ЮЖНО-УРАЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

УТВЕРЖДАЮ:
Заведующий выпускающей кафедрой

Электронный документ, подписанный ПЭП, хранится в системе электронного документооборота Южно-Уральского государственного университета
ЮУрГУ
СВЕДЕНИЯ О ВЛАДЕЛЬЦЕ ПЭП
Кому выдан: Максимова Т. В.
Пользователь: maksimovatv
Дата подписания: 22.05.2023

Т. В. Максимова

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА

дисциплины 1.Ф.М0.01 Экономика труда
для направления 38.04.03 Управление персоналом
уровень Магистратура
магистерская программа Управление человеческими ресурсами
форма обучения заочная
кафедра-разработчик Менеджмент

Рабочая программа составлена в соответствии с ФГОС ВО по направлению подготовки 38.04.03 Управление персоналом, утверждённым приказом Минобрнауки от 12.08.2020 № 958

Зав.кафедрой разработчика, к.экон.н., доц.

Электронный документ, подписанный ПЭП, хранится в системе электронного документооборота Южно-Уральского государственного университета
ЮУрГУ
СВЕДЕНИЯ О ВЛАДЕЛЬЦЕ ПЭП
Кому выдан: Максимова Т. В.
Пользователь: maksimovatv
Дата подписания: 22.05.2023

Т. В. Максимова

Разработчик программы, к.экон.н., доц., доцент

Электронный документ, подписанный ПЭП, хранится в системе электронного документооборота Южно-Уральского государственного университета
ЮУрГУ
СВЕДЕНИЯ О ВЛАДЕЛЬЦЕ ПЭП
Кому выдан: Таипова Э. Х.
Пользователь: taipovaek
Дата подписания: 22.05.2023

Э. Х. Таипова

Челябинск

1. Цели и задачи дисциплины

Целями освоения учебной дисциплины «Экономика труда» являются формирования у магистрантов системы теоретических знаний и практических навыков, необходимых для осуществления процессов организации, нормирования и оплаты труда в организации, и оценки уровня производительности труда. Задачами дисциплины являются формирование у студентов знаний и навыков в сфере экономики труда и управления производительностью в организации: - овладение базовыми понятиями организации трудовых процессов , их нормирования, оплаты труда и управления производительностью ; - изучение принципов и методов экономики труда и управления производительностью ; - формирование прикладных навыков в области экономики труда и управления производительностью ; - обретение навыков самостоятельного и прикладного использования теоретических знаний в практической деятельности при осуществлении конкретных мер, направленных на организацию трудовых процессов, нормирования труда и его оплаты и управления производительностью труда.

Краткое содержание дисциплины

Тема 1. Экономика трудовой деятельности. Экономическая сущность труда. Характеристика экономического содержания труда. Экономические элементы трудовой деятельности. Трудовые функции. Обогащение труда. Тема 2.Организация и нормирование труда работников. Экономическая сущность организации труда. Разделение и кооперация труда. Организация и рационализация трудовых процессов. Организация, обслуживание рабочего места. Условия , режимы труда и отдыха. Изучение затрат рабочего времени Методы исследования затрат рабочего времени и нормирования труда. Тема 3. Оплата труда и формирование доходов работников. Трудовое вознаграждение. Экономическая сущность трудового вознаграждения. Принципы формирования систем трудового вознаграждения. Определение величины трудового вознаграждения. Формирование фонда заработной платы. Факторы дифференциации трудового вознаграждения и доходов работников. Виды структура и источники доходов персонала. Государственное регулирование доходов населения. Тема 4. Методы оценки и измерения производительности. Нормативный метод измерения производительности. Многофакторная модель измерения производительности. Многокритериальный метод измерения результативности/ производительности. Обобщающие методы и суррогатные подходы к измерению производительности. Контроль производительности и ее повышение. Методы улучшения мотивации и повышения результативности.

2. Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины

Планируемые результаты освоения ОП ВО (компетенции)	Планируемые результаты обучения по дисциплине
УК-1 Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий	Знает: - способы обработки собранной информации для решения профессиональных задач в области экономики труда Умеет: - систематизировать и интерпретировать полученную информацию для решения профессиональных задач в области экономики

	труда Имеет практический опыт: - решения профессиональных задач на основе результатов, полученных в ходе анализа и обработки собранной информации
УК-6 Способен определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки	Знает: - основные приемы эффективного управления собственным временем Умеет: - оценивать свои ресурсы и эффективно планировать и контролировать собственное время Имеет практический опыт: - разработки оптимального использования своих ресурсов для успешного выполнения порученного задания
ПК-5 Способен осуществлять анализ деятельности по управлению персоналом и оценку ее эффективности, проводить аудит и обеспечивать контроллинг в области управления персоналом	Знает: - методы исследования экономических и социальных проблем труда; - методы расчета основных показателей по труду Умеет: - анализировать показатели деятельности, воспроизводства рабочей силы, формирования качества жизни, доходов и заработной платы населения, социальной защиты населения, социального партнерства Имеет практический опыт: - решения кадровых проблем с учетом экономических и социальных последствий, требований этики, кадрового аудита и политики

3. Место дисциплины в структуре ОП ВО

Перечень предшествующих дисциплин, видов работ учебного плана	Перечень последующих дисциплин, видов работ
Нет	Семинар по управлению человеческими ресурсами, Расходы на персонал: управление, планирование и оптимизация, Аудит и контроллинг системы управления персоналом, Системный анализ в экономике и управлении, Карьерное консультирование и коучинг, Технологии развития персонала, Оценка эффективности труда и управления персоналом, Учебная практика (научно-исследовательская работа) (2 семестр), Производственная практика (профессиональная) (4 семестр), Производственная практика (преддипломная) (5 семестр), Производственная практика (научно-исследовательская работа, по теме выпускной квалификационной работы) (5 семестр), Производственная практика (научно-исследовательская работа, по теме выпускной квалификационной работы) (4 семестр)

Требования к «входным» знаниям, умениям, навыкам студента, необходимым при освоении данной дисциплины и приобретенным в результате освоения предшествующих дисциплин:

Нет

4. Объём и виды учебной работы

Общая трудоемкость дисциплины составляет 3 з.е., 108 ч., 18,25 ч. контактной работы

Вид учебной работы	Всего часов	Распределение по семестрам в часах
		Номер семестра
		1
Общая трудоёмкость дисциплины	108	108
Аудиторные занятия:	12	12
Лекции (Л)	8	8
Практические занятия, семинары и (или) другие виды аудиторных занятий (ПЗ)	4	4
Лабораторные работы (ЛР)	0	0
Самостоятельная работа (СРС)	89,75	89,75
Подготовка к текущей аттестации	50	50
Подготовка к промежуточной аттестации (зачет)	39,75	39.75
Консультации и промежуточная аттестация	6,25	6,25
Вид контроля (зачет, диф.зачет, экзамен)	-	зачет

5. Содержание дисциплины

№ раздела	Наименование разделов дисциплины	Объем аудиторных занятий по видам в часах			
		Всего	Л	ПЗ	ЛР
1	Тема 1. Экономика трудовой деятельности . Экономическая сущность труда.	2	2	0	0
2	Тема 2. Организация и нормирование труда работников	4	2	2	0
3	Тема 3. Оплата труда и формирование доходов работников .Трудовое вознаграждение	2	2	0	0
4	Тема 4. Методы оценки и измерения производительности	4	2	2	0

5.1. Лекции

№ лекции	№ раздела	Наименование или краткое содержание лекционного занятия	Кол-во часов
1	1	Тема 1. Экономика трудовой деятельности . Экономическая сущность труда.	2
2	2	Тема 2. Организация и нормирование труда работников	2
3	3	Тема 3. Методы оценки и измерения производительности	2
4	4	Тема 4. Оплата труда и формирование доходов работников .Трудовое вознаграждение	2

5.2. Практические занятия, семинары

№ занятия	№ раздела	Наименование или краткое содержание практического занятия, семинара	Кол-во часов
1	2	Тема 2. Организация и нормирование труда работников	2
2	4	Тема 4. Методы оценки и измерения производительности	2

5.3. Лабораторные работы

Не предусмотрены

5.4. Самостоятельная работа студента

Выполнение СРС			
Подвид СРС	Список литературы (с указанием разделов, глав, страниц) / ссылка на ресурс	Семестр	Кол-во часов
Подготовка к текущей аттестации	Основная литература: 1, 2, Дополнительная литература: 1, 2. Учебно-методические материалы в электронном виде: основная литература 1, 2 дополнительная литература 3, 4.	1	50
Подготовка к промежуточной аттестации (зачет)	Основная литература: 1, 2, Дополнительная литература: 1, 2. Учебно-методические материалы в электронном виде: основная литература 1, 2 дополнительная литература 3, 4.	1	39,75

6. Фонд оценочных средств для проведения текущего контроля успеваемости, промежуточной аттестации

Контроль качества освоения образовательной программы осуществляется в соответствии с Положением о балльно-рейтинговой системе оценивания результатов учебной деятельности обучающихся.

6.1. Контрольные мероприятия (КМ)

№ КМ	Се-местр	Вид контроля	Название контрольного мероприятия	Вес	Макс. балл	Порядок начисления баллов	Учи-тыва-ется в ПА
1	1	Текущий контроль	Тестирование по теме 1	0,1	15	Текущее тестирование проводится на компьютере по результатам освоения соответствующего раздела (разделов) дисциплины. Студенту предоставляется 15 случайных вопросов из банка вопросов. Время отведенное на проведение тестирования - 15 минут. Правильный ответ на вопрос соответствует 1 баллу. Неправильный ответ на вопрос соответствует 0 баллов. Максимальное количество баллов – 15.	зачет

						Весовой коэффициент мероприятия – 0,1.	
2	1	Текущий контроль	Практическое задание по теме 1	0,2	6	По итогам выполнения практических заданий, структура и содержание которых раскрыты ранее в данной РПД, студент заполняет бланки практических заданий, которые он загружает в Электронный ЮУрГУ 2.0. Критерии оценивания загруженных бланков работ: 4 балла - расчеты выполнены в полном объеме (заполнены все таблицы), корректно (отсутствуют ошибки в расчетах), в выводах представлен анализ всех показателей, присутствующих в таблицах 3 балла - расчеты выполнены в полном объеме (заполнены все таблицы), корректно (отсутствуют ошибки в расчетах), в выводах представлен анализ не всех показателей, присутствующих в таблицах 2 балла - расчеты выполнены в полном объеме (заполнены все таблицы), не совсем корректно (присутствуют ошибки в расчетах 2-3 показателей), в выводах представлен анализ не всех показателей, присутствующих в таблицах 1 балл - расчеты выполнены в полном объеме (заполнены все таблицы), не совсем корректно (присутствуют ошибки в расчетах 2-3 показателей), выводы отсутствуют 0 баллов - работа не представлена или представлена, но с частичным заполнением таблиц, выводы отсутствуют Дополнительный балл за оформление практического задания. 2 балла – Работа оформлена аккуратно, в оптимальной для фиксации результатов форме. 1 балла – Допускаются неточности и небрежность в оформлении результатов работы. 0 балла – работа не оформлена в соответствии с требованиями, отсутствует титульный лист. Максимальное количество баллов – 6. Весовой коэффициент мероприятия – 0,5.	зачет
3	1	Текущий контроль	Тестирование по теме 2	0,1	15	Текущее тестирование проводится на компьютере по результатам освоения соответствующего раздела (разделов) дисциплины. Студенту предоставляется 15 случайных вопросов из банка вопросов. Время отведенное на проведение тестирования - 15 минут.	зачет

						Правильный ответ на вопрос соответствует 1 баллу. Неправильный ответ на вопрос соответствует 0 баллов. Максимальное количество баллов – 15. Весовой коэффициент мероприятия – 0,1.	
4	1	Текущий контроль	Тестирование по теме 3	0,1	15	Текущее тестирование проводится на компьютере по результатам освоения соответствующего раздела (разделов) дисциплины. Студенту предоставляется 15 случайных вопросов из банка вопросов. Время отведенное на проведение тестирования - 15 минут. Правильный ответ на вопрос соответствует 1 баллу. Неправильный ответ на вопрос соответствует 0 баллов. Максимальное количество баллов – 15. Весовой коэффициент мероприятия – 0,1.	зачет
5	1	Текущий контроль	Практическое задание по теме 3	0,2	18	По итогам выполнения практических заданий, структура и содержание которых раскрыты ранее в данной РПД, студент заполняет бланки практических заданий, которые он загружает в Электронный ЮУрГУ 2.0. Студенту предоставляется 16 заданий. Правильный ответ на задание соответствует 1 баллу. Частично правильный ответ оцениваешься в 0,5 балла. Неправильный ответ на задание с соответствует 0 баллов. Дополнительный балл за оформление практического задания. 2 балла – Работа оформлена аккуратно, в оптимальной для фиксации результатов форме. 1 балла – Допускаются неточности и небрежность в оформлении результатов работы. 0 балла – работа не оформлена в соответствии с требованиями, отсутствует титульный лист. Максимальное количество баллов – 18. Весовой коэффициент мероприятия – 0,2.	зачет
6	1	Текущий контроль	Практическое задание по теме 4	0,4	6	По итогам выполнения практических заданий, структура и содержание которых раскрыты ранее в данной РПД, студент заполняет бланки практических заданий, которые он загружает в Электронный ЮУрГУ 2.0. Критерии оценивания загруженных бланков работ: 4 балла - расчеты выполнены в полном объеме (заполнены все таблицы), корректно (отсутствуют ошибки в расчетах), в выводах представлен анализ всех показателей, присутствующих в таблицах	зачет

						3 балла - расчеты выполнены в полном объеме (заполнены все таблицы), корректно (отсутствуют ошибки в расчетах), в выводах представлен анализ не всех показателей, присутствующих в таблицах 2 балла - расчеты выполнены в полном объеме (заполнены все таблицы), не совсем корректно (присутствуют ошибки в расчетах 2-3 показателей), в выводах представлен анализ не всех показателей, присутствующих в таблицах 1 балл - расчеты выполнены в полном объеме (заполнены все таблицы), не совсем корректно (присутствуют ошибки в расчетах 2-3 показателей), выводы отсутствуют 0 баллов - работа не представлена или представлена, но с частичным заполнением таблиц, выводы отсутствуют Дополнительный балл за оформление практического задания. 2 балла – Работа оформлена аккуратно, в оптимальной для фиксации результатов форме. 1 балла – Допускаются неточности и небрежность в оформлении результатов работы. 0 балла – работа не оформлена в соответствии с требованиями, отсутствует титульный лист. Максимальное количество баллов – 6. Весовой коэффициент мероприятия – 0,4.	
7	1	Текущий контроль	Контрольное мероприятие (итоговое тестирование по курсу)	1	25	Контрольно-рейтинговое мероприятие проводится в форме итогового компьютерного тестирования, с автоматическим выбором вопросов. Итоговое тестирование содержит 25 вопросов, затрагивающих все разделы курса и позволяющих оценить сформированность компетенций. Текущая аттестация проводится в форме тестирования по итогам освоения дисциплины. Основывается на всех разделах дисциплины. Контрольные мероприятия промежуточной аттестации проводятся во время экзамена. На ответы отводится 25 мин. Правильный ответ на вопрос соответствует 1 баллу. Неправильный ответ на вопрос соответствует 0 баллов. Максимальное количество баллов – 25 баллов.	зачет
8	1	Проме-жуточная аттестация	Собеседование по вопросам дисциплины	-	5	На зачете происходит оценивание знаний, умений и приобретенного опыта обучающихся по дисциплине "…" на	зачет

						основе полученных оценок за контрольно-рейтинговые мероприятия текущего контроля. При недостаточной и/или не устраивающей студента величине рейтинга ему может быть предложено пройти собеседование с преподавателем по основным разделам дисциплины. В процессе собеседования осуществляется контроль освоения компетенций студентом. Собеседование проводится с целью проверки уровня знаний, умений, приобретенного опыта, понимания студентом основных методов и законов изучаемой дисциплины, возможности дополнительно повысить свой рейтинг. Критерии оценивания: - даны полные, развернутые ответы на заданные вопросы, студент ориентируется в основных категориях курса - 5 баллов; - даны ответы на заданные вопросы, студент ориентируется в основных категориях курса с некоторыми затруднениями - 4 балла; - даны частичные ответы на заданные вопросы, студент имеет затруднения в описании основных категорий курса - 3 балла; - даны поверхностные ответы на заданные вопросы, студент не ориентируется в основных категориях курса - 2 балла; - студент не ответил на большую часть заданных вопросов, имеет существенные затруднения в категориях курса - 1 балл; - студент не ориентируется в основных категориях курса - 0 баллов. Максимальное количество баллов – 5 за задание	

6.2. Процедура проведения, критерии оценивания

Вид промежуточной аттестации	Процедура проведения	Критерии оценивания
зачет	На зачете происходит оценивание знаний, умений и приобретенного опыта обучающихся по дисциплине "…" на основе полученных оценок за контрольно-рейтинговые мероприятия текущего контроля. При недостаточной и/или не устраивающей студента величине рейтинга ему может быть предложено пройти собеседование с преподавателем по основным разделам дисциплины. В результате складывается совокупный рейтинг студента, который позволяет получить зачет по дисциплине, который проставляется в ведомость, зачетную книжку студента. Зачтено: Величина рейтинга	В соответствии с пп. 2.5, 2.6 Положения

	обучающегося по дисциплине 60% и более. Не зачтено: Величина рейтинга обучающегося по дисциплине 0…59 %.	

6.3. Паспорт фонда оценочных средств

Компетенции	Результаты обучения	№ КМ						
		1	2	3	4	5	6	7	8
УК-1	Знает: - способы обработки собранной информации для решения профессиональных задач в области экономики труда	+						+	+
УК-1	Умеет: - систематизировать и интерпретировать полученную информацию для решения профессиональных задач в области экономики труда	+						+	+
УК-1	Имеет практический опыт: - решения профессиональных задач на основе результатов, полученных в ходе анализа и обработки собранной информации		+					+	+
УК-6	Знает: - основные приемы эффективного управления собственным временем			+				+	+
УК-6	Умеет: - оценивать свои ресурсы и эффективно планировать и контролировать собственное время			+				+	+
УК-6	Имеет практический опыт: - разработки оптимального использования своих ресурсов для успешного выполнения порученного задания							+	+
ПК-5	Знает: - методы исследования экономических и социальных проблем труда; - методы расчета основных показателей по труду				+	+		+	+
ПК-5	Умеет: - анализировать показатели деятельности, воспроизводства рабочей силы, формирования качества жизни, доходов и заработной платы населения, социальной защиты населения, социального партнерства				+	+		+	+
ПК-5	Имеет практический опыт: - решения кадровых проблем с учетом экономических и социальных последствий, требований этики, кадрового аудита и политики						+	+	+

Типовые контрольные задания по каждому мероприятию находятся в приложениях.

7. Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины

Печатная учебно-методическая документация

а) основная литература:

1. Корнейчук, Б. В. Экономика труда [Текст] учеб. пособие для вузов по экон. специальностям Б. В. Корнейчук. - М.: Гардарики, 2007. - 286 с. ил.
2. Рофе, А. И. Экономика труда [Текст] учебник для вузов по специальности 080104 "Экономика труда" и др. экон. специальностям А. И. Рофе. - 2-е изд., стер. - М.: КноРус, 2011

б) дополнительная литература:

1. Экономика труда [Текст] учебник для вузов по специальности 060200 "Экономика труда" Н. А. Горелов и др.; под ред. Н. А. Горелова ; Санкт-Петербург. гос. ун-т экономики и финансов. - 2-е изд. - СПб. и др.: Питер, 2007. - 695 с.

в) отечественные и зарубежные журналы по дисциплине, имеющиеся в библиотеке:

Не предусмотрены

г) методические указания для студентов по освоению дисциплины:

1. Таипова Э.Х. Экономика труда. Методические указания / Э.Х. Таипова. – Челябинск: Издательский центр ЮУрГУ, 2022. – 16 с.

из них: учебно-методическое обеспечение самостоятельной работы студента:

1. Таипова Э.Х. Экономика труда. Методические указания / Э.Х. Таипова. – Челябинск: Издательский центр ЮУрГУ, 2022. – 16 с.

Электронная учебно-методическая документация

№	Вид литературы	Наименование ресурса в электронной форме	Библиографическое описание
1	Основная литература	Образовательная платформа Юрайт	Экономика и социология труда: теория и практика : учебник и практикум для вузов / И. В. Кохова [и др.] ; под редакцией В. М. Масловой, М. В. Полевой. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2023. — 493 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-13232-8. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: https://urait.ru/bcode/510830 (дата обращения: 16.05.2023).
2	Основная литература	Образовательная платформа Юрайт	Экономика труда : учебник для вузов / М. В. Симонова [и др.] ; под общей редакцией М. В. Симоновой. — Москва : Издательство Юрайт, 2023. — 259 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-05423-1. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: https://urait.ru/bcode/515188 (дата обращения: 16.05.2023).
3	Дополнительная литература	Образовательная платформа Юрайт	Экономика и социология труда: теория и практика : учебник и практикум для вузов / И. В. Кохова [и др.] ; под редакцией В. М. Масловой, М. В. Полевой. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2023. — 493 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-13232-8. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: https://urait.ru/bcode/510830 (дата обращения: 16.05.2023).
4	Дополнительная литература	Образовательная платформа Юрайт	Кубишин, Е. С. Экономика рынка труда : учебное пособие для вузов / Е. С. Кубишин. — Москва : Издательство Юрайт, 2023. — 127 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-13676-0. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: https://urait.ru/bcode/519481 (дата обращения: 16.05.2023).

Перечень используемого программного обеспечения:

1. Microsoft-Windows(бессрочно)
2. Microsoft-Office(бессрочно)
3. ФГАОУ ВО "ЮУрГУ (НИУ)"-Портал "Электронный ЮУрГУ" (https://edu.susu.ru)(бессрочно)

Перечень используемых профессиональных баз данных и информационных справочных систем:

Нет

8. Материально-техническое обеспечение дисциплины

Вид занятий	№ ауд.	Основное оборудование, стенды, макеты, компьютерная техника, предустановленное программное обеспечение, используемое для различных видов занятий
Лекции	429 (2)	Рабочее место преподавателя: компьютер с выходом в Интернет, монитор. Учебная доска, экран, мультимедиа-проектор, микрофон, видео- акустическая система, документ-камера, аудио коммутатор, пульт управления (видео-аудио-экран).
Практические занятия и семинары	561 (2)	Компьютерное оборудование с доступом в сеть Интернет, рабочее место преподавателя: монитор, компьютер с доступом в сеть Интернет, учебная доска,.
Самостоятельная работа студента	561 (2)	Компьютерное оборудование с доступом в сеть Интернет, рабочее место преподавателя: монитор, компьютер с доступом в сеть Интернет, учебная доска,.
Зачет,диф.зачет	561 (2)	Компьютерное оборудование с доступом в сеть Интернет, рабочее место преподавателя: монитор, компьютер с доступом в сеть Интернет, учебная доска,.