

Перечень ключевых показателей эффективности (КПЭ) для научно-педагогических и административных работников ЮУрГУ

1. КПЭ для НПП

Пороговый КПЭ

1. Минимум соавторство в 1 публикации в год по базам Scopus/WoS
Индивидуальные КПЭ
2. Объем выплат по НИР и ОКР по хоздоговорам
3. Уровень удовлетворенности студентов курсами НПП (с2017года)
4. Количество зачетных единиц по перечню курсов
5. Суммарный импакт-фактор публикаций в ТОП-10% по SNIP(Scopus) за отчетный период
6. Цитируемость публикаций в ТОП10% в соответствующей области специализации за отчетный период
Коллективные КПЭ
7. (Средний балл ЕГЭ бюджетных мест по программам кафедры)X(доля поступивших студентов по ЕГЭ)
8. Внебюджетные доходы от образования на 1 НПП, млн.руб. / год

2. КПЭ для заведующих кафедрами

Стимулирование эффективности использования ресурсов

1. Количество зачетных единиц на 1 НПП
2. Внебюджетные доходы от образования на 1 НПП, млн.руб. / год
3. Общий объем финансирования от НИР и ОКР на 1 НПП, млн.руб. / год
Стимулирование высоких достижений в науке
4. Суммарный импакт-фактор публикаций в ТОП 10% в соответствующей области специализации по SNIP (Scopus)
5. Количество высокоцитируемых ТОП 10% публикаций по SNIP (Scopus) в соответствующей области специализации на кафедру
Стимулирование высоких достижений в образовании
6. (Средний балл ЕГЭ бюджетных мест по программам кафедры) X (доля поступивших студентов по ЕГЭ)
7. Средний балл ЕГЭ внебюджетных мест по программам кафедры
8. Средняя оценка курсов кафедры студентами (с 2016-2017)
9. Средняя по кафедре стартовая заработная плата выпускника (по данным мониторинга трудоустройства выпускников)
10. Количество магистров и аспирантов, поступивших на программы кафедры из других вузов
11. Доля иностранных студентов в целом по факультету
Стимулирование эффективной кадровой политики
12. Доля зарубежных НПП (в соответствии методологией рейтингов)
13. Доля НПП кафедры, сдавших IELTS (на 7 баллов и выше)
14. Доля сотрудников со степенью (кандидат наук и выше) полученной в другом ВУЗе и с опытом работы не менее 2х лет в другом научно-образовательном центре или высокотехнологической компании

3. КПЭ для деканов (директоров институтов)

Стимулирование эффективности использования ресурсов

1. Количество зачетных единиц на 1 НПП
2. Общий объем финансирования НИР и ОКР на 1 НПП, млн.руб. / год
3. Эффективность использования площадей (с 2016-2017)
Стимулирование высоких достижений в науке
4. Количество высокоцитируемых ТОП 10% публикаций по SNIP (Scopus) в соответствующей области специализации на факультет
5. Суммарный импакт-фактор публикаций в ТОП-10% по SNIP (Scopus)
6. Количество публикаций в научно-популярных изданиях в целом по университету
7. Академическая репутация QS BRICS
Стимулирование высоких достижений в образовании
8. (Средний балл ЕГЭ бюджетных мест по программам факультета) X (доля поступивших студентов по ЕГЭ)
9. Средний балл ЕГЭ внебюджетных мест по программам факультета
10. Количество магистров и аспирантов, поступивших на программы факультета из других вузов
11. Доля иностранных студентов в целом по факультету
12. Внебюджетные доходы от образования в целом по факультету, млн.руб. / год
13. Средняя оценка курсов факультета студентами (с 2016-2017)
14. Средняя по факультету стартовая заработная плата выпускника (по данным мониторинга трудоустройства выпускников)
Стимулирование активности в рамках Программы 5-100
15. Репутация у работодателей QS BRICS
16. Позиция (с точностью до 50) в ведущих мировых рейтингах (в общем списке и по основным предметным спискам)
17. Доля факультета в годовой субсидии по Программе 5-100
18. Количество предоставленных экспертов для опросов QS BRICS
Стимулирование эффективной кадровой политики
19. Доля зарубежных НПП (в соответствии методологией рейтингов)
20. Доля сотрудников со степенью (кандидат наук и выше) полученной в другом ВУЗе и с опытом работы не менее 2х лет в другом научно-образовательном центре или высокотехнологической компании

4. КПЭ для проректоров

Стимулирование эффективности использования ресурсов

1. Общий объем финансирования НИР и ОКР на 1 НПП, млн.руб. / год
2. Степень реализации проектов 5-100 под кураторством проректора
Стимулирование высоких достижений в науке
3. Количество высокоцитируемых ТОП 10% публикаций по SNIP (Scopus) в соответствующей области специализации на факультет
4. Суммарный импакт-фактор публикаций в ТОП-10% по SNIP (Scopus)
5. Количество публикаций в научно-популярных изданиях в целом по университету
6. Академическая репутация QS BRICS
Стимулирование высоких достижений в образовании

7. (Средний балл ЕГЭ бюджетных мест по программам факультета) X (доля поступивших студентов по ЕГЭ)
8. Количество магистров и аспирантов, поступивших на программы факультета из других вузов
9. Доля иностранных студентов в целом по университету
10. Внебюджетные доходы от образования в целом по факультету, млн.руб. / год
11. Средняя по факультету стартовая заработная плата выпускника (по данным мониторинга трудоустройства выпускников)
Стимулирование активности в рамках Программы 5-100
12. Репутация у работодателей QS BRICS
13. Позиция (с точностью до 50) в ведущих мировых рейтингах (в общем списке и по основным предметным спискам)
14. Объем субсидии университета в Программе 5-100 относительно других вузов второй волны
15. Оценка удовлетворенности работой сервисных служб
Стимулирование эффективной кадровой политики
16. Доля зарубежных НПП (в соответствии методологией рейтингов)
17. Доля сотрудников со степенью (кандидат наук и выше) полученной в другом ВУЗе и с опытом работы не менее 2х лет в другом научно-образовательном центре или высокотехнологической компании