Наименование разделов дисциплины	Объем аудиторных занятий по видам в часах			
		Всего	Л	ПЗ	ЛР
1	Экономические основы функционирования предприятия	2	2	0	0
2	Ресурсы предприятия и результаты их использования	4	2	2	0
3	Оценка результатов деятельности предприятия и конкурентоспособности бизнеса	4	2	2	0
4	Управление на предприятии	2	2	0	0

#### 5.1. Лекции

№ лекции	№ раздела	Наименование или краткое содержание лекционного занятия	Кол-во часов
1	1	Государственное регулирование деятельности предприятий.	1
1	1	Предприятие и его организационно-правовые формы. Государственное регулирование деятельности предприятий.	1
2	2	Ресурсы предприятия. Основные и оборотные средства.	1
2	2	Ресурсы предприятия. Персонал.	1
3	3	Система локальных показателей эффективности использования производственных ресурсов	1
3	3	Затраты на производство и реализацию продукции. Себестоимость продукции и методы ее расчета.	1
4	4	Планирование на предприятии. Инновационно-инвестиционная деятельность.	1
4	4	Принятие управленческих решений.	1

## 5.2. Практические занятия, семинары

№ занятия	№ раздела	Наименование или краткое содержание практического занятия, семинара	Кол-во часов
1	2	Основные и оборотные средства предприятия. Решение задач.	1
1	2	Персонал предприятия. Решение задач.	1
2	3	Система локальных показателей эффективности использования производственных ресурсов. Решение задач.	1
2	3	Затраты на производство и реализацию продукции. Себестоимость продукции. Прибыль. решение задач.	1

## 5.3. Лабораторные работы

Не предусмотрены

## 5.4. Самостоятельная работа студента

Выполнение СРС		
Вид работы и содержание задания	Список литературы (с указанием разделов, глав, страниц)	Кол-во часов
Подготовка к практическим занятиям. Повторение лекционного материала, разбор основных понятий. Подготовка реферата	1. Клочкова Е.Н. Экономика предприятия /Е. Н. Клочкова, В. И. Кузнецов, Т. Е. Платонова ; под ред. Е. Н. Клочковой. — М. : Издательство Юрайт, 2014. 2. Агарков, А.П. Экономика и управление на предприятии [Электронный ресурс] : учебник / А.П. Агарков, Р.С. Голов, В.Ю. Теплышев. — Электрон. дан. — Москва : Дашков и К, 2017. — 400 с.	18
Подготовка к контрольной работе.	1. Клочкова Е.Н. Экономика предприятия /Е. Н. Клочкова, В. И. Кузнецов, Т. Е. Платонова ; под ред. Е. Н. Клочковой. — М. : Издательство Юрайт, 2014.	18
Подготовка к экзамену	1. Клочкова Е.Н. Экономика предприятия /Е. Н. Клочкова, В. И. Кузнецов, Т. Е.	22

	Платонова ; под ред. Е. Н. Клочковой. — М. : Издательство Юрайт, 2014. 2. Агарков, А.П. Экономика и управление на предприятии [Электронный ресурс] : учебник / А.П. Агарков, Р.С. Голов, В.Ю. Теплышев. — Электрон. дан. — Москва : Дашков и К, 2017. — 400 с.	
Подготовка к тесту	1. Клочкова Е.Н. Экономика предприятия /Е. Н. Клочкова, В. И. Кузнецов, Т. Е. Платонова ; под ред. Е. Н. Клочковой. — М. : Издательство Юрайт, 2014. 2. Агарков, А.П. Экономика и управление на предприятии [Электронный ресурс] : учебник / А.П. Агарков, Р.С. Голов, В.Ю. Теплышев. — Электрон. дан. — Москва : Дашков и К, 2017. — 400 с.	18
Подготовка самостоятельного расчетного задания.	1. Клочкова Е.Н. Экономика предприятия /Е. Н. Клочкова, В. И. Кузнецов, Т. Е. Платонова ; под ред. Е. Н. Клочковой. — М. : Издательство Юрайт, 2014. 2. Агарков, А.П. Экономика и управление на предприятии [Электронный ресурс] : учебник / А.П. Агарков, Р.С. Голов, В.Ю. Теплышев. — Электрон. дан. — Москва : Дашков и К, 2017. — 400 с.	20

## 6. Инновационные образовательные технологии, используемые в учебном процессе

Не предусмотрены

## Собственные инновационные способы и методы, используемые в образовательном процессе

Не предусмотрены

Использование результатов научных исследований, проводимых университетом, в рамках данной дисциплины: нет

## 7. Фонд оценочных средств (ФОС) для проведения текущего контроля успеваемости, промежуточной аттестации по итогам освоения дисциплины

### 7.1. Паспорт фонда оценочных средств

Наименование разделов дисциплины	Контролируемая компетенция ЗУНы	Вид контроля (включая текущий)	№№ заданий
Экономические основы функционирования предприятия	ОК-3 способностью использовать основы экономических знаний в различных сферах жизнедеятельности	реферат	темы рефератов
Все разделы	ОК-3 способностью использовать основы экономических знаний в различных сферах жизнедеятельности	итоговый тест	задания теста
Ресурсы предприятия и	ПК-4 готовностью участвовать в	расчетное задание	задание по

результаты их использования	подготовке технико-экономического обоснования проектов создания систем и средств автоматизации и управления		вариантам
Ресурсы предприятия и результаты их использования	ПК-4 готовностью участвовать в подготовке технико-экономического обоснования проектов создания систем и средств автоматизации и управления	контрольная работа	1 и 2 задачи контрольной работы
Все разделы	ОК-3 способностью использовать основы экономических знаний в различных сферах жизнедеятельности	Мероприятие промежуточной аттестации	задания экзамена
Все разделы	ПК-4 готовностью участвовать в подготовке технико-экономического обоснования проектов создания систем и средств автоматизации и управления	Мероприятие промежуточной аттестации	все

## 7.2. Виды контроля, процедуры проведения, критерии оценивания

Вид контроля	Процедуры проведения и оценивания	Критерии оценивания
контрольная работа	При оценивании результатов мероприятия используется балльно-рейтинговая система оценивания результатов учебной деятельности обучающихся (утверждена приказом ректора от 24.05.2019 г. № 179 , 25-13/09 от 10.03.2022). В ходе практического занятия рассматриваются примеры решения задач, в конце занятия студентам предлагается решить аналогичные задачи самостоятельно. Письменная работа включает 2 задачи. Максимальное количество баллов – 5. Весовой коэффициент мероприятия – 0,25. Критерии начисления баллов: 5 баллов - обе задачи решена верно, аккуратное оформление; 4 балла - имеются незначительные ошибки в расчетах, формулы применены верно, аккуратное оформление; 3 балла - ход решения задач верный, имеются ошибки в расчетах, аккуратное оформление ; 2 балла - ход решения задач верный, однако присутствуют грубые ошибки, аккуратное оформление; 1 балл - существенные ошибки в расчетах, неаккуратное оформление; 0 баллов - задачи не решены.	Отлично: Величина рейтинга обучающегося по мероприятию 85...100 % Хорошо: Величина рейтинга обучающегося по мероприятию 75...84 % Удовлетворительно: Величина рейтинга обучающегося по мероприятию 60...74 % Неудовлетворительно: Величина рейтинга обучающегося по мероприятию 0...59 %
реферат	Темы рефератов распределяются преподавателем за две недели до практического занятия по вариантам в соответствии с номером студента по списку в журнале. Студент собирает информацию по выбранной теме, на основе нее представляет реферат. Студенты готовят реферат объемом 10-12 страниц. Оформляют согласно ГОСТ. Результаты должны быть отражены в презентации. При оценивании результатов мероприятия используется балльно-рейтинговая система оценивания результатов учебной деятельности обучающихся (утверждена	Отлично: Величина рейтинга обучающегося по мероприятию 85...100 % Хорошо: Величина рейтинга обучающегося по мероприятию 75...84 % Удовлетворительно: Величина рейтинга обучающегося по мероприятию 60...74 % Неудовлетворительно: Величина рейтинга обучающегося по

	<p>приказом ректора от 24.05.2019 г. № 179, 25-13/09 от 10.03.2022). Максимальное количество баллов – 5. Весовой коэффициент мероприятия – 0,25. Критерии начисления баллов: 5 баллов - работа вовремя сдана на проверку, присутствуют все необходимые разделы, соблюдены требования, предъявляемые к оформлению, в процессе защиты студент уверенно отвечает на вопросы, аргументированно обосновывает свою позицию. 4 балла - работа вовремя сдана на проверку; студент неуверенно отвечает на вопросы, допускает ошибки в рассуждениях. 3 балла - работа выполнена в срок, в работе имеются недочеты; студент неуверенно отвечает на вопросы, допускает ошибки в рассуждениях. 2 балла - работа выполнена с нарушением сроков, имеются существенные недочеты; реферат не полностью раскрывает суть темы. 1 балл - работа выполнена с нарушением сроков, имеются существенные недочеты; реферат не раскрывает суть темы; студент не ориентируется в реферате. 0 баллов - работа не сдана на проверку.</p>	<p>мероприятию 0...59 %</p>
<p>Мероприятие промежуточной аттестации</p>	<p>Мероприятие промежуточной аттестации не является обязательным и служит для повышения рейтинга, проводится во время экзамена. Если студента не устраивает оценка, сформированная на основании рейтинга за контрольно-рейтинговые мероприятия текущего контроля, то он может повысить свой рейтинг, пройдя мероприятие промежуточной аттестации. Мероприятие промежуточной аттестации проводится в виде устного ответа по билетам. Билет с 2 теоретическими вопросами и 2 задачами. Время на подготовку - 45 минут. Сдается в форме устного ответа студента и пояснения решения задач. Экзамен предполагает устную беседу со студентом по вопросам билета. Максимальное количество баллов – 5. Критерии оценивания: выполнено верно 4 из 4 заданий - 5 баллов, верно 3 из 4 - 4 балла, верно 2 из 4 - 3 балла, верно 1 задание - 2 балла, нет верно выполненных заданий, но представлены идеи по решению и формулы - 1 балл, отсутствует решение вообще - 0 баллов. Выполненное верно на половину задание - 0 баллов.</p>	<p>Отлично: Величина рейтинга обучающегося по дисциплине 85...100 % Хорошо: Величина рейтинга обучающегося по дисциплине 75...84 % Удовлетворительно: Величина рейтинга обучающегося по дисциплине 60...74 % Неудовлетворительно: Величина рейтинга обучающегося по дисциплине 0...59 %</p>
<p>итоговый тест</p>	<p>Тест по содержанию лекций по итогам курса. При оценивании результатов мероприятия используется балльно-рейтинговая система оценивания результатов учебной деятельности обучающихся (утверждена приказом ректора от 24.05.2019 г. № 179, 25-13/09 от 10.03.2022). Тестирование проводится по содержанию лекций по итогам курса. Два варианта по 10 вопросов, тест закрытого типа. Максимальное количество баллов – 10. Весовой коэффициент мероприятия</p>	<p>Отлично: Величина рейтинга обучающегося по мероприятию 85...100 % Хорошо: Величина рейтинга обучающегося по мероприятию 75...84 % Удовлетворительно: Величина рейтинга обучающегося по</p>

	– 0,25. Критерии начисления баллов: количество полученных баллов равно количеству правильных ответов .	мероприятию 60...74 % Неудовлетворительно: Величина рейтинга обучающегося по мероприятию 0...59 %
расчетное задание	<p>При оценивании результатов мероприятия используется балльно-рейтинговая система оценивания результатов учебной деятельности обучающихся (утверждена приказом ректора от 24.05.2019 г. № 179, 25-13/09 от 10.03.2022).</p> <p>Самостоятельное расчетное задание представляет собой сквозную задачу по всем пройденным темам курса. Исходные данные для задачи представлены по вариантам в соответствии с номером студента по списку в журнале. Студент представляет решение задачи с пояснениями, оформляет в виде документа и загружает в курс. Максимальное количество баллов – 5. Весовой коэффициент мероприятия – 0,25. Критерии начисления баллов: 5 баллов - задача решена верно, выполнено в срок; 4 балла - имеются незначительные ошибки в расчетах, формулы применены верно, выполнено в срок; 3 балла - ход решения задачи верный, имеются ошибки в расчетах, выполнено в срок; 2 балла - общий ход решения задачи верный, имеются ошибки, сдана позже срока; 1 балл - существенные ошибки в расчетах, отсутствует интерпретация результатов, сдана позже срока; 0 баллов - задача не решена.</p>	<p>Отлично: Величина рейтинга обучающегося по мероприятию 85...100 %</p> <p>Хорошо: Величина рейтинга обучающегося по мероприятию 75...84 %</p> <p>Удовлетворительно: Величина рейтинга обучающегося по мероприятию 60...74 %</p> <p>Неудовлетворительно: Величина рейтинга обучающегося по мероприятию 0...59 %</p>

### 7.3. Типовые контрольные задания

Вид контроля	Типовые контрольные задания
контрольная работа	<p>Пример заданий.</p> <p>1. . Используя линейный метод, метод уменьшаемого остатка и метод начисления амортизации по сумме чисел лет срока полезного использования, рассчитайте остаточную стоимость ОПФ на 01.01.19 г. по следующим данным: стоимость ОПФ на 01.01.17 г. – 1 млн. руб.; ежеквартально поступало ОПФ на сумму 50 тыс. руб.; ежегодно снималось с учета ОПФ на сумму 30 тыс. руб.; годовая норма амортизации 20%.</p> <p>2. Чистый вес станка 350 кг, величина фактических отходов при обработке заготовки – 92 кг. В результате совершенствования технологии изготовления деталей станка отходы планируется сократить на 10%. Определите коэффициент использования и долю отходов до и после изменения.</p>
реферат	<p>Темы рефератов:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Модели экономического развития предприятия.</li> <li>2. Основные производственные фонды (ОПФ), их роль в промышленности и классификации. Учет и оценка. Виды износа и его возмещение.</li> <li>3. Современная амортизационная политика предприятий.</li> <li>4. Оборотные средства предприятия: состав, структура и классификация. Сущность нормирования (определения потребности в оборотных средствах) и методы. Управление оборотными средствами предприятия.</li> <li>5. Безработица: виды, причины, факторы влияния. Безработица: меры государственного регулирования.</li> </ol>



	<p>6. Персонал предприятия: источники поступления кадров и направления выбытия – сравнительная характеристика. Показатели эффективности использования персонала.</p> <p>7. Характеристика форм и систем оплаты труда.</p> <p>8. Персонал предприятия: мотивация труда.</p> <p>9. Производительность труда: сущность, измерение, факторы роста.</p> <p>Трудоемкость продукции: сущность, измерение.</p> <p>10. Затраты и их виды.</p>
Мероприятие промежуточной аттестации	<p>Примеры вопросов для подготовки к экзамену:</p> <p>1. Инновационная деятельность в бизнесе.</p> <p>2. Модели экономического развития предприятия.</p> <p>3. Понятие «предприятие» и «юридическое лицо», классификации предприятий.</p> <p>4. Формы прекращения деятельности юридического лица.</p> <p>5. Основные производственные фонды (ОПФ): учет и оценка.</p> <p>6. Основные виды рентабельности.</p>
итоговый тест	<p>Примеры вопросов теста:</p> <p>1. Цели деятельности коммерческого предприятия по ГК?</p> <p>а) получение прибыли</p> <p>б) распределение дохода в удовлетворение социальных потребностей</p> <p>г) все вышеперечисленное</p> <p>2. Какие организационно-правовые формы относятся к НЕкоммерческим юридическим лицам?</p> <p>А) производственные кооперативы</p> <p>Б) унитарные предприятия</p> <p>В) фонды, учреждения</p> <p>Г) нет верного ответа</p>
расчетное задание	<p>задание представлено в файле</p> <p>Задание 2023.docx</p>

## 8. Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины

### Печатная учебно-методическая документация

#### а) основная литература:

1. Экономика предприятия [Текст] учеб. для вузов по экон. специальностям В. Я. Горфинкель и др.; под ред. В. Я. Горфинкеля. - 5-е изд., перераб. и доп. - М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2009. - 767 с. ил.

#### б) дополнительная литература:

1. Сергеев, И. В. Экономика предприятия [Текст] учеб. пособие для экон. специальностей вузов И. В. Сергеев. - 2-е изд., перераб. и доп. - М.: Финансы и статистика, 2003. - 303, [1] с.

#### в) отечественные и зарубежные журналы по дисциплине, имеющиеся в библиотеке:

Не предусмотрены

#### г) методические указания для студентов по освоению дисциплины:

1. Правдина Н.В. Экономика предприятия (организации): конспект лекций. - Челябинск: Изд. центр ЮУрГУ, 2014. - 36 с.

из них: учебно-методическое обеспечение самостоятельной работы студента:

1. Правдина Н.В. Экономика предприятия (организации): конспект лекций. - Челябинск: Изд. центр ЮУрГУ, 2014. - 36 с.

### Электронная учебно-методическая документация

№	Вид литературы	Наименование ресурса в электронной форме	Библиографическое описание
1	Методические пособия для самостоятельной работы студента	Электронный каталог ЮУрГУ	Правдина Н.В. Экономика предприятия (организации): конспект лекций. - Челябинск: Издательский центр ЮУрГУ, 2014. - 36 с. <a href="https://elib.susu.ru/cgi-bin/koha/opac-detail.pl?biblionumber=375551&amp;query_desc=правдина">https://elib.susu.ru/cgi-bin/koha/opac-detail.pl?biblionumber=375551&amp;query_desc=правдина</a>
2	Основная литература	Электронно-библиотечная система издательства Лань	Агарков, А.П. Экономика и управление на предприятии [Электронный ресурс] : учебник / А.П. Агарков, Р.С. Голов, В.Ю. Теплышев. — Электрон. дан. — Москва : Дашков и К, 2017. — 400 с. — Режим доступа: <a href="https://e.lanbook.com/book/93541">https://e.lanbook.com/book/93541</a> . — Загл. с экрана.

### 9. Информационные технологии, используемые при осуществлении образовательного процесса

Перечень используемого программного обеспечения:

1. Microsoft-Windows(бессрочно)
2. Microsoft-Office(бессрочно)
3. ФГАОУ ВО "ЮУрГУ (НИУ)"-Портал "Электронный ЮУрГУ" (<https://edu.susu.ru>)(бессрочно)

Перечень используемых информационных справочных систем:

Нет

### 10. Материально-техническое обеспечение дисциплины

Вид занятий	№ ауд.	Основное оборудование, стенды, макеты, компьютерная техника, предустановленное программное обеспечение, используемое для различных видов занятий
Контроль самостоятельной работы	256 (2)	ПК, подключенные к сети Интернет и с доступом в электронную информационно-образовательную среду университета
Самостоятельная работа студента	256 (2)	ПК, подключенные к сети Интернет и с доступом в электронную информационно-образовательную среду университета
Лекции	265 (3)	компьютер, экран, проектор
Экзамен	264 (2)	ПК, проектор, интерактивная доска
Практические занятия и семинары	264 (2)	ПК, проектор, интерактивная доска