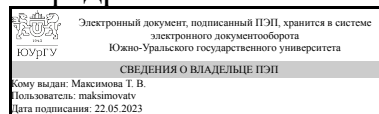


# ЮЖНО-УРАЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

УТВЕРЖДАЮ:  
Заведующий выпускающей  
кафедрой



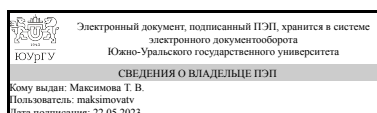
Т. В. Максимова

## РАБОЧАЯ ПРОГРАММА

дисциплины 1.Ф.М0.01 Экономика труда  
для направления 38.04.03 Управление персоналом  
уровень Магистратура  
магистерская программа Управление человеческими ресурсами  
форма обучения заочная  
кафедра-разработчик Менеджмент

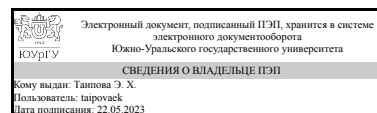
Рабочая программа составлена в соответствии с ФГОС ВО по направлению подготовки 38.04.03 Управление персоналом, утверждённым приказом Минобрнауки от 12.08.2020 № 958

Зав.кафедрой разработчика,  
к.экон.н., доц.



Т. В. Максимова

Разработчик программы,  
к.экон.н., доц., доцент



Э. Х. Таипова

## 1. Цели и задачи дисциплины

Целями освоения учебной дисциплины «Экономика труда» являются формирования у магистрантов системы теоретических знаний и практических навыков, необходимых для осуществления процессов организации, нормирования и оплаты труда в организации, и оценки уровня производительности труда. Задачами дисциплины являются формирование у студентов знаний и навыков в сфере экономики труда и управления производительностью в организации: - овладение базовыми понятиями организации трудовых процессов, их нормирования, оплаты труда и управления производительностью; - изучение принципов и методов экономики труда и управления производительностью; - формирование прикладных навыков в области экономики труда и управления производительностью; - обретение навыков самостоятельного и прикладного использования теоретических знаний в практической деятельности при осуществлении конкретных мер, направленных на организацию трудовых процессов, нормирования труда и его оплаты и управления производительностью труда.

## Краткое содержание дисциплины

Тема 1. Экономика трудовой деятельности. Экономическая сущность труда. Характеристика экономического содержания труда. Экономические элементы трудовой деятельности. Трудовые функции. Обогащение труда. Тема 2. Организация и нормирование труда работников. Экономическая сущность организации труда. Разделение и кооперация труда. Организация и рационализация трудовых процессов. Организация, обслуживание рабочего места. Условия, режимы труда и отдыха. Изучение затрат рабочего времени. Методы исследования затрат рабочего времени и нормирования труда. Тема 3. Оплата труда и формирование доходов работников. Трудовое вознаграждение. Экономическая сущность трудового вознаграждения. Принципы формирования систем трудового вознаграждения. Определение величины трудового вознаграждения. Формирование фонда заработной платы. Факторы дифференциации трудового вознаграждения и доходов работников. Виды структура и источники доходов персонала. Государственное регулирование доходов населения. Тема 4. Методы оценки и измерения производительности. Нормативный метод измерения производительности. Многофакторная модель измерения производительности. Многокритериальный метод измерения результативности/производительности. Обобщающие методы и суррогатные подходы к измерению производительности. Контроль производительности и ее повышение. Методы улучшения мотивации и повышения результативности.

## 2. Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины

Планируемые результаты освоения ОП ВО (компетенции)	Планируемые результаты обучения по дисциплине
УК-1 Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий	Знает: - способы обработки собранной информации для решения профессиональных задач в области экономики труда Умеет: - систематизировать и интерпретировать полученную информацию для решения профессиональных задач в области экономики

	<p>труда Имеет практический опыт: - решения профессиональных задач на основе результатов, полученных в ходе анализа и обработки собранной информации</p>
<p>УК-6 Способен определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки</p>	<p>Знает: - основные приемы эффективного управления собственным временем Умеет: - оценивать свои ресурсы и эффективно планировать и контролировать собственное время Имеет практический опыт: - разработки оптимального использования своих ресурсов для успешного выполнения порученного задания</p>
<p>ПК-5 Способен осуществлять анализ деятельности по управлению персоналом и оценку ее эффективности, проводить аудит и обеспечивать контроллинг в области управления персоналом</p>	<p>Знает: - методы исследования экономических и социальных проблем труда; - методы расчета основных показателей по труду Умеет: - анализировать показатели деятельности, воспроизводства рабочей силы, формирования качества жизни, доходов и заработной платы населения, социальной защиты населения, социального партнерства Имеет практический опыт: - решения кадровых проблем с учетом экономических и социальных последствий, требований этики, кадрового аудита и политики</p>

### 3. Место дисциплины в структуре ОП ВО

Перечень предшествующих дисциплин, видов работ учебного плана	Перечень последующих дисциплин, видов работ
<p>Нет</p>	<p>Семинар по управлению человеческими ресурсами, Расходы на персонал: управление, планирование и оптимизация, Аудит и контроллинг системы управления персоналом, Системный анализ в экономике и управлении, Карьерное консультирование и коучинг, Технологии развития персонала, Оценка эффективности труда и управления персоналом, Учебная практика (научно-исследовательская работа) (2 семестр), Производственная практика (профессиональная) (4 семестр), Производственная практика (преддипломная) (5 семестр), Производственная практика (научно-исследовательская работа, по теме выпускной квалификационной работы) (5 семестр), Производственная практика (научно-исследовательская работа, по теме выпускной квалификационной работы) (4 семестр)</p>

Требования к «входным» знаниям, умениям, навыкам студента, необходимым при освоении данной дисциплины и приобретенным в результате освоения предшествующих дисциплин:

Нет

#### 4. Объём и виды учебной работы

Общая трудоемкость дисциплины составляет 3 з.е., 108 ч., 18,25 ч. контактной работы

Вид учебной работы	Всего часов	Распределение по семестрам в часах	
		Номер семестра	
		1	
Общая трудоёмкость дисциплины	108	108	
<i>Аудиторные занятия:</i>	12	12	
Лекции (Л)	8	8	
Практические занятия, семинары и (или) другие виды аудиторных занятий (ПЗ)	4	4	
Лабораторные работы (ЛР)	0	0	
<i>Самостоятельная работа (СРС)</i>	89,75	89,75	
Подготовка к текущей аттестации	50	50	
Подготовка к промежуточной аттестации (зачет)	39,75	39,75	
Консультации и промежуточная аттестация	6,25	6,25	
Вид контроля (зачет, диф.зачет, экзамен)	-	зачет	

#### 5. Содержание дисциплины

№ раздела	Наименование разделов дисциплины	Объем аудиторных занятий по видам в часах			
		Всего	Л	ПЗ	ЛР
1	Тема 1. Экономика трудовой деятельности . Экономическая сущность труда.	2	2	0	0
2	Тема 2. Организация и нормирование труда работников	4	2	2	0
3	Тема 3. Оплата труда и формирование доходов работников .Трудовое вознаграждение	2	2	0	0
4	Тема 4. Методы оценки и измерения производительности	4	2	2	0

##### 5.1. Лекции

№ лекции	№ раздела	Наименование или краткое содержание лекционного занятия	Кол-во часов
1	1	Тема 1. Экономика трудовой деятельности . Экономическая сущность труда.	2
2	2	Тема 2. Организация и нормирование труда работников	2
3	3	Тема 3. Методы оценки и измерения производительности	2
4	4	Тема 4. Оплата труда и формирование доходов работников .Трудовое вознаграждение	2

## 5.2. Практические занятия, семинары

№ занятия	№ раздела	Наименование или краткое содержание практического занятия, семинара	Кол-во часов
1	2	Тема 2. Организация и нормирование труда работников	2
2	4	Тема 4. Методы оценки и измерения производительности	2

## 5.3. Лабораторные работы

Не предусмотрены

## 5.4. Самостоятельная работа студента

Выполнение СРС			
Подвид СРС	Список литературы (с указанием разделов, глав, страниц) / ссылка на ресурс	Семестр	Кол-во часов
Подготовка к текущей аттестации	Основная литература: 1, 2, Дополнительная литература: 1, 2. Учебно-методические материалы в электронном виде: основная литература 1, 2 дополнительная литература 3, 4.	1	50
Подготовка к промежуточной аттестации (зачет)	Основная литература: 1, 2, Дополнительная литература: 1, 2. Учебно-методические материалы в электронном виде: основная литература 1, 2 дополнительная литература 3, 4.	1	39,75

## 6. Фонд оценочных средств для проведения текущего контроля успеваемости, промежуточной аттестации

Контроль качества освоения образовательной программы осуществляется в соответствии с Положением о балльно-рейтинговой системе оценивания результатов учебной деятельности обучающихся.

### 6.1. Контрольные мероприятия (КМ)

№ КМ	Се-местр	Вид контроля	Название контрольного мероприятия	Вес	Макс. балл	Порядок начисления баллов	Учи-тыва-ется в ПА
1	1	Текущий контроль	Тестирование по теме 1	0,1	15	Текущее тестирование проводится на компьютере по результатам освоения соответствующего раздела (разделов) дисциплины. Студенту предоставляется 15 случайных вопросов из банка вопросов. Время отведенное на проведение тестирования - 15 минут. Правильный ответ на вопрос соответствует 1 баллу. Неправильный ответ на вопрос соответствует 0 баллов. Максимальное количество баллов – 15.	зачет

						Весовой коэффициент мероприятия – 0,1.	
2	1	Текущий контроль	Практическое задание по теме 1	0,2	6	<p>По итогам выполнения практических заданий, структура и содержание которых раскрыты ранее в данной РПД, студент заполняет бланки практических заданий, которые он загружает в Электронный ЮУрГУ 2.0.</p> <p>Критерии оценивания загруженных бланков работ:</p> <p>4 балла - расчеты выполнены в полном объеме (заполнены все таблицы), корректно (отсутствуют ошибки в расчетах), в выводах представлен анализ всех показателей, присутствующих в таблицах</p> <p>3 балла - расчеты выполнены в полном объеме (заполнены все таблицы), корректно (отсутствуют ошибки в расчетах), в выводах представлен анализ не всех показателей, присутствующих в таблицах</p> <p>2 балла - расчеты выполнены в полном объеме (заполнены все таблицы), не совсем корректно (присутствуют ошибки в расчетах 2-3 показателей), в выводах представлен анализ не всех показателей, присутствующих в таблицах</p> <p>1 балл - расчеты выполнены в полном объеме (заполнены все таблицы), не совсем корректно (присутствуют ошибки в расчетах 2-3 показателей), выводы отсутствуют</p> <p>0 баллов - работа не представлена или представлена, но с частичным заполнением таблиц, выводы отсутствуют</p> <p>Дополнительный балл за оформление практического задания.</p> <p>2 балла – Работа оформлена аккуратно, в оптимальной для фиксации результатов форме.</p> <p>1 балла – Допускаются неточности и небрежность в оформлении результатов работы.</p> <p>0 балла – работа не оформлена в соответствии с требованиями, отсутствует титульный лист.</p> <p>Максимальное количество баллов – 6.</p> <p>Весовой коэффициент мероприятия – 0,5.</p>	зачет
3	1	Текущий контроль	Тестирование по теме 2	0,1	15	<p>Текущее тестирование проводится на компьютере по результатам освоения соответствующего раздела (разделов) дисциплины. Студенту предоставляется 15 случайных вопросов из банка вопросов. Время отведенное на проведение тестирования - 15 минут.</p>	зачет

						Правильный ответ на вопрос соответствует 1 баллу. Неправильный ответ на вопрос соответствует 0 баллов. Максимальное количество баллов – 15. Весовой коэффициент мероприятия – 0,1.	
4	1	Текущий контроль	Тестирование по теме 3	0,1	15	Текущее тестирование проводится на компьютере по результатам освоения соответствующего раздела (разделов) дисциплины. Студенту предоставляется 15 случайных вопросов из банка вопросов. Время отведенное на проведение тестирования - 15 минут. Правильный ответ на вопрос соответствует 1 баллу. Неправильный ответ на вопрос соответствует 0 баллов. Максимальное количество баллов – 15. Весовой коэффициент мероприятия – 0,1.	зачет
5	1	Текущий контроль	Практическое задание по теме 3	0,2	18	По итогам выполнения практических заданий, структура и содержание которых раскрыты ранее в данной РПД, студент заполняет бланки практических заданий, которые он загружает в Электронный ЮУрГУ 2.0. Студенту предоставляется 16 заданий. Правильный ответ на задание соответствует 1 баллу. Частично правильный ответ оценивается в 0,5 балла. Неправильный ответ на задание с соответствует 0 баллов. Дополнительный балл за оформление практического задания. 2 балла – Работа оформлена аккуратно, в оптимальной для фиксации результатов форме. 1 балла – Допускаются неточности и небрежность в оформлении результатов работы. 0 балла – работа не оформлена в соответствии с требованиями, отсутствует титульный лист. Максимальное количество баллов – 18. Весовой коэффициент мероприятия – 0,2.	зачет
6	1	Текущий контроль	Практическое задание по теме 4	0,4	6	По итогам выполнения практических заданий, структура и содержание которых раскрыты ранее в данной РПД, студент заполняет бланки практических заданий, которые он загружает в Электронный ЮУрГУ 2.0. Критерии оценивания загруженных бланков работ: 4 балла - расчеты выполнены в полном объеме (заполнены все таблицы), корректно (отсутствуют ошибки в расчетах), в выводах представлен анализ всех показателей, присутствующих в таблицах	зачет

					<p>3 балла - расчеты выполнены в полном объеме (заполнены все таблицы), корректно (отсутствуют ошибки в расчетах), в выводах представлен анализ не всех показателей, присутствующих в таблицах</p> <p>2 балла - расчеты выполнены в полном объеме (заполнены все таблицы), не совсем корректно (присутствуют ошибки в расчетах 2-3 показателей), в выводах представлен анализ не всех показателей, присутствующих в таблицах</p> <p>1 балл - расчеты выполнены в полном объеме (заполнены все таблицы), не совсем корректно (присутствуют ошибки в расчетах 2-3 показателей), выводы отсутствуют</p> <p>0 баллов - работа не представлена или представлена, но с частичным заполнением таблиц, выводы отсутствуют</p> <p>Дополнительный балл за оформление практического задания.</p> <p>2 балла – Работа оформлена аккуратно, в оптимальной для фиксации результатов форме.</p> <p>1 балла – Допускаются неточности и небрежность в оформлении результатов работы.</p> <p>0 балла – работа не оформлена в соответствии с требованиями, отсутствует титульный лист.</p> <p>Максимальное количество баллов – 6. Весовой коэффициент мероприятия – 0,4.</p>		
7	1	Текущий контроль	Контрольное мероприятие (итоговое тестирование по курсу)	1	25	<p>Контрольно-рейтинговое мероприятие проводится в форме итогового компьютерного тестирования, с автоматическим выбором вопросов. Итоговое тестирование содержит 25 вопросов, затрагивающих все разделы курса и позволяющих оценить сформированность компетенций. Текущая аттестация проводится в форме тестирования по итогам освоения дисциплины. Основывается на всех разделах дисциплины. Контрольные мероприятия промежуточной аттестации проводятся во время экзамена. На ответы отводится 25 мин. Правильный ответ на вопрос соответствует 1 баллу. Неправильный ответ на вопрос соответствует 0 баллов. Максимальное количество баллов – 25 баллов.</p>	зачет
8	1	Промежуточная аттестация	Собеседование по вопросам дисциплины	-	5	<p>На зачете происходит оценивание знаний, умений и приобретенного опыта обучающихся по дисциплине "... " на</p>	зачет



					<p>основе полученных оценок за контрольно-рейтинговые мероприятия текущего контроля. При недостаточной и/или не устраивающей студента величине рейтинга ему может быть предложено пройти собеседование с преподавателем по основным разделам дисциплины. В процессе собеседования осуществляется контроль освоения компетенций студентом. Собеседование проводится с целью проверки уровня знаний, умений, приобретенного опыта, понимания студентом основных методов и законов изучаемой дисциплины, возможности дополнительно повысить свой рейтинг.</p> <p>Критерии оценивания:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- даны полные, развернутые ответы на заданные вопросы, студент ориентируется в основных категориях курса - 5 баллов;</li> <li>- даны ответы на заданные вопросы, студент ориентируется в основных категориях курса с некоторыми затруднениями - 4 балла;</li> <li>- даны частичные ответы на заданные вопросы, студент имеет затруднения в описании основных категорий курса - 3 балла;</li> <li>- даны поверхностные ответы на заданные вопросы, студент не ориентируется в основных категориях курса - 2 балла;</li> <li>- студент не ответил на большую часть заданных вопросов, имеет существенные затруднения в категориях курса - 1 балл;</li> <li>- студент не ориентируется в основных категориях курса - 0 баллов.</li> </ul> <p>Максимальное количество баллов – 5 за задание</p>	
--	--	--	--	--	---	--

## 6.2. Процедура проведения, критерии оценивания

Вид промежуточной аттестации	Процедура проведения	Критерии оценивания
зачет	<p>На зачете происходит оценивание знаний, умений и приобретенного опыта обучающихся по дисциплине "... " на основе полученных оценок за контрольно-рейтинговые мероприятия текущего контроля. При недостаточной и/или не устраивающей студента величине рейтинга ему может быть предложено пройти собеседование с преподавателем по основным разделам дисциплины. В результате складывается совокупный рейтинг студента, который позволяет получить зачет по дисциплине, который проставляется в ведомость, зачетную книжку студента. Зачтено: Величина рейтинга</p>	<p>В соответствии с пп. 2.5, 2.6 Положения</p>

обучающегося по дисциплине 60% и более. Не зачтено:  
Величина рейтинга обучающегося по дисциплине 0...59 %.

### 6.3. Паспорт фонда оценочных средств

Компетенции	Результаты обучения	№ КМ							
		1	2	3	4	5	6	7	8
УК-1	Знает: - способы обработки собранной информации для решения профессиональных задач в области экономики труда	+							++
УК-1	Умеет: - систематизировать и интерпретировать полученную информацию для решения профессиональных задач в области экономики труда	+							++
УК-1	Имеет практический опыт: - решения профессиональных задач на основе результатов, полученных в ходе анализа и обработки собранной информации		+						++
УК-6	Знает: - основные приемы эффективного управления собственным временем			+					++
УК-6	Умеет: - оценивать свои ресурсы и эффективно планировать и контролировать собственное время			+					++
УК-6	Имеет практический опыт: - разработки оптимального использования своих ресурсов для успешного выполнения порученного задания								++
ПК-5	Знает: - методы исследования экономических и социальных проблем труда; - методы расчета основных показателей по труду				++				++
ПК-5	Умеет: - анализировать показатели деятельности, воспроизводства рабочей силы, формирования качества жизни, доходов и заработной платы населения, социальной защиты населения, социального партнерства				++				++
ПК-5	Имеет практический опыт: - решения кадровых проблем с учетом экономических и социальных последствий, требований этики, кадрового аудита и политики							+++	

Типовые контрольные задания по каждому мероприятию находятся в приложениях.

## 7. Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины

### Печатная учебно-методическая документация

#### а) основная литература:

1. Корнейчук, Б. В. Экономика труда [Текст] учеб. пособие для вузов по экон. специальностям Б. В. Корнейчук. - М.: Гардарики, 2007. - 286 с. ил.
2. Рофе, А. И. Экономика труда [Текст] учебник для вузов по специальности 080104 "Экономика труда" и др. экон. специальностям А. И. Рофе. - 2-е изд., стер. - М.: КноРус, 2011

#### б) дополнительная литература:

1. Экономика труда [Текст] учебник для вузов по специальности 060200 "Экономика труда" Н. А. Горелов и др.; под ред. Н. А. Горелова ; Санкт-Петербург. гос. ун-т экономики и финансов. - 2-е изд. - СПб. и др.: Питер, 2007. - 695 с.

#### в) отечественные и зарубежные журналы по дисциплине, имеющиеся в библиотеке: Не предусмотрены

г) методические указания для студентов по освоению дисциплины:

1. Таипова Э.Х. Экономика труда. Методические указания / Э.Х. Таипова. – Челябинск: Издательский центр ЮУрГУ, 2022. – 16 с.

из них: учебно-методическое обеспечение самостоятельной работы студента:

1. Таипова Э.Х. Экономика труда. Методические указания / Э.Х. Таипова. – Челябинск: Издательский центр ЮУрГУ, 2022. – 16 с.

### Электронная учебно-методическая документация

№	Вид литературы	Наименование ресурса в электронной форме	Библиографическое описание
1	Основная литература	Образовательная платформа Юрайт	Экономика и социология труда: теория и практика : учебник и практикум для вузов / И. В. Кохова [и др.] ; под редакцией В. М. Масловой, М. В. Полевой. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2023. — 493 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-13232-8. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <a href="https://urait.ru/bcode/510830">https://urait.ru/bcode/510830</a> (дата обращения: 16.05.2023).
2	Основная литература	Образовательная платформа Юрайт	Экономика труда : учебник для вузов / М. В. Симонова [и др.] ; под общей редакцией М. В. Симоновой. — Москва : Издательство Юрайт, 2023. — 259 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-05423-1. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <a href="https://urait.ru/bcode/515188">https://urait.ru/bcode/515188</a> (дата обращения: 16.05.2023).
3	Дополнительная литература	Образовательная платформа Юрайт	Экономика и социология труда: теория и практика : учебник и практикум для вузов / И. В. Кохова [и др.] ; под редакцией В. М. Масловой, М. В. Полевой. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2023. — 493 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-13232-8. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <a href="https://urait.ru/bcode/510830">https://urait.ru/bcode/510830</a> (дата обращения: 16.05.2023).
4	Дополнительная литература	Образовательная платформа Юрайт	Кубишин, Е. С. Экономика рынка труда : учебное пособие для вузов / Е. С. Кубишин. — Москва : Издательство Юрайт, 2023. — 127 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-13676-0. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <a href="https://urait.ru/bcode/519481">https://urait.ru/bcode/519481</a> (дата обращения: 16.05.2023).

Перечень используемого программного обеспечения:

1. Microsoft-Windows(бессрочно)
2. Microsoft-Office(бессрочно)
3. ФГАОУ ВО "ЮУрГУ (НИУ)"-Портал "Электронный ЮУрГУ" (<https://edu.susu.ru>)(бессрочно)

Перечень используемых профессиональных баз данных и информационных справочных систем:

Нет

## 8. Материально-техническое обеспечение дисциплины

Вид занятий	№ ауд.	Основное оборудование, стенды, макеты, компьютерная техника, предустановленное программное обеспечение, используемое для различных видов занятий
Лекции	429 (2)	Рабочее место преподавателя: компьютер с выходом в Интернет, монитор. Учебная доска, экран, мультимедиа-проектор, микрофон, видео- акустическая система, документ-камера, аудио коммутатор, пульт управления (видео-аудио-экран).
Практические занятия и семинары	561 (2)	Компьютерное оборудование с доступом в сеть Интернет, рабочее место преподавателя: монитор, компьютер с доступом в сеть Интернет, учебная доска,.
Самостоятельная работа студента	561 (2)	Компьютерное оборудование с доступом в сеть Интернет, рабочее место преподавателя: монитор, компьютер с доступом в сеть Интернет, учебная доска,.
Зачет, диф.зачет	561 (2)	Компьютерное оборудование с доступом в сеть Интернет, рабочее место преподавателя: монитор, компьютер с доступом в сеть Интернет, учебная доска,.