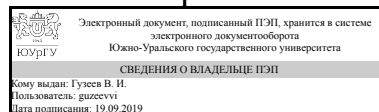


УТВЕРЖДАЮ:
Декан факультета
Машиностроения



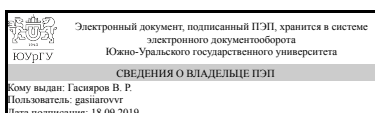
В. И. Гузеев

**РАБОЧАЯ ПРОГРАММА
к ОП ВО от 26.06.2019 №084-2173**

**дисциплины ДВ.1.02.02 Нормирование труда
для направления 15.03.06 Мехатроника и робототехника
уровень бакалавр тип программы Прикладной бакалавриат
профиль подготовки Мехатронные системы в автоматизированном производстве
форма обучения очная
кафедра-разработчик Мехатроника и автоматизация**

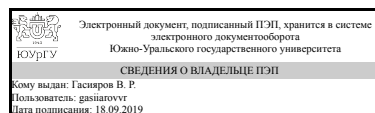
Рабочая программа составлена в соответствии с ФГОС ВО по направлению подготовки 15.03.06 Мехатроника и робототехника, утверждённым приказом Минобрнауки от 12.03.2015 № 206

Зав.кафедрой разработчика,
к.техн.н.



В. Р. Гасияров

Разработчик программы,
к.техн.н., доцент



В. Р. Гасияров

1. Цели и задачи дисциплины

Цель: изучение современной концепции организации и нормирования труда персонала предприятий, а также принципов, способов и методов организации труда персонала; К задачам дисциплины относятся: — понимание сущности организации и нормирования труда; — выделение элементов организации и нормирования труда как сферы практической деятельности по совершенствованию труда персонала, единственно верного для конкретного предприятия; — знакомство с методами изучения трудового процесс и затрат рабочего времени; — изучение требований и правил планировки рабочих мест; — изучение методов оценки условий труда согласно существующим ГОСТам, СП, ПДУ и проч.; — изучение методов нормирования труда персонала различных категорий.

Краткое содержание дисциплины

Сущность организации труда и нормирования и необходимость их совершенствования; краткий исторический очерк развития организации труда персонала; научная организация труда – понятие, содержание, задачи и принципы; разделение и кооперация труда; организация рабочих мест и создание благоприятных условий труда; устройство и планировка помещений и размещение рабочих мест; планировка рабочего места; оснащение и оборудование рабочих мест; условия труда; изучение затрат рабочего времени и содержание труда персонала организации; понятия норм и нормативов труда; Методы нормирования труда; организация процессов труда по управлению коллективом; принципы и правила планирования рабочего времени; делегирование полномочий; основные правила делегирования полномочий; экономическая эффективность научной организации труда.

2. Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины

Планируемые результаты освоения ОП ВО (компетенции)	Планируемые результаты обучения по дисциплине (ЗУНы)
ПК-18 готовностью к организации работы малых групп исполнителей из числа инженерно-технических работников	Знать: нормативно-правовую базу безопасности и охраны труда, основы политики организации по безопасности труда, основы оптимизации режимов труда и отдыха с учетом требований психофизиологии, эргономики и эстетики труда для различных категорий персонала
	Уметь: применять на практике теоретические знания по организации и нормированию труда
	Владеть: навыками расчетов продолжительности и интенсивности рабочего времени и времени отдыха персонала, а также владение технологиями управления безопасностью труда персонала

3. Место дисциплины в структуре ОП ВО

Перечень предшествующих дисциплин, видов работ учебного плана	Перечень последующих дисциплин, видов работ
---	---

Б.1.06 Философия, Б.1.08 Правоведение, Б.1.11 Специальные главы математики	В.1.01 Экономика предприятия
--	------------------------------

Требования к «входным» знаниям, умениям, навыкам студента, необходимым при освоении данной дисциплины и приобретенным в результате освоения предшествующих дисциплин:

Дисциплина	Требования
Б.1.06 Философия	Знать: основные методы институционального анализа и особенности их применения; основные источники институциональных изменений и их зависимость от пути развития; Уметь самостоятельно осваивать прикладные знания гуманитарных наук; Владеть: понятийным аппаратом социально-гуманитарных наук при объяснении реальных экономических процессов;
Б.1.11 Специальные главы математики	Знать: основы и концепции современной теории вероятностей и математической статистики. Уметь: осуществлять сбор, обработку данных статистических экспериментов, проводить интерпретацию полученных результатов исследования. Владеть: навыком математической формализации прикладных задач, анализа и интерпретации решений соответствующих математических моделей.
Б.1.08 Правоведение	Знать: Необходимый минимум юридических понятий; место и роль, права в жизни общества, его особенности в отличие от иных социальных регуляторов. Уметь: ориентироваться в системе правовых актов России; правильно употреблять основные правовые понятия и категории; ориентироваться в законодательстве РФ. Владеть: навыками анализа различных правовых явлений, являющихся объектами профессиональной деятельности.

4. Объём и виды учебной работы

Общая трудоемкость дисциплины составляет 3 з.е., 108 ч.

Вид учебной работы	Всего часов	Распределение по семестрам в часах
		Номер семестра
		7
Общая трудоёмкость дисциплины	108	108
<i>Аудиторные занятия:</i>	48	48
Лекции (Л)	0	0
Практические занятия, семинары и (или) другие виды аудиторных занятий (ПЗ)	48	48
Лабораторные работы (ЛР)	0	0

Самостоятельная работа (СРС)	60	60
Подготовка к зачету	9	9
Работа с конспектами практических занятий	12	12
Подготовка к тестированию	9	9
Подготовка к Семинаром-дискуссиям	16	16
Подготовка к контрольной работе	14	14
Вид итогового контроля (зачет, диф.зачет, экзамен)	-	зачет

5. Содержание дисциплины

№ раздела	Наименование разделов дисциплины	Объем аудиторных занятий по видам в часах			
		Всего	Л	ПЗ	ЛР
1	Научная организация труда в системе экономических знаний. Сущность, содержание и задачи организации труда	2	0	2	0
2	Труд и трудовой процесс	2	0	2	0
3	Формы организации труда. Разделение и кооперация труда. Задачи их совершенствования	4	0	4	0
4	Организация и обслуживание рабочих мест	4	0	4	0
5	Условия труда на предприятии. Проектирование режимов труда и отдыха на основе знаний нормативно-правовой базы по безопасности и охране труда с учетом требований психофизиологии, эргономики и эстетики труда для различных категорий персонала	4	0	4	0
6	Исследование трудовых процессов и затрат рабочего времени	4	0	4	0
7	Сущность и содержание нормирования труда, функции норм труда в производстве, значение нормирования труда	4	0	4	0
8	Нормы труда их характеристика и классификация по различным признакам	4	0	4	0
9	Методы нормирования труда	4	0	4	0
10	Нормирование труда по обслуживанию производства и управлению	4	0	4	0
11	Организация работы по нормированию труда, анализ состояния нормирования труда	4	0	4	0
12	Управление работами по организации труда на предприятии	4	0	4	0
13	Эффективность работы по совершенствованию организации труда	4	0	4	0

5.1. Лекции

Не предусмотрены

5.2. Практические занятия, семинары

№ занятия	№ раздела	Наименование или краткое содержание практического занятия, семинара	Кол-во часов
1	1	Научная организация труда. Основы понятийного аппарата. Элементы, составляющие систему организации труда. Эволюция научной организации труда как экономической дисциплины. Этапы становления НОТ в России и за рубежом. Обсуждение темы по контрольным вопросам для закрепления теоретических знаний	2
2	2	Труд в жизнедеятельности человека. Виды труда и их характеристики.	2

		Экономические элементы трудовой деятельности. Понятия, виды производственного, технологического и трудового процессов. Практическое занятие проводится в виде "Семинара-Дискуссии"	
3	3	Содержание понятия "разделение труда". Формы и виды разделения труда. Границы разделения труда. Критерии оценки рациональности разделения труда. Содержание понятия "кооперация труда". Сущность и формы кооперации труда. Предпосылки и направления развития коллективных форм организации труда. Организация работы персонала на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды. Практическое занятие проводится в виде "Семинара-Дискуссии"	2
4	3	Решение задач по практикуму (Пашуто В.П., Тема 1, стр. 6-18)	2
5	4	Понятие "рабочее место". Планирование компенсаций по рабочим местам. Классификация рабочих мест. Организация рабочих мест. Требования к организации рабочих мест: организационные, технические, психофизиологические, эргономические. Модели рабочих мест. Система обслуживания рабочего места: назначение, функции, формы и факторы, обуславливающие их выбор. Проектирование организации и обслуживания РМ. Методы анализа рабочего места. Цели, задачи, направления и порядок проведения аттестация рабочих мест. Практическое занятие проводится в виде "Семинара-Дискуссии"	2
6	4	Решение задач по практикуму (Пашуто В.П., Тема 2, стр. 20-28)	2
7	5	Сущность условий труда и охраны труда. Классификация элементов, составляющих условия труда, а также факторов их формирующих. Понятие "режим труда и отдыха. Виды режимов, основные параметры, характеризующие режим труда и отдыха. Проектирование режимов труда и отдыха на основе знаний нормативно-правовой базы по безопасности и охране труда с учетом требований психофизиологии, эргономики и эстетики труда для различных категорий персонала	2
8	5	Решение задач по практикуму (Пашуто В.П., Тема 3, 4 стр. 29-35)	2
9	6	Анализ трудовых процессов. Классификация затрат рабочего времени по видам затрат, по характеру занятости работника. Классификация и характеристика методов изучения трудовых процессов и затрат рабочего времени. Расчет показателей использования рабочего времени	2
10	6	Решение задач по обработке листов наблюдения фотографии рабочего времени (Пашуто В.П., Тема 10, стр. 91-107) Контрольная работа №1	2
11	7	Содержание работы по нормированию труда. Функции норм на предприятии в планировании производства, организации труда и заработной платы, оценке результатов труда и эффективности организационно-технических мероприятий.	2
12	7	Значение нормирования труда для стимулирования роста производительности труда и эффективности производства.	2
13	8	Система норм труда, применяемая на предприятии. Взаимосвязь между ними. Практическое занятие проводится в виде "Семинара-Дискуссии"	2
14	8	Классификация норм труда по различным признакам. Структура норм времени. Способы расчета норм выработки.	2
15	9	Факторы, определяющие величину норм затрат. Понятие и классификация методов нормирования. Аналитические методы нормирования. Понятие и виды нормативных материалов по труду. Опытно-статистические методы нормирования и их недостатки.	2
16	9	Решение задач по практикуму (Пашуто В.П., Тема 6, стр. 52-56)	2
17	10	Особенности нормирования труда рабочих, занятых обслуживанием производства. Виды и методы их расчета. Используемые нормативные материалы. Установление нормативных заданий. особенности нормирования труда служащих. Нормирование управленческого труда. Практическое	2

		занятие проводится в виде "Семинара-Дискуссии"	
18	10	Решение задач по нормированию труда (Пашуто В.П., Тема 11, стр. 108-124) Контрольная работа №2	2
19	11	Подразделения (службы) по организации труда и заработной платы в организациях, их структура, функции в области нормирования труда. Практическое занятие проводится в виде "Семинара-Дискуссии"	2
20	11	Показатели нормирования труда в организации и методика их расчета: качество норм, охват работ и работников нормированием труда, организация работы по нормированию. Показатели эффективности работы по улучшению совершенствованию нормирования труда	2
21	12	Система управления работами по организации труда. Структура и функции служб, осуществляющих работу по организации труда на предприятии. Практическое занятие проводится в виде "Семинара-Дискуссии"	2
22	12	Показатели уровня организации труда: общие (результативные) и частные (аналитические); методические основы их расчета. Практическое занятие проводится в виде "Семинара-Дискуссии"	2
23	13	Экономическая эффективность научной организации труда. Общие и частные показатели экономической эффективности; методические основы их расчета. Показатели психофизиологической и социальной эффективности мероприятий по организации труда, методические основы их расчета.	2
24	13	Расчет основных показателей эффективности организации труда. Тестирование	2

5.3. Лабораторные работы

Не предусмотрены

5.4. Самостоятельная работа студента

Выполнение СРС		
Вид работы и содержание задания	Список литературы (с указанием разделов, глав, страниц)	Кол-во часов
Подготовка к зачету	Основная литература: 1-3; Дополнительная литература: 1-5	9
Работа с конспектами практических занятий	Основная литература: 1-3; Дополнительная литература: 1-5	12
Подготовка к тестированию	Основная литература: 1-3; Дополнительная литература: 1-5	9
Подготовка к Семинаром-дискуссиям	Основная литература: 1-3; Дополнительная литература: 1-5	16
Подготовка к контрольной работе	Основная литература: 1-3; Дополнительная литература: 1-5	14

6. Инновационные образовательные технологии, используемые в учебном процессе

Инновационные формы учебных занятий	Вид работы (Л, ПЗ, ЛР)	Краткое описание	Кол-во ауд. часов
Семинары-дискуссии	Практические занятия и семинары	На семинарах-дискуссиях обсуждаются различные методики социологического, экономического и психологического исследования применительно к профессиональной деятельности. В процессе таких	16

		занятий обучаемые уясняют для себя приемы и методы изучения психологических особенностей конкретных людей, с которыми им придется работать. Студентам заранее выдается тема семинара для самостоятельной подготовки к семинару. Оценка правильности решения ситуационных задач вырабатывается коллективно под руководством преподавателя во время семинара	
--	--	--	--

Собственные инновационные способы и методы, используемые в образовательном процессе

Не предусмотрены

Использование результатов научных исследований, проводимых университетом, в рамках данной дисциплины: нет

7. Фонд оценочных средств (ФОС) для проведения текущего контроля успеваемости, промежуточной аттестации по итогам освоения дисциплины

7.1. Паспорт фонда оценочных средств

Наименование разделов дисциплины	Контролируемая компетенция ЗУНы	Вид контроля (включая текущий)	№№ заданий
Все разделы	ПК-18 готовностью к организации работы малых групп исполнителей из числа инженерно-технических работников	Текущий (Тестирование)	1-12
Все разделы	ПК-18 готовностью к организации работы малых групп исполнителей из числа инженерно-технических работников	Промежуточный (Зачет)	1-38
Все разделы	ПК-18 готовностью к организации работы малых групп исполнителей из числа инженерно-технических работников	Текущий (Контрольная работа)	1-20

7.2. Виды контроля, процедуры проведения, критерии оценивания

Вид контроля	Процедуры проведения и оценивания	Критерии оценивания
Промежуточный (Зачет)	К зачету допускаются студенты выполнившие и получившие зачет по контрольным работам 1-2 и тестированию. На зачете студент получает три вопроса на которые он должен дать исчерпывающий ответ.	Зачтено: Студент ответил на два из трех вопросов. Свободно владеет изученным материалом и терминологией. Не зачтено: Студент ответит на один из трех вопросов. Не владеет терминологией.
Текущий (Тестирование)	Студенту предлагается ответить на 12 вопросов, каждый правильный ответ оценивается в 1 балл. По завершению теста подсчитывается итоговый результат - сумму баллов за правильные ответы. Максимальный результат - 12 баллов.	Зачтено: студент набрал 8 и более баллов Не зачтено: студент набрал 7 и менее баллов
Текущий (Контрольная)	Студенту предлагается ответить в письменной форме на 20 вопросов, каждый правильный ответ	Зачтено: студент набрал 65 и более баллов

работа)	оценивается в 5 баллов. Продолжительность одной контрольной работы составляет 2 часа. По завершению контрольной работы подсчитывается итоговый результат - сумму баллов за правильные ответы. Максимальный результат - 100 баллов.	Не зачтено: студент набрал 64 и менее баллов
---------	--	--

7.3. Типовые контрольные задания

Вид контроля	Типовые контрольные задания
Промежуточный (Зачет)	<ol style="list-style-type: none"> 1. Цели, задачи и функции организации труда. Основные направления по совершенствованию организации труда. 2. Критерии оценки рациональности форм разделения труда. Границы разделения труда. 3. Содержание понятий «совмещение профессий (функций)» и «многостаночное обслуживание». Организационно-технические и социальные предпосылки возникновения и развития совмещения профессий (функций) и многостаночного обслуживания. 4. Содержание понятия «кооперация труда». Формы кооперации труда. Организационно-технические и социальные предпосылки и направления развития коллективных форм организации труда. 5. Сущность бригадной формы организации и стимулирования труда. Виды бригад. Условия внедрения и эффективного функционирования бригадной формы организации труда. 6. Классификация затрат рабочего времени по видам затрат, по характеру занятости работника. 7. Классификация и характеристика методов изучения затрат рабочего времени. 8. Фотография рабочего времени, назначение и этапы проведения. 9. Хронометраж, его назначение и этапы проведения. 10. Расчет показателей использования рабочего времени. 11. Понятие нормы труда. Система норм труда, применяемых на предприятиях. Взаимосвязь между ними. 12. Структура норм времени. Способы расчета норм выработки. 13. Классификация норм труда по степени обоснованности (методом установления), периоду действия, степени укрупнения. 14. Содержание работы по нормированию труда. Функции норм труда на предприятии. 15. Классификация методов нормирования. 16. Аналитические методы нормирования. Понятие и виды нормативных материалов по труду. 17. Опытно-статистические методы нормирования, их недостатки. 18. Особенности нормирования труда рабочих, занятых обслуживанием производства. Виды норм и методы их расчета. 19. Особенности нормирования труда служащих. 20. Показатели состояния нормирования труда в организации и методика их расчета: качество норм, охват работ и работников нормированием труда, организация работы по нормированию. 21. Показатели эффективности работы по улучшению нормирования труда. 22. Содержание понятия «Условия труда». Классификация элементов, составляющих условия труда, и факторов, их формирующих. 23. Основные направления улучшения условий труда и их социально-экономическая эффективность. 24. Содержание понятия «режим труда и отдыха». Виды режима труда и отдыха и их характеристика. Основные параметры, характеризующие виды режимов труда и отдыха. 25. Факторы, обуславливающие режим труда и отдыха. Рекомендации по

	<p>рационализации внутрисменного, суточного, недельного и годового режимов труда и отдыха. Критерии оценки режима труда и отдыха.</p> <p>26. Содержание понятия «Рабочее место». Классификация рабочих мест.</p> <p>27. Задачи рациональной организации рабочих мест: специализация, оснащение, общая (пространственная) и внутренняя планировка и обслуживание.</p> <p>28. Понятие специализации рабочего места; факторы, определяющие уровень специализации; задачи совершенствования. Эффективность рациональной специализации рабочего места.</p> <p>29. Требования к организации рабочих мест: технические, организационные, психофизиологические и эргономические.</p> <p>30. Понятие оснащения рабочего места; разновидность предметов оснащения; факторы, их определяющие; задачи совершенствования и его эффективность.</p> <p>31. Понятие планировки рабочего места; общая и внутренняя планировка; задачи совершенствования; оценка рациональности и эффективности пространственной планировки рабочего места.</p> <p>32. Понятие системы обслуживания рабочего места, ее назначение, функции, формы и факторы, обуславливающие их выбор. Оценка уровня обслуживания и эффективность его повышения.</p> <p>33. Типовое проектирование организации и обслуживания рабочих мест.</p> <p>34. Общие и частные показатели экономической эффективности работ по ОТ.</p> <p>35. Показатели психофизиологической и социальной эффективности мероприятий по организации труда, методические основы их расчета.</p> <p>36. Подразделения (службы) по организации труда и заработной платы в организациях, их структура и функции в области нормирования труда.</p> <p>37. Анализ уровня и эффективности организации. Два вида анализа организации труда: текущий и детальный. Методики анализа и определения уровня организации труда.</p> <p>38. Система управления работами по организации труда. Структура и функции служб, осуществляющих работу по организации труда на предприятии.</p>
<p>Текущий (Тестирование)</p>	<p>Типовые вопросы теста</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Что понимается под понятием "Заработная плата" 2. Что из перечисленного не является функцией заработной платы 3. Система стимулирования персонала состоит из: 4. Из каких составляющих состоит заработная плата рабочих 5. Что включают в себя доплаты и надбавки 6. Если часовая тарифная ставка 8 разряда составляет 70 руб 35 коп., то сколько составит доплата за 1 час работы в ночное время 8. Общий трудовой стаж работника составляет 7 лет. В каком размере работнику будет оплачен больничный лист. 9. За какой промежуток времени рассчитывается сумма выплат за очередной отпуск 10. Что понимается под организацией рабочего места 11. Что из перечисленного является условием премирования 12. Что включают в себя компенсационные выплаты связанные с режимом работы
<p>Текущий (Контрольная работа)</p>	<p>Типовые вопросы к контрольной работе №1</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Сущность труда и формы его проявления 2. Функции труда и потребности человека 3. Содержание и характер труда 4. Роль труда в жизни человека и общества 5. Система понятий, характеризующих ресурсы для труда 6. Население и трудовые ресурсы 7. Трудовой потенциал 8. Измерение трудового потенциала 9. Воспроизводство трудового потенциала

<p>10. Движение трудовых ресурсов</p> <p>11. Предприятие как социотехническая система</p> <p>12. Трудовые ресурсы предприятия</p> <p>13. Характеристики трудовых ресурсов предприятия</p> <p>14. Трудовой потенциал работника и организации (предприятия)</p> <p>15. Понятие рынка труда, его элементы, функции, объем</p> <p>16. Механизм рынка труда</p> <p>17. Сегментация рынка труда</p> <p>18. Понятие и виды занятости</p> <p>19. Сущность и виды безработицы</p> <p>20. Показатели занятости и безработицы</p> <p>Типовые вопросы к контрольной работе №2</p> <p>1. Сущность и значение эффективности производства и производительности труда</p> <p>2. Методы измерения производительности труда</p> <p>3. Необходимость и содержание управления производительностью труда</p> <p>4. Факторы и условия изменения производительности труда</p> <p>5. Резервы роста производительности труда</p> <p>6. Анализ производительности труда</p> <p>7. Планирование производительности труда</p> <p>8. Теории заработной платы</p> <p>9. Сущность заработной платы</p> <p>10. Социально-экономическое содержание заработной платы и ее функции</p> <p>11. Содержание и основные принципы организации оплаты труда</p> <p>12. Факторы, определяющие уровень заработной платы</p> <p>13. Сущность, назначение и основные элементы тарифной системы</p> <p>14. Тарификация работ и работников</p> <p>15. Типы социально-трудовых отношений</p> <p>16. Тарифные ставки</p> <p>17. Доплаты и надбавки к тарифной заработной плате</p> <p>18. Производственный и трудовой процессы</p> <p>19. Сущность, классификация и основные условия применения форм и систем оплаты труда</p> <p>20. Нормативные материалы для нормирования труда</p>

8. Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины

Печатная учебно-методическая документация

а) основная литература:

Не предусмотрена

б) дополнительная литература:

1. Корнейчук, Б. В. Экономика труда [Текст] учеб. пособие для вузов по экон. специальностям Б. В. Корнейчук. - М.: Гардарики, 2007. - 286 с. ил.
2. Экономика труда и социально-трудовые отношения Учебник для студ. экон. спец. вузов Р. П. Колосова, В. Г. Костаков, А. А. Ткаченко и др.; Под ред. Г. Г. Меликьяна, Р. П. Колосовой. - М.: ЧеРо: Издательство МГУ, 1996. - 623 с.
3. Тучков, А. И. Экономика труда Учеб. пособие А. И. Тучков. - М.: ЭКМОС, 2001. - 239 с.
4. Экономика труда: Социально-трудовые отношения Учеб. для вузов по экон. специальностям К. Х. Абдурахманов, В. Н. Бобков, В. С. Буланов и др.; Под общ. ред. Н. А. Волгина, Ю. Г. Одегова; Рос. акад. гос. службы при

Президенте Рос. Федерации; Рос. акад. гос. службы при Президенте Рос. Федерации. - М.: Экзамен, 2004. - 735 с.

5. Алиев, И. М. Экономика труда [Текст] учебник для вузов по экономике и др. специальностям, а также для слушателей курсов повышения квалификации И. М. Алиев, Н. А. Горелов, Л. О. Ильина ; Санкт-Петербург. гос. ун-т экономики и финансов. - М.: Юрайт, 2012. - 671 с. ил., табл.

в) отечественные и зарубежные журналы по дисциплине, имеющиеся в библиотеке:

г) методические указания для студентов по освоению дисциплины:

1. Основы организации труда: методические указания по выполнению курсового проекта / сост. И.В. Максакова, С.М. Иванов – Челябинск: Издательский центр ЮУрГУ, 2012 – 42 с.

2. Нормирование, организация и гуманизация труда [Текст] : тексты лекций / И.В. Максакова, С.М. Иванов – Челябинск: Издательский центр ЮУрГУ, 2012 – 74 с

из них: учебно-методическое обеспечение самостоятельной работы студента:

3. Основы организации труда: методические указания по выполнению курсового проекта / сост. И.В. Максакова, С.М. Иванов – Челябинск: Издательский центр ЮУрГУ, 2012 – 42 с.

4. Нормирование, организация и гуманизация труда [Текст] : тексты лекций / И.В. Максакова, С.М. Иванов – Челябинск: Издательский центр ЮУрГУ, 2012 – 74 с

Электронная учебно-методическая документация

№	Вид литературы	Наименование разработки	Наименование ресурса в электронной форме	Доступность (сеть Интернет / локальная сеть; авторизованный / свободный доступ)
1	Основная литература	Рофе, А.И. Организация и нормирование труда (для бакалавров). [Электронный ресурс] — Электрон. дан. — М. : КноРус, 2014. — 224 с. — Режим доступа: http://e.lanbook.com/book/53496 — Загл. с экрана.	Электронно-библиотечная система издательства Лань	Интернет / Авторизованный
2	Основная литература	Пашуто, В.П. Организация, нормирование и оплата труда на предприятии (для бакалавров). [Электронный ресурс] — Электрон. дан. — М. : КноРус, 2012. — 320 с. — Режим доступа: http://e.lanbook.com/book/53499 — Загл. с экрана	Электронно-библиотечная система издательства Лань	Интернет / Авторизованный
3	Основная литература	Курочкина, Р.Д. Организация, нормирование и оплата труда на предприятиях отрасли. Часть 1. [Электронный ресурс] — Электрон. дан. — М. : ФЛИНТА, 2014. — 166 с. — Режим доступа: http://e.lanbook.com/book/51945 — Загл. с	Электронно-библиотечная система издательства Лань	Интернет / Авторизованный

9. Информационные технологии, используемые при осуществлении образовательного процесса

Перечень используемого программного обеспечения:

1. Microsoft-Office(бессрочно)
2. Microsoft-Windows(бессрочно)

Перечень используемых информационных справочных систем:

1. EBSCO Information Services-EBSCOhost Research Databases(28.02.2017)
2. -Консультант Плюс(31.07.2017)
3. -Гарант(31.12.2019)

10. Материально-техническое обеспечение дисциплины

Вид занятий	№ ауд.	Основное оборудование, стенды, макеты, компьютерная техника, предустановленное программное обеспечение, используемое для различных видов занятий
Практические занятия и семинары	814 (3б)	Мультимедийное оборудование: проектор, интерактивная доска, персональный компьютер с предустановленным ПО
Практические занятия и семинары	815 (3б)	Мультимедийное оборудование: проектор, интерактивная доска, персональный компьютер с предустановленным ПО
Практические занятия и семинары	810 (3б)	Мультимедийное оборудование: проектор, интерактивная доска, персональный компьютер с предустановленным ПО