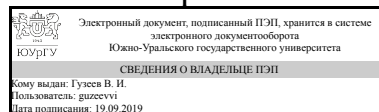


УТВЕРЖДАЮ:
Декан факультета
Машиностроения



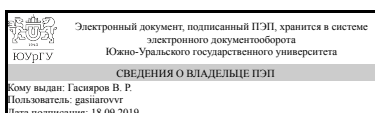
В. И. Гузеев

**РАБОЧАЯ ПРОГРАММА
к ОП ВО от 26.06.2019 №084-2173**

**дисциплины ДВ.1.02.01 Экономика труда
для направления 15.03.06 Мехатроника и робототехника
уровень бакалавр тип программы Прикладной бакалавриат
профиль подготовки Мехатронные системы в автоматизированном производстве
форма обучения очная
кафедра-разработчик Мехатроника и автоматизация**

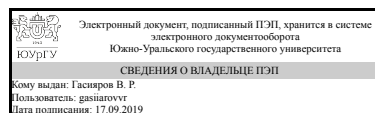
Рабочая программа составлена в соответствии с ФГОС ВО по направлению подготовки 15.03.06 Мехатроника и робототехника, утверждённым приказом Минобрнауки от 12.03.2015 № 206

Зав.кафедрой разработчика,
к.техн.н.



В. Р. Гасияров

Разработчик программы,
к.техн.н., доцент



В. Р. Гасияров

1. Цели и задачи дисциплины

Целью освоения дисциплины является приобретение студентами теоретических и практических знаний о механизмах действия и институциональных основах рынка труда, концепции занятости и трудовом поведении человека, безработице и социальной защите, позволяющих принимать научно обоснованные управленческие решения в области организации, нормирования и оплаты труда работников предприятий, повышении их производительности в профессиональной деятельности. Основная задача дисциплины – формирование первоначальных знаний и умений в области экономики труда, анализа уровня экономики труда, качества трудовой жизни работника, изучение вопросов производительности труда, показателей, методов измерения, факторов и резервов роста.

Краткое содержание дисциплины

В курсе данной дисциплины раскрываются вопросы управления трудовыми ресурсами и занятостью населения, повышения эффективности трудовой деятельности, организации охраны труда работников предприятий и организаций, планирования и регулирования средств на оплату труда, доходов населения и его социальной защиты, регулирования социально-трудовых отношений.

2. Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины

Планируемые результаты освоения ОП ВО (компетенции)	Планируемые результаты обучения по дисциплине (ЗУНы)
ПК-18 готовностью к организации работы малых групп исполнителей из числа инженерно-технических работников	Знать: понятийный аппарат дисциплины «Экономика труда»; содержание теорий, концепций и современных подходов в области экономики труда; основные методы исследования в области экономики труда; особенности современных рынков труда всех типов; методы организации труда малых групп из числа инженерно-технического персонала и управления трудовыми процессами; основные подходы к управлению социально-трудовыми отношениями <u>формы и виды оплаты труда.</u>
	Уметь: использовать основные понятия экономики труда в управленческой деятельности; использовать методы анализа внешнего и внутреннего рынков труда; оценивать статистическую информацию о состоянии ключевых индикаторов рынка труда; использовать различные подходы к оценке качества жизни; рассчитывать индекс развития человеческого потенциала; использовать методы нормирования труда; исследовать трудовые процессы в организации, управлять доходами наемных работников на предприятия;
	Владеть: проводить анализ состояния и тенденций развития рынка труда в России; методами и приемами анализа экономических

	явлений и процессов с помощью стандартных теоретических и экономических моделей организации труда на предприятии и в организации; навыками организации труда малых групп исполнителей из числа инженерно-технических работников; навыками расчёта мероприятий для обеспечения роста производительности труда; навыками принятия решений, обеспечивающих рост производительности труда работников предприятия; методиками проектирования систем оплаты труда с учетом специфических требований к эффективности труда отдельных категорий работников предприятия; способами расчета заработной платы при различных системах оплаты труда; способами премирования работников предприятия; методами количественной и качественной оценки условий труда.
--	---

3. Место дисциплины в структуре ОП ВО

Перечень предшествующих дисциплин, видов работ учебного плана	Перечень последующих дисциплин, видов работ
Б.1.06 Философия, Б.1.08 Правоведение, Б.1.11 Специальные главы математики	В.1.01 Экономика предприятия

Требования к «входным» знаниям, умениям, навыкам студента, необходимым при освоении данной дисциплины и приобретенным в результате освоения предшествующих дисциплин:

Дисциплина	Требования
Б.1.06 Философия	Знать: основные методы институционального анализа и особенности их применения; основные источники институциональных изменений и их зависимость от пути развития; Уметь самостоятельно осваивать прикладные знания гуманитарных наук; Владеть: понятийным аппаратом социально-гуманитарных наук при объяснении реальных экономических процессов;
Б.1.11 Специальные главы математики	Знать: основы и концепции современной теории вероятностей и математической статистики. Уметь: осуществлять сбор, обработку данных статистических экспериментов, проводить интерпретацию полученных результатов исследования. Владеть: навыком математической формализации прикладных задач, анализа и интерпретации решений соответствующих математических моделей.
Б.1.08 Правоведение	Знать: Необходимый минимум юридических понятий; место и роль, права в жизни общества, его особенности в отличие от иных социальных регуляторов. Уметь: ориентироваться в системе

	правовых актов России; правильно употреблять основные правовые понятия и категории; ориентироваться в законодательстве РФ. Владеть: навыками анализа различных правовых явлений, являющихся объектами профессиональной деятельности.
--	---

4. Объём и виды учебной работы

Общая трудоёмкость дисциплины составляет 3 з.е., 108 ч.

Вид учебной работы	Всего часов	Распределение по семестрам в часах	
		Номер семестра	
		7	
Общая трудоёмкость дисциплины	108	108	
<i>Аудиторные занятия:</i>	48	48	
Лекции (Л)	0	0	
Практические занятия, семинары и (или) другие виды аудиторных занятий (ПЗ)	48	48	
Лабораторные работы (ЛР)	0	0	
<i>Самостоятельная работа (СРС)</i>	60	60	
Подготовка к зачету	9	9	
Работа с конспектами практических занятий	12	12	
Подготовка к тестированию	9	9	
Подготовка к Семинаром-дискусиям	16	16	
Подготовка к контрольной работе	14	14	
Вид итогового контроля (зачет, диф.зачет, экзамен)	-	зачет	

5. Содержание дисциплины

№ раздела	Наименование разделов дисциплины	Объем аудиторных занятий по видам в часах			
		Всего	Л	ПЗ	ЛР
1	Предмет и задачи дисциплины. Основные понятия о труде.	6	0	6	0
2	Трудовые ресурсы и трудовой потенциал.	6	0	6	0
3	Занятость населения и рынок труда.	4	0	4	0
4	Человек в социально-экономической системе.	6	0	6	0
5	Производительность труда как важнейший показатель использования трудового потенциала	4	0	4	0
6	Заработная плата – важнейший источник доходов и стимул к труду	8	0	8	0
7	Организация и нормирование труда	8	0	8	0
8	Регулирование социально-трудовых отношений	6	0	6	0

5.1. Лекции

Не предусмотрены

5.2. Практические занятия, семинары

№ занятия	№ раздела	Наименование или краткое содержание практического занятия, семинара	Кол-во часов
1	1	Предмет и методология научной дисциплины "Экономика труда"	2
2	1	Труд как экономическая категория. Функции труда. Практическое занятие проводится в виде "Семинара-Дискуссии"	2
3	1	Основные понятия о труде. Труд - основа жизнедеятельности человека и общества	2
4	2	Трудовые ресурсы, их роль в экономике. Воспроизводство трудовых ресурсов. Практическое занятие проводится в виде "Семинара-Дискуссии"	2
5	2	Миграционное движение трудовых ресурсов. Трудовой потенциал общества	2
6	2	Трудовые ресурсы и трудовой потенциал предприятия.	2
7	3	Рынок труда: понятие, состояние, тенденции. Практическое занятие проводится в виде "Семинара-Дискуссии"	2
8	3	Занятость и безработица. Практическое занятие проводится в виде "Семинара-Дискуссии"	2
9	4	Качество жизни и доходы населения. Структура и теории мотивации труда	2
10	4	Социальная политика и социальная защита населения. Практическое занятие проводится в виде "Семинара-Дискуссии"	2
11	4	Контрольная работа №1	2
12	5	Производительность труда и методы её измерения. Практическое занятие проводится в виде "Семинара-Дискуссии"	2
13	5	Управление повышением производительности труда. Практическое занятие проводится в виде "Семинара-Дискуссии"	2
14	6	Сущность, функции, организация оплаты труда	2
15	6	Тарифное регулирование заработной платы	2
16	6	Формы и системы оплаты труда	2
17	6	Решение задач по заработной плате. Разбор расчетного листа работника	2
18	7	Организация труда	2
19	7	Нормирование труда	2
20	7	Сущность, значение и методы измерения эффективности использования труда	2
21	7	Уровень жизни населения. Текущий контроль (тестирование)	2
22	8	Государственное регулирование социально-трудовых отношений. Практическое занятие проводится в виде "Семинара-Дискуссии"	2
23	8	Коллективно-договорное регулирование социально-трудовых отношений	2
24	8	Контрольная работа №2	2

5.3. Лабораторные работы

Не предусмотрены

5.4. Самостоятельная работа студента

Выполнение СРС		
Вид работы и содержание задания	Список литературы (с указанием разделов, глав, страниц)	Кол-во часов
Подготовка к зачету	Основная литература: 1-3; Дополнительная литература: 1-5	9
Работа с конспектами практических занятий	Основная литература: 1-3; Дополнительная литература: 1-5	12

Подготовка к тестированию	Основная литература: 1-3; Дополнительная литература: 1-5	9
Подготовка к Семинаром-дискуссиям	Основная литература: 1-3; Дополнительная литература: 1-5	16
Подготовка к контрольной работе	Основная литература: 1-3; Дополнительная литература: 1-5	14

6. Инновационные образовательные технологии, используемые в учебном процессе

Инновационные формы учебных занятий	Вид работы (Л, ПЗ, ЛР)	Краткое описание	Кол-во ауд. часов
Семинары-дискуссии	Практические занятия и семинары	На семинарах-дискуссиях обсуждаются различные методики социологического, экономического и психологического исследования применительно к профессиональной деятельности. В процессе таких занятий обучаемые уясняют для себя приемы и методы изучения психологических особенностей конкретных людей, с которыми им придется работать. Студентам заранее выдается тема семинара для самостоятельной подготовки к семинару. Оценка правильности решения ситуационных задач вырабатывается коллективно под руководством преподавателя во время семинара	16

Собственные инновационные способы и методы, используемые в образовательном процессе

Не предусмотрены

Использование результатов научных исследований, проводимых университетом, в рамках данной дисциплины: нет

7. Фонд оценочных средств (ФОС) для проведения текущего контроля успеваемости, промежуточной аттестации по итогам освоения дисциплины

7.1. Паспорт фонда оценочных средств

Наименование разделов дисциплины	Контролируемая компетенция ЗУНы	Вид контроля (включая текущий)	№№ заданий
Все разделы	ПК-18 готовностью к организации работы малых групп исполнителей из числа инженерно-технических работников	Текущий (Тестирование)	1-12
Все разделы	ПК-18 готовностью к организации работы малых групп исполнителей из числа инженерно-технических работников	Промежуточный (Зачет)	1-70
Все разделы	ПК-18 готовностью к организации работы малых групп исполнителей из числа инженерно-технических работников	Текущий (Контрольная работа)	1-20

7.2. Виды контроля, процедуры проведения, критерии оценивания

Вид контроля	Процедуры проведения и оценивания	Критерии оценивания
Текущий (Тестирование)	Студенту предлагается ответить на 12 вопросов, каждый правильный ответ оценивается в 1 балл. По завершению теста подсчитывается итоговый результат - сумму баллов за правильные ответы. Максимальный результат - 12 баллов.	Зачтено: студент набрал 8 и более баллов Не зачтено: студент набрал 7 и менее баллов
Промежуточный (Зачет)	К зачету допускаются студенты выполнившие и получившие зачет по контрольным работам 1-2 и тестированию. На зачете студент получает три вопроса на которые он должен дать исчерпывающий ответ.	Зачтено: Студент ответил на два из трех вопросов. Свободно владеет изученным материалом и терминологией. Не зачтено: Студент ответит на один из трех вопросов. Не владеет терминологией.
Текущий (Контрольная работа)	Студенту предлагается ответить в письменной форме на 20 вопросов, каждый правильный ответ оценивается в 5 баллов. Продолжительность одной контрольной работы составляет 2 часа. По завершению контрольной работы подсчитывается итоговый результат - сумму баллов за правильные ответы. Максимальный результат - 100 баллов.	Зачтено: студент набрал 65 и более баллов Не зачтено: студент набрал 64 и менее баллов

7.3. Типовые контрольные задания

Вид контроля	Типовые контрольные задания
Текущий (Тестирование)	<p>Типовые вопросы теста</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Что понимается под понятием "Зарботная плата" 2. Что из перечисленного не является функцией заработной платы 3. Система стимулирования персонала состоит из: 4. Из каких составляющих состоит заработная плата рабочих 5. Что включают в себя доплаты и надбавки 6. Если часовая тарифная ставка 8 разряда составляет 70 руб 35 коп., то сколько составит доплата за 1 час работы в ночное время 8. Общий трудовой стаж работника составляет 7 лет. В каком размере работнику будет оплачен больничный лист. 9. За какой промежуток времени рассчитывается сумма выплат за очередной отпуск 10. Что понимается под организацией рабочего места 11. Что из перечисленного является условием премирования 12. Что включают в себя компенсационные выплаты связанные с режимом работы
Промежуточный (Зачет)	<ol style="list-style-type: none"> 1. Сущность труда и формы его проявления 2. Функции труда и потребности человека 3. Содержание и характер труда 4. Роль труда в жизни человека и общества 5. Система понятий, характеризующих ресурсы для труда 6. Население и трудовые ресурсы 7. Трудовой потенциал 8. Измерение трудового потенциала 9. Воспроизводство трудового потенциала 10. Движение трудовых ресурсов 11. Предприятие как социотехническая система 12. Трудовые ресурсы предприятия 13. Характеристики трудовых ресурсов предприятия

14. Трудовой потенциал работника и организации (предприятия)
15. Понятие рынка труда, его элементы, функции, объем
16. Механизм рынка труда
17. Сегментация рынка труда
18. Понятие и виды занятости
19. Сущность и виды безработицы
20. Показатели занятости и безработицы
21. Государственная политика в сфере занятости
22. Гарантии государства в области занятости
23. Регулирование и организация занятости населения.
24. Понятие уровня и качества жизни населения
25. Показатели уровня и качества жизни
26. Источники формирования и структура доходов населения
27. Влияние инфляции на уровень жизни населения
28. Понятие, цели и задачи государственной социальной политики
29. Социальные стандарты и нормативы
30. Социально-защитная функция государства и ее реализация
31. Сущность и значение эффективности производства и производительности труда
32. Методы измерения производительности труда
33. Необходимость и содержание управления производительностью труда
34. Факторы и условия изменения производительности труда
35. Резервы роста производительности труда
36. Анализ производительности труда
37. Планирование производительности труда
38. Теории заработной платы
39. Сущность заработной платы
40. Социально-экономическое содержание заработной платы и ее функции
41. Содержание и основные принципы организации оплаты труда
42. Факторы, определяющие уровень заработной платы
43. Сущность, назначение и основные элементы тарифной системы
44. Тарификация работ и работников
45. Тарифные сетки, их назначение и построение
46. Тарифные ставки
47. Доплаты и надбавки к тарифной заработной плате
48. Территориальное регулирование заработной платы
49. Сущность, классификация и основные условия применения форм и систем оплаты труда
50. Системы повременной оплаты труда
51. Системы сдельной оплаты труда
52. Смешанные и дифференцированные системы оплаты труда
53. Групповая (коллективная) оплата труда
54. Премиальные системы оплаты труда
55. Сущность и содержание организации труда
56. Особенности научной организации труда (НОТ)
57. Элементы и формы организации труда
58. Сущность, содержание и значение нормирования труда
59. Производственный и трудовой процессы
60. Состав затрат рабочего времени
61. Методы изучения затрат рабочего времени
62. Виды норм труда и их классификация
63. Состав нормы труда
64. Нормативные материалы для нормирования труда
65. Методы нормирования труда
66. Сущность, субъекты и предметы социально-трудовых отношений
67. Типы социально-трудовых отношений

	<p>68. Механизм регулирования социально-трудовых отношений</p> <p>69. Основные принципы и система социального партнерства</p> <p>70. Роль коллективных договоров и соглашений в регулировании социально-трудовых отношений</p>
Текущий (Контрольная работа)	<p>Типовые вопросы к контрольной работе №1</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Сущность труда и формы его проявления 2. Функции труда и потребности человека 3. Содержание и характер труда 4. Роль труда в жизни человека и общества 5. Система понятий, характеризующих ресурсы для труда 6. Население и трудовые ресурсы 7. Трудовой потенциал 8. Измерение трудового потенциала 9. Воспроизводство трудового потенциала 10. Движение трудовых ресурсов 11. Предприятие как социотехническая система 12. Трудовые ресурсы предприятия 13. Характеристики трудовых ресурсов предприятия 14. Трудовой потенциал работника и организации (предприятия) 15. Понятие рынка труда, его элементы, функции, объем 16. Механизм рынка труда 17. Сегментация рынка труда 18. Понятие и виды занятости 19. Сущность и виды безработицы 20. Показатели занятости и безработицы <p>Типовые вопросы к контрольной работе №2</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Сущность и значение эффективности производства и производительности труда 2. Методы измерения производительности труда 3. Необходимость и содержание управления производительностью труда 4. Факторы и условия изменения производительности труда 5. Резервы роста производительности труда 6. Анализ производительности труда 7. Планирование производительности труда 8. Теории заработной платы 9. Сущность заработной платы 10. Социально-экономическое содержание заработной платы и ее функции 11. Содержание и основные принципы организации оплаты труда 12. Факторы, определяющие уровень заработной платы 13. Сущность, назначение и основные элементы тарифной системы 14. Тарификация работ и работников 15. Типы социально-трудовых отношений 16. Тарифные ставки 17. Доплаты и надбавки к тарифной заработной плате 18. Производственный и трудовой процессы 19. Сущность, классификация и основные условия применения форм и систем оплаты труда 20. Нормативные материалы для нормирования труда

8. Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины

Печатная учебно-методическая документация

а) основная литература:

Не предусмотрена

б) дополнительная литература:

1. Корнейчук, Б. В. Экономика труда Текст учеб. пособие для вузов по экон. специальностям Б. В. Корнейчук. - М.: Гардарики, 2007. - 286 с. ил.
2. Рошин, С. Ю. Экономика труда: Экономическая теория труда Учеб. пособие для вузов Моск. гос. ун-т им. М. В. Ломоносова, Экон. фак. - М.: ИНФРА-М, 2000. - 398 с. ил.
3. Тучков, А. И. Экономика труда Учеб. пособие А. И. Тучков. - М.: ЭКМОС, 2001. - 239 с.
4. Одегов, Ю. Г. Экономика труда Текст учебник Ю. Г. Одегов, Г. Г. Руденко ; Российская экон. акад. им. Г. В. Плеханова. - М.: Волтерс Клувер, 2011. - 790, [1] с. 22 см
5. Алиев, И. М. Экономика труда Текст учебник для вузов по экономике и др. специальностям, а также для слушателей курсов повышения квалификации И. М. Алиев, Н. А. Горелов, Л. О. Ильина ; Санкт-Петербург. гос. ун-т экономики и финансов. - М.: Юрайт, 2012. - 671 с. ил., табл.

в) отечественные и зарубежные журналы по дисциплине, имеющиеся в библиотеке:

г) методические указания для студентов по освоению дисциплины:

1. Методические указания для практических (семинарских) занятий по дисциплине «Экономика труда»

из них: учебно-методическое обеспечение самостоятельной работы студента:

2. Методические указания для практических (семинарских) занятий по дисциплине «Экономика труда»

Электронная учебно-методическая документация

№	Вид литературы	Наименование разработки	Наименование ресурса в электронной форме	Доступность (сеть Интернет / локальная сеть; авторизованный / свободный доступ)
1	Основная литература	Лясников, Н.В. Экономика и социология труда (для бакалавров). [Электронный ресурс] / Н.В. Лясников, М.Н. Дудин, Е.В. Чеканов. — Электрон. дан. — М. : КноРус, 2014. — 280 с. — Режим доступа: http://e.lanbook.com/book/53608 — Загл. с экрана.	Электронно-библиотечная система издательства Лань	Интернет / Авторизованный
2	Основная литература	Рофе, А.И. Экономика труда (для бакалавров). [Электронный ресурс] — Электрон. дан. — М. : КноРус, 2015. — 374 с. — Режим доступа: http://e.lanbook.com/book/53616 — Загл. с экрана.	Электронно-библиотечная система издательства Лань	Интернет / Авторизованный
3	Основная литература	Скляревская, В.А. Экономика труда: Учебник для бакалавров. [Электронный ресурс] — Электрон. дан. — М. : Дашков	Электронно-библиотечная система	Интернет / Авторизованный

		и К, 2015. — 304 с. — Режим доступа: http://e.lanbook.com/book/72433 — Загл. с экрана.	издательства Лань	
4	Методические пособия для самостоятельной работы студента	Методические указания для практических (семинарских) занятий по дисциплине «Экономика труда»	Учебно-методические материалы кафедры	ЛокальнаяСеть / Авторизованный
5	Дополнительная литература	Дубровин, И.А. Экономика труда. [Электронный ресурс] : учеб. / И.А. Дубровин, А.С. Каменский. — Электрон. дан. — М. : Дашков и К, 2013. — 232 с. — Режим доступа: http://e.lanbook.com/book/56356 — Загл. с экрана.	Электронно-библиотечная система издательства Лань	Интернет / Авторизованный

9. Информационные технологии, используемые при осуществлении образовательного процесса

Перечень используемого программного обеспечения:

1. Microsoft-Office(бессрочно)
2. Microsoft-Windows(бессрочно)

Перечень используемых информационных справочных систем:

1. EBSCO Information Services-EBSCOhost Research Databases(28.02.2017)
2. -Консультант Плюс(31.07.2017)
3. -Гарант(31.12.2019)

10. Материально-техническое обеспечение дисциплины

Вид занятий	№ ауд.	Основное оборудование, стенды, макеты, компьютерная техника, предустановленное программное обеспечение, используемое для различных видов занятий
Практические занятия и семинары	814 (36)	Мультимедийное оборудование: проектор, интерактивная доска, персональный компьютер с предустановленным ПО
Практические занятия и семинары	810 (36)	Мультимедийное оборудование: проектор, интерактивная доска, персональный компьютер с предустановленным ПО
Практические занятия и семинары	815 (36)	Мультимедийное оборудование: проектор, интерактивная доска, персональный компьютер с предустановленным ПО