

«Экономика труда», а также Лингвистический центр ЮУрГУ по специальности «Теория и практика английского языка».

Справка о сдаче кандидатских экзаменов выдана в 2016 г. Федеральным государственным бюджетным образовательным учреждением высшего профессионального образования «Южно-Уральский государственный университет» (национальный исследовательский университет). Научный руководитель - доктор экономических наук, профессор Лутовинов Павел Павлович, профессор кафедры экономики Уральского социально-экономического института (филиал) ОУП ВО «Академия труда и социальных отношений».

Тема диссертации утверждена Ученым советом Уральского социально-экономического института (филиал) образовательного учреждения профсоюзов высшего образования «Академия труда и социальных отношений» (протокол № 2 от 09.10.2012 г.).

По результатам рассмотрения диссертации «Разработка методов исследования и оценки инновационной культуры как фактора конкурентоспособности промышленных предприятий» принято следующее **заключение.**

Актуальность темы и направленность исследования

На сегодняшний день в период экономического кризиса перед российскими промышленными предприятиями остро встал вопрос удержания своих позиций на мировом и внутреннем рынке. Мировой опыт показывает, что только инновационный путь развития позволит перейти на новый технологический уклад и позволит повысить конкурентоспособность отечественной промышленности. В этой связи для руководителей промышленных предприятий инновационная культура может стать тем фактором, который позволит осуществить модернизацию производства, повысить конкурентоспособность выпускаемой продукции в кратчайшие сроки. С учетом этого цель и задачи исследования являются актуальными.

Проведенное Меленькиной С.А. исследование соответствует научным интересам кафедры экономики и вуза.

Личное участие соискателя ученой степени в получении результатов, изложенных в диссертации подтверждается непосредственным получением соискателем исходных данных, проведением расчетов, систематизацией фактологического материала, обработкой и интерпретацией данных, формулировкой концепции и обоснованием содержания, разработкой основных идей диссертации на основе изучения монографических, учебных и учебно-методических источников, изучением и анализом высказанных ранее идей, взглядов, точек зрения на различные аспекты рассматриваемой проблемы, формулированием собственной позиции по всем проблемным вопросам. Соискателем сформированы методические основы управления инновационной культурой промышленного предприятия (ИКПП), в том числе адаптировано понятие управления применительно к ИКПП, определены компоненты системы управления ИКПП, предложена классификация методов управления ИКПП, разработана классификация функций управления ИКПП, система рекомендаций, направленных на улучшение ИКПП. Меленькина С.А. разработала методический подход к определению интегрального уровня ИКПП, позволяющий провести количественную оценку ИКПП и, таким образом, выявить возможные проблемы предприятия в конкретной области управления инновационной деятельностью, что в итоге даст возможность предложить рекомендации по повышению конкурентоспособности предприятия.

Обоснованность и достоверность научных положений, выводов и рекомендаций

Научные результаты и выводы, полученные соискателем, обоснованы с использованием следующих общенаучных методов исследования: синтез, анализ, сравнение, системный подход, индукция и дедукция, обобщение, классификация, экспертные оценки и экономико-математические методы моделирования и прогнозирования. Итогом исследования являются

практические рекомендации по повышению уровня инновационной культуры промышленных предприятий Челябинской области.

Новизна и практическая значимость, ценность научных работ соискателя ученой степени

Соискателем уточнено понятие «инновационная культура промышленного предприятия», как комплексное понятие, отражающее совокупность трудовых, экономических, организационных, научно-технических, производственных, предпринимательских и финансовых возможностей промышленного предприятия к созданию и освоению новшеств для обеспечения его конкурентоспособности в условиях рыночной экономики, которое отличается учетом аспекта конкурентоспособности. Применительно к инновационной культуре и на основе изучения подходов к классификации труда, объектов управления, уровня развития разработана классификация типов инновационной культуры по набору признаков (составляющие элементы, уровень социально-трудовых отношений, достигнутый уровень развития и т.п.), позволяющая более комплексно и полно изучить процессы формирования и развития инновационной ИКПП и сформулировать принципы управления ИКПП.

Предложенный методический подход к управлению ИКПП с определением компонентов системы управления ИКПП, включая структуру управления, принципы управления ИКПП и параметры их соблюдения, с классификацией методов и функций управления ИКПП позволяет повысить эффективность управления ИКПП и выявлять наиболее значимые факторы, оказывающие влияние на уровень ИКПП.

Предложенная классификация факторов формирования и развития ИКПП на основании общих подходов к группировке социально-экономических факторов управления предприятием, наиболее значимыми признаками классификации которых являются объект и направление воздействия на ИКПП, обеспечивает их комплексный учет по наиболее полному перечню и

создает предпосылки для минимизации негативных и усиления действия позитивных факторов, влияющих на конкурентоспособность предприятия.

Меленькиной С.А. разработан метод оценки уровня ИКПП, на основе предложенной системы, включающей четыре группы показателей: инновационной культуры персонала, культуры условий труда, поддержки инновационного развития промышленного предприятия, инновационной активности промышленного предприятия. Предложенная система отличается процедурой стандартизации с получением матрицы расстояний, выделением с помощью метода наибольшего диаметра группы некоррелированных показателей, что позволяет анализировать основные факторы развития ИКПП для разработки мероприятий по совершенствованию деятельности промышленного предприятия.

Соискателем проведено сравнение уровней инновационной культуры по предприятиям Челябинской области, что позволило предложить к использованию на промышленных предприятиях принцип инновационного регистра с целью стимулирования инновационной активности персонала. Для финансирования инновационной деятельности промышленных предприятий Челябинской области предложено формирование фонда инвестиционного капитала.

Результаты диссертационной работы используются в учебном процессе при чтении курсов: «Экономика труда», «Оценка персонала организации».

Ценность диссертационного исследования соискателя ученой степени заключается в приращении знаний в области управления инновационной культурой промышленного предприятия с целью повышения конкурентоспособности.

Меленькина Светлана Анатольевна имеет 14 публикаций по теме исследования, в т.ч. – в журналах и изданиях, определенных ВАК РФ – 3, статьи в сборниках и трудах международных конференций – 9, статьи в сборниках и трудах российских и международных журналов – 2. Объем публикаций 3,54 п.л. авторского текста.

Статьи, опубликованные в рецензируемых научных журналах и изданиях, определенных ВАК РФ

1. Лутовинов, П.П. Оценка инновационной культуры персонала машиностроительного предприятия / П.П. Лутовинов, С.А. Меленькина // Вестник ЮУрГУ. Сер. Экономика и менеджмент. – 2012. – Вып. 21. – №9(268). – С.68-72. – 0,31 п.л. (авторских – 0,25 п.л.).

2. Лутовинов, П.П. Систематизация факторов механизма управления инновационной культурой промышленного предприятия / П.П. Лутовинов, С.А. Меленькина // Ж-л Организатор производства. – 2015. – №2(65). – С.42-50. – 0,56 п.л. (авторских – 0,45 п.л.).

3. Меленькина, С.А. Современное состояние взаимодействия инновационной культуры и конкурентоспособности промышленного предприятия/С.А. Меленькина // Современные проблемы науки и образования. – 2015. – № 1; URL: <http://www.science-education.ru/121-18869> (дата обращения: 30.04.2015). – 0,44 п.л. .

Статьи в научных изданиях и доклады в материалах всероссийских и международных конференций и симпозиумов

4. Меленькина, С.А. Развитие инновационной культуры на современном этапе / С.А. Меленькина // Россия в глобальном пространстве: национальная безопасность и конкурентоспособность: матер. XXIV междунар. науч.-практ. конф. – Челябинск: УрСЭИ АТиСО, 2007. – Ч.IV. – С. 136-139. – 0,25 п.л.

5. Меленькина, С.А. Формирование инновационной культуры в современных условиях / С.А. Меленькина // Макроэкономические проблемы современного общества (федеральный и региональный аспекты): сб. статей VI междунар. науч.-практ. конф. – Пенза: РИО ПГСХА, 2007. – С.180-181. – 0,13 п.л.

6. Меленькина, С.А. Инновационная культура и выбор стратегии развития предприятия / С.А. Меленькина // Изменяющаяся Россия. Социально-экономические инновации: матер. XXV междунар. науч.-практ. конф. – Челябинск: УрСЭИ АТиСО, 2008. – Ч. III. – С. 88-90. – 0,19 п.л.

7. Меленькина, С.А. Оценка уровня инновационной культуры как составляющей интеллектуального капитала / С.А. Меленькина // Социально-экономическое развитие России в нестабильном мире: национальные, региональные и корпоративные особенности: матер. XXVI междунар. науч.-практ. конф. – Челябинск: УрСЭИ АТиСО, 2009. – Ч. II. – С.170-176.– 0,44 п.л.

8. Меленькина, С.А. Моделирование процессов формирования инновационной культуры труда работников организаций / С.А. Меленькина // Становление и перспективы развития nanoиндустрии в ноосферной экономике: институциональный аспект: матер. междунар. науч.-практ. конф. – Саратов: ООО Издательский Центр «Наука», 2009. – С.111-112. – 0,13 п.л.

9. Меленькина, С.А. Формирование, развитие инновационной культуры труда и ее оценка на различных уровнях / С.А. Меленькина // Социально-экономическое развитие России в посткризисный период: национальные, региональные и корпоративные аспекты : матер. XXVII междунар. науч.-практ. конф. – Челябинск: УрСЭИ АТиСО, 2010. – Ч. III. – С. 92-94. – 0,19 п.л.

10. Меленькина, С.А. Тенденции инновационного развития современного общества / С.А. Меленькина, С.М. Осташевский // Социально-экономическое развитие России в посткризисный период: национальные, региональные и корпоративные аспекты: матер. XXVII междунар. науч.-практ. конф. – Челябинск: УрСЭИ АТиСО, 2010. – Ч. II. – С. 330-334. – 0,27 п.л. (авторских – 0,22 п.л.).

11. Меленькина, С.А. Мотивация инновационной деятельности работников предприятия / С.А. Меленькина // Социально-экономические и гуманитарные приоритеты развития России: матер. XXVIII междунар. науч.-практ. конф. – Челябинск: УрСЭИ АТиСО, 2011. – Ч. I. – С. 78-80. – 0,19 п.л.

12. Меленькина, С.А. Интегральная оценка инновационной культуры труда на предприятии /С.А. Меленькина // Строительный комплекс: экономика, управление и инвестиции: сб. науч. трудов / редкол.: Е.В. Гусев и др. – Челябинск: Издательский центр ЮУрГУ, 2011. – С.107-109. – 0,13 п.л.

13. Лутовинов, П.П. Управление инновационной культурой предприятия / П.П. Лутовинов, С.А. Меленькина // Интеграция науки и бизнеса: матер. междунар. заоч. науч.-практ. конф.: Ж-л «Диспут плюс». – Екатеринбург: Ин-т соц.-экон. иннов., 2012. – Вып.№5. – С. 6-12. – 0,44 п.л. (авторских – 0,35 п.л.).

14. Меленькина, С.А. Концепции управления инновационной культурой промышленного предприятия / С.А. Меленькина // Международный журнал экспериментального образования.– 2015. – №8. – С. 119-120. – 0,13 п.л.

Диссертация «Разработка методов исследования и оценки инновационной культуры как фактора конкурентоспособности промышленных предприятий» Меленькиной Светланы Анатольевны рекомендуется к защите на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – «Экономика и управление народным хозяйством (управление инновациями)».

Заключение принято на открытом заседании кафедры экономики Уральского социально-экономического института.

ПРИСУТСТВОВАЛИ: Артёмова Ольга Васильевна (д.э.н., профессор, директор УрСЭИ (филиал) ОУП ВО «АТиСО»), Лутовинов Павел Павлович (д.э.н., профессор), Нестеренко Ирина Юрьевна (к.э.н., доцент кафедры, заместитель директора по учебной и воспитательной работе), Зубкова Ольга Владимировна (д.э.н., доцент, заведующий кафедрой экономики), Токманев Сергей Владимирович (д.э.н., доцент), Анохина Нина Валентиновна (к.э.н., доцент), Понуровская Ольга Николаевна (к.э.н., доцент), Маскайкина Елена Владимировна (к.э.н., доцент), Севастьянова Татьяна Сергеевна (к.э.н., доцент), Ческидова Татьяна Михайловна (к.э.н., доцент), Жилина Татьяна Алексеевна (к.э.н., доцент), Южаков Владимир Алексеевич (к.э.н., доцент), Шушарин Леонид Поликарпович (доцент, профессор кафедры), Колесников Виктор Иванович (доцент), Сельницына Елена Дмитриевна (доцент кафедры), Горшенина Елена Викторовна (старший преподаватель), Пастернак Надежда Николаевна (старший преподаватель).

ПРИГЛАШЕННЫЕ: Кулаков Андрей Борисович (к.т.н., доцент, заведующий кафедрой менеджмента и управления персоналом УрСЭИ), Кулакова Юлия Николаевна (к.э.н., доцент кафедры менеджмента и управления персоналом), Черевко Анатолий Степанович (к.э.н., доцент, профессор кафедры менеджмента и управления персоналом), Власова Анна Владимировна (д.и.н., профессор, заведующий научно-исследовательским сектором УрСЭИ).

Заключение принято на заседании кафедры экономики. Присутствовало на заседании 21 человек. Результаты голосования: «за» – 21 чел., «против» – нет, «воздержалось» – нет. Протокол № 10 от 14 июня 2016 г.

Доктор экономических наук, доцент
заведующий кафедрой экономики
Ур СЭИ (филиал) ОУП ВО «АТиСО»

 / Зубкова О.В./

Кандидат технических наук, доцент,
заведующий кафедрой менеджмента
и управления персоналом
Ур СЭИ (филиал) ОУП ВО «АТиСО»

 / Кулаков А.Б./

Подпись
заверяю.
Нач. о/к: 



Зубкова О.В., Кулаков А.Б.