

В диссертационный совет Д 24.2.437.07

ОТЗЫВ

на автореферат диссертационной работы Захарова Святослава Игоревича на тему «Теория и методология динамизации конкурентоспособности работников управленческого труда: структурно-деятельностный подход» (на материалах предприятий горнодобывающей промышленности), представленной на соискание ученой степени доктора экономических наук по специальности 5.2.3 – Региональная и отраслевая экономика (Экономика народонаселения и экономика труда)

Актуальность темы диссертационной работы не вызывает сомнения и определена необходимостью изменения критериев оценки и требований в отношении профессиональных компетенций работников управленческого труда, как специфической категории наемных работников. Особенно важно решение этой задачи на крупных горнодобывающих предприятиях, которые функционируют в условиях высокой изменчивости условий внешней и внутренней среды, следовательно, неопределенности при принятии управленческих решений. Для повышения эффективности деятельности работников управленческого труда автор предлагает дуальную концепцию динамизации конкурентоспособности, в основе которой сбалансированное развитие индивидуальных способностей работника управленческого труда и перманентное изменение внутренней среды предприятия.

Диссертация представляет собой оригинальный авторский подход к формированию методологии комплексной трансформации деятельности работников управленческого труда промышленного предприятия: не только с точки зрения достигнутого уровня профессионального развития, но и с точки зрения динамики развития потенциала в будущем. Практический интерес представляют описанные в автореферате матрица конкурентных позиций управленческих работников и принципы их достижения.

В качестве замечания к автореферату можно отметить, что не ясна целесообразность выделения автором в управленческом потенциале работника гибких и жестких способностей (табл. 6, стр. 25-26), поскольку они не влияют на выбор методов динамизации конкурентоспособности работников управленческого труда в рамках разработанного автором механизма.

Замечание носит рекомендательный характер и может быть учтено автором при подготовке доклада, представляемого к защите.

Диссертационная работа «Теория и методология динамизации конкурентоспособности работников управленческого труда: структурно-деятельностный подход (на материалах предприятий горнодобывающей промышленности)» является законченной научно-квалификационной работой, в которой решена актуальная научная проблема, имеющая важное регионально-отраслевое хозяйственное и социально-экономическое значение для повышения эффективности управленческого труда. Диссертация соответствует критериям, установленным п. 9 Положения ВАК РФ о порядке присуждения ученых степеней и удовлетворяет требованиям, предъявляемым к докторским диссертациям. Её автор, Захаров Святослав Игоревич, заслуживает присуждения ему ученой степени доктора экономических наук по специальности 5.2.3 – Региональная и отраслевая экономика (Экономика народонаселения и экономика труда).

Начальник отдела аналитических исследований
и краткосрочного прогнозирования развития
угольной промышленности Департамента
аналитики по сегменту в области угольной,
торфяной промышленности Российского
энергетического агентства (ФГБУ «РЭА»)
Минэнерго России, профессор,
доктор экономических наук

Рожков А.А.

«18» сентября 2023 г.

Почтовый индекс и адрес: 129085, г. Москва, Проспект Мира, д. 105, стр. 1.
ФГБУ «Российское энергетическое агентство» Минэнерго России
Телефон: +79163747383, +79032331549
Адрес электронной почты: Rozhkov@rosenergo.gov.ru, aarozhkov@mail.ru
Я, Рожков Анатолий Алексеевич, согласен на обработку персональных данных

Подпись, д.э.н., проф. Рожкова Анатолия Алексеевича заверяю.
Зам. руководителя департамента – начальник отдела ФГБУ «РЭА»

Л.Ю. Мысова

