

Отзыв

на автореферат диссертации Захарова Святослава Игоревича на тему «Теория и методология динамизации конкурентоспособности работников управленческого труда: структурно-деятельностный подход (на материалах предприятий горнодобывающей промышленности)», представленной на соискание учёной степени доктора экономических наук по специальности 5.2.3. Региональная и отраслевая экономика (экономика народонаселения и экономика труда)

На горнодобывающих предприятиях России для непрерывного повышения эффективности и безопасности труда с темпом, обеспечивающим устойчивую конкурентоспособность на рынках труда и капитала, необходима адекватная управленческая реакция на изменения, происходящие во внешней и внутренней среде. В условиях неопределенности среды обеспечение конкурентоспособности работника управленческого труда становится важной задачей для него самого и для других субъектов трудовых отношений как способа сохранения рабочих мест и стабильной социально-экономической ситуации, удержания рыночных позиций предприятия. Это обуславливает актуальность диссертационного исследования.

Научную новизну представляет подход к обеспечению требуемого уровня конкурентоспособности работника управленческого труда в двух аспектах: реализация его внутренних способностей и соответствие системы деятельности предприятия динамике внешней среды. Реализация разработанной концепции динамизации конкурентоспособности работников управленческого труда промышленных предприятий позволяет сбалансированно развивать работника и предприятие, обеспечивая их соответствие друг другу и внешней среде.

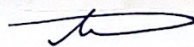
Особую ценность представляет инструментарий оценки развития управленческого потенциала, уровня и динамики конкурентоспособности работника управленческого труда.

Практическую значимость имеет комплекс методов и алгоритм динамизации конкурентоспособности работников управленческого труда промышленных предприятий.

К сожалению, из содержания автореферата и рис.11 (стр.33) не ясно, каким образом обеспечивается цикличность работы механизма динамизации конкурентоспособности работников управленческого труда.

В целом, судя по автореферату и опубликованным работам, диссертация является законченной научно-квалификационной работой, выполненной на достаточном научно-методическом уровне, и соответствует, на наш взгляд, требованиям «Положения о порядке присуждения учёных степеней», а её автор, Захаров Святослав Игоревич, заслуживает присуждения учёной степени доктора экономических наук по специальности 5.2.3. Региональная и отраслевая экономика (экономика народонаселения и экономика труда).

Зав. кафедрой экономики, организации и управления
Федерального государственного бюджетного
образовательного учреждения высшего
образования «Санкт-Петербургский горный
университет»,
доктор экономических наук,
профессор

 Череповицын Алексей Евгеньевич

Адрес: 199106, г. Санкт-Петербург, 21-я линия Васильевского острова, д. 2-4/45
E-mail: cherepovitsyn_ae@pers.spmi.ru
Тел.: +7(812) 328-82-53

На обработку персональных данных согласен

Подпись Череповицына Алексея Евгеньевича заверяю



 Начальник управления
контроля документооборота
Е.Р. Яновицкая

«31» 08 2023 г.