ЮЖНО-УРАЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

УТВЕРЖДАЮ:
Директор филиала
Филиал г. Нижневартовск

ЮУрГУ
Электронный документ, подписанный ПЭП, хранится в системе электронного документооборота Южно-Уральского государственного университета
СВЕДЕНИЯ О ВЛАДЕЛЬЦЕ ПЭП
Кому выдан: Борщенюк В. Н.
Пользователь: borshcheniukvn
Дата подписания: 10.01.2022

В. Н. Борщенюк

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА

дисциплины 1.О.12 Трудовое право
для направления 40.03.01 Юриспруденция
уровень Бакалавриат
форма обучения очно-заочная
кафедра-разработчик Экономика, менеджмент и право

Рабочая программа составлена в соответствии с ФГОС ВО по направлению подготовки 40.03.01 Юриспруденция, утверждённым приказом Минобрнауки от 13.08.2020 № 1011

Зав.кафедрой разработчика,
к.экон.н., доц.

ЮУрГУ
Электронный документ, подписанный ПЭП, хранится в системе электронного документооборота Южно-Уральского государственного университета
СВЕДЕНИЯ О ВЛАДЕЛЬЦЕ ПЭП
Кому выдан: Манина Е. А.
Пользователь: maninaea
Дата подписания: 09.01.2022

Е. А. Манина

Разработчик программы,
к.юрид.н., доц., доцент

ЮУрГУ
Электронный документ, подписанный ПЭП, хранится в системе электронного документооборота Южно-Уральского государственного университета
СВЕДЕНИЯ О ВЛАДЕЛЬЦЕ ПЭП
Кому выдан: Кузнецов С. П.
Пользователь: kuznetcovsp
Дата подписания: 09.01.2022

С. П. Кузнецов

СОГЛАСОВАНО

Руководитель направления
к.юрид.н., доц.

ЮУрГУ
Электронный документ, подписанный ПЭП, хранится в системе электронного документооборота Южно-Уральского государственного университета
СВЕДЕНИЯ О ВЛАДЕЛЬЦЕ ПЭП
Кому выдан: Салимгареева А. Р.
Пользователь: salimgareevaar
Дата подписания: 09.01.2022

А. Р. Салимгареева

Нижневартовск

1. Цели и задачи дисциплины

Целями преподавания трудового права являются освоение обучающимися теории трудового права, а также приобретение навыков применения норм права в практической деятельности. Для реализации указанных целей необходимо решить следующие задачи: • изучить в рамках государственных стандартов основные институты трудового права; • ознакомиться с нормативно-правовой базой, регулирующей трудовые отношения и иные, непосредственно связанные с трудовыми; • изучить основную и дополнительную литературу по темам; • привить навыки решения практических задач; • выявить проблемы правового регулирования трудовых отношений, уметь формулировать пути их разрешения, применять аналогию права и закона.

Краткое содержание дисциплины

Изучение трудового права предусмотрено Государственным стандартом, обучающихся по специальности «юриспруденция» Изучение трудового права имеет значение для практической деятельности юриста, для выполнения юридических действий, в том числе представлении интересов в судах. Учитывая цели и задачи трудового права (установление государственных гарантий трудовых прав работников, защита интересов работников и работодателей), своими нормами оно способствует выполнению профессиональных задач указанных категорий специалистов.

2. Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины

Планируемые результаты освоения ОП ВО (компетенции)	Планируемые результаты обучения по дисциплине
ОПК-2 Способен применять нормы материального и процессуального права при решении задач профессиональной деятельности	Знает: трудовое законодательство Российской Федерации и ее субъектов Умеет: определять характер правоотношения и подлежащие применению нормы трудового права Имеет практический опыт: принятия юридически значимых решений и оформления их в точном соответствии с нормами трудового права
ПК-3 Способен определять правовую природу общественных отношений, профессионально квалифицировать факты и правоотношения	Знает: понятие, сущность, структуру трудовых отношений, основания их возникновения, изменения, прекращения Умеет: определять трудо-правовую составляющую в юридически значимых событиях и фактах
ПК-7 Способен оказывать правовую помощь и различные виды юридических услуг, давать квалифицированные юридические заключения и консультации в конкретных сферах юридической деятельности	Знает: систему трудового законодательства и связанные с ним нормы для квалифицированного консультирования Умеет: применять на практике нормы трудового законодательства при консультировании граждан и представителей организаций

3. Место дисциплины в структуре ОП ВО

Перечень предшествующих дисциплин, видов работ учебного плана	Перечень последующих дисциплин, видов работ
Нет	1.О.22 Криминалистика, 1.О.18 Налоговое право, ФД.02 Особенности правового статуса адвокатов, 1.О.20 Международное право, 1.О.15 Экологическое право, 1.О.19 Предпринимательское право, 1.Ф.01 Организация судебной деятельности, 1.О.11 Арбитражный процесс, 1.О.21 Международное частное право, 1.О.24 Право социального обеспечения, 1.О.23 Криминология

Требования к «входным» знаниям, умениям, навыкам студента, необходимым при освоении данной дисциплины и приобретенным в результате освоения предшествующих дисциплин:

Нет

4. Объём и виды учебной работы

Общая трудоемкость дисциплины составляет 8 з.е., 288 ч., 83,75 ч. контактной работы

Вид учебной работы	Всего часов	Распределение по семестрам в часах	
		Номер семестра	
		5	6
Общая трудоёмкость дисциплины	288	144	144
Аудиторные занятия:	64	32	32
Лекции (Л)	32	16	16
Практические занятия, семинары и (или) другие виды аудиторных занятий (ПЗ)	32	16	16
Лабораторные работы (ЛР)	0	0	0
Самостоятельная работа (СРС)	204,25	103,75	100,5
с применением дистанционных образовательных технологий	0		
Подготовка к зачету	50,5	0	50.5
подготовка к коллоквиуму, разработке теста, устному и письменному опросу, круглому столу, дебатам, деловой игре, методам работы в малых группах, решению задач	41,75	21.75	0
Подготовка курсовой работы	62	62	0
Подготовка к экзамену	50	0	50
Консультации и промежуточная аттестация	19,75	8,25	11,5
Вид контроля (зачет, диф.зачет, экзамен)	-	зачет	экзамен,КР

5. Содержание дисциплины

№ раздела	Наименование разделов дисциплины	Объем аудиторных занятий по видам в часах			
		Всего	Л	ПЗ	ЛР

1	Трудовое право общая часть	32	16	16	0
2	Трудовое право особенная часть	32	16	16	0

5.1. Лекции

№ лекции	№ раздела	Наименование или краткое содержание лекционного занятия	Кол-во часов
1	1	Методы и источники трудового права	3
2	1	Субьекты трудового права	3
3	1	Дисциплина труда	3
4	1	Социальное партнерство в сфере труда	3
5	1	Защита трудовых прав работников. Трудовые споры и порядок их разрешения	3
6	1	Охрана труда	1
7	2	Особенности регулирования трудовых отношений отдельных категорий работников	3
8	2	Трудовой договор	3
9	2	Персонифицированный учет организаций	3
10	2	Регулирование труда отдельных категорий работников	3
11	2	Особенности регулиование трудовых споров	3
12	2	Регулирование труда с иностранными гражданами	1

5.2. Практические занятия, семинары

№ занятия	№ раздела	Наименование или краткое содержание практического занятия, семинара	Кол-во часов
1	1	Деловая игра по теме № 1. Судебная практика по разрешению индивидуальных трудовых споров	2
2	1	Дебаты по теме № 2. Правовое регулирование социально – партнерских отношений.	2
3	1	Коллоквиум по теме № 3. Правовые основы аттестации персонала организации	2
4	1	Круглый стол по теме № 4. Ответственность должностных лиц организации	2
5	1	Методы работы в малых группах по теме № 5. Документарные проверки организаций	2
6	1	Коллоквиум по теме № 6. Прекращение трудового договора. Основания прекращения трудовых отношений, их классификация. Прекращение трудового договора по инициативе работника. Прекращение трудового договора по инициативе работодателя. Прекращение трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон.	2
7	1	Презентация по теме № 7. Регулирования труда лиц с ограниченными возможностями	2
8	1	Устный опрос по теме № 8. Регулирование труда с иностранными гражданами из ближнего дальнего зурубежья. Трудовые квоты.	2
9	2	Письменный опрос по теме № 9. Трудовой договор 1. Понятие и значение трудового договора. 2. Различие между трудовым договором и другими формами реализации права на труд. 3. Стороны, содержание, форма и сроки трудового договора. 4. Общие правила приема на работу. Гарантии при приеме на работу. 5. Испытание при приеме на работу. Значение, порядок его установления. 6. Изменение условий трудового договора: а) перевод на	2

		другую работу, перемещение. Отличие перевода от перемещения. б) изменение условий трудового договора.	
10	2	Разработка теста по теме № 10. Правовое регулирование рабочего времени и времени отдыха 1. Понятие рабочего времени по трудовому праву. Значение правового регулирования рабочего времени. 2. Виды рабочего времени: нормальное, сокращенное, неполное. 3. Режим рабочего времени и порядок его установления.	2
11	2	Устный опрос по теме № 11. Переработка сверх установленной продолжительности рабочего времени. 1. Учет рабочего времени. Виды учета рабочего времени. Ненормированный рабочий день.	2
12	2	Презентация по теме № 12. Понятие и виды времени отдыха. 3. Отпуска: понятие, виды, порядок предоставления. Оплата при отпусках. Гарантии.	2
13	2	Деловая игра по теме № 13. Трудовые споры и порядок их разрешения	1
14	2	Разработка теста по теме № 14. Регулирования труда отдельных категорий граждан	1
15	2	Презентация по теме № 15 Защита персональных данных работника	1
16	2	Устный опрос по теме № 16. Практические вопросы применения трудового права, регулирование сложных вопросов трудового права	1
17	2	Работа с кейсами задач по теме № 17. Защита трудовых прав в Судах РФ	1
18	2	Письменный опрос по теме № 18. Основные этапы развития и реформирования отрасли трудового права в России	1
19	2	Методы работы в малых группах по теме № 19 Международная организация труда и методы взаимодействия России И МОТ	1
20	2	Коллоквиум по теме № 20. Профсоюзные организации и их роль в защите правовых прав трудящихся	1

5.3. Лабораторные работы

Не предусмотрены

5.4. Самостоятельная работа студента

Выполнение СРС			
Подвид СРС	Список литературы (с указанием разделов, глав, страниц) / ссылка на ресурс	Семестр	Кол-во часов
Подготовка к зачету	Трудовое право : учебник для бакалавриата / под ред. В. М. Лебедева. — 2-е изд., перераб. — Москва : Норма : ИНФРА-М, 2020. — 368 с. - ISBN 978-5-91768-923-4. – Режим доступа:https://znanium.com/read?id=351978	6	50,5
подготовка к коллоквиуму, разработке теста, устному и письменному опросу, круглому столу, дебатам, деловой игре, методам работы в малых группах, решению задач	Трудовое право : учебник для бакалавриата / под ред. В. М. Лебедева. — 2-е изд., перераб. — Москва : Норма : ИНФРА-М, 2020. — 368 с. - ISBN 978-5-91768-923-4. – Режим доступа:https://znanium.com/read?id=351978	5	21,75
Подготовка курсовой работы	Трудовое право : учебник для бакалавриата / под ред. В. М. Лебедева. — 2-е изд., перераб. — Москва : Норма : ИНФРА-М, 2020. — 368 с. - ISBN 978-5-91768-923-4. – Режим	5	62

	доступа:https://znanium.com/read?id=351978		
Подготовка к экзамену	Трудовое право : учебник для бакалавриата / под ред. В. М. Лебедева. — 2-е изд., перераб. — Москва : Норма : ИНФРА-М, 2020. — 368 с. - ISBN 978-5-91768-923-4. – Режим доступа:https://znanium.com/read?id=351978	6	50
подготовка к коллоквиуму, разработке теста, устному и письменному опросу, круглому столу, дебатам, деловой игре, методам работы в малых группах, решению задач	Трудовое право : учебник для бакалавриата / под ред. В. М. Лебедева. — 2-е изд., перераб. — Москва : Норма : ИНФРА-М, 2020. — 368 с. - ISBN 978-5-91768-923-4. – Режим доступа:https://znanium.com/read?id=351978	5	20

6. Текущий контроль успеваемости, промежуточная аттестация

Контроль качества освоения образовательной программы осуществляется в соответствии с Положением о балльно-рейтинговой системе оценивания результатов учебной деятельности обучающихся.

6.1. Контрольные мероприятия (КМ)

№ КМ	Се-местр	Вид контроля	Название контрольного мероприятия	Вес	Макс. балл	Порядок начисления баллов	Учи-тыва-ется в ПА
1	5	Текущий контроль	Устный опрос	0,17	10	При оценивании результатов мероприятия используется балльно-рейтинговая система оценивания результатов учебной деятельности обучающихся. (Приказ ректора от 24.05.2019) 1. Соответствие теме. - 2 б. 2. Развернутость ответов на вопросы. - 2 б. 3. Краткость и ясность ответов на вопросы. - 2 б. 4. Развитость речи. - 2 б. Максимальный балл - 10.	зачет
2	5	Текущий контроль	Устный опрос	0,17	10	При оценивании результатов мероприятия используется балльно-рейтинговая система оценивания результатов учебной деятельности обучающихся. (Приказ ректора от 24.05.2019) 1. Соответствие теме. - 2 б. 2. Развернутость ответов на вопросы. - 2 б. 3. Краткость и ясность ответов на вопросы. - 2 б. 4. Развитость речи. - 2 б. Максимальный балл - 10.	зачет
3	5	Текущий контроль	Устный опрос	0,17	10	При оценивании результатов мероприятия используется балльно-рейтинговая система оценивания результатов учебной деятельности обучающихся. (Приказ ректора от 24.05.2019) 1. Соответствие теме. - 2 б. 2. Развернутость ответов на вопросы. - 2 б. 3. Краткость и ясность ответов на	зачет

						вопросы. - 2 б. 4. Развитость речи. - 2 б. Максимальный балл - 10.	
4	5	Текущий контроль	Защита презентации	0,17	10	При оценивании результатов мероприятия используется балльно-рейтинговая система оценивания результатов учебной деятельности обучающихся. (Приказ ректора от 24.05.2019) 1. Содержание презентации. - 3 б. 2. Оформление текста презентации. - 3б. 3. Иллюстрационный материал. - 2 б. 4. Цветовое решение презентации. - 3 б. 5. Защита презентации. - 3 б. 6. Докладчик уложился в регламент. - 1 б. 7. Ответы на вопросы оппонентов аргументированы - 2 б. Максимальный балл - 10.	экзамен
5	5	Текущий контроль	Защита презентации	0,17	10	При оценивании результатов мероприятия используется балльно-рейтинговая система оценивания результатов учебной деятельности обучающихся. (Приказ ректора от 24.05.2019) 1. Содержание презентации. - 3 б. 2. Оформление текста презентации. - 3б. 3. Иллюстрационный материал. - 2 б. 4. Цветовое решение презентации. - 3 б. 5. Защита презентации. - 3 б. 6. Докладчик уложился в регламент. - 1 б. 7. Ответы на вопросы оппонентов аргументированы - 2 б. Максимальный балл - 10.	экзамен
6	5	Текущий контроль	Защита презентации	0,15	10	При оценивании результатов мероприятия используется балльно-рейтинговая система оценивания результатов учебной деятельности обучающихся. (Приказ ректора от 24.05.2019) 1. Содержание презентации. - 3 б. 2. Оформление текста презентации. - 3б. 3. Иллюстрационный материал. - 2 б. 4. Цветовое решение презентации. - 3 б. 5. Защита презентации. - 3 б. 6. Докладчик уложился в регламент. - 1 б. 7. Ответы на вопросы оппонентов аргументированы - 2 б. Максимальный балл - 10.	экзамен
7	6	Проме-жуточная аттестация	Контрольно-рейтинговое мероприятие промежуточной аттестации (тест)	-	15	При оценивании результатов мероприятия используется балльно-рейтинговая система оценивания результатов учебной деятельности обучающихся. (Приказ ректора от 24.05.2019) Контрольно-рейтинговое мероприятие промежуточной аттестации проводится в форме подготовки и защиты реферата. 1. В	экзамен

						условиях исторического плюрализма перечислены 3-5 точек зрения различных авторов, отстаивающих различные мнения.- 3 б. 2. Приведены цитаты из первоисточника на каждую из точек зрения (тактика такая же, как и в п.1) - 3 б. 3. Озвучены итоги и значение того или иного события в развитии российской государственности и права с учетом наиболее проработанного взгляда на решение проблемы - 2 б. 4. Текст структурирован, учтена логическая последовательность в соответствии с планом - 2 б. 5. Докладчик уложился в регламент. Ответы на вопросы оппонентов аргументированы.Оформление реферата надлежащим образом. - 7 б. Максимальное количество баллов – 15.	

6.2. Процедура проведения, критерии оценивания

Вид промежуточной аттестации	Процедура проведения	Критерии оценивания
курсовые работы	Оформление курсовой работы надлежащим образом 1.Работа выполнена на листах формата А4, шрифт Times New Roman, кегль 14, интервал полуторный – 1балл; 2.Поля: сверху – 2 см, снизу – 2,5 см, справа – 1 см, слева 3 см – 1 балл; 3. Страницы пронумерованы арабскими цифрами, номер по центру внизу страницы, титульный лист не пронумерован – 1 балл; 4. Заголовки расположены по центру строк. В заголовках отсутствуют переносы. В конце заголовков отсутствуют знаки препинания. Отсутствуют заголовки в конце страниц – 1 балл; 5. Абзацы напечатаны с красной строки, при этом от левого поля имеется отступ 1,25 см. – 1 балл; 6. Все таблицы и рисунки имеют нумерацию и названия (над таблицей справа, под рисунком слева) – 1балл; 7. При использовании заимствованного материала применены ссылки (постраничные) – 1 балл; 8. Библиографический список составлен согласно требованиям в алфавитном порядке – 1 балл; 9. Описание каждого источника в списке литературы содержит фамилию (фамилии) автора (авторов), заглавие, место издания, год издания, либо дату, если издание периодическое, адрес web-страницы, если используются ресурсы Интернет (печатается в конце описания источника) – 1 балл. Оценка результатов, полученных автором курсовой работы 1.Сформулированная цель работы реализована полностью – 20 баллов; 2.Сформулированная цель курсовой работы достигнута частично – 10 баллов; 3.В процессе анализа литературы отобраны соответствующие теме курсовой работы источники, проведен их анализ – 12 баллов; 4. В процессе анализа литературы отобраны соответствующие теме курсовой работы источники – 8 баллов; 5. Приведены 3-5 примеров из практики, иллюстрирующие выводы, полученные по результатам	В соответствии с п. 2.7 Положения

	теоретического анализа – 12 баллов; 6. Приведены 1-2 примера из практики, иллюстрирующие небольшую часть выводов, полученных по результатам теоретического анализа – 8 баллов. Оценка методологических характеристик курсовой работы Во введении: 1.Указан верный специальности объект курсового исследования – 5 баллов; 2. Предмет курсового исследования соответствует теме и цели работы, указывает на аспект или часть объекта – 5 баллов; 3. Цель курсового исследования фиксирует ожидаемые результаты работы, соответствует теме и предмету – 5 баллов; 4.Актуальность избранной темы обоснована – 5 балла; 5.Последовательность поставленных задач в целом позволяет достичь цели, структура работы оглавление) соответствует поставленным задачам – 5 баллов; В заключении: 6. Все выводы структурированы по задачам работы и сформулированы исключительно как результаты решения задач – 15 баллов; 7. Больше половины выводов структурировано по задачам работы и больше половины выводов сформулировано как результаты решения задач – 10 баллов; 8. Не менее половины выводов структурировано по задачам работы и сформулированы как результаты решения задач – 5 баллов. Защита работы Знание предмета и свободное владение материалом – 1 балл; Логика изложения – 1 балл; Доказательность и аргументированность основных позиций – 1 балл. Развитость речи Обучающийся точно выражает мысли, используя разнообразную лексику и различные грамматические конструкции, при необходимости точно употребляет термины – 2 балла; Обучающийся точно выражает мысли, но его речь характеризуется бедностью словаря и однообразием грамматического строя речи – 1 балл; Обучающийся демонстрирует низкое качество речи, которое существенно затрудняет понимание смысла – 0 баллов. Ответы на вопросы оппонентов аргументированы Все ответы – 2 балла, частично – 1 балл, нет - 0 баллов. Итого (максимальный балл за задание) 100. Весовой коэффициент мероприятия – 1,0 Отлично: Величина рейтинга обучающегося по виду контроля "Текущий контроль" по дисциплине 85-100 % Хорошо: Величина рейтинга обучающегося по виду контроля "Текущий контроль" по дисциплине 75-84 % Удовлетворительно: Величина рейтинга обучающегося по виду контроля "Текущий контроль" по дисциплине - 60-74 %. Неудовлетворительно: Величина рейтинга обучающегося по виду контроля "Текущий контроль" по дисциплине менее 60 %.	
экзамен	На экзамене происходит оценивание учебной деятельности обучающихся по дисциплине на основе полученных оценок за контрольно-рейтинговые мероприятия текущего контроля и промежуточной аттестации. При оценивании результатов учебной деятельности обучающегося по дисциплине используется балльно-рейтинговая система оценивания результатов учебной деятельности обучающихся (утверждена приказом ректора от 24.05.2019 г. № 179) Итоговая оценка проставляется в ведомость, зачетную книжку и, в конечном итоге, в приложение к диплому. Отлично: Величина рейтинга обучающегося по дисциплине 85…100 % Хорошо: Величина рейтинга обучающегося по дисциплине 75…84 % Удовлетворительно: Величина рейтинга обучающегося по дисциплине 60…74 % Неудовлетворительно: Величина	В соответствии с пп. 2.5, 2.6 Положения

	рейтинга обучающегося по дисциплине 0…59 %	
зачет	Мероприятие промежуточной аттестации проходит в форме зачета. При оценке учитываются полнота, содержание и правильность ответа студентом ан поставленный вопрос по теме; полнота и точность ответов на уточняющие и дополнительные вопросы. Зачет, как правило, состоит в устном коротком докладе (5–8 минут) студента и ответов на заданные вопросы аттестующего преподавателя. 15 баллов – на зачете студент показывает глубокое знание темы, свободно оперирует юридической терминологией, вносит обоснованные предложения, легко отвечает на поставленные вопросы; 10 баллов – на зачете студент показывает знание темы, оперирует юридической терминологией, без особых затруднений отвечает на поставленные вопросы; 5 баллов – на зачете студент проявляет неуверенность, показывает слабое знание темы, не всегда дает исчерпывающие аргументированные ответы на заданные вопросы; 0 баллов – на зачете студент затрудняется отвечать на поставленные вопросы по его теме, не владеет юридической терминологией, при ответе допускает существенные ошибки. Максимальное количество баллов за зачет – 15 баллов. На зачете происходит оценивание учебной деятельности обучающихся по дисциплине на основе полученных оценок за контрольно-рейтинговые мероприятия текущего контроля и промежуточной аттестации. При оценивании результатов учебной деятельности обучающегося по дисциплине используется балльно-рейтинговая система оценивания результатов учебной деятельности обучающихся (утверждена приказом ректора от 24.05.2019 г. № 179)	В соответствии с пп. 2.5, 2.6 Положения

6.3. Оценочные материалы

Компетенции	Результаты обучения	№ КМ						
		1	2	3	4	5	6	7
ОПК-2	Знает: трудовое законодательство Российской Федерации и ее субъектов	+			+			+
ОПК-2	Умеет: определять характер правоотношения и подлежащие применению нормы трудового права	+			+			+
ОПК-2	Имеет практический опыт: принятия юридически значимых решений и оформления их в точном соответствии с нормами трудового права	+			+			+
ПК-3	Знает: понятие, сущность, структуру трудовых отношений, основания их возникновения, изменения, прекращения		+			+		+
ПК-3	Умеет: определять трудо-правовую составляющую в юридически значимых событиях и фактах		+			+		+
ПК-7	Знает: систему трудового законодательства и связанные с ним нормы для квалифицированного консультирования			+			+	+
ПК-7	Умеет: применять на практике нормы трудового законодательства при консультировании граждан и представителей организаций			+			+	+

Фонды оценочных средств по каждому контрольному мероприятию находятся в приложениях.

7. Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины

Печатная учебно-методическая документация

а) основная литература:

Не предусмотрена

б) дополнительная литература:

1. Давыденко Е. А. Трудовое право [Текст]: учебное пособие для студентов направления 40.03.01 «Юриспруденция» / Е.А. Давыденко. – Ижевск: ООО «Принт-2» , 2017. – 112 с.
2. Пресняков, М.В. Трудовое право [Текст]: учебник / М.В. Пресняков, С.Е Чанов.- М: Норма: ИНФРА-М, 2013.-352с. ISBN 978-5-91768-391-1(НОРМА).- ISBN 978-5-16- 006860-2 (ИНФРА-М).
3. Трудовое право. Практикум [Текст]: учебное пособие для вузов/ под ред. В.Л. Гейхмана, И.К. Дмитриевой,-2-е изд., перераб. и доп.- М.: Издательство Юрайт, 2016.- 290с.-ISBN 978-5-9916-1676-2.
4. Трудовой кодекс Российской Федерации [Текст]: [принят Гос.Думой 21 декабря 2001г.: по состоянию на 20 мая 2017 г.] – М.: Омега-Л, 2017. – 223 с.- ISBN 978-5-370- 04155-6.
5. Рыженков, А.Я. Трудовое право России [Текст]: учебник для бакалавров / А.Я Рыженков, В.М.Мелихов, С.А.Шаронов.- 3-е изд., испр. и доп.- М.: Юрайт, 2011.-541с.- ISBN 9916-1213-5

в) отечественные и зарубежные журналы по дисциплине, имеющиеся в библиотеке:

1. Журнал Трудовое право России

г) методические указания для студентов по освоению дисциплины:

1. Давыденко Е. А. Трудовое право: учебное пособие для студентов направления 40.03.01 «Юриспруденция» / Е.А. Давыденко. – Ижевск: ООО «Принт-2» , 2017. – 112 с.

из них: учебно-методическое обеспечение самостоятельной работы студента:

1. Давыденко Е. А. Трудовое право: учебное пособие для студентов направления 40.03.01 «Юриспруденция» / Е.А. Давыденко. – Ижевск: ООО «Принт-2» , 2017. – 112 с.

Электронная учебно-методическая документация

№	Вид литературы	Наименование ресурса в электронной форме	Библиографическое описание
1	Основная литература	Электронно-библиотечная система Znanium.com	Трудовое право : учебник для бакалавриата / под ред. В. М. Лебедева. — 2-е изд., перераб. — Москва : Норма : ИНФРА-М, 2020. — 368 с. - ISBN 978-5-91768-923-4. – Режим доступа:https://znanium.com/read?id=351978
2	Основная литература	Электронно-библиотечная система Znanium.com	Шувалова,И.А. Трудовое право России[Электронный ресурс]: учебное пособие /И.А. Шувалова. - 2-е изд. - М.:ИЦ РИОР, НИЦ ИНФРА-М, 2018. - 251 с. - Режим доступа: http://znanium.com/bookread2.php?book=898583.
3	Дополнительная литература	Электронно-библиотечная система издательства	Глухов, А. В. Трудовое право : курс лекций / А. В. Глухов. — Москва : РГУП, 2018. — 282 с. — Режим доступа: https://e.lanbook.com/reader/book/123073/#1

		Лань	
4	Дополнительная литература	Электронно-библиотечная система издательства Лань	Смоленский, М. Б. Основы трудового права : учебное пособие / М. Б. Смоленский. — Ростов-на-Дону : РГУПС, 2020. — 128 с. — Режим доступа:https://e.lanbook.com/reader/book/147361/#2

Перечень используемого программного обеспечения:

1. Microsoft-Office(бессрочно)

Перечень используемых профессиональных баз данных и информационных справочных систем:

1. -Консультант Плюс (Нижневартовск)(бессрочно)

8. Материально-техническое обеспечение дисциплины

Вид занятий	№ ауд.	Основное оборудование, стенды, макеты, компьютерная техника, предустановленное программное обеспечение, используемое для различных видов занятий
Лекции		Учебная аудитория, 136 Для самостоятельной работы, проведения занятий лекционного и семинарского типа, текущего контроля и промежуточной аттестации Проектор EPSON EB-W12 LCD projector Экран с электроприводом -1шт Монитор TFT17" -1шт. Рабочая станция Intel Pentium 4-1шт. Аудиторное акустическое -1шт Столы-парты-72 шт., Стулья деревянные– 144 шт., Стол преподавателя -1 шт., Стул мягкий-1 шт., Кафедра-1 шт., Шкаф для документов-1шт. • Radmin Server 3.4 - № 09/12 от 27.01.12 г - Бессрочно • Windows 7 Prof - № 09/12 от 27.01.12 г - Бессрочно • RollBack Rx Professional - № 09/12 от 27.01.12 г - Бессрочно • Microsoft Office Prof 2013 - № 14/15 от 13.03.15 г. - Бессрочно • Информационно-правовая база “КонсультантПлюс” - № 481180/19 от 28.12.18 - 1 год • Kaspersky Endpoint Security для Windows - № 58370/ЕКТ2780 от 16.10.17 г. - 2 года • Adobe Acrobat Reader - Бесплатное ПО (Proprietary) - Бессрочно • Google Chrome - Бесплатное ПО (Proprietary) - Бессрочно • Mozilla Firefox - Бесплатное ПО (Proprietary) - Бессрочно • Far Manager 2 - Свободное ПО (BSDL) - Бессрочно 7-Zip - Свободное ПО (GNU LGPL) - Бессрочно
Практические занятия и семинары		Учебная аудитория с мультимедийным оборудованием, 136 Для самостоятельной работы, проведения занятий лекционного и семинарского типа, текущего контроля и промежуточной аттестации Проектор EPSON EB-W12 LCD projector Экран с электроприводом -1шт Монитор TFT17" -1шт. Рабочая станция Intel Pentium 4-1шт. Аудиторное акустическое -1шт Столы-парты-72 шт., Стулья деревянные– 144 шт., Стол преподавателя -1 шт., Стул мягкий-1 шт., Кафедра-1 шт., Шкаф для документов-1шт. • Radmin Server 3.4 - № 09/12 от 27.01.12 г - Бессрочно • Windows 7 Prof - № 09/12 от 27.01.12 г - Бессрочно • RollBack Rx Professional - № 09/12 от 27.01.12 г - Бессрочно • Microsoft Office Prof 2013 - № 14/15 от 13.03.15 г. - Бессрочно • Информационно-правовая база “КонсультантПлюс” - № 481180/19 от 28.12.18 - 1 год • Kaspersky Endpoint Security для Windows - № 58370/ЕКТ2780 от 16.10.17 г. - 2 года • Adobe Acrobat Reader - Бесплатное ПО (Proprietary) - Бессрочно • Google Chrome - Бесплатное ПО (Proprietary) - Бессрочно • Mozilla Firefox - Бесплатное ПО (Proprietary) - Бессрочно • Far Manager 2 - Свободное ПО (BSDL) - Бессрочно 7-Zip - Свободное ПО (GNU LGPL) - Бессрочно