

Отзыв на автореферат диссертации Захарова С.И.

«Теория и методология динамизации конкурентоспособности работников управленческого труда: структурно-деятельностный подход (на материалах предприятий горнодобывающей промышленности)», представленной на соискание ученой степени доктора экономических наук по специальности

5.2.3 – Региональная и отраслевая экономика

(Экономика народонаселения и экономика труда)

Актуальность темы исследования. Проблема формирования конкурентоспособности работников управленческого труда обусловлена противоречием между регламентированностью и регулированием их деятельности, исходящими из традиционных парадигм организации труда (стандартизованность функций, жесткость управления процессами, четкая иерархичность и т.п.) и необходимостью гибкости, инновационности, риска трудовой деятельности руководителей для обеспечения устойчивого развития предприятий и повышения качества жизни работников в условиях высокой турбулентности социально-экономической среды. Традиционные подходы к развитию компетенций работников управленческого труда должны быть переосмыслены и ориентированы на динамизацию их конкурентоспособности, чтобы в большей мере соответствовать тенденциям развития экономических отношений.

Научные результаты и их новизна. Основными результатами исследования, обладающими научной новизной являются следующие:

- разработана новая научная идея, обогащающая концепцию конкурентоспособности работников, новизна которой состоит в динамизации формирования конкурентных преимуществ работников управленческого труда как на внутрифирменном, так и на внешнем рынке труда посредством дуального развития: индивидуальных способностей работников для приращения управленческого потенциала и внутренней среды предприятия для повышения степени ее конгруэнтности внешней среде, сопряженность которых создает необходимые условия для высокой динамики трансформации трудовой деятельности адекватной интенсивным изменениям рыночных тенденций;
- уточнено понятие «управленческий потенциал» как совокупности имеющихся у работника гибких и жестких способностей, которые могут быть использованы для обеспечения эффективного и безопасного функционирования объекта управления вне зависимости от места его локализации (во внутренней и внешней среде) предприятия – авторским отличием является рассмотрение интегративного единства ресурсных (эндогенные способности), процессных и результативных (эффективность и безопасность) характеристик; введена трактовка понятия «конгруэнтность внутренней и внешней среды предприятия» – как экзогенное условие взаимодополняемости, взаимного соответствия их параметров в статике и динамике; предложено авторское содержание

категории «конкурентоспособность работника управленческого труда», понимаемой как свойство и характеристика непрерывного развития руководителем комплекса преимуществ на внутрифирменном и внешнем рынках труда в текущем периоде и в перспективе при одновременном достижении взаимовыгодных результатов трудовых отношений между всеми субъектами предприятия;

- предложен авторский методологический подход к динамизации конкурентоспособности работников управленческого труда, суть которого заключается в описании и объяснении конкурентоспособности работника управленческого труда как производной от трансформации взаимосвязанных компонентов системы его трудовой деятельности: социального, компетентностного и экономического;

- разработан и обоснован комплекс методических инструментов оценки конкурентоспособности работников управленческого труда, включающий систематизированные показатели, характеризующие «исходные» и «выходные» параметры конкурентных позиций работников по социальному, компетентностному и экономическому компонентам управленческого труда; качественную характеристику и количественные шкалы градации с целью идентификации уровней развития гибких и жестких способностей работника; рейтингование работников по конкурентоспособности на внутрифирменном и отраслевом рынках труда;

- разработан организационно-экономических механизм динамизации конкурентоспособности работников управленческого труда, отличие которого заключается в дифференциации методов обеспечения требуемого уровня конкурентоспособности управленческих работников с учетом состояния внутренней среды предприятия, обновлении норм управленческого труда в соответствии с требуемыми параметрами качества исполнения функционала управленческими работниками, – что позволяет выявлять конкурентные ограничения и обоснованно определять направления изменений в содержании управленческого труда, планировать траекторию развития конкурентных позиций работников управленческого труда.


Замечания. Требуется более глубокой научной и прикладной проработки содержание социального, компетентностного и экономического компонентов по различным категориям работников управленческого труда, что обусловлено различием их предназначения и роли на предприятии.

Соответствие работы требованиям, предъявляемым к диссертации.

Из автореферата можно сделать вывод, что диссертация выполнена на достаточно высоком научном уровне, цель диссертации достигнута и поставленные задачи решены, имеются научная новизна и практическая ценность результатов положений и выводов.

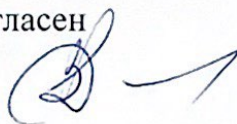
В целом можно заключить, что диссертационная работа отвечает требованиям п.9 «Положения о присуждении ученых степеней» ВАК Минобрнауки РФ, предъявляемым к докторским диссертациям, а её автор,

Захаров Святослав Игоревич, заслуживает присуждения ученой степени доктора экономических наук по специальности 5.2.3 – Региональная и отраслевая экономика (Экономика народонаселения и экономика труда).

Заведующий кафедрой региональной экономики
и управления человеческими ресурсами,
Омского государственного университета им. Ф.М. Достоевского,
д.э.н., профессор  Половинко Владимир Семенович

На обработку персональных данных согласен

18.09. 2023 г.



Контакты:

Почтовый адрес: 644077, г. Омск, пр. Мира, д. 55-А, федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «Омский государственный университет им. Ф.М. Достоевского», каб. 307
E-mail: pw3@mail.ru
Телефон: (3812) 26-82-36



Подпись Достоевского В. С. заверяю
Специалист по КР Мамин Н. С.