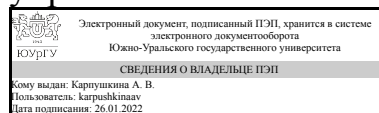


# ЮЖНО-УРАЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

УТВЕРЖДАЮ:  
Директор института  
Высшая школа экономики и  
управления



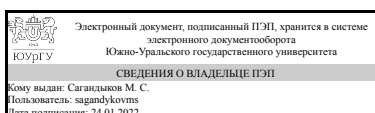
А. В. Карпушкина

## РАБОЧАЯ ПРОГРАММА

**дисциплины** 1.Ф.18 Трудовое право  
**для направления** 38.03.04 Государственное и муниципальное управление  
**уровень** Бакалавриат  
**форма обучения** очно-заочная  
**кафедра-разработчик** Теория государства и права, трудовое право

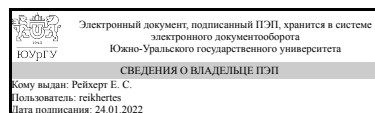
Рабочая программа составлена в соответствии с ФГОС ВО по направлению подготовки 38.03.04 Государственное и муниципальное управление, утверждённым приказом Минобрнауки от 13.08.2020 № 1016

Зав.кафедрой разработчика,  
к.юрид.н., доц.



М. С. Сагандыков

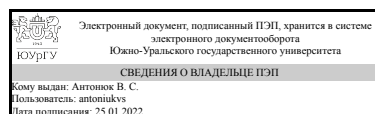
Разработчик программы,  
старший преподаватель



Е. С. Рейхерт

СОГЛАСОВАНО

Руководитель направления  
д.экон.н., проф.



В. С. Антонюк

## 1. Цели и задачи дисциплины

Основной целью изучения данной дисциплины является формирование комплекса знаний в сфере правового регулирования трудовых и иных непосредственно с ними связанных отношений. Задачи дисциплины: а) усвоение основных теоретических конструкций трудового права; б) ознакомление с основополагающими нормативными правовыми актами в области трудового права; в) уяснение основных принципов трудового права; г) выработка навыков работы с правовыми документами; д) уяснение содержания основных институтов трудового права; е) овладение методологией разрешения теоретических и прикладных вопросов трудового права, в том числе специальными приемами работы с нормативным материалом (в частности: анализом многочисленных и разнообразных источников российского законодательства, их сопоставления, толкования, разъяснения, выяснения тенденций в их развитии, выявления их позитивных и негативных свойств); ж) приобретение практических навыков для работы в области трудового права: в контрольно-надзорных и правоохранительных органах, юридических и кадровых службах организаций, службе занятости и т.п.; з) овладение навыками профессионального разрешения практических ситуаций, грамотного составления документов, оказания консультационных услуг.

## Краткое содержание дисциплины

Трудовое право это отрасль российского права, представляющая собой совокупность юридических норм, регулирующих общественные отношения между работником и работодателем (трудовые отношения), а также иные, непосредственно с ними связанные отношения. В предмет трудового права входят отношения по: организации труда и управлению трудом; трудоустройству у данного работодателя; подготовке и дополнительному профессиональному образованию работников непосредственно у данного работодателя; социальному партнерству, ведению коллективных переговоров, заключению коллективных договоров и соглашений; участию работников и профессиональных союзов в установлении условий труда и применении трудового законодательства в предусмотренных законом случаях; материальной ответственности работодателей и работников в сфере труда; государственному контролю (надзору), профсоюзному контролю за соблюдением трудового законодательства (включая законодательство об охране труда) и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права; разрешению трудовых споров; обязательному социальному страхованию в случаях, предусмотренных федеральными законами.

## 2. Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины

| Планируемые результаты освоения ОП ВО (компетенции)   | Планируемые результаты обучения по дисциплине  |
|---|--|
| ПК-1 Способен определять приоритеты организационных структур и направления деятельности органов государственного и муниципального управления в соответствии с законодательной, функциональной системой управления; разрабатывать модели | Знает: основы правового положения субъектов трудовых правоотношений в контексте профессиональной деятельности на государственной службе<br>Умеет: применять правовые нормы, регулирующие трудовые отношения на |

|  |  |
|--|--|
| разграничения полномочий и координации при реализации управленческих решений; применять систему методов и технологии управления при внутренних и внешних взаимодействиях в системе органов власти; | государственной службе<br>Имеет практический опыт: анализа и решения правовых задач в области трудовых отношений |
|--|--|

### 3. Место дисциплины в структуре ОП ВО

| Перечень предшествующих дисциплин, видов работ учебного плана   | Перечень последующих дисциплин, видов работ |
|---|---|
| 1.Ф.13 Социология,<br>1.Ф.09 Теория организации,<br>1.Ф.07 Система государственного и муниципального управления | Не предусмотрены                            |

Требования к «входным» знаниям, умениям, навыкам студента, необходимым при освоении данной дисциплины и приобретенным в результате освоения предшествующих дисциплин:

| Дисциплина  | Требования  |
|---|---|
| 1.Ф.09 Теория организации                                   | Знает: основные модели и современные формы организации; законы организации, последствия их действия и влияние на эффективность деятельности; Умеет: осуществлять организационное проектирование, обосновывать выбор организационной формы и организационной структуры для конкретного объекта с учетом знания пределов их эффективности; разрабатывать программы осуществления организационных изменений; Имеет практический опыт: применения методов адаптации организации к изменениям внешней и внутренней среды; инструментов анализа организаций |
| 1.Ф.13 Социология   | Знает: основные социологические понятия и категории, раскрывающие закономерности и механизмы общественного развития, диалектику взаимосвязи общества и личности Умеет: использовать современные социологические методы в изучении социальной реальности; анализировать стратификационную систему общества; Имеет практический опыт: применения методов социологической науки в различных видах профессиональной и социальной деятельности   |
| 1.Ф.07 Система государственного и муниципального управления | Знает: принципы построения организационной структуры органов государственной власти в мировой практике и в России, функции и способы разграничения полномочий и сфер компетенций между уровнями публичной власти Умеет: определять особенности взаимодействия, исключительные и сопряжённые сферы компетенций органов власти, природу взаимодополняемости функций в механизме   |

|  |  |
|--|--|
|  | государственного управления, определять перспективные тенденции совершенствования взаимодействия и взаимовлияния структур власти в рамках государственного аппарата управления; Имеет практический опыт: разработки компетенций, полномочий системы органов государственной власти, анализа состава, функций и результативности структурных подразделений, форм кооперации управленческой деятельности и системы межведомственных взаимодействий |
|--|--|

#### 4. Объём и виды учебной работы

Общая трудоемкость дисциплины составляет 3 з.е., 108 ч., 38,25 ч. контактной работы

| Вид учебной работы   | Всего часов | Распределение по семестрам в часах |
|--|-------------|------------------------------------|
|  |             | Номер семестра                     |
|  |             | 5                                  |
| Общая трудоёмкость дисциплины  | 108         | 108                                |
| <i>Аудиторные занятия:</i>   | 32          | 32                                 |
| Лекции (Л)   | 16          | 16                                 |
| Практические занятия, семинары и (или) другие виды аудиторных занятий (ПЗ) | 16          | 16                                 |
| Лабораторные работы (ЛР)   | 0           | 0                                  |
| <i>Самостоятельная работа (СРС)</i>  | 69,75       | 69,75                              |
| с применением дистанционных образовательных технологий                     | 0           |                                    |
| подготовка докладов, рефератов   | 15          | 15                                 |
| решение задач  | 36,75       | 36.75                              |
| подготовка к зачету  | 18          | 18                                 |
| Консультации и промежуточная аттестация                                    | 6,25        | 6,25                               |
| Вид контроля (зачет, диф.зачет, экзамен)                                   | -           | зачет                              |

#### 5. Содержание дисциплины

| № раздела | Наименование разделов дисциплины | Объем аудиторных занятий по видам в часах |    |    |    |
|-----------|----------------------------------|---|----|----|----|
|           |                                  | Всего                                     | Л  | ПЗ | ЛР |
| 1         | Общая часть трудового права      | 6   | 2  | 4  | 0  |
| 2         | Особенная часть трудового права  | 26  | 14 | 12 | 0  |

##### 5.1. Лекции

| № лекции | № раздела | Наименование или краткое содержание лекционного занятия | Кол-во часов |
|----------|-----------|---|--------------|
| 1        | 1         | Трудовое право как отрасль                              | 2            |
| 2        | 2         | Трудовой договор  | 2            |
| 3        | 2         | Рабочее время и время отдыха                            | 2            |

|   |   |  |   |
|---|---|--|---|
| 4 | 2 | Оплата и нормирование труда                            | 2 |
| 5 | 2 | Дисциплина труда                                       | 2 |
| 6 | 2 | Материальная ответственность сторон трудового договора | 2 |
| 7 | 2 | Охрана труда. Гарантии и компенсации                   | 2 |
| 8 | 2 | Защита прав и интересов работников                     | 2 |

## 5.2. Практические занятия, семинары

| № занятия | № раздела | Наименование или краткое содержание практического занятия, семинара | Кол-во часов |
|-----------|-----------|---|--------------|
| 1         | 1         | Трудовое право как отрасль  | 2            |
| 2         | 1         | Социальное партнерство в сфере труда                                | 2            |
| 3         | 2         | Трудовой договор  | 2            |
| 4         | 2         | Рабочее время и время отдыха  | 2            |
| 5         | 2         | Оплата и нормирование труда   | 1            |
| 6         | 2         | Дисциплина труда  | 1            |
| 7         | 2         | Материальная ответственность сторон трудового договора              | 2            |
| 8         | 2         | Охрана труда  | 2            |
| 9         | 2         | Защита прав и интересов работников                                  | 2            |

## 5.3. Лабораторные работы

Не предусмотрены

## 5.4. Самостоятельная работа студента

| Выполнение СРС                 |   |         |              |
|--------------------------------|---|---------|--------------|
| Подвид СРС                     | Список литературы (с указанием разделов, глав, страниц) / ссылка на ресурс  | Семестр | Кол-во часов |
| подготовка докладов, рефератов | ПУМД осн.лит №1-3; ПУМД доп.лит №1-4; ЭУМД осн.лит №1-3; ЭУМД доп.лит. №4-6 | 5       | 15           |
| решение задач                  | ПУМД осн.лит №1-3; ПУМД доп.лит №1-4; ЭУМД осн.лит №1-3; ЭУМД доп.лит. №4-6 | 5       | 36,75        |
| подготовка к зачету            | ПУМД осн.лит №1-3; ПУМД доп.лит №1-4; ЭУМД осн.лит №1-3; ЭУМД доп.лит. №4-6 | 5       | 18           |

## 6. Текущий контроль успеваемости, промежуточная аттестация

Контроль качества освоения образовательной программы осуществляется в соответствии с Положением о балльно-рейтинговой системе оценивания результатов учебной деятельности обучающихся.

### 6.1. Контрольные мероприятия (КМ)

| № КМ | Се-местр | Вид контроля | Название контрольного мероприятия | Вес | Макс. балл | Порядок начисления баллов | Учитыва - |
|------|----------|--------------|-----------------------------------|-----|------------|---------------------------|-----------|
|------|----------|--------------|-----------------------------------|-----|------------|---------------------------|-----------|

|   |   |                  |   |   |   |  |              |
|---|---|------------------|---|---|---|--|--------------|
|   |   |                  |   |   |   |  | ется<br>в ПА |
| 1 | 5 | Текущий контроль | КРМ 1 Проверочная работа «Трудовой договор» | 1 | 8 | <p>Студентам на самостоятельную работу дается 5 тематических задач, представляющие из себя конкретную практическую ситуацию. Ответом на задание является анализ нормативных правовых актов и обоснованный вывод.</p> <p>Критерии оценивания задач</p> <p>1. Логичность изложения ответа:<br/>0-есть замечания к логике изложения;<br/>1-нет замечаний к логике изложения.</p> <p>2. Обоснованность:<br/>3-все ответы имеют ссылку на норму права;<br/>1-не все ответы имеют ссылку на норму права;<br/>0-ответ не имеет ссылки на норму права.</p> <p>3. Правильность применения нормы права:<br/>1-использованные нормы являются верными для решения задачи;<br/>0-нормы права применены неверно или не подходят по смыслу.</p> <p>4. Наличие вывода:<br/>3-вывод верный, сделан по каждой правовой ситуации отдельно и по всей задаче;<br/>1-вывод частично верный ИЛИ сделан только всей задаче ИЛИ не по каждой правовой ситуации;<br/>0-вывод неверный ИЛИ вывод отсутствует.</p> | зачет        |
| 2 | 5 | Текущий контроль | КРМ 2 Проверочная работа «Рабочее время»    | 1 | 8 | <p>Студентам на самостоятельную работу дается 5 тематических задач, представляющие из себя конкретную практическую ситуацию. Ответом на задание является анализ нормативных правовых актов и обоснованный вывод.</p> <p>Критерии оценивания задач</p> <p>1. Логичность изложения ответа:<br/>0-есть замечания к логике изложения;<br/>1-нет замечаний к логике изложения.</p> <p>2. Обоснованность:<br/>3-все ответы имеют ссылку на норму права;<br/>1-не все ответы имеют ссылку на норму права;<br/>0-ответ не имеет ссылки на норму права.</p> <p>3. Правильность применения нормы права:<br/>1-использованные нормы являются верными для решения задачи;<br/>0-нормы права применены неверно или</p>  | зачет        |

|   |   |                  |   |   |   |   |       |
|---|---|------------------|---|---|---|---|-------|
|   |   |                  |   |   |   | <p>не подходят по смыслу.</p> <p>4.Наличие вывода:</p> <p>3-вывод верный, сделан по каждой правовой ситуации отдельно и по всей задаче;</p> <p>1-вывод частично верный ИЛИ сделан только всей задаче ИЛИ не по каждой правовой ситуации;</p> <p>0-вывод неверный ИЛИ вывод отсутствует.</p>   |       |
| 3 | 5 | Текущий контроль | КРМ 3 Проверочная работа «Время отдыха» | 1 | 8 | <p>Студентам на самостоятельную работу дается 5 тематических задач, представляющие из себя конкретную практическую ситуацию. Ответом на задание является анализ нормативных правовых актов и обоснованный вывод. Критерии оценивания задач</p> <p>1.Логичность изложения ответа:</p> <p>0-есть замечания к логике изложения;</p> <p>1-нет замечаний к логике изложения.</p> <p>2.Обоснованность:</p> <p>3-все ответы имеют ссылку на норму права;</p> <p>1-не все ответы имеют ссылку на норму права;</p> <p>0-ответ не имеет ссылки на норму права.</p> <p>3.Правильность применения нормы права:</p> <p>1-использованные нормы являются верными для решения задачи;</p> <p>0-нормы права применены неверно или не подходят по смыслу.</p> <p>4.Наличие вывода:</p> <p>3-вывод верный, сделан по каждой правовой ситуации отдельно и по всей задаче;</p> <p>1-вывод частично верный ИЛИ сделан только всей задаче ИЛИ не по каждой правовой ситуации;</p> <p>0-вывод неверный ИЛИ вывод отсутствует.</p> | зачет |
| 4 | 5 | Текущий контроль | КРМ 4 Проверочная работа «Оплата труда» | 1 | 8 | <p>Студентам на самостоятельную работу дается 5 тематических задач, представляющие из себя конкретную практическую ситуацию. Ответом на задание является анализ нормативных правовых актов и обоснованный вывод. Критерии оценивания задач</p> <p>1.Логичность изложения ответа:</p> <p>0-есть замечания к логике изложения;</p> <p>1-нет замечаний к логике изложения.</p> <p>2.Обоснованность:</p> <p>3-все ответы имеют ссылку на норму права;</p> <p>1-не все ответы имеют ссылку на норму</p>  | зачет |

|   |   |                  |  |   |   |  |       |
|---|---|------------------|--|---|---|--|-------|
|   |   |                  |  |   |   | права;<br>0-ответ не имеет ссылки на норму права.<br>3.Правильность применения нормы права:<br>1-использованные нормы являются верными для решения задачи;<br>0-нормы права применены неверно или не подходят по смыслу.<br>4.Наличие вывода:<br>3-вывод верный, сделан по каждой правовой ситуации отдельно и по всей задаче;<br>1-вывод частично верный ИЛИ сделан только всей задаче ИЛИ не по каждой правовой ситуации;<br>0-вывод неверный ИЛИ вывод отсутствует.   |       |
| 5 | 5 | Текущий контроль | КРМ 5 Проверочная работа «Дисциплинарная ответственность работника»              | 1 | 8 | Студентам на самостоятельную работу дается 5 тематических задач, представляющие из себя конкретную практическую ситуацию. Ответом на задание является анализ нормативных правовых актов и обоснованный вывод. Критерии оценивания задач<br>1.Логичность изложения ответа:<br>0-есть замечания к логике изложения;<br>1-нет замечаний к логике изложения.<br>2.Обоснованность:<br>3-все ответы имеют ссылку на норму права;<br>1-не все ответы имеют ссылку на норму права;<br>0-ответ не имеет ссылки на норму права.<br>3.Правильность применения нормы права:<br>1-использованные нормы являются верными для решения задачи;<br>0-нормы права применены неверно или не подходят по смыслу.<br>4.Наличие вывода:<br>3-вывод верный, сделан по каждой правовой ситуации отдельно и по всей задаче;<br>1-вывод частично верный ИЛИ сделан только всей задаче ИЛИ не по каждой правовой ситуации;<br>0-вывод неверный ИЛИ вывод отсутствует. | зачет |
| 6 | 5 | Текущий контроль | КРМ 6 Проверочная работа «Материальная ответственность работника и работодателя» | 1 | 8 | Студентам на самостоятельную работу дается 5 тематических задач, представляющие из себя конкретную практическую ситуацию. Ответом на задание является анализ нормативных правовых актов и обоснованный вывод.  | зачет |



|   |   |                  |   |   |  |       |
|---|---|------------------|---|---|--|-------|
|   |   |                  |   |   | <p>Критерии оценивания задач</p> <p>1.Логичность изложения ответа:<br/>0-есть замечания к логике изложения;<br/>1-нет замечаний к логике изложения.</p> <p>2.Обоснованность:<br/>3-все ответы имеют ссылку на норму права;<br/>1-не все ответы имеют ссылку на норму права;<br/>0-ответ не имеет ссылки на норму права.</p> <p>3.Правильность применения нормы права:<br/>1-использованные нормы являются верными для решения задачи;<br/>0-нормы права применены неверно или не подходят по смыслу.</p> <p>4.Наличие вывода:<br/>3-вывод верный, сделан по каждой правовой ситуации отдельно и по всей задаче;<br/>1-вывод частично верный ИЛИ сделан только всей задаче ИЛИ не по каждой правовой ситуации;<br/>0-вывод неверный ИЛИ вывод отсутствует</p>   |       |
| 7 | 5 | Текущий контроль | КРМ 7 Проверочная работа «Охрана труда. Гарантии и компенсации» | 1 | 8 <p>Студентам на самостоятельную работу дается 5 тематических задач, представляющие из себя конкретную практическую ситуацию. Ответом на задание является анализ нормативных правовых актов и обоснованный вывод.</p> <p>Критерии оценивания задач</p> <p>1.Логичность изложения ответа:<br/>0-есть замечания к логике изложения;<br/>1-нет замечаний к логике изложения.</p> <p>2.Обоснованность:<br/>3-все ответы имеют ссылку на норму права;<br/>1-не все ответы имеют ссылку на норму права;<br/>0-ответ не имеет ссылки на норму права.</p> <p>3.Правильность применения нормы права:<br/>1-использованные нормы являются верными для решения задачи;<br/>0-нормы права применены неверно или не подходят по смыслу.</p> <p>4.Наличие вывода:<br/>3-вывод верный, сделан по каждой правовой ситуации отдельно и по всей задаче;<br/>1-вывод частично верный ИЛИ сделан только всей задаче ИЛИ не по каждой правовой ситуации;</p> | зачет |

|    |   |                          |   |   |    |   |       |
|----|---|--------------------------|---|---|----|---|-------|
|    |   |                          |   |   |    | 0-вывод неверный ИЛИ вывод отсутствует.   |       |
| 8  | 5 | Текущий контроль         | КРМ 8 Проверочная работа «Защита прав и интересов работников» | 1 | 8  | <p>Студентам на самостоятельную работу дается 5 тематических задач, представляющие из себя конкретную практическую ситуацию. Ответом на задание является анализ нормативных правовых актов и обоснованный вывод. Критерии оценивания задач</p> <p>1. Логичность изложения ответа:<br/> 0-есть замечания к логике изложения;<br/> 1-нет замечаний к логике изложения.</p> <p>2. Обоснованность:<br/> 3-все ответы имеют ссылку на норму права;<br/> 1-не все ответы имеют ссылку на норму права;<br/> 0-ответ не имеет ссылки на норму права.</p> <p>3. Правильность применения нормы права:<br/> 1-использованные нормы являются верными для решения задачи;<br/> 0-нормы права применены неверно или не подходят по смыслу.</p> <p>4. Наличие вывода:<br/> 3-вывод верный, сделан по каждой правовой ситуации отдельно и по всей задаче;<br/> 1-вывод частично верный ИЛИ сделан только всей задаче ИЛИ не по каждой правовой ситуации;<br/> 0-вывод неверный ИЛИ вывод отсутствует.</p> | зачет |
| 9  | 5 | Бонус                    | Бонус   | - | 15 | <p>посещение всех лекций 1</p> <p>результативная работа на практических занятиях ( 1 балл за занятие, макс. 8) 8</p> <p>участие в олимпиаде по Трудовому праву с результатом не менее 70% 5</p> <p>участие в конференции с докладом по тематике дисциплины (при наличии сертификата или иных подтверждающих документов) 15</p>  | зачет |
| 10 | 5 | Промежуточная аттестация | зачет   | - | 10 | <p>На зачете происходит оценивание учебной деятельности обучающихся по дисциплине на основе полученных оценок за контрольно-рейтинговые мероприятия текущего контроля и промежуточной аттестации. По результатам всех выполненных мероприятий текущего контроля в процентном выражении формируется оценка за курс. При условии выполнения всех мероприятий текущего контроля и достижении 60-100 % рейтинга обучающийся получает</p>  | зачет |

|  |  |  |  |  |   |  |
|--|--|--|--|--|---|--|
|  |  |  |  |  | соответствующую рейтингу оценку. При желании повысить рейтинг за курс обучающийся на зачете отвечает на 2 теоретических вопроса. Максимальное количество баллов за теоретическую часть (два теоретических вопроса) – 10 баллов. Критерии и порядок начисления баллов за зачет указаны в приложении. |  |
|--|--|--|--|--|---|--|

## 6.2. Процедура проведения, критерии оценивания

| Вид промежуточной аттестации | Процедура проведения   | Критерии оценивания                     |
|------------------------------|--|---|
| зачет                        | При подготовке ответов на вопросы билета в аудитории одновременно может находиться не более 8-10 обучающихся. Ответы даются на два вопроса билета в устной или письменной форме. Для подготовки предоставляется 10 минут. При подготовке к теоретическим вопросам пользоваться любыми материалами запрещено. Для ответа на вопрос дается 2-4 минуты. Преподаватель вправе задавать дополнительные вопросы в пределах билета. | В соответствии с пп. 2.5, 2.6 Положения |

## 6.3. Оценочные материалы

| Компетенции | Результаты обучения   | № КМ |   |   |   |   |   |   |   |   |    |
|-------------|---|------|---|---|---|---|---|---|---|---|----|
|             |   | 1    | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| ПК-1        | Знает: основы правового положения субъектов трудовых правоотношений в контексте профессиональной деятельности на государственной службе | +    | + | + | + | + | + | + | + | + | +  |
| ПК-1        | Умеет: применять правовые нормы, регулирующие трудовые отношения на государственной службе  | +    | + | + | + | + | + | + | + | + | +  |
| ПК-1        | Имеет практический опыт: анализа и решения правовых задач в области трудовых отношений  | +    | + | + | + | + | + | + | + | + | +  |

Фонды оценочных средств по каждому контрольному мероприятию находятся в приложениях.

## 7. Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины

### Печатная учебно-методическая документация

#### а) основная литература:

1. Дзгоева-Сулейманова, Ф. О. Трудовое право. Краткий курс [Текст] учеб. пособие для юрид. вузов Ф. О. Дзгоева-Сулейманова. - 2-е изд. - М.: Проспект, 2016. - 176 с.
2. Буянова, М. О. Трудовое право России [Текст] учебник для вузов по направлению 40.03.01 "Юриспруденция" (степень "бакалавр") М. О. Буянова, О. Б. Зайцева ; под общ. ред. М. О. Буяновой. - Ростов н/Д.: Феникс, 2017. - 570, [1] с.
3. Трудовое право практ. журн. Изд. дом "Управление персоналом" журнал. - М., 2007-

*б) дополнительная литература:*

1. Гусов, К. Н. Международное трудовое право Текст учебник для вузов К. Н. Гусов, Н. Л. Лютов. - М.: Проспект, 2014. - 588 с.
2. Дзгоева-Сулейманова, Ф. О. Трудовое право. Краткий курс Текст учеб. пособие для юрид. вузов Ф. О. Дзгоева-Сулейманова. - 2-е изд. - М.: Проспект, 2016. - 176 с.
3. Трудовое право России Текст учебник для вузов по направлению и специальности "Юриспруденция" А. В. Завгородний и др.; под. общ. ред. Е. Б. Хохлова, В. А. Сафонова. - 5-е изд., перераб. и доп. - М.: Юрайт, 2013. - 672, [1] с. ил. 1 опт. электрон. диск (CD-ROM)
4. Трудовое право России Текст учебник для юрид. учеб. заведений Ю. П. Орловский и др.; отв. ред. Ю. П. Орловский, А. Ф. Нуртдинова. - Изд. 3-е. - М.: Контракт : ИНФРА-М, 2011. - VIII, 647 с.

*в) отечественные и зарубежные журналы по дисциплине, имеющиеся в библиотеке:*

1. Трудовое право
2. Кадровик
3. Юрист
4. Российская юстиция
5. Государство и право
6. Трудовое право в России и за рубежом
7. Вестник ЮУрГУ. Серия "Право"
8. Закон

*г) методические указания для студентов по освоению дисциплины:*

1. Методические указания

*из них: учебно-методическое обеспечение самостоятельной работы студента:*

1. Методические указания

**Электронная учебно-методическая документация**

| № | Вид литературы      | Наименование ресурса в электронной форме | Библиографическое описание   |
|---|---------------------|--|--|
| 1 | Основная литература | Образовательная платформа Юрайт          | Головина, С. Ю. Трудовое право : учебник для академического бакалавриата / С. Ю. Головина, Ю. А. Кучина ; под общ. ред. С. Ю. Головиной. — 3-е изд., перераб. и доп. — М. : Издательство Юрайт, 2017. — 314 с <a href="https://urait.ru/">https://urait.ru/</a>  |
| 2 | Основная литература | Образовательная платформа Юрайт          | Трудовое право в 2 т. Том 1. Общая часть : учебник для бакалавриата и магистратуры / Ю. П. Орловский [и др.] ; отв. ред. Ю. П. Орловский. — 2-е изд., перераб. и доп. — М. : Издательство Юрайт, 2016. — 285 с <a href="https://urait.ru/">https://urait.ru/</a>   |
| 3 | Основная литература | Образовательная платформа Юрайт          | Трудовое право в 2 т. Том 2. Особенная часть. Международно-правовое регулирование труда : учебник для бакалавриата и магистратуры / Ю. П. Орловский [и др.] ; отв. ред. Ю. П. Орловский. — 2-е изд., перераб. и доп. — М. : Издательство Юрайт, 2016. — 506 с. <a href="https://urait.ru/">https://urait.ru/</a> |

|   |                           |   |   |
|---|---------------------------|---|---|
| 4 | Дополнительная литература | Образовательная платформа Юрайт                   | Трудовое право России в 2 т. Том 2. Особенная часть : учебник для академического бакалавриата / Е. Б. Хохлов [и др.] ; отв. ред. Е. Б. Хохлов, В. А. Сафонов. — 7-е изд., перераб. и доп. — М. : Издательство Юрайт, 2017. — 449 с. <a href="https://urait.ru/">https://urait.ru/</a> |
| 5 | Дополнительная литература | Электронно-библиотечная система издательства Лань | Лушников, А.М. Охрана труда и трудового контроля (надзор). / А.М. Лушников, М.В. Лушникова. М. : Проспект, 2015. — 248 с. <a href="https://e.lanbook.com/">https://e.lanbook.com/</a>   |
| 6 | Дополнительная литература | Электронно-библиотечная система издательства Лань | Гусов, К.Н. Судебная практика по трудовым спорам. / К.Н. Гусов, Г.А. Агафонова, О.А. Егорова. — М. : Проспект, 2015. — 336 с. <a href="https://e.lanbook.com/">https://e.lanbook.com/</a>   |

Перечень используемого программного обеспечения:

1. Microsoft-Windows(бессрочно)
2. Microsoft-Office(бессрочно)

Перечень используемых профессиональных баз данных и информационных справочных систем:

1. ООО "ГарантУралСервис"-Гарант(бессрочно)

## 8. Материально-техническое обеспечение дисциплины

| Вид занятий                     | № ауд.  | Основное оборудование, стенды, макеты, компьютерная техника, предустановленное программное обеспечение, используемое для различных видов занятий                  |
|---------------------------------|---------|---|
| Практические занятия и семинары | 306 (4) | компьютерная техника, СПС Консультант плюс  |
| Практические занятия и семинары | 208 (4) | компьютерный класс  |
| Лекции                          | 101 (4) | мультимедийное оборудование   |
| Лекции                          | 401 (5) | мультимедийное оборудование   |
| Самостоятельная работа студента | 516 (1) | Компьютерный класс. Компьютеры (17), имеющие подключение к сети "Интернет" и обеспечивающие доступ в электронную информационно-образовательную среду организации. |