

ЮЖНО-УРАЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

УТВЕРЖДАЮ:
Директор института
Высшая школа экономики и
управления

Электронный документ, подписанный ПЭП, хранится в системе
электронного документооборота
ЮУрГУ Южно-Уральского государственного университета

СВЕДЕНИЯ О ВЛАДЕЛЬЦЕ ПЭП

Кому выдан: Савельева И. П.
Пользователь: saveljevaap
Дата подписания: 21.10.2019

И. П. Савельева

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА к ОП ВО от 26.06.2019 №084-2200

**дисциплины Б.1.15 Экономика труда
для направления 38.03.03 Управление персоналом
уровень бакалавр тип программы Бакалавриат
профиль подготовки Управление персоналом организации
форма обучения очная
кафедра-разработчик Экономика труда и управление персоналом**

Рабочая программа составлена в соответствии с ФГОС ВО по направлению
подготовки 38.03.03 Управление персоналом, утверждённым приказом Минобрнауки
от 14.12.2015 № 1461

Зав.кафедрой разработчика,
д.пед.н., проф.

И. В. Резанович

Электронный документ, подписанный ПЭП, хранится в системе
электронного документооборота
ЮУрГУ Южно-Уральского государственного университета

СВЕДЕНИЯ О ВЛАДЕЛЬЦЕ ПЭП

Кому выдан: Резанович И. В.
Пользователь: rezanovichiv
Дата подписания: 08.10.2019

Разработчик программы,
старший преподаватель

Т. А. Виноградова

Электронный документ, подписанный ПЭП, хранится в системе
электронного документооборота
ЮУрГУ Южно-Уральского государственного университета

СВЕДЕНИЯ О ВЛАДЕЛЬЦЕ ПЭП

Кому выдан: Виноградова Т. А.
Пользователь: shishkinata
Дата подписания: 07.10.2019

Челябинск

1. Цели и задачи дисциплины

Цель дисциплины: Изучение экономики труда направлено на формирование у студентов целостного представления об экономических и социальных аспектах управления персоналом, изучении организации и нормировании труда на предприятии, а также получение навыков в области эффективного использования трудовых ресурсов и повышения производительности труда, как отдельного сотрудника, так и компании в целом. Задачи дисциплины: - изучить труд как социально-экономическую категорию; - изучить особенности социально-трудовых отношений на предприятии; - изучить основы организации и нормирования труда; - получить навыки расчета показателей по персоналу, определять их динамику; - изучить методы оценки социально-экономической эффективности использования трудовых ресурсов на предприятии. •овладение методами исследования трудовых процессов, оценки его эффективности, проектирования систем заработной платы, планирования численности работников; •изучение основ рынка труда, его регулирования государством и роли проф-союзов на рынке труда, международных стандартов в регулировании социально-трудовых отношений роли МОТ; •выработка навыков построения управленческих задач оптимизации трудовых и социальных процессов.

Краткое содержание дисциплины

Дисциплина «Экономика труда» является теоретической основой управления человеческими ресурсами общества и предприятия. Развитие предприятий в условиях рыночных отношений требует от персонала повышения самостоятельности, творческой активности и ответственности. Исследованием экономических, социальных и организационных условий и мер эффективного управления производством, повышения мотивации труда работников в поиске новых форм и методов работы в этой области занимается экономика труда.

2. Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины

Планируемые результаты освоения ОП ВО (компетенции)	Планируемые результаты обучения по дисциплине (ЗУНЫ)
ПК-14 владением навыками анализа экономических показателей деятельности организаций и показателей по труду (в том числе производительности труда), а также навыками разработки и экономического обоснования мероприятий по их улучшению и умением применять их на практике	Знать:классификацию показателей эффективности компаний и деятельности ее трудовых ресурсов формулы расчета перечисленных выше показателей экономическое содержание каждого показателя сущность проведения горизонтального, вертикального, факторного и функционально-стоимостного анализов требуемые формулы для проведения всех анализов Уметь:классифицировать показатели по персоналу по определенному признаку выбирать правильный тип анализа трудовых показателей в зависимости от различных внешних и внутренних факторов определить последовательность действий при проведении анализа

	Владеть:навыками расчета показателей по труду навыками анализа их динамики навыками практического применения методов анализа трудовых показателей на примере отчетности компании навыками проведения факторного анализа методом цепных подстановок
ПК-22 умением формировать бюджет затрат на персонал и контролировать его исполнение, владением навыками контроля за использованием рабочего времени	Знать:методы формирования бюджета затрат на персонал Уметь:применять методы формирования расчета затрат на персонал Владеть:навыками контроля за использованием рабочего времени
	Знать:методы оценки экономической и социальной эффективности инвестиционных проектов в области управления персоналом.
ПК-36 знанием основ проведения и методов оценки экономической и социальной эффективности инвестиционных проектов в области управления персоналом при различных схемах и условиях инвестирования и финансирования программ развития персонала	Уметь:- оценивать состояние и перспективы социально-трудовых отношений, мер государственного воздействия на рынок труда; - анализировать трудовые показатели, планировать и прогнозировать показатели эффективности трудовой деятельности как на уровне отдельных рабочих мест, так и на уровне предприятий и их структурных подразделен Владеть:- методикой и приемами анализа экономических явлений и процессов, связанных с использованием трудовых ресурсов, с помощью стандартных теоретических и эконометрических моделей; - современными методиками расчета и анализа социально-экономических показателей, характеризующих труд и трудовые отношения на микро- и макроуровне; - навыками оценки эффективности использования труда, занятости населения.

3. Место дисциплины в структуре ОП ВО

Перечень предшествующих дисциплин, видов работ учебного плана	Перечень последующих дисциплин, видов работ
Б.1.20 Основы управления персоналом, Б.1.24 Рынок труда	В.1.25 Управленческий учет и учет персонала

Требования к «входным» знаниям, умениям, навыкам студента, необходимым при освоении данной дисциплины и приобретенным в результате освоения предшествующих дисциплин:

Дисциплина	Требования
Б.1.20 Основы управления персоналом	Знать: основы современной философии и концепции управления персоналом, сущность и задачи, закономерности, принципы и методы управления персоналом; основ разработки и внедрения требований к должностям, критерии подбора и расстановки персонала, основ найма, разработки и внедрения программ и процедур

	подбора и отбора персонала; цели, задачи и виды аттестации и других видов текущей деловой оценки персонала в соответствии со стратегическими планами организации Уметь: применять теоретические положения в практике управления персоналом организаций; разрабатывать и применять технологии текущей деловой оценки персонала Владеть: навыками проведения аттестации, а также других видов текущей деловой оценки различных категорий персонала; методами деловой оценки персонала при найме и умение применять их на практике
Б.1.24 Рынок труда	Знать: Теоретические аспекты социальнопрудовых отношений на рынке труда Уметь: Использовать теоретический инструментарий дисциплины с целью анализа тенденций и динамики рынка труда и социальнопрудовой сферы Владеть: Навыками использования и анализа документов, как в области международного права, так и российский нормативно-правовых актов в области рынка труда и регулирования социальнопрудовых отношений

4. Объём и виды учебной работы

Общая трудоемкость дисциплины составляет 3 з.е., 108 ч.

Вид учебной работы	Всего часов	Распределение по семестрам	
		в часах	
		Номер семестра	6
Общая трудоёмкость дисциплины	108	108	
<i>Аудиторные занятия:</i>	48	48	
Лекции (Л)	32	32	
Практические занятия, семинары и (или) другие виды аудиторных занятий (ПЗ)	16	16	
Лабораторные работы (ЛР)	0	0	
<i>Самостоятельная работа (CPC)</i>	60	60	
Решение задач и практических заданий	20	20	
Подготовка докладов	20	20	
Подготовка к зачету	20	20	
Вид итогового контроля (зачет, диф.зачет, экзамен)	-	зачет	

5. Содержание дисциплины

№ раздела	Наименование разделов дисциплины	Объем аудиторных занятий по видам в часах			
		Всего	Л	ПЗ	ЛР
1	Теоретические основы современной экономики труда	5	3	2	0
2	Трудовой потенциал и трудовые ресурсы общества	6	4	2	0

3	Занятость населения. Формирование и регулирования рынка труда.	5	3	2	0
4	Организация, нормирование, условия труда при развитии рыночных отношений в экономике.	8	6	2	0
5	Производительность и эффективность труда	5	3	2	0
6	Организация оплаты труда в современных экономических условиях.	5	3	2	0
7	Уровень жизни и доходы населения. Социальная защита работников.	4	3	1	0
8	Планирование и аудит в трудовой сфере	6	4	2	0
9	Регулирование социально-трудовых отношений. Развитие социального партнерства	4	3	1	0

5.1. Лекции

№ лекции	№ раздела	Наименование или краткое содержание лекционного занятия	Кол-во часов
1-2	1	Предмет экономики труда и его развитие на современном этапе. Взаимосвязь экономики труда с другими науками. Задачи дисциплины «Экономика труда». Логика изучения основ экономики труда. Роль методологии в изучении экономики труда. Труд и трудовая деятельность. Сущность различных трудовых концепций. Влияние труда на жизнедеятельность человека и современного общества. Общественная форма труда. Характер и содержание труда. Условия труда и их формирование.	3
2-4	2	Формирование трудовых ресурсов в национальной экономике. Воспроизводство трудовых ресурсов. Показатели, характеризующие использование трудовых ресурсов общества. Оценка возможности трудового потенциала в экономике. Требования, предъявляемые к качеству рабочей силы в условиях рыночной экономики и технико-технологических и информационных нововведений. Непрерывное образование населения, его сущность и необходимость. Профессиональное обучение работников: виды, формы, состояние. Факторы, влияющие на качество профессиональной подготовки работников.	4
4-5	3	Понятие об экономически активном и неактивном населении. Занятость как форма реализации трудового потенциала. Полная, продуктивная, эффективная и свободно избранная занятость. Виды и структура занятости населения. Показатели, характеризующие масштаб и уровень занятости. Рынок труда: понятие, состояние, тенденции. Основные составляющие рынка труда, его инфраструктура. Условия эффективного функционирования рынка труда в России. Предпосылки, сущность безработицы и статус безработного. Виды безработицы. Показатели и методы измерения состояния безработицы. Методы, используемые государством для регулирования рынка труда. Роль Государственной службы занятости в регулировании рынка труда. Роль Федеральной миграционной службы в регулировании рынка труда. Роль Международной организации труда (МОТ) в разработке программ занятости и преодолении безработицы. Политика государства на рынке труда. Направления совершенствования деятельности правительства на рынке труда.	3
6-8	4	Значение, сущность и содержание организации труда. Задачи организации труда и её взаимосвязь с организацией производства. Сущность организации труда как социотехнической системы. Значение нормирования в системе организации труда. Значение нормирования в системе организации труда.	6

		Нормы труда, разрабатываемые на предприятиях. Содержание производственного процесса. Классификация затрат рабочего времени при обследовании норм труда. Методы нормирования труда и изучения затрат рабочего времени. Цели фотографии рабочего дня и хронометража в нормировании труда. Показатели уровня нормирования труда и пути его развития. Критерии оценки условий труда на предприятии.	
9-10	5	Сущность производительности труда. Повышение производительности и эффективности труда. Значение роста производительности труда для развития социально-ориентированной рыночной экономики. Показатели измерения производительности труда. Методы определения выработки на предприятиях. Виды выработки с учётом измерения рабочего времени. Классификация показателей трудоемкости в зависимости от состава затрат труда. Факторы и резервы, обеспечивающие рост производительности труда в экономике рыночного типа.	3
10-11	6	Экономическое содержание и взаимосвязь понятий «заработка платы», «цена труда», «стоимость рабочей силы». Основы организации и регулирования оплаты труда в России. Роль тарифно-квалификационных справочников в тарифной системе. Система доплат и надбавок. Формы и системы заработной платы, применяемые на предприятиях. Определение заработка при сдельной форме оплаты труда. Виды и основные элементы премиальных систем. Оплата труда в производственных бригадах. Оплата труда при контрактной системе найма. Особенности оплаты труда работников на предприятиях различных организационно-правовых форм собственности. Организация оплаты труда работников бюджетной сферы. Организация оплаты труда государственных служащих	3
12-13	7	Сущность уровня жизни и факторы, его определяющие. Классификация показателей и методика оценки уровня жизни. Взаимосвязь повышения уровня жизни и эффективности труда. Источники формирования и структура доходов населения. Дифференциация доходов различных социальных групп. Влияние инфляции на уровень жизни населения. Принципы формирования новой системы социальной защиты работников.	3
13-15	8	Аналитический подход к планированию трудовых показателей. Планирование труда в бизнес-плане. Взаимосвязь трудовых показателей и их влияние на деятельность предприятия. Планирование повышения эффективности труда. Планирование численности персонала в соответствии со стратегией деятельности предприятия. Планирование рабочего времени на предприятии. Формирование средств на потребление в планах предприятий. Планирование социального развития. Назначение аудита в трудовой сфере. Направления, этапы и методы проведения аудита в трудовой сфере. Инфраструктура аудита в трудовой сфере. Способы получения социологической информации. Роль мониторинга в оценке плановых и управленческих решений.	4
15-16	9	Сущность социально-трудовых отношений при развитии рынка труда. Структурные составляющие в системе социально-трудовых отношений. Показатели и критерии оценки социально-трудовых отношений. Факторы, воздействующие на формирование социально-трудовых отношений. Регулирование социально-трудовых отношений при развитии рынка труда. Роль социального партнерства в регулировании трудовых отношений. Основные принципы и система социального партнерства. Информационное обеспечение трудового посредничества в Российской Федерации. Проблемы развития социального партнерства в России и пути их решения.	3

5.2. Практические занятия, семинары

№	№	Наименование или краткое содержание практического занятия, семинара	Кол-
---	---	---	------

занятия	раздела		во часов
1	1	Изучение теоретических и практических основ проведения факторного анализа данных на примере финансовых трудовых показателей.	2
2	2	Решение задач по теме "Трудовые ресурсы"	2
3	3	Решение задач и практических заданий по теме "Рынок труда. Занятость и безработица"	2
4	4	Решение практических задач по теме "Нормирование и организация труда". Проведение исследования затрат рабочего времени.	2
5	5	Решение задач и заданий на тему "Производительность и эффективность труда персонала". Опрос по формулам и понятийному аппарату, пройденному на лекции.	2
6	6	Решение задач и заданий по теме "Оплата труда персонала". Студенты готовят доклады по современным системам оплаты труда (КПИ, Грейды и т.д.)	2
7	7	Студенты готовят доклады по темам: Социальная защита населения. Регулирование социально-трудовых отношений В России (разных странах).	1
8	8	Практическое занятие по теме: Планирование и аудит в трудовой сфере. Проведение контрольного опроса	2
7	9	Студенты готовят доклады по темам: Социальная защита населения. Регулирование социально-трудовых отношений В России (разных странах).	1

5.3. Лабораторные работы

Не предусмотрены

5.4. Самостоятельная работа студента

Выполнение СРС		
Вид работы и содержание задания	Список литературы (с указанием разделов, глав, страниц)	Кол-во часов
Решение задач и практических заданий	ЭУМД, осн.лит 2; ПУМД доп.лит 5,7,9; ЭУМД, доп.литература 4	20
Подготовка докладов	ЭУМД, метод.пособия 3, ПУМД осн.лит. 2; ПУМД доп.лит 2,4,6	20
Подготовка к зачету	ПУМД, осн.лит 1; ПУМД доп.лит 1,3,8, ЭУМД осн.лит 1; Конспект лекций	20

6. Инновационные образовательные технологии, используемые в учебном процессе

Инновационные формы учебных занятий	Вид работы (Л, ПЗ, ЛР)	Краткое описание	Кол-во ауд. часов
Решение задач и практических заданий	Практические занятия и семинары	Решение задач и практических заданий	7

Собственные инновационные способы и методы, используемые в образовательном процессе

Не предусмотрены

Использование результатов научных исследований, проводимых университетом, в рамках данной дисциплины: нет

7. Фонд оценочных средств (ФОС) для проведения текущего контроля успеваемости, промежуточной аттестации по итогам освоения дисциплины

7.1. Паспорт фонда оценочных средств

Наименование разделов дисциплины	Контролируемая компетенция ЗУны	Вид контроля (включая текущий)	№№ заданий
Все разделы	ПК-14 владением навыками анализа экономических показателей деятельности организации и показателей по труду (в том числе производительности труда), а также навыками разработки и экономического обоснования мероприятий по их улучшению и умением применять их на практике	Зачет	1
Все разделы	ПК-22 умением формировать бюджет затрат на персонал и контролировать его исполнение, владением навыками контроля за использованием рабочего времени	Зачет	1
Все разделы	ПК-36 знанием основ проведения и методов оценки экономической и социальной эффективности инвестиционных проектов в области управления персоналом при различных схемах и условиях инвестирования и финансирования программ развития персонала	Зачет	1
Теоретические основы современной экономики труда	ПК-36 знанием основ проведения и методов оценки экономической и социальной эффективности инвестиционных проектов в области управления персоналом при различных схемах и условиях инвестирования и финансирования программ развития персонала	Контрольная работа по теме "Горизонтальный и вертикальный виды анализа данных"	2
Трудовой потенциал и трудовые ресурсы общества	ПК-14 владением навыками анализа экономических показателей деятельности организации и показателей по труду (в том числе производительности труда), а также навыками разработки и экономического обоснования мероприятий по их улучшению и умением применять их на практике	Контрольная работа "Рынок труда, трудовые ресурсы"	3
Организация, нормирование, условия труда при развитии рыночных отношений в экономике.	ПК-14 владением навыками анализа экономических показателей деятельности организации и показателей по труду (в том числе производительности труда), а также навыками разработки и экономического обоснования мероприятий по их улучшению и умением применять их на практике	Тестирование	4
Организация, нормирование,	ПК-36 знанием основ проведения и методов оценки экономической и социальной	Выполнение задания "Анализ ФРВ"	5

условия труда при развитии рыночных отношений в экономике.	эффективности инвестиционных проектов в области управления персоналом при различных схемах и условиях инвестирования и финансирования программ развития персонала		
Уровень жизни и доходы населения. Социальная защита работников.	ПК-14 владением навыками анализа экономических показателей деятельности организации и показателей по труду (в том числе производительности труда), а также навыками разработки и экономического обоснования мероприятий по их улучшению и умением применять их на практике	Проверка составленного конспекта лекций	6
Все разделы	ПК-14 владением навыками анализа экономических показателей деятельности организации и показателей по труду (в том числе производительности труда), а также навыками разработки и экономического обоснования мероприятий по их улучшению и умением применять их на практике	Бонус-рейтинг	7

7.2. Виды контроля, процедуры проведения, критерии оценивания

Вид контроля	Процедуры проведения и оценивания	Критерии оценивания
Зачет	Зачет проходит в устной форме. Предварительно студент получает 2 вопроса и 30 минут готовится к ответу. После чего подходит к преподавателю с ответами на вопросы. При оценивании результатов мероприятия используется балльно-рейтинговая система оценивания результатов учебной деятельности обучающихся (утверждена приказом ректора от 24.05.2019 г. № 179) Правильный ответ на 1 вопрос соответствует 10 баллу. Неправильный ответ на вопрос соответствует 0 баллов. Еще 10 баллов студент получает за письменный конспект лекций. Максимальное количество баллов – 30.	Зачтено: рейтинга обучающегося по дисциплине больше или равно 60 % Не зачтено: Величина рейтинга обучающегося по дисциплине менее 60 %.
Бонус-рейтинг	Студент представляет копии документов, подтверждающие победу или участие в предметных олимпиадах по темам дисциплины При оценивании результатов мероприятия используется балльно-рейтинговая система оценивания результатов учебной деятельности обучающихся (утверждена приказом ректора от 24.05.2019 г. № 179). Максимально возможная величина бонус-рейтинга +15 %.	Зачтено: +15 % за победу в олимпиаде международного уровня +10 % за победу в олимпиаде российского уровня +5 % за победу в олимпиаде университетского уровня +1 % за участие в олимпиаде Не зачтено: -
Контрольная работа по теме "Горизонтальный и вертикальный виды анализа данных"	Студенты пишут Контрольную работу по теме, которая содержит: 1) теоретическую часть (ответы письменно на вопросы) 2) практическую часть (решение письменно задач) При	Зачтено: рейтинг обучающегося за мероприятие больше или равно 60 %

	<p>оценивании результатов мероприятия используется балльно-рейтинговая система оценивания результатов учебной деятельности обучающихся (утверждена приказом ректора от 24.05.2019 г. № 179) Максимальная оценка за работу - 10 баллов 5 баллов за полностью правильную теоретическую часть 5 баллов за правильно решенные задачи Весовой коэффициент мероприятия – 1</p>	Не зачтено: рейтинг обучающегося за мероприятие менее 60 %
Контрольная работа "Рынок труда, трудовые ресурсы"	<p>Студенты пишут Контрольную работу по теме, которая содержит: 1) теоретическую часть (ответы письменно на вопросы) 2) практическую часть (решение письменно задач) При оценивании результатов мероприятия используется балльно-рейтинговая система оценивания результатов учебной деятельности обучающихся (утверждена приказом ректора от 24.05.2019 г. № 179) Максимальная оценка за работу - 10 баллов 5 баллов за полностью правильную теоретическую часть 5 баллов за правильно решенные задачи Весовой коэффициент мероприятия – 1</p>	<p>Зачтено: рейтинг обучающегося за мероприятие больше или равно 60 %</p> <p>Не зачтено: рейтинг обучающегося за мероприятие менее 60 %</p>
Тестирование	<p>Проводится в форме компьютерного тестирования. Тест состоит из 20 вопросов, позволяющих оценить сформированность компетенций. На ответы отводится 40 минут. При оценивании результатов мероприятия используется балльно-рейтинговая система оценивания результатов учебной деятельности обучающихся (утверждена приказом ректора от 24.05.2019 г. № 179) Правильный ответ на вопрос соответствует 0,5 балла. Неправильный ответ на вопрос соответствует 0 баллов. Максимальное количество баллов – 10 Весовой коэффициент мероприятия – 1.</p>	<p>Зачтено: Величина рейтинга обучающегося по мероприятию более или равна 60 %</p> <p>Не зачтено: Величина рейтинга обучающегося по мероприятию менее 60 %</p>
Выполнение задания "Анализ ФРВ"	<p>Студенты выполняют анализ затрат рабочего времени по выбранной должности и компании и оформить это в виде текстового файла. Работа выполняется в группах по 2-3 человека. При оценивании результатов мероприятия используется балльно-рейтинговая система оценивания результатов учебной деятельности обучающихся (утверждена приказом ректора от 24.05.2019 г. № 179) Для выполнения задания студентам необходимо: 1. Привести краткое описание компании и должности 2. Охарактеризовать должностные обязанности, выделить операции и виды затрат рабочего времени сотрудника 3. Провести фотографию рабочего времени сотрудника минимум за 3 дня и отразить результаты в работе 4. Построить баланса рабочего времени, проанализировать его, сравнить с планом, рассчитать коэффициенты эффективного использования затрат рабочего времени 5. Подготовить текстовый вариант работы с выводами и презентацию для защиты её</p>	<p>Зачтено: рейтинг обучающегося за мероприятие больше или равно 60 %</p> <p>Не зачтено: рейтинг обучающегося за мероприятие менее 60 %</p>

	итогов Максимальное количество баллов за работу - 10. Максимальное количество баллов за текстовую работу - 6 Максимальное количество баллов за защиту и презентацию - 4 Весовой коэффициент мероприятия – 1.	
Проверка составленного конспекта лекций	<p>Студентам необходимо самостоятельно составить конспект лекций по теме "Социальная защита работников предприятия". Конспект студенты должны показать преподавателю до начала зачетной недели. При оценивании результатов мероприятия используется балльно-рейтинговая система оценивания результатов учебной деятельности обучающихся (утверждена приказом ректора от 24.05.2019 г. № 179)</p> <p>Максимальное количество баллов – 3 Весовой коэффициент мероприятия – 1.</p>	<p>Зачтено: рейтинг обучающегося за мероприятие больше или равно 60 %</p> <p>Не зачтено: рейтинг обучающегося за мероприятие менее 60 %</p>

7.3. Типовые контрольные задания

Вид контроля	Типовые контрольные задания
Зачет	Вопросы к зачету по дисциплине Экономика труда.docx
Бонус-рейтинг	Российская или Международная олимпиада в области управления персоналом или экономики труда
Контрольная работа по теме "Горизонтальный и вертикальный виды анализа данных"	<p>Задание 1. Дайте характеристику показателям, с помощью которых проводится анализ динамики данных. (Название, формула и пример расчета).</p> <p>Задание 2. Поясните суть вертикального анализа. Опишите методику его проведения. Приведите примеры.</p> <p>Задание 3. Используя данные таблицы 1, проведите горизонтальный анализ данных. Сделать ВЫВОДЫ.</p> <p>Таблица 1 – Данные из финансовой отчетности компании ООО «XXX»</p> <p>Показатель 2015 г 2016 г 2017 г</p> <p>Выручка, тыс. руб. 24 567 25 534 23 139</p> <p>Себестоимость, тыс. руб. 11 250 10 240 10 677</p> <p>Текущий налог на прибыль, тыс. руб. 1 249 1 308 1 148</p>
Контрольная работа "Рынок труда, трудовые ресурсы"	<p>1 Классификация трудовых ресурсов по МОТ</p> <p>2 Решить задачу</p> <p>Данные для решения задачи представлены в таблице 1.</p> <p>Таблица 1</p> <p>Данные для задачи 1.1</p> <p>Показатель 2015 г. 2016 г.</p> <p>Количество ЭАН, тыс. чел. 645,9 623,8</p> <p>Количество занятых в экономике, тыс. чел. 542,8 512,3</p> <p>Количество безработных в экономике, тыс. чел. ? ?</p> <p>Уровень занятости, % ? ?</p> <p>Уровень безработицы, % ? ?</p> <p>Необходимо заполнить пустые ячейки в таблице.</p> <p>Проанализируйте динамику показателей и сделайте выводы.</p>
Тестирование	<p>1. Трудовые ресурсы предприятия – это</p> <p>а) запас трудовых возможностей сотрудников предприятия</p> <p>б) численный профессионально-квалифицированный состав занятых работников</p> <p>в) работники основных цехов</p>

	<p>г) работники-сдельщики</p> <p>2. Трудовые ресурсы страны – это</p> <p>а) население в трудоспособном возрасте, желающие и способные трудится</p> <p>б) пенсионеры, инвалиды и несовершеннолетние</p> <p>в) все население, независимо от возраста</p> <p>г) население, способное трудится</p> <p>3. Уровень безработицы считается как</p> <p>а) численность занятых / численность экономически-активного населения</p> <p>б) численность безработных / численность экономически-активного населения</p> <p>в) (численность экономически-активного населения – численность занятых) / численность экономически-пассивного населения</p> <p>4. Персонал компании – это</p> <p>а) совокупность наемных рабочих</p> <p>б) совокупность наемных рабочих профессиональных и квалификационных групп согласно штатному расписанию и заключенным трудовым договорам</p> <p>в) совокупность профессиональных квалификационных групп</p> <p>г) совокупность занятых в производстве</p> <p>5. ППП расшифровывается как:</p> <p>а) предприятие производящее продукцию</p> <p>б) потребление произведенной продукции</p> <p>в) производственная помощь предприятию</p> <p>г) промышленный производственный персонал</p>
Выполнение задания "Анализ ФРВ"	Обработать данные индивидуальной фотографии рабочего дня. Составить баланс рабочего времени. Выявить резервы рабочего времени, рассчитать показатели эффективности рабочего времени. Оценить выполнение норм выработки.
Проверка составленного конспекта лекций	1. Определение и направления социальной защиты 2. Основные принципы социальной защиты 3. Институты и меры социальной защиты работников

8. Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины

Печатная учебно-методическая документация

a) основная литература:

1. Рофе, А. И. Экономика труда Текст учебник для вузов по специальности 080104 "Экономика труда" и др. экон. специальностям А. И. Рофе. - 2-е изд., стер. - М.: КноРус, 2011
2. Генкин, Б. М. Экономика и социология труда Учеб. для вузов по экон. специальностям. - 3-е изд., доп. - М.: Норма: ИНФРА-М, 2001. - 380,[1] с.

б) дополнительная литература:

1. Алиев, И. М. Экономика труда Текст учебник для вузов по экономике и др. специальностям, а также для слушателей курсов повышения квалификации И. М. Алиев, Н. А. Горелов, Л. О. Ильина ; Санкт-Петербург. гос. ун-т экономики и финансов. - М.: Юрайт, 2012. - 671 с. ил., табл.
2. Армстронг, М. Практика управления человеческими ресурсами Текст учебник для слушателей по программе "Мастер делового администрирования" М. Армстронг ; пер. с англ. под ред. С. К. Мордовина. - 10-е изд. - СПб. и др.: Питер, 2012. - 846 с. ил.

3. Экономика и социология труда Текст учебник для вузов по специальности 062100 "Упр. персоналом" А. Я. Кибанов и др.; под ред. А. Я. Кибанова ; Гос. ун-т упр. - М.: ИНФРА-М, 2007. - 582, [1] с. ил.
4. Кибанов, А. Я. Управление персоналом : конкурентоспособность выпускников вузов на рынке труда Текст монография А. Я. Кибанов, Ю. А. Дмитриева ; Гос. ун-т упр. - М.: ИНФРА-М, 2014. - 227, [1] с. ил.
5. Кибанов, А. Я. Управление персоналом организации : Актуальные технологии найма, адаптации и аттестации Текст учеб. пособие для вузов по специальностям "Менеджмент орг." и "Упр. персоналом" А. Я. Кибанов, И. Б. Дуракова ; Гос. ун-т упр. - 2-е изд., стер. - М.: КНОРУС, 2016. - 357, [2] с.
6. Экономика труда: Социально-трудовые отношения Учеб. для вузов по экон. специальностям К. Х. Абдурахманов, В. Н. Бобков, В. С. Буланов и др.; Под общ. ред. Н. А. Волгина, Ю. Г. Одегова; Рос. акад. гос. службы при Президенте Рос. Федерации; Рос. акад. гос. службы при Президенте Рос. Федерации. - М.: Экзамен, 2004. - 735 с.
7. Мумладзе, Р. Г. Экономика и социология труда Учеб. для вузов по экон. специальностям Р. Г. Мумладзе, Г. Н. Гужина. - М.: КНОРУС, 2007. - 325 с.
8. Генкин, Б. М. Организация, нормирование и оплата труда на промышленных предприятиях Текст учеб. для вузов по специальности 060800 "Экономика и упр. на предприятии (по отраслям)" Б. М. Генкин. - 5-е изд., изм. и доп. - М.: Норма, 2008. - 480 с. ил.
9. Пашуто, В. П. Организация, нормирование и оплата труда на предприятиях Электронный ресурс электрон. учеб. В. П. Пашуто. - М.: КноРус : Инфофонд, 2011

в) отечественные и зарубежные журналы по дисциплине, имеющиеся в библиотеке:

г) методические указания для студентов по освоению дисциплины:

1. 16. Экономика труда. Учебное пособие/Е. Г. Жулина. — Электрон. текстовые данные. - Москва, Эксмо, 2010. - 202 с

из них: учебно-методическое обеспечение самостоятельной работы студента:

2. 16. Экономика труда. Учебное пособие/Е. Г. Жулина. — Электрон. текстовые данные. - Москва, Эксмо, 2010. - 202 с

Электронная учебно-методическая документация

№	Вид литературы	Наименование разработки	Наименование ресурса в электронной форме	Доступность (сеть Интернет / локальная сеть; авторизованный / свободный доступ)
1	Основная литература	Скларевская, В.А. Экономика труда: Учебник для бакалавров. [Электронный ресурс] — Электрон. дан. — М. : Дашков и К, 2015. — 304 с. — Режим доступа: http://e.lanbook.com/book/72433 — Загл. с	Электронно-библиотечная система издательства Лань	Интернет / Авторизованный

		экрана.		
2	Основная литература	Дубровин, И.А. Экономика труда. [Электронный ресурс] / И.А. Дубровин, А.С. Каменский. — Электрон. дан. — М. : Дашков и К, 2013. — 232 с. — Режим доступа: http://e.lanbook.com/book/56356 — Загл. с экрана.	Электронно-библиотечная система издательства Лань	Интернет / Авторизованный
3	Методические пособия для самостоятельной работы студента	Лясников, Н.В. Экономика и социология труда (для бакалавров). [Электронный ресурс] / Н.В. Лясников, М.Н. Дудин, Е.В. Чеканов. — Электрон. дан. — М. : КноРус, 2014. — 280 с. — Режим доступа: http://e.lanbook.com/book/53608 — Загл. с экрана	Электронно-библиотечная система издательства Лань	Интернет / Авторизованный
4	Дополнительная литература	Вайсбурд, В.А. Экономика труда: Учебное пособие. [Электронный ресурс] — Электрон. дан. — М. : Омега-Л, 2011. — 376 с. — Режим доступа: http://e.lanbook.com/book/5522 — Загл. с экрана.	Электронно-библиотечная система издательства Лань	Интернет / Авторизованный

9. Информационные технологии, используемые при осуществлении образовательного процесса

Перечень используемого программного обеспечения:

1. Microsoft-Office(бессрочно)
2. Microsoft-Windows(бессрочно)

Перечень используемых информационных справочных систем:

1. -Консультант Плюс(31.07.2017)
2. -Гарант(31.12.2019)

10. Материально-техническое обеспечение дисциплины

Вид занятий	№ ауд.	Основное оборудование, стенды, макеты, компьютерная техника, предустановленное программное обеспечение, используемое для различных видов занятий
Лекции	451 (2)	ПК, подключенные к сети Интернет и с доступом в электронную информационно-образовательную среду университета
Практические занятия и семинары	429 (2)	ПК, подключенные к сети Интернет и с доступом в электронную информационно-образовательную среду университета
Самостоятельная работа студента	114-2 (2)	ПК, подключенные к сети Интернет и с доступом в электронную информационно-образовательную среду университета