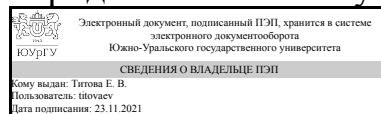


УТВЕРЖДАЮ:
Директор института
Юридический институт



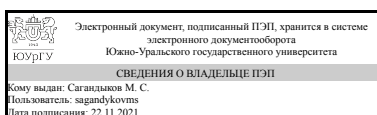
Е. В. Титова

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА

дисциплины ДВ.1.04.01 Особенности регулирования труда отдельных категорий работников и государственных служащих
для специальности 40.05.01 Правовое обеспечение национальной безопасности
уровень специалист **тип программы** Специалитет
специализация Гражданско-правовая
форма обучения заочная
кафедра-разработчик Теория государства и права, трудовое право

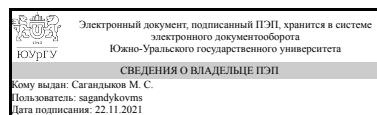
Рабочая программа составлена в соответствии с ФГОС ВО по направлению подготовки 40.05.01 Правовое обеспечение национальной безопасности, утверждённым приказом Минобрнауки от 19.12.2016 № 1614

Зав.кафедрой разработчика,
к.юрид.н., доц.



М. С. Сагандиков

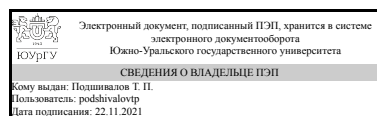
Разработчик программы,
к.юрид.н., доц., доцент (кн)



М. С. Сагандиков

СОГЛАСОВАНО

Зав.выпускающей кафедрой
Гражданское право и
гражданское судопроизводство
к.юрид.н., доц.



Т. П. Подшивалов

1. Цели и задачи дисциплины

Целью данной дисциплины является формирование у студентов теоретических знаний и практических навыков поразработке и реализации правовых норм при регулировании трудовых отношений и защите трудовых прав отдельных категорий работников и работодателей. Задачи курса: разработка нормативных правовых актов и подготовка к реализации, обоснование и принятие в пределах должностных обязанностей решений, а так же совершение действий, связанных с реализацией правовых норм, составление юридических документов для регулировании трудовых отношений отдельных категорий работников и работодателей, включая государственных служащих.

Краткое содержание дисциплины

Понятия и правовые основания дифференциации трудового законодательства. Особенности регулирования труда, обусловленные личностью работника. Особенности регулирования труда, обусловленные спецификой работодателя. Особенности регулирования труда, обусловленные спецификой трудовой деятельности. Особенности регулирования труда, обусловленные территориальным расположением места работы и характером трудовой связи. Особенности регулирования труда, обусловленные способом организации трудового процесса. Особенности, обусловленные публичным характером труда (государственных служащих).

2. Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины

Планируемые результаты освоения ОП ВО (компетенции)	Планируемые результаты обучения по дисциплине (ЗУНы)
ПСК-1.1 способностью осуществлять в ходе предварительного расследования действия, направленные на защиту прав и свобод человека и гражданина	Знать:соотношение трудового и уголовно-процессуального в части защиты трудовых прав отдельных категорий работников и государственных служащих
	Уметь:применять нормы трудового законодательства и законодательства о государственной службе, направленные на защиту прав и свобод человека и гражданина в ходе предварительного расследования
	Владеть:навыками защиты трудовых прав и свобод человека и гражданина
ПК-3 способностью принимать решения и совершать юридические действия в точном соответствии с законодательством Российской Федерации	Знать:понятие, предмет и метод трудового права России; особенности регулирования труда отдельных категорий работников в соответствии с Трудовым кодексом и иными федеральными законами; содержание федеральных законов, регулирующих государственную службу
	Уметь:оперировать понятиями и категориями трудового права; анализировать, принимать решения и совершать юридические действия в точном соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральными законами и иными нормативными правовыми актами,

	содержащими нормы трудового права Владеть:навыками работы с правовыми актами, содержащими нормы трудового права и административного права в части регулирования труда государственных служащих
ПК-8 способностью соблюдать и защищать права и свободы человека и гражданина	Знать:права и свободы работников и государственных служащих; способы защиты трудовых прав работников и государственных служащих
	Уметь:реализовать права и свободы человека и гражданина в сфере труда; предпринимать необходимые меры к восстановлению нарушенных трудовых прав; применять нормативные правовые акты и иные источники права для разрешения конкретной ситуации с целью защиты нарушенных прав субъектов трудовых правоотношений, государственных служащих
	Владеть:навыками составления исковых и иных заявлений в суд и другие государственные органы; методикой выявления фактов нарушения трудовых прав граждан; способами защиты трудовых прав граждан
ОПК-1 способностью использовать знания основных понятий, категорий, институтов, правовых статусов субъектов, правоотношений применительно к отдельным отраслям юридической науки	Знать:основные понятия, категории, институты трудового права России применительно к регулированию труда отдельных категорий
	Уметь:реализовывать знания правовых норм в области трудового и административного права при регулировании труда отдельных категорий работников и государственных служащих
	Владеть:навыками применения и других форм реализации норм права, устанавливающих и регулирующих правовой статус работников, государственных служащих
ОПК-2 способностью реализовывать нормы материального и процессуального права, законодательство Российской Федерации, общепризнанные принципы и нормы международного права в профессиональной деятельности	Знать:нормы трудового материального и процессуального права, особенности защиты трудовых прав граждан, общепризнанные принципы и нормы международного трудового права
	Уметь:ясно и точно излагать собственные мысли в устной речи и при составлении документов; осуществлять правовую экспертизу нормативных правовых актов; правильно составлять и оформлять юридические документы
	Владеть:юридической терминологией; навыками составления необходимых организационных, процедурных и процессуальных документов по вопросам трудового права

3. Место дисциплины в структуре ОП ВО

Перечень предшествующих дисциплин, видов работ учебного плана	Перечень последующих дисциплин, видов работ
Б.1.22 Трудовое право	В.1.09 Особенности рассмотрения отдельных

Требования к «входным» знаниям, умениям, навыкам студента, необходимым при освоении данной дисциплины и приобретенным в результате освоения предшествующих дисциплин:

Дисциплина	Требования
Б.1.22 Трудовое право	знать понятие и содержание правоотношений в сфере труда, классификацию правоотношений, трудовое законодательство и практику его применения, основные институты трудового права; систему источников международного публичного права, основные международные организации, особенность международно-правовых норм; уметь толковать нормативные правовые акты, в том числе, международные договоры РФ; владеть навыками работы с учебной и научной литературой в сфере трудового права, составления документов, решения практических задач.

4. Объём и виды учебной работы

Общая трудоемкость дисциплины составляет 3 з.е., 108 ч.

Вид учебной работы	Всего часов	Распределение по семестрам в часах
		Номер семестра
		11
Общая трудоёмкость дисциплины	108	108
<i>Аудиторные занятия:</i>	12	12
Лекции (Л)	4	4
Практические занятия, семинары и (или) другие виды аудиторных занятий (ПЗ)	8	8
Лабораторные работы (ЛР)	0	0
<i>Самостоятельная работа (СРС)</i>	96	96
Анализ литературы, подбор судебной практики	16	16
решение задач	20	20
подготовка письменной работы	50	50
подготовка к зачету	10	10
Вид итогового контроля (зачет, диф.зачет, экзамен)	-	зачет

5. Содержание дисциплины

№ раздела	Наименование разделов дисциплины	Объем аудиторных занятий по видам в часах			
		Всего	Л	ПЗ	ЛР
1	Понятия и правовые основания дифференциации трудового законодательства	4	2	2	0
2	Регулирования труда отдельных категорий работников и	8	2	6	0

	государственных служащих				
--	--------------------------	--	--	--	--

5.1. Лекции

№ лекции	№ раздела	Наименование или краткое содержание лекционного занятия	Кол-во часов
1	1	Понятия и правовые основания дифференциации трудового законодательства	2
2	2	Особенности регулирования труда отдельных категорий работников и государственных служащих	2

5.2. Практические занятия, семинары

№ занятия	№ раздела	Наименование или краткое содержание практического занятия, семинара	Кол-во часов
1	1	Разграничение дифференциации и дискриминации; Субъективные и объективные факторы (основания, критерии) дифференциации правового регулирования труда; Соотношение общих и специальных норм в дифференциации правового регулирования труда	2
2	2	Особенности регулирования труда, обусловленные субъективными характеристиками работника	2
3	2	особенности регулирования труда, обусловленные особенностями профессиональной деятельности	2
4	2	Регулирование труда государственных гражданских служащих. Правовое регулирование государственной гражданской службы. Трудовой договор с государственными служащими. Режим труда и отдыха государственных служащих. Оплата труда, дисциплина труда, ответственность государственных служащих. Гарантии государственным служащим. Особенности рассмотрения трудовых споров с участием государственных служащих Особенности правового регулирования труда в органах внутренних дел. Прием на службу в органы внутренних дел. Особенности прекращения служебно-трудовых отношений. Служебная дисциплина. Гарантии работникам МВД РФ Особенности регулирования труда прокурорских работников. Понятие и особенности правового статуса прокурорских работников. Трудовой договор с прокурорскими работниками. Дисциплина труда прокурорских работников. Особенности регулирования труда судей Судья как специальный субъект трудового права. Особенности заключения трудового договора: требования, предъявляемые к кандидатам на замещение должности судьи и категории судей; правовое регулирование проведения конкурса на замещение вакантной должности судьи и назначения на должность судьи. Порядок изменения и прекращения трудового договора с судьей	2

5.3. Лабораторные работы

Не предусмотрены

5.4. Самостоятельная работа студента

Выполнение СРС		
Вид работы и содержание задания	Список литературы (с указанием разделов, глав, страниц)	Кол-во часов

решение задач	Трудовой кодекс, РФ, Федеральные законы, подзаконные нормативные правовые акты. Необходимо использование СПС "Консультант плюс" или "Гарант"	20
подготовка письменной работы	ЭУМД, осн.лит. № 1, 2; ПУМД осн.лит. № 1; ЭУМД, доп. лит. № 3-4; ПУМД доп.лит. 1-2	50
Анализ литературы, подбор судебной практики	ЭУМД, осн.лит. № 1, 2; ПУМД осн.лит. № 1; ЭУМД, доп. лит. № 3-4; ПУМД доп.лит. 1-2. Судебная практика в системах "Гарант" и "Консультант плюс", на портале https://sudact.ru/	16
подготовка к зачету	ЭУМД, осн.лит. № 1, 2; ПУМД осн.лит. № 1; ЭУМД, доп. лит. № 3-4; ПУМД доп.лит. 1-2. Нормативные правовые акты, Конвенции и рекомендации МОТ,	10

6. Инновационные образовательные технологии, используемые в учебном процессе

Инновационные формы учебных занятий	Вид работы (Л, ПЗ, ЛР)	Краткое описание	Кол-во ауд. часов
мультимедийные презентации	Лекции	по всем темам курса. Изучение материала визуально более наглядно, с акцентом на особенностях регулирования труда конкретной категории работников	2
групповые дискуссии на предложенные темы в рамках круглого стола	Практические занятия и семинары	по регулированию трудовых отношений отдельных категорий работников (спортсмены, дистанционные работники, педагогические, медицинские работники и т.п.), обсуждение публикаций по заданной теме, выявление дискуссионных моментов, высказывание предложений по регулированию возникающих проблем (разд. 2 зан. 6). Данная работа направлена на умение выявлять проблемные вопросы, аргументировано предлагать свои варианты решения доказывать свою точку зрения, прислушиваться к предложениям других студентов, выдвигать согласованную точку зрения, достигать определенного консенсуса по обсуждаемому вопросу.	2
Мастер-классы экспертов и специалистов	Практические занятия и семинары	выступление практических работников (медицинских работников, работников железнодорожного транспорта, спортсменов, тренеров, шахтеров и др. категории), показ презентаций, роликов, фотографий, и т.д. (разд. 2 зан. 4) с целью ознакомления студентов с фактическим правовым регулированием конкретной категории работников, диалога с практиками, выявления проблемных вопросов	1

Собственные инновационные способы и методы, используемые в образовательном процессе

Не предусмотрены

Использование результатов научных исследований, проводимых университетом, в рамках данной дисциплины: Использование результатов научных исследований, проводимых университетом, в рамках данной дисциплины: Обсуждение научных статей преподавателей кафедры: педагогические работники, спортсмены, медицинские работники и т.п., дистанционные, иностранные работники.

7. Фонд оценочных средств (ФОС) для проведения текущего контроля успеваемости, промежуточной аттестации по итогам освоения дисциплины

7.1. Паспорт фонда оценочных средств

Наименование разделов дисциплины	Контролируемая компетенция ЗУНы	Вид контроля (включая текущий)	№№ заданий
Все разделы	ПСК-1.1 способностью осуществлять в ходе предварительного расследования действия, направленные на защиту прав и свобод человека и гражданина	Письменная работа	Задания для письменных работ
Все разделы	ПК-8 способностью соблюдать и защищать права и свободы человека и гражданина	Письменная работа	Задания для письменных работ
Регулирования труда отдельных категорий работников и государственных служащих	ОПК-2 способностью реализовывать нормы материального и процессуального права, законодательство Российской Федерации, общепризнанные принципы и нормы международного права в профессиональной деятельности	Письменная работа	Задания для письменных работ
Понятия и правовые основания дифференциации трудового законодательства	ОПК-1 способностью использовать знания основных понятий, категорий, институтов, правовых статусов субъектов, правоотношений применительно к отдельным отраслям юридической науки	Эссе	Тема для эссе
Регулирования труда отдельных категорий работников и государственных служащих	ПК-8 способностью соблюдать и защищать права и свободы человека и гражданина	Решение задач	Ситуационные задачи
Все разделы	ОПК-2 способностью реализовывать нормы материального и процессуального права, законодательство Российской Федерации, общепризнанные принципы и нормы международного права в профессиональной деятельности	Решение задач	Ситуационные задачи
Все разделы	ПК-3 способностью принимать решения и совершать юридические действия в точном соответствии с законодательством Российской Федерации	тест	Тестовые задания
Все разделы	ПК-3 способностью принимать решения и совершать юридические действия в точном соответствии с законодательством Российской Федерации	Решение задач	Ситуационные задачи

Все разделы	ОПК-1 способностью использовать знания основных понятий, категорий, институтов, правовых статусов субъектов, правоотношений применительно к отдельным отраслям юридической науки	Бонус	Бонусное задание
Все разделы	ПК-3 способностью принимать решения и совершать юридические действия в точном соответствии с законодательством Российской Федерации	Зачет	Вопросы для подготовки к зачету
Все разделы	ОПК-2 способностью реализовывать нормы материального и процессуального права, законодательство Российской Федерации, общепризнанные принципы и нормы международного права в профессиональной деятельности	Зачет	Вопросы для подготовки к зачету
Все разделы	ПСК-1.1 способностью осуществлять в ходе предварительного расследования действия, направленные на защиту прав и свобод человека и гражданина	Зачет	Вопросы для подготовки к зачету
Все разделы	ОПК-1 способностью использовать знания основных понятий, категорий, институтов, правовых статусов субъектов, правоотношений применительно к отдельным отраслям юридической науки	Зачет	Вопросы для подготовки к зачету
Все разделы	ПК-8 способностью соблюдать и защищать права и свободы человека и гражданина	Зачет	Вопросы для подготовки к зачету

7.2. Виды контроля, процедуры проведения, критерии оценивания

Вид контроля	Процедуры проведения и оценивания	Критерии оценивания
Эссе	Письменная работа осуществляется на занятии, посвященном соответствующей теме. творческая работа по соотношению дифференциации и дискриминации в трудовом праве с приведением примеров. Время, отведенное на работу -15 минут. При оценивании результатов мероприятия используется балльно-рейтинговая система оценивания результатов учебной деятельности обучающихся (утверждена приказом ректора от 24.05.2019 г. № 179) максимально полный ответ на вопрос соответствует 2 баллам. Частично правильный ответ соответствует 1 баллу. Неправильный ответ на вопрос соответствует 0 баллов. Максимальное количество баллов – 8. Весовой коэффициент мероприятия – 0,4 (0,08 за каждое мероприятие).	Зачтено: Зачтено: Рейтинг обучающегося за мероприятие больше или равен 60% Не зачтено: Не зачтено: рейтинг обучающегося за мероприятие менее 60 %
Решение задач	Студент решает 5 задач из списка задач по данной теме (темам). Задачи решаются в письменном виде («от руки») в тетради. Задачи представляются преподавателю на проверку на семинарском занятии по соответствующей теме. При оценивании результатов мероприятия используется балльно-рейтинговая система оценивания результатов учебной деятельности обучающихся (утверждена приказом ректора от 24.05.2019 г. № 179) Правильное и полное выполнение каждого задания	Зачтено: Зачтено: рейтинг обучающегося за мероприятие больше или равен 60 %. Не зачтено: Не зачтено: рейтинг обучающегося за мероприятие менее 60 %

	оценивается в 1 балл. Неправильное и (или) неполное выполнение каждого задания оценивается в 0 баллов. Максимальное количество баллов – 20 (по 5 за каждое мероприятие). Весовой коэффициент мероприятия – 0,4 (0,1 за каждое мероприятие).	
тест	Тест осуществляется после изучения темы. Студенту предлагается письменный тест из 20 вопросов. Время, отведенное на тест - 30 минут При оценивании результатов мероприятия используется балльно-рейтинговая система оценивания результатов учебной деятельности обучающихся (утверждена приказом ректора от 24.05.2019 г. № 179) Правильный ответ на вопрос соответствует 1 баллу. Неправильный ответ на вопрос соответствует 0 баллов. Максимальное количество баллов – 20. Весовой коэффициент мероприятия – 0,2.	Зачтено: Зачтено: рейтинг обучающегося за мероприятие больше или равен 60 %. Не зачтено: Не зачтено: рейтинг обучающегося за мероприятие менее 60 %
Бонус	Студент представляет копии документов, подтверждающие победу или участие в предметных олимпиадах по темам дисциплины При оценивании результатов мероприятия используется балльно-рейтинговая система оценивания результатов учебной деятельности обучающихся (утверждена приказом ректора от 24.05.2019 г. № 179) Максимально возможная величина бонус-рейтинга +15 %.	Зачтено: Зачтено: +15 % за победу в олимпиаде международного уровня +10 % за победу в олимпиаде российского уровня +5 % за победу в олимпиаде университетского уровня +10% за публикацию статьи по тематике трудового права +1% за посещение каждого лекционного или семинарского занятия +1 % за участие в олимпиаде - Не зачтено: -
Зачет	На зачете происходит оценивание учебной деятельности обучающихся по дисциплине на основе полученных оценок за контрольно-рейтинговые мероприятия текущего контроля и промежуточной аттестации. При оценивании результатов учебной деятельности обучающегося по дисциплине используется балльно-рейтинговая система оценивания результатов учебной деятельности обучающихся (утверждена приказом ректора от 24.05.2019 г. № 179) Студент участвует в мероприятии промежуточной аттестации, если не имеет 60 процентов рейтинга по дисциплине по результатам промежуточной аттестации, либо если желает повысить процент рейтинга по дисциплине. Промежуточная аттестация включает компьютерное тестирование по всем темам и практическое задание. Контрольные мероприятия промежуточной аттестации проводятся во время зачета. Тест состоит из 40 вопросов, позволяющих оценить сформированность компетенций. На ответы отводится 45 минут. Правильный ответ на вопрос соответствует 1 баллу. Неправильный ответ на вопрос соответствует 0 баллов. Максимальное	Зачтено: Зачтено: рейтинг обучающегося за мероприятие больше или равен 60 %. Не зачтено: Не зачтено: рейтинг обучающегося за мероприятие менее 60 %

	количество баллов за тест – 40. В качестве практического задания может быть: решение ситуационной задачи и составление на ее основе фрагмента трудового договора, должностной инструкции, приказа о приеме на работу, приказа об увольнении, фрагмент искового заявления, решения КТС и т.д.. На подготовку задания отводится 25 минут. Критерии оценивания выполнения практического задания: - задание выполнено верно – 40 баллов; - в выполненном задании имеются недочеты – 20 баллов; - задание не выполнено (сделано не верно) – 0 баллов. Максимальное количество баллов за промежуточную аттестацию – 80.	
Письменная работа	Студент выполняет задания по второму разделу дисциплины в печатном виде. В письменной работе 5 заданий. Последний срок сдачи письменного задания – предпоследнее практическое занятие. При оценивании результатов мероприятия используется балльно-рейтинговая система оценивания результатов учебной деятельности обучающихся (утверждена приказом ректора от 24.05.2019 г. № 179) Правильное и полное выполнение каждого задания оценивается в 2 балла. Частичное неправильное или неполное выполнение задания оценивается в 1 балл Неправильное и (или) неполное выполнение каждого задания оценивается в 0 баллов. Максимальное количество баллов – 10. Весовой коэффициент мероприятия – 0,2.	Зачтено: рейтинг обучающегося за мероприятие больше или равен 60 %. Не зачтено: рейтинг обучающегося за мероприятие менее 60 %.

7.3. Типовые контрольные задания

Вид контроля	Типовые контрольные задания
Эссе	тема эссе: характеристика дифференциации и дискриминации в трудовом праве
Решение задач	Примеры задач: Особенности регулирования труда женщин и лиц с семейными обязанностями Задача 1 В период отпуска без сохранения заработной платы по уходу за ребенком в возрасте до 3 лет Сивцова получила извещение о начале государственных экзаменов в вузе, где она обучалась без отрыва от производства (по заочной форме). Она обратилась к директору предприятия с заявлением, в котором ставила вопрос о предоставлении ей оплачиваемого учебного отпуска на период сдачи государственных экзаменов. Какой ответ должен дать директор Сивцовой? Задача 2 Инженер-технолог типографии Пономарева, находящаяся в состоянии беременности, была уволена по сокращению численности и штата работников с учетом мнения профкома. Спустя две недели после увольнения, беременность Пономаревой была прервана. Пономарева обратилась с иском в суд о восстановлении на работе. Как должно быть решено дело в суде? задачи особ регул труда(3).pdf
тест	пример тестового задания: 1. Применение труда женщин на работах с вредными и опасными условиями труда ... а) разрешается; б) запрещается; в) ограничивается; г) разрешается по решению государственной инспекции труда. 2. Женщинам запрещается поднимать и перемещать тяжести вручную,

	превышающие за один раз ... кг. а) 10; в) 15; б) 7; г) 20. 3. До решения вопроса о предоставлении беременной женщине другой работы, исключающей воздействие неблагоприятных производственных факторов ... а) ей снижаются нормы труда; б) она освобождается от работы без сохранения заработной платы; в) она освобождается от работы с выплатой минимальной зарплаты; г) она освобождается от работы с сохранением среднего заработка тест ОРТОКРиГС.pdf
Бонус	
Зачет	вопросы теста заведены в оболочку тестирования в компьютерном классе 306/4, 208/4 юридического института.
Письменная работа	Образец задания: Решите задачу и составьте исковое заявление о восстановлении работника на работе

8. Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины

Печатная учебно-методическая документация

а) основная литература:

1. Буянова, М. О. Трудовое право России [Текст] учебник для вузов по направлению 40.03.01 "Юриспруденция" (степень "бакалавр") М. О. Буянова, О. Б. Зайцева ; под общ. ред. М. О. Буяновой. - Ростов н/Д.: Феникс, 2017. - 570, [1] с.

б) дополнительная литература:

1. Трудовое право России [Текст] учебник для вузов по специальности 030501 "Юриспруденция" Р. А. Курбанов и др.; под ред. С. Н. Бабурина, Р. А. Курбанова. - М.: ЮНИТИ, 2013. - 487 с.
2. Трудовое право России [Текст] учебник для юрид. учеб. заведений Ю. П. Орловский и др.; отв. ред. Ю. П. Орловский, А. Ф. Нуртдинова. - Изд. 3-е. - М.: Контракт : ИНФРА-М, 2011. - VIII, 647 с.

в) отечественные и зарубежные журналы по дисциплине, имеющиеся в библиотеке:

1. Трудовое право
2. Кадровик
3. Справочник кадровика
4. Юрист
5. Вопросы трудового права
6. Закон
7. Российская юстиция
8. Государство и право
9. Трудовое право в России и за рубежом
10. Вестник ЮУрГУ. Серия "Право"

г) методические указания для студентов по освоению дисциплины:

1. Методическое пособие по ОРТОКРиГС

из них: учебно-методическое обеспечение самостоятельной работы студента:

1. Методическое пособие по ОРТОКРиГС

Электронная учебно-методическая документация

№	Вид литературы	Наименование ресурса в электронной форме	Библиографическое описание
1	Основная литература	Электронная библиотека Юрайт	Трудовое право России в 2 т. Том 2. Особенная часть : учебник для вузов / Е. Б. Хохлов [и др.] ; ответственные редакторы Е. Б. Хохлов, В. А. Сафонов. — 9-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2021. — 475 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-14990-6. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. https://urait.ru/viewer/trudovoe-pravo-rossii-v-2-t-tom-2-osobennaya-chast-486336
2	Основная литература	Электронная библиотека Юрайт	Трудовое право России в 2 т. Том 1. Общая часть : учебник для вузов / Е. Б. Хохлов [и др.] ; ответственные редакторы Е. Б. Хохлов, В. А. Сафонов. — 9-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2021. — 233 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-14920-3. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: https://urait.ru/bcode/485442 (дата обращения: 06.10.2021).
3	Дополнительная литература	Электронно-библиотечная система издательства Лань	Зайцев, Ю. Трудовые будни в мире спорта: Особенности регулирования труда спортсменов и тренеров. [Электронный ресурс] / Ю. Зайцев, Д. Рогачев. — Электрон. дан. — М. : СТАТУТ, 2012. — 182 с. — Режим доступа: http://e.lanbook.com/book/61730
4	Дополнительная литература	Электронно-библиотечная система издательства Лань	Шевченко, О.А. Международное и сравнительное трудовое право в сфере профессионального спорта. [Электронный ресурс] — Электрон. дан. — М. : Проспект, 2014. — 104 с. — Режим доступа: http://e.lanbook.com/book/54589

9. Информационные технологии, используемые при осуществлении образовательного процесса

Перечень используемого программного обеспечения:

1. Microsoft-Office(бессрочно)
2. ABBYY-FineReader 8(бессрочно)

Перечень используемых информационных справочных систем:

1. -База данных polpred (обзор СМИ)(бессрочно)
2. ООО "ГарантУралСервис"-Гарант(бессрочно)

10. Материально-техническое обеспечение дисциплины

Вид занятий	№ ауд.	Основное оборудование, стенды, макеты, компьютерная техника, предустановленное программное обеспечение, используемое для различных видов занятий
Лекции	206 (8Э)	Рабочее место преподавателя. Компьютер конфигурации: Pentium-915 2800/1024Mb/250G Устройства коммутации и усиления аудио и

		видеосигналов, звуковая система. Проектор BenQ, проекционный экран. парты аудиторные- 40 шт. Посадочных мест -160 Окна -7 шт. Вх. двери-2 шт. Windows Vista MSDN(44811720); Microsoft Office 2007 MSDN(44938187)
Практические занятия и семинары	204 (8Э)	Рабочее место преподавателя. Компьютер конфигурации: Intel Celeron G3930 2.9 GHz \4Gb\500Gb Устройства коммутации и усиления аудио и видеосигналов, звуковая система. Проектор Optoma, проекционный экран. парты аудиторные- 22 шт. Посадочных мест -76 Окна -5 шт. Вх. двери-1 шт. Windows 7 Starter Retail Key; Microsoft Office 2007 MSDN(44938187)