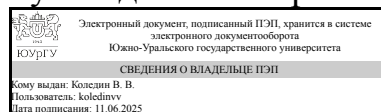


ЮЖНО-УРАЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

УТВЕРЖДАЮ:
Руководитель направления



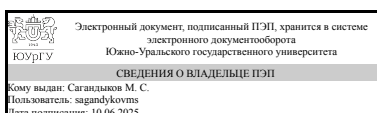
В. В. Колесин

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА

дисциплины 1.Ф.07.М2.02 Защита социально-трудовых прав работников
для направления 23.03.01 Технология транспортных процессов
уровень Бакалавриат
форма обучения очная
кафедра-разработчик Теория государства и права, трудовое право

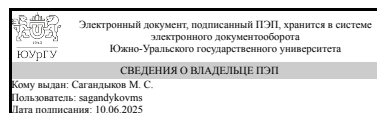
Рабочая программа составлена в соответствии с ФГОС ВО по направлению подготовки 23.03.01 Технология транспортных процессов, утверждённым приказом Минобрнауки от 07.08.2020 № 911

Зав.кафедрой разработчика,
к.юрид.н., доц.



М. С. Сагандиков

Разработчик программы,
к.юрид.н., доц., заведующий
кафедрой



М. С. Сагандиков

1. Цели и задачи дисциплины

1. подготовка специалистов, обладающих набором компетенций, включающих знание, понимание и навыки в области трудового и социального права, способного к творческому и самостоятельному осмыслению и практическому применению полученных знаний в своей профессиональной деятельности; 2. глубокое изучение студентами норм, регулирующих порядок рассмотрения и разрешения индивидуальных и коллективных трудовых споров, социальных споров. Задачи учебной дисциплины "Судебная практика по трудовым и социальным спорам": 1. изучение действующего трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, регулирующего отношения по рассмотрению и разрешению трудовых споров; 2. изучение действующего законодательства в области права социального обеспечения; 3. изучение правоприменительной практики рассмотрения и разрешения индивидуальных и коллективных трудовых споров в Российской Федерации по их категориям; 4. изучение правоприменительной практики рассмотрения и разрешения социальных споров в Российской Федерации по их категориям; 5. формирование у студентов глубоко осознанного, опирающегося на научно обоснованные концепции и доктрины представления об основах правового регулирования рассмотрения трудовых и социальных споров, умения решения процессуальных и кадровых задач.

Краткое содержание дисциплины

В соответствии с требованиями к уровню подготовки для освоения дисциплины студенты должны изучить следующие вопросы: 1. Место социально-трудовых прав в системе прав человека. 2. Реализация социально-трудовых прав в социальном государстве. 3. Государственные гарантии защиты социально-трудовых прав граждан. 4. Международные механизмы защиты социально-трудовых прав граждан. 5. Судебная защита социально-трудовых прав граждан. 6. Защита прав граждан при заключении, изменении, прекращении трудового договора. 7. Защита прав граждан на пенсионное обеспечение. 8. Защита прав граждан по вопросам предоставления мер социальной защиты и социального обеспечения.

2. Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины

Планируемые результаты освоения ОП ВО (компетенции)	Планируемые результаты обучения по дисциплине
УК-2 Способен определять круг задач в рамках поставленной цели и выбирать оптимальные способы их решения, исходя из действующих правовых норм, имеющихся ресурсов и ограничений	Знает: организационно-правовые основы формирования трудовых отношений, коллективно-договорную систему социально-трудовых отношений Умеет: самостоятельно изучать нормативные документы, регламентирующие социально-трудовые отношения, разрабатывать мероприятия по регулированию социально-трудовых отношений на всех уровнях управления Имеет практический опыт: навыками работы с нормативными правовыми актами в сфере социально-трудовых отношений

3. Место дисциплины в структуре ОП ВО

Перечень предшествующих дисциплин, видов работ учебного плана	Перечень последующих дисциплин, видов работ
1.О.24 Основы проектной деятельности, 1.Ф.07.М3.01 Организационное поведение и лидерство, 1.Ф.07.М2.01 Основы права	1.Ф.07.М2.03 Правовое регулирование предпринимательской деятельности, 1.Ф.07.М4.03 Маркетинговые исследования и стратегическое планирование, 1.О.06 Правоведение

Требования к «входным» знаниям, умениям, навыкам студента, необходимым при освоении данной дисциплины и приобретенным в результате освоения предшествующих дисциплин:

Дисциплина	Требования
1.Ф.07.М3.01 Организационное поведение и лидерство	Знает: технологии лидерства и командообразования; особенности и проблемы подбора эффективной команды; условия эффективной командной работы; теории и стили лидерства, стили руководства в зависимости от деловых ситуаций; основы стратегического управления человеческими ресурсами Умеет: определять стиль управления и оценивать эффективность руководства командой; вырабатывать командную стратегию и на ее основе организовать отбор членов команды для достижения поставленных целей; владеть технологией реализации основных функций управления Имеет практический опыт: планирования и организации работы в команде, распределения поручений и делегирования полномочий членам команды; организации и управления командным взаимодействием в решении поставленных целей
1.Ф.07.М2.01 Основы права	Знает: Понятие и принципы правового государства. Понятие и признаки права, его структуру и действие. Конституционные права и свободы человека и гражданина, основы конституционного строя России. Основные нормы гражданского, экологического, трудового, административного и уголовного права Умеет: Квалифицировать политические и правовые ситуации в России и мире. Объяснять наиболее важные изменения, происходящие в российском обществе, государстве и праве. Использовать предоставленные Конституцией права и свободы Имеет практический опыт: Оценки государственно-правовых явлений общественной жизни и их назначения. Анализа текущего законодательства. Применения нормативных правовых актов при разрешении конкретных ситуаций
1.О.24 Основы проектной деятельности	Знает: Определение проекта; классификацию проектов; основные группы процессов, процессы

	и области знаний (функциональные области) управления проектами; основные виды и процедуры контроля выполнения проекта; инструменты и методы управления внешними коммуникациями проекта; основные организации и профессиональные сообщества управления проектами; законодательно-правовые нормы и стандарт в области управления проектами Умеет: Ставить цели и формулировать задачи, связанные с управлением проектами и реализацией профессиональных функций; составлять сетевые и календарные графики работ проекта и оценивать их параметры в условиях имеющихся ресурсных ограничений; организовывать командное взаимодействие для решения управленческих задач. Имеет практический опыт: Реализации основных управленческих функций применительно к проекту; применения современного инструментария управления содержанием, продолжительностью, качеством, стоимостью и рисками проекта
--	--

4. Объём и виды учебной работы

Общая трудоемкость дисциплины составляет 4 з.е., 144 ч., 72,5 ч. контактной работы

Вид учебной работы	Всего часов	Распределение по семестрам в часах
		Номер семестра
		4
Общая трудоёмкость дисциплины	144	144
<i>Аудиторные занятия:</i>	64	64
Лекции (Л)	32	32
Практические занятия, семинары и (или) другие виды аудиторных занятий (ПЗ)	32	32
Лабораторные работы (ЛР)	0	0
<i>Самостоятельная работа (СРС)</i>	71,5	71,5
Анализ материалов судебной практики по темам	30	30
подготовка к дифференцированному зачету	13,5	13.5
Изучение монографий, учебников, научных статей по темам	28	28
Консультации и промежуточная аттестация	8,5	8,5
Вид контроля (зачет, диф.зачет, экзамен)	-	диф.зачет

5. Содержание дисциплины

№ раздела	Наименование разделов дисциплины	Объем аудиторных занятий по видам в часах			
		Всего	Л	ПЗ	ЛР
1	Социально-трудовые права граждан в системе прав человека	16	8	8	0

	и их место в формировании социального государства				
2	Механизм защиты социально-трудовых прав человека	48	24	24	0

5.1. Лекции

№ лекции	№ раздела	Наименование или краткое содержание лекционного занятия	Кол-во часов
1, 2	1	Место социально-трудовых прав в системе прав человека. Реализация социально-трудовых прав в социальном государстве.	4
3, 4	1	Государственные гарантии защиты социально-трудовых прав граждан.	4
5, 6	2	Международные механизмы защиты социально-трудовых прав граждан.	4
7, 8	2	Судебная защита социально-трудовых прав граждан.	4
9, 10	2	Защита прав граждан при заключении, изменении трудового договора.	4
11, 12	2	Защита прав граждан при прекращении трудового договора	4
13, 14	2	Защита прав граждан на пенсионное обеспечение.	4
15, 16	2	Защита прав граждан по вопросам предоставления мер социальной защиты и социального обеспечения.	4

5.2. Практические занятия, семинары

№ занятия	№ раздела	Наименование или краткое содержание практического занятия, семинара	Кол-во часов
1, 2	1	Понятие и сущность социального государства. Место социально-трудовых прав в системе прав человека. Реализация социально-трудовых прав в социальном государстве.	4
3, 4	1	Государственные гарантии защиты социально-трудовых прав граждан. Система социальной защиты России. Система социального обеспечения России	4
5, 6	2	Международные механизмы защиты социально-трудовых прав граждан. Основные принципы и правила подачи документов в международные органы по защите социально-трудовых прав граждан.	4
7	2	Судебная защита социально-трудовых прав граждан.	2
8, 9, 10	2	Защита прав граждан при заключении, изменении, прекращении трудового договора. Судебная практика.	6
11, 12, 13	2	Защита прав граждан на пенсионное обеспечение. Гарантии прав граждан в сфере пенсионного обеспечения. Понятие пенсионного спора. Судебная защита пенсионных прав граждан.	6
14, 15, 16	2	Защита прав граждан по вопросам предоставления мер социальной защиты и социального обеспечения. Соотношение социальной защиты и социального обеспечения России. Гарантии прав граждан в сфере социальной защиты, социального обеспечения. Понятие социального спора. Судебная защита социальных прав граждан.	6

5.3. Лабораторные работы

Не предусмотрены

5.4. Самостоятельная работа студента

Выполнение СРС

Подвид СРС	Список литературы (с указанием разделов, глав, страниц) / ссылка на ресурс	Семестр	Кол-во часов
Анализ материалов судебной практики по темам	ЭУМД, доп. лит. № 1. Информационно-справочная система "Гарант". Судебные и нормативные акты РФ Судебные и нормативные акты РФ // https://sudact.ru/	4	30
подготовка к дифференцированному зачету	ПУМД, осн. лит. № 1-4, доп. лит.: 1,2	4	13,5
Изучение монографий, учебников, научных статей по темам	ПУМД, осн. лит. № 1-4, доп. лит.: 1,2	4	28

6. Фонд оценочных средств для проведения текущего контроля успеваемости, промежуточной аттестации

Контроль качества освоения образовательной программы осуществляется в соответствии с Положением о балльно-рейтинговой системе оценивания результатов учебной деятельности обучающихся.

6.1. Контрольные мероприятия (КМ)

№ КМ	Се-местр	Вид контроля	Название контрольного мероприятия	Вес	Макс. балл	Порядок начисления баллов	Учитывается в ПА
1	4	Текущий контроль	Проверка знаний в письменной форме по темам раздела 1	0,2	10	Проверяются знания студентов, усвоенные в результате изучения теоретических вопросов по вопросам разделов и тем дисциплины в разделе № 1. Студенту выдается контрольная работа с одним заданием. Ответ дается в письменной форме. На мероприятие отводится одно практическое занятие. Для ответа на письменный вопрос отводится 90 минут. Правильный ответ - 10 баллов. Неполный ответ, наличие неточностей в ответе - в зависимости от количества неточностей от 9 до 1 балла. Неправильный ответ/отсутствие ответа на вопрос - 0 баллов.	дифференцированный зачет
2	4	Текущий контроль	Проверка знаний в письменной форме по темам 2 раздела: трудовой стаж,	0,2	10	Проверяются знания студентов, усвоенные в результате изучения теоретических и практических вопросов тем дисциплины в разделе № 2.	дифференцированный зачет

			пенсионное обеспечение			Студенту выдается контрольная работа с одним заданием. Ответ дается в письменной форме. На мероприятие отводится одно практическое занятие 2 ак. часа. Для ответа на письменный вопрос отводится 90 минут. Правильный ответ - 10 баллов. Неполный ответ, наличие неточностей в ответе - в зависимости от количества неточностей от 9 до 1 балла. Неправильный ответ/отсутствие ответа на вопрос - 0 баллов.	
3	4	Текущий контроль	Проверка решения задач	0,3	30	Проверяются знания студентов, усвоенные в результате самостоятельной работы, решения практических вопросов тем дисциплины в разделе № 2. Студенту выдается практикум по самостоятельной работе студентов, который содержит задачи по теме "Трудовой договор", темам особенной части ПСО, в общей сложности в количестве 30. 1. Тема - трудовой договор, трудовой стаж и пенсионное обеспечение – 10 задач (10 часов). 2. Тема - пособия – 6 задач (4 часа). 3. Тема социальное страхование и социальное обслуживание – 6 задач (4 часа). 4. Тема государственная социальная помощь и иные виды социальных выплат – 3 задачи (2 часа). Ответ дается в письменной форме. Задачи проверяются на одном из практических занятий, соответствующих теме, по которой они решены. Каждая правильно решенная задача оценивается в 1 балл.	дифференцированный зачет

						Максимальное количество баллов – 30.	
4	4	Текущий контроль	Проверка знаний в устной форме (мозговой штурм-коллоквиум)	0,1	10	Проверяются знания студентов, усвоенные в результате изучения теоретических вопросов по вопросам разделов и тем дисциплины. Студенту задаются 5 блиц-вопросов в устной форме. На мероприятие отводится одно практическое занятие. Для ответа на устный вопрос отводится 5 минут. Правильный ответ - 2 балла за каждый вопрос. Неполный ответ, наличие неточностей в ответе - 1 балл. Неправильный ответ/отсутствие ответа на вопрос - 0 баллов.	дифференцированный зачет
5	4	Текущий контроль	Деловая игра	0,2	10	Оценивается работа участников в команде, исполнение ролей участников игры, применение знаний учебного материала, взаимодействие участников, правильность прохождения всех стадий деловой игры. Преподаватель подводит итоги игры; студенты также могут поделиться своими впечатлениями об игре. Преподаватель подводит итоги игры; студенты также могут поделиться своими впечатлениями об игре. Максимальное количество баллов за мероприятие – 10. Из них – 5 баллов за командную работу и 5 баллов за индивидуальную работу в команде. За командную работу баллы начисляются следующим образом: Выступление полно и последовательно раскрывает поставленную проблему, участники группы владеют навыками ораторского искусства, сумели заинтересовать	дифференцированный зачет

					аудиторию, ясно и четко отвечают на заданные аудиторией вопросы, аргументировали свою позицию примерами из практики – 5 баллов, Выступление полно и последовательно раскрывает поставленную проблему, участники группы владеют навыками ораторского искусства, сумели заинтересовать аудиторию, ясно и четко отвечают на заданные аудиторией вопросы – 4 балла, Выступление в целом раскрывает поставленную проблему, участники группы владеют навыками ораторского искусства, дали ответы на заданные аудиторией вопросы – 2 балла, Выступление в целом раскрывает поставленную проблему, участники группы владеют навыками ораторского искусства, не смогли дать ответы на заданные аудиторией вопросы – 1 балл, не соответствует перечисленным критериям – 0 баллов. За индивидуальную работу в команде баллы начисляются за вклад в общекомандный результат: студент качественно выполнил все задания, выданные ему при распределении ролей, активно участвовал в дискуссии – 5 баллов; студент не выполнил часть заданий, но активно участвовал в дискуссии – 3 балла; студент выполнил все порученные задания, но в дискуссии участвовал не активно – 2 балла; студент либо не выполнил порученные задания, либо не участвовал дискуссии – 1 балл; невыполнение ни	
--	--	--	--	--	--	--

						одного из указанных выше условий – 0 баллов.	
6	4	Промежуточная аттестация	Промежуточная аттестация	-	15	На зачете происходит оценивание учебной деятельности обучающихся по дисциплине на основе полученных оценок за контрольно-рейтинговые мероприятия текущего контроля и промежуточной аттестации. По результатам всех выполненных мероприятий текущего контроля в процентном выражении формируется оценка за курс. При условии выполнения всех мероприятий текущего контроля и достижения 60-100 % рейтинга обучающийся получает соответствующую рейтингу оценку. При желании повысить рейтинг за курс обучающийся на очном зачете отвечает на 2 теоретических вопроса и выполняет практическое задание. Максимальное количество баллов за теоретическую часть (два теоретических вопроса) – 10 баллов. За практическое задание выставляется максимальный балл – 5.	дифференцированный зачет
7	4	Бонус	бонус	-	15	Студент представляет копии документов, подтверждающие победу или участие в предметных олимпиадах по темам дисциплины "Право социального обеспечения". Необходимые документы должны быть загружены в соответствующий раздел курса электронного ЮУрГУ. При оценивании результатов мероприятия используется балльно-рейтинговая система оценивания результатов учебной деятельности обучающихся (утверждена приказом ректора от 24.05.2019 г. № 179) +15 % за победу в олимпиаде	дифференцированный зачет

						международного уровня +10 % за победу в олимпиаде российского уровня +5 % за победу в олимпиаде университетского уровня +1 % за участие в олимпиаде +1% за выступление в дискуссии в качестве основного докладчика+10 % за посещение не менее 90 процентов занятий.	
--	--	--	--	--	--	---	--

6.2. Процедура проведения, критерии оценивания

Вид промежуточной аттестации	Процедура проведения	Критерии оценивания
дифференцированный зачет	Зачет проводится в соответствии с расписанием зачетной недели. При подготовке ответов на вопросы и задание билета к зачету в аудитории одновременно может находиться не более 8-10 обучающихся. Ответы на два вопроса билета в устной или письменной форме, выполнение практического задания. Для подготовки к теоретическим вопросам предоставляется 40 минут. Для выполнения практического задания - 30 минут. При подготовке к теоретическим вопросам пользоваться любыми материалами запрещено. При подготовке ответа на практическое задание студент вправе пользоваться любыми материалами, нормативными актами, учебниками, информационными правовыми системами, Интернетом. На теоретические вопросы студент отвечает устно, ответ на практическое задание сдает в письменном виде. Для ответа на теоретический вопрос дается 2-4 минуты. Ответ на практическое задание объемом не ограничен. Преподаватель вправе задавать дополнительные вопросы в пределах билета как по теоретическим вопросам, так и по практическому заданию.	В соответствии с пп. 2.5, 2.6 Положения

6.3. Паспорт фонда оценочных средств

Компетенции	Результаты обучения	№ КМ						
		1	2	3	4	5	6	7
УК-2	Знает: организационно-правовые основы формирования трудовых отношений, коллективно-договорную систему социально-трудовых отношений	+	+		+		+	+
УК-2	Умеет: самостоятельно изучать нормативные документы, регламентирующие социально-трудовые отношения, разрабатывать мероприятия по регулированию социально-трудовых отношений на всех уровнях управления	+	+	+		+	+	+
УК-2	Имеет практический опыт: навыками работы с нормативными правовыми актами в сфере социально-трудовых отношений	+	+	+		+	+	+

Типовые контрольные задания по каждому мероприятию находятся в приложениях.

7. Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины

Печатная учебно-методическая документация

а) основная литература:

1. Право социального обеспечения [Текст]: учебник для академического бакалавриата под ред. Ю.П. Орловского.- 3-е изд., перераб. и доп.- М.: Издательство Юрайт, 2017.- 524с.- ISBN 978-5-534-00022-1.
2. Мачульская, Е.Е. Право социального обеспечения [Текст]: учебник / Е.Е. Мачульская.- 2-е изд., перераб. и доп.- М.: Издательство Юрайт; ИД Юрайт, 2012.- 575с.- ISBN 978-5-9916-1365-1 (Издательство Юрайт); ISBN 978-5-9692-1207-7 (ИД Юрайт).
3. Давыденко Е. А. Трудовое право [Текст]: учебное пособие для студентов направления 40.03.01 «Юриспруденция» / Е.А. Давыденко. – Ижевск: ООО «Принт-2» , 2017. – 112 с.
4. Пресняков, М.В. Трудовое право [Текст]: учебник / М.В. Пресняков, С.Е Чанов.- М: Норма: ИНФРА-М, 2013.-352с. ISBN 978-5-91768-391-1(НОРМА).- ISBN 978-5-16- 006860-2 (ИНФРА-М).

б) дополнительная литература:

1. Сулейманова, Г.В. Право социального обеспечения - [Текст]: учебник / Г.В.Сулейманова. -3-е изд., перераб. и доп. – М.: Издательско-торговая корпорация «Дашков и Ко», 2010.- 448с.- Библиогр.: с.438-439.- ISBN 978-5-394-00365-3.
2. Миронов, В.И. Трудовое право: учебник для вузов (+CD)[Текст] / В.И. Миронов.- СПб.: Питер, 2009.- 864с.: ил.- (Серия « Учебник для вузов»).- ISBN 978-5-388-00219.

в) отечественные и зарубежные журналы по дисциплине, имеющиеся в библиотеке:

Не предусмотрены

г) методические указания для студентов по освоению дисциплины:

1. Практикум ТП
2. Практикум

из них: учебно-методическое обеспечение самостоятельной работы студента:

1. Практикум ТП
2. Практикум

Электронная учебно-методическая документация

Нет

Перечень используемого программного обеспечения:

1. Microsoft-Windows(бессрочно)
2. Microsoft-Office(бессрочно)

3. ФГАОУ ВО "ЮУрГУ (НИУ)"-Портал "Электронный ЮУрГУ"
(<https://edu.susu.ru>)(бессрочно)

Перечень используемых профессиональных баз данных и информационных справочных систем:

1. -База данных polpred (обзор СМИ)(бессрочно)

8. Материально-техническое обеспечение дисциплины

Вид занятий	№ ауд.	Основное оборудование, стенды, макеты, компьютерная техника, предустановленное программное обеспечение, используемое для различных видов занятий
Практические занятия и семинары	306 (4)	Рабочее место преподавателя. Рабочий стол, устройства коммутации и усиления аудио и видеосигналов. Компьютер конфигурации GA-H81M Intel Pentium G3250(3200MHz) LGA1151 PCI-E Dsub+DVI+HDMI MicroATX. 4Gb 500Gb, видеопроектор, звуковая система. Компьютерный класс на 14 пользователей, файловый сервер, рабочее место системного администратора. Компьютеры конфигурации «Рабочий2» ASUS H110M Intel Pentium 3.0 GHz LGA1151\4Gb\300Gb PCI-E Dsub+DVI+HDMI MicroATX Круглый стол на 21 место. Всего посадочных мест -36 Входные двери-2 шт. Окна-4 шт Кондиционер -1 Windows 7 PRO Academic Open(лицензия 44811725 , авт. номер 64794754ZZE1011) ; Microsoft Office 2007 Suites VL(номер лицензии 44938186 64929400ZZE1012 Windows2003 Server2003 R2 Standart 32 bit Edition With SP2 End Item Part No P73-02699
Контроль самостоятельной работы	306 (4)	Рабочее место преподавателя. Рабочий стол, устройства коммутации и усиления аудио и видеосигналов. Компьютер конфигурации GA-H81M Intel Pentium G3250(3200MHz) LGA1151 PCI-E Dsub+DVI+HDMI MicroATX. 4Gb 500Gb, видеопроектор, звуковая система. Компьютерный класс на 14 пользователей, файловый сервер, рабочее место системного администратора. Компьютеры конфигурации «Рабочий2» ASUS H110M Intel Pentium 3.0 GHz LGA1151\4Gb\300Gb PCI-E Dsub+DVI+HDMI MicroATX Круглый стол на 21 место. Всего посадочных мест -36 Входные двери-2 шт. Окна-4 шт Кондиционер -1 Windows 7 PRO Academic Open(лицензия 44811725 , авт. номер 64794754ZZE1011) ; Microsoft Office 2007 Suites VL(номер лицензии 44938186 64929400ZZE1012 Windows2003 Server2003 R2 Standart 32 bit Edition With SP2 End Item Part No P73-02699
Лекции	101 (4)	Рабочее место преподавателя. Рабочий стол. Компьютер конфигурации «Рабочий2» Intel Pentium BOX 3.5 GHz. М.плата LGA1151 PCI-E Dsub+DVI+HDMI MicroATX. DDR4 DIMM 8Gb. HDD 24x7 500Гб. Устройства коммутации и усиления аудио и видеосигналов, звуковая система. Проектор EPSON EMP-6100, проекционный экран. Стол преподавателя, трибуна, парты аудиторные- 38 шт. Посадочных мест -114 Окна -5 шт. Вх. двери-2 шт. Windows 10 PRO FOR OEM Software (номер лицензии X20-21484 03425044228139); Microsoft Office 2007 Suites VL(номер лицензии 44938186 64929400ZZE1012)
Зачет	306 (4)	Рабочее место преподавателя. Рабочий стол, устройства коммутации и усиления аудио и видеосигналов. Компьютер конфигурации GA-H81M Intel Pentium G3250(3200MHz) LGA1151 PCI-E Dsub+DVI+HDMI MicroATX. 4Gb 500Gb, видеопроектор, звуковая система. Компьютерный класс на 14 пользователей, файловый сервер, рабочее место системного администратора. Компьютеры конфигурации «Рабочий2» ASUS H110M

		Intel Pentium 3.0 GHz LGA1151\4Gb\300Gb PCI-E Dsub+DVI+HDMI MicroATX Круглый стол на 21 место. Всего посадочных мест -36 Входные двери-2 шт. Окна-4 шт Кондиционер -1 Windows 7 PRO Academic Open(лицензия 44811725 , авт. номер 64794754ZZE1011) ; Microsoft Office 2007 Suites VL(номер лицензии 44938186 64929400ZZE1012 Windows2003 Server2003 R2 Standart 32 bit Edition With SP2 End Item Part No P73-02699
--	--	--