

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Захарова Святослава Игоревича на тему «Теория и методология динамизации конкурентоспособности работников управленческого труда: структурно-деятельностный подход» (на материалах горнодобывающей промышленности), представленной на соискание ученой степени доктора экономических наук по специальности 5.2.3 – Региональная и отраслевая экономика (Экономика народонаселения и экономика труда)

В условиях современной социально-экономической реальности возможности расширения производства в российской экономике в значительной мере ограничены состоянием рынка труда. Показатели безработицы в 2023 году обновили исторический минимум. На фоне последствий частичной мобилизации во многих отраслях, в особенности – промышленности, усиливается дефицит квалифицированных кадров, что приводит к росту заработных плат, значительно опережающему рост производительности труда. В этом контексте диссертационная работа, посвящённая исследованию конкурентоспособности управленческих кадров – специфической категории наемных работников, от результатов деятельности которых в значительной степени зависит обеспечение баланса интересов субъектов трудовых отношений и эффективность функционирования предприятия в целом, является достаточно актуальной.

Научные положения, выдвигаемые автором на защиту, их достоверность и научная новизна обоснованы, доказаны и подтверждены результатами исследования автора, которое направлено на решение проблемы повышения темпов трансформации трудовой деятельности управленческих работников, необходимой для усиления их конкурентных позиций.

В научных положениях систематизирован и раскрыт категориально-понятийный аппарат исследования управленческого труда, разработан структурно-деятельностный методологический подход и модель динамизации конкурентоспособности работников управленческого труда. Автором разработан методический инструментарий оценки и динамизации конкурентоспособности, соответствующий организационно-экономический механизм.

Судя по автореферату, результаты диссертационного исследования прошли широкую апробацию на горнодобывающих производственных объединениях и предприятиях, многократно обсуждались на научно-практических конференциях различного масштаба.

В качестве замечания, не снижающего значимости работы, можно отметить, что при выделении экзогенного условия конкурентоспособности

работников управленческого труда – конгруэнтности внешней и внутренней среды предприятия (с. 14-15 автореферата), диссертантом не уделяется внимание рассмотрению такого фактора, как региональная специфика рынка труда, которая влияет на конкурентные позиции рассматриваемых работников.

В целом по содержанию автореферата можно заключить, что диссертационная работа «Теория и методология динамизации конкурентоспособности работников управленческого труда: структурно-деятельностный подход» (на материалах горнодобывающей промышленности) соответствует критериям, установленным Положением ВАК РФ о порядке присуждения ученых степеней и удовлетворяет требованиям, предъявляемым к докторским диссертациям. Её автор, Захаров Святослав Игоревич, заслуживает присуждения ученой степени доктора экономических наук по специальности 5.2.3 – Региональная и отраслевая экономика (Экономика народонаселения и экономика труда).

Руководитель центра исследований
социоэкономической динамики
Института экономики УрО РАН,
доктор экономических наук,
профессор

Козлова Ольга Анатольевна

20.09.2023г.

Я, Козлова Ольга Анатольевна, даю согласие на обработку персональных данных.

Подпись Козловой Ольги Анатольевны заверяю



Сведения о лице, составившем отзыв:

Почтовый адрес: 620014, г. Екатеринбург, ул. Московская, д. 29, к. 504

Адрес электронной почты: kozlova.oa@uiec.ru

Телефон: 8 (343) 371-67-72