

Сведения об официальном оппоненте:

Фамилия, имя, отчество	Сотникова Светлана Ивановна
Ученая степень	доктор экономических наук
Научная специальность	08.00.30 – Экономика предпринимательства
Ученое звание	профессор
Наименование организации, являющейся основным местом работы	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Новосибирский государственный университет экономики и управления «НИНХ»
Ведомственная принадлежность	Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
Должность	профессор кафедры экономики труда и управления персоналом

Список основных публикаций оппонента по теме диссертации в рецензируемых научных изданиях за последние 5 лет:

1	Сотникова, С.И. Мотивация трудовой деятельности государственных гражданских служащих: разнообразие и инклюзивность / С.И. Сотникова // Экономика труда. – 2022. – Т. 9, № 2. – С. 399-418. – DOI 10.18334/et.9.2.114167.
2	Сотникова, С.И. Разнообразие человеческих ресурсов как научный концепт и социально-экономический феномен / С.И. Сотникова // Экономика труда. – 2022. – Т. 9, № 10. – С. 1541-1558. – DOI 10.18334/et.9.10.116454.
3	Сотникова, С.И. Архитектоника бенчмаркинга на рынке труда: концептуальные основы / С.И. Сотникова // Менеджмент в России и за рубежом. – 2021. – № 4. – С. 53-60.
4	Сотников, Н.З. К вопросу о дуальности карьеры работника в контексте концепции управления временем / Н.З. Сотников, С.И. Сотникова // Экономика труда. – 2019. – Т. 6, № 2. – С. 1001-1018. – DOI 10.18334/et.6.2.40688.
5	Сотникова, С.И. Категоризация трудового абсентеизма в контексте современной концепции оценки рабочего времени / С.И. Сотникова // Известия Байкальского государственного университета. – 2019. – Т. 29, № 1. – С. 146-154. – DOI 10.17150/2500-2759.2019.29(1).146-154.

Рецензируемые монографии по теме диссертации за последние 5 лет:

1	Управление персоналом в России: концепции новой нормальности. Книга 8 / Ю.В. Долженкова, Г.Г. Руденко, Ф.Б. Михайлов [и др.]: Общество с ограниченной ответственностью «Научно-издательский центр ИНФРА-М», 2021. – 248 с. – (Научная мысль). – ISBN 978-5-16-016419-9. – DOI 10.12737/1141764.
2	Управление конкурентоспособностью персонала на основе концепции Performance Management (управление эффективностью) / С.И. Сотникова, Л.Г. Миляева, О.Л. Чуланова [и др.]. – Новосибирск: Новосибирский государственный университет экономики и управления «НИНХ», 2020. – 223 с.
3	Управление персоналом в России: вызовы XXI века / А.В. Глухова, Е.А. Митрофанова, В.В. Тарасенко [и др.]. – Москва: Общество с ограниченной ответственностью «Научно-издательский центр ИНФРА-М», 2019. – 297 с. – (Научная мысль; Книга 6). – ISBN 978-5-16-014752-9. – DOI 10.12737/monography_5d09c1c8409651.22507594.

Статьи в научных изданиях, индексируемых международными базами данных, за последние 5 лет:

1	Sotnikov, N., Sotnikova, S. Harmonization of the Employee's Career in Digital Economy. Digital Economy and the New Labor Market: Jobs, Competences and Innovative HR Technologies. – Springer International Publishing, 2021, pp. 230-239.
---	--

Правильность вышеприведенных данных подтверждаю.

Профессор кафедры экономики труда
и управления персоналом
ФГБОУ ВО «НГУЭУ НИНХ»,
д-р экон. наук, профессор

С.И. Сотникова
Подлинность подписи
С.И. Сотниковой
УДОСТОВЕРЯЮ
ДЕЛОПРОИЗВОДИТЕЛЬ ОД
Семенова Е.А.

