

В диссертационный совет
24.2.437.07 по экономическим
наукам при ФГАОУ ВО «Южно-
Уральский государственный
университет (национальный
исследовательский
университет)»

ОТЗЫВ

на автореферат диссертационной работы Захарова Святослава Игоревича на тему «Теория и методология динамизации конкурентоспособности работников управленческого труда: структурно-деятельностный подход (на материалах горнодобывающей промышленности)», представленной на соискание ученой степени доктора экономических наук по специальности 5.2.3 – Региональная и отраслевая экономика (Экономика народонаселения и экономика труда)

Исследования содержания, существенных характеристик, особенностей и повышения эффективности использования управленческого труда в современных организациях имеют большую теоретическую и практическую значимость поскольку могут стать основой для разработки и использования в практической деятельности новых эффективных моделей управления трудом в производственном процессе, а также сформировать научную базу для развития кадрового потенциала организаций, отраслей с целью решения задач в области повышения их конкурентоспособности.

Ценность результатов диссертационного исследования Захарова С.И. заключается в том, что автор рассматривает управленческий труд через призму структурно-деятельностного подхода, обосновывая актуальность и необходимость качественного изменения содержания управленческого труда и многоаспектность этих изменений, выделяя социальный, компетентностный и экономический его компоненты и их влияние на конкурентоспособность работников.

Цель и задачи диссертационного исследования представляются достаточно актуальными, обоснованными и полностью достигнутыми автором.

Судя по содержанию автореферата, диссертационная работа логически последовательна и построена по принципу перехода от рассмотрения теоретического базиса исследования конкурентоспособности к концепции и

принципам ее динамизации, далее к методам и методическому инструментарию оценки и повышения эффективности управленческого труда.

Новизна полученных результатов диссертационного исследования является приращением теории экономики труда и заключается в систематизации теоретических подходов к содержанию и раскрытию сущностных характеристик управленческого труда, формировании нового уровня субъекта управленческого труда и выявлении экзогенных и эндогенных факторов, формирующих конкурентную позицию управленческих работников, установлении конгруэнтности внешней и внутренней среды предприятия, как одного из условий повышения конкурентоспособности его работников.

Автором разработана модель динамизации конкурентоспособности работников управленческого труда, применение которой призвана проектировать и контролировать траектории изменения конкурентной позиции работника – активного субъекта этого процесса.

Диссертация имеет практическую значимость, поскольку в ней предложен и апробирован на ряде горнодобывающих предприятиях механизм динамизации конкурентоспособности работников управленческого труда, что можно отнести к развитию методического и прикладного инструментарию оценки его эффективности.

Важно отметить, что основные результаты, положения и выводы диссертационного исследования достаточно широко публично докладывались автором на научных и практических конференциях в период 2011-2023 гг., были опубликованы в научных изданиях, рекомендованных ВАК Минобрнауки РФ.

Вместе с тем, следует отметить имеющиеся дискуссионные моменты, требующие пояснений автора по вопросам конгруэнтности. Из содержания автореферата неясно:

1. Чем обосновывается выбор автором двух характеристик конгруэнтности внутренней среды предприятия - направленность внутрифирменных институтов (норм, правил и т.д.) и механизма изменения структуры трудовой деятельности?

2. Чем определяется конгруэнтность внутренней и внешней среды предприятия: какие и как элементы, характеристики или параметры этих сред соотносятся?

Указанные замечания не ставят под сомнение общую положительную оценку диссертационной работы, а носят уточняющий характер.

Автореферат диссертации соответствует требованиям, изложенным в п. 9-14 «Положения о порядке присуждения ученых степеней», утвержденного Постановлением Правительства РФ от 24.09.2013 (ред. от 01.10.2018).

Учитывая вышеизложенное, считаю, что представленную к защите диссертацию можно рассматривать как завершённую научно-квалификационную работу. В ней содержится решение научной проблемы, имеющей важное значение для экономики труда и социально-экономического развития промышленности России. Ее автор, Захаров Святослав Игоревич, заслуживает присвоения ученой степени доктора экономических наук по специальности 5.2.3 – Региональная и отраслевая экономика (Экономика народонаселения и экономика труда).

Доктор экономических наук,
профессор, профессор базовой
кафедры Торгово-промышленной
палаты РФ «Управление
человеческими ресурсами»
федерального государственного
бюджетного образовательного
учреждения высшего образования
«Российский экономический
университет имени Г.В. Плеханова»,
член-корреспондент РАЕН,
действительный член «Академии
труда и занятости»

«29» августа 2023 г.

Евгения Валериевна Шубенкова

подпись Шубенковой Е.В.
Специалист по работе с персоналом



Я, Шубенкова Евгения Валериевна, даю согласие на включение своих персональных данных в документы, связанные с работой диссертационного совета, и их дальнейшую обработку.

Подпись Шубенковой Евгении Валериевны удостоверяю:

Контакты:

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Российский экономический университет имени Г.В. Плеханова»,
Адрес: 117997, Российская Федерация, г. Москва, Стремянный пер. 36
Телефон: 8(495)958-20-74
Сайт организации: <https://www.rea.ru/>
E-mail: Shubenkova.EV@rea.ru