

УТВЕРЖДАЮ:

Ректор ФГАОУ ВО

«ЮУрГУ (НИУ)»,

доктор технических наук, профессор



А.Л. Шестаков

« 01 » 2020 г.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Федерального государственного автономного образовательного учреждения
высшего образования

«Южно-Уральский государственный университет
(национальный исследовательский университет)»

Диссертация «Разработка стратегии инновационного развития угледобывающего производственного объединения в условиях смены технологических укладов» выполнена на кафедре «Финансовые технологии».

В период подготовки диссертации Костарев Андрей Сергеевич являлся соискателем ученой степени доктора наук на кафедре «Финансы, денежное обращение и кредит» Федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Южно-Уральский государственный университет (национальный исследовательский университет)». С 1 июня 2019 года в результате реструктуризации кафедра была переименована в кафедру «Финансовые технологии», приказ ректора №. 181 от 27.05.2019 г. С 2007 г. Костарев А.С. работает в ООО «СУЭК-Хакасия», где в настоящее время является заместителем генерального директора по экономике и финансам – финансовым директором. В период с 01.10.2015 по 30.09.2018 обучался в докторантуре Федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего

образования «Южно-Уральский государственный университет (национальный исследовательский университет)»).

В 1999 г. Костарев А.С. с отличием окончил Красноярский государственный технический университет по специальности «Экономика и управление на предприятии (по отраслям)». В 2018 году Костарев А.С. окончил ФГАОУ ВО «Национальный исследовательский технологический университет «МИСиС» (г. Москва) по специальности «Горное дело».

Диссертацию на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 «Экономика и управление народным хозяйством (управление инновациями)» на тему «Планирование инновационных процессов в угледобывающем производственном объединении» защитил в 2011 году в диссертационном совете Д 212.298.07, созданном на базе Южно-Уральского государственного университета.

Научный консультант – доктор экономических наук, доцент Шмидт Андрей Владимирович, профессор кафедры «Прикладная экономика» Высшей школы экономики и управления «ЮУрГУ (НИУ)».

Тема диссертации в окончательном виде утверждена Ученым советом Федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Южно-Уральский государственный университет (национальный исследовательский университет)», протокол № 9 от 27.05.2019.

По результатам рассмотрения диссертации «Разработка стратегии инновационного развития угледобывающего производственного объединения в условиях смены технологических укладов» составлено следующее заключение:

Актуальность темы и направленность исследования

Энергетическая стратегия России предусматривает значительное увеличение доли угля в топливно-энергетическом балансе страны, что возможно при условии повышения качества и удержания роста себестоимости продукции угледобывающих предприятий опережающими

темпами по сравнению с зарубежными производителями угля и другими энергоносителями.

Для динамичного развития угольной промышленности требуются современные методологические подходы к формированию эффективных стратегий развития предприятий, учитывающие тренды Индустрии 4.0 в рамках наступающего шестого технологического уклада. Инновационное развитие является инструментом технологической модернизации, тем самым способствует обновлению технологий и улучшению организационно-экономических отношений, что позволит повысить эффективность развития промышленного комплекса страны в целом за счет внедрения достижений научно-технического прогресса.

Предприятия угольной отрасли находятся, преимущественно, в условиях четвертого технологического уклада и для освоения более прогрессивных укладов необходимо интенсифицировать инновационную деятельность посредством организационного обновления угледобывающих предприятий как социально-экономических систем. Сложившееся противоречие между возрастающей потребностью в повышении эффективности инновационной деятельности на угледобывающих предприятиях и отсутствием достаточного теоретико-методологического обеспечения разработки эффективных стратегий инновационного развития с учетом условий смены технологических укладов свидетельствует об актуальности и своевременности темы исследования.

Личное участие соискателя ученой степени

в получении результатов, изложенных в диссертации

Для достижения цели исследования автором проанализирована и систематизирована представленная в научных публикациях теоретико-методологическая база по теме диссертации, статистические данные и фактические материалы о функционировании предприятий угольной отрасли. Результаты данного анализа послужили основой для формирования научной концепции разработки стратегии инновационного развития.

угледобывающего производственного объединения в условиях смены технологических укладов, отличием которой является соединение вложенных взаимообусловленных циклов - от глобального технологического до конкретного внутрипроизводственного инновационного цикла, обеспечивающего освоение персоналом требуемого организационно-технологического уклада.

Дальнейшая реализация разработанной концепции потребовала введения в научный оборот нового термина - организационно-технологический уклад угледобывающего производственного объединения, под которым понимается система организационно-экономических отношений субъектов угледобывающего производственного объединения и технико-технологического обеспечения процессов добычи, переработки и реализации угля, обуславливающая определенный производственный потенциал и уровень его использования.

Основываясь на авторской концепции и использовании нового термина, обоснованы два стратегических взаимодополняющих направления инновационного развития УПО - обновление технико-технологического обеспечения и изменение организационно-экономических отношений персонала предприятия.

По результатам анализа процессов производства и управления на угледобывающих предприятиях автором типизировано технико-технологическое обеспечение, характерное для современных угледобывающих производственных объединений, и организационно-экономические отношения, что в совокупности с применением разработанных автором критериев позволило идентифицировать организационно-технологические уклады угледобывающего производственного объединения.

Разработан методологический подход к формированию стратегии инновационного развития угледобывающего производственного объединения в условиях смены технологических укладов на основе

формирования и реализации резервов развития методом планомерной подготовки и реализации внутренних инновационных циклов. Отличием данного подхода стало выделение адаптационных резервов (возможностей повышения эффективности использования потенциала существующего технико-технологического обеспечения посредством улучшения организационно-экономических отношений) и резервов роста, оцениваемых относительно нового технико-технологического обеспечения. Авторская трактовка резервов развития как оцениваемых возможностей более полного и эффективного использования ресурсов на всех стадиях производства и переработки угля с учетом перехода к новым организационно-технологическим укладам послужила основанием для разработки оценочного аппарата, применение которого позволяет повысить обоснованность выбора наиболее целесообразных вариантов стратегии инновационного развития угледобывающего производственного объединения.

Разработанные концептуальные положения и методология доведены до уровня конкретных методик и рекомендаций по разработке стратегии инновационного развития, которые апробированы в АО «Сибирская угольная энергетическая компания».

Степень достоверности результатов проведенных соискателем исследований

Обоснованность и достоверность научных положений, выводов и рекомендаций подтверждается использованием значительного объема научных разработок по рассматриваемой проблеме, соответствием полученных теоретических результатов фундаментальным положениям теории развития социально-экономических систем, применением обоснованного методического инструментария, использованием и корректной обработкой при анализе функционирования угледобывающих предприятий значительного объема фактических материалов за период 1985-2018 гг. Достоверность разработанных положений и методических подходов также доказана в процессе апробации в ООО «СУЭК-Хакасия».

Основные методологические положения и практические разработки были использованы в работе с руководителями и специалистами угледобывающих предприятий при проведении семинаров и деловых игр с целью определения направлений реализации стратегии инновационного развития и выявления резервов повышения эффективности.

Новизна и практическая значимость полученных результатов

Раскрыта сущность стратегии инновационного развития угледобывающего производственного объединения в условиях смены глобальных технологических укладов, которая заключается в формировании организационно-технологических укладов угледобывающего производственного объединения, обеспечивающих его долгосрочное эффективное и устойчивое функционирование на основе формирования и реализации резервов развития; уточнен и расширен понятийный аппарат исследований проблем инновационного развития предприятий угольной отрасли.

Предложена классификация резервов развития, позволяющая более обоснованно осуществлять их оценку и определять задачи для достижения стратегических целей инновационного развития угледобывающего производственного объединения на основе внутрипроизводственных инновационных циклов.

Разработаны критерии и впервые идентифицированы организационно-технологические уклады угледобывающего производственного объединения, отличающиеся типом организационно-экономических отношений и технико-технологического обеспечения производства.

Обоснованы методологические принципы разработки стратегии инновационного развития, с использованием которых разработан методический подход к планированию и реализации внутрипроизводственных инновационных циклов, который отличается первоочередным использованием адаптационных резервов как источников ресурсного обеспечения развития. Его применение позволяет обеспечить

достижение целевых значений эффективности и безопасности производства за счет повышения согласованности взаимодействия персонала.

Разработана система показателей для оценки резервов развития угледобывающего производственного объединения и эффективности их реализации, включающая две группы показателей – для оценки адаптационных резервов и для оценки резервов роста.

Доказано закономерное влияние организационно-экономических отношений на использование производственного потенциала угледобывающего производственного объединения.

Предложен механизм разработки стратегии инновационного развития угледобывающего производственного объединения, включающий авторские методы идентификации организационно-технологических укладов и оценки резервов развития.

Работа соответствует следующим пунктам Паспорта научной специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (управление инновациями): п. 2.1. «Развитие теоретических основ, методологических положений инновационной деятельности; совершенствование форм и способов исследования инновационных процессов в экономических системах»; п. 2.2. «Разработка методологии и методов оценки, анализа, моделирования и прогнозирования инновационной деятельности в экономических системах»; п. 2.12 «Развитие теории и методологии, форм и способов организации и стимулирования инновационной деятельности, современных методов формирования инновационных стратегий»; п. 2.15. «Исследование направлений и средств развития нового технологического уклада экономических систем».

Научная значимость результатов заключается в приращении знаний в области управления угледобывающим производственным объединением в виде методологии разработки стратегии его инновационного развития, основанной на циклическом формировании организационно-технологических укладов.

Материалы диссертации полно представлены в работах, опубликованных соискателем. По теме диссертации опубликовано 40 печатных работ общим объемом 36,5 п.л. авторского текста, в том числе 23 статьи в изданиях, определенных ВАК РФ.

**Статьи, опубликованные в рецензируемых научных журналах
и изданиях, определенных ВАК:**

1. Килин, А.Б. Совершенствование производства в условиях финансового кризиса / А.Б. Килин, В.А. Азев, **А.С. Костарев** // Уголь. – 2010. – № 7. – С. 34-37 (0,5 п.л., авт. – 0,2 п.л.).

2. Костарев, А.С. Повышение точности планирования экономических результатов угледобывающего производственного объединения / А.С. Костарев // Горный информационно-аналитический бюллетень. – 2010. – № 10. – С. 373-379. (0,56 п.л.).

3. Планирование и реализация Программы совершенствования производства в условиях финансового кризиса / В.Б. Артемьев, А.Б. Килин, **А.С. Костарев** и др.// Отдельная статья Горного информационно-аналитического бюллетеня (научно-технического журнала). М.: Издательство "Горная книга". – 2010. – № 12. – 48 с. (2,3 п.л., авт. – 0,3 п.л.).

4. Костарев, А.С. Подход к расчету экономического эффекта от внедрения мероприятий по совершенствованию производства / А.С. Костарев // Уголь. – 2010. – № 12. – С. 52-54. (0,34 п.л.).

5. Костарев, А.С. Повышение качества экономического планирования в угледобывающем производственном объединении / А.С. Костарев // Горный информационно-аналитический бюллетень. – 2011. – № 5. – С. 379-384. (0,44 п.л.).

6. Костарев, А.С. Планирование инновационных процессов в угледобывающем производственном объединении / А.С. Костарев // Уголь. – 2011. – № 7. – С. 43-47 (0,6 п.л.).

7. Артемьев, В.Б. Концептуальный подход к формированию системы непрерывного повышения эффективности и безопасности угледобычи на основе развития мотивации и квалификации персонала / В.Б. Артемьев, А.Б. Килин, В.А. Азев, **А.С. Костарев**, Г.Н. Шаповаленко, А.Н. Кузнецов, В.А. Галкин // Уголь. – 2011. – № 10. – С. 52-54. (0,36 п.л., авт. – 0,1 п.л.).

8. Баев, И.А. Управление инновационной деятельностью угледобывающего предприятия как внутрипроизводственными инновационными циклами/ И.А. Баев, Н.В. Галкина, **А.С. Костарев**// Вестник Южно-Уральского государственного университета. Сер. Экономика и менеджмент. – 2012. – № 9 (268). – С. 55-59. (0,6 п.л., авт. – 0,2 п.л.).

9. Килин, А.Б. Подход к определению ценности персонала угледобывающего предприятия /А.Б. Килин, В.А. Азев, **А.С. Костарев** и др.// Горный информационно-аналитический бюллетень. – 2013. – № 6. – С. 291-302. (0,98 п.л., авт. – 0,14 п.л.)

10. Килин, А.Б. Мотивирующая аттестация в системе непрерывного совершенствования производства на опыте ООО "СУЭК-Хакасия» /А.Б. Килин, В.А. Азев, **А.С. Костарев** и др.// Горный информационно-аналитический бюллетень. – 2013. – № 5. – С. 339-345. (0,56 п.л., авт. – 0,1 п.л.)

11. Галкина, Н.В. Управление персоналом при реализации внутрипроизводственных инновационных циклов в угледобывающем производственном объединении / Н.В. Галкина, Т.А. Коркина, А.В. Великосельский, **А.С. Костарев** // Отдельная статья Горного информационно-аналитического бюллетеня (научно-технического журнала) (специальный выпуск). – М.: Издательство "Горная книга". – 2013. – № 9. – 28 с. (1,75 п.л., авт. – 0,43 п.л.).

12. Галкина, Н.В. Организация внутрипроизводственного инновационного цикла (на примере угледобывающего производственного объединения ООО «СУЭК-Хакасия») / Н.В. Галкина, **А.С. Костарев** // Угледобыча: технологии, безопасность, переработка и обогащение: Горный

информационно-аналитический бюллетень (научно-технический журнал). Отдельный выпуск. – М.: Изд-во «Горная книга». – 2012 – №ОВ5. – С. 41-51. (0,8 п.л, авт. – 0,4 п.л.).

13. Костарев, А.С. Резервы развития угледобывающего предприятия/ А.С. Костарев //Горный информационно-аналитический бюллетень (научно-технический журнал). Отдельная статья (специальный выпуск). – М.: Издательство «Горная книга». – 2013. – №12. – 176 с. (11 п.л.).

14. Килин, А.Б. Конкордация персонала угледобывающего предприятия как фактор эффективности инновации/ А.Б. Килин, А.С. Костарев, В.А. Азев, М.Н. Полещук // Горный информационно-аналитический бюллетень (научно-технический журнал). Отдельный выпуск. Организация и управление горным предприятием. – М.: Изд-во «Горная книга». – 2014. – №ОВ5. – С. 32-47. (1 п.л., авт. – 0,25 п.л.).

15. Килин, А.Б. Роль конкордации в инвестиционной деятельности угледобывающих предприятий ООО «СУЭК-Хакасия» / А.Б. Килин, А.С. Костарев, М.Н. Полещук //Организация и управление горным предприятием: Горный информационно-аналитический бюллетень (научно-технический журнал). Отдельный выпуск. – М.: Изд-во «Горная книга». – 2014. – №ОВ5. – С. 48-59. (0,74 п.л., авт. – 0,25 п.л.).

16. Килин, А.Б. Роль организационно-технологического уклада в развитии угледобывающего производственного объединения/ А.Б. Килин, А.С. Костарев, Н.В. Галкина, Т.А. Коркина, О.В. Лапаева// Организация и управление горным предприятием: Горный информационно-аналитический бюллетень (научно-технический журнал). Отдельный выпуск. – М.: Изд-во «Горная книга». – 2014. – №ОВ5. – С. 60-72. (0,8 п.л., авт. – 0,16 п.л.).

17. Костарев, А.С. Управление резервами развития угледобывающего предприятия/ А.С. Костарев// Организация и управление горным предприятием: Горный информационно-аналитический бюллетень (научно-технический журнал). Отдельный выпуск. – М.: Изд-во «Горная книга». – 2014. – №ОВ5. – С. 100-113. (0,88 п.л.).

18. Костарев, А.С. Подход к оценке и реализации резервов развития угледобывающего производственного объединения/ А.С. Костарев// Организация и управление горным предприятием: Горный информационно-аналитический бюллетень (научно-технический журнал). Отдельный выпуск. – М.: Изд-во «Горная книга». – 2014. – №ОБ5. – С. 114-126. (0,8 п.л.).

19. Артемьев, В.Б. Конкордация — критерий и средство повышения эффективности и безопасности производства/ В.Б. Артемьев, А. Б. Килин, А.С. Костарев, В. П. Кавышкин, В.А. Галкин, А.М. Макаров// Уголь. – 2014. – № 3. – С. 68-72 (0,6 п.л., авт. – 0,1 п.л.).

20. Костарев, А.С. О развитии функционала отдела организации и оплаты труда/ А.С. Костарев, А.М. Макаров, С.И. Захаров// Уголь. – 2014. – № 7. – С. 57-60. (0,5 п.л., авт. – 0,16 п.л.).

21. Костарев, А.С. Опыт совершенствования системы оплаты труда водителей большегрузных автосамосвалов ООО «Восточно-Бейский разрез»/ А.С. Костарев, Е.В. Тихонова, С.Ф. Стребкова, Т.В. Немцова, С.И. Захаров // Нормирование и оплата труда в промышленности. – 2015. – №3. – С. 18-24. (1 п.л., авт. – 0,2 п.л.).

22. Шмидт, А.В. Механизм разработки стратегии инновационного развития угледобывающего производственного объединения в условиях смены технологических укладов /А.В. Шмидт, А.С. Костарев//Проблемы теории и практики управления. – 2019. – №9.– С.40-51 (0,75 п.л., авт. – 0,45 п.л.).

23. Шмидт, А.В. Концептуальные положения разработки стратегии инновационного развития угледобывающего производственного объединения в условиях смены технологических укладов/ А.В. Шмидт, А.С. Костарев// Вестник ЮУрГУ Серия «Экономика и менеджмент». – 2019. – Том 13.– №4. – С. 111-118. (0,94 п.л., авт. – 0,55 п.л.).

Монографии:

24. Килин, А.Б. Эффективное развитие угледобывающего производственного объединения / А.Б. Килин, В.А. Азев, А.С. Костарев,

И.А. Баев, Н.В. Галкина; под ред. В.Б. Артемьева. – М.: Издательство «Горная книга», 2019. – 280 с. (ОРГАНИЗАЦИЯ и УПРАВЛЕНИЕ) (17,25 п.л., авт. – 3,45 п.л.).

25. Костарев, А.С. Стратегическое планирование инновационного развития угледобывающего производственного объединения / А.С. Костарев. – Москва: Экономика, 2019 – 173 с. (11 п.л.)

Другие публикации:

26. Выявление резервов повышения эффективности производства (на примере Черногорского филиала ОАО «СУЭК») / А.Б. Килин, Г.Н. Шаповаленко, **А.С. Костарев** и др. – Челябинск: ОАО «НТЦ-НИИОГР» – 2008. – 33 с. (2 п.л., авт. – 0,25 п.л.).

27. Килин, А.Б. Цена и ценность инженерной службы угледобывающего предприятия в условиях инновационного развития/ А.Б. Килин, В.А. Азев, **А.С. Костарев**, В.Л. Козьмин, С.Н. Радионов и др. – Вып. 2 – М.: Изд-во «Горная книга». – 2009. – 27 с. (2 п.л., авт – 0,2 п.л.).

28. Коркина, Т.А. Развитие предприятий угольной отрасли на основе изменения организационно-технологических укладов / Т.А. Коркина, **А.С. Костарев**// Материалы II Международной научно-практической конференции «Открытые горные работы в XXI в.»: Сборник статей в 2 т. Т.2 – М.: Горная книга. – 2015. – Спецвыпуск № 45-2. – С. 181-189. (0,56 п.л., авт. – 0,28 п.л.).

29. Костарев, А.С. Нормирование труда как инструмент повышения эффективности использования внутрипроизводственных резервов угледобывающего предприятия/ А.С. Костарев, Т.А. Коркина, О.В. Лапаева, С.И. Захаров // Управление развитием угледобывающего производственного объединения: Горный информационно-аналитический бюллетень (научно-технический журнал). – М.: Горная книга. – 2015. – №12 (специальный выпуск 62). – С. 254-268. (0,9 п.л., авт. – 0,23 п.л.).

30. Галкина, Н.В. Потенциал инновационного технологического развития предприятия: понятие, структура, модель/ Н.В. Галкина, А.Б.

Килин, А.С. Костарев // Управление развитием угледобывающего производственного объединения: Горный информационно-аналитический бюллетень (научно-технический журнал). – М.: Горная книга. – 2015. – №12 (специальный выпуск 62). – С. 18-29. (0,72 п.л., авт. – 0,24 п.л.).

31. Килин, А.Б. Методологический подход к обоснованию параметров угледобывающего предприятия как организационно-технологической системы/ А.Б. Килин, А.С. Костарев, В.А. Пикалов // Управление развитием угледобывающего производственного объединения: Горный информационно-аналитический бюллетень (научно-технический журнал). – М.: Горная книга. – 2015. – №12 (специальный выпуск 62). – С. 8-17. (0,63 п.л., авт. – 0,2 п.л.).

32. Коркина, Т.А. Классификация внутрипроизводственных резервов развития предприятия/ Т.А. Коркина, А.С. Костарев // Вестник Челябинского государственного университета. Управление. – 2015. – №1 (356). – Вып. 10. – С. 68-70. (0,25 п.л., авт. – 0,13 п.л.).

33. Костарев, А.С. Повышение эффективности труда водителей автосамосвалов: опыт ООО «Восточно-Бейский разрез» / А.С. Костарев, Е.В. Тихонова, С.Ф. Стребкова, Т.В. Немцова, С.И. Захаров // Нормирование и оплата труда на автомобильном транспорте. – 2016. – №12. – С. 19-27. (1,3 п.л., авт. – 0,26 п.л.).

34. Костарев, А.С. Опыт реализации стратегии экономического развития системы обеспечения работоспособности горнотранспортного оборудования в ООО «СУЭК-Хакасия» / А.С. Костарев // Развитие угледобывающего производственного объединения: Горный информационно-аналитический бюллетень (научно-технический журнал). – М.: Изд-во «Горная книга». – 2016. – №12 (специальный выпуск 34). – С. 28-31. (0,25 п.л.).

35. Костарев, А.С. Формирование и реализация внутрипроизводственных резервов развития угледобывающего производственного объединения/ А.С. Костарев // Горный информационно-

аналитический бюллетень (научно-технический журнал). – 2017 – №2. – С. 83-92. (0,63 п.л.).

36. Костарев, А.С. О стратегии экономического развития угледобывающего производственного объединения на примере ООО «СУЭК-Хакасия» / А.С. Костарев // Стратегия, тактика и практика инновационного развития угледобывающего производственного объединения: Горный информационно-аналитический бюллетень (научно-технический журнал). – М.: Горная книга. – 2017. – № 12 (специальный выпуск 39). – С. 233-242. (0,63 п.л.).

37. Костарев, А.С. О развитии взаимодействия персонала системы ремонтного обслуживания и эксплуатации оборудования/ А.С. Костарев, Г.Н. Шаповаленко, И.Н. Сухарьков, С.Ф. Зубарев, В.А. Хажиев// Стратегия, тактика и практика инновационного развития угледобывающего производственного объединения: Горный информационно-аналитический бюллетень (научно-технический журнал). – М.: Горная книга. – 2017. – № 12 (специальный выпуск 39). – С. 243-249. (0,44 п.л., авт. – 0,1 п.л.).

38. О теории и методологии организации горного производства/ Артемьев В.Б., Килин А.Б., Азев В.А., **Костарев А.С.**, Шаповаленко Г.Н., Галкин В.А., Макаров А.М., Кравчук И.Л., Довженок А.С., Соколовский А.В., Пикалов В.А. // Материалы IX международной конференции «Комбинированная геотехнология: ресурсосбережение и энергоэффективность». – 2017. – С. 25-27. (0,14 п.л., авт. – 0,01 п.л.).

39. Килин, А.Б. Подход к вовлечению ремонтного персонала в процесс повышения эффективности обеспечения работоспособности оборудования/ А.Б. Килин, **А.С. Костарев**, Шаповаленко Г.Н., Пастухова Н.Ш., С.Ф. Зубарев, Р.А. Куделя, В.А. Хажиев // Планирование и организация инновационного развития угледобывающего производственного объединения: Горный информационно-аналитический бюллетень (научно-технический журнал). – 2018. – № 12 (специальный выпуск 64). – С. 71-81. (0,7 п.л., авт. – 0,1 п.л.).

40. Костарев, А.С. Влияние системы оплаты труда ремонтного персонала на результаты его работы / А.С. Костарев, С.Ф. Зубарев, Е.И. Гницак, В.А. Хажиев // Планирование и организация инновационного развития угледобывающего производственного объединения: Горный информационно-аналитический бюллетень (научно-технический журнал). – 2018. – № 12 (специальный выпуск 64). – С. 82-88. (0,5 п.л., авт. – 0,13 п.л.).

Публикации соответствуют научной специальности 08.00.05 «Экономика и управление народным хозяйством (управление инновациями)».

Диссертационная работа соответствует требованиям, установленным п.14 Положения о присуждении ученых степеней. Текст диссертации представляет собой самостоятельную научно-квалификационную работу, не содержит заимствованного материала без ссылки на автора и (или) источник заимствования.

Диссертация «Разработка стратегии инновационного развития угледобывающего производственного объединения в условиях смены технологических укладов» Костарева Андрея Сергеевича рекомендуется к защите на соискание ученой степени доктора экономических наук по специальности 08.00.05 – «Экономика и управление народным хозяйством (управление инновациями)».

Заключение принято на открытом заседании кафедры «Финансовые технологии» Южно-Уральского государственного университета.

ПРИСУТСТВОВАЛИ: зав. кафедрой Баев Игорь Александрович (доктор экономических наук, профессор), Бутрин Андрей Геннадьевич (доктор экономических наук, профессор, профессор), Соловьева Ирина Александровна (доктор экономических наук, доцент, профессор), Каплан Алексей Владимирович (доктор экономических наук, профессор), Кувшинов Михаил Сергеевич (доктор экономических наук, профессор, профессор),

Кучина Елена Вячеславовна (доктор экономических наук, доцент, профессор), Галкина Лидия Александровна (кандидат экономических наук, доцент, доцент), Подшивалова Мария Владимировна (кандидат экономических наук, доцент, доцент), Сухих Елена Генриховна (кандидат экономических наук, доцент, доцент), Заслонов Валерий Григорьевич (кандидат технических наук, доцент, доцент), Морозова Лариса Шагиевна (кандидат экономических наук, доцент, доцент), Баева Дарья Александровна (кандидат экономических наук, доцент, доцент), Каримова Татьяна Григорьевна (кандидат экономических наук, доцент, доцент), Куркина Елена Юрьевна (старший преподаватель), Тишина Валентина Николаевна (кандидат экономических наук, доцент, доцент), Бутрина Юлия Владимировна (кандидат экономических наук, доцент, доцент), Жданова Нина Викторовна (кандидат экономических наук, доцент, доцент), Кузьмин Максим Геннадьевич (старший преподаватель), Качалова Татьяна Александровна (старший преподаватель), Кандауров Дмитрий Владимирович (старший преподаватель), Екатерина Алексеевна Стародубцева (специалист по учебно-методической работе).

ПРИГЛАШЕННЫЕ: Шмидт Андрей Владимирович (доктор экономических наук, доцент, профессор кафедры «Прикладная экономика», ВШЭУ, член диссертационного совета Д 212.298.07), Худякова Татьяна Альбертовна (доктор экономических наук, доцент, зав. кафедрой «Прикладная экономика», член диссертационного совета Д 212.298.07), Алабугин Анатолий Алексеевич (доктор экономических наук, профессор кафедры «Прикладная экономика», ВШЭУ, ЮУрГУ, член диссертационного совета Д 212.298.07), Галкина Наталья Владимировна (доктор экономических наук, ведущий научный сотрудник ООО «НИИОГР», член диссертационного совета Д212.298.07), Коркина Татьяна Александровна (доктор экономических наук, профессор кафедры «Государственное и

муниципальное управление» ЧелГУ, член диссертационного совета Д 212.298.07), Макаров Александр Михайлович (доктор технических наук, профессор, исполнительный директор ООО «НИИОГР»), Лапаева Оксана Анатольевна (кандидат экономических наук, ученый секретарь ООО «НИИОГР»).

Результаты голосования: «за» – 21 чел., «против» – 0 чел., «воздержались» – 0 чел., протокол № 6 от 23 января 2020 г.

Заведующий кафедрой
«Финансовые технологии»
Высшей школы экономики
и управления ФГАОУ ВО «ЮУрГУ
НИУ)», доктор экономических наук,
профессор

И.А. Баев

Федеральное государственное автономное образовательное учреждение
высшего образования «Южно-Уральский государственный университет
(национальный исследовательский университет)»

ФГАОУ ВО «ЮУрГУ (НИУ)»

Россия, 454080 Челябинск, проспект Ленина, 76

Тел./факс: +7 (351) 267-99-00

E-mail: info@susu.ru



ВЕРНО
Начальник службы
делопроизводства ЮУрГУ