

УТВЕРЖДАЮ
Ректор ФГАОУ ВО

«ЮУрГУ (НИУ)»,

доктор технических наук, профессор

А.Л. Шестаков

_____ 2021 г.



ЗАКЛЮЧЕНИЕ

федерального государственного автономного образовательного учреждения
высшего образования
«Южно-Уральский государственный университет
(национальный исследовательский университет)»

Диссертация «Командное управление инновационными проектами промышленного предприятия» выполнена на кафедре «Экономика и финансы».

В период подготовки диссертации соискатель Мостовщикова Ирина Александровна с 01.10.2014 г. по 30.09.2017 г. являлась соискателем при Южно-Уральском государственном университете по научной специальности 08.00.05 «Экономика и управление народным хозяйством».

Мостовщикова Ирина Александровна в 2012 году окончила с отличием федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Южно-Уральский государственный университет» (национальный исследовательский университет) по специальности «Финансы и кредит» с присвоением квалификации «Экономист».

С 2012 г. работает старшим преподавателем кафедры экономики и финансов в федеральном государственном автономном образовательном учреждении высшего образования «Южно-Уральский государственный университет (национальный исследовательский университет)».

Справка о сдаче кандидатских экзаменов выдана в 2021 г. федеральным государственным автономным образовательным учреждением высшего образования «Южно-Уральский государственный университет (национальный исследовательский университет)».

Научный руководитель – доктор экономических наук, доцент, профессор кафедры экономики и финансов федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Южно-Уральский государственный университет (национальный исследовательский университет)» Соловьева Ирина Александровна.

По результатам рассмотрения диссертации «Командное управление инновационными проектами промышленного предприятия» принято следующее **заключение.**

Актуальность темы исследования

По мере углубления процессов интеграции и глобализации, позиция государства на мировом рынке, его место в системе международных отношений все больше определяются экономическим ростом, обусловленным эффективностью инновационной системы государства. Однако аналитические исследования показывают, что уровень инновационного развития России невысок. Поиск факторов роста инновационной активности нашей страны весьма актуален и, так как наибольший вклад в совокупный ВВП нашей страны вносят промышленные предприятия (около 30%), то именно на них должны концентрировать свое внимание исследователи, осуществляющие поиск эффективных стратегий инновационного развития Российской Федерации.

Согласно отчетам Высшей школы экономики, инновационное развитие промышленных предприятий лимитируется состоянием кадровой системы, что требует поиска новых эффективных механизмов и схем организации инновационной деятельности и управления инновационными проектами на промышленных предприятиях.

Все вышеизложенное служит обоснованием актуальности и выбора темы диссертационного исследования Мостовщиковой Ирины Александровны, постановки его цели и задач.

Личное участие соискателя ученой степени в получении результатов, изложенных в диссертации

Автором в ходе исследования проанализировано большое количество научных трудов по соответствующей научной тематике, что позволило доказать актуальность и перспективность данной области исследования и целесообразность дальнейшего развития методических подходов к обеспечению инновационного развития промышленных предприятий на основе командного управления реализуемыми инновационными проектами.

Результаты, полученные автором, позволяют сформировать эффективную систему командного управления инновационными проектами промышленного предприятия поскольку:

- усовершенствованы теоретико-методические основы концепции стратегического управления инновационными проектами промышленного предприятия; в частности, был раскрыт генезис и сущность командного подхода к управлению инновационными проектами, а также предложена систематизация

подходов к дефинициям термина «команда» и особенностям команд, осуществляющих инновации на предприятии, что послужило базисом авторского определения понятия «команда, реализующая инновационный проект»;

- разработан инструмент командного управления инновационными проектами, ориентированный на формирование долгосрочного вектора инновационного развития промышленного предприятия, учитывающий кадровые возможности предприятия, с одной стороны, и особенности реализуемых инновационных проектов, с другой;

- разработан и апробирован методический подход к диагностике готовности промышленного предприятия к реализации инновационных проектов, позволяющий предприятию идентифицировать текущую ситуацию и разработать управленческие рекомендации по нивелированию факторов, сдерживающих его инновационное развитие;

- разработан и апробирован методический подход к распределению человеческих ресурсов инновационной деятельности промышленного предприятия, базирующийся на принципах портфельного подхода, учитывающий кадровые и командные риски, а также совместимость участников проектной работы и специфику реализуемых инновационных проектов, что обеспечивает промышленному предприятию максимизацию экономической выгоды при контролируемом уровне риска.

Степень достоверности результатов, проведенных соискателем исследований

Обоснованность и достоверность научных положений, выводов и рекомендаций подтверждается:

- использованием в работе исследований авторитетных иностранных и российских ученых в области командного управления инновациями;

- обширным и структурированным анализом по исследуемой проблеме: существующих подходов к трактовке термина «команда, реализующая инновационный проект»; подходов к классификации кадровых рисков инновационной деятельности; подходов к оценке эффективности командной работы; подходов к формированию эффективных команд инновационной деятельности;

- применением теоретических и эмпирических методов научного познания, таких как: сравнительный, системный и функциональный анализ, группировка и классификация, синтез и анализ данных, экономико-математическое моделирование, экспертные оценки, глубинное интервью

(с использованием проективных психологических методик, модифицированного семантического дифференциала Ч. Осгуда, личностного семантического дифференциала), контент-анализ, методы описательной и непараметрической статистики, матричный метод.

Достоверность разработанных положений и методического подхода доказана в процессе апробации результатов диссертационного исследования.

Новизна и практическая значимость полученных результатов

На основе проведенного теоретического анализа раскрыт генезис командного подхода к управлению человеческими ресурсами, в рамках которого выявлено три крупных этапа (ранний, зарождение и становление), с идентификацией преобладания на современном этапе принципов теории «командного интеллекта». На основе изученных подходов к определению термина «команда», а также особенностей осуществления инновационной деятельности на промышленном предприятии введено понятие «Команда, реализующая инновационный проект», отражающее специфику термина (факторы «согласованное видение общей цели» и «соответствие целям и рискам проекта») относительно характеристик команд, осуществляющих реализацию инновационных проектов. Это позволило обособить проблему формирования команд инновационных проектов как отдельный объект исследования и дало приращение знаний в области ресурсной концепции стратегического управления инновациями.

Опираясь на результаты исследования подходов к командному управлению, специфику инновационной деятельности промышленных предприятий и национальные особенности российского менеджмента, разработана система принципов и модель командного управления инновационными проектами промышленного предприятия, базирующаяся на оценке показателей эффективности и риска сотрудников и команд. Модель отличает комплексный подход, подразумевающий сочетание традиционных, взвешенных и индексных моделей формирования команд, позволяющий формировать команды в максимальном соответствии со спецификой деятельности предприятия и профилем реализуемых инновационных проектов.

Результаты зарубежных исследований в области «командного интеллекта» показывают, что сложность и инновационность проекта выдвигают повышенные требования к согласованности мышления команды проекта, а сложность и специфика каждого отдельного проекта в сочетании с высоким уровнем взаимозависимости участников и неявностью причинно-следственных связей возникающих событий затрудняют использование адаптационных

методов на каждом этапе реализации проекта. Поэтому для проектов высокого риска, таких как инновационные проекты, автором предложено проводить предварительную диагностику и адаптацию предприятия к реализации инновационных проектов, что позволит выстроить единый вектор восприятия и скоординировать командное мышление в целях повышения эффективности реализации инновационных проектов на промышленных предприятиях. Для выбора адекватных диагностических методов была предложена структурная модель образа предприятия в сознании потенциальных участников проектных команд, позволяющая оценивать согласованность восприятия на когнитивном, аффективном и поведенческом уровне. Достоинства предложенной модели заключаются в возможности изучать структуру образа предприятия в сознании потенциальных участников проектов, выявлять проблемные зоны и осуществлять необходимые корректировки для гармонизации образа в местах значимых рассогласований. На базе предложенной модели разработана методика проведения диагностического этапа, в рамках которой обоснован комплекс методов сбора, анализа и интерпретации результатов, а также схема применения, апробированная на крупном промышленном предприятии. Автором разработана матрица проблемных зон и базирующийся на ее структуре план возможных коррекционных мероприятий. С позиции автора, проведение диагностического (подготовительного) этапа позволит обеспечить платформу для последующей реализации модели командного управления инновационными проектами, подразумевающей на втором этапе формирование базы данных по реализуемым проектам и их потенциальным участникам, на третьем этапе – оптимальное распределение кадровых ресурсов по командам инновационных проектов с целью достижения максимального экономического эффекта для предприятия.

На основе результатов критического анализа современных моделей формирования эффективных команд, а также возможностей портфельного анализа к более качественному распределению человеческих ресурсов, предложен авторский метод формирования команд, опирающийся на оптимизационные принципы портфельного подхода. Отличительной особенностью метода является решение многокритериальной оптимизационной задачи, учитывающей индивидуальные и коллективные характеристики риска и эффективности, а также совместимость потенциальных участников с особенностями и количеством реализуемых на предприятии инновационных проектов. Это позволяет промышленным предприятиям формировать команды в максимальном соответствии с уровнем доходности и риска реализуемых проектов с целью повышения их реализуемости и уровня эффективности.

Предлагаемый автором управленческий подход требует формирования обширной информационной базы. Вследствие чего было разработано информационное обеспечение модели командного управления инновационными проектами, состоящее из трех информационных блоков: экономического, содержащего информацию о проектах; кадрового, содержащего информацию о показателях эффективности и риска сотрудников; командного, подразумевающего сбор информации об эффективности уже состоявшихся команд и построение матрицы перекрестной эффективности потенциальных участников инновационных проектов.

Также, автором было разработано методическое обеспечение модели, включающее в себя: методику ранжирования проектов по степени значимости для промышленного предприятия; матрицу выбора стратегии формирования команд; методику оценки эффективности и риска персонала; матрицу взаимодействий сотрудников.

В целом реализация предлагаемого методического подхода даст возможность промышленному предприятию идентифицировать и устранять факторы, сдерживающие инновационное развитие, а также распределять ограниченные человеческие ресурсы с максимальным экономическим эффектом при контролируемом уровне рисков.

Работа выполнена в соответствии с пунктами паспорта специальности ВАК 08.00.05 «Экономика и управление народным хозяйством (управление инновациями; менеджмент)»: п. 2.3 «Формирование инновационной среды как важнейшее условие осуществления эффективных инноваций. Определение подходов, форм, способов создания благоприятных условий для осуществления инновационной деятельности. Пути улучшения инновационного климата», п. 2.22 «Разработка методологии проектного управления инновационным развитием хозяйственных систем», п. 2.29 «Совершенствование методологии управления человеческим капиталом в интересах инновационного развития», п. 10.13. «Организационное поведение, социально-психологические аспекты управления. Группа и поведение группы в процессе управления. Современные теории командообразования, межгрупповые отношения в процессе управления», п. 10.20. «Управление человеческими ресурсами как особый вид профессиональной деятельности: цели, функции, принципы, эволюция подходов. Сущность экономических и социальных задач управления персоналом предприятий и организаций. Компетентность персонала и компетентность организации. Кадровая политика: выработка и реализации. Инновации в организации трудовой деятельности и управлении персоналом. Организация и осуществление работы по управлению персоналом».

Научная значимость результатов заключается в приращении знаний в области теории стратегического и инновационного менеджмента.

Материалы диссертации полно представлены в работах, опубликованных соискателем. По теме диссертации опубликовано 15 печатных работ 17,614 п. л. (лично автором – 16,195 п. л.), в том числе 6 статей в изданиях, определенных Перечнем ВАК Минобрнауки России.

Статьи в научных изданиях, определенных Перечнем ВАК Минобрнауки России:

1. Мостовщикова, И.А. Портфельный подход к формированию команды, реализующей инвестиционный проект / И.А. Мостовщикова, И.А. Соловьева // Вестник Южно-Уральского государственного университета. Серия: Экономика и менеджмент. – 2014. – Т. 8. – № 2. – С. 120-126. – 0,46 п.л. (авт. 0,41 п.л.).

2. Мостовщикова, И.А. Инновационный подход к управлению персоналом промышленного предприятия / И.А. Мостовщикова, И.А. Соловьева // Фундаментальные исследования. – 2014. – № 8. – С. 404-409. – 0,54 п.л. (авт. 0,485 п.л.).

3. Соловьева, И.А. Командное управление как фактор повышения реализуемости инновационных проектов / И.А. Соловьева, И.А. Мостовщикова // Вестник Южно-Уральского государственного университета. Серия: Экономика и менеджмент. – 2019. – Т. 13. – № 4. – С. 102-110. – 0,78 п.л. (авт. 0,7 п.л.).

4. Соловьева, И.А. Модель формирования эффективных команд для реализации инновационной деятельности предприятия / И.А. Соловьева, И.А. Мостовщикова // Journal of New Economy. – 2021. – Т. 22. – № 2. – С. 110-133. – 1,52 п.л. (авт. 1,37 п.л.).

5. Мостовщикова, И.А. Методическое обеспечение управления человеческими ресурсами инновационных проектов предприятия / И.А. Мостовщикова, И.А. Соловьева // Вестник Южно-Уральского государственного университета. Серия: Экономика и менеджмент. – 2021. – Т. 15. – № 2. – С. 140-151. – 0,9 п.л. (авт. 0,81 п.л.).

6. Мостовщикова, И.А. Генезис командного подхода к управлению инновационными проектами / И.А. Мостовщикова // Экономика и предпринимательство. – 2021. – №6. – С. 708-715. – 1,08 п.л.

Другие публикации:

7. Соловьева, И.А. Инвестиционная активность и инвестиционный профиль организации / И.А. Соловьева, И.А. Мостовщикова // Научный диалог.

– 2013. – № 7 (19). – С. 58-70. – 0,44 п.л. (авт. 0,4 п.л.)

8. Мостовщикова, И.А. Модель управления командой инвестиционного проекта на промышленном предприятии / И.А. Мостовщикова // Сборник трудов IV международной научно-практической конференции. – Екатеринбург: Издательский центр Уральского федерального университета имени первого Президента России Б.Н. Ельцина, 2014. – С. 313-320. – 0,54 п.л.

9. Мостовщикова, И.А. Портфельный подход к формированию команды инвестиционного проекта на промышленном предприятии / И.А. Мостовщикова // Наука ЮУрГУ: материалы 66-й научной конференции профессорско-преподавательского состава. – Челябинск: Издательский центр ЮУрГУ, 2014. – С. 441-448. – 0,36 п.л.

10. Соловьева, И.А. Командный подход к управлению инвестиционной деятельностью промышленного предприятия / И.А. Соловьева, И.А. Мостовщикова // Наука ЮУрГУ: материалы 67-й научной конференции профессорско-преподавательского состава. – Челябинск: Издательский центр ЮУрГУ, 2015. – С. 422-429. – 0,39 п.л. (авт. 0,35 п.л.)

11. Соловьева, И.А. Командное управление как фактор повышения конкурентоспособности предприятия / И.А. Соловьева, И.А. Мостовщикова // Региональная конкурентоспособность и образование в контексте глобальных вызовов: сборник статей Международной научно-практической конференции IV Уральского вернисажа науки и бизнеса. – Челябинск: Издательский центр Челябинского государственного университета, 2017. – С. 360-365. – 0,26 п.л. (авт. 0,23 п.л.)

12. Мостовщикова, И.А. Практические аспекты применения командного подхода в промышленности / И.А. Мостовщикова // Наука ЮУрГУ: материалы 71-й научной конференции профессорско-преподавательского состава. – Челябинск: Издательский центр ЮУрГУ, 2019. – С. 196-205. – 0,51 п.л.

13. Мостовщикова, И.А. Экономика знаний как фактор активизации инвестиционной и инновационной активности промышленных предприятий / И.А. Мостовщикова // Экономика и финансы в технологическом развитии России: материалы Всероссийской научно-практической конференции, посвященной 100-летию со дня рождения Бориса Николаевича Христенко. – Челябинск: Издательский центр ЮУрГУ, 2019. – С. 171-181. – 0,58 п.л.

14. Мостовщикова, И.А. Современный подход к распределению кадровых ресурсов в инновационной деятельности промышленных предприятий / И.А. Мостовщикова // Умные технологии в современном мире: материалы III всероссийской научно-практической конференции. – Челябинск: Издательский центр ЮУрГУ, 2020. – С. 132-139. – 0,35 п.л.

15. Мостовщикова, И.А. Эффективность инноваций и кадровый потенциал предприятия / И.А. Мостовщикова, И.А. Соловьева. – Челябинск: Издательский центр ЮУрГУ, 2021. – 175 с. – 8,91 п.л. (авт. 8,02 п.л.)

Диссертационная работа соответствует требованиям, установленным п. 14 Положения о присуждении ученых степеней. Текст диссертации представляет собой самостоятельную научно-квалификационную работу, не содержит заимствованного материала без ссылки на автора и (или) источник заимствования.

Диссертация «Командное управление инновационными проектами промышленного предприятия» Мостовщиковой Ирины Александровны рекомендуется к защите на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 «Экономика и управление народным хозяйством» (управление инновациями; менеджмент).

Заключение принято на заседании кафедры экономики и финансов Южно-Уральского государственного университета.

ПРИСУТСТВОВАЛИ: и.о. зав. кафедрой Соловьева Ирина Александровна (доктор экономических наук, доцент, профессор), Кувшинов Михаил Сергеевич (доктор экономических наук, профессор, профессор), Вайсман Елена Давидовна (доктор экономических наук, профессор, профессор), Каплан Алексей Владимирович (доктор экономических наук, профессор), Кучина Елена Владимировна (доктор экономических наук, доцент, профессор), Подшивалова Мария Владимировна (доктор экономических наук, доцент, профессор), Сухих Елена Генриховна (кандидат экономических наук, доцент, доцент), Баева Дарья Александровна (кандидат экономических наук, доцент, доцент), Морозова Лариса Шагиевна (кандидат экономических наук, доцент, доцент), Каримова Татьяна Григорьевна (кандидат экономических наук, доцент, доцент), Жданова Нина Викторовна (кандидат экономических наук, доцент, доцент), Кузнецова Татьяна Александровна (кандидат экономических наук, доцент, доцент), Тишина Валентина Николаевна (кандидат экономических наук, доцент, доцент), Бутрина Юлия Владимировна (кандидат экономических наук, доцент, доцент), Кандауров Дмитрий Владимирович (кандидат экономических наук, доцент), Качалова Татьяна Александровна (старший преподаватель), Куркина Елена Юрьевна (старший преподаватель), Тишин Петр Яковлевич (старший преподаватель), Кузьмин Максим Геннадьевич (старший преподаватель).

ПРИГЛАШЕНЫ: Худякова Татьяна Альбертовна (доктор экономических наук, зав. кафедрой «Цифровая экономика и информационные технологии», ВШЭУ, ЮУрГУ, член диссертационного совета Д 212.298.07),

Алабугин Анатолий Алексеевич (доктор экономических наук, профессор кафедры «Цифровая экономика и информационные технологии», ВШЭУ, ЮУрГУ, член диссертационного совета Д 212.298.07), Коркина Татьяна Александровна (доктор экономических наук, профессор кафедры «Государственное и муниципальное управление» ЧелГУ, член диссертационного совета Д 212.298.07).

Результаты голосования: «за» – 19 чел., «против» – 0 чел., «воздержались» – 0 чел., протокол №1 от «1» июля 2021 г.

Зам. заведующего кафедрой,
профессор кафедры «Экономика и финансы»

Высшей школы экономики и управления

ФГАОУ ВО «ЮУрГУ (НИУ)»,

д-р экономических наук, профессор

 М.С. Кувшинов

ФГАОУ ВО «Южно-Уральский государственный университет
(национальный исследовательский университет)», Министерство науки и высшего образования РФ
Адрес: 454080, г. Челябинск, пр. им. В.И. Ленина, 76, +7 (351) 267-92-81
e-mail: kuvshinovms@susu.ru