

## Отзыв на автореферат и диссертацию

Захарова Святослава Игоревича

по теме

«Теория и методология динамизации конкурентоспособности работников управленческого труда: структурно-деятельностный подход (на материалах предприятий горнодобывающей промышленности)»,  
на соискание ученой степени доктора экономических наук  
по специальности 5.2.3. – Региональная и отраслевая экономика  
(Экономика народонаселения и экономика труда)

Повышение информационной насыщенности и неопределенности внешней и внутренней среды современных предприятий, выраженные тенденции обесценения физического и умственного труда в мировой экономике обуславливают углубление проблем качества формирования и конкурентоспособности управленческих кадров. Индикатором конкурентоспособности управленческих работников современных предприятий выступает оптимизация и соблюдение баланса задач и результатов их деятельности в краткосрочном и долгосрочном периоде, что особенно важно в условиях интенсивного изменения технологий и рыночной конъюнктуры, высокой сменяемости управленческих работников и предопределяет необходимость междисциплинарных исследований. Актуальность работы обусловлена необходимостью обновления теории и методологии формирования и обеспечения конкурентоспособности управленческих работников в условиях инновационного развития и цифровой трансформации промышленных предприятий, формирования консенсусных институтов.

К основным научным результатам исследования можно отнести следующие:

1. Сформирована концепция динамизации конкурентоспособности управленческих работников с существенным расширением теоретической платформы и систематизацией категорийно-понятийного аппарата.

2. Разработан структурно-деятельностный методологический подход к динамизации конкурентоспособности управленческих работников и обоснованы ее принципы.

3. Разработана модель динамизации труда управленческих работников, ее практическое применение позволяет проектировать траектории изменения конкурентных позиций работников на основе активации персонально-ориентированных методик развития управленческого потенциала и повышения эффективности его использования.

4. Разработан инструментарий оценки и динамизации конкурентоспособности управленческих работников с авторской систематизацией параметров оценки, шкалой градации для формирования рейтинга работников и их конкурентоспособности, что позволяет определять направления изменений в содержании труда и планировать траектории изменения конкурентных позиций.

5. В рамках указанной концепции сформирован организационно-экономический механизм динамизации конкурентоспособности управленческих работников на основе системы мониторинга и контроля, что может служить

основой обновления норм управленческого труда с целью повышения его эффективности.

В диссертации материал изложен последовательно, с необходимой детализацией. Научный уровень работы высокий, цели исследования достигнуты, задачи решены. Представленные материалы являются достоверными, что подтверждается авторскими публикациями и применением авторских разработок в условиях горнодобывающих предприятий.

Замечания по диссертационной работе:

- непонятно, как динамизация конкурентоспособности управленческих работников и трансформация их деятельности способствует укреплению динамических преимуществ современных промышленных предприятий;
- из разработок автора не видно, как предполагается осуществлять цифровую трансформацию управляющих подсистем предприятий горнодобывающей промышленности с учетом авторских разработок и предложений.

Представленные в работе обобщения, выводы и результаты обладают научной новизной. Содержание работы имеет внутреннюю логику, последовательность изложения материала, в целом диссертация представляет собой законченную научную работу.

Это дает основание полагать, что диссертационное исследование Захарова Святослава Игоревича на тему «Теория и методология динамизации конкурентоспособности работников управленческого труда: структурно-деятельностный подход (на материалах предприятий горнодобывающей промышленности)» соответствует критериям, которые отражены в Положении о присуждении ученых степеней (утв. постановлением Правительства Российской Федерации № 842 от 24.09.2013), а автор работы заслуживает присуждения ученой степени доктора экономических наук по специальности 5.2.3 – Региональная и отраслевая экономика (Экономика народонаселения и экономика труда).

ФГБОУ ВО «Магнитогорский государственный  
технический университет им. Г.И. Носова»,  
кафедра экономики  
д.э.н., профессор \_\_\_\_\_

Немцев Виктор Николаевич

Дата: « 17 » 09 2023 г.

Контактные данные  
455000 Россия, г. Магнитогорск, пр. Ленина, 38  
ФГБОУ ВО «Магнитогорский государственный  
технический университет им. Г.И. Носова»  
Телефон: +7 (3519) 21-95-30  
E-mail: [viktornems@gmail.com](mailto:viktornems@gmail.com).

