

## О Т З Ы В

на автореферат диссертации Захарова Святослава Игоревича на тему «Теория и методология динамизации конкурентоспособности работников управленческого труда: структурно-деятельностный подход (на материалах предприятий горнодобывающей промышленности)», представленной на соискание ученой степени доктора экономических наук по специальности 5.2.3 – Региональная и отраслевая экономика (Экономика народонаселения и экономика труда)

Диссертационная работа выполнена, безусловно, на актуальную тему, поскольку в современных условиях конкурентоспособность предприятий горнодобывающей промышленности определяется не только размерами и эффективностью использования материальных ресурсов, но и достигнутым уровнем развития работников управленческого труда. Происходящие в горнодобывающей отрасли промышленности производственные процессы, сочетающиеся с возрастающим интересом экономической науки к человеческим способностям, реализуемым в форме человеческого капитала, обуславливают актуальность решаемых автором задач по развитию конкурентоспособности работников управленческого труда.

В заслугу автору следует поставить не только актуальность рассматриваемых проблем, но и глубину их проработки, важность полученных результатов, внедрение в практику работы хозяйствующих структур.

Научная новизна и ценность диссертации заключается в том, что ее автором предпринята небезуспешная попытка развития теоретико-методологических основ динамизации конкурентоспособности работников управленческого труда на основе структурно-деятельностного подхода для повышения производительности труда на промышленных предприятиях.

Диссертационная работа С.И. Захарова отличается логичностью и последовательностью изложения материала, обоснованностью выводов и предложений, репрезентативностью используемых статистических данных.

Логика диссертационного исследования вполне четко прослеживается через структурированность автореферата, где после формулирования цели и задач последовательно раскрываются: объект, предмет, проблема и область исследования; теоретическая и методологическая база; методы, информационная

база исследования; научная новизна, приведенная к шести основным тезисам; теоретическая и практическая значимость; степень достоверности и апробация результатов с отсылками к организациям, структурам и мероприятиям, где они докладывались и защищались.

Результаты достижения цели и решения поставленных задач диссертационного исследования соответствуют научной специальности 5.2.3 – Региональная и отраслевая экономика (Экономика народонаселения и экономика труда).

Представляют интерес и в научном, и в практическом плане следующие полученные автором результаты: разработан структурно-деятельностный методологический подход к динамизации конкурентоспособности работников управленческого труда; сформирована модель динамизации конкурентоспособности работников управленческого труда, отличающаяся системными взаимосвязями процессов и условий, влияющих на изменение конкурентной позиции работников; разработан организационно-экономический механизм динамизации конкурентоспособности работников управленческого труда.

Итоги работы подкрепляются списком из 42 работ, опубликованных автором по теме диссертации, включая 15 статей, изданных в рецензируемых научных изданиях, 8 работ, опубликованных в научных изданиях, индексируемых Scopus и Web of Science.

Обоснованность и достоверность научных результатов подтверждается релевантной базой научных источников (328 наименований), использованных в работе, квалифицированным использованием экономико-математического инструментария, достаточным объемом статистических данных.

В целом, поддерживая научные достижения Захарова Святослава Игоревича, хотелось бы отметить, что законченный вид организационно-экономический механизм динамизации конкурентоспособности работников управленческого труда приобрел бы в том случае, если бы на его базе был предложен цифровой инструмент управления в виде некоторой конкретной информационной системы. Данный инструмент позволил бы определять состояние работников управленческого труда организации в автоматизированном режиме с высоким уровнем оперативности. Рекомендуется учесть данное пожелание в дальнейших исследованиях автора.

Однако, приведенное замечание имеет частный характер и не снижает



общий высокий уровень работы, имеющей цельный, завершённый вид, характеризующийся научной новизной полученных результатов, их значимостью для теории и практики, широкой апробацией результатов исследования.

**Выводы:**

1) Диссертация Захарова Святослава Игоревича – зрелая, продуманная работа, имеющая актуальность в современных условиях. Она обладает научной новизной и практической значимостью, соответствует требованиям, содержащимся в Положении о присуждении ученых степеней (утверждено постановлением Правительства Российской Федерации № 842 от 24.09.2013 г.).

2) Автор диссертации – Захаров Святослав Игоревич, заслуживает присуждения ученой степени доктора экономических наук по специальности 5.2.3. «Региональная и отраслевая экономика» (Экономика народонаселения и экономика труда).

Профессор кафедры региональной  
экономики и менеджмента  
ФГБОУ ВО «Юго-Западный  
государственный университет»,  
д.э.н., профессор



Ирина Геннадьевна Ершова

*Сведения о лице, предоставившем отзыв:*

Специальность, по которой защищена диссертация на соискание ученой степени доктора экономических наук: 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика, организация и управление предприятиями, отраслями, комплексами: сфера услуг)  
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Юго-Западный государственный университет»  
Почтовый адрес: 305040, Курская область, г. Курск, ул. 50 лет Октября, 94  
Телефон: (4712) 22-26-50  
Электронная почта: ershovairgen@yandex.ru



*Ершовой И.Г.*  
Подпись  
Секретариат по кадрам

*Захаров М.В. 12.09.2013г.*