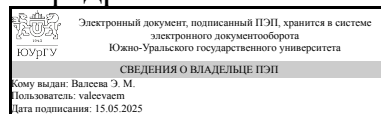


ЮЖНО-УРАЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

УТВЕРЖДАЮ:
Заведующий выпускающей
кафедрой



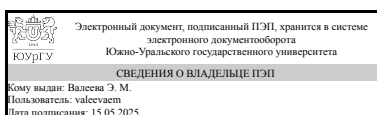
Э. М. Валеева

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА

дисциплины 1.Ф.П0.08.02 Индустриальная социология
для направления 39.03.01 Социология
уровень Бакалавриат
профиль подготовки Социологические и маркетинговые исследования
форма обучения очная
кафедра-разработчик Социология

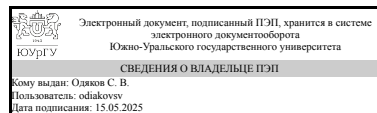
Рабочая программа составлена в соответствии с ФГОС ВО по направлению подготовки 39.03.01 Социология, утверждённым приказом Минобрнауки от 05.02.2018 № 75

Зав.кафедрой разработчика,
к.пед.н.



Э. М. Валеева

Разработчик программы,
к.социол.н., доц., доцент



С. В. Одяков

1. Цели и задачи дисциплины

Целью дисциплины “Индустриальная социология” является формирование у студентов умения структурировать различные компоненты социального функционирования производственных организаций, систематизировать виды организационных взаимодействий, компетентно управлять своим поведением в компании и оказывать позитивное воздействие на поведение других людей. Задачи: - раскрыть специфику производственных организаций как объектов социологического исследования; - рассмотреть основные этапы и базовые концептуальные подходы в рамках исторического развития индустриальной социологии; - научить студентов определять место производственных организаций в развитии различных социальных процессов современного общества; - рассмотреть основные элементы внутренней среды производственной организации, направления их взаимодействия друг с другом; - раскрыть основные способы и особенности взаимодействия производственных организаций с различными уровнями их внешнего социально-экономического окружения.

Краткое содержание дисциплины

Социальный статус и социальные роли работников в условиях индустриального общества, трудовое и экономическое поведение работников, социальные конфликты на производстве, трудовая мотивация, организационная культура и культура труда, социальные предпосылки и последствия технологического прогресса, рационализации производства и т.д.

2. Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины

Планируемые результаты освоения ОП ВО (компетенции)	Планируемые результаты обучения по дисциплине
ПК-3 Способен к организации сбора данных при опросе общественного мнения	Знает: социально-профессиональную структуру общества, промышленность как социальный институт, весь комплекс взаимоотношений труда и капитала в промышленности и в непромышленной сфере Умеет: анализировать проблемы формирования, функционирования и развития промышленных организаций в их взаимосвязи с внешним окружением Имеет практический опыт: применения аналитических инструментов для целей диагностических исследований

3. Место дисциплины в структуре ОП ВО

Перечень предшествующих дисциплин, видов работ учебного плана	Перечень последующих дисциплин, видов работ
Социология организаций, Выборочный метод в социологии	Не предусмотрены

Требования к «входным» знаниям, умениям, навыкам студента, необходимым при освоении данной дисциплины и приобретенным в результате освоения предшествующих дисциплин:

Дисциплина	Требования
Выборочный метод в социологии	Знает: методы отбора единиц наблюдения Умеет: пользоваться основными методами отбора единиц наблюдения; рассчитывать основные характеристики выборки Имеет практический опыт: применения методов отбора единиц наблюдения; расчета выборки
Социология организаций	Знает: сущность современной организации, подходы к ее изучению, компоненты внутренней и внешней среды организации, взаимосвязь между ними, механизмы функционирования и развития групп в организации Умеет: анализировать проблемы формирования, функционирования и развития организаций; ставить цели, строить “дерево целей” организации; определять тип организационной структуры; проводить комплексное исследование состояния организации; прогнозировать на базе данных исследования дальнейшее преобразование организаций Имеет практический опыт: применения аналитических инструментов для процесса организационной диагностики

4. Объём и виды учебной работы

Общая трудоемкость дисциплины составляет 3 з.е., 108 ч., 44,5 ч. контактной работы

Вид учебной работы	Всего часов	Распределение по семестрам в часах
		Номер семестра
		8
Общая трудоёмкость дисциплины	108	108
<i>Аудиторные занятия:</i>	36	36
Лекции (Л)	24	24
Практические занятия, семинары и (или) другие виды аудиторных занятий (ПЗ)	12	12
Лабораторные работы (ЛР)	0	0
<i>Самостоятельная работа (СРС)</i>	63,5	63,5
Заполнение таблицы "Модель жизненного цикла организации"	10	10
Подготовка к экзамену	11,5	11.5
Анализ кейса «СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ОРГАНИЗАЦИОННОЙ СТРУКТУРЫ ПРЕДПРИЯТИЯ»	20	20
Контрольная работа по теме "Персонал организации"	12	12
Анализ структуры управления	10	10

Консультации и промежуточная аттестация	8,5	8,5
Вид контроля (зачет, диф.зачет, экзамен)	-	экзамен

5. Содержание дисциплины

№ раздела	Наименование разделов дисциплины	Объем аудиторных занятий по видам в часах			
		Всего	Л	ПЗ	ЛР
1	Индустриальная социология как наука	10	6	4	0
2	Цели, структура, технологии и персонал организации	20	12	8	0
3	Моделирование организаций	6	6	0	0

5.1. Лекции

№ лекции	№ раздела	Наименование или краткое содержание лекционного занятия	Кол-во часов
1	1	Понятие и основные подходы к изучению организаций	2
2	1	Основные этапы развития теории организации	4
3	2	Формирование целей деятельности организаций	2
4	2	Виды формальных организационных структур и поведение индивидов	2
5	2	Организационные технологии	2
6	2	Персонал организации	2
7	2	Организационная культура	2
8	2	Групповая структура организации	2
9	3	Организационные изменения и развитие организации	2
10	3	Организационная патология. Проблемы функционирования организации	2
11	3	Организационное проектирование	2

5.2. Практические занятия, семинары

№ занятия	№ раздела	Наименование или краткое содержание практического занятия, семинара	Кол-во часов
1	1	Социология организации: предмет, функции, методология	2
2	1	Основные проблемы изучения организации	2
3	2	Формирование целей деятельности организаций	2
4	2	Виды формальных организационных структур и поведение индивидов	2
5	2	Организационные технологии	2
6	2	Персонал организации	2

5.3. Лабораторные работы

Не предусмотрены

5.4. Самостоятельная работа студента

Выполнение СРС			
Подвид СРС	Список литературы (с указанием разделов, глав, страниц) / ссылка на ресурс	Семестр	Кол-во часов

Заполнение таблицы "Модель жизненного цикла организации"	ПУМД. Осн.лит.1, гл. 2. С. 21-40, гл. 5. С. 95-114, гл. 6. С. 115-126, гл. 7. С. 128-156, гл. 8. С. 157-168, гл. 9. С. 170-182, гл. 10. С. 183-202., гл. 11. С. 202-213.	8	10
Подготовка к экзамену	ПУМД. Осн.лит.1, гл. 2. С. 21-40, гл. 5. С. 95-114, гл. 6. С. 115-126, гл. 7. С. 128-156, гл. 8. С. 157-168, гл. 9. С. 170-182, гл. 10. С. 183-202., гл. 11. С. 202-213.	8	11,5
Анализ кейса «СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ОРГАНИЗАЦИОННОЙ СТРУКТУРЫ ПРЕДПРИЯТИЯ»	ПУМД, осн. лит. 3, С.52 - 69	8	20
Контрольная работа по теме "Персонал организации"	ПУМД. Осн.лит.1, гл. 2. С. 21-40, гл. 5. С. 95-114, гл. 6. С. 115-126, гл. 7. С. 128-156, гл. 8. С. 157-168, гл. 9. С. 170-182, гл. 10. С. 183-202., гл. 11. С. 202-213.	8	12
Анализ структуры управления	ПУМД. Осн.лит.1, гл. 2. С. 21-40, гл. 5. С. 95-114, гл. 10. С. 183-202., гл. 11. С. 202-213.	8	10

6. Фонд оценочных средств для проведения текущего контроля успеваемости, промежуточной аттестации

Контроль качества освоения образовательной программы осуществляется в соответствии с Положением о балльно-рейтинговой системе оценивания результатов учебной деятельности обучающихся.

6.1. Контрольные мероприятия (КМ)

№ КМ	Се-местр	Вид контроля	Название контрольного мероприятия	Вес	Макс. балл	Порядок начисления баллов	Учитывается в ПА
1	8	Текущий контроль	Заполнение таблицы "Модель жизненного цикла организации"	1	5	1. Определение стадии (рост или старение) и фазы жизненного цикла организации. Правильно определена стадия - 2 балла Неправильно определена стадия - 1 балл 2. Описание болезней роста или организационных патологий, которые характерны для организации на этой стадии и соответствующей фазе: Правильны определены болезни роста или организационные патологии - 2 балла Не правильно определены - 1 балл 3. Своевременность выполнения задания	экзамен

						Задание сдано вовремя - 1 балл Задание сдано с опозданием - 0 баллов.	
2	8	Текущий контроль	Анализ структуры управления	1	5	1. Преставление организационного древа Есть организационное древо - 1 балл Нет организационного древа - 0 баллов 2. Определение типа орг структуры Правильно определен тип структуры - 1 балл Неправильно определен - 0 баллов 3. Указаны достоинства и недостатки - 1 балл Не Указаны - 0 баллов 4. разработка рекомендаций Предложены рекомендации - 1 балл Нет рекомендаций - 0 баллов 5. Своевременность выполнения задания Задание сдано вовремя - 1 балл Задание сдано с опозданием - 0 баллов	экзамен
3	8	Текущий контроль	Анализ кейса «СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ОРГАНИЗАЦИОННОЙ СТРУКТУРЫ ПРЕДПРИЯТИЯ»	1	20	1. Заполненность таблиц Заполнены все 3 таблицы - 3 балла Заполнены 2 таблицы - 2 балла Заполнена 1 таблица - 1 балл нет таблиц - 0 баллов 2. Выполнение сравнительного анализа существующего и предлагаемого вариантов организационных структур предприятия: Анализ выполнен по всем пунктам - 9 баллов Анализ выполнен по 5-7 пунктам - 6 баллов Анализ выполнен по 3-4 пунктам - 3 балла Анализ выполнен менее чем по 3 пунктам - 1 балл не выполнен анализ - 0 баллов 3. Разработка основных направлений совершенствования организационной структуры	экзамен

						рассмотренных предприятий Представлены не менее 3 направлений - 3 балла Представлены 2 направления - 2 балла Представлено 1 направление - 1 балл Нет направлений - 0 баллов 4. Представьте рекомендуемую схему организационной структуры управления. Есть схема 1 балл Нет схемы - 0 баллов 5. Оформление отчета. Есть отчет - 1 балл Нет отчета - 0 баллов 6. Своевременность выполнения Задание сдано вовремя - 3 балла Задание с опозданием 2 -3 дня - 2 балла Задание с опозданием 1 неделю - 1 балл Задание с опозданием более 7 дней - 0 баллов	
4	8	Промежуточная аттестация	Экзамен	-	15	Промежуточная аттестация включает в себя тестирование. Контрольные мероприятия промежуточной аттестации проводятся во время экзамена. При оценивании результатов мероприятия используется балльно-рейтинговая система оценивания результатов учебной деятельности обучающихся (утверждена приказом ректора от 24.05.2019 г. № 179) Тест состоит из 15 вопросов, позволяющих оценить сформированность компетенций. На ответы отводится 20 минут. Правильный ответ на вопрос соответствует 1 баллу. Неправильный ответ на вопрос соответствует 0 баллов.	экзамен
5	8	Текущий контроль	Контрольная работа по теме "Персонал организации"	1	20	За каждое выполненное задание контрольной работы начисляется 2 балла. Всего 10 заданий,	экзамен

						соответственно максимальное количество баллов равно 20.	
--	--	--	--	--	--	---	--

6.2. Процедура проведения, критерии оценивания

Вид промежуточной аттестации	Процедура проведения	Критерии оценивания
экзамен	В соответствии с пп. 2.5, 2.6 Положения Промежуточная аттестация включает в себя тестирование. Тест состоит из 15 вопросов, позволяющих оценить сформированность компетенций. На ответы отводится 20 минут.	В соответствии с пп. 2.5, 2.6 Положения

6.3. Паспорт фонда оценочных средств

Компетенции	Результаты обучения	№ КМ				
		1	2	3	4	5
ПК-3	Знает: социально-профессиональную структуру общества, промышленность как социальный институт, весь комплекс взаимоотношений труда и капитала в промышленности и в непроизводственной сфере				+	
ПК-3	Умеет: анализировать проблемы формирования, функционирования и развития промышленных организаций в их взаимосвязи с внешним окружением				+	
ПК-3	Имеет практический опыт: применения аналитических инструментов для целей диагностических исследований				+	

Типовые контрольные задания по каждому мероприятию находятся в приложениях.

7. Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины

Печатная учебно-методическая документация

а) основная литература:

Не предусмотрена

б) дополнительная литература:

1. Красовский, Ю. Д. Социокультурные основы управления бизнес-организацией Текст учеб. пособие по специальностям 080507 "Менеджмент орг." и 040201 "Социология" Ю. Д. Красовский. - М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2007. - 390, [1] с. ил. 22 см.

в) отечественные и зарубежные журналы по дисциплине, имеющиеся в библиотеке:

1. Вестник Московского университета. Серия 18. Социология и политология.
2. Социологические исследования.
3. Человек и труд.

г) методические указания для студентов по освоению дисциплины:

1. Одяков С.В. Тексты лекций по дисциплине "Социология организаций"

из них: учебно-методическое обеспечение самостоятельной работы студента:

Электронная учебно-методическая документация

№	Вид литературы	Наименование ресурса в электронной форме	Библиографическое описание
1	Основная литература	Образовательная платформа Юрайт	Кремлев, Н. Т. Историческая социология в 3 ч. Часть 3. Индустриальное и постиндустриальное общество : учебник для вузов / Н. Т. Кремлев. — 2-е изд., испр. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2025. — 127 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-05552-8. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. с. 2 — URL: https://urait.ru/bcode/564140/p.2 (дата обращения: 12.05.2025).

Перечень используемого программного обеспечения:

1. Microsoft-Windows(бессрочно)
2. Microsoft-Office(бессрочно)

Перечень используемых профессиональных баз данных и информационных справочных систем:

Нет

8. Материально-техническое обеспечение дисциплины

Вид занятий	№ ауд.	Основное оборудование, стенды, макеты, компьютерная техника, предустановленное программное обеспечение, используемое для различных видов занятий
Практические занятия и семинары	210 (1)	Стол, стулья, мультимедийное оборудование (компьютер, проектор, с предустановленным ПО - Microsoft – Windows (бессрочно), Microsoft-Office (бессрочно))
Лекции	210 (1)	Стол, стулья, мультимедийное оборудование (компьютер, проектор, с предустановленным ПО - Microsoft – Windows (бессрочно), Microsoft-Office (бессрочно))
Контроль самостоятельной работы	210 (1)	Стол, стулья, мультимедийное оборудование (компьютер, проектор, с предустановленным ПО - Microsoft – Windows (бессрочно), Microsoft-Office (бессрочно))
Экзамен	210 (1)	Стол, стулья, мультимедийное оборудование (компьютер, проектор, с предустановленным ПО - Microsoft – Windows (бессрочно), Microsoft-Office (бессрочно))