

В диссертационный совет
24.2.437.07 по экономическим
наукам при ФГАОУ ВО «Южно-
Уральский государственный уни-
верситет (национальный иссле-
довательский университет)»

ОТЗЫВ

на автореферат диссертационной работы Захарова Святослава Игоревича на тему «Теория и методология динамизации конкурентоспособности работников управленческого труда: структурно-деятельностный подход (на материалах предприятий горнодобывающей промышленности)» представленной на соискание ученой степени доктора экономических наук по специальности 5.2.3 – Региональная и отраслевая экономика (Экономика народонаселения и экономика труда)

В современных условиях развития национальной экономики корпоративные структуры формируют императивы развития отраслей и являются основой устойчивости роста производства, особенно в инфраструктурном секторе. При этом динамичные изменения функционирования бизнес-среды, связанные с продолжающимися структурными преобразованиями в ряде крупных компаний различных отраслей народного хозяйства, обуславливают необходимость разработки научно-обоснованных подходов в области оценки эффективности труда руководителей на промышленных предприятиях.

Основная проблема работников управленческого труда, с которой они сталкиваются – это поиск путей повышения качества принимаемых управленческих решений в контексте выявления содержания этого труда, разработки и внедрения инструментария оценки его эффективности, с учетом тенденций и факторов развития современной организации и вызовов, обусловленных высокой динамикой внешней среды. В связи с этим, рассматриваемая диссертационная работа Захарова С.И., направленная на решение проблемы формирования и развития конкурентоспособности субъектов в трудовой сфере является своевременной и актуальной.

Анализ содержания автореферата показал, что значимость представляют следующие полученные автором результаты, обладающие научной новизной:

- на основе систематизации и расширения категориально-понятийного аппарата, теоретической платформы исследования разработана

научная концепция динамизации конкурентоспособности управленческих работников для повышения эффективности промышленных предприятий посредством развития индивидуальных способностей работника управленческого труда и перманентных изменений внутренней среды предприятия;

- разработан структурно-деятельностный методологический подход к динамизации конкурентоспособности работников управленческого труда, применение которого позволяет обеспечить управляемое развитие трудовых отношений на промышленных предприятиях с учетом современных тенденций развития внешней среды функционирования предприятий, организаций;
- для проектирования траектории изменения конкурентной позиции работника посредством использования методов формирования и развития, повышения эффективности реализации управленческого потенциала, а также создания институциональных условий и механизмов развития трудовых отношений предложена модель динамизации конкурентоспособности работников управленческого труда;
- с целью выявления конкурентных ограничений и определения направлений изменений в содержании управленческого труда автором разработан комплекс методических инструментов оценки и динамизации конкурентоспособности работников управленческого труда;
- обеспечение воспроизводимости и непрерывности повышения конкурентоспособности работника достигается с использованием разработанного организационно-экономического механизма динамизации конкурентоспособности работников управленческого труда, важной составляющей которого является поэтапное реализация разработанной концепции с использованием управленческого цикла.

Результаты исследования прошли полноценную и широкую апробацию на горнодобывающих предприятиях РФ, конференциях различных уровней и отражены в 42 публикациях.

Положительно оценивая результаты диссертационного исследования, его теоретическую и практическую значимость в качестве замечания следует отметить следующее:

- из автореферата не ясно, что понимается под рыночной субъектностью управленческих работников и в рамках какого рынка труда внешнего или внутрикорпоративного она рассматривается и оценивается.

В целом, судя по автореферату и опубликованным работам, диссертационное исследование является законченной научно-квалификационной работой, исполненной на достаточно высоком научно-методическом уровне, в которой на основании выполненных автором исследований изложены теория и методология динамизации конкурентоспособности работников управленческого труда с применением структурно-деятельностного подхода, что является приращением научных знаний в области экономики труда. Содержание автореферата позволяет сделать вывод о том, что диссертация соответствует требованиям п. 9-14 «Положения о порядке присуждения ученых степеней», утвержденного Постановлением Правительства Российской Федерации от 24.09.2013 г. №842 (и в ред. от 01.10.2018), а ее автор, Захаров Святослав Игоревич, заслуживает присуждения ученой степени доктора экономических наук по специальности 5.2.3 – Региональная и отраслевая экономика (Экономика народонаселения и экономика труда).

Доктор экономических наук,
профессор, научный консультант
Центра подготовки научных
кадров ФГБУ «ВНИИ труда»
Минтруда России

Ольга Ивановна Меньшикова

На обработку персональных данных согласна.

« 31 » _____ 08 _____ 2023 г.



Сведения об организации:

Федеральное государственное бюджетное учреждение «Всероссийский научно-исследовательский институт труда» Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации,
Адрес: 105043, г. Москва, ул. 4-я Парковая, 29
тел. +7 (495) 917-7579
<https://vcot.info/>
Email: om-g@vcot.info