

УТВЕРЖДАЮ:

**Исполнительный директор
ООО «НИИОГР» д.т.н., проф.**

 **А.М. Макаров**

«01» _____ 2023 г.



**Заключение
Общества с ограниченной ответственностью
«Научно-исследовательский институт эффективности и безопасности
горного производства» (ООО «НИИОГР»)**

Диссертация «Теория и методология динамизации конкурентоспособности работников управленческого труда: структурно-деятельностный подход (на материалах предприятий горнодобывающей промышленности)» выполнена в Обществе с ограниченной ответственностью «Научно-исследовательский институт эффективности и безопасности горного производства» (ООО «НИИОГР»).

В период подготовки диссертации и по настоящее время Захаров Святослав Игоревич работает в ООО «НИИОГР» заведующим лабораторией организации и оплаты труда.

Диплом кандидата наук ДКН № 146773 выдан решением диссертационного совета ДМ 212.298.15 при Южно-Уральском государственном университете 21 апреля 2011г. № 27 по специальности 08.00.05 «Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда)».

Тема диссертационной работы и научный консультант определены приказом №1-н от 28.12.2020.

Научный консультант – доктор экономических наук, профессор Коркина Татьяна Александровна.

По результатам рассмотрения диссертации принято следующее заключение:

Актуальность темы исследования

Современный этап развития экономики характеризуется перераспределением конкуренции между промышленными предприятиями из области технико-технологического превосходства в область наращивания и использования потенциала каждого работника.

Существующая на промышленных предприятиях система трудовых отношений ориентирует работников на достижение преимущественно «нерыночных» объемных показателей производства, а не социально-экономических – производительности, эффективности и безопасности труда и качества трудовой жизни, что приводит к ошибкам при планировании работы, несогласованному взаимо-

действию, некачественному стимулированию и недостаточному профессионализму персонала и как следствие, низкой производительности и эффективности труда.

Представляется, что разработка методологии динамизации конкурентоспособности работников управленческого труда на основе синтеза и взаимодополнения существующих социальных, компетентностных и экономических подходов расширит границы научного знания в области разработки организационных и социально-экономических механизмов управления трудом, позволит сформировать рыночную систему трудовых отношений на предприятии, создаст возможности повышения производительности и эффективности труда в промышленности.

В этой связи назрела необходимость в разработке теоретико-методологического подхода, направленного на активизацию управленческого потенциала каждого работника и развитие системы трудовых отношений, что предопределяет рост уровня и динамики социально-экономических результатов.

Личное участие автора

Для достижения цели исследования автор изучил теоретическую базу структурно-деятельностного подхода к исследованию трудовой деятельности работников управленческого труда с позиции обеспечения их конкурентоспособности на рынке труда, что позволило сформулировать концепцию и методологические принципы динамизации конкурентоспособности работников управленческого труда; разработал и опробовал модель комплексной оценки конкурентоспособности работников управленческого труда на промышленных предприятиях; выявил важные для современных условий закономерности динамизации конкурентоспособности управленческих работников; на основе предложенного им структурно-деятельностного подхода разработал методический инструментарий динамизации конкурентоспособности работников управленческого труда; разработал и опробовал организационный механизм обеспечения конкурентоспособности управленческих кадров на предприятиях горнодобывающей промышленности, что позволило получить позитивную динамику изменения конкурентных позиций этой категории наемных работников и предприятий.

Автор сформулировал научные положения, выносимые на защиту, провел их апробацию в научном сообществе и в производственной среде, основные результаты исследования опубликовал в печати.

Степень достоверности результатов проведенных соискателем исследований.

Обоснованность и достоверность научных результатов, выводов и рекомендаций подтверждается обобщением значительного объема научных разработок по рассматриваемой проблеме, корректной обработкой и интерпретацией значительного массива статистических данных о результатах трудовой деятельности управленческих кадров на промышленных предприятиях, соответствием полученных теоретических результатов фундаментальным законам диалектики, положениям экономики труда и теории конкуренции, корректным применением методов системного, структурно-функционального, финансово-экономического, статистического анализа, социологических методов исследования.

Достоверность разработанных положений и методических подходов подтверждена результатами, полученными в процессе формирования и реализации программ развития управленческих кадров горнодобывающих производственных объединений и предприятий: ООО «Бобровский кварцит», ООО «Восточно-Бейский разрез», АО «Разрез Изыхский», АО «Разрез Тугнуйский», АО «Ургалуголь» и соответствующими актами внедрения.

Основные методологические положения и практические разработки были использованы в работе с руководителями и специалистами предприятий горнодобывающей промышленности (более 1500 человек) при проведении аналитико-моделирующих семинаров-практикумов и тренингов в Центре самоподготовки руководящего персонала НИИОГР.

Новизна и практическая значимость.

Обоснован авторский методологический структурно-деятельностный подход к исследованию трудовой деятельности, который создает предпосылки для разработки научной концепции динамизации конкурентоспособности работников управленческого труда; уточнено понятие конкурентоспособности работников управленческого труда как способности сохранять и усиливать свои позиции на внутрифирменном и внешнем рынках труда по отношению к конкурентам в текущий момент времени и в перспективе посредством обеспечения более привлекательных для субъектов предприятия (государство, собственник капитала, наемный работник) социо-компетентностно-экономических компонентов трудовой деятельности.

Разработана научная концепция и методологические принципы динамизации конкурентоспособности работников управленческого труда, в соответствии с которыми применение структурно-деятельностного подхода определяет приоритетные направления развития их трудовой деятельности, а формирование на предприятии внутренней конкурентной среды, конгруэнтной внешней среде, позволяет достичь требуемую динамику результатов деятельности.

Предложена и опробована модель комплексной оценки конкурентоспособности работников управленческого труда на промышленных предприятиях, применение которой позволило обосновать и эмпирически доказать основные закономерности динамизации их конкурентоспособности, описывающие достижение конкурентных позиций работниками с позиции действия законов разделения и перемены труда, а также стадий принятия неизбежного Кюблер-Росс.

Обоснован комплекс методов развития управленческого потенциала управленческих работников, оценки и повышения степени конгруэнтности внутренней и внешней конкурентной среды предприятия, а также методический инструментарий выбора и реализации методов при нормировании, организации и стимулировании труда управленческих работников, что позволяет в современных условиях результативно управлять процессом динамизации конкурентоспособности работников управленческого труда на промышленных предприятиях.

Разработан и опробован организационный механизм динамизации конкурентоспособности работников управленческого труда на предприятиях горнодобывающей промышленности, применение которого обеспечило позитивную динамику изменения конкурентных позиций работников управленческого труда на исследуемых предприятиях, что также выразилось в росте экономических показателей.

Научная значимость результатов диссертационного исследования заключается в приращении знаний в области конкурентоспособности управленческих работников на промышленных предприятиях и в возможности реализации научных разработок автора для применения структурно-деятельностного подхода к исследованию и трансформации их трудовой деятельности.

Практическая значимость результатов исследования заключается в разработке и обосновании комплексного методического инструментария и авторских научно-практических рекомендаций для оценки и динамизации конкурентоспособности работников управленческого труда. Применение предложенного инструментария позволяет ускорить темпы роста производительности и эффективности труда на промышленных предприятиях.

Ценность научных работ соискателя состоит в том, что в них нашли отражение решения актуальной проблемы динамизации конкурентоспособности работников управленческого труда в кратко-, средне- и долгосрочной перспективе для повышения эффективности использования управленческого потенциала работника и разработки организационных и социально-экономических механизмов управления трудом.

В научных трудах Захарова С.И. представлены теоретико-методологические основы и методический инструментарий повышения конкурентоспособности работников управленческого труда промышленных предприятий на основе применения структурно-деятельностного подхода.

Научная специальность, которой соответствует диссертация.

Тематика исследований, результаты которых приведены в диссертации, соответствует: п. 8.12. – «Теоретико-методологические основы экономики труда»; п. 8.13. – «Количественные и качественные характеристики трудовых ресурсов. Человеческий капитал и его характеристики»; п. 8.15. – «Производительность и эффективность труда: сущность, динамика, методы измерения, факторы и резервы повышения. Стимулирование и оплата труда работников»; п. 8.16. – «Проблемы формирования профессиональных компетенций, подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров. Формирование конкурентоспособности работников. Профессиональная ориентация населения»; п. 8.18. – «Организация и нормирование труда. Условия, охрана и безопасность труда». Таким образом, докторская диссертация Захарова С.И. на тему «Теория и методология динамизации конкурентоспособности работников управленческого труда: структурно-деятельностный подход (на материалах предприятий горнодобывающей промышленности)» соответствует специальности 5.2.3 «Региональная и отраслевая экономика (экономика народонаселения и экономика труда)».

Полнота изложения материалов диссертации в опубликованных работах.

Основные выводы и рекомендации диссертации в достаточной мере отражены в 42 публикации, 23 из которых размещены в изданиях, рекомендованных ВАК при Министерстве науки и высшего образования Российской Федерации, в том числе 8 из которых в международных базах цитирования Scopus и WOS.

Публикации в изданиях, входящих

в Перечень рецензируемых научных изданий ВАК РФ

1. Захаров С.И., Коркина Т.А. Динамизация конкурентоспособности работников управленческого труда промышленных предприятий на основе структурно-деятельностного подхода // Вестник ЮУрГУ. Серия «Экономика и менеджмент». 2023. Т. 17, № 1. С. 179–184. DOI: 10.14529/em230117. – 0,6 п.л. (авторских – 0,4 п.л.).
2. Коркина, Т.А., Захаров, С.И. Нормирование деятельности управленческих кадров промышленных предприятий: организационно-экономический подход // Вестник ЮУрГУ. Серия «Экономика и менеджмент». – 2022. – Т. 16, № 4. – С. 100-110. DOI: 10.14529/em220411. – 0,8 п.л. (авторских – 0,4 п.л.).
3. Захаров, С.И. Методология обеспечения конкурентоспособности руководящих работников промышленных предприятий // Труд и социальные отношения. – 2021. – Т. 32, № 6. – С. 16-29. DOI: 10.20410/2073-7815-2021-32-6-16-29. – 1,0 п.л.
4. Захаров, С.И. Концепция обеспечения конкурентоспособности руководящих работников промышленных предприятий // Социально-трудовые исследования. – 2021. – № 4 (45). – С. 111-120. DOI: 10.34022/2658-3712-2021-45-4-111-120. – 0,9 п.л.
5. Захаров, С.И. Методологический подход к обеспечению конкурентоспособности руководящих работников на предприятиях угольной промышленности // Экономика в промышленности. – 2021. – № 14 (1). – С. 120-128. DOI 10.17073/2072-1633-2021-1-120-128. – 0,7 п.л.
6. Захаров, С.И. Обоснование социо-компетентностно-экономического подхода к исследованию деятельности руководящих работников на предприятиях угольной промышленности // Известия УГГУ. – 2021. – Вып. 3 (63). – С. 128-135. DOI 10.21440/2307-2091-2021-3-00-00. – 0,6 п.л.
7. Захаров, С.И. Оценка эффективности использования управленческого потенциала руководящих работников на предприятиях угольной промышленности // Социум и власть. – 2021. – № 3 (89). – С. 46-54. DOI 10.22394/1996-0522-2021-3-46-54. – 0,7 п.л.
8. Захаров, С.И. Методологический подход к оценке конкурентоспособности руководящих работников на предприятиях горной промышленности // Вестник ЮУрГУ. Серия «Экономика и менеджмент». – 2021. – Т. 15, № 3. – С. 64-72. DOI: 10.14529/em210307. – 0,5 п.л.
9. Галкина, Н.В. и др. Методический подход к организации управления развитием горнодобывающего предприятия на основе повышения субъектности его

персонала / Н.В. Галкина, А.Б. Килин, С.И. Захаров, М.Н. Полещук, С.В. Росляков // Известия Уральского государственного горного университета. – 2020. – Вып. 3 (59). – С. 155-162. DOI 10.21440/2307-2091-2020-3-155-162. – 0,8 п.л. (авторских – 0,2 п.л.).

10. Захаров, С.И. Оценка возможностей повышения конкурентоспособности руководящих работников предприятий угольной отрасли // Власть и управление на Востоке России. – 2020. – Вып. 2 (91). – С. 66-75. DOI 10.22394/1818-4049-2020-91-2-66-75. – 0,6 п.л.

11. Галкин, В.А. и др. Методика расчета резерва рабочего времени персонала угледобывающего предприятия для его развития / В.А. Галкин, А.М. Макаров, С.И. Захаров, М.Н. Полещук // Известия Уральского государственного горного университета. – 2019. – Вып. 2 (54). – С. 134-145. DOI: 10.21440/2307-2091-2019-2-134-145. – 0,8 п.л. (авторских – 0,2 п.л.).

12. Буйницкий, А.И. и др. Инструментарий для оценки классности и рейтинга персонала / А.И. Буйницкий, Д.В. Попов, И.Н. Сухарьков, С.И. Захаров // Уголь. – 2015. – № 2. – С. 42-44. – 0,5 п.л. (авторских – 0,1 п.л.).

13. Попов, Д.В. и др. Совершенствование системы организационно-экономических отношений в ООО «Восточно-Бейский разрез» / Д.В. Попов, Е.В. Тихонова, В.С. Алексенко, А.В. Морозов, С.И. Захаров // Уголь. – 2014. – № 4. – С. 28-30. – 0,5 п.л. (авторских – 0,1 п.л.).

14. Кулецкий, В.Н. и др. Подход к оценке деятельности руководителя на угольном разрезе / В.Н. Кулецкий, Т.И. Федоркевич, А.С. Довженок, С.И. Захаров // Уголь. – 2014. – № 5. – С. 78-80. – 0,4 п.л. (авторских – 0,1 п.л.).

15. Коркина, Т.А. и др. Оценка использования рабочего времени линейных руководителей на горнодобывающем предприятии / Т.А. Коркина, С.И. Захаров, Э.А. Барыева // Вестник Челябинского государственного университета. – 2014. – № 15 (344). – Экономика. Вып. 45. – С. 129-134. – 0,4 п.л. (авторских – 0,1 п.л.).

Публикации в изданиях, входящих в международные реферативные базы данных и системы цитирования

16. Korkina, T., Zakharov, S., & Loyko, O. (2021). Technology Development Of Coal Industry Enterprises And Professional Staff Development. In E. Popov, V. Barkhatov, V. D. Pham, & D. Pletnev (Eds.), *Competitiveness and the Development of Socio-Economic Systems*, vol 105. European Proceedings of Social and Behavioural Sciences (pp. 199-204). European Publisher. <https://doi.org/10.15405/epsbs.2021.04.21>. – 0,5 п.л. (авторских – 0,2 п.л.).

17. Харченко, Е.В. и др. Повышение инновационной активности и результативности человеческого капитала угольной компании / Е.В. Харченко, С.А. Волков, С.И. Захаров // Уголь. – 2021. – № 2. – С. 18-25. DOI: 10.18796/0041-5790-2021-2-18-25. – 0,6 п.л. (авторских – 0,2 п.л.).

18. Zakharov, S., Korkina, T., Baev, I. Competence Model of Coal Mining Enterprise Managers // Proceedings of the 36th International Business Information Management Association Conference (IBIMA): Sustainable Economic Development and Advancing Education Excellence in the era of Global Pandemic. 4-5 November 2020. 4667-4676 pp. ISBN: 978-0-9998551-5-7. – 0,8 п.л. (авторских – 0,3 п.л.).

19. Артемьев, В.Б. и др. Подходы к повышению конкурентоспособности угледобывающего предприятия и его персонала / В.Б. Артемьев, С.А. Волков, В.В. Лисовский, В.А. Галкин, А.М. Макаров, С.И. Захаров // Уголь. – 2019. – № 6. – С. 4-9. DOI: 10.18796/0041-5790-2019-6-4-9. – 0,6 п.л. (авторских – 0,1 п.л.).

20. Агафонов, В.В. и др. Повышение технико-экономической эффективности производства угольного разреза на основе совершенствования его организационной структуры / В.В. Агафонов, А.В. Ошаров, С.И. Захаров // Уголь. – 2019. – № 10. – С. 79-85. DOI: 10.18796/0041-5790-2019-10-79-83. – 0,8 п.л. (авторских – 0,3 п.л.).

21. Галкина, Н.В. и др. Роль трудовых отношений в повышении конкурентоспособности угледобывающего предприятия / Н.В. Галкина, С.И. Захаров, В.А. Азев, А.В. Ошаров // Горный журнал. – 2018. – № 1. – С. 58-62. DOI: 10.17580/gzh.2018.01.10. – 0,8 п.л. (авторских – 0,2 п.л.).

22. Korkina, T.A., Zakharov, S.I., Golovanov, E.V., Aliukov, S.V. Development of organizational-economic relations as a condition of enterprise viability // Proceedings of the 30th International Business Information Management Association Conference (IBIMA): Vision 2020: Sustainable Economic development, Innovation Management, and Global Growth. November 2017. 1662-1669 pp. ISBN: 978-0-9860419-9-0. – 1,0 п.л. (авторских – 0,3 п.л.).

23. Самарин, С.В., Захаров, С.И. Фонд оплаты труда как инструмент развития производственного подразделения // Уголь. – 2016. – № 6. – С. 58-60. – 0,4 п.л. (авторских – 0,2 п.л.).

Монографии и разделы в них

24. Захаров, С.И. Повышение конкурентоспособности руководящего персонала угледобывающего предприятия: теория и практика / С.И. Захаров // Москва: Экономика. – 2021. – 186 с. ISBN 978-5-282-03563-6. – 12 п.л.

Прочие публикации

25. Захаров, С.И. Организационный механизм обеспечения конкурентоспособности управленческих кадров на промышленных предприятиях // Управление человеческими ресурсами: теория, практика, перспективы: сборник научных трудов национальной научно-практической конференции. – Новосибирск, 2022. – С. 41-51. – 0,5 п.л.

26. Захаров, С.И., Коркина, Т.А. Социо-компетентностно-экономический подход к исследованию конкурентоспособности руководителей горного предприятия // Актуальные проблемы экономики и управления: сборник статей Девятой всероссийской научно-практической конференции с международным участием / отв. ред. М.Н. Игнатьева, Л.А. Мочалова. – Екатеринбург, 2021. – С. 34-38. – 0,2 п.л. (авторских – 0,1 п.л.).

27. Конакова, О.В., Захаров, С.И. Опыт формирования мотивационной среды профессионального развития персонала угольного разреза // Актуальные вопросы управления персоналом и экономики труда: материалы VII научно-практической конференции / Министерство науки и высшего образования, Государственный университет управления: ред. кол.: Р.А. Ашурбеков [и др.]. – Москва: ГУУ. – 2021. – С. 104-109. – 0,3 п.л. (авторских – 0,2 п.л.).

28. Галкина, Н.В. и др. Оценка конкурентоспособности руководящего персонала угледобывающего предприятия / Н.В. Галкина, Т.А. Коркина, С.И. Захаров // Актуальные проблемы экономики и управления: сборник статей Восьмой всероссийской научно-практической конференции с международным участием (г. Екатеринбург, 20 – 21 октября 2020 года) / отв. ред. проф. М. Н. Игнатъева и доц. Л. А. Мочалова; Урал. гос. горный ун-т. – Екатеринбург: Изд-во УГГУ. – 2020. – С. 25-29. – 0,3 п.л. (авторских – 0,1 п.л.).

29. Коркина, Т.А. и др. Эффективность деятельности линейного руководителя промышленного предприятия как фактор его конкурентоспособности / Т.А. Коркина, Н.В. Галкина, С.И. Захаров // Актуальные проблемы экономики и управления: сборник статей Седьмой всероссийской научно-практической конференции с международным участием (г. Екатеринбург, 15 – 16 октября 2019 года) / отв. ред. проф. М. Н. Игнатъева и доц. Л. А. Мочалова; Урал. гос. горный ун-т. – Екатеринбург: Изд-во УГГУ. – 2019. – С. 31-34. – 0,3 п.л. (авторских – 0,1 п.л.).

30. Коркина, Т.А., Захаров, С.И. Оценка и развитие системы мотивации персонала / Конкурентоспособность и развитие социально-экономических систем: материалы Третьей Всерос. науч. конф. памяти акад. А. И. Татаркина, Россия, г. Челябинск, 10–11 апр. 2019 г. / под ред. В. И. Бархатова, Д. С. Бенц. – Челябинск: Изд-во Челяб. гос. ун-та. – 2019. – С. 123-126. – 0,2 п.л. (авторских – 0,1 п.л.).

31. Коркина, Т.А., Захаров, С.И. Оценка структуры рабочего времени линейного руководителя на промышленном предприятии // LABOUR AND LEISURE = ТРУД И ДОСУГ: сборник тезисов VIII Международной конференции [Электронное издание] / Редакторы: Д.Е. Расков (к.э.н., СПбГУ), Д.В. Кадочников (к.э.н., СПбГУ). – Санкт-Петербург: Астерион. – 2019. – С. 52. – 0,2 п.л. (авторских – 0,1 п.л.).

32. Агафонов, В.В. и др. Преобразование организационной структуры угольного разреза как главный фактор повышения его технико-экономической эффективности / В.В. Агафонов, А.В. Ошаров, С.И. Захаров // Горный информационно-аналитический бюллетень (научно-технический журнал). – М. – №6 (специальный выпуск 34): Издательство «Горная книга». – 2018. – 28 с. – 1,5 п.л. (авторских – 0,5 п.л.).

33. Коркина, Т.А., Захаров, С.И. Концептуальный подход к управлению развитием трудовых отношений на угледобывающем предприятии / Актуальные проблемы экономики и управления: сборник статей Шестой всероссийской научно-практической конференции с международным участием (г. Екатеринбург, 15 – 16 октября 2018 года) / Урал. гос. горный ун-т. – Екатеринбург: Изд-во УГГУ. – 2018. – С. 33-39. – 0,4 п.л. (авторских – 0,2 п.л.).

34. Попов, Д.В. и др. Опыт формирования системы учета результатов труда руководителей производственных участков (на примере автоколонны угледобывающего предприятия) / Д.В. Попов, Т.В. Немцова, С.И. Захаров // Нормирование и оплата труда на автомобильном транспорте. – 2017. – № 3. – С. 21-26. – 0,3 п.л. (авторских – 0,1 п.л.).

35. Макаров, А.М. и др. Руководитель и программа его деятельности / А.М. Макаров, Кравчук И.Л., Коркина Т.А., Галкин А.В., Захаров С.И., Хажиев В.А. //

Открытые горные работы в XXI веке: результаты, проблемы и перспективы развития (Материалы III международной научно-практической конференции): Горный информационно-аналитический бюллетень (научно-технический журнал) Mining Informational and analytical bulletin (scientific and technical journal). – 2017. – № 12 (специальный выпуск 37). – С. 327-334. – 0,6 п.л. (авторских – 0,1 п.л.).

36. Захаров, С.И. Внутрифирменный рынок труда горнодобывающего предприятия: актуальные задачи развития // Открытые горные работы в XXI веке-2. Материалы II Международной научно-практической конференции. В 2 т. Т. 2. Горный информационно-аналитический бюллетень (научно-технического журнал) Mining Informational and Analytical Bulletin (Scientific and Technical Journal). – М.: Издательство «Горная книга». – 2015. – № 10 (специальный выпуск 45-2). – С. 333-340. – 0,3 п.л.

37. Ошаров, А.В., Захаров, С.И. Анализ структуры рабочего времени руководителей на угольном разрезе // Организация и управление горным предприятием: Горный информационно-аналитический бюллетень (научно-технический журнал). Отдельный выпуск. – М.: Издательство «Горная книга». – 2014. – № ОВ5. – С. 159-168. – 0,6 п.л. (авторских – 0,3 п.л.).

38. Захаров, С.И. Исследование факторов мотивации персонала горнодобывающего предприятия // Проблемы в управлении социально-экономическими системами в условиях инновационного развития: сборник научных трудов VIII региональной научно-практической конференции (Часть 1) и XXXVIII студенческой научной конференции «Студент и научно-технический прогресс» (Часть 2) / Челяб. гос. ун-т. – Челябинск: Энциклопедия. – 2014. – С. 152-154. – 0,2 п.л.

39. Коркина, Т.А., Захаров, С.И. Диагностика резервов повышения эффективности управления инвестициями в человеческий капитал угледобывающего предприятия // Вестник Челябинского государственного университета. – 2012. – № 3 (257). – Управление. Вып. 7. – С. 74-78. – 0,2 п.л. (авторских – 0,1 п.л.).

40. Коркина, Т.А. Подход к оценке эффективности использования рабочего времени руководителя / Т.А. Коркина, С.И. Захаров, Э.А. Барыева // Тенденции и перспективы социально-экономического развития России: взаимодействие общества, власти и бизнеса: материалы XXIX междунар. науч.-практ. конф.: в 2 ч. / Урал. соц.-экон. ин-т (ф) ОУП ВПО «АТиСО». – Челябинск. – 2012. – Ч. I. – С. 159-161. – 0,3 п.л. (авторских – 0,1 п.л.).

41. Захаров, С.И., Лабунский Л.В. Организационно-экономические отношения как фактор повышения эффективности рабочих процессов угледобывающего предприятия // Управление персоналом. – 2011. – № 6. – С. 36-42. – 0,8 п.л. (авторских – 0,4 п.л.).

42. Захаров, С.И. Об эффективности управления рабочими процессами угледобывающего предприятия // Проблемы недропользования: матер. III всероссийской молодежной науч.-практ. конф., 10-13 февраля 2009 г. – Екатеринбург: УрО РАН. – 2009. – С. 145-149. – 0,2 п.л.

Диссертация соответствует требованиям, установленным пунктом 14 «Положения о присуждении ученых степеней», утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации № 842 от 24 сентября 2013 г. Текст диссертации был проверен в системе «Антиплагиат».

Диссертация «Теория и методология динамизации конкурентоспособности работников управленческого труда: структурно-деятельностный подход (на материалах предприятий горнодобывающей промышленности)» Захарова Святослава Игоревича рекомендуется к защите на соискание ученой степени доктора экономических наук по специальности 5.2.3 «Региональная и отраслевая экономика (экономика народонаселения и экономика труда)».

Заключение принято на заседании Ученого Совета ООО «НИИОГР».

ПРИСУТСТВОВАЛИ: д.т.н., проф. председатель правления Галкин В. А.; д.т.н., проф., исполнительный директор Макаров А. М.; д.т.н. Андреева Л. И., д.т.н. Галкин А. Вал., д.э.н. Галкина Н. В., д.т.н. Довженок А. С., д.э.н. Каплан А. В., д.т.н. Кравчук И. Л., к.э.н. Захаров С. И., к.э.н. Лапаева О. А., к.э.н. Полещук М. Н., к.э.н. Шивырялкина О. С., к.э.н. Яблонских Н. В.; к.т.н. Красникова Т. И., к.т.н. Смолин А. В..

ПРИГЛАШЕНЫ: д.э.н., проф. Коркина Т.А., профессор кафедры государственного и муниципального управления Челябинского государственного университета.

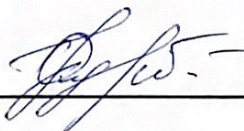
Результаты голосования: «за» – 16 чел., «против» – нет, «воздержавшихся» – нет.

Протокол № 2/02 от 28 февраля 2023 г.

Каплан Алексей Владимирович
ведущий научный сотрудник,
д.э.н.



Лапаева Оксана Анатольевна
ученый секретарь, к.э.н.



Подписи Каплана Алексея Владимировича, доктора экономических наук, ведущего научного сотрудника и Лапаевой Оксаны Анатольевны, кандидата экономических наук, ученого секретаря Общества с ограниченной ответственностью «Научно-исследовательский институт эффективности и безопасности горного производства» заверяю:

старший инспектор по кадрам



А.Ф. Пигина