

**Отзыв**  
**научного консультанта**  
**на Захарова Святослава Игоревича,**  
**соискателя ученой степени доктора экономических наук**

Захаров Святослав Игоревич начал заниматься научно-исследовательской деятельностью в области проблем повышения эффективности трудовых процессов в 2005 г., являясь студентом Челябинского государственного университета, который окончил в 2007 г. с отличием. В 2011 г., после обучения в аспирантуре, защитил диссертацию на соискание ученой степени кандидата экономических наук на тему «Повышение эффективности рабочих процессов угледобывающего предприятия на основе совершенствования организационно-экономических отношений» в диссертационном совете Южно-Уральского государственного университета по специальности 08.00.05 – «Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда)».

После защиты кандидатской диссертации Святослав Игоревич последовательно и целеустремленно продолжает исследовательскую деятельность.

С 2013 г. работает в должности заведующего лабораторией организации и оплаты труда ООО «Научно-исследовательский институт эффективности и безопасности горного производства».

За период с 2011 г. по настоящее время принимал участие и осуществлял руководство научно-исследовательскими и консультационными проектами на промышленных предприятиях АО «Краснооктябрьское бокситовое рудоуправление», ОАО «ЕВРАЗ Высокогорский горно-обогатительный комбинат», ОАО «Ковдорский горно-обогатительный комбинат», ООО «Восточно-Бейский разрез», АО «Разрез Изыхский», АО «Ургалуголь», ООО «Бобровский кварцит», АО «Разрез Тугнуйский», ООО «Восточная горнорудная компания». Тематика проектов была связана с решением задач повышения производительности, эффективности и безопасности труда организационными способами, формирования конкурентоспособности работников на основе развития их профессиональных компетенций. Полученный в ходе выполнения проектов опыт и научные результаты сыграли определяющую роль в выборе темы исследования. Реализация проектов осуществлялась в тесном взаимодействии с работниками управленческого труда различных уровней, что позволило выявить необходимость развития теории и методологии динамизации конкурентоспособности управленческих работников с учетом современных социально-экономических условий



функционирования промышленных предприятий, а также провести экспериментальную апробацию результатов диссертационного исследования.

Святославом Игоревичем опубликовано более 80 научных работ, в том числе по теме диссертационного исследования – 42, из них 1 авторская монография, 15 статей в журналах, рекомендуемых ВАК, 8 статей, индексируемых в международных базах данных Scopus, WoS.

Основные результаты исследований неоднократно докладывались на международных конференциях, симпозиумах, научных семинарах, организованных в НИИОГР (г. Челябинск), ЧелГУ (г. Челябинск), ЮУрГУ (г. Челябинск), УРГЭУ (г. Екатеринбург), ИЭ УрО РАН (г. Екатеринбург), МГТУ им. Г. И. Носова (г. Магнитогорск), ЮЗГУ (г. Курск), СПбГУ (г. Санкт-Петербург), МИСиС (г. Москва).

Захаров С.И. имеет опыт преподавательской деятельности в Челябинском государственном университете и Уральском государственном экономическом университете.

Святослав Игоревич ведет общественную работу – с 2019 г. является членом экспертного совета Законодательного Собрания Челябинской области, участвует в работе групп по разработке и реализации стратегии развития г. Челябинска.

Результаты диссертационного исследования используются в деятельности предприятий и объединений горнодобывающей промышленности: ООО «Бобровский кварцит», ООО «Восточно-Бейский разрез», АО «Разрез Изыхский», АО «Разрез Тугнуйский», АО «Ургалуголь», что подтверждается соответствующими документами.

Святослав Игоревич творческий человек, обладающий высоким научным и управленческим потенциалом. Его характеризует системное мышление, целеустремленность, настойчивость и стремление к постоянному совершенствованию своего профессионализма. В процессе подготовки диссертационной работы Захаров С.И. проявил себя как исследователь, способный определять актуальные научно-практические проблемы, находить и обосновывать их системные решения, доводить реализацию этих решений до стадии получения экономического эффекта. Выполненная им самостоятельно диссертационная работа на тему «Теория и методология динамизации конкурентоспособности работников управленческого труда: структурно-деятельностный подход (на материалах предприятий горнодобывающей промышленности)» на соискание ученой степени доктора экономических наук представляет собой законченное научно-квалификационное исследование, содержит новые научные результаты и положения, позволяющие решить



проблему обеспечения необходимой скорости трансформации трудовой деятельности управленческих работников для усиления их конкурентных позиций и повышения темпов роста производительности труда на промышленных предприятиях. Все сказанное свидетельствует о том, что Захаров Святослав Игоревич является сложившимся научным работником и может претендовать на получение искомой ученой степени доктора экономических наук.

Научный консультант:

профессор кафедры государственного и муниципального управления ФГБОУ ВО «Челябинский государственный университет», доктор экономических наук, профессор, научная специальность 08.00.05 «Экономика и управление народным хозяйством»

Коркина Татьяна Александровна

14.07.2023

454001, г. Челябинск, ул. Братьев Кашириных, 129

E-mail: [kort2005@mail.ru](mailto:kort2005@mail.ru)

тел. +7 (351) 799-70-92

Подпись профессора Коркиной Т.А. заверяю

